

**Об утверждении отраслевой рамки квалификаций в сфере статистики**

***Утративший силу***

Приказ и.о Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 28 декабря 2013 года № 335. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 февраля 2014 года № 9128. Утратил силу приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 8 июня 2015 года № 423

      Сноска. Утратил силу приказом Министра национальной экономики РК от 08.06.2015 № 423.

      В соответствии с пунктом 3 статьи 138-4 Трудового Кодекса Республики Казахстан, **ПРИКАЗЫВАЮ**:  
      1. Утвердить прилагаемую отраслевую рамку квалификаций в сфере статистики.  
      2. Службе управления персоналом совместно с Юридическим департаментом Агентства Республики Казахстан по статистике в установленном законодательством порядке обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование.  
      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря Агентства Республики Казахстан по статистике Иманалиева Б.З.  
      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

*Исполняющий обязанности*  
*Председателя                               Ж. Джаркинбаев*

Утверждена                 
приказом исполняющего обязанности   
Председателя Агентства         
Республики Казахстан по статистике   
от 29 декабря 2013 года № 335

**Отраслевая рамка квалификаций в сфере статистики**

**1. Общие положения**

      1. Отраслевая рамка квалификаций в сфере статистики (далее – ОРК) содержит восемь квалификационных уровней, что соответствует Национальной Рамке Квалификаций Республики Казахстан.  
      2. ОРК определяет единую шкалу квалификационных уровней для разработки профессиональных стандартов (далее – ПС), обеспечивая сопоставимость квалификаций, и является основой для системы подтверждения соответствия и присвоения квалификации специалистов.  
      3. В ОРК приводится обобщенное описание результатов, детализация осуществляется в ПС.  
      4. ОРК предназначена для различных групп пользователей (работодателей, органов образования, граждан, рабочих) и позволяет:  
      1) описывать с единых позиций требования к квалификации работников, выпускников при разработке ПС и образовательных стандартов;  
      2) разрабатывать оценочные материалы и процедуры определения квалификации работников и выпускников всех уровней профессионального образования;  
      3) планировать различные траектории образования, ведущие к получению конкретного квалификационного уровня, карьерного роста.  
      5. Основные термины и понятия, используемые в ОРК:  
      1) отраслевая рамка квалификаций - структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;  
      2) профессиональный стандарт - стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации и компетентности, к содержанию, качеству и условиям труда;  
      3) знание – результат усвоения информации посредством обучения и личного опыта, совокупность фактов, принципов, теории и практики, относящиеся к сфере обучения или работы, компонент квалификации, который должен подвергаться оценке;  
      4) умения – способности применять знания и проявить компетентность с целью осуществления деятельности и решения задач (применение логического, интуитивного, творческого и практического мышления);  
      5) опыт – сознательная деятельность, знания и умения (навыки), которые могут быть приобретены и эффективно использованы в течение определенного промежутка времени;  
      6) компетенции – качества субъекта деятельности, обеспечивающие выполнение задач профессиональной деятельности определенного квалификационного уровня.  
      6. ОРК представляет собой рамочную конструкцию, оформленную по структуре, согласно приложению 1 к ОРК.  
      ОРК состоит из описания для каждого квалификационного уровня общих характеристик профессиональной деятельности:  
      1) знания (наукоемкость деятельности) – комплексный показатель, который определяет требования к знаниям и зависит от следующих особенностей профессиональной деятельности:  
      объема и сложности используемой информации;  
      инновационных знаний;  
      степени их абстрактности (соотношения теоретических и практических знаний и умений). Степень его проявления (переход от одного к другому) может быть связан с изменением одного (любого) из составляющих показателей, двух или трех показателей;  
      2) умения и навыки – данный показатель является комплексным и определяет требования к умениям и зависит от следующих особенностей профессиональной деятельности:  
      множественности (вариативности) способов решения профессиональных задач, необходимости выбора или разработки этих способов;  
      степени неопределенности рабочей ситуации и непредсказуемости ее развития. Данный показатель является комплексным. Степень его проявления (переход от одного уровня квалификации к другому) может быть связан как с изменением одного (любого) из составляющих показателей, так и обоих;  
      3) личностные и профессиональные компетенции – данный показатель определяет широту полномочий и ответственность работника, который имеет три основных степени проявления:  
      деятельность под руководством;  
      самостоятельная исполнительская деятельность;  
      руководство другими.  
      Широта полномочий и ответственности связана с масштабом деятельности, ценой возможной ошибки для организации, области, ее социальными, экологическими, экономическими и тому подобное последствиями, а также плотной реализации в профессиональной деятельности основных функций руководства (целеполагание, организация, контроль, мотивация исполнителей (работников, рабочих).  
      7. Основным принципом разработки уровней квалификаций в ОРК является непрерывность и преемственность развития квалификационных уровней от низшего к высшему, прозрачность их описания.  
      8. Уровень квалификации является результатом освоения определенной образовательной программы и/или практического опыта.  
      Для приращения квалификации или изменения ее профиля на каждом уровне возможно обучение по дополнительным образовательным программам системы повышения квалификации и переподготовки кадров в учреждениях, имеющие соответствующие лицензии.  
      Уровень квалификации может нарастать по мере обретения практического опыта работы, самообразования и обучения.  
      Учет различных форм образования и обучения будет происходить внутри отраслевой квалификационной системы.  
      Построение индивидуальной образовательной траектории посредством учета знаний и практического опыта работника, курсов повышения квалификации, которая даст возможность продвигаться как по вертикали, так и по горизонтали уровней квалификации.  
      Соотнесение уровней квалификации с уровнями национальной системы образования и обучения определяются по показателю достижения квалификации, согласно приложению 2 к ОРК.

Приложение 1          
к Отраслевой рамке       
квалификаций в сфере      
статистики

**Структура отраслевой рамки квалификаций в сфере статистики**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень квалификации | Знания | Умения и навыки | Личностные и профессиональные компетенции |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1) Базовые общие знания о предмете труда в области конкретного структурного подвида отрасли статистики, полученные в процессе инструктажа или обучения на рабочем месте.  2) Базовые знания о некоторых простых инструментах и оборудовании, использующихся в определенной сфере деятельности в статистике, а также их область применения. | 1) Выполнение стандартных практических заданий в известной ситуации.  Может использовать ограниченный объем базовых навыков для выполнения простых заданий в определенной области статистической деятельности.  Знает правила, нормы, требования техники безопасности и охраны здоровья, а также обязанности в отношении определенных задач.  2)Умение корректировать свои действия в соответствии с условиями рабочей ситуации в статистической деятельности. Может установить проблему, ее причину и определить время для решения и завершения выполнения простых, структурных задач. Может достичь поставленных результатов под полным руководством в рамках четко определенной деятельности. | 1) Индивидуальная ответственность за соблюдение правил и норм, элементарных мер безопасности, собственное здоровье, а также здоровье и безопасность других при выполнении им функциональных задач.  2) Понимание необходимости выполнения задания под непосредственным контролем и (или) руководством.  3) Понимание и ответственность за достижение результата, установленного заданием. |
| 2 | 1) Знания, полученные в процессе профессиональной подготовки и (или) самостоятельно.  2) Знание основных и простых инструментов, оборудования, процедуры процессов работы в конкретном структурном подвиде отрасли статистики. | 1) Решение стандартных и однотипных практических задач и достижение поставленных результатов.  2) Выбор способа действий по заданному инструкциями алгоритму и коррекция действий в соответствии с условиями рабочей ситуации.  Умеет применять основные практические и познавательные навыки для выполнения несложных практических задач, демонстрируя навыки самоконтроля, самокоррекции действий в простых производственных ситуациях. | 1) Решение стандартных и однотипных практических задач с применением основных практических и познавательных навыков самостоятельно и (или) под непосредственным руководством.  2) Ответственность за результаты и качество работы в рамках определенных задач в области конкретного структурного подвида отрасли статистики.  3) Несет ответственность за собственное здоровье и безопасность, за здоровье и безопасность других, а также за защиту окружающей среды при выполнении им определенных задач. |
| 3 | 1) Практико-ориентированные профессиональные знания, полученные в процессе профессиональной подготовки и (или) самостоятельно в области конкретного вида отрасли статистики.  2) Знания основных принципов использования, техобслуживания, перемещения, сохранности и складирования инструментов и оборудования, материалов, используемых в трудовой деятельности.  3) Знания правил и требований обращения с продуктами трудовой деятельности и другими материалами.  Знает технологии преобразования предмета, планирование и организацию труда.  Знает процедуры проведения контроля качества и ведения документации. | 1) Умение решать стандартные и простые однотипные практические задачи, навыки в контексте самостоятельного планирования, выполнения и оценки трудового процесса и его результатов.  Может сверять работу с планами, обеспечивать достижение планируемого результата и соответствие полученного результата нормам качества.  2) Выбор способов действий из известных на основе знаний и практического опыта, а также коррекция деятельности с учетом полученных результатов.  Демонстрирует навыки самооценки, самоопределения, самоорганизации и коррекции действий в простых производственных ситуациях. Определяет самостоятельно способы выполнения поставленной задачи, предмет и средства труда, принципы оценки, методы измерения. | 1) Ответственность в рамках функциональных обязанностей оценивать и определять необходимые ресурсы, время для самостоятельного достижения установленных результатов.  2) Понимание исполнительской деятельности, включающей планирование рабочего процесса. Предлагает идеи для улучшения процессов профессиональной деятельности в случае отклонения от нормы.  Поддерживает трудовые отношения с руководством и предоставляет ему отчетные данные.  Несет ответственность за собственное здоровье и безопасность, за здоровье и безопасность других, а также за защиту окружающей среды при выполнении им определенных задач. |
| 4 | 1) Знания для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования и (или) самостоятельно.  Знает основные инструменты и оборудования, используемые в статистическом производстве, принципы использования, техобслуживания, перемещения и хранения инструментов, оборудования и материалов.  Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю процедур, качества, документации и учета.  Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений, способы мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы. | 1) Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации и ее предсказуемых изменений. Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы и оценке рабочих процессов и результатов работы под руководством в области статистики.  2) Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания, учитывает и сверяет ход работ с планом, следит за соответствием результатов работы нормам качества, определяет недостаточность знаний и навыков, мотивирует повышение профессионализма.  3) Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.  Определяет рабочие фазы профессиональной деятельности, требуемые ресурсы и время, необходимые для выполнения работы, с целью достижения результатов по плану, учитывая мониторинг и оценку качества. Решает проблемы, возникающие при отклонении от стандартных процедур, основанные на применении передачи знания. | 1) Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом поставленной цели.  Предусматривает самостоятельное определение задач. Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству.  На уровне определенной области трудовой деятельности определяет и согласовывает с непосредственным руководством альтернативные действия и взаимодействия с другими рабочими, как того требуют обстоятельства.  2) Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий.  Основываясь на общем плане работы, в состоянии разрабатывать краткосрочные планы работ для групп рабочих, может инструктировать и руководить другими рабочими. Учитывает связь между собственным трудом и приоритетно важной работой.  Несет ответственность за повышение собственной квалификации и организацию обучения других работников.  Несет ответственность за ход и результаты работы под руководством, за охрану здоровья и безопасность труда, за меры по гигиене и охрану окружающей среды. |
| 5 | 1) Профессиональные (практические и теоретические) знания и практический опыт (или широкий диапазон теоретических и практических знаний в профессиональной области). Обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способах принятия управленческих решений, об управлении человеческими ресурсами, о стратегическом планировании результатов в рамках профессиональной деятельности.  2)Самостоятельный поиск информации, необходимый для решения профессиональных задач. Определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования, и трансформации планов в рабочие процессы. | 1) Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор. Применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации, самоанализа, принятия решений и создания условий их реализации, контроля и коррекции деятельности в контексте командной работы. Документирует и ведет учет в рамках профессиональной деятельности.  2) Творческий подход (или умения и навыки) самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные, в том числе альтернативные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний.  Разрабатывает и выдвигает различные альтернативные варианты решения управленческих планов в производственный процесс, к контролю рабочего процесса и качества, к проведению бюджетирования затрат, ведению документации и бухгалтерского учета.  3) Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.  Достигает предполагаемых результатов путем тщательного ресурсного планирования, мониторинга, определения и оценки качества.  Принимает решение в случае отклонения от заданных норм; может реорганизовывать работу с целью управления изменениями, решения проблем и нахождения альтернативных решений. | 1) Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий на конкретном участке технологического процесса. Распределяет трудовые ресурсы, дает четкие и результативные инструкции, наблюдая за ходом работы.  Контролирует ход работы, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете. В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей среды при выполнении ими определенных задач.  Применяет альтернативные планы и согласовывает их с другими производственными отделами, если это требуется для получения результатов.  2) Способность самостоятельно управлять и контролировать процесс трудовой и учебной деятельности в рамках стратегии, политики и целей организации, обсуждать проблемы, аргументировать выводы и грамотно оперировать информацией. Управляет и контролирует процесс трудовой деятельности, аргументируя выводы.  Документирует процедуры профессиональной деятельности и оценивает результаты в соответствии с заранее установленными критериями, нормами, принимая во внимание ценность клиента, заказчика и заинтересованных лиц для компании.  Представляет и объясняет производственные данные вышестоящему руководству, с учетом возможных нестыковок и расходов стоимости. |
| 6 | 1) Деятельность, требующая синтеза специальных (теоретических и практических) знаний (в том числе, инновационных) и практического опыта.  Анализирует проектирование и оценивает принятие решений в профессиональных ситуациях высокой неопределенности.  Определяет способы коммуникаций и согласования точек зрения.  Понимает природу, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов, требуемых для выполнения трудовой деятельности в определенной области профессиональной деятельности.  Понимает риски, характерные для данного вида деятельности, может их контролировать и сводить к минимуму. | 1) Решение проблем технологического или методического характера, относящихся к определенной области знаний, предполагающих выбор и многообразие способов решения.  2) Разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция компонентов технологического процесса. Выполняет комплексные технические и профессиональные задания или проекты, демонстрируя навыки и знания проектирования и принятия решений в социальных профессиональных ситуациях высокой неопределенности, культуру самоуправления, оформления, презентации результатов, использования современных программных продуктов и технических средств.  3) Умения и навыки осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность по развитию нового знания и процедур интеграции знаний различных областей, правильно и логично оформлять свои мысли в письменной и устной форме, применять на практике теоретические знания в конкретной области.  Применяет обширные знания, технические и правовые принципы и ряд управленческих методов и принципов в профессиональной деятельности. | 1) Руководство сотрудниками (группой) с принятием ответственности за результат на конкретном участке технологического процесса или на уровне подразделения.  Руководит сотрудниками и наблюдает за выполнением задач отдельных работников и команд. Управляет профессиональным развитием отдельных работников или команды.  2) Согласование работ на порученном участке с деятельностью других участков. Планирует в рамках стратегии деятельности участка внедрение новых форм менеджмента, управление деятельностью персонала участка. Несет ответственность за обеспечение мер безопасности жизнедеятельности.  3) Способность к творчеству в профессиональной деятельности, инициативе в управлении, принимать ответственность за развитие профессионального знания и за результаты профессиональной деятельности. Проводит деловое планирование и распределяет материальные и человеческие ресурсы, необходимые для управления и организации профессиональной деятельности. Принимает решения по повышению профессионализма и квалификации персонала.  Осваивает новые методы и подходы, ориентированные на конечный результат. |
| 7 | 1) Синтез профессиональных или научных знаний (в том числе и инновационных) и опыта в определенной области и/или на стыке областей и отраслей. Понимает природу, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов, требуемых для выполнения узкоспециализированной профессиональной деятельности.  Определяет способы решения задач и проблем с применением стратегических подходов.  Понимает, как измерить, свести к минимуму и управлять рисками. | 1) Решение проблем, технологического или методического характера, требующих разработки новых подходов, использования разнообразных методов (в том числе и инновационных).  2) Коррекция деятельности подразделения или организации. Выполняет текущие исследования и разработки для выполнения управленческих обязанностей в системе статистики.  3) Умения и навыки научно обосновывать постановку целей и выбор методов и средств их достижения.  Предполагает создание стратегии функционирования и развития структур отрасли, организацию условий и ответственность за достижение результата. | 1) Руководство деятельностью сотрудников (группы) с принятием ответственности за результат на уровне подразделения или организации с учетом достижения результатов стратегического планирования.  2) Определение стратегии деятельности подразделения или организации, принципы управления процессами и деятельностью. Принимает решения и несет ответственность на уровне подразделений институциональных структур. Разрабатывает новые методы, подходы и процедуры управления и развития отрасли.  Определяет проблему и задачи с применением инновационных подходов, методов построения концепций, стратегий деятельности. |
| 8 | 1) Знания на самом передовом уровне в области науки и профессиональной деятельности.  Применяет специальные знания для критического анализа, оценки и синтеза новых сложных идей, которые находятся на самом передовом рубеже науки в профессиональной деятельности.  2) Оценка и отбор информации, необходимой для развития деятельности. Методологические знания в области инновационно-профессиональной деятельности.  Понимает природу построения кооперативных систем деятельности и взаимодействия, моделирование и управление социальными и экономическими системами. | 1) Умения исследовать, разрабатывать, реализовывать и адаптировать проекты, ведущие к получению новых знаний и новых решений.  Выполняет продвинутые исследования и использует продвинутые и специализированные технологии для определения и принятия взаимовыгодных решений, ориентированных на результат.  2) Умения и навыки, включая синтез и оценку, требуемые для решения критических проблем в исследовании и/или новшестве и позволяющие пересматривать и обновлять существующее знание или профессиональную практику.  Применяет обширные знания и навыки, используя стратегическое мышление, логические методы, инновационные технологии взаимовыгодные решения.  3) Способность участвовать в устной и устной или письменной форме в профессиональных дискуссиях, а также публиковать исходные результаты исследований в международных академических изданиях.  Осуществляет построение модели взаимодействия в рамках отрасли или с другими отраслями с применением международных инновационных стандартов.  4) Умения генерировать идеи, прогнозировать результаты инновационной деятельности осуществлять широкомасштабные изменения в профессиональной и социальной сфере, руководить сложными производственными и научными процессами.  Осуществляет широкомасштабные изменения в профессиональной и социальной сфере и руководит сложными производственными и научными процессами. | 1) Определение стратегии, управление процессами и деятельностью (в том числе инновационной) с принятием решения и ответственности на уровне крупных институциональных структур. Предполагает создание стратегии функционирования и развития крупных институциональных структур отрасли государственного масштаба.  2) Определение стратегии, управление сложными социальными, производственными, научными процессами. Ответственность за результат в масштабе отрасли на международном уровне.  Планирует систематическое решение стратегических вопросов и разработки инновационных подходов к управлению и развитию организаций в отрасли.  Несет ответственность за результат в масштабе отрасли, страны, на международном уровне.  3) Демонстрация значительных лидерских качеств, инновационность и самостоятельность в трудовой и учебной деятельности в новых контекстах, требующих решения проблем, связанных множеством взаимосвязанных факторов.  4) Критический анализ, оценка и синтез новых и сложных идеи и принятие стратегических решений на основании этих процессов.  5) Использование опыта взаимодействия путем принятия стратегических решений в сложном окружении.  6) Авторитетное общение в рамках критического диалога с равными по статусу специалистами.  Принимать решения относительно стратегической направленности организаций в отрасли, в международном масштабе.  Несет ответственность за долгосрочное стратегическое планирование и руководство организацией, создание условий для достижения результата, ориентированного на внешнеэкономическую деятельность. |

Приложение 2          
к Отраслевой рамке       
квалификаций в сфере      
статистики

                Показатель достижения квалификации

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Пути достижении квалификации соответствующего уровня |
| 1 | Практический опыт и/или краткосрочное обучение (инструктаж) на рабочем месте и/или краткосрочные курсы при наличии основного среднего образования, но не ниже начального образования. |
| 2 | Практический опыт и/или профессиональная подготовка (краткосрочные курсы на базе организации образования или обучение на предприятии) при наличии общего, среднего образования, но не ниже основного среднего. |
| 3 | Практический опыт и/или профессиональная подготовка (курсы на базе организации образования по программам профессиональной подготовки до одного года или обучение на предприятии) при наличии общего среднего образования или технического и профессионального образования на базе основного среднего образования без практического опыта. |
| 4 | Техническое и профессиональное образование повышенного уровня (дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт. |
| 5 | Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование. |
| 6 | Высшее образование (бакалавриат), практический опыт. |
| 7 | Высшее образование, практический опыт. Послевузовское образование, практический опыт. |
| 8 | Высшее образование, практический опыт, и/или послевузовское образование, практический опыт.  В настоящем квалификационном уровне высшее образование включает в себя высшее образование, полученное до введения в действие Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», а также послевузовское образование, определенное в соответствии с уровнями образования установленными указанным законом. |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан