

**Об утверждении системы и критериев карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты**

***Утративший силу***

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 23 ноября 2021 года № 557. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 2 декабря 2021 года № 25487. Утратил силу приказом и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 18 августа 2022 года № 33.

      Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 18.08.2022 № 33 (вводится в действие с 11.09.2022).

      В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемую систему и критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты.

      2. Департаменту кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (Азирбаев Ш.М.).

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр по чрезвычайным ситуациям**Республики Казахстан*
 |
*Ю. Ильин*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утверждены приказомМинистра по чрезвычайнымситуациямРеспублики Казахстанот 23 ноября 2021 года № 557 |

 **Система и критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая Система и критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты (далее – Система и критерии карьерного роста) разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" (далее – Закон) и определяют условия профессионального развития, условия и критерии выдвижения по службе сотрудников органов гражданской защиты (далее – ОГЗ).

      2. Систему карьерного роста составляют условия и средства профессионального развития.

      Критерии карьерного роста, которым необходимо соответствовать сотруднику ОГЗ, предусмотрены пунктом 9 настоящей Системы и критерии карьерного роста.

      3. Система и критерии карьерного роста основаны на следующих принципах:

      1) последовательное, планомерное и непрерывное профессиональное развитие каждого сотрудника ОГЗ;

      2) равенство возможностей в профессиональном развитии и выдвижении по службе;

      3) выдвижение по службе на основе меритократии (приоритетное выдвижение наиболее подготовленных профессиональных кадров).

      4. Действие настоящей Системы и критерии карьерного роста распространяется в отношении сотрудников ОГЗ, которым присвоено специальное звание "гражданской защиты".

 **Глава 2. Система карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты**

      5. Условием профессионального развития сотрудника ОГЗ является составления плана профессионального развития (далее – План).

      План составляется сотрудником ОГЗ под руководством непосредственного руководителя по форме согласно приложению к настоящей Системе и критериям карьерного роста.

      Основанием составления Плана является назначение на должность и прохождение ежегодной оценки на эффективность и конкурентоспособность, определяемыми в соответствии с Правилами и Методами определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах гражданской защиты, утвержденными приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 24301) (далее – Правила и Методы).

      После назначения сотрудника ОГЗ на должность План составляется в течение месяца со дня назначения.

      После прохождения сотрудником ОГЗ оценки на эффективность и конкурентоспособность План составляется в течение месяца со дня утверждения листа оценки эффективности сотрудника ОГЗ, по форме согласно приложения 7 к Правилам и Методам.

      План составляется в двух экземплярах: первый экземпляр приобщается к материалам личного дела сотрудника ОГЗ, второй – передается сотруднику ОГЗ.

      6. Общий контроль планирования профессионального развития осуществляется кадровой службой ОГЗ.

      7. Результаты ежегодной оценки сотрудника ОГЗ на эффективность и конкурентоспособность являются основанием для составления Плана на следующий период.

      8. К средствам профессионального развития относятся: занятия по профессиональной служебной и физической подготовке в порядке, определяемые в соответствии с пунктом 3 статьи 36 Закона, прохождение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, в соответствии с приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 8 сентября 2021 года № 434 "Об утверждении Содержания и Правил осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников органов гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 24338), самостоятельное повышение квалификации на рабочем месте.

 **Глава 3. Критерии карьерного роста сотрудников органов гражданской защиты**

      9. Карьерный рост сотрудника ОГЗ осуществляется при условии соответствия следующим критериям:

      1) соответствие квалификационным требованиям, утверждаемых в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона вышестоящей должности;

      2) выполнение плана профессионального развития в занимаемой должности;

      3) высокий уровень эффективности по результатам последней ежегодной проверки;

      4) показатель конкурентоспособности, определяемой в соответствии с главой 4 Правил и Методов, необходимый для занятия вышестоящей должности;

      5) соответствие сотрудника ОГЗ модели профессиональных компетенций, определяемых в соответствии с Правилами и Методами, предусмотренной для вышестоящей должности;

      6) нахождение сотрудника ОГЗ зачисленного в кадровый резерв, в соответствии с приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 9 августа 2021 года № 386 "Об утверждении Правил формирования кадрового резерва, требований к квалификации сотрудников, зачисляемых в кадровый резерв, и работы с ведомственным банком данных сотрудников, зачисленных в кадровый резерв органов гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 23995), при выдвижении на руководящую вышестоящую должность.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Системе и критериямкарьерного роста сотрудниковорганов гражданской защиты |
|   | Форма |
|   | УТВЕРЖДАЮ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(звание, фамилия, имя, отчество(при его наличии), должностьнепосредственного руководителяподразделения органовгражданской защиты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года(подпись) (дата) |

 **План профессионального развития**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(звание, фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность сотрудника)

      Период планирования: с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование мероприятия |
Сроки проведения |
Форма завершения (отчетности) |
Ожидаемые результаты |
|
Первоначальные мероприятия |
|
1 |
Мероприятия по вхождению в должность |  |  |  |
|
2 |
Мероприятия по закреплению профессиональных компетенций в практической деятельности  |  |  |  |
|
Основные мероприятия |
|
3 |
Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке |  |  |  |
|
4 |
Прохождение повышения квалификации |  |  |  |
|
5 |
Мероприятия, направленные на повышение уровня эффективности  |  |  |  |
|
6 |
Мероприятия, направленные на повышение уровня конкурентоспособности |  |  |  |
|
7 |
Мероприятия по самостоятельному повышению квалификации на рабочем месте |  |  |  |
|
Подготовительные мероприятия по вхождению в вышестоящую должность |
|
8 |
Мероприятия по освоению модели профессиональных компетенций вышестоящей должности |  |  |  |

      Сотрудник органа гражданской защиты, подлежащий профессиональному развитию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

органа гражданской защиты (подпись) (расшифровка подписи)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан