

Ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтарды, бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдарды, пробация қызметінің есебінде тұрған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарына квота белгілеу туралы

Шығыс Қазақстан облысы Риддер қаласы әкімдігінің 2021 жылғы 17 қарашадағы № 948 шешімі

Қазақстан Республикасының Қылмыстық-атқару кодексінің 18-бабы 1-тармағы 2) тармақшасына, Қазақстан Республикасының "Халықты жұмыспен қамту туралы" Заңының 9-бабы 7), 8), 9) тармақшаларына, Қазақстан Республикасының "Құқықтық актілер туралы" Заңының 46-бабы 2-тармағы 4) тармақшасына, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 26 мамырдағы № 412 "Ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтарды, бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдарды, пробация қызметінің есебінде тұрған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін жұмыс орындарын квоталау қағидаларын бекіту туралы" (нормативтік құқықтық актілердің мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13898 болып тіркелген) бұйрығына сәйкес, Риддер қаласының әкімдігі ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:

1. Ұйым жұмысшыларының тізімдік санынан бір пайыз мөлшерінде ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған, немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарына квота осы қаулының 1-қосымшасына сәйкес белгіленсін.

2. Ұйым жұмысшыларының тізімдік санынан бір пайыз мөлшерінде бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарына квота осы қаулының 2-қосымшасына сәйкес белгіленсін.

3. Ұйым жұмысшыларының тізімдік санынан бір пайыз мөлшерінде пробация қызметінің есебінде тұрған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарына квота, осы қаулының 3-қосымшасына сәйкес белгіленсін.

4. "Риддер қаласының жұмыспен қамту, әлеуметтік бағдарламалар және азаматтық хал актілерін тіркеу бөлімі" мемлекеттік мекемесі Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпте:

1) қаулының көшірмесін Риддер қаласының аумағында таратылатын мерзімді баспа басылымдарына ресми жариялауға жіберуді;

2) осы қаулының ресми жарияланғанынан кейін Риддер қаласының әкімінің интернет – ресурсында орналасуын қамтамасыз етсін.

5. Осы қаулының орындалуын бақылау жетекшілік ететін Риддер қаласы әкімінің орынбасарына жүктелсін.

6. Осы қаулы 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі.

Риддер қаласының әкімі

Д. Горьковой

Риддер қаласы әкімдігінің
2021 жылғы "17" ноября
№ 948 қаулысына 1-қосымша

Ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған, немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарының квотасы белгіленетін ұйымдардың тізбесі

| № | Ұйымның атауы | Жұмыскерлердің тізімдік саны (адам) | Квота мөлшері (%) | Жұмыс орындарының саны (адам) |
|---|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1 | "Шығыстройиндустрия" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 76 | 1% | 1 |
| 2 | Риддер қаласы әкімдігінің "Водоканал" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны | 213 | 1% | 2 |
| 3 | "ВостокЭнергоИндустрия" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 134 | 1% | 1 |
| 4 | "Л-ТВК" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 140 | 1% | 1 |
| | Барлығы: | 563 | | 5 |

Риддер қаласы әкімдігінің
2021 жылғы "17" қарашадағы
№ 948 қаулысына 2-қосымша

Бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарының квотасы белгіленетін ұйымдардың тізбесі

Ескерту. 2-қосымша жаңа редакцияда - Шығыс Қазақстан облысы Риддер қаласы әкімдігінің 25.08.2022 № 809 қаулысымен (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі).

| № | Ұйымның атауы | Жұмыскерлердің тізімдік саны (адам) | Квота мөлшері (%) | Жұмыс орындарының саны (адам) |
|---|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1 | Риддер қаласы әкімдігінің "Водоканал" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны | 182 | 1% | 2 |
| 2 | "Фирма Эталон" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 113 | 1% | 1 |
| | Барлығы: | 295 | | 3 |

Риддер қаласы әкімдігінің
2021 жылғы "17" қарашадағы
№ 948 қаулысына 3-қосымша

Пробация қызметінің есебінде тұрған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін 2022 жылға арналған жұмыс орындарының квотасы белгіленетін ұйымдардың тізбесі

Ескерту. 3-қосымша жаңа редакцияда - Шығыс Қазақстан облысы Риддер қаласы әкімдігінің 25.08.2022 № 809 қаулысымен (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі).

| № | Ұйымның атауы | Жұмыскерлердің тізімдік саны (адам) | Квота мөлшері (%) | Жұмыс орындарының саны (адам) |
|---|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1 | Риддер қаласы әкімдігінің "Водоканал" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны | 182 | 1% | 2 |
| 2 | "Успех-Восток" Корпорациясы" | 160 | | 2 |

| | | | | |
|---|--|------|----|----|
| | жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | | 1% | |
| 3 | "Тексти-Лайн Сервис" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 230 | 1% | 2 |
| 4 | "Service Line" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 250 | 1% | 3 |
| 5 | "Гемма" Өндірістік-сауда фирмасы" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 155 | 1% | 2 |
| 6 | "Фирма Эталон" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі | 113 | 1% | 1 |
| | Барлығы: | 1090 | | 12 |

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМҚ