

**Жезқазған қаласы әкімдігінің Жезқазған қаласының тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны жұмыскерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеудің тәртібі мен шарттарын айқындау туралы**

Ұлытау облысы Жезқазған қаласының әкімдігінің 2025 жылғы 2 сәуірдегі № 13/01 қаулысы

"Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы" заңының 27-бабының 2) тармағына, "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасының Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсанындағы №1193 қаулысына сәйкес, Жезқазған қаласының әкімдігі ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:

1. Жезқазған қаласы әкімдігінің Жезқазған қаласы тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларына ынталандырушы үстемеақыларын белгілеу тәртібі мен шарттары осы қаулының қосымшасына сәйкес айқындалсын.

2. Жезқазған қаласы әкімдігінің "Жезқазған қаласының тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны жұмыскерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеудің тәртібі мен шарттарын айқындау туралы" 2024 жылғы 12 шілдедегі №31/07 қаулысының күші жойылсын.

3. Жезқазған қаласы әкімдігінің "Жезқазған қаласының тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны жұмыскерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеудің тәртібі мен шарттарын айқындау туралы" 2024 жылғы 2 қыркүйектегі №39/04 қаулысының күші жойылсын.

4. "Жезқазған қаласының тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімі" ММ осы қаулыдан туындайтын қажетті шараларды қабылдасын.

5. Осы қаулының орындалуын бақылау қала әкімінің жетекшілік ететін орынбасарына жүктелсін.

6. Осы қаулы оның алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізілсін.

**Жезқазған қаласы әкімдігінің Жезқазған қаласы тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеу тәртібі мен шарттары.**

## **1 тарау. Жалпы ережелер**

1. Осы Жезқазған қаласы әкімдігінің Жезқазған қаласы тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеудің тәртібі мен шарттары "Азаматтық қызметшілерге, қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысының 5-тармағының 3) тармақшасы негізінде әзірленді мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар, Жезқазған қаласы әкімдігінің Жезқазған қаласының тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеу тәртібі мен шарттарын айқындайды.

2. Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 1 - бабы 1-тармағының 37) тармақшасына сәйкес жалақы-қызметкердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасы мен жағдайларына, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдерге байланысты еңбегі үшін сыйақы.

3. Мемлекеттік басқару органы - жарғыға сәйкес коммуналдық мемлекеттік мекеменің уәкілетті органы болып табылатын тиісті саладағы мемлекеттік мекеме.

4. Бюджеттік ұйым қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар төлеуге арналған бюджет қаражаты мемлекеттік ұйымды қаржыландыру жоспарында әрбір қаржы жылында көзделуге тиіс.

## **2 тарау. Қызметкерлердің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар белгілеу шарттары**

5. Ынталандырушы үстемеақылар персоналды ынталандыру және білікті кадрлар құрамын сақтау мақсатында белгіленетін төлемдер болып табылады. Ынталандырушы үстемеақыларды белгілеу құқығын беретін қызметкер қызметінің нәтижелерін сипаттайтын негізгі көрсеткіштер:

- 1) орындаушылық және еңбек тәртібін сақтау;
- 2) белгілі бір кезеңдегі жұмыс нәтижелері;

3) лауазымдық міндеттерді үлгілі және мінсіз орындау, аса маңызды және күрделі тапсырмаларды орындау және жұмыстағы басқа да жетістіктер;

4) ұйымның одан әрі қалыпты (үздіксіз) жұмысы шұғыл орындалуына байланысты болатын шұғыл және алдын ала күтпеген жұмыстарды орындау.

5) улы химикаттармен жұмыс істеу кезінде бүріккіштерге, тозаңдандырғыштарға, аэрозоль генераторлары мен автомашиналарға қызмет көрсетумен тікелей айналысатын көгалдандырушы;

6) айдау станцияларында өңдеумен және әкетумен немесе қоқыстармен айналысатын абаттандыру жөніндегі жұмысшы (Ағынды суларды қолмен жою жөніндегі жұмыстарда);

7) слесарь-улы химикаттармен жұмыс істеу кезінде бүріккіштерді, аэрозольдік генераторлар мен автомашиналардың тозаңдатқыштарын жөндеумен тұрақты айналысатын жөндеуші.

8) ұсақталған тас пен битумды форсунщик, мөлшерлеуші, битум қазандықтарына қызмет көрсететін технологиялық пештердің от жағушысы - барлығы асфальт зауыттарында жұмыс істеген кезде.

6. Осы қаулыда көрсетілген бюджеттік ұйым қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік қаражат есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысында көзделген материалдық көмектің және ынталандырушы төлемдердің бұрыннан бар түрлеріне қосымша төлемдер болып табылады бюджет, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлері.

7. Бюджеттік ұйым қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар төлеу қызметкерлердің еңбегін ынталандырудың төленген түрлерін тоқтату үшін негіз болып табылмайды (сыйлықақылар, қосымша ақылар, лауазымдарды қоса атқарғаны үшін, қызмет көрсету аймағын кеңейткені үшін үстеме ақылар, үстеме ақылар және т.б.).

8. Бюджеттік ұйым қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар төлеу күнтізбелік жыл ішінде жүзеге асырылады.

9. Ынталандырушы үстемеақылар еңбекақының негізгі көрсеткіштерін, бюджет мүмкіндіктерін талдауға негізделе отырып және Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген жағдайда жыл сайынғы негізде қайта қаралуы мүмкін.

10. Жергілікті бюджет бюджеттік ұйым қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылар төлемдерін қаржыландыру көзі болып табылады.

11. Мемлекеттік басқару органы ведомстволық бағынысты ұйымның бірінші басшысының ұсынысы негізінде ведомстволық бағынысты ұйым қызметкерлерінің

лауазымдық айлықақыларына ынталандырушы үстемеақылардың мөлшерін белгілейді. Бұл ретте ынталандыру сыйлықақыларының мөлшері орындалған жұмыстардың сапасы мен жергілікті бюджет кірістерінің әлеуетін ескере отырып, азайтуға немесе арттыруға өзгертілуі мүмкін.

### **3-тарау. Ынталандырушы үстемеақыларды белгілеу тәртібі қызметкерлердің лауазымдық жалақысына**

12. Мемлекеттік басқару органы ынталандырушы үстемеақылардың белгіленген мөлшерінің негізінде қосымша бюджет қаражатына қажеттілікті қалыптастырады және бюджеттік өтінімді мемлекеттік жоспарлау жөніндегі жергілікті уәкілетті органға жібереді.

13. Мемлекеттік жоспарлау жөніндегі жергілікті уәкілетті орган Қазақстан Республикасы бюджет заңнамасының талаптарына сәйкес жергілікті бюджеттен ынталандыру үстемеақыларын төлеуді жүзеге асыру үшін қажетті бюджет қаражатын көздейді және бюджет жобасын Жезқазған қаласының мәслихатына жібереді.

14. Уәкілетті орган ынталандырушы үстемеақылардың мөлшерін белгілегеннен кейін коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорынның басшысы қызметкерлерге ынталандырушы үстемеақылар төлеу туралы бұйрық шығарады.

15. Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорынның басшысы тәртіптік жазаның қолданылу кезеңінде еңбек және/немесе атқарушылық тәртіпті бұзған жағдайда өз қызметкерлеріне ынталандырушы үстемеақы төлеуді тоқтату туралы бұйрық шығарады.

16. Ынталандырушы үстемеақылар Жезқазған қаласы әкімдігінің Жезқазған қаласы тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің "Мәдениет және демалыс парктерін басқару" мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының жұмысшыларына, жүргізушілеріне, басшысының орынбасарлары және басшысына әкімшілік-басқару персоналына 20-80% көлемінде төленеді

17. Ынталандырушы үстемеақылар қызметкер сынақ мерзімінде болған кезеңде төленбейді.

18. Қоғамдық-саяси жағдайды тұрақтандыру, әлеуметтік-психологиялық көңіл-күйді жақсарту және Жезқазған қаласының одан әрі дамуы үшін өндіріске байланысты штатқа келесі лауазымдармен толықтыру қажет - ТЖБ директорының орынбасары, заңгер, медицина қызметкері.