

**Об утверждении типовых квалификационных характеристик должностей руководителей организации в сфере регулирования торговой деятельности**

***Утративший силу***

Приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра торговли и интеграции Республики Казахстан от 3 ноября 2022 года № 421-НҚ. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 ноября 2022 года № 30401. Утратил силу приказом Министра торговли и интеграции Республики Казахстан от 12 сентября 2023 года № 337-НҚ.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра торговли и интеграции РК от 12.09.2023 № 337-НҚ (вводится в действие по истечению десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 17) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемые типовые квалификационные характеристики должностей руководителей организации в сфере регулирования торговой деятельности.

      2. Департаменту кадровой работы и документационного обеспечения Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечению десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Заместитель Премьер-Министра -*  *Министр торговли и интеграции*  *Республики Казахстан* | *С. Жумангарин* |

      "СОГЛАСОВАН"

Министерство труда и социальной

защиты населения Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом Заместитель Премьер-Министра - Министр торговли и интеграции Республики Казахстан от 3 ноября 2022 года № 421-НҚ |

**Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей организации в сфере регулирования торговой деятельности**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей организации в сфере регулирования торговой деятельности (далее – квалификационные характеристики) разработаны в соответствии с подпунктом 17) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудовой кодекс) и направлены на обеспечение правильного подбора, использования, расстановки кадров, эффективного распределения труда между руководителем и его заместителями в организации торговой деятельности и определение их квалификационных характеристик.

      2. Квалификационные характеристики должностей советника, бухгалтера и специалистов Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определены в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 22003).

      3. При разработке должностных инструкций допускается уточнение перечня работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-технических условиях, и устанавливаются требования к необходимой специальной подготовке работников.

**Глава 2. Квалификационные характеристики должностей руководителей организации в сфере регулирования торговой деятельности**

**Параграф 1. Торговый представитель Республики Казахстан в Российской Федерации**

      4. Должностные обязанности:

      непосредственно руководит работой Торгового представительства;

      определяет режим рабочего времени и время отдыха сотрудников и работников Торгового представительства в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, местными условиями и традициями государства пребывания;

      определяет полномочия заместителей Торгового представителя, сотрудников и работников Торгового представительства;

      издает приказы, обязательные для исполнения сотрудниками и работниками Торгового представительства;

      совершает от имени Торгового представительства юридические действия;

      подписывает документы по вопросам кадрового обеспечения, финансовой, бухгалтерской, оперативно-хозяйственной деятельности, а также документы, направляемые в государственные органы по каналам специальной связи;

      на период отсутствия издает приказы о возложении своих полномочий на одного из заместителей;

      вносит представление первому руководителю уполномоченного органа в области регулирования торговой деятельности (далее – уполномоченный орган) для приема на работу сотрудников в Торговое представительство и отделение Торгового представительства;

      утверждает структуру и штатное расписание Торгового представительства в пределах лимита штатной численности, установленного постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 апреля 2008 года № 339 "Об утверждении лимитов штатной численности министерств и иных центральных исполнительных органов с учетом численности их территориальных органов и подведомственных им государственных учреждений", по согласованию с уполномоченным органом;

      противодействует коррупции и несет персональную ответственность за соблюдение законодательства о противодействии коррупции Республики Казахстан и государства пребывания;

      согласовывает свою деятельность с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Казахстан в Российской Федерации и представляет ежеквартально в Посольство Республики Казахстан в Российской Федерации отчет о проделанной работе.

      5. Должен знать:

      Конституцию Республики Казахстан;

      Трудовой кодекс Республики Казахстан;

      Гражданский кодекс Республики Казахстан;

      Закон Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

      нормативные правовые акты Республики Казахстан и страны пребывания в сфере регулирования трудовых отношений, внешней и внутренней торговли, инвестиций, защиты интеллектуальной собственности, налоговых и таможенных отношений;

      основы, принципы и направления развития двухсторонних отношений Республики Казахстан и страны пребывания.

      6. Требования к квалификации:

      высшее или послевузовское образование по специальностям: социальные науки, экономика и бизнес, право (юриспруденция, международное право) или гуманитарные науки (международные отношения);

      не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях.

**Параграф 2. Заместитель Торгового представителя Республики Казахстан в Российской Федерации**

      7. Должностные обязанности:

      в период отсутствия Торгового представителя осуществляет общее руководство деятельностью Торгового представительства на основании приказа Руководителя аппарата Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан;

      несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Торговое представительство задач и осуществление им функций;

      совершает от имени Торгового представительства юридические действия;

      противодействует коррупции и несет персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и государства пребывания.

      8. Должен знать:

      Конституцию Республики Казахстан;

      Трудовой кодекс Республики Казахстан;

      Гражданский кодекс Республики Казахстан;

      Закон Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

      нормативные правовые акты Республики Казахстан и страны пребывания в сфере регулирования трудовых отношений, внешней и внутренней торговли, инвестиций, защиты интеллектуальной собственности, налоговых и таможенных отношений;

      основы, принципы и направления развития двухсторонних отношений Республики Казахстан и страны пребывания.

      9. Требования к квалификации:

      высшее или послевузовское образование по специальностям: социальные науки, экономика и бизнес, право (юриспруденция, международное право) или гуманитарные науки (международные отношения);

      наличие не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее одного года на руководящих должностях.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан