



О правилах исчисления стажа работы по специальности работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими и установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел

Утративший силу

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 3 апреля 2002 года № 223. Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Казахстан 26 июля 2002 года № 1931. Утратил силу приказом и.о. Министра внутренних дел Республики Казахстан от 22 июля 2010 года № 315

Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра внутренних дел РК от 22.07.2010 № 315.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими" приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы по специальности для работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими и установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел.

2. Приказ вводится в действие со дня государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2002 года.

Министр

Министр

труда

и

защиты

Республики

" С о г л а с о в а н о "

социальной

населения

Казахстан

12.05.2002 г.

У т в е р ж д е н ы

п р и к а з о м

Р е с п у б л и к и

от 3 апреля 2002 г. N 223

М В Д

К а з а х с т а н

Правила

исчисления стажа работы по специальности работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими и установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел

Настоящие Правила разработаны в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими" и определяют порядок и условия исчисления стажа работы по специальности работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими, а также порядок и условия установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел.

1. В стаж работы по специальности засчитывается все время работы в системе органов внутренних дел, а также включается:

1) время работы по специальности и на должностях по идентичным специальностям в государственных органах и в других организациях и учреждениях, независимо от их организационно-правовой формы;

2) время прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам, выполнения интернационального долга, нахождения военнослужащих в плену (при наличии соответствующего документа);

3) время прохождения службы лицами рядового и начальствующего состава в системе органов внутренних дел, в органах бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан, финансовой (налоговой)

полиции, в подразделениях Агентства Республики Казахстан по чрезвычайным ситуациям и Агентства Республики Казахстан по защите государственных секретов (в том числе на должностях стажеров), кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

4) время отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

5) работы на должностях в судах, органах прокуратуры, в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал по специальности в государственном учреждении и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственное учреждение;

7) время осуществления полномочий депутата Парламента, Маслихата Республики Казахстан;

8) время обучения по направлению государственных органов (учреждений) на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, а также за границей, если работник до направления на обучение работал в государственном учреждении и после окончания обучения вернулся в государственное учреждение.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

3. Процентная надбавка рабочим за работу в системе органов внутренних дел выплачивается ежемесячно в процентах к тарифным ставкам (должностным окладам) по основной должности в следующих размерах: при выслуге лет свыше:

3 лет	-	10 процентов;
5 лет	-	15 процентов;
10 лет	-	20 процентов;
15 лет	-	30 процентов;
20 лет	-	40 процентов.

4. Стаж работы по специальности работникам и установление процентной надбавки за работу рабочим государственных учреждений определяется комиссией по установлению трудового стажа работников и процентной надбавки рабочим, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного учреждения.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности работникам и процентной надбавки рабочим оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

5. Основным документом для определения стажа работы по специальности работников и рабочих является трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении, послужной список. В случаях, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение стажа работы принимаются справки, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством. Подтверждение стажа работы по специальности работников и рабочих свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

6. Правила исчисления стажа работы по специальности, утвержденные для работников организаций системы здравоохранения и образования соответственно приказами Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года N 185 и Министерства образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2002 года N 105, распространяются на работников системы органов внутренних дел, занимающих соответствующие должности и выполняющие работы по этим специальностям в учреждениях системы органов внутренних дел.