

**Қазақстан Республикасы ішкі істер органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12 маусымдағы № 463 бұйрығы.

      "Құқық қорғау қызметі туралы" Қазақстан Республикасының Заңы 29-бабының 3-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1. Мыналар:

      1) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің орталық аппараты мен ведомстволары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес;

      2) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің облыстық (республикалық маңызы бар қалалардың, Көліктегі) аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес;

      3) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің қалалық, аудандық (қалалардағы аудандар), желілік аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 3-қосымшаға сәйкес;

      4) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің оқу орындары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес;

      5) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің арнайы мақсаттағы бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 5-қосымшаға сәйкес;

      6) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 6-қосымшаға сәйкес;

      7) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің патрульдік полициясы саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 7-қосымшаға сәйкес;

      8) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің мемлекеттік мекемелері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрыққа 8-қосымшаға сәйкес бекітілсін.

      2. Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Кадр саясаты департаменті (А.М. Сайтбеков) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпте осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің интернет-ресурсына орналастыруды қамтамасыз етсін.

      3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің жетекшілік ететін орынбасарына және Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Кадр саясаты департаментіне (А.М. Сайтбеков) жүктелсін.

      4. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

|  |  |
| --- | --- |
| *Қазақстан Республикасының*  *Ішкі істер министрі полиция*  *генерал-лейтенанты* | *Е.Тургумбаев* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12. 06. № 463 бұйрыққа 1-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің орталық аппараты мен ведомстволары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | C-SV-1 | Аппарат басшысы  Комитет төрағасы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-2, C-OGP-1, C-AGP-1, В-PK-2, В-PKО-1, C-SV-2, C-SVО-1, C-SVU-1, С-FM-2, С-FMО-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-1, В-1, С-1, C-O-1, D-1, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда алты жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 2. | C-SV-2 | Департамент бастығы Комитет төрағасының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 3. | C-SV-3 | Департамент бастығының орынбасары Қырғыз Республикасы ІІМ-дегі Қазақстан Республикасы ІІМ-нің өкілетті өкілі  Өкілетті аймақтық инспектор  Басқарма бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  6) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 4. | C-SV-4 | Комитеттің, департаменттің басқарма бастығы, Басқарма бастығының орынбасары, Орталық органның бірінші басшысының кеңесшісі, Автокөліктік қызмет көрсету мекемесінің бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санатынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 5. | C-SV-5 | Комитеттің, департаменттің басқарма бастығының орынбасары, Аса маңызды істер жөніндегі бас инспекторы (тергеуші, жедел уәкіл) Бөлім бастығы Автокөліктік қызмет көрсету мекемесі бастығының орынбасары Кезекші бөлімнің бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш алты жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 6. | C-SV-6 | Комитет, департамент басқармасының бөлім бастығы Бөлім бастығының орынбасары Орталық органның бірінші басшысының көмекшісі "Әскери және арнайы жабдықтау базасы" мемлекеттік мекемесінің бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санатынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін алты жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 7. | C-SV-7 | Комитет, департамент басқармасы бөлім бастығының орынбасары Бөлімше бастығы "Әскери және арнайы жабдықтау базасы" мемлекеттік мекемесі бастығының орынбасары "Әскери және арнайы жабдықтау базасы" мемлекеттік мекемесінің бөлімше бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін үш жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 8. | C-SV-8 | Аса маңызды істер жөніндегі аға тергеуші (жедел уәкіл, анықтаушы) Ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспектор Бас: криминалист, ревизор-аудитор, маман-дәрігер, маман-психолог, маман-полиграфолог, маман Кезекші бөлім бастығының көмекшісі – жедел кезекші, аға офицер | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарындағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб  француз немесе испан.  Ішкі аудит қызметі үшін мемлекеттік аудитор біліктілігін беру туралы сертификатының бар болуы. |
| 9. | C-SV-9 | Барлық атаулардағы аға: тергеуші, анықтаушы, жедел уәкіл, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор және инженер, офицер | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб |
| 10. | C-SV-10 | Барлық атаулардағы тергеуші, анықтаушы, жедел уәкіл, криминалист, ревизор-аудитор, инспектор және инженер | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Интерполға ресми төрт тілдің біреуін білу қажет: француз ағылшын, испан немесе араб |
| 11. | C-SV-12 | Барлық атаулардағы полицей-жүргізуші, кіші жедел уәкіл, қойма меңгерушісі | орта білім немесе орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім. |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 12. | C-SV-13 | Техник, кіші инспектор | орта білім немесе орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім. |  |  |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12. 06. № 463 бұйрыққа 2-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің облыстық (республикалық маңызы бар қалалар, Нұр-Сұлтан, Көліктегі) аумақтық органдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | C-SVО-1 | Облыстық аумақтық органның бастығы Қазақстан Республикасы ІІМ-нің Байқоңыр қаласындағы өкілдігінің бастығы | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғарыдан кейінгі білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлер есебінен тағайындалады. |
| 2. | C-SVО-2 | Облыстық аумақтық орган бастығының орынбасары Қазақстан Республикасы ІІМ-нің Байқоңыр қаласындағы өкілдігі бастығының орынбасары | Жоғары арнайы білім (мамандану) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен көзделген келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  6) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлер есебінен тағайындалады. |
| 3. | C-SVО-3 | Облыстық аумақтық органның басқарма бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін саласындағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 4. | C-SVО-4 | Облыстық аумақтық орган басқармасы бастығының орынбасары Облыстық аумақтық органның бөлім бастығы Қазақстан Республикасы ІІМ-нің Байқоңыр қаласындағы өкілдігінің бөлім бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін алты жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 5. | C-SVО-5 | Облыстық аумақтық орган басқармасының бөлім бастығы Облыстық аумақтық орган бөлім бастығының орынбасары Қазақстан Республикасы ІІМ-нің Байқоңыр қаласындағы өкілдігі бөлім бастығының орынбасары Облыстық аумақтық орган бастығының көмекшісі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін төрт жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 6. | C-SVО-6 | Облыстық аумақтық орган басқармасы бөлім бастығының орынбасары Облыстық аумақ-тық органның: бөлімше, қызмет, кезекші бөлімінің, кинологиялық қызмет орталығының, уақытша ұстау изоляторының, қабылдау-тарату орнының, арнайы қабылдау орнының, автошаруашылық бастығы Қазақстан Республикасы ІІМ-нің Байқоңыр қаласындағы өкілдігінің бөлімше бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау органдарында немесе арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 7. | C-SVО-7 | Облыстық аумақтық органның аса маңызды істер жөніндегі аға тергеушісі (жедел уәкілі, анықтаушысы), ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспекторы Барлық атаулардағы бас: криминалист, ревизор, маман-психолог, маман-полиграфолог, инженер, облыстық аумақтық органның маманы Облыстық аумақтық органның: кинологиялық қызмет орталығы, уақытша ұстау изоляторы, қабылдау-тарату орны, арнайы қабылдау орны, автошаруашылық бастығының орынбасары Бөлім, кезекші бөлім бастығының көмекшісі – жедел кезекші Облыстық аумақтық органның жедел кезекшісі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау органдарында немесе арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы. |
| 8. | C-SVО-8 | Облыстық аумақтық органның барлық атаулардағы аға: тергеушісі, анықтаушысы, криминалисі, жедел уәкілі, ревизоры, маман-психологы, маман-полиграфологы, мемлекеттік автоинспекторы, инспектор және инженер | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы. |
| 9. | C-SVО-9 | Облыстық аумақтық органның барлық атаулардағы: тергеушісі, анықтаушысы, криминалисі, жедел уәкілі, ревизоры, психологы, полиграфологы, мемлекеттік автоинспекторы, инспектор және инженер | 1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім  2) орта білімнен кейінгі білім (тек инспектор-кинологтар үшін) |  |  |
| 10. | C-SV-12 | Облыстық аумақтық орган жедел кезекшісінің көмекшісі, аға техник.  Бөлімше командирі, барлық атаулардағы полицей, старшина, кезекшінің көмекшісі, кіші жедел уәкіл, тергеушінің көмекшісі, барлық атаулардағы қойма меңгерушісі | орта білім |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 11. | C-SV-13 | Облыстық аумақтық органның жүргізуші-қызметкері, барлық атаулардағы техниктер және операторлар, кіші инспектор, кіші инспектор-кинолог | орта білім |  | Қызметкер-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12. 06. № 463 бұйрыққа 3-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі қалалық, аудандық (қалалардағы аудандар), желілік аумақтық органдар қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | C-SVR-1 | Облыстық маңызы бар қаладағы (республикалық маңызы бар қала ауданында) аумақтық органның бастығы | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орыннан кейінгі білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесімен қарастырылған төмен тұрған келесі санаттан төмен емес лауазымда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлер есебінен тағайындалады. |
| 2. | C-SVR-2 | Облыстық маңызы бар қаладағы (республикалық маңызы бар қала ауданында) аумақтық орган бастығының орынбасары Қалалық, аудандық аумақтық органның бастығы | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесімен қарастырылған төмен тұрған келесі санаттан төмен емес лауазымда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін алты жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлер есебінен тағайындалады. |
| 3. | C-SVR-3 | Қалалық, аудандық аумақтық орган бастығы, бастығының орынбасары | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесімен қарастырылған төмен тұрған келесі санаттан төмен емес лауазымда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлер есебінен тағайындалады. |
| 4. | C-SVR-4 | Қалалық, аудандық аумақтық органның бастығы, Қалалық, аудандық аумақтық органның бөлім бастығы | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Туристік полиция үшін міндетті түрде Қазақстанның тарихы мен шетел тілдерін білуі.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлер есебінен тағайындалады. |
| 5. | C-SVR-4 | Учаскелік полиция инспекторы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім |  |  |
| 6. | C-SVR-5 | Қалалық, аудандық аумақтық органның бөлім бастығының орынбасары Қалалық, аудандық, желілік кенттік бөлімшелердің бастығы Облыстық аумақтық органның: бөлімшенің қабылдау-тарату орнының, арнайы қабылдау орнының, уақытша ұстау изоляторының, кинологиялық қызмет орталығының, автошаруашылығының, кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі инспекциясының, кезекші бөлімінің, жылжымалы полиция пунктінің, штабының, желілік пунктінің бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Туристік полиция үшін міндетті түрде Қазақстанның тарихы мен шетел тілдерін білуі.  Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 7. | C-SVR-6 | Аумақтық органның: қалалық, аудандық, желілік, кенттік бөлімшесі бастығының орынбасары Қалалық, аудандық аумақтық органның бас маманы Қабылдау-тарату орны, арнайы қабылдау орны, уақытша ұстау изоляторы, штаб бастығының орынбасары Полиция бөлімі бастығының кадр саясаты жөніндегі көмекшісі, кезекші бөлім бастығының көмекшісі-жедел кезекші | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 8. | C-SVR-6 | Қалалық, аудандық аумақтық органның аса маңызды істер жөніндегі аға тергеушісі (жедел уәкілі, анықтаушысы) | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үшін екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 9. | C-SVR-7 | Барлық атаулардағы аға: тергеуші, анықтаушы, криминалист, жедел уәкіл, психолог, полиграфолог, мемлекеттік автоинспектор, кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі учаскелік полиция инспекторы, инспектор және инженер. | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін мемлекеттік қызметтегі немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жедел-криминалистикалық қызметке криминалистикалық зерттеулер немесе судья сараптамалары өндірісіне құқығы бар біліктілік куәлігінің бар болуы.  Туристік полиция үшін міндетті түрде Қазақстанның тарихы мен шетел тілдерін білуі. |
| 10. | C-SVR-7 | Қалалық, аудандық аумақтық органның кәсіби даярлық жөніндегі аға инспекторы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім | 1) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін мемлекеттік қызметтегі немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Күрес пен атыстың жауынгерлік түрлері бойынша спорттық біліктілік атақтарының, разрядтардың және сертификаттардың болуы. |
| 11. | C-SVR-8 | Барлық атаулардағы тергеуші, анықтаушы, криминалист, жедел уәкіл, психолог, полиграфолог, мемлекеттік автоинспектор, кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі учаскелік полиция инспекторы, инспектор және инженер, қалалық, аудандық аумақтық органның учаскелік полиция инспекторының көмекшісі | 1) нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім.  2) орта білімнен кейінгі білімі (тек учаскелік полиция инспекторы көмекшілерінің және инспектор-кинологтар лауазымдары үшін) |  | Туристік полиция үшін міндетті түрде Қазақстанның тарихы мен шетел тілдерін білуі.  Арнайы даярлық бөліністері үшін күрес пен атыстың жауынгерлік түрлері бойынша спорттық біліктілік атақтарының, разрядтардың және сертификаттардың болуы. |
| 12. | C-SVR-8 | Қалалық, аудандық аумақтық органның қылмыстық-атқару жүйесі және төтенше жағдайлар бөліністерінің барлық атаулардағы инспекторы және инженері | орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі техникалық және кәсіптік білімі |  |  |
| 13. | C-SV-12 | Облыстық, аумақтық органның жедел кезекшісінің көмекшісі, аға технигі.  Бөлімше командирі, барлық атаулардағы полицейлер, старшина, кезекшінің көмекшісі, кіші жедел уәкіл, тергеушінің көмекшісі, барлық атаулардағы қойма меңгерушісі | Орта білім |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 14. | C-SV-13 | Облыстық, аумақтық органның жүргізуші-қызметкері, барлық атаулардағы техниктер мен операторлар, кіші инспектор, кіші инспектор-кинолог | Орта білім |  | Қызметкер-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12. 06. № 463 бұйрыққа 4-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің білім беру ұйымдары қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

      Ескерту. Біліктілік талаптарына өзгеріс енгізілді – ҚР Ішкі істер министрінің 07.10.2021 № 604 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | C-SVU-1 | Академия бастығы | Ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағының болуы | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санаттарынан төмен емес және нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесінде көзделген мынадай төмендегі лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес; | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Ғылыми – педагогикалық қызметті орындайтын (орындаған) қызметкерлер қатарынан тағайындалады |
| 2. | C-SVU-2 | Академия бастығының орынбасары Институт бастығы | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім  Академия бастығының оқу және ғылыми жұмысқа жетекшілік ететін орынбасары және Институт бастықтары үшін ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағының болуы | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санаттарынан төмен емес және нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесінде көзделген мынадай төмендегі лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде білім беру ұйымдарында басшы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  6) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Ғылыми – педагогикалық қызметті орындайтын (орындаған) қызметкерлер қатарынан тағайындалады |
| 3. | C-SVU-3 | Институт бастығының орынбасары | Жоғары арнайы білім (мамандану) немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім  Институт бастығының оқу және ғылыми жұмысқа жетекшілік ететін орынбасарлары үшін ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағының болуы | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санатынан төмен емес және нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесінде көзделуін лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесінде көзделген мынадай төмендегі лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Ғылыми – педагогикалық қызметті орындайтын (орындаған) қызметкерлер қатарынан тағайындалады |
| 4. | C-SVU-4 | Академия немесе институт бастығының көмекшісі | жоғары білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санатынан төмен емес және нақты құрылымдық бөліністің штаттық кестесінде көзделген мынадай өмендегі лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардан төмен емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 5. | C-SVU-5 | Факультет бастығы | Ғылыми дәрежесінің немесе ғылыми атағының болуы | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 6. | C-SVU-5 | ІІМ Оқу орталығының бастығы | жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс үш төрт жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 7. | C-SVU-6 | Факультет бастығының орынбасары Бөлім, қызмет, орталық бастығы ІІМ Оқу орталығы бастығының орынбасары | жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдарындағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 8. | C-SVU-6 | Кафедра, докторантура бастығы Ғылыми хатшы | Ғылыми дәрежесінің немесе ғылыми атағының болуы Тактика-арнайы даярлық, дене шынықтыру даярлығы, көлік объектілеріндегі қауіпсіздікті ұйымдастыру кафедраларыбвстығының орынбасары үшін жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 9. | C-SVU-7 | Бөлім, қызмет, орталық бастығының орынбасары | жоғары білім  Бөлім, қызмет, оқу, ғылыми бөліністер бастығының орынбасарлары үшін жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 10. | C-SVU-7 | Кафедра бастығының орынбасары | Жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 11. | C-SVU-7 | Курс бастығы | Жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 12. | C-SVU-8 | Оқу орны кезекші бөлімінің бастығы | Жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлер қатарынан тағайындалады. |
| 13. | C-SVU-8 | Профессор, доцент | Ғылыми дәрежесінің немесе ғылыми атағының болуы.  Бітіртіп шығаратын, сондай-ақ арнайы тактикалық даярлық, дене шынықтыру даярлығы, көлік объектілеріндегі қауіпсіздікті ұйымдастыру кафедраларының профессорлары, доценттері үшін жоғары оқу орнынан кейінгі білім. | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 14. | C-SVU-8 | Бөлімше, топ, бөлім, лагерь бастығы | Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білім  Оқу және ғылыми бағыттар бойынша бөлімше, топ бастықтары үшін жоғары оқу орнынан кейінгі білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 15. | C-SVU-8 | Медициналық бөлім бастығы – дәрігер | Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары медициналық білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 16. | C-SVU-9 | Аға ғылыми қызметкер, оқытушы, оқытушы-әдіскер. Бас маман. Курс бастығының орынбасары | Жоғары білім. Аға ғылыми қызметкер үшін жоғары оқу орнынан кейінгі білім.  Аға оқытушы үшін бітіртіп шығаратын, сондай-ақ арнайы тактикалық даярлық, дене шынықтыру даярлығы, көлік объектілеріндегі қауіпсіздікті ұйымдастыру кафедраларын қоспағанда жоғары оқу орнынан кейінгі білім. | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салалардағы қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 17. | C-SVU-10 | Ғылыми қызметкер | Жоғары оқу орнынан кейінгі білім |  |  |
| 18. | C-SVU-12 | Оқытушы, оқытушы-әдіскер | Жоғары білім |  |  |
| 19. | C-SVU-12 | ІІМ Оқу орталығының: цикл, бөлім, курс бастығы Аға: оқытушы Орталықтың оқытушы-әдіскері Аға: инспектор, инженер және барлық атаулардағы инспектор және инженер Оқу өрт сөндіру бөлімінің бастығы | Жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы немесе аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 20. | C-SVU-13 | ІІМ Оқу орталығының бөлімше бастығы Оқытушы, орталықтың оқытушы-әдіскері Барлық атаулардағы инспектор, инженер ІІМ Оқу орталығы курс бастығының орынбасары Рота командирі | Жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы немесе аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 21. | C-SVU-14 | Аға инспектор: ІІМ Оқу орталығының кезекшісі, психологы Тәрбие жұмысының аға тәрбиешісі – рота командирі Үрмелі оркестр жетекшісі Рота командирінің орынбасары Взвод командирі | Жоғары білім | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі, не болмаса судья лауазымындағы немесе аталған санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Президенттің жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 22. | C-SVU-15 | Инспектор: ІІМ Оқу орталығының кезекшісі, психологы Тәрбие жұмысының тәрбиешісі – рота командирі Қарауыл, клуб, тир, кабинет, азаматтық қорғау органдары бөліністері институтының бастығы | Жоғары білім |  |  |
| 23. | С-SV-12 | Есепке алу жөніндегі аға техник Аға техник Байланыстың аға маманы - аға шебер Өрт сөндіру машинасын жүргізу жөніндегі аға инструктор Газ түтінінен қорғау қызметінің аға шебері Курс старшинасы Кезекшінің көмекшісі Қаруландырудың қойма меңгерушісі әрі әскери-химиялық мүлігінің қару шебері Жүргізу және практикалық жүріс жөніндегі өндірістік оқыту нұсқаушысы Қару шебері Аға жүргізуші қызметкер Полицей-жүргізуші | Орта білім |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы |
| 24. | С-SV-13 | Жүргізуші – қызметкер Техник: барлық атаулардағы техник Күзеттің кіші инспекторы Бақылаушы | Орта білім |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12. 06. № 463 бұйрыққа 5-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің арнайы мақсаттағы бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

      Ескерту. 5-қосымшаға өзгеріс енгізілді – ҚР Ішкі істер министрінің 29.04.2022 № 264 бұйрығымен.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | C-SN-1 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында екі жылдан кем емес;  3) Судья лауазымдарында жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдар немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1 санатынан кем емес лауазымдарында бір жылдан кем емес;  5) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында бес жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Арнайы мақсаттағы бөліністерде қызмет өткеру.  Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы.  Жоғары тұрған лауазымдарды атқару үшін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 2. | C-SN-2 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағы командирінің орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау органдардағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында бір жылдан кем емес;  3) Судья лауазымдарында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдар немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санатынан кем емес лауазымдарында бір жылдан кем емес;  5) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында төрт жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Арнайы мақсаттағы бөліністерде қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы.  Жоғары тұрған лауазымдарды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 3. | C-SN-3 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының штаб, бөлім бастығы "Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің командирі Жылдам қимылдайтын арнайы жасағының командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау органдардағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдар немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санатынан кем емес лауазымдарында бір жылдан кем емес;  4) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында үш жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда).  Жоғары тұрған лауазымдарды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 4. | C-SN-4 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының штаб бастығының орынбасары "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының қызмет, бөлімше бастығы "Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісі командирінің орынбасары Жылдам қимылдайтын арнайы жасағы командирінің орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау органдардағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  4) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда).  Жоғары тұрған лауазымдарды атқару үшін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 5. | C-SN-5 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының шабуылшысы, мергені, жарғыш технигі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі |  | Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы.  Қазақстан Республикасының Қарулы Күштер қатарында қызмет өткеру немесе Қазақстан Республикасының оқу орындары жанындағы Әскери кафедрасының курстарын аяқтауы. |
| 6. | C-SN-6 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының аға инспектор-кезекшісі, аға инспекторы  Жылдам қимылдайтын арнайы жасағының рота командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда). |
| 7. | C-SN-7 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағының инспекторы, инспектор-психологы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі |  |  |
| 8. | C-SN-7 | "Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің барлық атаулардағы взвод командирі, аға инспекторы Жедел қимылдайтын арнайы жасағының барлық атаулардағы аға инспекторы және инженері Жедел қимылдайтын арнайы жасағының рота командирінің орынбасары, взвод командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  3) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Арнайы мақсаттағы бөліністерде (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда) қызмет өткерген қызметкерлер қатарынан тағайындалады.  Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда). |
| 9. | C-SN-8 | "Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің, жылдам қимылдайтын арнайы жасағының барлық атауларындағы инспекторы және инженері | жоғары білім немесе орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі. |  | Жекпе-жек күрес түрлері бойынша спорттық атақтарының, разрядтарының біліктіліктерінің немесе практикалық ату бойынша куәліктерінің болуы (қосалқы қызмет қызметкерлерін қоспағанда). |
| 10. | C-SV-12 | "Сұңқар" арнайы мақсаттағы жасағы кезекшісінің көмекшісі, қойма меңгерушісі, аға технигі, старшинасы, полицей-жүргізушісі  "Арлан" арнайы мақсаттағы бөлінісінің, жылдам қимылдайтын арнайы жасағының старшинасы, полицей-жүргізушісі, кезекшінің көмекшісі, қойма меңгерушісі | орта білім |  | Полицей-жүргізушілер үшін В, В1, С, С1 санаттағы жүргізуші куәлігінің болуы. Қазақстан Республикасының Қарулы Күштері қатарындағы қызметі. |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12. 06. № 463 бұйрыққа 6-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1 | C-SSP-1 | Полктің, эскадрильяның командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында екі жылдан кем емес;  3) Судья лауазымдарында жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдар немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1 санатынан кем емес лауазымдарында бір жылдан кем емес;  5) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында бес жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымға тағайындау үшін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 2 | C-SSP-2 | Полк, эскадрилья командирінің орынбасары Полктің, эскадрильяның штаб бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында бір жылдан кем емес;  3) Судья лауазымдарында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдар немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санатынан кем емес лауазымдарында бір жылдан кем емес;  5) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында төрт жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымға тағайындау шін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 3. | C-SSP-3 | Батальон, буын, эскадрилья командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдар немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санатынан кем емес лауазымдарында бір жылдан кем емес;  4) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарында үш жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымға тағайындау үшін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 4. | C-SSP-4 | Полк штабы бастығының көмекшісі Батальон командирінің орынбасары Рота командирі Эскадрилья штабы бастығының орынбасары Эскадрилья командирінің көмекшісі Қызмет бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаты бойынша лауазымдардан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штаттық кестесімен көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарында бір жылдан кем емес.  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  4) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымға тағайындау үшін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 5. | C-SSP-5 | Рота командирінің орынбасары Тікұшақ командирі Топ бастығы Буынның аға ұшқыш-штурманы Взвод командирі Бөлімше, кезекші бөлім бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызмеіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) Арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымға тағайындау үшін кадр резервіне енгізілген қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 6. | C-SSP-6 | Взвод командирінің орынбасары Буын мен тікұшақтарды техникалық-пайдалану бөлімінің бастығы Тікұшақтың аға ұшқыш-штурманы | жоғары білім немесе орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі. | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдарында немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымдарында жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) Мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  3) Осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлар резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 7. | C-SSP-7 | Барлық атаулардағы аға инспектор және инженер Аға: борт технигі, борт техник-нұсқаушы, топ технигі | жоғары білім немесе орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі. |  |  |
| 8. | C-SSP-8 | Барлық атаулардағы инспектор және инженер | жоғары білім немесе орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі. |  |  |
| 9. | C-SV-12 | Старшина | орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі |  |  |
| 10. | C-SV-12 | Взвод командирінің көмекшісі әрі бөлімше командирі | орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі |  |  |
| 11. | C-SV-12 | Полицей Полицей-жүргізуші | орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы |
| 12. | C-SV-13 | Жеке тұлғаларды күзету жөніндегі кіші инспектор Техник | орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі |  | Жеке тұлғаларды күзету жөніндегі кіші инспекторлары үшін  Қазақстан Республикасының Қарулы Күштері қатарындағы қызметі. |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12 маусымдағы № 463 бұйрыққа 7-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің патрульдік полициясының саптық бөліністері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | С-SSP-1 | Полк командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санатынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен көзделген келесі төмендегі санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады.  Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 2. | C-SSP-2 | Полк командирінің орынбасары Полк штабының бастығы. | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен көзделген келесі төмендегі санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызметтегі өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады.  Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 3. | C-SSP-3 | Батальон командирі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен көзделген келесі төмендегі санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады.  Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 4. | C-SSP-4 | Батальон командирінің орынбасары Рота командирі Қызмет бастығы Полктің штаб бастығының көмекшісі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 ((аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен көзделген келесі төмендегі санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі алты жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттік Жастар кадрлық резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады.  Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 5. | C-SSP-5 | Рота командирінің орынбасары Взвод командирі Бөлімше, кезекші бөлім бастығы Мамандандырылған батальон штабының бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Қалалық, аудандық аумақтық органдары жеке взводының командирі  жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады.  Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 6. | C-SSP-6 | Взвод командирінің орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызметтегі өтілі үш жылдан кем емес;  3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 7. | C-SSP-7 | Барлық атаулардағы аға: инженер және инспектор | жоғары білім немесе техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім |  | Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 8. | C-SSP-7 | Мамандандырылған батальонның барлық атаулардағы аға инспекторы | жоғары білім немесе техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім |  | Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 9. | C-SSP-8 | Барлық атаулардағы инженер және инспектор | жоғары білім немесе техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім |  | Жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 10. | C-SV-12 | Барлық атаулардағы бөлімше командирі, старшинасы, кезекшінің көмекшісі, қойма меңгерушісі және полицей | орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім |  | Қазақстан Республикасының Қарулы Күштері қатарындағы қызметі.  Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің  болуы. |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 12 маусымдағы № 463 бұйрыққа 8-қосымша |

**Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің мемлекеттік мекемелері қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Санаты | Лауазымның атауы | Біліміне қойылатын талаптар | Жұмыс өтілі келесі талаптардың біріне сәйкес келуі қажет | Кәсіби қызметін тиімді орындау үшін қажет басқа да талаптар |
| 1. | C-SGU-1 | ІІМ мекемесінің, кинологиялық орталығының бастығы 1000 орыннан астам лимиті бар қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, В-PK-3, В-PKО-2, C-SV-3, С-SVО-2, C-SVU-2, C-SN-2, С-SSP-2, C-SGU-3, С-FMО-2 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрымдық бөліністің штаттық кестесінде көзделген ттөмендегі санаттан томен емес лауазымдарында жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызмет өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-2, В-2, С-2, C-O-2, D-2, D-O-2, Е-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бес жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 2. | C-SGU-2 | ІІМ мекемесі, кинологиялық орталығы бастығының орынбасары 1000 орыннан астам лимиті бар қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда екі жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызмет өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 3. | C-SGU-3 | 500-ден бастап 1000 орынға дейінгі лимиті бар қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, В-PK-4, В-PKО-3, C-SV-4, С-SVО-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, С-SSP-3, C-SGU-5, С-FM-3, С-FMО-3 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  3) судья лауазымындағы жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес;  4) мемлекеттік қызмет өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-3, В-3, С-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, Е-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда төрт жылдан кем емес;  6) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 4. | C-SGU-4 | 500-ден бастап 1000 орынға дейінгі лимиті бар қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығының орынбасары Басқарма, мекеме бастығының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 5. | C-SGU-4 | Жасақ бастығының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 6. | C-SGU-5 | 500 орынға дейінгі лимиті бар қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің бастығы сотталғандарға арналған аурухананың бастығы-дәрігер | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, В-PK-5, В-PKО-4, C-SV-5, С-SVО-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, С-SSP-4, C-SGU-7, С-FM-4, С-FMО-4 санатынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында немесе А-4, В-5, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшы лауазымдарда үш жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 7. | C-SGU-6 | 500 орынға дейінгі лимиті бар қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, В-PK-6, В-PKО-5, C-SV-8, С-SVО-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, С-SSP-5, C-SGU-8, С-FM-5 (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы)) санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөліністердің штаттық кестесімен қарастырылған келесі төмен тұрған санаттардағы лауазымдарда бір жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі алты жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 8. | C-SGU-7 | Сотталғандарға арналған аурухана бастығының орынбасары-дәрігер | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 9. | C-SGU-8 | Бөлім, кезекші бөлім, күштер мен құралдарды жедел басқару орталығының, бөлім құқығындағы сынау өрт зертханасының, мамандандырылған жасақтың, мамандандырылған өрт сөндіру бөлімінің, өрт сөндіру бөлімінің, оқу өрт сөндіру бөлімінің бастығы, медициналық бөлім бастығы-дәрігер Жедел кезекші (өрт сөндіру басшысының орынбасары) | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;  2) арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  3) мемлекеттік қызмет өтілі төрт жылдан кем емес;  4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;  5) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 10. | C-SGU-9 | Бөлім бастығының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызмет өтілі үш жылдан кем емес;  3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 11. | C-SGU-9 | Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығының кезекші көмекшісі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызмет өтілі үш жылдан кем емес;  3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 12. | C-SGU-10 | Бөлімше, қызмет, өрт сөндіру байланысы орталық пунктінің, өрт сөндіру бекетінің бастығы Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бөлім бастығының орынбасары Жедел кезекшінің орынбасары (өрт сөндіру басшысының аға көмекшісі) Бөлімше құқығындағы сынау өрт зертханасының бастығы Бөлім құқығындағы сынау өрт зертханасы бастығының орынбасары Мамандандырылған жасағы, мамандандырылған өрт сөндіру бөлімі, өрт сөндіру бөлімі, оқу өрт сөндіру бөлімі, күштер мен құралдарды жедел басқару орталығы бастығының орынбасары | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызмет өтілі үш жылдан кем емес;  3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. | Жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылданған қызметкерлердің қатарынан тағайындалады. |
| 13. | C-SGU-11 | Бас маман, ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспектор Бас маман-психолог Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесі бастығы кезекші көмекшісінің орынбасары Жасақ, бөлімше, учаске, медициналық денсаулық сақтау пунктінің бастығы-дәрігер, қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің бастығы Жедел кезекші Жедел кезекшінің көмекшісі (өрт сөндіру басшысының көмекшісі) Жасақ, мамандандырылған жасағы бастығының көмекшісі | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызмет өтілі екі жылдан кем емес;  3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.  Психологтар мен полиграфологтар лауазымдарының орнын басу үшін жұмыс өтіліне талаптар белгіленбейді. |  |
| 14. | C-SGU-11 | Қылмыстық-атқару жүйесі мекемесінің бөлімше, учаске бастығы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі | 1) құқық қорғау қызметіндегі немесе арнайы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес;  2) мемлекеттік қызмет өтілі екі жылдан кем емес;  3) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;  4) Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген адамдар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес. |  |
| 15. | C-SGU-12 | Барлық атаулардың аға: жедел уәкілі, инспектор және инженер Медициналық кабинет бастығы –дәрігер Дәрігер Аға диспетчер Аға жедел кезекші Азаматтық қорғау органдарының қарауыл бастығы, аға нұсқаушы | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі |  |  |
| 16. | C-SGU-12 | Азаматтық қорғау органдары бөліністерінің дәрігері | нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары білімі |  |  |
| 17. | C-SGU-13 | Барлық атаулардағы жедел уәкіл, инспектор және инженер Қылмыстық-атқару жүйесінің фельдшері | техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім |  |  |
| 18. | C-SV-12 | Бөлімше командирі "ҚСҚ" қоймасының меңгерушісі Аға: байланыс шебері, бақылаушы, құтқарушы- нұсқаушы, өрт сөндіру автомобилін жүргізу жөніндегі нұсқаушы, жүргізуші-қызметкер, өрт сөндіруші, өрт сөндіруші-құтқарушы, өрт сөндіру радиотелефонисі, газ түтінінен қорғау қызметінің аға шебері, респираторщик, радиотелеграфист Кіші инспектор Фельдшер Полицей: жүргізуші, ғимараттарды күзету жөніндегі полицей | орта, орта арнайы, техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім |  | Барлық санаттағы жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 19. | C-SV-12 | Арттехқару-жарақ қоймасының меңгерушісі әрі қару-жарақ шебері Кезекшінің көмекшісі | орта, техникалық және кәсіптік білім, орта білімнен кейінгі білім |  |  |
| 20. | C-SV-12 | Жасақ, қарауыл бастығы Аға бақылаушы, корпус бойынша өрт сөндіруші, есепке алу жөніндегі өрт сөндіруші-техник | орта, орта арнайы, техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім |  |  |
| 21. | C-SV-13 | Бақылаушы, бақылаушы -кинолог, жүргізуші – қызметкер, қарауыл бастығының көмекшісі, өрт сөндіруші, медбике, есепке алу жөніндегі технигі | орта, орта арнайы, техникалық және кәсіптік, орта буын мамандарын даярлауды қамтамасыз ететін орта білімнен кейінгі білім |  | Барлық санаттағы жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |
| 22. | C-SV-13 | Жүргізуші – қызметкер Өрт сөндіруші Өрт сөндіруші: –құтқарушы, радиотелефонист, прожекторист Өрт сөндіру катерінің моторшысы Радиотелефонист Диспетчер Шебер-құтқарушы | орта білім |  | Полицей-жүргізушілер үшін жүргізуші куәлігінің болуы. |

      Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

      Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК