

**Об утверждении Квалификационных требований, предъявляемых для руководящих работников акционерного общества "Государственный фонд социального страхования"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты Республики Казахстан от 5 июля 2004 года N 154-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 июля 2004 года N 2974. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 марта 2013 года № 126-ө-м

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.03.2013 № 126-ө-м (вводится в действие с 01.03.2013).

      В соответствии с  Законом Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании" приказываю:

      1. Утвердить прилагаемые Квалификационные требования, предъявляемые для руководящих работников акционерного общества "Государственный фонд социального страхования".

      2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

       *Министр*

Утверждены

приказом Министра труда

и социальной защиты населения

Республики Казахстан

от 5 июля 2004 года N 154-п

"Об утверждении Квалификационных

требований, предъявляемых для

руководящих работников акционерного

общества "Государственный фонд

социального страхования"

 **Квалификационные требования, предъявляемые**
**для руководящих работников акционерного общества**
**"Государственный фонд социального страхования"**

      1. Настоящие Квалификационные требования установлены для руководящих работников акционерного общества "Государственный фонд социального страхования" (далее - Фонд) и предъявляются к кандидатурам, претендующим на занятие руководящих должностей.

      2. К руководящим работникам Фонда устанавливаются следующие Квалификационные требования:

      1) Для первого руководителя и его заместителей:

      образование - высшее профессиональное (юридическое, финансово-экономическое);

      не менее пяти лет стажа работы на руководящих должностях, непосредственно связанной с профессиональной деятельностью на рынке ценных бумаг и в организациях, осуществляющих деятельность на финансовом рынке, либо наличие не менее шести лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям руководящего работника Фонда.

      2) Для главного бухгалтера:

      образование - высшее профессиональное (финансовое, экономическое);

      не менее пяти лет стажа финансово-бухгалтерской работы, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.

      3. Руководящими работниками Фонда признаются: первый руководитель и его заместители, главный бухгалтер.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан