

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2010 - 2014 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 31 желтоқсандағы № 2342 Қаулысы «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2009 жылғы 18 маусымдағы № 827 Жарлығын іске асыру мақсатында Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2010 - 2014 жылдарға арналған стратегиялық жоспары бекітілсін

2. Осы қаулы 2010 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

Премьер-Министрі

*Қ а з а қ с т а н
К. Мәсімов*

Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 0 9

ж ы л ғ ы

3 1

ж е л т о қ с а н д а ғ ы

№ 2 3 4 2

қ а у л ы с ы м е н

бекітілген

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2010 - 2014 жылдарға арналған стратегиялық жоспары

Мазмұны

1. Миссиясы және пайымдауы
2. Ағымдағы ахуалды талдау
3. Қызметінің стратегиялық бағыттары
4. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің стратегиялық бағыттары мен мақсаттарының мемлекеттің стратегиялық мақсаттарына сәйкестігі
5. Функционалдық мүмкіндіктері және ықтимал қатерлері
6. Қ а т е р м е н е д ж м е н т і

7. Негізінде Стратегиялық жоспар әзірленген нормативтік құқықтық актілер мен құжаттардың тізбесі

8. Бюджеттік бағдарламалар тізбесі

Миссиясы

Халықтың өмір сүру деңгейі мен сапасын арттыруға жәрдемдесу.

Пайымдауы

Лайықты еңбектің ілгерілеуін және әлеуметтік қорғаудың конституциялық кепілдерінің іске асырылуын қамтамасыз етуші мемлекеттік орган.

2. Ағымдағы ахуалды талдау

2008 - 2009 жылдары әлеуметтік-экономикалық сала әлемдік қаржы дағдарысының кері әсерінің ықпалымен дамып келеді.

2009 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жұмыспен қамтылған халықтың саны 7 862,1 мың адам болды немесе 2008 жылдың басымен салыстырғанда 231 мың адамға көбейді. Бұл ретте 2008 жылдың төртінші тоқсанында 2008 жылдың үшінші тоқсанымен салыстырғанда жұмыспен қамтылған халық санының 63,3 мың адамға азайғаны байқалады. Жұмыспен қамту деңгейінің төмендеуі 2009 жылдың бірінші тоқсанында да жалғасты, экономика салаларындағы өндіріс ауқымының қысқаруына байланысты жалдамалы қызметкерлердің саны аталған кезеңде 31,7 мың адамға қысқарды. 2009 жылғы 1 сәуірдегі жағдай бойынша жұмыссыздар саны 583,1 мың адам болды, ал жұмыссыздық деңгейі экономикалық белсенді халықтың санынан 6,6%-нан 6,9% - на көбейді.

Ішінара жұмыспен қамту айтарлықтай өріс алды. Егер 2009 жылдың басында 281 кәсіпорын өндірісін ішінара тоқтатса, 2009 жылғы 1 мамырдағы жағдай бойынша ол сан 590-ға жетті. Ішінара жұмыспен қамту жағдайында 51,1 мың жалдамалы қызметкер жұмыс істейді. Тағы 19,6 мың қызметкер жалақысы сақталмайтын мәжбүрлі еңбек демалысында (жылдың басымен салыстырғанда олардың саны 2 есеге көбейген).

Ағымдағы дағдарысты еңсеру үшін Қазақстан Республикасының Үкіметі дағдарысқа қарсы бағдарлама және оны іске асыру жөніндегі 2009 - 2011 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын, сондай-ақ Мемлекет басшысының 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңару мен дамуға» атты Қазақстан халқына жолдауын іске асыру жөніндегі Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылға арналған іс-қимыл жоспарын (Жол картасын) орындау жөніндегі іс-шаралардың жеке жоспарын әзірледі. Оларды іске асыру үшін Ұлттық қор мен республикалық бюджет қаражатынан экономикаға 2,7 трлн. теңге, оның ішінде өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды

қайта даярлау стратегиясын іске асыруға 140 млрд. теңге бағытталды. Жергілікті бюджеттерден қосымша осы мақсаттарға 51,5 млрд. теңге бөлінді.

Көрсетілген жоспарға сәйкес жаңа жұмыс орындары құрылуда, кәсіптік даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыруға жіберілген жұмыссыздардың және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдерінің саны артуда. Қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру, әлеуметтік жұмыс орындарын құру және жастар практикасын ұйымдастыру бағдарламаларын кеңейту, бос орындар жәрменкесін өткізу және т.б. жөнiнде шаралар қабылданауда.

Қазақстанның еңбек нарығындағы ахуал еңбек ресурстары сапасының төмендігіне байланысты қиындап отыр (Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің 2008 жылдың қорытындысы бойынша деректерге қарағанда, жұмыспен қамтылған халықтың 35 % кәсіби білімі жоқ. Экономиканың еңбекті көп қажетсінетін салаларында жұмыс істейтіндердің үлес салмағының жоғары болуы - жұмыспен қамтылған халықтың 30 % астамы - тиімсіз жұмыспен қамтудың орын алғанын білдіреді). Жұмыс істейтін халықтың үштен бірінен астамы өзін өзі жұмыспен қамтыған болып табылады (оның ішінде бір млн. астам адам өзінің жеке үй шаруашылығымен айналысады), көлеңкелі жұмыспен қамту сақталып отыр.

Жастар мен әйелдер жұмыссыздығының жоғары деңгейі сақталуда.

Қалыптасқан жағдай және экономиканың дағдарыстан кейінгі тұрақты даму жағдайын қамтамасыз етуге бағытталған шаралар жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқаруды Министрлік қызметінің басты стратегиялық бағыты ретінде айқындайды.

Еңбек қатынастарын реттеуде мынадай жұмыстардың жандандырылғанын атап көрсету қажет:

- еңбек қатынастарын мемлекеттік кепілдіктерді шарттық бастамамен байланыстыру негізінде жетілдіру;
- ұжымдық-шарттық қатынастарды дамыту;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері жөніндегі қатынастарды регламенттеу;
- әлеуметтік әріптестік және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі мәселелерін дамыту.

Жүргізілген «Ұжымдық шарт жасаңыздар!» республикалық акциясының нәтижесінде қолданыстағы ұжымдық шарттардың саны акцияның басынан бері 2 еседен астам өсті (40767), жұмыс берушілердің БҰҰ Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөніндегі келісімге қосылуы жалғасуда. Республикада әлеуметтік-еңбек қатынастары саласында бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі бойынша Меморандумдар жасау тәжірибесі дами бастады. Меморандумдар әлеуметтік шиеленістерді қысқартуды және:

- қызметкерлердің жаппай босатылуының алдын алу;

- жұмыс орындарын сақтау және жаңаларын құру;
- халықтың табысын сақтау және жалақыны уақтылы төлеу;
- кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру;
- ауылдық жерде жұмыспен қамтуға және халықтың нысаналы топтары қатарындағы адамдарды жұмыспен қамту;
- әлеуметтік-мәдени-тұрмыстық мақсаттағы нысандарды салуға, демеушілік пен қайырымдылық жөніндегі өзара міндеттемелерді көздейді.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғаудың халықаралық стандарттарын, мысалы, «Кәсіби еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесі. Талаптар» (ҚР СТ 1348-2005); «Еңбек қауіпсіздігі стандарттарының жүйесі. Ұйымдағы еңбекті қорғауды басқару жүйесіне қойылатын жалпы талаптар» (ҚР СТ 12.0.001-2005) және «Ұйымдағы еңбекті қорғауды басқару жүйесіне қойылатын жалпы талаптар» (ҚР МЕМСТ 12.0.230-2007), ХЕҰ-ЕҚБЖ 2001 ILO-OSH 2001 халықаралық стандарты, OHSAS 18001: 1999 «Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (MOD)» енгізу жөнінде жұмыс жалғастырылуда. Бұл өндірістегі жарақат деңгейін төмендетуге мүмкіндік берді. 2008 жылы өндірістегі жарақат деңгейі 2001 жылғы деңгейге қарағанда 25,5 % төмендеді, жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 1000 жұмысшыға шаққанда 0,97-ден 0,53 дейін төмендеді.

Қатерді бағалау жүйесін (ҚБЖ) енгізе отырып, еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды жетілдіру және еңбек заңнамасын бұзғаны үшін жауапкершілікті нақтылау; қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің жауапкершілігін міндетті сақтандыруды енгізу; азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің еңбекақы жүйесін (еңбекақыны қызмет нәтижесі бойынша төлеу) жетілдіру жөнінде шаралар қабылдануда. 2009 жылы бюджеттік сала қызметкерлерінің жалақы деңгейі 25 % арттырылып, шамамен 43 864 теңгені құрады (2009 жылғы мамыр).

Еліміз бойынша бір қызметкердің орташа жалақысы 2007 жылы 52 479 теңгеден 2008 жылы 60 805 теңгеге дейін өсті. Бір уақытта жасалған салалық үшжақты келісімдер шеңберінде алты салада: тау-кен-металлургия, машина жасау, көмір, мұнай-газ, құрылыс және химия салаларында салалық арттырушы коэффициенттер (Е Т Т С) б е к і т і л д і .

Сонымен қатар, еңбек саласын одан әрі дамыту стратегиясын айқындауда мынадай проблемаларды да назарға алу қажет:

1. Ұжымдық-шарттық қатынастардың жеткілікті дамымауы;
2. Кәсіптік қатерлерді басқару жүйесінің жетілмеуі, соның салдарынан өндірістегі (өліммен аяқталатын) жарақаттанудың біршама жоғары деңгейінің сақталуы;
3. Еңбекті нормалаудың тиімді жүйесінің болмауы. Елде экономикалық қызмет салалары бойынша 174 үлгі еңбек нормалары мен нормативтері қолданылады, бұл

олардың негізгі санының 26 % құрайды. Бұл ретте, аталған нормалар мен нормативтер тек оларды тарифтерді бекіткен кезде монополияға қарсы заңнама үшін қажет ететін ұйымдарда ғана бекітілген.

4. Бюджеттік саладағы еңбекақы деңгейінің төмендігі, ел өңірлеріндегі халық табысын саралау, жалақының өсу деңгейі мен қызметкердің еңбек өнімділігі арасында өзара байланыстың болмауы, сондай-ақ жалақының ең төменгі стандартының жетілмегендігі;

Осыған байланысты, еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару Министрлік жұмысының екінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.

Көші-қон саясатын іске асыру да Министрліктің құзыретіне жатады. Еуразия құрлығындағы басқа да елдер сияқты Қазақстан да еңбек және этникалық көші-қонның, Транзиттік және заңсыз көші-қон ағындарының айтарлықтай өсуінің әсерін бастан кешіруде. 2004 жылдан бастап елімізде көші-қонның оң сальдосы сақталып отыр.

Ішкі көші-қонның жандануы соңғы жылдардағы ерекшелік болып табылады (2007 - 2008 жылдары 300 мыңнан астам жыл сайын). Ішкі көшіп келушілердің негізгі бөлігі - ауыл тұрғындары. Жалпы еліміз бойынша соңғы бес жыл ішінде (2004 - 2008 жж.) бұған үш миллионнан астам, оның ішінде 1 млн. астам ауыл тұрғындары қатысқан. Ішкі көшіп келушілердің негізгі бөлігі - еңбекке жарамды жастағы адамдар (шамамен 76 % 15-тен 39 жасқа дейінгілер).

2008 жылға дейін шетелдік жұмыс күшін тарту 2005 жылы 24760 адамнан 2007 жылы 58810 адамға дейін едәуір артты, 2008 жылы бұл көрсеткіштің 54204 адамға дейін айтарлықтай төмендегені байқалады. Ағымдағы жылы жергілікті персоналдың мүддесін қорғау мақсатында шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота 2008 жылғымен салыстырғанда 2 есеге азайтылды. 2009 жылғы 1 қыркүйектегі жағдай бойынша 25307 шетел қызметкері жұмысқа тартылған.

Қазақстан шетелде тұратын көпшілік қазақ диаспорасының мұң-мұқтажына жауап беретін этникалық көші-қон саясатын жариялаған және іске асырып жатқан елдің бірі болып табылады. Қуғын-сүргін және қудалау, ұжымдастыру және аштық жылдарында елден кетуге мәжбүр болған қазақтар тарихи отанына қайта оралуға нақты мүмкіндік алды. 1991 жылдан бастап 2009 жылғы қыркүйекке дейінгі кезеңде республикамызға 750 мыңнан астам оралман көшіп келді. Соңғы жылдары елге келген оралмандардың нақты қатары олардың көшіп келу квотасынан айтарлықтай асып отыр.

2008 жылы 2009 - 2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасы қабылданды. Этникалық көшіп келушілерді; Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін келген Қазақстанның бұрынғы азаматтарын; еліміздің қолайсыз аудандарында тұратын Қазақстан азаматтарын ұтымды қоныстандыру және олардың жайғасуына жәрдемдесу оның негізгі міндеті болып табылады. Осы бағдарламаның шеңберінде 2009 жылы Оңтүстік Қазақстан облысында (575 отбасына арналған «Асар» шағын ауданы, Шымкент қ.), Ақмола облысында (279 отбасына

арналған, Красный Яр ауылы, Көкшетау қ.), Шығыс Қазақстан облысында (200 отбасына арналған, Курчатов қ.) қанатқақты жобалар іске асырылуда.

Сонымен қатар, көші-қон саласында: ішкі көші-қон процестерінің бытыраңқы түрде дамуы; шетелдік жұмыс күшін пайдалану тиімділігінің жетіспеушілігі; заңсыз көші-қонның сақталуы; оралмандардың тарихи отанына баяу кірігуі; институционалдық базаның әлсіздігі байқалады.

Осыған орай, көші-қон ағынын реттеудің тиімді және кешенді жүйесін жасау, көшіп кету пиғылын төмендету жөнінде шаралар өткізу, этникалық қазақтардың отанға оралуы саясатын одан әрі іске асыру және Қазақстанның бұрынғы азаматтарының қайта оралуын ынталандыру, заңсыз көші-қон саласындағы бақылауды күшейту - көші-қон саясаты саласының өзекті міндеттері болып табылады.

Осы орайда көші-қон процестерін басқару мәселелері Министрлік қызметінің келесі стратегиялық бағыты болмақ.

Жоғарыда аталған бағыттармен қатар, адам дамуы үшін жағдай жасау әлеуметтік қамсыздандыруды ұйымдастыруды да қамтиды.

Соңғы жылдары ол көп деңгейлі үлгі шеңберінде дамып келді. 2008 жылы инфляцияның азаматтардың сатып алу қабілетіне ықпал етуін ірқу мақсатында әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру жөнінде жаңа қадам жасалған болатын. 2008 жылғы 1 шілдеден бастап заңнамалық тұрғыдан ең төмен күнкөріс деңгейінің жаңа мөлшері 12 025 теңге болып белгіленді, осыған сәйкес мемлекеттік базалық әлеуметтік төлемдердің мөлшері арттырылды. Арттыру 2,3 млн. астам адамды қамтыды.

Ынтымақты зейнетақының мөлшері жыл сайын инфляцияның болжамды деңгейінен ілгерілетіліп индекстелді.

Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауына және «Нұр Отан» ХДП саяси тұғырнамасына сәйкес 2012 жылға қарай орташа зейнетақы мөлшерін 2007 жылғымен салыстырғанда 2,5 есеге, оның ішінде 2009 жылы - 25 %-ға, 2010 жылы - 25 %-ға, 2011 жылы - 30 %-ға арттыру болжанады. Сонымен қатар базалық зейнетақы төлемінің мөлшері 2011 жылға қарай ең төмен күнкөріс деңгейінің кемінде 50 % құрайтын болады.

2009 жылғы 1 қаңтардан бастап Орталықтан төленетін зейнетақы төлемдерінің мөлшерін зейнетақы есептеуге ұсынылатын ең жоғары табысты шектеудің 28 АЕК-ке дейін арттырылуын ескере отырып, орташа есеппен 25 %-ға арттыру жүргізілді. Базалық зейнетақы төлемінің 2009 жылғы 1 қаңтардан бастап мөлшері 5388 теңге, ал 1 шілдеден бастап - 5487 теңге көлемінде белгіленді.

Жинақтаушы зейнетақы жүйесі дамуда. 2009 жылғы 1 қыркүйектегі жағдай бойынша республикада 14 жинақтаушы зейнетақы қоры (ЖЗҚ) жұмыс істейді; жинақтаушы зейнетақы қорларындағы зейнетақы жинақтары 1 721,5 млрд. теңгені құрайды. ЖЗҚ салымшыларының мүддесін қорғау мақсатында міндетті зейнетақы

жарналарының сақталуы бойынша мемлекеттік кепілдікті инфляция деңгейін ескере отырып, іске асырудың құқықтық тетігі енгізілді. 2009 жылы осы мақсатқа 1,5 млрд. т е н г е к ө з д е л г е н .

2008 жылғы 1 қаңтардан бастап жұмыс істейтін әйелдер үшін жүкті болу, босану және бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша әлеуметтік сақтандыру е н г і з і л д і .

Осындай оң өзгерістерге қарамастан, Министрлік халықаралық тәжірибеде қолданылатын жоғалтқан табысты алмастырудың ең төменгі стандартына (40 %) кезеңімен жақындауға бағытталған қызметін жалғастыруда, бұл өз кезегінде, әсіресе инфляцияның өсу жағдайында әлеуметтік төлемдерді сатып алу қабілетінің артуына ә с е р е т е д і .

2009 жылы табысты зейнетақы төлемімен алмастыру ставкасы 37,6 %-ға, (МӘСҚ-тан берілетін төлемдерді ескергенде) мүгедектігі және асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша берілетін әлеуметтік жәрдемақылармен алмастыру ставкасы 30-31 % - ғ а а р т қ а н ы б а й қ а л д ы .

Қарттық туындаған кезде лайықты зейнетақы төлемі деңгейін қамтамасыз ету үшін зейнетақы жинақтарының жеткіліксіздігі; халықты жинақтаушы зейнетақы қорларының қызметімен және міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен толық қамтымау, ерікті зейнетақы жинақтары жүйесінің даму дәрежесінің жеткіліксіздігі; тиімді, сонымен қатар сенімді және өтімді бағалы қағаздар және т.б. тапшылығы жағдайында зейнетақы жинақтарын тиімді инвестициялау мәселелері өзекті болып т а б ы л а д ы .

Мүгедектерді әлеуметтік қорғау және оларды оңалту, кіріктіру жөніндегі жұмыс 2005 жылы қабылданған «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының және мүгедектерді оңалтудың 2006 - 2008 жылдарға арналған бағдарламасының шеңберінде жүзеге асырылды. Осыларға сәйкес негізгі күш-жігер мүгедектіктің алдын алуға; мүгедектерді тең мүмкіндіктермен қамтамасыз етудің халықаралық стандарттарын енгізу; заманауи оңалту және медициналық-әлеуметтік мекемелер мен ұйымдар тапшылығын еңсеру; мүгедектердің жеке қолайсыздығына сәйкес заманауи техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнайы қозғалыс құралдарына деген қажеттіліктерін қанағаттандыруға б а ғ ы т т а л д ы .

Әлеуметтік қызмет көрсету саласын кеңейту, арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін ұлғайту мақсатында 2008 жылы «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Заң қабылданды. Қазіргі кезде психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің сапасын, ауқымы мен шарттарын белгілейтін арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарты әзірленді, қызметтерді көрсету бойынша бірқатар нормативтік құқықтық актілер бекітілді. Арнаулы мемлекеттік қызметтерді көрсету үшін 2009 - 2011 жылдарға арналған республикалық

бюджеттен 20,0 млрд. теңге сомасындағы қаражат, оның ішінде 2009 жылы 5,4 млрд. теңге көзделген. Астана, Алматы қалалары, Шығыс Қазақстан және Оңтүстік Қазақстан облыстарында үкіметтік емес ұйымдардың арасында психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге арналған мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты іске асыру бойынша қанатқақты жобалар іске асырылуда.

2010 жылдан бастап 2011 жылға дейінгі кезеңде психоневрологиялық патологиясы бар балаларға; қарттар мен мүгедектерге, сондай-ақ тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандартына толықтыру енгізу ж о с п а р л а н а д ы .

Алайда, әліге дейін бәсекелестік орта тиісінше дамымаған, әлеуметтік қызметкерлер институты жоқ. Бұл өмірдің қиын жағдайларында жүрген адамдарды әлеуметтік қ о л д а у д ы қ и ы н д а т а д ы .

Осының негізінде қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің туындауы салдарынан болатын қатерді басқару Министрлік қызметінің төртінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.

Осы бағытта қабылданып жатқан шаралар әлеуметтік көмекпен және әлеуметтік қолдаумен толықтырылуда. Мұндай қолдауға шынайы қажеттілік елде сақталып отырған кедейлікпен байланысты. 2008 жылы табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі 12,1 %-ды құрады (2007 жылы - 12,7 %), ал ауылдағы кедейлік деңгейі 15,9 % асты. Анағұрлым қамсыздандырылған 10 % халықтың табысы анағұрлым төмен қамсыздандырылған 10 % халықтың табысынан шамамен 7,2 есе а р т ы қ б о л д ы .

Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 - 2008 жылдардағы Жолдауларына сәйкес кедейлік жағдайынан өз бетімен шығуға мүмкіндігі жоқ, халықтың анағұрлым мұқтаж буындарына берілетін атаулы көмекке баса назар аударылды. Осы мақсатта атаулы әлеуметтік көмек, арнаулы мемлекеттік жәрдемақы, тұрғын үй көмегі, отбасылық және балалар жәрдемақылары жергілікті атқарушы органдардың шешімдері бойынша аз қамтамасыз етілген азаматтардың жекелеген санаттарына берілетін әлеуметтік төлемдер пайдаланылды.

Әлеуметтік саясаттың тағы бір маңызды басымдығы ана мен баланы қорғау болды және солай бола береді. 2008 жылдан бастап бала туғанда 30 АЕК мөлшерінде біржолғы жәрдемақы; бала бір жасқа толғанға дейін сараланған ай сайынғы бала күтімі жөніндегі жәрдемақы (5-тен 6,5 АЕК дейін); аз қамтамасыз етілген отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы (1 АЕК); көп балалы аналарға арнаулы мемлекеттік жәрдемақы (3,9 АЕК) төленеді.

Халықтың әлеуметтік осал тобына төленетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшері жыл сайын 9% индекстеледі.

Нәтижесінде, экономикадағы уақытша қиыншылықтарға қарамастан, бір миллионнан астам қазақстандыққа қосымша әлеуметтік көмек көрсетілді.

Сонымен қатар, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі шеңберінде өңірлерде халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдау үшін әр түрлі әлеуметтік бағдарламалар іске асырылуда.

Қабылданған шараларға қарамастан, елде кедейлік сақталып отыр. Кедейлікке ең алдымен, көп балалы аналар мен ауыл тұрғындары душар болады; жұмыс істейтін кедейлер де бар.

Кедейліктің сақталуының негізгі себептері:
- жұмыссыздық;

- еңбекақының салыстырмалы төмен деңгейі;

- әлеуметтік қамсыздандырудың барабар болмауы;

- кедейліктен шығу жөніндегі белсенді шаралар тиімділігінің төмендігі.

Кедейлік табыс деңгейіндегі елеулі алшақтықтан, әлеуметтік қызметтердің салыстырмалы қол жетімсіздігінен ушығып тұр.

Бұл жағдайда табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару стратегиясы Министрлік жұмысының бесінші стратегиялық бағыты болып табылады.

3. Қызметінің стратегиялық бағыттары

Мемлекеттік әлеуметтік саясаттың мақсатына сәйкес Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі қызметінің негізгі стратегиялық бағыттары:

1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару

2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару

3. Көші-қон процестерін басқару

4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу, мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару

5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару

Қызметінің стратегиялық бағыттары, даму мақсаты және негізгі индикаторлары

Ескерту. Кіші бөлімге өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2010.05.14 № 415, 2010.12.27 N 1417 Қаулыларымен.

1-стратегиялық бағыты. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару									
	1.1-мақсат	Нысаналы индикатор	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2008 ж	2009 ж	2010 ж	2011 ж	2012 ж	2013 ж	2014 ж
1.1.		1. Жұмыссыздық деңгейі							
		%-бен	6,9	8,0	6,6	6,4	6,2	6,0	5,9
		оның ішінде:							

	Жұмысынан айрылу (әйелдер жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу	7,9	8,2	7,1	6,8	6,5	6,2	6,1
	жастар	7,4	8,5	7,4	7,1	6,8	6,6	6,4
	Міндеттер	Көрсеткіштер						
1.1.1.	Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу саласындағы заңнамасын жетілдіру	1.Қазақстан Республикасы халқын жұмыспен қамту бағдарламасын әзірлеу (2011 ж.) 2.«Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының Заң жобасын әзірлеу (2011-2012 жж.)						
1.1.2.	Еңбек нарығының мониторингі және еңбек нарығындағы жағдайды болжау жүйесін жақсарту (ЭБЖМ, ИСМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, СИМ, ТСМ, СА бірлесіп)	1. «Еңбек нарығы» бірыңғай автоматтандырылған ақпараттық жүйе құру (2009 - 2011 жж.) 2. Жұмыс орындарын құрудың және олардың кадрлық қамтамасыз етілуінің бас тәсімінің (теңгерімінің) жобасын әзірлеу (Индустриаландыру картасының негізінде) (2011-2012 жж.)						
1.1.3.	Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкротқа ұшырау салдарынан жұмыс күшін босатудың алдын алу	1.Жұмыс орындарын сақтау және халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары жөнінде Қазақстан Республикасының Үкіметіне ұсыныстар әзірлеу (2010 - 2014 жж.)						
1.1.4.	Байланыс орталығы арқылы халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөнінде хабардар болуын арттыру	1. Жұмыспен қамту мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуы үшін Контакт-орталығын құру (2010 - 2011 жж.) 2 . Ақпараттық-консультациялық қызметтермен қамтылған халықтың үлесі						
	%-бен ЭБХ	5	10	15	20	30	35	40
	1.2-мақсат	Нысаналы индикатор						
1.2.	Еңбек ресурстарын дамыту	1. Еңбек ресурстарының құрамындағы білікті қызметкерлердің үлесі						
	%-бен	65,1	65,4	64,8	64,8	64,9	65,0	65,0
	Міндеттер	Көрсеткіштер						
1.2.1.	Экономиканың еңбек ресурстарына қажеттілігін кәсіптік білім беруге сәйкестігін бекітуге жәрдемдесу (жұмыс күшіне болжамды сұраныстың көлемі мен құрылымы) (БҒМ бірлесіп)	1. Мемлекеттік білім беру тапсырысының шеңберінде мамандарды даярлау қажеттігін айқындау жөнінде ұсыныстар әзірлеу (2010-2014 жж.)						
		1. Кәсіби даярлауға және қайта даярлауға жіберілген жұмыссыздардың және						

1.2.2.	Халықтың нысаналы топтарының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға жәрдемдесу	халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері,							
		мың адам	26,4	85,6	65,5	27,0	28,0	29,0	30,0
		2. ШЖК күшін ауыстыру мақсатында дайындалған жергілікті персоналдың саны,							
		тартылатын ШЖК жалпы санына %	2	5	5	5	7	8	10
1.2.3.	Кадрларды кәсіби даярлау және қайта даярлауда мемлекеттік-жеке әріптестікті дамыту	1. Жұмыс берушілердің қаражаты есебінен кәсіби даярлауға және қайта даярлауға жіберілген адамдардың саны,							
		мың адам	235,5	193	195	200	210	220	240
	1.3-мақсат	Нысаналы индикатор							
1.3.	Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу	1. ЖАО-ға жұмыспен қамту үшін өтініш бергендердің ішінен жұмысқа орналастырылғандардың үлесі,							
		%-бен	87,3	88,0	88,2	88,4	88,6	88,8	90,0
		оның ішінде:							
		әйелдер	84	84,2	84,3	84,4	84,5	84,6	84,8
		жастар	85,4	86	86,2	86,3	86,4	86,6	86,8
		2. Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция «Жұмыс күшіне әйелдердің қатысуы» 7.10-тармағы төмен емес	13	19	20	19	18	17	15
	Міндеттер	Көрсеткіштер							
1.3.1.	Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтарды әлеуметтік қорғау құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету а) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу	1. ЖАО-ға жұмыспен қамту үшін өтініш бергендердің қатарынан жұмысқа орналастырылғандардың саны							
		мың адам	197,6	282,6	224,1	228,6	230,3	232,5	234,0
		оның ішінде:							
		әйелдер	100,6	134,8	106,8	108,8	110,2	111,6	112,5
		жастар	59,5	109,3	99,2	99,4	99,6	100,2	100,5
		2. Әлеуметтік жұмыс орындарына,							
		жастар практикасына, мың адам	8,0	72,4	26,4	8,6	8,8	9,0	9,2
қоғамдық жұмыстарға мың адам	2,6	50,4	26,3	4,6	4,8	5	5,2		
	жіберілген адамдардың саны, мың адам	101,2	101,4	94,7	93	92,5	92,0	91,5	

	ә) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру	1. Әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған қызметкерлердің үлесі								
		жұмыспен қамтылған халықтың %	67	70	71	72	73	74	75	
		2. Жұмысынан айрылу жөнінде әлеуметтік төлем алатын адамдардың саны								
		мың адам	1,7	136,4	136,4	60	50	18	18	
2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару										
	2.1-мақсат	Нысаналы индикаторлар	Есепті кезең		Жоспарлы кезең					
			2008 ж	2009 ж	2010 ж	2011 ж	2012 ж	2013 ж	2014 ж	
2.1.	Еңбек құқығының бұзылу қатерінің алдын алу	1. Кәсіпорындардың үлесі:								
		а) ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған,								
		қызмет ететін ірі орта кәсіпорындардың санынан %	91,8	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0	
		ә) Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.05.14 № 415 Қаулысымен.								
		2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.05.14 № 415 Қаулысымен.								
		3. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен.								
		4. Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция «Қызметкер - жұмыс беруші қатынасындағы ынтымақтастық» 7.01-тармағы төмен емес	63	76	70	64	58	53	48	
	Міндеттер	Көрсеткіштер								
2.1.1.	Еңбек заңнамасын жетілдіру	1.Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2010 ж.)								
		2. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандарты енгізілген еңбек жағдайлары зиянды салалардың үлесі (ЕТТС)								
		%-бен	37	56	32	37	42	48	53	
		3. Дүниежүзілік банктің «Doing Business» рейтингісінде Қазақстанның «Жұмыс күшін жалдау» индикаторы бойынша позициясын күшейту	29	38	38	38	32	29	26	
		1. Келісілген еңбек үлгі нормалары мен нормативтердің саны								
		бірлік	44	44	32	34	25	15	15	
		2. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың								

2.1.2.	Еңбектің заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу	халықаралық стандарттарын енгізген кәсіпорындардың үлесі (MOT-CUOT-2001) қызмет ететін кәсіпорындардың жалпы санынан %	2	5	6	7	8	9	10	
3. Ең төменгі жалақының жаңа стандартын белгілеу (2012-2013 жж.)										
2.1.3.	Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету	1. Еңбек жағдайлары бойынша аттестатталған нысандардың саны, кәсіпорындардың саны 2. Ауыр жұмыстарда, зиянды (аса зиянды), еңбек жағдайлары қауіпті және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін өнеркәсіптік, құрылыс, көлік және байланыс, денсаулық сақтау және ғылым кәсіпорындары мен мекемелері қызметкерлерінің саны, мың адам оның ішінде: әйелдер 3. Өндірістік жарақаттану деңгейі өндірістегі жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 1000 адамға	8000	9500	10000	11000	12000	13000	14000	
			329,4	325,0	320,0	310,0	315,0	310,0	305,0	
			74,8	74,0	72,0	70,0	68,0	66,0	64,0	
			0,7	0,67	0,64	0,61	0,60	0,59	0,58	
2.1.4.	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жай-күйінің мониторингі	1.«Еңбекті қорғау» бірыңғай автоматталған ақпараттық жүйе құру (2009-2011 жж.)								
2.2-мақсат		Нысаналы индикаторлар								
1. МЕИ тексерулерінің барысында анықталған еңбек заңнамасын бұзушылықтарды жоюдың үлес салмағы			80	85	88	89	90	91	92	
2. Рейтингтік көрсеткіштер - жалақыны белгілеудің икемділігі										
бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.02-тармағы төмен емес			44	40	35	35	35	35	35	
- жұмыспен тұрақты қамту										

2.2.	Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау	бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.03-тармағы төмен емес	22	31	33	30	27	24	21	
		- жұмысқа жалдау және босату практикасы								
		бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.04-тармағы төмен емес	4	12	14	11	8	6	4	
		- жұмыстан босатылуға қатысты шығындар								
		бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.05-тармағы төмен емес	15	15	15	15	15	15	15	
		- еңбекақы және өнімділік								
		бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.06-тармағы төмен емес	33	20	20	18	16	15	14	
	Міндеттер	Көрсеткіштер								
2.2.1.	Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру	1. Еңбекті нормалау жөнінде (мемлекеттік органдар мен кәсіпорындарға көмек ретінде) әзірленген әдістемелік ұсынымдардың саны								
		бірлік	2	2	2					
2.2.2.	Өндірістің заманауи ұйымдық-техникалық шарттарына және Е у р А з Э Қ ұсынымдарына барабарлығын ескеріп отырып қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін жетілдіру	1. Қайта қаралған ТББА, БА шығарылымдарының және экономиканың әртүрлі салаларында қызмет ететін лауазымдардың біліктілік сипаттамасының саны								
		бірлік	7	10	12	12	15	12	2	
		2. Кәсіптік стандарттар жүйесін әзірлеу (2013 - 2014 жж.)								
2.2.3.	Бюджет саласы қызметкерлерінің еңбекақы жүйесін жетілдіру	1. Бюджет саласы қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін әзірлеу (2011 - 2012 жж.)								
2.2.4.		1. БҰҰ еңбек қатынастары саласындағы Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөнінде Келісімге қосылған қол қоюшылардың саны								
		кәсіпорындардың саны	300	200	250	300	350	400	450	

4.1.	Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету	1. Сомалық зейнетақы төлемдерінің табысын алмастыру коэффициенті, %	35,0	37,0	39,2	41,6	43,3	42,0	39,5
		бюджеттен төленетін зейнетақы төлемдері ЖЗҚ төленетін зейнетақы төлемдерін ескере отырып	38	40	43	45	47	47	47
		2. МӘЖ орташа мөлшерінің өсу индексі							
		өткен жылға %-бен	121	110,1	109	109	109	107,5	107
	Міндеттер	Көрсеткіштер							
4.1.1.	Әлеуметтік заңнаманы жетілдіру	1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттырудың ұзақ мерзімді стратегиясын әзірлеу (2010 ж.)							
		2. Міндетті әлеуметтік сақтандыру параметрлерін жетілдіру (2010 ж.)							
		3. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен.							
		4. Нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2010 ж.)							
4.1.2.	Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру	1.Базалық зейнетақы төлемдерінің мөлшері,							
		ЕТҚД шамасына %	40	40	40	50	50	50	50
		2. Орталықтан берілетін зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (ынтымақты зейнетақылар)							
		% өткен жылға	126	125	125	130	110	109,5	109
		3. ЖЗҚ берілетін зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (жинақтаушы зейнетақылар),							
		% өткен жылға	9	9	8	7	7	8	8
4.1.3.	Негізгі әлеуметтік қатарлардың басталуы кезінде МӘСҚ берілетін әлеуметтік төлемдердің деңгейін арттыру	1. МӘСҚ берілетін әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшерінің өсімі							
		өткен жылға %-бен							
		- еңбек ету қабілетінен айрылу	123	123	123	123	123	125	125
		- асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша	125	135	135	135	135	130	125
4.1.4.	Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету	1. Әлеуметтік төлемдердің мөлшері:							
		а) ҰОС қатысушыларының қатарындағы Кеңес одағының Батырлары, III дәрежелі Даңқ орденінің иегерлері							
		алдыңғы жылғыға еселеп	1,07	1,09	9,4	1,09	1,09	1,075	1,07
		ә) Қазақстан ғарышкер ұшқышы атағына ие болған адамдар							
		алдыңғы жылғыға еселеп	-	-	1	1,09	1,09	1,075	1,07

		б) ҰОС қатысушыларының қатарындағы Социалистік Еңбек Ерлері							
		алдыңғы жылғыға еселеп	1,07	1,09	5,08	1,09	1,09	1,075	1,07
		е) басқа да санаттар							
		өткен жылға % -бен	107,0	111,0	109,0	108,5	108,0	107,5	107,0
4.1.5.	Әлеуметтік төлемдерді әкімшілендірудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету	1. Электрондық іс-қағаздар макетін қалыптастыру және жүзеге асырылатын төлемдерді электронды тағайындау							
		тағайындалатын төлемдердің көлемінен %	-	10	32	100	100	100	100
	4.2-мақсат	Нысаналы индикаторлар							
4.2.	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің қолжетімділігін қамтамасыз ету	1. Арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамту адам, оның ішінде:	18784	19990	15215	22573	22780	23295	23515
		- балалар	2886	3770	4796	5224	5306	5396	5486
		- мүмкіндігі шектеулі адамдар	9311	9410	10419	10454	10499	10839	10889
		- қарт адамдар	6587	6810	-	6895	6975	7060	7140
	Міндеттер	Көрсеткіштер							
4.2.1.	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің құқықтық негіздерін көру	1. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің стандарттарын әзірлеу және енгізу:							
		- психоневрологиялық ауруы бар балалар							
		бірлік		1			-	-	-
		- психоневрологиялық ауруы бар мүгедектер							
		бірлік			1		-	-	-
		- тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедек балалар							
		бірлік				1	-	-	-
4.2.2.	Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту	1. Мемлекеттік секторда қызмет көрсетілетін адамдар:							
		- МӨМ-де, адам	-	2650	2650	19804	19804	20104	20104
		- күндізгі бөлімшелерде, адам	30	315	385	485	585	685	785
		2. Әлеуметтік тапсырыс шеңберінде жеке секторда қызмет көрсетілетін адамдар:							
		- үйде қызмет көрсету, мың адам	-	259	287	1731	1831	1931	2031
		- күндізгі бөлімшелерде, адам	-	546	543	553	563	573	583
		1. Әзірленген және өндіріске енгізілген							

4.2.3.	Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру	протездік-ортопедиялық бұйым стандарттарының саны							
		бірлік	-	3	2	1	1	1	1

5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табыстың төмендеу катерін басқару

5.1-мақсат	Нысаналы бағыттар	Есепті кезең		Жоспарлы кезең					
		2008 ж	2009 ж	2010 ж	2011 ж	2012 ж	2013 ж	2014 ж	
5.1.	Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу	1. Табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі,							
		%	12,1	13,2	12,3	11,5	15,6	13,2	12,5
	Міндеттер	Көрсеткіштер							
5.1.1.	Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау	1. Жәрдемақылардың мөлшері:							
		- төртінші және одан көп бала тууына байланысты							
		өткен жылға %	213,9	111,0	181,7	108,5	108,0	107,5	107,0
		- бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі жөніндегі							
		өткен жылға %	164,0	111,0	132,7	108,5	108,0	107,5	107,0
		- 18 жасқа дейінгі балаларға арналған							
		өткен жылға %	107,0	111,0	109,0	108,5	108,0	107,5	107,0
		2. 6-7 балалы көп балалы аналарға арнайы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері							
өткен жылға %	107,0	111,0	167,7	109,0	109,0	107,5	107,0		
5.1.2.	Аз қамтамасыз етілген отбасыларды әлеуметтік қолдау	1. Атаулы әлеуметтік көмек көрсетудің шекті деңгейі							
		ЕТҚД көлеміне %	40	40	40	40	40	40	40
		2. Аз қамтамасыз етілген отбасылардың балаларына МБЖ берудің шекті деңгейі							
өткен жылға %	60	60	60	60	60	60	60		
5.1.3.	Аз қамтамасыз етілген халықтың еңбекке қабілетті бөлігінің	1. АӘЖ алушылардың құрамындағы еңбекке қабілетті халықтың үлесі							
		АӘЖ алушылардың жалпы санынан %	37,1	37,6	37,6	36,0	35,0	34,0	32,0
		2. Аз қамтамасыз етілгендердің қатарынан жұмысқа орналастырылған							

	экономикалық белсенділігін ынталандыру	жұмыссыздардың үлес салмағы,							
		уәкілетті органдардың жәрдемдесуімен жұмысқа орналастырылған азаматтардың жалпы санынан %-бен	12,6	13,6	13,8	14,0	14,5	15,0	15,6
5.1.4.	Халықты әлеуметтік қолдау мәселелері жөнінде халықтың хабардарлығын арттыру	1. Халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қолдау мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуы үшін «АӘЖ» АБА Байланыс орталығын құру (2009 - 2011 жж.)							
		2. Ақпараттық-консультациялық қызметтермен қамтылған халықтың үлесі							
		халықтың жалпы санынан %-бен	-	-	-	8	11	12	13

4. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің стратегиялық бағыттары мен мақсаттарының мемлекеттің стратегиялық мақсаттарына сәйкестігі

	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаты	Мемлекеттік органның қызметі іске асыруға бағытталған мемлекеттің стратегиялық мақсаты	Стратегиялық құжаттың, нормативтік құқықтық актінің атауы
1-стратегиялық бағыт. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару			
1.1-мақсат	Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу	«4.1. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы негізгі мақсат халықтың кедейлік деңгейін азайтуға, қайыршылықты жоюға бағдарланған халықты әлеуметтік жағынан қамтамасыз етудің тиімді жұмыс істейтін жүйесін құру болып табылады.»	«Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы № 735 Жарлығы
1.2-мақсат	Еңбек ресурстарын дамыту	«4.4. Жұмыспен қамту саласындағы саясат халықтың жұмыспен өнімді қамтамасыз етілу мақсаттарына сүйенгенде ғана табысты болуы мүмкін. Бұған еңбек ресурстары сапасын қамтамасыз ету арқылы ғана қол жеткізуге болады. Экономикалық өсуді қамтамасыз ету үшін қажетті еңбек ресурстарының сапасы адам ресурстарын дамыту стратегиясы арқылы мүмкін болады.»	«Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы № 735 Жарлығы
		«4.7.4. Индустриялық-инновациялық стратегияны табысты іске асырудың ажырамас шарты отандық адами капиталдың өсу серпіні болып табылады. Инновациялық дамудың басым және индустриялануы жағдайында білім саласындағы негізгі бағыт жоғары білікті кадрларды мамандықтарына сәйкес даярлау болып табылады.»	«Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық дамуының 2003-2015 жылдарға арналған стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 17 мамырдағы № 1096 Жарлығы

1.3-мақсат	Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу	<p>« I V - б ө л і м . Ең пәрменді әлеуметтік саясат өнімді еңбекке ынталандыру және жаңа жұмыс орындарын жасақтау болып келді, әрі солай болып қала береді. Біз, ең алдымен, қандай да бір себептермен жұмысынан айрылып қалған адамдардың еңбекке оралуына нақты мүмкіндіктер туғызуымыз, олардың жаңа мамандық алуына жағдай жасауымыз керек. Сонымен қатар жастар ортасында жұмысшы мамандықтарының, әсіресе өнеркәсіптегі мамандықтың беделін асырып, кеңінен насихаттауды қайтадан қолға алуымыз қажет.»</p>	Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт » атты Қазақстан халқына Жолдауы
		<p>« 4 . 4 . 6 . Келесі бағдарламалар тобы халықтың әлеуметтік жағынан әлсіз қорғалған санатын жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бағдарламасы болуға тиіс: әйелдердің, жастардың жұмысқа тартылуын қамтамасыз ету; кәмелетке толмағандар ісі жөніндегі комиссияда есепте тұрған жасөспірімдердің мамандық таңдауына және олардың кәсіптік оқуға жіберуге көмек көрсету; жетім балалар мен ата-аналарының қамқорлығынсыз қалған балаларға кәсіптік бағдар беруге көмек көрсету; жасөспірімдерді кәсіпорындарда және ұйымдарда және т.б. уақытша жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.»</p>	«Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық дамуының 2003-2015 жылдарға арналған стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 17 мамырдағы № 1096 Жарлығы
		<p>«Өңірлік жұмыспен қамтылуды және кадрларды қайта даярлауды қамтамасыз ету үшін мен Үкіметке кемінде 140 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Жергілікті бюджеттерден де жұмыспен қамту стратегиясын бірлесіп қаржыландыруға ресурстар бөлінуі тиіс. Жұмысынан айрылатындар үшін жаңа жұмыс орындарын құратын боламыз. Төртіншіден, бұл - әлеуметтік жұмыс орындарын кеңейту және жастар практикасын ұйымдастыру. Халықты жұмыспен қамту туралы қолданыстағы Заң бізге бюджет қаражатын осы мақсатқа пайдалануға мүмкіндік береді . Біздің бүгінгі міндетіміз - қазіргі бағдарламалардың шеңберін кеңейту. Осы мақсатқа қосымша 8,6 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Сонда біз 96 мыңға жуық адамды жұмыспен қамтамасыз етеміз»</p>	Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңару мен дамуға» атты Қазақстан халқына Жолдауы
2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару			
			Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның

2.1-мақсат	Еңбек құқығының бұзылу катерінің алдын алу	<p>«3.8. Нақты іс жүзіне асыру 2006 жылы тұжырымдамасы барлық халықаралық стандарттарға, Халықаралық еңбек ұйымы мен Бүкіл әлемдік сауда ұйымының талаптарына сай келетін Еңбек кодексін қабылдау қажет.»</p> <p>«3-3-бөлім. Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында орнықты дамуды қамтамасыз ету мынадай: өнеркәсіп орындарда халықаралық қауіпсіздік стандарттары мен еңбекті қорғауды енгізу; жұмыс берушілердің де, сондай-ақ жұмысшылардың да қауіпсіздік талаптарын сақтауы үшін қауіпсіз мінез-құлық мәдениетін тарату мен жауапкершілігін арттыру; тәуекелді бағалау мен оларды басқару жөніндегі шараларды жүзеге асыру; қауіпсіздік нормаларының сақталуы үшін мемлекеттік бақылауды күшейту жүргізу жолымен жүзеге асырылады.»</p>	<p>әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы</p> <p>«Қазақстан Республикасының 2007 - 2024 жылдарға арналған орнықты дамуға көшу тұжырымдамасы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 14 қарашадағы № 216 Жарлығы</p>
2.2-мақсат	Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау	<p>«III. Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру «Нұр Отан» партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар. Жаңа үш жылдық бюджет: бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысын кезең-кезеңмен өсіру арқылы 2012 жылы 2 есе деңгейге, оның ішінде 2009 жылы - 25%, 2010 жылы - 25%, 2011 жылы 30% арттыруды қамтамасыз етуге тиіс;»</p> <p>«3.6. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің халықаралық стандарттарын енгізу Бізге бизнестің әлеуметтік есептілігінің жалпыға ортақ ережесін әзірлеп, жалпыұлттық міндеттерді шешуде осы саладағы халықаралық озық тәжірибелерге сүйене отырып, оның әлеуметтік жауапкершілігін арттыратын уақыт келді деп ойлаймын. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің стандарттары БҰҰ-ның Ғаламдық шартында айқындалған.»</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
3-стратегиялық бағыт. Көші-кон процестерін басқару			
3.1-мақсат		« III б ө л і м . Тарихи атажұртына көшіп келу үшін оралмандарға бөлінетін жыл сайынғы	Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру

	Басқарылмайтын көші-қон қатерін алдын алу	квотаны 2009 жылы 5 мың отбасына дейін ұлғайтып, жылына 20 мың отбасына жеткізуіміз керек.»	- мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы
		«4.4.8. Еңбек көші-қонын ұйымдастыру жөніндегі шараларды қамтамасыз ету Өндірістік күштерді орналастырудың схемаларына сәйкес аймақтық еңбек нарықтарында ашылған мүмкіндіктерді ескере отырып, халықтың көші-қон бейімділігін арттыру қажет.»	«Қазақстанның 2030 жылға дейін даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы
3.2-мақсат	Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру	<p>«3.7. Еңбек ресурстарын дамытудың тиімді жүйесін құру Бізге оралмандарды арнаулы орталықтарда алдын ала дайындау, қоғамымызға бейімдеу мен кіріктіру үшін жағдай туғызуға көбірек зер салуымыз керек. Басқа елдердегі сияқты кәсіпке баулып, тіл үйретсек, олар жаңа жағдайға тезірек бейімделетін болады.»</p> <p>«3.2.3. Таратып орналастыру жүйесі мен аумақтардың құрылымы Халықтың тұруға және шаруашылық қызметке қолайлы жағдайлары бар аймақтар (11-қосымша) мен елді мекендерге шоғырлануын ынталандыру негізінен экономикалық әдістермен (орта мерзімді кезеңде өтемақылық негізде арнайы көші-қон іс-шараларын жүргізу көзделмейді) мынадай шаралар кешені арқылы жүзеге асырылатын болады: көші-қон ағынын нысаналы реттеу; оралмандарды таратып орналастыру; елге тұрақты мекен-жайға көшу үшін (реэмиграция) шамадан тыс әкімшілік кедергілерді алып тастау; өңірлік еңбек нарықтарындағы ахуалды ескере отырып, жұмыс күші артық өңірлерге шетелдік жұмыс күшін тартуды квоталау; кейіннен жұмыс істейтін кадрлар тапшы нақты өңірлерге жұмысқа орналастыру үшін азаматтарды нысаналы оқыту (қайта оқыту) жөнінде шаралар қабылдау.»</p> <p>«Үшіншіден, өзіміздің көршілерімізбен бірлесіп, жұмыс күштері жылжуының арнайы тәртібін енгізу мәселесін талқылауымыз қажет болуы мүмкін. Біз Орталық Азия өңірі елдерінің білікті жұмыс күшінің еркін, бірақ басқарумен жылжып тұруына қарсы емеспіз.»</p>	<p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы</p> <p>«Қазақстан Республикасының 2015 жылға дейінгі аумақтық даму стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 28 тамыздағы № 167 Жарлығы</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт» атты Қазақстан халқына Жолдауы</p>
4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару			

4.1-мақсат	Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету	<p>«Жаңа үш жылдық бюджет: - тұтас алғанда 2007 жылға қарағанда зейнетақылардың орташа мөлшерін 2012 жылға қарай 2,5 есе, оның ішінде 2009 жылы - 25 %, 2010 жылы - 25 % және 2011 жылы - 30 % арттыруды қамтамасыз етуге тиіс. Бұл ретте 2011 жылы арқаулық зейнетақылық төлемдер мөлшері ең төменгі күнкөріс мөлшеріне қарай 50 %-ға дейін өсірілуі тиіс; - мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың және арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшерін 2009 жылдан бастап жыл сайын орта есеппен 9 % арттыруды қамтамасыз етуге тиіс»;</p>	Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауы, 2008 жылғы 7 ақпан
		<p>« I I б ө л і м . Әлеуметтік саладағы реформалар әлеуметтік саясаттың бағыттарын мемлекеттің қолда бар нақты мүмкіндіктері мен ресурстарына орай дамытуға жәрдемдесуді мұрат тұтады. Бұл ретте белсенді әлеуметтік саясат экономикалық өрлеудің шектеушісі емес, жеделдетушісі ретінде көрінуге қабілетті. Әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесінде әлеуметтік сақтандыру: медициналық, зейнетақылық, жұмыстылықты (жұмыссыздықтан), мүгедектігін, асыраушысынан айырылуына байланысты сақтандыру айрықша орын алады. Бұл ретте сақтандыру қаражатын қалыптастыруға мемлекет, жұмыс беруші және халықтың өзі қатысатын болады. Іске осы тұрғыдан келу әлеуметтік саясаттың басым компоненті (бөлшегі) ретінде «адам факторының» өркенді дамуын қамтамасыз ету мақсатында инвестициялық мүмкіндіктерді нығайтуға бағытталған.»</p>	«Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы № 735 Жарлығы
		<p>«Жиырма екінші бағыт - Жинақтаушы зейнетақы жүйесін дамыту Үкімет Жинақтаушы зейнетақы жүйесін одан әрі жетілдіру жөнінде ұсыныстар әзірлеуге тиіс . Неғұрлым өзекті міндеттер мыналар: Біріншіден, зейнетақылық жинақтаулардың сақталуы мен кәрілік жеткен кезде олардың жетерлік мөлшерде болуы жөнінде мемлекеттік кепілдіктерді қамтамасыз ету. Екіншіден, халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесімен барынша қамту..»</p>	Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт » атты Қазақстан халқына Жолдауы
		«2.4. Жоғарыда айтқанымдай, мемлекеттің қастерлі борышы жұмыс істеу немесе табыс табудың бірдей жағдайына ие болу мүмкіндігі шектеулі адамдарға деген	Қазақстан Республикасы Президентінің 2004 жылғы 19 наурыздағы «Бәсекеге

4.2-мақсат	Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету	камқорлығы болып табылады. Бұл азаматтарға көмектесу - біздің қоғамымыздың ізгілену мен кемелдену дәрежесінің көрінісі, сіздер мен біздің борышымыз. Осынау борышымызды атқаратын мезгіл мен мүмкіндік туды.»	қабілетті Қазақстан үшін, бәсекеге қабілетті экономика үшін, бәсекеге қабілетті халық үшін!» атты Қазақстан халқына <u>Жолдауы</u>
		«Әлеуметтік қолдау көрсету жүйесінің нарықтық экономика талаптарына сай қайта бағдарлануы Халықтың неғұрлым «әлжуаз» топтарын қорғайтын және экономиканың дамуына қолдау көрсететін осы заманғы әлеуметтік саясат. Әлеуметтік қызмет көрсетудің мемлекеттік стандарттары енгізу әлеуметтік қызмет көрсету ісімен шұғылданатын ұйымдардың қызметін міндетті түрде лицензиялауды кіргізу және олардың жұмысшыларын тіркеу керек болады.»	Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы
5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысты азайту тәуекелін басқару			
5.1-мақсат	Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу	«4.4.10. Әлеуметтік қамсыздандырудың мемлекеттік саясатында есептік көрсеткішті емес, ең төменгі күнкөрістік мөлшерді деңгейін қолдану қажет. Оның үстіне атаулы әлеуметтік көмек шын мәнінде мұқтаждарға көрсетілуге тиіс.	«Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы
		«Мемлекет тарапынан халықты әлеуметтік қолдау ол нысаналы әрі атаулы сипат алған жағдайда ғана нәтижелі болады. Мемлекет қоғамның осындай көмекке шынында зәру мүшелерін қолдауға міндетті және сол үшін жауапкершілікті іс жүзінде өзіне алып отыр, олар, ең алдымен: балалар, көп балалы аналар, ардагерлер, мүгедектер.»	Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт» атты Жолдауы Қазақстан халқына
		«III-бөлім. «Нұр Отан» партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар.»	Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының, әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы

5. Функционалдық мүмкіндіктері және ықтимал қатерлері

Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан Республикасының мемлекеттік басқару жүйесін жаңғырту жөніндегі шаралар туралы» 2007 жылғы 13 қаңтардағы № 273 және «Әкімшілік реформаны одан әрі жүргізу жөніндегі кейбір шаралар туралы» 2007 жылғы 29 наурыздағы № 304 Жарлықтарына сәйкес әлеуметтік саланы басқарудың сапасын жетілдірудің мынадай шаралары қабылданды.

1. Мемлекеттік басқарудың орталық және жергілікті органдарының арасындағы әдіснамалық, бақылау және іске асыру функцияларының аражігін ажыратуды есепке ала отырып, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі органдар жүйесінің құрылымы қайта құрылды:

1.1. Министрліктің Орталық аппаратының саны оңтайландырылды және құрылымы өзгертілді. (1-қосымша). Орталық аппараттың санын 149-дан 134 бірлікке қысқарта отырып, екі жаңа департамент құрылды: - ішкі бақылау департаменті (Министрліктің аппаратындағы қаржылық және өзге де бұзушылықтардың алдын-алу, анықтау және жою мақсатында) және жұмыспен қамту және көші-қонды басқару саясатының әдіснамалық негіздерін әзірлеу үшін - халықты жұмыспен қамту және көші-қон департаменті.

1.2. Өкілеттігіне мемлекеттік әлеуметтік саясатты іске асыруды мен еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын бақылау функциялары кіретін тиісті аумақтық бөлімшелерімен Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті құрылды.

1.3. Әлеуметтік-еңбек саласын басқаруға тартылған барлық мемлекеттік органдардың нәтижелі өзара іс-қимылының тәсімдері әзірленуде және енгізілетін болады.

1.4. Аумақтық бөлімшелер қызметінің көрсеткіштері қатарына негізделген және тиісті бөлімшелер жүргізетін Министрлік ведомстволарының аумақтық бөлімшелері қызметінің тиімділігі мен сапасын рейтингтік бағалау жалғастырылатын болады. Бағалауды жүргізу бар кемшіліктерді айқындауға және оларды жою жөніндегі шараларды қабылдауға жол ашады.

2. Басқару шешімдерінің тиімділігі мен халыққа мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсету сапасын арттыру үшін «электрондық үкімет» жүйесімен біріктірілген негізгі әлеуметтік процестердің бірыңғай ақпараттық қорын құру жөнінде жұмыс жүргізілуде.

2.1. Қазіргі уақытқа әлеуметтік қамсыздандыру жүйесін ақпараттандырудың толықтай жоғары деңгейіне қол жеткізілді: базалық және сақтандыру төлемдерінің дербестендірілген есебін ұйымдастыру және жүзеге асырудың іс жүзінде жаңа технологиясы енгізілді; әлеуметтік жәрдемақы алушылары мен салымшыларының, мүгедектер мен оралмандардың деректерінің орталықтандырылған базасы құрылды; әлеуметтік сақтандыру жүйесін белгілеудің автоматтандырылған жүйесі пайдаланылуда, зейнетақы мен жәрдемақы алушылардың электронды мұрағаты жасалуда.

2.2. Орта мерзімді келешекте: мемлекеттік басқару органдарының ИКТ ақпараттық қажеттілігін, құзыретін, пайдаланудың тәртібі мен шарттарын нақтылау; «электрондық үкімет» инфрақұрылымының шарттарын ескеру; деректер алмасудың бірыңғай форматы және «Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі», «Еңбек нарығы» және «Шетелдік жұмыс күші» сияқты дерекқорларының

өзара іс-қимылымен бірге «Еңбек саласында есеп, мониторинг және болжамдау» біріктірілген ақпараттық жүйесін құру; зейнетақы және әлеуметтік жәрдемақыларды электронды тағайындау және төлеудің автоматтандырылған жүйесін кезең-кезеңмен енгізу жоспарлануда.

Ақпараттық теңсіздікті жою және ақпараттық технологиялардың қол жетімділігін кеңейту үшін ақпараттық-коммуникативтік технологиялар мен халықты тиісті оқыту арқылы халыққа әлеуметтік қызмет көрсету жөніндегі инфрақұрылысты одан әрі дамыту; әлеуметтік саланың ақпараттық жүйелері мен «электрондық үкімет» жүйесіне қосылудың қоғамдық пункттерін ашу көзделуде.

3. Халыққа көрсетілетін мемлекеттік қызметтің сапасын және қол жетімділігін жақсарту үшін қазіргі уақытта мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсетудің 10 негізгі стандарттары мен регламенттері әзірленді. Тұтынушылардың халықаралық тәжірибесі мен мүдделерін талдау ескеріле отырып, әлеуметтік-еңбек саласының барлық бөлімдерінде мемлекеттік қызмет көрсетудің қосымша стандарттары мен регламенттері әзірленетін болады.

Әзірленетін стандарттар мемлекеттік органдардың қызметін бағалау, оның ішінде мемлекеттік қызметшілердің қызметін бағалау тетігінде негізгі құралдардың бірі болады.

Мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсетудің стандарттары мен регламенттерін енгізу кезең-кезеңмен жүзеге асырылатын болады.

4. Министрлік жүйесі мемлекеттік органдарының кадрлық әлеуетін дамыту жөніндегі жұмыс жалғастырылады. Кәсіби құзыреттер мемлекеттік қызметшілерді конкурстық іріктеу және олардың қызметтік өсуін ұйымдастырудың маңызды негізі болып қала береді.

Персоналдың біліктілігін арттыру үшін өз бетінше білім алу және Еңбекмині мен Мемлекеттік қызмет академиясының курстарынан бастап, әлемнің жетекші оқу орындарында тағылымдамадан өту және оқу тәрізді әртүрлі нысандары мен әдістері пайдаланылуда.

Кәсібилікпен қатар мемлекеттік қызметшілердің тәжірибесі және түпкілікті қызмет нәтижелері де ынталандырылатын болады. Кадрларды ауыстыру және аумақтық және жергілікті атқарушы органдардың ең тәжірибелі қызметкерлерін орталық аппаратқа тартуды да кеңінен пайдалану болжануда.

5. Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі жүйесінің қаржылық қызметімен байланысты қатерлердің алдын алу үшін қатерлерді алдын-ала бақылау, уақытында анықтау, талдау және бағалау шаралары қолданылатын болады. Министрлік және ведомстволық бағынысты ұйымдар басшыларының бюджет қаражатын жұмсауды тиімді игеру үшін дербес жауапкершіліктері күшейтіледі. Нәтижелердің тиімділігі және нәтижелерге қол жеткізуді бағалауды талдау Министрлік департаменттері мен министрліктің жаңадан құрылған Бақылау және әлеуметтік қорғау комитетінің тиісті

мамандарының қатысуымен өткізілетін болады. Қаржыны және активтерді басқару үшiн :

ЭУ РБАЖ («электрондық үкіметтің» ресурстарын (қаржы, материалдық және адам) басқарудың автоматтандырылған жүйесі) е-Қаржы кіші жүйесін енгізуге қатысу;

Министрліктің бухгалтерлік есебін Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесіне (Қазынашылықтың АЖ) қосу болжанады.

Бұл қаржылық есептемені нығайтуға, бюджеттің орындалуын бақылауды, және оны түзетуді жүзеге асыруға мүмкіндік береді, материалдық ресурстарды мақсатты және тиімді пайдалануды қамтамасыз етеді.

6. Қатер менеджменті

Р/с №	Қатерлердің атауы	Ықтимал салдары	Басқару тетіктері мен шаралары
1.	Өндірістің төмендеуі;	Жұмыссыздықтың өсуі	1. Жұмыс орындарын сақтау және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бойынша шаралар қабылдау. ЖАО мен жұмыс берушілер арасында меморандумдар жасау практикасын кеңейту.
	Кәсіпорындарды қайта құру, банкроттық және тоқтату салдарынан жұмыс күшін босату	Өңірлік еңбек нарығында сұраныс пен ұсыныстың тепе-теңсіздігі	2. Өңірлік еңбек нарықтарының сұраныстарына сәйкес сұраныс пен ұсыныстың негізді болжамын қалыптастыру
		МӘСҚ-тың қаржылық тұрақсыздығы, МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер мөлшерінің азаюы	3. МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер бойынша міндеттемелерді орындау үшін қор қалыптастыру
2.	Техногенді сипаттағы төтенше жағдайлар	Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың өсуі	1. Еңбек заңнамасын жетілдіру
	Кәсіпорындарда тозған жабдықтарды, ескірген техника мен технологияларды пайдалану	Жалақы бойынша берешектің пайда болуы	2. Қауіпсіз еңбек жағдайын қамтамасыз ету және жалақы бойынша берешекті болдырмау бойынша қатерлерді басқару жүйесін енгізу
3.	Саяси тұрақсыздық, шекаралас елдердегі әлеуметтік-экономикалық даму жағдайының нашарлауы	Босқындар санының өсуі. Заңсыз еңбек көші-қонының өсуі және ішкі еңбек нарығына қысымның күшеюі	1. Еңбек және этникалық көші-қон саласындағы мемлекеттік саясат шараларын жетілдіру
	Оралмандардың көшіп келу квотасының орындалмауы	Кері көші-қон сальдосы Демографиялық ахуалдың нашарлауы	2. Көші-қон қатерлеріне мониторинг жүргізу
	Экономикалық конъюнктураның нашарлауы және мемлекеттің әлеуметтік шығыстарының қысқартылуы	Әлеуметтік қамсыздандыру деңгейінің төмендеуі	1. Әлеуметтік төлемдерді индекстеу тәртібін жетілдіру
	Жоғары инфляция, бюджеттен қаржыландырудың жетіспеушілігі	Зейнетақы және әлеуметтік төлемдердің сатып алу қабілетінің төмендеуі	2. Әлеуметтік қамсыздандырудың көпдеңгейлі жүйесін жетілдіру

4.	Экономикадағы демографиялық жүктеме коэффициентінің өсуі	ЖЗҚ-дағы зейнетақы жинақтарының және МӘСҚ активтерінің төмендеуі	3. Міндетті зейнетақы жарналарының инфляция деңгейін ескере отырып, іс жүзінде салынған міндетті зейнетақы жарналары деңгейінде сақталуына мемлекеттік кепілдікті қамтамасыз ету 4. Әлеуметтік аударымдарды уақтылы және толық аударылуын қамтамасыз ету бойынша Салық органдарымен бірлесіп әрекет жасау
5.	Экономикалық конъюнктураның нашарлауы, жұмыссыздың өсуі ЖАО әлеуметтік шығыстардың қысқартылуы	Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысы бар халық үлесінің көбеюі Әлеуметтік шиеленістің туындауы	1. Жұмыспен қамтудың жаңа тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде азаматтарды жұмыссыздықтан әлеуметтік қорғауды жетілдіру 2. Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру 3. Мұқтаж азаматтарды әлеуметтік көмек шараларымен толық қамтуды қамтамасыз ету бойынша ЖАО-ның жауапкершілігін күшейту

1-қосымша

Әлеуметтік-еңбек саласын басқару жүйесі



тер		"Респуб	Республи	"Протездік-			департа-	
	-----	ликалық	калық	экс ортопедиялық			менттері	
		есту қа	перимен	орталықтар"			-----	
		білетін	талдық	АҚ				
		оңалту	протездеу	1) Алматы				
		орталы-	орталығы"	2) Петропавл				
		ғы"	РМҚК	3) Семей				
		РМҚК		-----				

Жергілікті атқарушы органдар

| Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар
| басқармалары

2-қосымша

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі орталық аппаратының құрылымы

	Алқа		Министр		Министрдің хатшылығы	
			Ішкі бақылау			
			департаменті			
	Вице-министр		Жауапты хатшы		Вице-министр	
	Еңбек және әлеу-	Ішкі әкім-	Қаржы де-	Көші-қон	Әлеуметтік кө-	
	меттік әріптес-	шілік	партаменті	комитеті	мек және әлеу-	
	тік департаменті	департа-		-----	-----	меттік қызмет

-----	менті		көрсету депар-	
	-----		таменті	
-----	-----	-----	-----	-----
Халықты жұмыспен Заң депар- Ақпараттық Бақылау Әлеуметтік				
қамту және көші- таменті	қамтамасыз және әлеу қамсыздандыру			
қон департаменті	-----	ету депар- меттік	және әлеумет-	
-----		таменті	қорғау	тік сақтандыру
		-----	комитеті	департаменті
	-----	-----		

7. Негізінде Стратегиялық жоспар әзірленген нормативтік құқықтық актілер мен құжаттардың тізбесі

1. «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 15 мамырдағы Кодексі
2. «Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 1992 жылғы 30 маусымдағы Заңы
3. «Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 1992 жылғы 18 желтоқсандағы Заңы
4. «Жаппай саяси қуғын-сүргіндер құрбандарын ақтау туралы» Қазақстан Республикасының 1993 жылғы 14 сәуірдегі Заңы
5. «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 16 маусымдағы Заңы
6. «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 20 маусымдағы Заңы
7. «Халықтың көші-қоны туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 13 желтоқсандағы Заңы
8. «Қазақстан Республикасындағы арнаулы мемлекеттік жәрдемақы туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 5 сәуірдегі Заңы
9. «Жерасты және ашық кен жұмыстарында, еңбек жағдайлары ерекше зиянды және ерекше ауыр жұмыстарда істеген адамдарға берілетін мемлекеттік арнайы жәрдемақы туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 13 шілдедегі Заңы
10. «Ең төмен күнкөріс деңгейі туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 16 қарашадағы Заңы
11. «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының 2001 жылғы

12. «Мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек туралы» Қазақстан Республикасының
2001 жылғы 17 шілдедегі Заңы

13. «Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы
қолдау туралы» Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 11 маусымдағы Заңы

14. «Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының 2003
жылғы 25 сәуірдегі Заңы

15. «Қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен
денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық
жауапкершілігін міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының 2005
жылғы 7 ақпандағы Заңы

16. «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан
Республикасының 2005 жылғы 13 сәуірдегі Заңы

17. «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы» Қазақстан
Республикасының 2005 жылғы 28 маусымдағы Заңы

18. «Атаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2008
жылғы 29 желтоқсандағы Заңы

19. «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне жұмыспен қамту
және атаулы әлеуметтік көмек мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар
енгізу туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 16 қаңтардағы Заңы

20. «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне жұмыспен қамту
және міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша өзгерістер мен
толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 5 мамырдағы
З а ң ы

21. «Қазақстан Республикасы көші-қон саясатының 2007 - 2015 жылдарға арналған
тұжырымдамасы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 жылғы 28
тамыздағы № 399 Ж а р л ы ғ ы

22. «Міндетті зейнетақы жарналарын есептеудің, ұстап қалудың (қоса есептеудің)
және жинақтаушы зейнетақы қорларына аударудың ережесін бекіту туралы» Қазақстан
Республикасы Үкіметінің 1999 жылғы 15 наурыздағы № 245 қаулысы

23. «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының 2001 жылғы
23 қаңтардағы Заңын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы
Үкіметінің 2001 жылғы 19 маусымдағы № 836 қаулысы

24. «Жинақтаушы зейнетақы қорларынан міндетті зейнетақы жарналарының, ерікті
кәсіптік зейнетақы жарналарының есебінен қалыптасқан зейнетақы жинақтарынан
төленетін зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру ережесін және Кесте бойынша зейнетақы
төлемдерінің мөлшерін есептеуді жүзеге асыру әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан
Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 4 шілдедегі № 661 қаулысы

25. «Әлеуметтік аударымдарды есептеу ережесін бекіту туралы» Қазақстан

Республикасы Үкіметінің 2004 жылғы 21 маусымдағы № 683 қаулысы

26. «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің кейбір мәселелері» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2004 жылғы 29 қ а з а н д а ғ ы № 1 1 3 2 қ а у л ы с ы

27. «Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық әлеуметтік жәрдемақыларды, Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтан төленетін зейнетақы төлемдерін, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды тағайындау және төлеуді жүзеге асыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2006 жылға 25 тамыздағы № 819 қаулысы

28. «Әскери қызметшілерге, ішкі істер органдарының, Қазақстан Республикасы Әділет министрлігі Қылмыстық-атқару жүйесі комитетінің, қаржы полициясы мен мемлекеттік өртке қарсы қызмет органдарының арнайы атақтар берілген және Қазақстан Республикасының заңнамасында ішкі істер органдарының қызметкерлері үшін белгіленген тәртіп қолданылатын қызметкерлеріне зейнетақы төлемдерін, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және мемлекеттік базалық әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау мен төлеуді жүзеге асыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 23 ақпандағы № 138 қаулысы

29. «Қазақстан Республикасы көші-қон саясатының 2007 - 2015 жылдарға арналған тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі 2008 - 2010 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын (1-кезең) бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 20 қ а р а ш а д а ғ ы № 1 1 1 0 қ а у л ы с ы

30. «Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту жүйесін жетілдіру жөніндегі 2008 - 2010 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 20 қарашадағы № 1114 қаулысы

31. «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 27 желтоқсандағы № 1301 қаулысы

32. «Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшерін есептеу (айқындау) және арттыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 28 желтоқсандағы № 1307 қаулысы

33. «2009 - 2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 2 желтоқсандағы № 1126 қаулысы

34. «Интернат үйлерінде, оналту орталықтарында, мүгедек балаларға арналған оқу орындарында, аумақтық әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында, әлеуметтік бейімдеу орталықтарында қызмет көрсетілетін адамдар үшін заттай тамақтану нормаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 31 ж е л т о қ с а н д а ғ ы № 1 3 5 4 қ а у л ы с ы

35. «Мемлекеттік басшының 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңарту мен дамуға» атты Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі шаралар туралы»

I. Қолданыстағы бағдарламалар, оның ішінде:				565 550 848	565 712 576	812 900 346	921 208 976	1 026 183 544	1 120 270 082
1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар				562 635 601	562 797 329	806 684 542	914 875 341	1 025 869 701	1 120 270 082
5			Әлеуметтік қамсыздандыру және әлеуметтік көмек	534 881 565	535 038 747	644 431 275	773 801 568	973 343 226	1 072 318 477
	1		Әлеуметтік қамсыздандыру	501 578 849	501 662 838	611 209 426	730 966 600	920 785 261	1 015 414 879
		002	Зейнетақы бағдарламасы	363 541 309	363 594 434	454 231 109	554 655 853	724 962 585	802 783 135
		003	Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар	92 029 542	92 052 358	105 870 902	116 410 074	121 319 832	131 410 037
		004	Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар	41 626 624	41 634 157	45 344 032	5 2 591 047	65 368 972	7 0 492 914
		017	Мемлекеттік арнайы жәрдемақылар	4 381 373	1 381 889	5 763 383	7 309 626	9 133 872	1 0 728 793
	2		Әлеуметтік көмек	33 302 716	33 375 909	33 221 849	4 2 834 968	52 557 965	5 6 903 598
		005	Жерлеуге берілетін жәрдемақы	1 876 116	1 943 700	2 061 455	2 145 528	2 475 373	2 857 329
		007	Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар	27 841 310	27 842 306	30 336 875	4 0 234 532	49 978 861	5 3 988 311
		008	Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккендерге төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар	3 559 344	3 559 358	781 147	426 629	80 336	3 6 740
		010	Ақталған азаматтарға - жаппай саяси қуған-сүргін құрбандарына біржолғы ақшалай өтемақы	25 947	30 545	42 372	2 8 279	23 395	2 1 218
	9		Әлеуметтік көмек және әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы өзге де қызметтер	27 754 036	27 758 581	162 253 267	141 073 773	52 526 475	4 7 951 605
		001	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы қызметті ұйымдастыру жөніндегі қызметтер	1 625 422	1 629 967	2 094 537	2 621 385	3 098 378	3 401 552

	006	Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету	12 096 284	12 096 284	13 027 595	1 751 873	17 431 680	1 883 726
	009	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігін материалдық-техникалық жаратқандыру	198 124	198 124	31 865	9 7288	123 231	165 401
	012	Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер	65 618	65 618	76 745	9 0178	96 732	110 000
	013	Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	9 298 074	9 298 074	11 479 291	1 334 6348	16 622 972	1 809 643
	014	Жұмыспен қамту және кедейшілік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	66 226	66 226	73 485	9 5711	88 097	9 7480
	015	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтер стандарттарын енгізуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	936 694	2 086 785	5 358 149	5 116 570
	016	Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу	1 500 000	1 500 000	1 000 000	500 000	300 000	200 000
	018	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	15 243	15 243	212 012	375 012	878 529	911 576
	020	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	2 785 500	2 785 500	3 280 631	4 091 897	3 730 617	0
		Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының						

	022	бюджеттеріне үкіметтік емес секторда мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыруға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	165 120	453 785	592 263	282 661
	023	Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	21 448	21 448	17 914	2 3 951	27 509	3 2 806
	024	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде күндіз емделу бөлімшелері желісін дамытуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	151 100	213 774	519 720	284 589
	025	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	4 189 900	2 908 760	3 156 005	0
	027	Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және бастапқы бейімдеу	44 367	44 367	71 954	152 574	176 590	192 711
	028	Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарын материалдық-техникалық жаратандыру	0	0	379 779	413 958	201 003	200 521
	031	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындары және жастар практикасы бағдарламасын кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	7 600 440	0	0	0
	090	Еңбек, жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықтың көші-қоны саласындағы зерттеулер	37 730	37 730	38 563	9 0 046	125 000	2 1 369
	115	Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде халықты жұмыспен қамтамасыз ету	0	0	117 425 642	100 000 000	0	0
2. Бюджеттік даму бағдарламалары			2 915 247	2 915 247	6 215 804	6 333 635	313 843	0

	011	Әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық жүйе құру	0	0	330 050	606 269	313 843	0
	019	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері	2 915 247	2 915 247	5 885 754	5 727 366	0	0
II. Әзірлеуге ұсынылатын бағдарламалар, оның ішінде:			0	0	0	4 552 285	34 725	0
I. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар			0	0	0	4 552 285	34 725	0
	054	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері бойынша Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларына мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	0	0	0	297 178	0	0
	057	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым - 1945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оқу орындарында әскери қызмет өткерген, «1941-1945 жж . Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгені үшін» медалімен немесе «Жапонияны жеңгені үшін» медалімен марапатталған әскери	0	0	0	4 214 832		0

		қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кемінде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер				0	
	059	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту	0	0	0	4 0 257	34 725 0
Шығыстардың барлығы, оның ішінде:			565 550 848	565 712 576	812 900 346	925 761 261	1 026 218 269
Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар			562 635 601	562 797 329	806 684 542	919 427 626	1 025 904 270 082
Бюджеттік даму бағдарламалары			2 915 247	2 915 247	6 215 804	6 333 635	313 843 0

2-қосымша

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	001 «Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықтың көші-қоны саласындағы қызметті ұйымдастыру жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	Министрліктің және оның аумақтық органдарының аппараттарын ұстау; әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақталуын қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру; еңбек көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; жұмыс күшін сыртқа шығаруды лицензиялауды жүргізу; еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сапасын бақылау; әлеуметтік еңбек саласында нысаналы және халықаралық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; бірыңғай ақпараттық қамтамасыз етуді құру.						
1. Еңбек, халықты жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы мониторинг, үйлестіру, стратегиялық, әдістемелік және әдіснамалық қамтамасыз ету.							
Стратегиялық бағыты	1.	Жұмысынан	(жұмысының болмауы)	айрылу	қатерін	басқару	
	2.	Еңбек	құқықтарының	бұзылуы	қатерін	басқару	
	3.	Көші-қон		процестерін		басқару	
	4.	Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару					
	5.	Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейден төмендеу қатерін басқару					
	1.1.	Жұмысынан	айрылу	(жұмысының болмауы)	қатерінің	алдын алу	
	1.2.	Еңбек		ресурстарын		дамыту	
	1.3.	Тиімді	жұмыспен	қамтуға	жәрдемдесу		

Мақсаты	<p>2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу</p> <p>2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау</p> <p>3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу</p> <p>4.1. Әлеуметтік төлемдер мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету</p> <p>4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету</p> <p>5.1. Кедейшілік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу</p>																																																													
Міндеттері	<p>1.1.1. Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасын жетілдіру.</p> <p>1.2.1. Кәсіптік білімнің экономиканың еңбек ресурстарына деген қажеттіліктеріне (жұмыс күшіне болжамды сұраныстың көлемі мен құрылымына) сәйкестігін белгілеуге жәрдемдесу (БҒМ-мен бірлесе отырып).</p> <p>1.2.2. Халықтың нысаналы топтарының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға жәрдемдесу</p> <p>1.2.3. Кадрларды кәсіптік даярлау және қайта даярлауда мемлекеттік-жеке меншік әріптестікті дамыту</p> <p>2.1.1. Еңбек заңнамасын жетілдіру.</p> <p>2.1.2. Еңбектің заманауи стандарттарды әзірлеу және енгізу.</p> <p>2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру.</p> <p>2.2.2. Қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін олардың заманауи ұйымдық-техникалық өндіріс жағдайларына және ЕурАзЭҚ ұйғарымдарына барабарлығын ескере отырып жетілдіру.</p> <p>2.2.3. Бюджет саласының қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру.</p> <p>4.1.1. Әлеуметтік заңнаманы жетілдіру.</p> <p>4.1.2. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру.</p> <p>4.1.3. Негізгі әлеуметтік қатерлер басталған кезде МӘСҚ-нан төленетін әлеуметтік төлемдердің деңгейін арттыру.</p> <p>4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету.</p> <p>4.1.5. Әлеуметтік төлемдерді әкімшілендірудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету.</p> <p>4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру.</p> <p>4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру.</p> <p>5.1.3. Аз қамтамасыз етілген халықтың еңбекке жарамды бөлігінің экономикалық белсенділігін ынталандыру.</p>																																																													
Көрсеткіштер																																																														
Сандық көрсеткіштері	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="300 1138 906 1180" rowspan="2">Көрсеткіштер атауы</th> <th data-bbox="906 1138 1036 1180" rowspan="2">Өлшем бірлігі</th> <th colspan="2" data-bbox="1036 1138 1218 1180">Есепті кезең</th> <th colspan="3" data-bbox="1218 1138 1511 1180">Жоспарлы кезең</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1036 1180 1125 1255">2008 жыл</th> <th data-bbox="1125 1180 1218 1255">2009 жыл</th> <th data-bbox="1218 1180 1310 1255">2010 жыл</th> <th data-bbox="1310 1180 1403 1255">2011 жыл</th> <th data-bbox="1403 1180 1511 1255">2012 жыл</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="300 1264 906 1339">Әзірленген стратегиялық құжаттардың (заңдар, мемлекеттік бағдарламалар) болжамды саны</td> <td data-bbox="906 1264 1036 1339">дана</td> <td data-bbox="1036 1264 1125 1339"></td> <td data-bbox="1125 1264 1218 1339">6</td> <td data-bbox="1218 1264 1310 1339">3</td> <td data-bbox="1310 1264 1403 1339">2</td> <td data-bbox="1403 1264 1511 1339">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1339 906 1415">Әзірленген және енгізілген өзге де нормативтік-құқықтық актілердің болжамды саны</td> <td data-bbox="906 1339 1036 1415">бірлік</td> <td data-bbox="1036 1339 1125 1415">30</td> <td data-bbox="1125 1339 1218 1415">29</td> <td data-bbox="1218 1339 1310 1415">31</td> <td data-bbox="1310 1339 1403 1415">25</td> <td data-bbox="1403 1339 1511 1415">25</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1415 906 1491">Келісілген үлгілік нормалар мен нормативтердің болжамды саны</td> <td data-bbox="906 1415 1036 1491">бірлік</td> <td data-bbox="1036 1415 1125 1491">44</td> <td data-bbox="1125 1415 1218 1491">30</td> <td data-bbox="1218 1415 1310 1491">15</td> <td data-bbox="1310 1415 1403 1491">7</td> <td data-bbox="1403 1415 1511 1491">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1491 906 1650">Қайта қаралған қызметшілердің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының, Біліктілік анықтамалығының және Біліктілік сипаттамасының болжамды саны</td> <td data-bbox="906 1491 1036 1650">бірлік</td> <td data-bbox="1036 1491 1125 1650">7</td> <td data-bbox="1125 1491 1218 1650">10</td> <td data-bbox="1218 1491 1310 1650">12</td> <td data-bbox="1310 1491 1403 1650">12</td> <td data-bbox="1403 1491 1511 1650">15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1650 906 1768">Әлеуметтік-еңбек саласы мәселелері жөніндегі әзірленген әдістемелік ұсынымдардың болжамды саны</td> <td data-bbox="906 1650 1036 1768">бірлік</td> <td data-bbox="1036 1650 1125 1768">2</td> <td data-bbox="1125 1650 1218 1768">2</td> <td data-bbox="1218 1650 1310 1768">2</td> <td data-bbox="1310 1650 1403 1768">-</td> <td data-bbox="1403 1650 1511 1768">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1768 906 1927">Еңбек қатынастары саласында БҰҰ Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөніндегі келісімге қосылған қол қоюшылардың болжамды саны</td> <td data-bbox="906 1768 1036 1927">кәсіпорын саны</td> <td data-bbox="1036 1768 1125 1927">300</td> <td data-bbox="1125 1768 1218 1927">230</td> <td data-bbox="1218 1768 1310 1927">250</td> <td data-bbox="1310 1768 1403 1927">300</td> <td data-bbox="1403 1768 1511 1927">350</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1927 906 2003">Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу</td> <td data-bbox="906 1927 1036 2003">бірлік</td> <td data-bbox="1036 1927 1125 2003">1</td> <td data-bbox="1125 1927 1218 2003">1</td> <td data-bbox="1218 1927 1310 2003">1</td> <td data-bbox="1310 1927 1403 2003">1</td> <td data-bbox="1403 1927 1511 2003">1</td> </tr> </tbody> </table>	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2008 жыл	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	Әзірленген стратегиялық құжаттардың (заңдар, мемлекеттік бағдарламалар) болжамды саны	дана		6	3	2	2	Әзірленген және енгізілген өзге де нормативтік-құқықтық актілердің болжамды саны	бірлік	30	29	31	25	25	Келісілген үлгілік нормалар мен нормативтердің болжамды саны	бірлік	44	30	15	7	5	Қайта қаралған қызметшілердің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының, Біліктілік анықтамалығының және Біліктілік сипаттамасының болжамды саны	бірлік	7	10	12	12	15	Әлеуметтік-еңбек саласы мәселелері жөніндегі әзірленген әдістемелік ұсынымдардың болжамды саны	бірлік	2	2	2	-	-	Еңбек қатынастары саласында БҰҰ Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөніндегі келісімге қосылған қол қоюшылардың болжамды саны	кәсіпорын саны	300	230	250	300	350	Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу	бірлік	1	1	1	1	1
	Көрсеткіштер атауы			Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең																																																							
		2008 жыл	2009 жыл		2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл																																																							
	Әзірленген стратегиялық құжаттардың (заңдар, мемлекеттік бағдарламалар) болжамды саны	дана		6	3	2	2																																																							
	Әзірленген және енгізілген өзге де нормативтік-құқықтық актілердің болжамды саны	бірлік	30	29	31	25	25																																																							
	Келісілген үлгілік нормалар мен нормативтердің болжамды саны	бірлік	44	30	15	7	5																																																							
	Қайта қаралған қызметшілердің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының, Біліктілік анықтамалығының және Біліктілік сипаттамасының болжамды саны	бірлік	7	10	12	12	15																																																							
	Әлеуметтік-еңбек саласы мәселелері жөніндегі әзірленген әдістемелік ұсынымдардың болжамды саны	бірлік	2	2	2	-	-																																																							
Еңбек қатынастары саласында БҰҰ Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөніндегі келісімге қосылған қол қоюшылардың болжамды саны	кәсіпорын саны	300	230	250	300	350																																																								
Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу	бірлік	1	1	1	1	1																																																								

Сапа көрсеткіштері	X	X	X	X	X	X	X
Тиімділік көрсеткіштері	X	X	X	X	X	X	X
Нәтиже көрсеткіштері	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, көші-қон және әлеуметтік қорғау саласында мемлекеттік саясатты іске асыруды қамтамасыз ету						
2. Еңбек, халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласында мемлекеттік бақылауды қамтамасыз ету							
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 3. Көші-қон процестерін басқару						
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу 1.2. Еңбек ресурстарын дамыту 1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу 2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу 2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау 3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу						
Міндеттері	1.1.2. Еңбек нарығы жағдайының мониторингі және болжау жүйесін жақсарту (ЭБЖМ, СИМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, ККМ, МАМ, ТСМ, СА). 2.1.3. Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету. 2.1.4. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайының мониторингі. 2.2.5. МЕИ қадағалау-бақылау қызметінің тиімділігін арттыру. 3.1.3. ҚР еңбек және көші-қон заңнамасының сақталуын бақылауды күшейту.						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Еңбек жағдайлары бойынша аттестатталған нысандардың болжамды саны	бірлік	8000	9500	10000	11000	12000
	Кәсіпорындарды МЕИ тексерулерімен қамтуы (кәсіпорындардың жалпы санынан)	%	8	9	8	8	8
	Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (жұмыс істеп тұрған кәсіпорындардың (ірі, орта) жалпы санынан)	%	91,8	90,0	91,0	92,0	93,0
	Тағайындалған зейнетақы және әлеуметтік төлемдердің болжамды саны	мың адам	308,7	315	331	340	340
	Тағайындалған зейнетақылық және әлеуметтік төлемдердің болжамды саны (тағайындалған төлемдердің жалпы санынан)	%	1,5	2,5	3	3,5	3,5
	Алғаш рет мүгедек деп танылған адамдардың болжамды саны	мың адам	42,6	42,1	47,0	47,5	47,5
	Мүгедектерді оңалтудың әзірленген жеке бағдарламаларының болжамды саны	мың бірлік	263	263,5	220	264	264
	МӘС-тің төменгі бөлімдерінің жұмысын тексерумен қамту (Қазақстан Республикасы бойынша МӘС бөлімдерінің жалпы санынан)	%	13,5	14	15	16	16
	Оңалтудың орындалған жеке бағдарламаларының болжамды саны (ОЖБ жалпы санына)	%	64,5	65	65,5	66	66

	Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің болжамды саны	бірлік	13200	6600	10 000	10 000	10 000
Сапа көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Тиімділік көрсеткіштері		x	x	x	x	x	x
Нәтиже көрсеткіштері	Қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсарту, еңбек құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету. Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтары деңгейін көбейту. Зейнетақы және әлеуметтік төлемдерді тағайындау жөніндегі қызметтердің сапасын арттыру, зейнетақы және әлеуметтік төлем алушылардың шағымдары мен өтініштерінің санын азайту. Мүгедектерді толық және ішінара оңалту көрсеткіштерін жақсарту.						
3. Халықтың көші-қоны туралы заңнаманың сақталуын бақылауды қамтамасыз ету							
Стратегиялық бағыты	3. Көші-қон процестерін басқару						
Мақсаты	3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу						
Міндеттері	3.1.1. Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету 3.1.6. Экономиканың басым салаларына жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету.						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны	мың отбасы	15	20	10,6	20	20
Сапа көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Тиімділік көрсеткіштері	x	x	x	x	x	x	x
Нәтиже көрсеткіштері	Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелердің біржолғы жәрдемақымен және өтемақымен толық қамтылуы	%	100	100	100	100	100
4. Министрліктің жұмысын қамтамасыз ету, қызметін жоспарлауды ұйымдастыру. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту.							
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 3. Көші-қон процестерін басқару 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу 1.2. Еңбек ресурстарын дамыту 1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу 2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу 2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау 3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
	1.1.2. Еңбек нарығы жағдайының мониторингі және болжау жүйесін жақсарту (ЭБЖМ, СИМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, ККМ, МАМ, ТСМ, СА). 1.1.3. Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкротқа ұшырау салдарынан жалдамалы						

Міндеттері	<p>қызметкерлерді жаппай босатудың алдын алу 2.2.4. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру. 3.1.6. Экономиканың басымды салаларына жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету. 4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру.</p>						
Көрсеткіштер							
Сандық көрсеткіші	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
	Әзірленген стандарттар және көрсетілетін мемлекеттік қызметтер регламенттерінің саны	бірлік	3	5	26	10	10
	Министрліктің қаржы қызметі туралы есептердің болжамды саны	бірлік	87	87	184	184	184
	Министрлік әзірленген нормативтік-құқықтық актілер сараптамасының болжамды саны	бірлік	25	70	51	70	70
	Біліктілікті арттыру, мемлекеттік және ағылшын тілін оқытудан өткен қызметкерлердің болжамды саны	адам	628	509	581	733	759
	Шетелдік мемлекеттердің уәкілетті органдарымен мен халықаралық ұйымдармен кол қойылған халықаралық меморандумдар, шарттардың (келісімдердің) болжамды саны	бірлік	4	6	2	10	10
	Ведомстволық бағынысты ұйымдарды ішкі тексерулердің болжамды саны	бірлік	14	10	15	15	15
Конкурстық рәсімдерді өткізу үшін әзірленген техникалық құжаттардың (техникалық айрықшалықтардың, техникалық тапсырмалардың) болжамды саны	бірлік	8	15	26	25	25	
Сапалық көрсеткіштері	X	X	X	X	X	X	X
Тиімділік көрсеткіштері	X	X	X	X	X	X	X
Нәтиже көрсеткіштері	<p>Министрліктің түпкілікті нәтижелерге кол жеткізуге бағытталған жоспарлау жүйесін жақсарту. Министрліктің бюджеттік бағдарламаларын тиімді және сапалы орындау. Кәсіби аппаратты қалыптастыру.</p> <p>Министрлік аппаратының қызметін қамтамасыз ету</p>						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	1 629 967	2 094 537	2 574 571	3 098 378	3 401 552

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Бюджеттік бағдарлама	002 «Зейнетақы бағдарламасы»

Сипаттамасы	- базалық зейнетақы төлемдерін; - ынтымақты зейнетақыларды - Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстеме ақыларды; - жинақтаушы зейнетақы қорларындағы міндетті зейнетақы жарналарын сақтаудың мемлекеттік кепілдемесі жөніндегі міндеттемесін төлеу.						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.2. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Алушылардағы орташа жылдық саны:	адам	3 281	3 327	3 379	3 359	3 392
	- базалық зейнетақы төлемін;		578	273	940	764	455
Сандық көрсеткіштері	- ынтымақты зейнетақы;	адам	1 651	1 680	1 702	1 687	1 701
	- Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылар;		282	884	999	950	032
С а п а көрсеткіштері	- ынтымақты зейнетақы;	адам	1 630	1 646	1 677	1 671	1 691
	- Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылар;		237	104	614	574	183
С а п а көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	Базалық зейнетақы төлемінің орташа мөлшері	теңге	4 810	5 487	5 981	8 112	8 761
	Ынтымақты зейнетақының орташа мөлшері	теңге	13 675	17 367	21 500	27 950	30 745
Нәтиже көрсеткіштері	Зейнетақы мен жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	363 594	454 231	557 556	724 962	802 783
			434	109	682	585	135

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Бюджеттік бағдарлама	003 «Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар»
Сипаттамасы	Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды төлеу
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету

Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Мемәлеуметтік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны:	адам	638 979	654 563	657 244	657 276	658 079
	мүгедектігі бойынша		414 534	432 249	445 273	439 614	443 618
	асыраушысынан айрылу бойынша		210 486	206 310	193 833	200 301	198 389
	жасына байланысты		13 959	15 985	18 138	17 362	16 071
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	Жалпы аурудан болған мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың орташа мөлшері:	теңге					
	1 топ		16 148	18 655	20 335	22 165	24 159
	2 топ		13 023	14 540	15 849	17 276	18 830
	3 топ		9 514	10 151	11 064	12 061	13 145
	асыраушысынан айрылуы бойынша, оның ішінде						
	асырауында 1 адам болғанда		7 937	9 053	9 868	10 757	1 724
	асырауында 2 адам болғанда		13 709	15 637	17 045	17 753	17 753
	асырауында 3 адам болғанда		16 955	19 341	21 082	21 958	21 958
	асырауында 5 адам болғанда		18 639	21 261	23 176	24 138	24 138
	жасына байланысты		6 333	6 859	7 476	8 149	8 882
Нәтиже көрсеткіштері	Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды уақтылы төленуін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	92 052 358	105 870 902	115 607 711	121 319 832	131 410 037

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Бюджеттік бағдарлама	004 «Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар»
Сипаттамасы	Азаматтардың жекелеген санаттарына заттай жеңілдіктердің орнына арнайы мемлекеттік жәрдемақы түрінде материалдық көмек көрсету
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету

Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Мемәлеуметтік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны	адам	1 137 515	1 159 975	1 190 006	1 210 026	1 213 889
Сапалық көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	Ең төмен күнкөріс деңгейінің азық-түлік емес бөлігінде әлеуметтік мемлекеттік жәрдемақының орташа мөлшеріне ара қатынасы :	%					
	- 1 және 2-топтағы мүгедектер		34	34	33	33	33
	- 3-топтағы мүгедектер		15	15	14	14	15
	- 16 жасқа дейінгі мүгедек балалар		22	22	28	31	33
	- «Алтын алқамен» және «Күміс алқамен» марапатталған көп балалы аналар және көп балалы отбасылар		95	95	142	142	142
Нәтиже көрсеткіштері	Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	41 634 157	45 344 032	55 378 345	65 368 972	70 492 914

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	005 «Жерлеуге берілетін жәрдемақы»						
Сипаттамасы	Зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге; мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін жәрдемақыларды төлеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
	Алушылардың орташа жылдық саны:		96 046	97 131	95 683	101 486	108 183

С а н д ы қ көрсеткіштері	зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін;	адам	79 245	79 578	79 486	85 306	92 021
	мемәлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларын жерлеуге берілетін		16 801	17 553	16 197	16 181	16 162
С а п а көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	Жәрдемақының орташа мөлшері;	теңге					
	зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін;		40 880	45 360	49 455	53 655	57 960
	мемәлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алатын зейнеткерлерді жерлеуге берілетін		17 520	19 440	21 195	22 995	24 840
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	1 943 700	2 061 455	2 145 528	2 475 373	2 857 329

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	006 «Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету»						
Сипаттамасы	Көші-қон процестерінің есебінен республика халқының өсуіне және оралмандарды жаңа қоғамдық жағдайларға кіріктіру үшін жағдай жасауға жәрдемдесу						
Стратегиялық бағыты	3. Көші-қон процестерін басқару						
Мақсаты	3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу						
Міндеттері	3.1.5. Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны	мың отбасы	15	20	10,6	20	20
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелердің біржолғы жәрдемақымен және өтемақымен толық қамтылуы	%	100	100	100	100	100

Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	12 096 284	13 027 595	8 548 863	17 431 680	18 837 726
---	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	007 «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау: 1) бала тууына байланысты біржолғы жәрдемақы 2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдемақы 3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемақы түрінде						
Стратегиялық бағыты	5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару						
Мақсаты	5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	5.1.1. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны:	адам	489 205	495 621	519 475	583 334	582 585
	- баланың туылуына байланысты	адам	347 851	351 582	341 033	343 719	342 923
	- бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша	адам	141 354	144 039	139 084	190 764	190 322
	- мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар	адам		—	39 358	48 851	49 340
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	Бала тууына байланысты жәрдемақының мөлшері, өткен жылға %-бен.	%	107	109	145	108,5	108
	Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты, өткен жылға %-бен		107	109	124	108,5	108
Нәтиже көрсеткіштері	Жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	27 842 306	30 336 875	43 212 412	49 978 861	53 988 311	

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

--	--	--	--	--	--	--

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	008 «Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккендерге төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар»						
Сипаттамасы	Мемлекеттің Семей сынақ ядролық полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу жөніндегі өткен жылдардың борышын орындауы						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезек		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Орташа жылдық саны:	адам	233 051	51 697	11 200	8 941	3 861
	- зейнеткерлердің және мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушылардың	адам	4 082	1 128	1000	595	448
	- төтенше және ең жоғары радиациялық қатер аймақтарында 1949 жылдан 1990 жылға дейін тұратын және тұрған жұмыс істейтін және жұмыс істемейтін халықтың	адам	228 969	50 569	10 200	8 346	3 413
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Семей сынақ ядролық полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің қатарынан өтініш берген азаматтарды біржолғы ақшалай өтемақымен толық қамту						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	3 559 358	781 147	268 291	80 336	3 6 740

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	009 «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігін материалдық-техникалық жарақтандыру»						
Сипаттамасы	Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету						
Стратегиялық бағыты	<ul style="list-style-type: none"> - жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару - еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару - көші-кон процесстерін басқару - қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан т у ы н д а й т ы н к а т е р д і б а с қ а р у - табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару 						

Мақсаты	Жүктелген функциялардың сапалы және тиімді орындалуы мақсатында Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету.						
Міндеттері	Материалдық-техникалық жарактандыру деңгейін арттыру және ақпараттық жүйелерді қолдау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
С а н д ы қ көрсеткіштері	Сатып алынған автокөлік құралдарының болжамды саны	дана		0	0	10	11
	Сатып алынған есептеу және ақпараттық, тұрмыстық, ұйымдастыру техникасының, медициналық жабдықтардың болжамды саны	дана		561	995	781	1061
	Сатып алынған кеңселік жиһаздың болжамды саны	дана		0	0	294	194
	Сатып алынған материалдық емес активтердің болжамды саны	дана		-	1115	778	1099
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Н ә т и ж е көрсеткіштері	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органның жарактандырылу деңгейі:						
	- материалдық-техникалық	%	77	77	80	85	85
	- ақпараттық-техникалық	%	70	80	90	100	100
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	198 124	31 865	97 288	123 231	165 401

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	010 «Ақталған азаматтарға - жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарына біржолғы ақшалай өтемақы»						
Сипаттамасы	Жаппай саяси қуғын-сүргіннің құрбандары болып танылған азаматтарды ақтауға мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу жөніндегі өткен жылдардағы мемлекеттің міндеттемелерін орындауы						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		

	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Ақталған азаматтардың орташа жылдық саны	адам	360	990	112	479	449
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандардың қатарынан өтініш берген азаматтардың біржолғы ақшалай өтемақымен толық қамтылуы						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	30 545	42 372	1 0 000	23 395	21 218

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	011 «Әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық жүйе құру»						
Сипаттамасы	Е-Үкімет бағдарламасымен кіріктіру мақсатында әлеуметтік-еңбек саласы бірыңғай ақпараттық жүйесін құру						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 3. Көші-кон процесстерін басқару 5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару						
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу 2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу 3.1. Басқарылмайтын көші-кон қатерінің алдын алу 5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	1.1.2. Еңбек нарығы жағдайының мониторингі және болжау жүйесін жақсарту 1.1.4. Ұлттық еңбек нарығында сұраныс пен ұсыныстың жағдайы, жұмысқа орналасу мүмкіндігі мен шарттары туралы халықтың хабардар болуын арттыру 2.1.4. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайының мониторингі. 5.1.4. Халықты әлеуметтік қолдау мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуын арттыру.						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Деректер қорына кіріктірілгендердің болжамды саны	дана	-	6	5	8	
	Әзірленген дерекқорлардың болжамды саны	дана	-	6	2	-	
	Сатып алынған есептеу және ақпараттық техникасының болжамды саны	дана	-	-	933	487	
	Сатып алынған материалдық емес активтердің болжамды саны	дана	-	-	528	40	
Сапа көрсеткіштері	X						

Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Зейнетақы және жәрдемақыларды тағайындау жөніндегі мемлекеттік қызмет көрсету уақытын қысқарту	күн	10	10	10	5	0
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	330 050	596 762	3 13 843	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	012 «Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер»						
Сипаттамасы	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу						
Стратегиялық бағыты	2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару						
Мақсаты	2.2. Азаматтардың еңбек құқығын қорғау						
Міндеттері	2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру. 2.2.2. Өндірістің заманауи ұйымдастыру-техникалық жағдайларымен барабарлығын және ЕурАзЭҚ ұсынымдарын ескере отырып, қызметкерлердің біліктілік сипаттамасының жүйесін жетілдіру.						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	ҒЗЖ аяқталған тақырыптық тапсырмаларының болжамды саны	дана	8	9	6	7	8
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	ҒЗЖ нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны	дана	12	14	15	15	16
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	65 618	76 745	90 178	96 732	1 10 000

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	013 «Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	Зейнетақы және жәрдемақының уақтылы және толық төленуін жүзеге асыру						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.5. Міндетті зейнетақы жарналарының ЖЗҚ уақытында түсуін қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		

	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Зейнетақы және жәрдемақының барлық түрін алушылардың орташа айлық саны	адам	5 316 827	5 442 721	6 011 151	5 944 751	5 988 651
Сапа көрсеткіштері	Зейнетақы және жәрдемақыны тағайындау және төлеу	күн	10	10	10	5	5
Тиімділік көрсеткіштері	Қызмет көрсетілетін қаржы ағынының жалпы көлеміндегі ЗТМО-ның әкімшілік шығындарының ара салмағы	%	0,92	0,91	0,85	0,83	0,83
Нәтиже көрсеткіштері	Зейнетақы және жәрдемақыларды уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	9 298 074	11 479 291	13 346 348	1 6 622 972	18 096 643

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	014 «Жұмыспен қамту және кедейшілік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	Кедейлік және жұмыспен қамтудың ақпараттық базасын жетілдіру						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару						
Мақсаты	1.3. Өнімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу						
Міндеттері	Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтарды әлеуметтік қорғау құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету: а) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу ә) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Өңделетін ақпараттың болжамды саны	Мың бірлік	5 159	5800	7545	9 366	9 464
Сапа көрсеткіштері	Берілген ақпараттың дұрыстығы және толықтығы						
Тиімділік көрсеткіштері	Х						
Нәтиже көрсеткіштері	Шешім қабылдау үшін Министрлікті сапалы талдау материалдарымен қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	66 226	73 485	89 561	88 097	97 480

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

--	--

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	015 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтер стандарттарын енгізуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Әр түрлі әлеуметтік қатерлердің алдын алу, әлеуметтік қызметті халықтың әлеуметтік қауіпсіздігі нақты қорларының бірі ретінде пайдалану						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақтылы аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	936 694	2 026 145	5 358 149	5 116 570

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	016 «Занды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу»						
Сипаттамасы	Занды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттің міндеттемелерін орындау.						
Стратегиялық бағыты	2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару						
Мақсаты	2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу						
Міндеттері	2.1.3. Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайын қамтамасыз ету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Төлем жүргізілген сот қуынымдарының болжамды саны	Атқару парағы	978	978	91	783	683
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						

Нәтиже көрсеткіштері	Төлемнің уақтылығы және атаулылығы	%	100	100	100	100	100
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	1 500 000	1 000 000	250 000	300 000	200 000

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	017 «Мемлекеттік арнайы жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	№ 1, № 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды төлеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Алушылардың орташа жылдық саны:	адам	33 302	42 317	43 658	58 240	63 396
	- мемлекеттік арнайы жәрдемақылар						
	а) № 1 тізім бойынша		24 533	26 837	27 715	30 594	32 727
	б) № 2 тізім бойынша		8 769	15 480	15 943	27 646	30 669
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	мемлекеттік арнайы жәрдемақылардың орташа мөлшері:	теңге					
	а) № 1 тізім бойынша	теңге	10 512	11 664	12 717	13 797	14 904
	б) № 2 тізім бойынша	теңге	9 344	10 368	11 304	12 264	13 248
Нәтиже көрсеткіштері	Жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	4 381 889	5 763 383	6 452 685	9 133 872	10 728 793

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	018 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Жаңадан пайдалануға берілетін әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау: 2010 жыл - 4 бірлік, 2011 жыл - 8 бірлік, 2012 жыл - 5 бірлік,						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						

Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігі						
Міндеттері	4.2.2. Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттер аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	15 243	212 012	337 973	878 529	911 576

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	019 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері»						
Сипаттамасы	Бағдарламада : - 3 дана - медициналық-әлеуметтік мекемесін, - 1 дана - мүгедектерге арналған оңалту орталығын салу көзделеді						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.2.2. Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезек		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері.	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттер аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	2 915 247	5 885 754	5 727 000	0	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	020 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Табысы ең төменгі кедейлік шегінен аз, сондай-ақ азық-түлік себетінің құнынан төмен, 18 жасқа дейінгі балалары бар адамдарды (отбасыларды) мемлекет тарапынан қолдау						
Стратегиялық бағыты	5. Белгіленген ең төмен табалдырық деңгейінен төмен табыстың төмендеуі қатерін басқару						
Мақсаты	5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	5.1.1. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау 5.1.2. Аз қамтамасыз етілген отбасыларды әлеуметтік қолдау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	2 785 500	3 280 631	0	3 730 617	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның нысаны	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	022 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне үкіметтік емес секторда мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыруға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Әлеуметтік қызмет көрсетуге арналған мемлекеттік әлеуметтік тапсырыстарды мемлекеттік емес секторда орналастыру						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		

	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	165 120	453 467	592 263	282 661

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	023 «Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»						
Сипаттамасы	Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу; күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттық, мүгедектік, асырушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару						
Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу	дана	111	60	96	70	70
	2. Протез жасау саласындағы стандарттарды әзірлеу	дана	4	1	4	2	0
	3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу	дана	15	4	3	5	4
	4. Протездің жинақтаушы бұйымдарына технологиялық процестерді әзірлеу			8	4	7	8
	5. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдар саны	дана	17	6	5	12	12
	6. Жинақтаушы бұйымдарды жасау және сынау саны	дана	0	9	4	10	10

Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Мүгедектерді оңалту әлеуетін арттыру						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	21 448	17 914	23 951	2 7509	32 806	

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	024 Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде күндіз емделу бөлімшелері желісін дамытуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелері желісін дамыту						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар	мың теңге	0	151 100	202 346	51 9720	284 589	

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	025 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Медициналық-әлеуметтік мекемелердегі адамдарға арналған тамақтандырудың жаңа нормаларын белгілеу						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						

Міндеттері	4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	4 189 900	2 789 272	3 156 005	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	026 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 2009-2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасының қатысушыларын жылыжай шаруашылығын дамыту облысында жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге кредит беру»						
Сипаттамасы	«Нұрлы көш» бағдарламасы шеңберінде Шымкент қаласындағы Асар шағын ауданындағы пилоттық жобаға қатысушыларды жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету үшін жылыжай шаруашылығын дамытуға Оңтүстік Қазақстан облысының жергілікті атқарушы органына бюджеттік кредиттер беру						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару						
Мақсаты	1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу						
Міндеттері	1.3.1. Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету: а) жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу; б) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған кредиттік шарттармен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Шымкент қаласындағы Асар шағын ауданындағы пилоттық жобаға қатысушыларды жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету үшін жылыжай шаруашылығын дамытуға Оңтүстік Қазақстан облысына кредиттерді уақтылы беру						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	850 598	0	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	027 «Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және бастапқы бейімдеу»						
Сипаттамасы	Көші-кон процестері және оралмандарды кіріктірудің жаңа қоғамдық шарттарына жағдай туғызу есебінен Республика халқы санының өсуіне жәрдемдесу						
Стратегиялық бағыты	3. Көші-кон процестерін басқару						
Мақсаты	3.1. Басқарылмайтын көші-кон қатерінің алдын алу						
Міндеттері	3.1.1. Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Бастапқы бейімделу қызметтерімен қамтылған оралмандардың болжамды саны	адам	673	1220	1220	2340	2340
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Оралмандардың бастапқы бейімделу жағдайын жақсарту және оларды қазақстандық қоғамға тездетіп кіріктіру						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	44 367	71 954	126 412	176 590	192 711

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	028 «Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының материалдық-техникалық жарактандыру»						
Сипаттамасы	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ведомстволық ұйымдарын материалдық-техникалық жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 3. Көші-кон процестерін басқару 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	1.3. Өнімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу 2.2. Азаматтардың еңбек құқығын қорғау 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
	1.3.1. Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету: а) жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;						

Міндеттері	б) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру 2.2.2. Өндірістің заманауи ұйымдық-техникалық шарттарына және ЕурАзЭҚ ұсынымдарына барабарлығын ескере отырып қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін жетілдіру 4.1.5 Әлеуметтік төлемдерге әкімшілік етудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету 4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 ЖЫЛ	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сатып алынған есептеу және ақпараттық техникасының болжамды саны	дана	0	881	967	501	500
	Сатып алынған кеңселік жиһаздың болжамды саны	дана	0	9	40	15	1
	Сатып алынған материалдық емес активтердің болжамды саны	дана	-	-	1749	1732	1858
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі:	%					
	- материалдық-техникалық		77	77	77	77	77
	- ақпараттық-техникалық		70	80	80	80	80
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	379 779	420 108	201 003	200 521

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	029 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Табысы кедейлік шегінен төмен адамдарды (отбасыларды) мемлекеттік қолдау						
Стратегиялық бағыты	5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару						
Мақсаты	5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	5.1.2. Аз қамтамасыз етілген отбасыларды әлеуметтік қолдау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл

Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	1 115 973	0	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	030 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Табысы ең төменгі кедейлік шегінен аз, сондай-ақ азық-түлік себетінің құнынан төмен, 18 жасқа дейінгі балалары бар адамдарды (отбасыларды) мемлекет тарапынан қолдау						
Стратегиялық бағыты	5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару						
Мақсаты	5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу						
Міндеттері	5.1.1. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың. теңге	0	0	2 967 928	0	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						

Бюджеттік бағдарлама	054 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері, Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларында мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Қазақстан және ТМД елдерінің аумақтарында мерекелеу іс-шараларын жүргізу кезеңінде Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне тегін жолақы беру						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	90 979	0	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	057 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым -1 945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оқу орындарында әскери қызмет өткерген, «1941-1945 жж. Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгені үшін» медалімен немесе «Жапонияны жеңгені үшін» медалімен марапатталған әскери қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кемінде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»						
Сипаттамасы	Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектерге біржолғы материалдық көмек көрсету						
Стратегиялық бағыты	4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету						
Міндеттері	4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету						

Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген						
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	4 153 631	0	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	059 «Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту»						
Сипаттамасы	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде шектеулі мүмкіндіктері адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту						
Стратегиялық бағыты	Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
			2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Ғылыми- тәжірибелік зерттеулерді өткізу	дана	-	-	4	4	-
	Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	-	-	3	3	-
	Телевизиялық хабарлар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын даярлау	дана	-	-	3	3	-
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Мүмкіндігі шектеулі адамдардың құқығын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді перспективаға арналған ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	0	0	40 275	34 725	0

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі						
Бюджеттік бағдарлама	090 «Еңбек, жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықтың көші-қоны саласындағы зерттеулер»						
Сипаттамасы	- еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласында өзекті зерттеулер жүргізу; - ТМД-мен өзара ынтымақтастық шеңберінде Қазақстан Республикасының еңбек жөніндегі нормалары мен нормативтерін әзірлеу; - әлеуметтік еңбек саласында әлеуметтік зерттеулер жүргізу						
Стратегиялық бағыты	1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару						
Мақсаты	1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу 2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін алдын алу 2.2. Азаматтардың еңбек құқығын қорғау 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету						
Міндеттері	1.1.1. Қазақстан Республикасы жұмыспен қамту туралы заңнамасын жетілдіру 2.1.1. Еңбек заңнамасын жетілдіру 2.1.2. Еңбектің заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу 2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру 2.2.3. Бюджет саласының қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру 4.1.1. Әлеуметтік заңнаманы жетілдіру 4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру						
Көрсеткіштер							
			Есепті кезең		Жоспарлы кезең		
	Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	2008 жыл (нақты)	2009 жыл (жоспар)	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл
Сандық көрсеткіштері	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласында жүргізілген зерттеулердің болжамды саны	дана	6	7	3	3	
Сапа көрсеткіштері	X						
Тиімділік көрсеткіштері	X						
Нәтиже көрсеткіштері	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон мәселелері бойынша ұсыныстар мен ұсынымдар әзірлеу						
Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар		мың теңге	37 730	38 563	80 000	125 000	21 369

Бюджеттік бағдарламаның нысаны

--	--

1.1-мақсат	Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу		66 226	330 050	596 762	313 843	0
1.1.2-міндет	Еңбек нарығынын мониторингі және еңбек нарығындағы жағдайды болжау жүйесін жақсарту	РБ (011)	0	330 050	596 762	313 843	0
1.3-мақсат	Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу		66 226	125 099 567	102 579 124	88 097	97 480
1.3.1-міндет	Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтарды әлеуметтік қорғау құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету а) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу ә) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру.	РБ (014)	66 226	73 485	89 561	88 097	97 480
		РБ (026)	0	0	850 598	0	0
		РБ (031)	0	7 600 440	0	0	0
		РБ (115)	0	117 425 642	101 638 965	0	0
2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару							
2.1-мақсат	Еңбек құқығының бұзылу қатерінің алдын алу		1 537 730	1 038 563	330 000	425 000	221 369
2.1.1-міндет	Еңбек заңнамасын жетілдіру	РБ (090)	37 730	38 563	80 000	125 000	21 369
2.1.3-міндет	Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету	РБ (016)	1 500 000	1 000 000	250 000	300 000	200 000
2.2-мақсат	Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау		65 618	76 745	90 178	96 732	110 000
2.2.1-міндет	Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру						
2.2.2-міндет	Өндірістің заманауи ұйымдық-техникалық шарттарына және ЕурАзЭҚ ұсынымдарына барабарлығын ескере отырып қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін жетілдіру	РБ (012)	65 618	76 745	90 178	96 732	110 000
3-стратегиялық бағыт. Көші-қон процестерін басқару							
3.1-мақсат	Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу		12 140 651	13 099 549	8 675 275	17 608 270	19 030 437
3.1.5-міндет	Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету	РБ (006)	12 096 284	13 027 595	8 548 863	17 431 680	18 837 726
		РБ (027)	44 367	71 954	126 412	176 590	192 711
4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару							
4.1-мақсат	Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету		516 494 515	625 573 691	755 010 200	939 987 337	1 036 426 809
4.1.2-	Зейнетақы төлемдерінің	РБ (002.102)	96 044 706	109 677 691	122 888 809	164 311 757	178 832 899

міндет	мөлшерін арттыру	РБ (002.100.101.103)	267 549 728	344 553 418	434 667 873	560 650 828	623 950 236
4.1.4- міндет	Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету	РБ (003.100,101,102)	92 052 358	105 870 902	115 607 711	121 319 832	131 410 037
		РБ (004)	41 634 157	45 344 032	55 378 345	65 368 972	70 492 914
		РБ (005)	1 943 700	2 061 455	2 145 528	2 475 373	2 857 329
		РБ (017)	4 381 889	5 763 383	6 452 685	9 133 872	10 728 793
		РБ (010)	30 545	42 372	10 000	23 395	21 218
		РБ (008)	3 559 358	781 147	268 291	80 336	36 740
		РБ (057)	0	0	4 153 631	0	0
		РБ (054)	0	0	90 979	0	0
4.1.5- міндет	Әлеуметтік төлемдерді әкімшілендірудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету	РБ(013)	9 298 074	11 479 291	13 346 348	16 622 972	18 096 643
4.2-мақсат.	Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету		2 951 938	11 558 494	11 600 429	10 566 900	6 628 202
4.2.1- міндет	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру	РБ (022)	0	165 120	453 467	592 263	282 661
		РБ (024)	0	151 100	202 346	519 720	284 589
		РБ (025)	0	4 189 900	2 789 272	3 156 005	0
		РБ (015)	0	936 694	2 026 145	5 358 149	5 116 570
		РБ(059)	0	0	40 275	34 725	0
4.2.2- міндет	Әлеуметтік инфрақұрылымды кеңейту	РБ (018)	15 243	212 012	337 973	878 529	911 576
		РБ (019)	2 915 247	5 885 754	5 727 000	0	0
4.2.3- міндет	Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру	РБ (023)	21 448	17 914	23 951	27 509	32 806
5-стратегиялық бағыт. 5. Табыстың белгіленген е4 төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару							
5.1-мақсат	Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу		30 627 806	33 617 506	47 296 313	53 709 478	53 988 311
5.1.1- міндет	Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау	РБ (007.100)	11 854 828	13 584 823	15 504 018	17 114 397	18 444 780
		РБ (007.101)	15 987 478	16 752 052	19 918 260	23 354 347	25 169 800
		РБ (020.101)	1 709 900	2 130 569	0	2 505 015	0
		РБ (030)	0	0	2 967 928	0	0

		РБ (007.102)	0	0	8 280 134	9 510 117	10 373 731
5.1.2- міндет	Аз қамтамасыз етілген отбасыларын әлеуметтік қолдау	РБ (020.100)	1 075 600	1 150 062	0	1 225 602	0
		РБ (029)	0	0	1 115 973	0	0

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК