Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторингі агенттігінің экономикалық тергеу қызметі қызметкерлерінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 2021 жылғы 1 наурыздағы № 5-ж/қ бұйрығы.

"Құқық қорғау қызметі туралы" 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы 29-бабының 3-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторингі агенттігінің (бұдан әрі-Агенттік) экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары бекітілсін.

2. Агенттіктің Кадр жұмысы департаменті заңнамада белгіленген тәртіппен:

1) осы бұйрықтың қазақ тіліндегі және орыс тіліндегі көшірмелерін Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің "Заңнама және құқықтық ақпарат институты" шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнына Қазақстан Республикасы Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкіне ресми жариялау және енгізу үшін жолдауды;

2) осы бұйрықты Агенттіктің интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрық қол қойған күнінен бастап күшіне енеді.

Төраға *Ж. Элиманов*

Қазақстан Республикасының
Қаржылық мониторинг
агенттігінің төрағасының
2021 жылғы 01 наурыз
№ 5-ж/қ бұйрығымен бекітілген

Қазақстан Республикасының Қаржылық мониторинг агенттігінің экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдары санаттарына қойылатын біліктілік талаптары

Ескерту. Біліктілік талаптары жаңа редакцияда – ҚР Қаржылық мониторинг агенттігі Төрағасының 16.02.2023 № 50-НҚ бұйрығымен.

Санаты	Лауазымның атауы	Білімге қойылатын талаптар	Еңбек өтіліне қойылатын талаптар	Практикалық тәжірибе	Денсаулық жағдайы бойынша талаптар
1. Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігі орталық аппаратының экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары					
			1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі он		

B-FM-1	Аппарат басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-2, C-OGP-1, C-AGP-1, B-PK-2, B-PKO-1, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметте жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда төрт жылдан кем емес; 3) судья лауазымында жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес; 4) Мемлекеттік қызмет өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе A-1, B-1, C-1, C-O-1, D-1, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы	

			жұмыс өтілі он екі жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда алты жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
		Нақты лауазымның функционалдық	1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, B-FM-3, B-FMO-2 санаттарынан төмен емес немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметте жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) судья лауазымында жұмыс өтілі он жылдан кем емес;	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін

B-FM-2	Департамент Басшысы Кеңесші	бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	4) Мемлекеттік қызмет өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе A-2, B-2, C-2, C-O-2, D-2, D-O-2, E-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда бес жылдан кем емес; 6) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес (C-OGP-1, B-PKO-1, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FMO-1 санаттарындағы лауазымдарды қоспағанда).	қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
			1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1,		

B-FM-3	Департамент басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, B-FM-4, B-FMO-3 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметте жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда бір жылдан кем емес; 3) судья лауазымында жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес; 4) Мемлекеттік қызмет өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе A-3, B-3, C-3, C-O-3, C-R-1, D-3, D-O-3, E-2, E-R-1 санаттарынан төмен емес	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

			лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда төрт жылдан кем емес; 6) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
			1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, B-FM-5, B-FMO-4 анаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде		

B-FM-4	Басқарма басшысы Көмекші	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	көзделген келесі төменгі санаттан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес; 3) Мемлекеттік қызмет өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-R-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-R-2, Е-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда үш жылдан кем емес; 5) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы	

			жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
B-FM-5	Басқарма басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, B-FM-6 санаттарынан төмен емес лауазымдарда (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттан төмен емес лауазымдарда қызмет өтілі бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 3) мемлекеттік қызметтегі	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

			жұмыс өтілі алты жылдан кем емес; 4) осы санаттардың нақты лауазымының функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 5) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
B-FM-6	Аса маңызды істер бойынша тергеуші Аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) Бас криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 3) Мемлекеттік қызмет өтілі төрт жылдан кем емес; 4) Осы санаттағы нақты лауазымның функицоналдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі алты жылдан кем емес 5) Президенттік жастар кадр резервіне алынған	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы (кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе-жек түрлері немесе практикалық атыс бойынша біліктіліктердің болуы талап етіледі).	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

			тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес;		бойынша жарамдылығы.
B-FM-6	Аға тергеуші Аға жедел уәкіл (анықтаушы) Аға криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау немесе арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес; 3) осы санаттардың нақты лауазымының функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы (кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе-жек түрлері немесе практикалық атыс бойынша біліктіліктердің болуы талап етіледі).	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
		Нақты лауазымның	1) құқық қорғау немесе арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес; 2) Мемлекеттік қызмет өтілі екі жылдан кем емес;	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың	Құқық қорғау қызметін жүзеге

B-FM-7	Тергеуші, жедел уәкіл (анықтаушы) Криминалист	функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	3) осы санаттардың нақты лауазымының функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	болуы (кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе-жек түрлері немесе практикалық атыс бойынша біліктіліктердің болуы талап етіледі).	асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
2. Қазақстан Республикасы Қаржылық мониторинг агенттігі аумақтық органдарының экономикалық тергеп-тексеру қызметі лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптары					
			1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, в-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, B-FMO-2 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметте жұмыс		Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы

B-FMO-1	Департамент Басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда екі жылдан кем емес; 3) судья лауазымында жұмыс өтілі он жылдан кем емес; 4) Мемлекеттік қызмет өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он бір жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда бес жылдан кем емес; 6) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес (C-OGP-1, B-PKO-1,C-SV-2 ,C-SVO-1,	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	бойынша жарамдылығы.	

			C-SVU-1, B-FMO-1 санаттарындағы лауазымдарды қоспағанда).		
B-FMO-2	Департамент басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына	1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1,C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, B-FM-4, B-FMO - 3 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдарда немесе әскери қызметте жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда бір жылдан кем емес; 3) судья лауазымында	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық

		сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	жұмыс өтілі тоғыз жылдан кем емес; 4) Мемлекеттік қызмет өтілі тоғыз жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-R-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-R-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 5) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі он жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда төрт жылдан кем емес; 6) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	дағдылардың болуы.	жағдайы бойынша жарамдылығы.
			1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3,		

B-FMO-3	Басқарма басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4,C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, B-FM-5, B-FMO-4 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттан төмен емес лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі алты жылдан кем емес; 3) Мемлекеттік қызмет өтілі жеті жылдан кем емес, оның ішінде саяси лауазымдарда немесе A-4, B-5, C-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе "А" корпусының лауазымдарында бір жылдан кем емес; 4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы	

			сәйкес салаларда жұмыс өтілі сегіз жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда үш жылдан кем емес; 5) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.		бойынша жарамдылығы.
		Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына	1) құқық қорғау қызметіндегі жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4,C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, B-FM - 6, B-FMO-5 санаттарынан төмен емес лауазымдарда (аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) немесе нақты құрылымдық бөлімшенің штат кестесінде көзделген келесі төмен тұрған санаттан төмен емес	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық

B-FMO-4	Басқарма басшысының орынбасары Бөлім басшысы	сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	лауазымдарда бір жылдан кем емес; 2) арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 3) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі алты жылдан кем емес; 4) осы санаттардың нақты лауазымының функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі жеті жылдан кем емес; 5) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы.	жағдайы бойынша жарамдылығы.
	Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші, аса маңызды істер	Нақты лауазымның функционалдық	1) құқық қорғау немесе арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі екі жылдан кем емес; 2) мемлекеттік қызметтегі жұмыс өтілі үш жылдан кем емес;	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы (кезекші	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін

В-FMO-5	жөніндегі жедел уәкіл (анықтаушы) Бас криминалист	бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	3) осы санаттардың нақты лауазымының функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі бес жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе-жек түрлері немесе практикалық атыс бойынша біліктіліктердің болуы талап етіледі).	денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
В-FMO-5	Аға тергеуші, аға жедел уәкіл (анықтаушы) Аға криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім.	1) құқық қорғау немесе арнаулы мемлекеттік органдардағы немесе әскери қызметтегі немесе судья лауазымындағы жұмыс өтілі бір жылдан кем емес; 2) Мемлекеттік қызмет өтілі екі жылдан кем емес; 3) осы санаттардың нақты лауазымының функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес; 4) Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалар үшін жұмыс өтілі бес жылдан кем емес.	Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы (кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе-жек түрлері немесе практикалық атыс бойынша біліктіліктердің болуы талап етіледі).	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.
				Осы лауазым бойынша	

B-FMO-6	Тергеуші, жедел уәкіл(анықтаушы), анықтаушы Криминалист	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары немесе ортадан кейінгі кәсіптік білім.	Жұмыс өтілінің болуы талап етілмейді	функционалдық міндеттерді орындау үшін қажетті міндетті білімнің, икемнің және дағдылардың болуы (кезекші бөлімшелердің қызметкерлері үшін спорттық разрядтардың, жекпе-жек түрлері немесе практикалық атыс бойынша біліктіліктердің болуы талап етіледі).	Құқық қорғау қызметін жүзеге асыру үшін денсаулық жағдайы бойынша жарамдылығы.

Ескертпе: Осы біліктілік талаптарындағы әскери қызмет өтіліне сарбаздар (матростар) құрамының мерзімді әскери қызмет кезеңдері енгізілмейді.

Жоғары кәсіби даярлығы бар, ерекше білімдері немесе нақты мамандықтар бойынша жұмыс өтілдері бар адамдар, осы біліктілік талаптарында белгіленген, қажетті жұмыс өтілдері ескерілмей, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің шешімімен не болмаса оның келісімімен лауазымға тағайындалуы мүмкін.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК