

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 19 маусымдағы N 836 қаулысына өзгерістер енгізу туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2004 жылғы 17 наурыздағы N 322 қаулысы. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 тамыздағы № 502 қаулысымен.

Ескерту. Күші жойылды – ҚР Үкіметінің 11.08.2018 № 502 (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі) қаулысымен.

"Халықты жұмыспен қамту туралы" Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңын іске асыру мақсатында Қазақстан Республикасының Үкіметі қаулы етеді:

1. "Халықты жұмыспен қамту туралы" Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңын іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 19 маусымдағы N 836 қаулысына (Қазақстан Республикасының ПҮКЖ-ы, 2001 ж., N 23, 288-құжат) мынадай өзгерістер енгізілсін:

1) 1-тармақтың 1) тармақшасындағы "квотаны белгілеудің және жұмыс берушілерге рұқсат берудің ережесі" деген сөздер "квота белгілеу ережесі, жұмыс берушілерге рұқсаттар беру шарттары мен тәртібі" деген сөздермен ауыстырылсын;

2) көрсетілген қаулымен бекітілген Қазақстан Республикасына шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілеу ережесі, жұмыс берушілерге рұқсат беру шарттары мен тәртібі осы қаулыға қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын

2. Осы қаулы 2004 жылғы 1 наурыздан бастап күшіне енеді және жариялануға тиіс.

Қазақстан Республикасының
Премьер-Министрі

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2004 жылғы 17 наурыздағы
N 322 қаулысына
қосымша
Қазақстан Республикасы
Үкіметінің

Қазақстан Республикасына шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілеу ережесі, жұмыс берушілерге рұқсат берудің шарттары мен тәртібі

1-тарау. Жалпы ережелер

1. Осы Ереже (бұдан әрі - Ереже) "Халықты жұмыспен қамту туралы" Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңына сәйкес әзірленді және Қазақстан Республикасына шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілеудің және бөлудің тәртібін, жұмыс берушілерге рұқсат берудің шарттары мен тәртібін белгілейді.

2. Осы Ережеде пайдаланылатын ұғымдар:

1) шетелдік жұмыс күші - республика аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс беруші жалдайтын шетелдік азаматтар мен азаматтығы жоқ адамдар;

2) шетелдік жұмыс күшін тартуға квота (бұдан әрі - квота) - Қазақстан Республикасының Үкіметі жыл сайын белгілейтін, республиканың экономикалық белсенді халқының санына пайызға шаққандағы шетелдік жұмыс күшінің үлесі;

3) жұмыс беруші - қызметкер еңбек қатынасында тұратын заңды немесе жеке тұлға;

4) шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат (бұдан әрі - рұқсат) - уәкілетті орган жұмыс берушіге беретін, орталық атқарушы орган бөлген квота шегінде Қазақстан Республикасына тарту үшін шетелдік жұмыс күшінің санын айқындайтын белгіленген нысандағы құжат;

5) орталық атқарушы орган - халықты жұмыспен қамту саласындағы мемлекеттік саясаттың іске асырылуын үйлестіруші мемлекеттік орган;

6) уәкілетті орган - облыстардың, Астана және Алматы қалаларының жергілікті атқарушы органдары.

3. Осы Ереженің күші:

1) шетелдік заңды тұлғалардың, олардың филиалдарының немесе өкілдіктерінің бірінші басшылары болып жұмыс істейтін;

2) мерзімі бір күнтізбелік жыл ішінде жиынтығы 45 күнтізбелік күннен аспайтын іссапарда жүрген;

3) Қазақстан Республикасының Үкіметімен ақшалай баламасы 50 миллион АҚШ долларынан астам инвестиция сомасына келісім-шарттар жасасқан ұйымдардың бірінші басшылары және Қазақстан Республикасының қызметтің

басым түрлерінде инвестициялық қызметті жүзеге асыратын әрі инвестициялар жөніндегі уәкілетті органмен келісім-шарт жасасқан заңды тұлғаларының бірінші басшылары болып жұмыс істейтін;

4) банк, сақтандыру (қайта сақтандыру) ұйымдарының бірінші басшылары болып жұмыс істейтін;

5) акцияларының кемінде 50% мемлекетке тиесілі Қазақстан Республикасының акционерлік қоғамдары атқарушы органдарының бірінші басшылары болып жұмыс істейтін;

6) дипломатиялық өкілдіктер мен халықаралық ұйымдардың қызметкерлері, Қазақстан Республикасында аккредиттелген консульдық мекемелердің қызметкерлері болып табылатын;

7) қайырымдылық және ізгілік көмек көрсету мақсатымен келетін;

8) Қазақстан Республикасында аккредиттелген шетелдік бұқаралық ақпарат құралдарының өкілдері болып табылатын;

9) шетелдік ұйымдарға тиесілі теңіз және өзен кемелері, әуе, темір жол және автомобиль көлігі экипаждарының мүшелері болып табылатын;

10) әртістер мен спортшылар болып жұмыс істейтін;

11) жеке кәсіпкерлер болып табылатын;

12) Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын;

13) босқын мәртебесін немесе Қазақстан Республикасының аумағында саяси баспана алған шетелдік азаматтар мен азаматтығы жоқ адамдарға қолданылмайды.

2-тарау. Квота белгілеу тәртібі

4. Уәкілетті органдар жыл сайын бірінші қазанға дейінгі мерзімде жұмыс берушілер өтінімдерінің негізінде орталық атқарушы органға жұмыс берушінің алдағы жылға арналған шетелдік жұмыс күшін тарту негіздемесін орталық атқарушы орган белгілеген нысан бойынша ұсынады.

5. Мүдделі орталық атқарушы органдар шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілеу жөніндегі ұсыныстарын орталық атқарушы органға енгізе алады.

6. Орталық атқарушы орган уәкілетті органдар мен мүдделі орталық атқарушы органдар ұсыныстарының негізінде жыл сайын бірінші желтоқсанға дейін алдағы жылға арналған квота белгілеу туралы нормативтік құқықтық кесімнің жобасын Қазақстан Республикасының Үкіметіне енгізеді.

3-тарау. Квота бөлу

7. Орталық атқарушы орган Қазақстан Республикасының Үкіметі квота белгілеу туралы шешім қабылдағаннан кейін он бес күн ішінде оны облыстардың

, Астана және Алматы қалаларының арасында еңбек рыногындағы ахуалды және өндірісті дамыту және инвестициялық жобаларды, оның ішінде шетелдік капиталды қатыстыра отырып іске асыру, сондай-ақ прогрессивті шетелдік технологияларды енгізу үшін тиісті облыс, Астана және Алматы қалалары экономикасының жұмыс күшіне қажеттілігін ескере отырып, республиканың экономикалық белсенді халқына пайыздық қатынаста бөледі.

8. Орталық атқарушы орган бекітілген квотаны облыстардың, Астана және Алматы қалаларының арасында Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген квота шегінде қайта бөлуді жүзеге асыра алады.

4-тарау. Рұқсат беру шарттары

9. Уәкілетті орган рұқсатты бос жұмыс орындары болған және жұмыс күшіне сұранысты ішкі еңбек рыногы есебінен қанағаттандыруға мүмкіндік болмаған кезде орталық атқарушы орган бөлген квота шегінде береді.

10. Уәкілетті орган рұқсат беру кезінде ішкі еңбек рыногында тиісті ұсыныстар болған кезде тартылатын шетелдік жұмыс күшінің санын шектей алады.

11. Ішкі еңбек рыногындағы іздестіру:

1) шетелдік банк, сақтандыру ұйымдары құрылымдық бөлімшелерінің басшылары;

2) еңбекші-мигранттардың еңбек көші-қоны және оларды әлеуметтік қорғау саласындағы ынтымақтастық туралы келісімдерге сәйкес маусымдық ауыл шаруашылығы жұмыстарымен айналысатындар қатарынан шетелдік жұмыс күшін тарту кезінде жүзеге асырылмайды.

12. Шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат қызметкерлердің мынадай санаттарына:

1) бірінші санат - ұйымның басшы құрамын тартуға;

2) екінші санат - құжаттары белгіленген тәртіппен расталған жоғары және кәсіптік орта білімі бар мамандарды тартуға;

3) үшінші санат - білікті жұмысшыларды тартуға;

4) төртінші санат - еңбекші-мигранттардың еңбек көші-қоны және оларды әлеуметтік қорғау саласындағы ынтымақтастық туралы келісімдерге сәйкес маусымдық ауыл шаруашылығы жұмыстарымен айналысатын жұмысшыларды тартуға беріледі.

13. Уәкілетті орган рұқсат беру кезінде жұмыс берушімен келісім бойынша оған мынадай ерекше шарттардың кез келгенінің орындалуын жүктейді:

1) қазақстандық қызметкерлерді даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру;

- 2) бұдан әрі шетелдік жұмыс күшін алмастыру үшін қазақстандық азаматтарды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру;
- 3) қолда бар жұмыс орындарын сақтау;
- 4) қазақстандық азаматтар үшін қосымша жұмыс орындарын құру.

5-тарау. Рұқсат берудің тәртібі

14. Жұмыс беруші рұқсат алу үшін уәкілетті органға мынадай құжаттарды:

1) жекелеген кәсіптер мен біліктіліктер бойынша тартылатын шетелдік жұмыс күшінің санын, санатын көрсете отырып, мемлекеттік немесе орыс тілінде рұқсат беруге өтінішті;

2) орталық атқарушы орган бекітетін Басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына (БА), Жұмысшылар жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына (БТБА) сәйкес әр лауазым үшін белгіленген біліктілік талаптарын;

3) шетел тілін және халықаралық стандарттарды білу, шетелдегі жұмыс тәжірибесі қажеттілігінің негіздемесін;

4) өтініш берген күннен бастап бір айдан аспайтын мерзімде уәкілетті органның өңірлік дерекқорынан бос лауазымдар жөнінде ұсыныстардың болуы туралы анықтаманы;

5) лауазымға қойылатын біліктілік талаптарын көрсете отырып, уәкілетті органға өтініш бергенге дейін кемінде бір ай бұрын және үш айдан аспай жарияланған мемлекеттік және орыс тілдеріндегі бос орындар туралы хабарландырулар бар республикалық және жергілікті мерзімді басылымдардың түпнұсқаларын;

6) орталық атқарушы органның web-сайты арқылы еңбек рыногының республикалық дерекқоры бойынша іздестірудің нәтижелерін;

7) бұрын берілген рұқсаттардың ерекше шарттарының орындалуы туралы ақпаратты (олар бар болса);

8) жұмыс берушінің бос орынға қазақстандық азаматтарды алудан уәжделген бас тартуын;

9) тартылатын шетелдік жұмыс күші санының негіздемесін ұсынады.

15. Уәкілетті орган:

1) жұмыс беруші ұсынған құжаттарды олар ұсынылған күннен бастап он жұмыс күні ішінде қарап, Шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру жөніндегі комиссияның (бұдан әрі - Комиссия) ұсынымдары бойынша рұқсат беру (бермеу) туралы шешім қабылдайды.

Комиссия туралы ережені уәкілетті орган орталық атқарушы органмен келісім бойынша әзірлейді және бекітеді. Комиссияның құрамына орталық

атқарушы орган, Қазақстан Республикасының Ішкі істер министрлігі және Қазақстан Республикасының Көші-қон және демография жөніндегі агенттігі аумақтық органдарының өкілдері енгізіледі;

2) жұмыс беруші мен орталық атқарушы органды шешім қабылданған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде қабылданған шешім туралы хабардар етеді.

16. Рұқсаттың нысанын орталық атқарушы орган бекітеді.

Жұмыс беруші уәкілетті органда рұқсат беру туралы жазбаша хабарландырылған күннен бастап бір ай ішінде рұқсат алуы керек.

Рұқсат уәкілетті орган әкелінетін шетелдік жұмыс күшінің тізімдерін растаған сәттен бастап қолданылады.

17. Уәкілетті орган берген рұқсат тиісті облыстың, Астана және Алматы қаласының аумағында ғана қолданылады және оны басқа жұмыс берушілерге беруге болмайды.

18. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін бірнеше облыстарда және (немесе) Астана және (немесе) Алматы қалаларында пайдалануы қажет болған жағдайда, жұмыс берушінің тұрғылықты жеріндегі уәкілетті орган орталық атқарушы органның келісімі бойынша екі және одан да көп облыстарда, сондай-ақ Астана және (немесе) Алматы қалаларында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат бере алады.

19. Рұқсат мынадай жағдайларда:

- 1) осы Ережеде көзделген құжаттар толық және тиесілі ресімделмесе;
- 2) бұрын берілген рұқсаттың ерекше шарттары орындалмаса;
- 3) бөлінген квотадан асып кетсе берілмейді.

20. Жұмыс беруші уәкілетті органның шешімімен келіспеген кезде қабылданған шешімнің негізділігі мәніне орталық атқарушы органға өтінішпен бара алады.

Орталық атқарушы орган жұмыс берушінің өтінішін қарайды, уәкілетті органнан сұратып алған қажетті материалдарды зерделейді және нәтижелері бойынша қорытындыны тиісті уәкілетті органға қарауға жібереді, бұл туралы жұмыс берушіге хабардар етеді.

6-тарау. Тартылатын шетелдік жұмыс күшінің тізімдерін растаудың тәртібі

21. Жұмыс беруші рұқсаты болған кезде шетелдік қызметкерлермен Қазақстан Республикасының еңбек туралы заңнамасына сәйкес еңбек шарттарын жасасады.

22. Жұмыс беруші рұқсат алған күннен бастап үш айдан кешіктірмей тартылатын шетелдік жұмыс күшінің тізімдерін қалыптастырады және оларды уәкілетті органға ұсынады.

23. Жұмыс беруші тартылатын шетелдік жұмыс күшінің тізімдерін: тегін, атын, әкесінің атын, туған күні мен жылын, азаматтығын, тұрақты тұратын елін, баратын елін, мамандығы мен білімін Қазақстан Республикасында қолданылатын , орталық атқарушы орган бекітетін Жұмысшылар жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына, Басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына және 01-99 "Кәсіптер сыныптауышы" Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сыныптауышына сәйкес кәсіптер мен лауазымдарының атауларын көрсете отырып, бес данада жасайды.

24. Тартылатын шетелдік жұмыс күшінің тізіміне:

- 1) білімі туралы құжаттарының нотариалды расталған аудармалары;
- 2) АҚТҚ-ға тексерілген медициналық анықтамалар;
- 3) қызметкердің еңбек қызметін растайтын, жұмыс беруші растаған құжаттар;
- 4) жасалған еңбек шартының көшірмесі;

5) рұқсаттың мерзімі аяқталғанда шетелдік жұмыс күшінің Қазақстан Республикасынан тысқары шығуына кепілдік беретін құжаттар қоса беріледі.

25. Уәкілетті орган құжаттардың осы Ережеде белгіленген талаптарға сәйкестігін қарағаннан кейін, олар берілген күннен бастап бес жұмыс күні ішінде жұмыс беруші берген тізімдерді растайды.

26. Шетелдік қызметкермен еңбек шарты рұқсаттың қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін бұзылған жағдайда жұмыс беруші шетелдік жұмыс күшін тартылатын шетелдік жұмыс күшінің өзгертілген, уәкілетті орган растаған тізімі негізінде сол санат пен біліктілік бойынша тарта алады.

27. Уәкілетті орган тізімдер расталған күннен бастап оларды бес жұмыс күні ішінде орталық атқарушы органның, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің, Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің аумақтық органдарына ұсынады.

28. Тізімдерді растау мынадай жағдайларда жүзеге асырылмайды:

1) құжаттарды осы Ереженің 22-24-тармақтарына сәйкес толық және тиесілі ұсынбағанда;

2) тартылатын шетелдік жұмыс күші талап етілетін санат пен біліктілікке сәйкес болмағанда;

3) "Халықтың көші-қоны туралы" Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 13 желтоқсандағы Заңының 22-бабында көзделген негіздер бойынша.

29. Тартылатын шетелдік жұмыс күші үшін визалық қолдау жұмыс берушіде уәкілетті орган растаған тізімдер қоса берілген рұқсат болған кезде жүзеге асырылады.

30. Жұмыс беруші рұқсаттың қолданылу мерзімі аяқталғанда шетелдік жұмыс күшінің Қазақстан Республикасынан тысқары шығуын қамтамасыз етеді.

7-тарау. Рұқсаттың мерзімін ұзарту

31. Рұқсаттың мерзімін ұзартуды уәкілетті орган жұмыс берушінің өтініші бойынша тиісті облыс, Астана және Алматы қалалары үшін бөлінген квота шегінде жүзеге асырады.

Рұқсаттың мерзімін ұзарту бірінші санат үшін екі рет, екінші санат үшін бір рет жүзеге асырылады. Үшінші және төртінші санаттар үшін рұқсаттың мерзімін ұзарту жүзеге асырылмайды.

32. Рұқсаттың мерзімін ұзарту үшін жұмыс беруші рұқсаттың қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін 20 күн бұрын уәкілетті органға мынадай құжаттарды:

- 1) өтінішті;
- 2) рұқсаттың түпнұсқасын;
- 3) уәкілетті орган растаған шетелдік жұмыс күшінің тізімдерін;
- 4) рұқсат мерзімдерін ұзарту үшін шетелдік жұмыс күшінің тізімдерін;
- 5) бұрын берілген рұқсаттың ерекше шарттарының орындалуы туралы ақпаратты;
- 6) рұқсаттың мерзімін ұзарту негіздемесін жібереді.

33. Уәкілетті орган ұсынылған құжаттар негізінде құжаттар берілген күннен бастап он жұмыс күні ішінде рұқсаттың мерзімін ұзарту туралы шешім қабылдайды және жұмыс беруші мен орталық атқарушы органды қабылданған шешім туралы бес жұмыс күні ішінде бас тартқан жағдайда себебін көрсете отырып, жазбаша түрде хабардар етеді.

34. Рұқсаттың мерзімін ұзарту мынадай жағдайларда жүзеге асырылмайды:

- 1) осы Ережеде көзделген құжаттар толық және тиесілі ресімделмесе;
- 2) бұрын берілген рұқсаттардың ерекше шарттары орындалмаса;
- 3) бөлінген квотадан асып кетсе.

8-тарау. Рұқсатты тоқтата тұру және қайтарып алу

35. Уәкілетті орган міндетті түрде себебін көрсете отырып, рұқсаттың қолданылуын үш айға дейінгі мерзімге тоқтата тұруға немесе рұқсатты қайтарып алуға құқылы.

36. Рұқсатты тоқтата тұру:

1) жұмыс беруші осы Ережеде көзделген рұқсат берудің ерекше шарттарын орындамаған;

2) шетелдік жұмыс күшін рұқсатта көзделген саннан артық тартылған;

3) тартылатын жұмыс күші тізімдерінде көрсетілмеген шетелдік жұмысшылар мен мамандар тартылған жағдайларда жүргізіледі.

37. Тоқтатыла тұрған рұқсаттың қолданылуы уәкілетті органның шешімі бойынша анықталған бұзушылықтар жойылғаннан кейін қалпына келтіріледі, бұл туралы жұмыс берушіге қалпына келтіру туралы шешім қабылданған күннен бастап он жұмыс күні ішінде жазбаша түрде хабарланады.

38. Уәкілетті орган рұқсатты қайтарып алуды уәкілетті орган рұқсаттың қолданылуын тоқтата тұрған себептер жойылмаған, сондай-ақ үш ай ішінде тартылатын шетелдік жұмыс күшінің тізімдері немесе белгіленген есеп беру ұсынылмаған жағдайда жүргізіледі.

9-тарау. Есеп беру

39. Жұмыс беруші рұқсатты алғаннан кейін уәкілетті органға ай сайын шетелдік жұмыс күшін тарту туралы және осы Ереженің 13-тармағына сәйкес ерекше шарттардың орындалуы туралы ақпарат ұсынады.

40. Уәкілетті орган орталық атқарушы органға ай сайын шетелдік жұмыс күшін тарту, жұмыс берушінің рұқсаттың ерекше шарттарын орындауы жөнінде орталық атқарушы орган белгілейтін нысан бойынша есеп ұсынады.

10-тарау. Осы Ереженің және рұқсат шарттарының орындалуын бақылау

41. Осы Ереже шарттарының орындалуын бақылауды орталық атқарушы орган мен оның аумақтық органдары, уәкілетті орган өз құзыреті шегінде жүзеге асырады.

42. Орталық атқарушы орган бөлінген квотаның өңірлер бойынша сақталуын бақылайды.

43. Уәкілетті орган мен орталық атқарушы органның аумақтық органы жұмыс берушінің рұқсат берудің ерекше шарттарын орындауын және жұмыспен қамту туралы заңнаманың орындалуын бақылайды.

11-тарау. Жауапкершілік

44. Осы Ережені бұзу Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілік жүктейді.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК