

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2010 - 2014 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 31 желтоқсандағы № 2342 Қаулысы

      «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2009 жылғы 18 маусымдағы № 827 Жарлығын іске асыру мақсатында Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**  
      1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2010 - 2014 жылдарға арналған стратегиялық жоспары бекітілсін.  
      2. Осы қаулы 2010 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

*Қазақстан Республикасының*  
*Премьер-Министрі                                     К. Мәсімов*

Қазақстан Республикасы    
Үкіметінің         
2009 жылғы 31 желтоқсандағы  
№ 2342 қаулысымен      
бекітілген

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау**  
**министрлігінің 2010 - 2014 жылдарға арналған**  
**стратегиялық жоспары**

**Мазмұны**

      1. Миссиясы және пайымдауы  
      2. Ағымдағы ахуалды талдау  
      3. Қызметінің стратегиялық бағыттары  
      4. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің стратегиялық бағыттары мен мақсаттарының мемлекеттің стратегиялық мақсаттарына сәйкестігі  
      5. Функционалдық мүмкіндіктері және ықтимал қатерлері  
      6. Қатер менеджменті  
      7. Негізінде Стратегиялық жоспар әзірленген нормативтік құқықтық актілер мен құжаттардың тізбесі  
      8. Бюджеттік бағдарламалар тізбесі

**Миссиясы**

      Халықтың өмір сүру деңгейі мен сапасын арттыруға жәрдемдесу.

**Пайымдауы**

      Лайықты еңбектің ілгерілеуін және әлеуметтік қорғаудың конституциялық кепілдерінің іске асырылуын қамтамасыз етуші мемлекеттік орган.

**2. Ағымдағы ахуалды талдау**

      2008 - 2009 жылдары әлеуметтік-экономикалық сала әлемдік қаржы дағдарысының кері әсерінің ықпалымен дамып келеді.  
      2009 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жұмыспен қамтылған халықтың саны 7 862,1 мың адам болды немесе 2008 жылдың басымен салыстырғанда 231 мың адамға көбейді. Бұл ретте 2008 жылдың төртінші тоқсанында 2008 жылдың үшінші тоқсанымен салыстырғанда жұмыспен қамтылған халық санының 63,3 мың адамға азайғаны байқалады. Жұмыспен қамту деңгейінің төмендеуі 2009 жылдың бірінші тоқсанында да жалғасты, экономика салаларындағы өндіріс ауқымының қысқаруына байланысты жалдамалы қызметкерлердің саны аталған кезеңде 31,7 мың адамға қысқарды. 2009 жылғы 1 сәуірдегі жағдай бойынша жұмыссыздар саны 583,1 мың адам болды, ал жұмыссыздық деңгейі экономикалық белсенді халықтың санынан 6,6 %-нан 6,9 %-на көбейді.  
      Ішінара жұмыспен қамту айтарлықтай өріс алды. Егер 2009 жылдың басында 281 кәсіпорын өндірісін ішінара тоқтатса, 2009 жылғы 1 мамырдағы жағдай бойынша ол сан 590-ға жетті. Ішінара жұмыспен қамту жағдайында 51,1 мың жалдамалы қызметкер жұмыс істейді. Тағы 19,6 мың қызметкер жалақысы сақталмайтын мәжбүрлі еңбек демалысында (жылдың басымен салыстырғанда олардың саны 2 есеге көбейген).  
      Ағымдағы дағдарысты еңсеру үшін Қазақстан Республикасының Үкіметі дағдарысқа қарсы бағдарлама және оны іске асыру жөніндегі 2009 - 2011 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын, сондай-ақ Мемлекет басшысының 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңару мен дамуға» атты Қазақстан халқына жолдауын іске асыру жөніндегі Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылға арналған іс-қимыл жоспарын (Жол картасын) орындау жөніндегі іс-шаралардың жеке жоспарын әзірледі. Оларды іске асыру үшін Ұлттық қор мен республикалық бюджет қаражатынан экономикаға 2,7 трлн. теңге, оның ішінде өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыруға 140 млрд. теңге бағытталды. Жергілікті бюджеттерден қосымша осы мақсаттарға 51,5 млрд. теңге бөлінді.  
      Көрсетілген жоспарға сәйкес жаңа жұмыс орындары құрылуда, кәсіптік даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыруға жіберілген жұмыссыздардың және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдерінің саны артуда. Қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру, әлеуметтік жұмыс орындарын құру және жастар практикасын ұйымдастыру бағдарламаларын кеңейту, бос орындар жәрмеңкесін өткізу және т.б. жөнінде шаралар қабылдануда.  
      Қазақстанның еңбек нарығындағы ахуал еңбек ресурстары сапасының төмендігіне байланысты қиындап отыр (Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің 2008 жылдың қорытындысы бойынша деректерге қарағанда, жұмыспен қамтылған халықтың 35 % кәсіби білімі жоқ. Экономиканың еңбекті көп қажетсінетін салаларында жұмыс істейтіндердің үлес салмағының жоғары болуы - жұмыспен қамтылған халықтың 30 % астамы - тиімсіз жұмыспен қамтудың орын алғанын білдіреді). Жұмыс істейтін халықтың үштен бірінен астамы өзін өзі жұмыспен қамтыған болып табылады (оның ішінде бір млн. астам адам өзінің жеке үй шаруашылығымен айналысады), көлеңкелі жұмыспен қамту сақталып отыр.  
      Жастар мен әйелдер жұмыссыздығының жоғары деңгейі сақталуда.  
      Қалыптасқан жағдай және экономиканың дағдарыстан кейінгі тұрақты даму жағдайын қамтамасыз етуге бағытталған шаралар жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқаруды Министрлік қызметінің басты стратегиялық бағыты ретінде айқындайды.  
      Еңбек қатынастарын реттеуде мынадай жұмыстардың жандандырылғанын атап көрсету қажет:  
      - еңбек қатынастарын мемлекеттік кепілдіктерді шарттық бастамамен байланыстыру негізінде жетілдіру;  
      - ұжымдық-шарттық қатынастарды дамыту;  
      - еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері жөніндегі қатынастарды регламенттеу;  
      - әлеуметтік әріптестік және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі мәселелерін дамыту.  
      Жүргізілген «Ұжымдық шарт жасаңыздар!» республикалық акциясының нәтижесінде қолданыстағы ұжымдық шарттардың саны акцияның басынан бері 2 еседен астам өсті (40767), жұмыс берушілердің БҰҰ Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөніндегі келісімге қосылуы жалғасуда. Республикада әлеуметтік-еңбек қатынастары саласында бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі бойынша Меморандумдар жасау тәжірибесі дами бастады. Меморандумдар әлеуметтік шиеленістерді қысқартуды және:  
      - қызметкерлердің жаппай босатылуының алдын алу;  
      - жұмыс орындарын сақтау және жаңаларын құру;  
      - халықтың табысын сақтау және жалақыны уақтылы төлеу;  
      - кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру;  
      - ауылдық жерде жұмыспен қамтуға және халықтың нысаналы топтары қатарындағы адамдарды жұмыспен қамту;  
      - әлеуметтік-мәдени-тұрмыстық мақсаттағы нысандарды салуға, демеушілік пен қайырымдылық жөніндегі өзара міндеттемелерді көздейді.  
      Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғаудың халықаралық стандарттарын, мысалы, «Кәсіби еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесі. Талаптар» (ҚР СТ 1348-2005); «Еңбек қауіпсіздігі стандарттарының жүйесі. Ұйымдағы еңбекті қорғауды басқару жүйесіне қойылатын жалпы талаптар» (ҚР СТ 12.0.001-2005) және «Ұйымдағы еңбекті қорғауды басқару жүйесіне қойылатын жалпы талаптар» (ҚР МЕМСТ 12.0.230-2007), ХЕҰ-ЕҚБЖ 2001 ILO-OSH 2001 халықаралық стандарты, OHSAS 18001: 1999 «Occupational Health and Safety Assesment Series. Requirements (MOD)» енгізу жөнінде жұмыс жалғастырылуда. Бұл өндірістегі жарақат деңгейін төмендетуге мүмкіндік берді. 2008 жылы өндірістегі жарақат деңгейі 2001 жылғы деңгейге қарағанда 25,5 % төмендеді, жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 1000 жұмысшыға шаққанда 0,97-ден 0,53 дейін төмендеді.  
      Қатерді бағалау жүйесін (ҚБЖ) енгізе отырып, еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды жетілдіру және еңбек заңнамасын бұзғаны үшін жауапкершілікті нақтылау; қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің жауапкершілігін міндетті сақтандыруды енгізу; азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің еңбекақы жүйесін (еңбекақыны қызмет нәтижесі бойынша төлеу) жетілдіру жөнінде шаралар қабылдануда. 2009 жылы бюджеттік сала қызметкерлерінің жалақы деңгейі 25 % арттырылып, шамамен 43 864 теңгені құрады (2009 жылғы мамыр).  
      Еліміз бойынша бір қызметкердің орташа жалақысы 2007 жылы 52 479 теңгеден 2008 жылы. 60 805 теңгеге дейін өсті. Бір уақытта жасалған салалық үшжақты келісімдер шеңберінде алты салада: тау-кен-металлургия, машина жасау, көмір, мұнай-газ, құрылыс және химия салаларында салалық арттырушы коэффициенттер (ЕТТС) бекітілді.  
      Сонымен қатар, еңбек саласын одан әрі дамыту стратегиясын айқындауда мынадай проблемаларды да назарға алу қажет:  
      1. Ұжымдық-шарттық қатынастардың жеткілікті дамымауы;  
      2. Кәсіптік қатерлерді басқару жүйесінің жетілмеуі, соның салдарынан өндірістегі (өліммен аяқталатын) жарақаттанудың біршама жоғары деңгейінің сақталуы;  
      3. Еңбекті нормалаудың тиімді жүйесінің болмауы. Елде экономикалық қызмет салалары бойынша 174 үлгі еңбек нормалары мен нормативтері қолданылады, бұл олардың негізгі санының 26 % құрайды. Бұл ретте, аталған нормалар мен нормативтер тек оларды тарифтерді бекіткен кезде монополияға қарсы заңнама үшін қажет ететін ұйымдарда ғана бекітілген.  
      4. Бюджеттік саладағы еңбекақы деңгейінің төмендігі, ел өңірлеріндегі халық табысын саралау, жалақының өсу деңгейі мен қызметкердің еңбек өнімділігі арасында өзара байланыстың болмауы, сондай-ақ жалақының ең төменгі стандартының жетілмегендігі;  
      Осыған байланысты, еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару Министрлік жұмысының екінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.  
      Көші-қон саясатын іске асыру да Министрліктің құзыретіне жатады. Еуразия құрлығындағы басқа да елдер сияқты Қазақстан да еңбек және этникалық көші-қонның, Транзиттік және заңсыз көші-қон ағындарының айтарлықтай өсуінің әсерін бастан кешіруде. 2004 жылдан бастап елімізде көші-қонның оң сальдосы сақталып отыр.  
      Ішкі көші-қонның жандануы соңғы жылдардағы ерекшелік болып табылады (2007 - 2008 жылдары 300 мыңнан астам жыл сайын). Ішкі көшіп келушілердің негізгі бөлігі - ауыл тұрғындары. Жалпы еліміз бойынша соңғы бес жыл ішінде (2004 - 2008 жж.) бұған үш миллионнан астам, оның ішінде 1 млн. астам ауыл тұрғындары қатысқан. Ішкі көшіп келушілердің негізгі бөлігі - еңбекке жарамды жастағы адамдар (шамамен 76 *%* 15-тен 39 жасқа дейінгілер).  
      2008 жылға дейін шетелдік жұмыс күшін тарту 2005 жылы 24760 адамнан 2007 жылы 58810 адамға дейін едәуір артты, 2008 жылы бұл көрсеткіштің 54204 адамға дейін айтарлықтай төмендегені байқалады. Ағымдағы жылы жергілікті персоналдың мүддесін қорғау мақсатында шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота 2008 жылғымен салыстырғанда 2 есеге азайтылды. 2009 жылғы 1 қыркүйектегі жағдай бойынша 25307 шетел қызметкері жұмысқа тартылған.  
      Қазақстан шетелде тұратын көпшілік қазақ диаспорасының мұң-мұқтажына жауап беретін этникалық көші-қон саясатын жариялаған және іске асырып жатқан елдің бірі болып табылады. Қуғын-сүргін және қудалау, ұжымдастыру және аштық жылдарында елден кетуге мәжбүр болған қазақтар тарихи отанына қайта оралуға нақты мүмкіндік алды. 1991 жылдан бастап 2009 жылғы қыркүйекке дейінгі кезеңде республикамызға 750 мыңнан астам оралман көшіп келді. Соңғы жылдары елге келген оралмандардың нақты қатары олардың көшіп келу квотасынан айтарлықтай асып отыр.  
      2008 жылы 2009 - 2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасы қабылданды. Этникалық көшіп келушілерді; Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін келген Қазақстанның бұрынғы азаматтарын; еліміздің қолайсыз аудандарында тұратын Қазақстан азаматтарын ұтымды қоныстандыру және олардың жайғасуына жәрдемдесу оның негізгі міндеті болып табылады. Осы бағдарламаның шеңберінде 2009 жылы Оңтүстік Қазақстан облысында (575 отбасына арналған «Асар» шағын ауданы, Шымкент қ.), Ақмола облысында (279 отбасына арналған, Красный Яр ауылы, Көкшетау қ.,), Шығыс Қазақстан облысында (200 отбасына арналған, Курчатов қ.) қанатқақты жобалар іске асырылуда.  
      Сонымен қатар, көші-қон саласында: ішкі көші-қон процестерінің бытыраңқы түрде дамуы; шетелдік жұмыс күшін пайдалану тиімділігінің жетіспеушілігі; заңсыз көші-қонның сақталуы; оралмандардың тарихи отанына баяу кірігуі; институционалдық базаның әлсіздігі байқалады.  
      Осыған орай, көші-қон ағынын реттеудің тиімді және кешенді жүйесін жасау, көшіп кету пиғылын төмендету жөнінде шаралар өткізу, этникалық қазақтардың отанға оралуы саясатын одан әрі іске асыру және Қазақстанның бұрынғы азаматтарының қайта оралуын ынталандыру, заңсыз көші-қон саласындағы бақылауды күшейту - көші-қон саясаты саласының өзекті міндеттері болып табылады.  
      Осы орайда көші-қон процестерін басқару мәселелері Министрлік қызметінің келесі стратегиялық бағыты болмақ.  
      Жоғарыда аталған бағыттармен қатар, адам дамуы үшін жағдай жасау әлеуметтік қамсыздандыруды ұйымдастыруды да қамтиды.  
      Соңғы жылдары ол көп деңгейлі үлгі шеңберінде дамып келді. 2008 жылы инфляцияның азаматтардың сатып алу қабілетіне ықпал етуін ірку мақсатында әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру жөнінде жаңа қадам жасалған болатын. 2008 жылғы 1 шілдеден бастап заңнамалық тұрғыдан ең төмен күнкөріс деңгейінің жаңа мөлшері 12 025 теңге болып белгіленді, осыған сәйкес мемлекеттік базалық әлеуметтік төлемдердің мөлшері арттырылды. Арттыру 2,3 млн. астам адамды қамтыды.  
      Ынтымақты зейнетақының мөлшері жыл сайын инфляцияның болжамды деңгейінен ілгерілетіліп индекстелді.  
      Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауына және «Нұр Отан» ХДП саяси тұғырнамасына сәйкес 2012 жылға қарай орташа зейнетақы мөлшерін 2007 жылғымен салыстырғанда 2,5 есеге, оның ішінде 2009 жылы - 25 %-ға, 2010 жылы - 25 %-ға, 2011 жылы - 30 %-ға арттыру болжанады. Сонымен қатар базалық зейнетақы төлемінің мөлшері 2011 жылға қарай ең төмен күнкөріс деңгейінің кемінде 50 % құрайтын болады.  
      2009 жылғы 1 қаңтардан бастап Орталықтан төленетін зейнетақы төлемдерінің мөлшерін зейнетақы есептеуге ұсынылатын ең жоғары табысты шектеудің 28 АЕК-ке дейін арттырылуын ескере отырып, орташа есеппен 25 %-ға арттыру жүргізілді. Базалық зейнетақы төлемінің 2009 жылғы 1 қаңтардан бастап мөлшері 5388 теңге, ал 1 шілдеден бастап - 5487 теңге көлемінде белгіленді.  
      Жинақтаушы зейнетақы жүйесі дамуда. 2009 жылғы 1 қыркүйектегі жағдай бойынша республикада 14 жинақтаушы зейнетақы қоры (ЖЗҚ) жұмыс істейді; жинақтаушы зейнетақы қорларындағы зейнетақы жинақтары 1 721,5 млрд. теңгені құрайды. ЖЗҚ салымшыларының мүддесін қорғау мақсатында міндетті зейнетақы жарналарының сақталуы бойынша мемлекеттік кепілдікті инфляция деңгейін ескере отырып, іске асырудың құқықтық тетігі енгізілді. 2009 жылы осы мақсатқа 1,5 млрд. теңге көзделген.  
      2008 жылғы 1 қаңтардан бастап жұмыс істейтін әйелдер үшін жүкті болу, босану және бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша әлеуметтік сақтандыру енгізілді.  
      Осындай оң өзгерістерге қарамастан, Министрлік халықаралық тәжірибеде қолданылатын жоғалтқан табысты алмастырудың ең төменгі стандартына (40 %) кезеңімен жақындауға бағытталған қызметін жалғастыруда, бұл өз кезегінде, әсіресе инфляцияның өсу жағдайында әлеуметтік төлемдерді сатып алу қабілетінің артуына әсер етеді.  
      2009 жылы табысты зейнетақы төлемімен алмастыру ставкасы 37,6 %-ға, (МӘСҚ-тан берілетін төлемдерді ескергенде) мүгедектігі және асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша берілетін әлеуметтік жәрдемақылармен алмастыру ставкасы 30-31 %-ға артқаны байқалды.  
      Қарттық туындаған кезде лайықты зейнетақы төлемі деңгейін қамтамасыз ету үшін зейнетақы жинақтарының жеткіліксіздігі; халықты жинақтаушы зейнетақы қорларының қызметімен және міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен толық қамтымау, ерікті зейнетақы жинақтары жүйесінің даму дәрежесінің жеткіліксіздігі; тиімді, сонымен қатар сенімді және өтімді бағалы қағаздар және т.б. тапшылығы жағдайында зейнетақы жинақтарын тиімді инвестициялау мәселелері өзекті болып табылады.  
      Мүгедектерді әлеуметтік қорғау және оларды оңалту, кіріктіру жөніндегі жұмыс 2005 жылы қабылданған «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының  және мүгедектерді оңалтудың 2006 - 2008 жылдарға арналған бағдарламасының шеңберінде жүзеге асырылды. Осыларға сәйкес негізгі күш-жігер мүгедектіктің алдын алуға; мүгедектерді тең мүмкіндіктермен қамтамасыз етудің халықаралық стандарттарын енгізу; заманауи оңалту және медициналық-әлеуметтік мекемелер мен ұйымдар тапшылығын еңсеру; мүгедектердің жеке қолайсыздығына сәйкес заманауи техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнайы қозғалыс құралдарына деген қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталды.  
      Әлеуметтік қызмет көрсету саласын кеңейту, арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін ұлғайту мақсатында 2008 жылы «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Заң қабылданды. Қазіргі кезде психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің сапасын, ауқымы мен шарттарын белгілейтін арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарты әзірленді, қызметтерді көрсету бойынша бірқатар нормативтік құқықтық актілер бекітілді. Арнаулы мемлекеттік қызметтерді көрсету үшін 2009 - 2011 жылдарға арналған республикалық бюджеттен 20,0 млрд. теңге сомасындағы қаражат, оның ішінде 2009 жылы 5,4 млрд. теңге көзделген. Астана, Алматы қалалары, Шығыс Қазақстан және Оңтүстік Қазақстан облыстарында үкіметтік емес ұйымдардың арасында психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге арналған мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты іске асыру бойынша қанатқақты жобалар іске асырылуда.  
      2010 жылдан бастап 2011 жылға дейінгі кезеңде психоневрологиялық патологиясы бар балаларға; қарттар мен мүгедектерге, сондай-ақ тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандартына толықтыру енгізу жоспарланады.  
      Алайда, әліге дейін бәсекелестік орта тиісінше дамымаған, әлеуметтік қызметкерлер институты жоқ. Бұл өмірдің қиын жағдайларында жүрген адамдарды әлеуметтік қолдауды қиындатады.  
      Осының негізінде қарттықтың, асыраушысынан айрылу және мүгедектіктің туындауы салдарынан болатын қатерді басқару Министрлік қызметінің төртінші стратегиялық бағыты болуға тиіс.  
      Осы бағытта қабылданып жатқан шаралар әлеуметтік көмекпен және әлеуметтік қолдаумен толықтырылуда. Мұндай қолдауға шынайы қажеттілік елде сақталып отырған кедейлікпен байланысты. 2008 жылы табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен темен халықтың үлесі 12,1 %-ды құрады (2007 жылы - 12,7 %), ал ауылдағы кедейлік деңгейі 15,9 % асты. Анағұрлым қамсыздандырылған 10 % халықтың табысы анағұрлым төмен қамсыздандырылған 10 % халықтың табысынан шамамен 7,2 есе артық болды.  
      Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 - 2008 жылдардағы Жолдауларына сәйкес кедейлік жағдайынан өз бетімен шығуға мүмкіндігі жоқ, халықтың анағұрлым мұқтаж буындарына берілетін атаулы көмекке баса назар аударылды. Осы мақсатта атаулы әлеуметтік көмек, арнаулы мемлекеттік жәрдемақы, тұрғын үй көмегі, отбасылық және балалар жәрдемақылары жергілікті атқарушы органдардың шешімдері бойынша аз қамтамасыз етілген азаматтардың жекелеген санаттарына берілетін әлеуметтік төлемдер пайдаланылды.  
      Әлеуметтік саясаттың тағы бір маңызды басымдығы ана мен баланы қорғау болды және солай бола береді. 2008 жылдан бастап бала туғанда 30 АЕК мөлшерінде біржолғы жәрдемақы; бала бір жасқа толғанға дейін сараланған ай сайынғы бала күтімі жөніндегі жәрдемақы (5-тен 6,5 АЕК дейін); аз қамтамасыз етілген отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы (1 АЕК); көп балалы аналарға арнаулы мемлекеттік жәрдемақы (3,9 АЕК) төленеді.  
      Халықтың әлеуметтік осал тобына төленетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшері жыл сайын 9% индекстеледі.  
      Нәтижесінде, экономикадағы уақытша қиыншылықтарға қарамастан, бір миллионнан астам қазақстандыққа қосымша әлеуметтік көмек көрсетілді.  
      Сонымен қатар, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі шеңберінде өңірлерде халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдау үшін әр түрлі әлеуметтік бағдарламалар іске асырылуда.  
      Қабылданған шараларға қарамастан, елде кедейлік сақталып отыр. Кедейлікке ең алдымен, көп балалы аналар мен ауыл тұрғындары душар болады; жұмыс істейтін кедейлер де бар.  
      Кедейліктің сақталуының негізгі себептері:  
      - жұмыссыздық;  
      - еңбекақының салыстырмалы төмен деңгейі;  
      - әлеуметтік қамсыздандырудың барабар болмауы;  
      - кедейліктен шығу жөніндегі белсенді шаралар тиімділігінің төмендігі.  
      Кедейлік табыс деңгейіндегі елеулі алшақтықтан, әлеуметтік қызметтердің салыстырмалы қол жетімсіздігінен ушығып тұр.  
      Бұл жағдайда табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару стратегиясы Министрлік жұмысының бесінші стратегиялық бағыты болып табылады.

**3. Қызметінің стратегиялық бағыттары**

      Мемлекеттік әлеуметтік саясаттың мақсатына сәйкес Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі қызметінің негізгі стратегиялық бағыттары:  
      1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару  
      2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  
      3. Көші-қон процестерін басқару  
      4. Қарттықтың, асыраушысынан айрылу, мүгедектіктің басталуы салдарынан туындайтын қатерді басқару  
      5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару

**Қызметінің стратегиялық бағыттары, даму мақсаты және негізгі**  
**индикаторлары**

      Ескерту. Кіші бөлімге өзгерту енгізілді - ҚР Үкіметінің 2010.05.14 № 415, 2010.12.27 N 1417 Қаулыларымен.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1-стратегиялық бағыты. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару | | | | | | | | | |
|  | 1.1-мақсат | Нысаналы индикатор | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | | | |
| 2008 ж | 2009 ж | 2010 ж | 2011 ж | 2012 ж | 2013 ж | 2014 ж |
| 1.1. | Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу | 1. Жұмыссыздық деңгейі |  |  |  |  |  |  |  |
| %-бен | 6,9 | 8,0 | 6,6 | 6,4 | 6,2 | 6,0 | 5,9 |
| оның ішінде: |  |  |  |  |  |  |  |
| әйелдер | 7,9 | 8,2 | 7,1 | 6,8 | 6,5 | 6,2 | 6,1 |
| жастар | 7,4 | 8,5 | 7,4 | 7,1 | 6,8 | 6,6 | 6,4 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 1.1.1. | Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу саласындағы заңнамасын жетілдіру | 1.Қазақстан Республикасы халқын жұмыспен қамту бағдарламасын әзірлеу (2011 ж.) | | | | | | | |
| 2.«Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының Заң жобасын әзірлеу (2011-2012 жж.) | | | | | | | |
| 1.1.2. | Еңбек нарығының мониторингі және еңбек нарығындағы жағдайды болжау жүйесін жақсарту (ЭБЖМ, ИСМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, СИМ, ТСМ, СА бірлесіп) | 1. «Еңбек нарығы» бірыңғай автоматтандырылған ақпараттық жүйе құру (2009 - 2011 жж.) | | | | | | | |
| 2. Жұмыс орындарын құрудың және олардың кадрлық қамтамасыз етілуінің бас тәсімінің (теңгерімінің) жобасын әзірлеу (Индустриаландыру картасының негізінде) (2011-2012 жж.) | | | | | | | |
| 1.1.3. | Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкротқа ұшырау салдарынан жұмыс күшін босатудың алдын алу | 1.Жұмыс орындарын сақтау және халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары жөнінде Қазақстан Республикасының Үкіметіне ұсыныстар әзірлеу (2010 - 2014 жж.) | | | | | | | |
| 1.1.4. | Байланыс орталығы арқылы халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөнінде хабардар болуын арттыру | 1. Жұмыспен қамту мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуы үшін Контакт-орталығын құру (2010 - 2011 жж.) | | | | | | | |
| 2. Ақпараттық-консультациялық қызметтермен қамтылған халықтың үлесі |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | %-бен ЭБХ | 5 | 10 | 15 | 20 | 30 | 35 | 40 |
|  | 1.2-мақсат | Нысаналы индикатор | | | | | | | |
| 1.2. | Еңбек ресурстарын дамыту | 1. Еңбек ресурстарының құрамындағы білікті қызметкерлердің үлесі |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | %-бен | 65,1 | 65,4 | 64,8 | 64,8 | 64,9 | 65,0 | 65,0 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 1.2.1. | Экономиканың еңбек ресурстарына қажеттілігін кәсіптік білім беруге сәйкестігін бекітуге жәрдемдесу (жұмыс күшіне болжамды сұраныстың көлемі мен құрылымы) (БҒМ бірлесіп) | 1. Мемлекеттік білім беру тапсырысының шеңберінде мамандарды даярлау қажеттігін айқындау жөнінде ұсыныстар әзірлеу (2010-2014 жж.) | | | | | | | |
| 1.2.2. | Халықтың нысаналы топтарының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға жәрдемдесу | 1. Кәсіби даярлауға және қайта даярлауға жіберілген жұмыссыздардың және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері, |  |  |  |  |  |  |  |
| мың адам | 26,4 | 85,6 | 65,5 | 27,0 | 28,0 | 29,0 | 30,0 |
| 2. ШЖК күшін ауыстыру мақсатында дайындалған жергілікті персоналдың саны, |  |  |  |  |  |  |  |
| тартылатын ШЖК жалпы санына % | 2 | 5 | 5 | 5 | 7 | 8 | 10 |
| 1.2.3. | Кадрларды кәсіби даярлау және қайта даярлауда мемлекеттік-жеке әріптестікті дамыту | 1. Жұмыс берушілердің қаражаты есебінен кәсіби даярлауға және қайта даярлауға жіберілген адамдардың саны, |  |  |  |  |  |  |  |
| мың адам | 235,5 | 193 | 195 | 200 | 210 | 220 | 240 |
|  | 1.3-мақсат | Нысаналы индикатор | | | | | | | |
| 1.3. | Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу | 1. ЖАО-ға жұмыспен қамту үшін өтініш бергендердің ішінен жұмысқа орналастырылғандардың үлесі, |  |  |  |  |  |  |  |
| %-бен | 87,3 | 88,0 | 88,2 | 88,4 | 88,6 | 88,8 | 90,0 |
| оның ішінде: |  |  |  |  |  |  |  |
| әйелдер | 84 | 84,2 | 84,3 | 84,4 | 84,5 | 84,6 | 84,8 |
| жастар | 85,4 | 86 | 86,2 | 86,3 | 86,4 | 86,6 | 86,8 |
| 2. Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция «Жұмыс күшіне әйелдердің қатысуы» 7.10-тармағы төмен емес | 13 | 19 | 20 | 19 | 18 | 17 | 15 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 1.3.1. | Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтарды әлеуметтік қорғау құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету  а) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу  ә) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру | 1. ЖАО-ға жұмыспен қамту үшін өтініш бергендердің қатарынан жұмысқа орналастырылғандардың саны |  |  |  |  |  |  |  |
| мың адам | 197,6 | 282,6 | 224,1 | 228,6 | 230,3 | 232,5 | 234,0 |
| оның ішінде: |  |  |  |  |  |  |  |
| әйелдер | 100,6 | 134,8 | 106,8 | 108,8 | 110,2 | 111,6 | 112,5 |
| жастар | 59,5 | 109,3 | 99,2 | 99,4 | 99,6 | 100,2 | 100,5 |
| 2. Әлеуметтік жұмыс орындарына, |  |  |  |  |  |  |  |
| жастар практикасына, мың адам | 8,0 | 72,4 | 26,4 | 8,6 | 8,8 | 9,0 | 9,2 |
| қоғамдық жұмыстарға мың адам | 2,6 | 50,4 | 26,3 | 4,6 | 4,8 | 5 | 5,2 |
| жіберілген адамдардың саны, мың адам | 101,2 | 101,4 | 94,7 | 93 | 92,5 | 92,0 | 91,5 |
| 1. Әлеуметтік сақтандыру  жүйесімен қамтылған қызметкерлердің үлесі |  |  |  |  |  |  |  |
| жұмыспен қамтылған халықтың % | 67 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 |
| 2. Жұмысынан айрылу жөнінде  әлеуметтік төлем алатын  адамдардың саны |  |  |  |  |  |  |  |
| мың адам | 1,7 | 136,4 | 136,4 | 60 | 50 | 18 | 18 |
| 2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару | | | | | | | | | |
|  | 2.1-мақсат | Нысаналы индикаторлар | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | | | |
| 2008 ж | 2009 ж | 2010 ж | 2011 ж | 2012 ж | 2013 ж | 2014 ж |
| 2.1. | Еңбек құқығының бұзылу қатерінің алдын алу | 1. Кәсіпорындардың үлесі: |  |  |  |  |  |  |  |
| а) ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған, |  |  |  |  |  |  |  |
| қызмет ететін ірі орта кәсіпорындардың санынан % | 91,8 | 90,0 | 91,0 | 92,0 | 93,0 | 94,0 | 95,0 |
| ә) Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.05.14 № 415 Қаулысымен. | | | | | | | |
| 2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.05.14 № 415 Қаулысымен. | | | | | | | |
| 3. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | |
| 4. Бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция «Қызметкер - жұмыс беруші қатынасындағы ынтымақтастық» 7.01-тармағы төмен емес | 63 | 76 | 70 | 64 | 58 | 53 | 48 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 2.1.1. | Еңбек заңнамасын жетілдіру | 1.Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2010 ж.) | | | | | | | |
| 2. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандарты енгізілген еңбек жағдайлары зиянды салалардың үлесі (ЕТТС) |  |  |  |  |  |  |  |
| %-бен | 37 | 56 | 32 | 37 | 42 | 48 | 53 |
| 3. Дүниежүзілік банктің «Doing Business» рейтингісінде Қазақстанның «Жұмыс күшін жалдау» индикаторы бойынша позициясын күшейту | 29 | 38 | 38 | 38 | 32 | 29 | 26 |
| 2.1.2. | Еңбектің заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу | 1. Келісілген еңбек үлгі нормалары мен нормативтердің саны |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік | 44 | 44 | 32 | 34 | 25 | 15 | 15 |
| 2. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың халықаралық стандарттарын енгізген кәсіпорындардың үлесі (МОТ-СУОТ-2001) |  |  |  |  |  |  |  |
| қызмет ететін кәсіпорындардың жалпы санынан % | 2 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 3. Ең төменгі жалақының жаңа стандартын белгілеу (2012-2013 жж.) | | | | | | | |
| 2.1.3. | Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету | 1. Еңбек жағдайлары бойынша аттестатталған нысандардың саны, |  |  |  |  |  |  |  |
| кәсіпорындардың саны | 8000 | 9500 | 10000 | 11000 | 12000 | 13000 | 14000 |
| 2. Ауыр жұмыстарда, зиянды (аса зиянды), еңбек жағдайлары қауіпті және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін өнеркәсіптік, құрылыс, көлік және байланыс, денсаулық сақтау және ғылым кәсіпорындары мен мекемелері қызметкерлерінің саны, |  |  |  |  |  |  |  |
| мың адам | 329,4 | 325,0 | 320,0 | 310,0 | 315,0 | 310,0 | 305,0 |
| оның ішінде: |  |  |  |  |  |  |  |
| әйелдер | 74,8 | 74,0 | 72,0 | 70,0 | 68,0 | 66,0 | 64,0 |
| 3. Өндірістік жарақаттану деңгейі өндірістегі жазатайым |  |  |  |  |  |  |  |
| оқиғалардың жиілік коэффициенті 1000 адамға | 0,7 | 0,67 | 0,64 | 0,61 | 0,60 | 0,59 | 0,58 |
| 2.1.4. | Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жай-күйінің мониторингі | 1.«Еңбекті қорғау» бірыңғай автоматталған ақпараттық жүйе құру (2009-2011 жж.) | | | | | | | |
|  | 2.2-мақсат | Нысаналы индикаторлар | | | | | | | |
| 2.2. | Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау | 1. МЕИ тексерулерінің барысында анықталған еңбек заңнамасын бұзушылықтарды жоюдың үлес салмағы |  |  |  |  |  |  |  |
| заң бұзушылықтардың жалпы санынан *%* | 80 | 85 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 |
| 2. Рейтингтік көрсеткіштер - жалақыны белгілеудің икемділігі |  |  |  |  |  |  |  |
| бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.02-тармағы төмен емес | 44 | 40 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| - жұмыспен тұрақты қамту |  |  |  |  |  |  |  |
| бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.03-тармағы төмен емес | 22 | 31 | 33 | 30 | 27 | 24 | 21 |
| - жұмысқа жалдау және босату практикасы |  |  |  |  |  |  |  |
| бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.04-тармағы төмен емес | 4 | 12 | 14 | 11 | 8 | 6 | 4 |
| - жұмыстан босатылуға қатысты шығындар |  |  |  |  |  |  |  |
| бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.05-тармағы төмен емес | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| - еңбекақы және өнімділік |  |  |  |  |  |  |  |
| бәсекеге қабілеттіліктің мемлекеттік индексіндегі позиция 7.06-тармағы төмен емес | 33 | 20 | 20 | 18 | 16 | 15 | 14 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 2.2.1. | Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру | 1. Еңбекті нормалау жөнінде (мемлекеттік органдар мен кәсіпорындарға көмек ретінде) әзірленген әдістемелік ұсынымдардың саны |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік | 2 | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 2.2.2. | Өндірістің заманауи ұйымдық-техникалық шарттарына және ЕурАзЭҚ ұсынымдарына барабарлығын ескере отырып қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін жетілдіру | 1. Қайта қаралған ТББА, БА шығарылымдарының және экономиканың әртүрлі салаларында қызмет ететін лауазымдардың біліктілік сипаттамасының саны |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік | 7 | 10 | 12 | 12 | 15 | 12 | 2 |
| 2. Кәсіптік стандарттар жүйесін әзірлеу (2013 - 2014 жж.) | | | | | | | |
| 2.2.3. | Бюджет саласы қызметкерлерінің еңбекақы жүйесін жетілдіру | 1. Бюджет саласы қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін әзірлеу (2011 - 2012 жж.) | | | | | | | |
| 2.2.4. | Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру | 1. БҰҰ еңбек қатынастары саласындағы Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөнінде Келісімге қосылған қол қоюшылардың саны |  |  |  |  |  |  |  |
| кәсіпорындардың саны | 300 | 200 | 250 | 300 | 350 | 400 | 450 |
| 2. Әлеуметтік жобаларды іске асыру жөнінде ЖАО мен бизнес құрылымдар арасында жасалған меморандумдардың саны |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік | 3000 | 2500 | 1250 | 1300 | 1350 | 1400 | 1450 |
| 2.2.5. | Мемлекеттік еңбек инспекторларының қадағалау-бақылау қызметінің тиімділігін арттыру | 1. МЕИ тексерулерімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | қызмет ететін кәсіпорындардың жалпы санына *%* | 8 | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 3-стратегиялық бағыт. Көші-қон процестерін басқару | | | | | | | | | |
|  | 3.1-мақсат | Нысаналы индикаторлар | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | | | |
| 2008 ж | 2009 ж | 2010 ж | 2011 ж | 2012 ж | 2013 ж | 2014 ж |
| 3.1. | Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу | 1. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | |
| 2. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота (ШЖК) |  |  |  |  |  |  |  |
| ЭБХ % | 1,6 | 0,75 | 0,75 | 0,85 | 1,0 | 1,2 | 1,4 |
| 3. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 3.1.1. | Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | | |
| 3.1.2. | Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | | |
| 3.1.3. | Көші-қон және еңбек заңнамасының сақталуын бақылауды күшейту | 1. ШЖК тартатын кәсіпорындарды тексерулермен қамту, |  |  |  |  |  |  |  |
| ШЖК тартатын кәсіпорындардың жалпы санына % | 10 | 10,5 | 11 | 11,5 | 11,5 | 12,0 | 12,5 |
| 3.1.4. | Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | | |
| 3.1.5 | Оралмандардың көшіп келу квотасына енгізілген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету | Біржолғы жәрдемақылар мен өтемақыларға  өтініш берген оралмандардың саны, мың отбасы | 15 | 20 | 10,6 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 3.1.6 | Экономиканың басым салаларына жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету | Тартылатын ШЖК жалпы санында I және II санаттағы ШЖК үлес салмағы % | 39,0 | 40,0 | 42,0 | 44,0 | 44,0 | 50,0 | 55,0 |
|  | 3.2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | | |
| 4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асырушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару | | | | | | | | | |
|  | 4.1-мақсат | Нысаналы индикаторлар | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | | | |
| 2008 ж | 2009 ж | 2010 ж | 2011 ж | 2012 ж | 2013 ж | 2014 ж |
| 4.1. | Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | 1. Сомалық зейнетақы төлемдерінің табысын алмастыру коэффициенті, % | 35,0 | 37,0 | 39,2 | 41,6 | 43,3 | 42,0 | 39,5 |
| бюджеттен төленетін зейнетақы төлемдері ЖЗҚ төленетін зейнетақы төлемдерін ескере отырып | 38 | 40 | 43 | 45 | 47 | 47 | 47 |
| 2. МӘЖ орташа мөлшерінің өсу индексі |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға %-бен | 121 | 110,1 | 109 | 109 | 109 | 107,5 | 107 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 4.1.1. | Әлеуметтік заңнаманы жетілдіру | 1. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттырудың ұзақ мерзімді стратегиясын әзірлеу (2010 ж.) | | | | | | | |
| 2. Міндетті әлеуметтік сақтандыру параметрлерін жетілдіру (2010 ж.) | | | | | | | |
| 3. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 № 1417 Қаулысымен. | | | | | | | |
| 4. Нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу (2010 ж.) | | | | | | | |
| 4.1.2. | Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру | 1.Базалық зейнетақы төлемдерінің мөлшері, |  |  |  |  |  |  |  |
| ЕТКД шамасына % | 40 | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 2. Орталықтан берілетін зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (ынтымақты зейнетақылар) |  |  |  |  |  |  |  |
| % өткен жылға | 126 | 125 | 125 | 130 | 110 | 109,5 | 109 |
| 3. ЖЗҚ берілетін зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (жинақтаушы зейнетақылар), |  |  |  |  |  |  |  |
| % өткен жылға | 9 | 9 | 8 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| 4.1.3. | Негізгі әлеуметтік қатерлердің басталуы кезінде МӘСҚ берілетін әлеуметтік төлемдердің деңгейін арттыру | 1. МӘСҚ берілетін әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшерінің өсімі |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға %-бен |  |  |  |  |  |  |  |
| - еңбек ету қабілетінен айрылу | 123 | 123 | 123 | 123 | 123 | 125 | 125 |
| - асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша | 125 | 135 | 135 | 135 | 135 | 130 | 125 |
| 4.1.4. | Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | 1. Әлеуметтік төлемдердің мөлшері: |  |  |  |  |  |  |  |
| а) ҰОС қатысушыларының  қатарындағы Кеңес одағының  Батырлары,  ІІІ дәрежелі Даңқ орденінің иегерлері |  |  |  |  |  |  |  |
| алдыңғы жылғыға еселеп | 1,07 | 1,09 | 9,4 | 1,09 | 1,09 | 1,075 | 1,07 |
| ә) Қазақстан ғарышкер ұшқышы атағына ие болған адамдар |  |  |  |  |  |  |  |
| алдыңғы жылғыға еселеп | - | - | 1 | 1,09 | 1,09 | 1,075 | 1,07 |
| б) ҰОС қатысушыларының  қатарындағы Социалистік Еңбек  Ерлері |  |  |  |  |  |  |  |
| алдыңғы жылғыға еселеп | 1,07 | 1,09 | 5,08 | 1,09 | 1,09 | 1,075 | 1,07 |
| е) басқа да санаттар |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға % -бен | 107,0 | 111,0 | 109,0 | 108,5 | 108,0 | 107,5 | 107,0 |
| 4.1.5. | Әлеуметтік төлемдерді әкімшілендірудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету | 1. Электроңдық іс-қағаздар макетін қалыптастыру және жүзеге асырылатын төлемдерді электронды тағайындау |  |  |  |  |  |  |  |
| тағайындалатын төлемдердің көлемінен % | - | 10 | 32 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | 4.2-мақсат | Нысаналы индикаторлар | | | | | | | |
| 4.2. | Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің қолжетімділігін қамтамасыз ету | 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамту адам, оның ішінде: | 18784 | 19990 | 15215 | 22573 | 22780 | 23295 | 23515 |
| - балалар | 2886 | 3770 | 4796 | 5224 | 5306 | 5396 | 5486 |
| - мүмкіндігі шектеулі адамдар | 9311 | 9410 | 10419 | 10454 | 10499 | 10839 | 10889 |
| - қарт адамдар | 6587 | 6810 | - | 6895 | 6975 | 7060 | 7140 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 4.2.1. | Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің құқықтық негіздерін көру | 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің стандарттарын әзірлеу және енгізу: |  |  |  |  |  |  |  |
| - психоневрологиялық ауруы бар балалар |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік |  | 1 |  |  | - | - | - |
| - психоневрологиялық ауруы бар мүгедектер |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік |  |  | 1 |  | - | - | - |
| - тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедек балалар |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік |  |  |  | 1 | - | - | - |
| 4.2.2. | Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту | 1. Мемлекеттік секторда қызмет көрсетілетін адамдар: |  |  |  |  |  |  |  |
| - МӘМ-де, адам | - | 2650 | 2650 | 19804 | 19804 | 20104 | 20104 |
| - күндізгі бөлімшелерде, адам | 30 | 315 | 385 | 485 | 585 | 685 | 785 |
| 2. Әлеуметтік тапсырыс шеңберінде жеке секторда қызмет көрсетілетін адамдар: |  |  |  |  |  |  |  |
| - үйде қызмет көрсету, мың адам | - | 259 | 287 | 1731 | 1831 | 1931 | 2031 |
| - күндізгі бөлімшелерде, адам | - | 546 | 543 | 553 | 563 | 573 | 583 |
| 4.2.3. | Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру | 1. Әзірленген және өндіріске енгізілген протездік-ортопедиялық бұйым стандарттарының саны |  |  |  |  |  |  |  |
| бірлік | - | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табыстың төмендеу қатерін басқару | | | | | | | | | |
|  | 5.1-мақсат | Нысаналы бағыттар | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | | | |
| 2008 ж | 2009 ж | 2010 ж | 2011 ж | 2012 ж | 2013 ж | 2014 ж |
| 5.1. | Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | 1. Табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі, |  |  |  |  |  |  |  |
| % | 12,1 | 13,2 | 12,3 | 11,5 | 15,6 | 13,2 | 12,5 |
|  | Міндеттер | Көрсеткіштер | | | | | | | |
| 5.1.1. | Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау | 1. Жәрдемақылардың мөлшері: |  |  |  |  |  |  |  |
| - төртінші және одан көп бала тууына байланысты |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға *%* | 213,9 | 111,0 | 181,7 | 108,5 | 108,0 | 107,5 | 107,0 |
| *-* бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі жөніндегі |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға *%* | 164,0 | 111,0 | 132,7 | 108,5 | 108,0 | 107,5 | 107,0 |
| - 18 жасқа дейінгі балаларға арналған |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға *%* | 107,0 | 111,0 | 109,0 | 108,5 | 108,0 | 107,5 | 107,0 |
| 2. 6-7 балалы көп балалы аналарға арнайы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері |  |  |  |  |  |  |  |
| өткен жылға *%* | 107,0 | 111,0 | 167,7 | 109,0 | 109,0 | 107,5 | 107,0 |
| 3. Мүгедек балаларды тәрбиелеуші ата-аналарға, қамқоршыларға, |  |  |  |  |  |  |  |
| теңгемен | - | - | 14952 | 16223 | 17521 | 18835 | 20153 |
| 5.1.2. | Аз қамтамасыз етілген отбасыларды әлеуметтік қолдау | 1. Атаулы әлеуметтік көмек көрсетудің шекті деңгейі |  |  |  |  |  |  |  |
| ЕТКД көлеміне % | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 2. Аз қамтамасыз етілген отбасылардың балаларына МБЖ берудің шекті деңгейі |  |  |  |  |  |  |  |
| ЕТКД көлеміне % | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 5.1.3. | Аз қамтамасыз етілген халықтың еңбекке қабілетті бөлігінің экономикалық белсенділігін ынталандыру | 1. АӘЖ алушылардың құрамындағы еңбекке қабілетті халықтың үлесі |  |  |  |  |  |  |  |
| АӘЖ алушылардың жалпы санынан % | 37,1 | 37,6 | 37,6 | 36,0 | 35,0 | 34,0 | 32,0 |
| 2. Аз қамтамасыз етілгендердің қатарынан жұмысқа орналастырылған жұмыссыздардың үлес салмағы, |  |  |  |  |  |  |  |
| уәкілетті органдардың жәрдемдесуімен жұмысқа орналастырылған азаматтардың жалпы санынан %-бен | 12,6 | 13,6 | 13,8 | 14,0 | 14,5 | 15,0 | 15,6 |
| 5.1.4. | Халықты әлеуметтік қолдау мәселелері жөнінде халықтың хабардарлығын арттыру | 1. Халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қолдау мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуы үшін «АӘЖ» АБА Байланыс орталығын құру (2009 - 2011 жж.) | | | | | | | |
| 2. Ақпараттық-консультациялық қызметтермен қамтылған халықтың үлесі |  |  |  |  |  |  |  |
| халықтың жалпы санынан %-бен | - | - | - | 8 | 11 | 12 | 13 |

**4. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау**  
**министрлігінің стратегиялық бағыттары мен мақсаттарының**  
**мемлекеттің стратегиялық мақсаттарына сәйкестігі**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаты | Мемлекеттік органның қызметі іске асыруға бағытталған мемлекеттің стратегиялық мақсаты | Стратегиялық құжаттың, нормативтік құқықтық актінің атауы |
| 1-стратегиялық бағыт. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару | | | |
| 1.1-мақсат | Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу | «4.1. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы негізгі мақсат халықтың кедейлік деңгейін азайтуға, қайыршылықты жоюға бағдарланған халықты әлеуметтік жағынан қамтамасыз етудің тиімді жұмыс істейтін жүйесін құру болып табылады.» | «Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы № 735 Жарлығы |
| 1.2-мақсат | Еңбек ресурстарын дамыту | «4.4. Жұмыспен қамту саласындағы саясат халықтың жұмыспен өнімді қамтамасыз етілу мақсаттарына сүйенгенде ғана табысты болуы мүмкін. Бұған еңбек ресурстары сапасын қамтамасыз ету арқылы ғана қол жеткізуге болады. Экономикалық өсуді қамтамасыз ету үшін қажетті еңбек ресурстарының сапасы адам ресурстарын дамыту стратегиясы арқылы мүмкін болады.» | «Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы № 735 Жарлығы |
| «4.7.4. Индустриялық-инновациялық стратегияны табысты іске асырудың ажырамас шарты отандық адами капиталдың өсу серпіні болып табылады. Инновациялық дамудың басым және индустриялануы жағдайында білім саласындағы негізгі бағыт жоғары білікті кадрларды мамандықтарына сәйкес даярлау болып табылады.» | «Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық дамуының 2003-2015 жылдарға арналған стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 17 мамырдағы № 1096 Жарлығы |
| 1.3-мақсат | Жұмыспен тиімді қамтуға жәрдемдесу | «ІV-бөлім.  Ең пәрменді әлеуметтік саясат өнімді еңбекке ынталандыру және жаңа жұмыс орындарын жасақтау болып келді, әрі солай болып қала береді. Біз, ең алдымен, қандай да бір себептермен жұмысынан айрылып қалған адамдардың еңбекке оралуына нақты мүмкіндіктер туғызуымыз, олардың жаңа мамандық алуына жағдай жасауымыз керек. Сонымен қатар жастар ортасында жұмысшы мамандықтарының, әсіресе өнеркәсіптегі мамандықтың беделін асырып, кеңінен насихаттауды қайтадан қолға алуымыз қажет.» | Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| «4.4.6.  Келесі бағдарламалар тобы халықтың әлеуметтік жағынан әлсіз қорғалған санатын жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бағдарламасы болуға тиіс: әйелдердің, жастардың жұмысқа тартылуын қамтамасыз ету; кәмелетке толмағандар ісі жөніндегі комиссияда есепте тұрған жасөспірімдердің мамандық таңдауына және олардың кәсіптік оқуға жіберуге көмек көрсету; жетім балалар мен ата-аналарының қамқорлығынсыз қалған балаларға кәсіптік бағдар беруге көмек көрсету; жасөспірімдерді кәсіпорындарда және ұйымдарда және т.б. уақытша жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.» | «Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық дамуының 2003-2015 жылдарға арналған стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 17 мамырдағы № 1096 Жарлығы |
| «Өңірлік жұмыспен қамтылуды және кадрларды қайта даярлауды қамтамасыз ету үшін мен Үкіметке кемінде 140 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Жергілікті бюджеттерден де жұмыспен қамту стратегиясын бірлесіп қаржыландыруға ресурстар бөлінуі тиіс. Жұмысынан айрылатындар үшін жаңа жұмыс орындарын құратын боламыз. Төртіншіден, бұл - әлеуметтік жұмыс орындарын кеңейту және жастар практикасын ұйымдастыру. Халықты жұмыспен қамту туралы қолданыстағы Заң бізге бюджет қаражатын осы мақсатқа пайдалануға мүмкіндік береді. Біздің бүгінгі міндетіміз - қазіргі бағдарламалардың шеңберін кеңейту. Осы мақсатқа қосымша 8,6 млрд. теңге бөлуді тапсырамын. Сонда біз 96 мыңға жуық адамды жұмыспен қамтамасыз етеміз» | Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңару мен дамуға» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| 2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару | | | |
| 2.1-мақсат | Еңбек құқығының бұзылу қатерінің алдын алу | «3.8. Нақты іс жүзіне асыру 2006 жылы тұжырымдамасы барлық халықаралық стандарттарға, Халықаралық еңбек ұйымы мен Бүкіл әлемдік сауда ұйымының талаптарына сай келетін Еңбек кодексін қабылдау қажет.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| «3-3-бөлім. Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында орнықты дамуды қамтамасыз ету мынадай:  өнеркәсіп орындарда халықаралық қауіпсіздік стандарттары мен еңбекті қорғауды енгізу; жұмыс берушілердің де, сондай-ақ жұмысшылардың да қауіпсіздік талаптарын сақтауы үшін қауіпсіз мінез-құлық мәдениетін тарату мен жауапкершілігін арттыру; тәуекелді бағалау мен оларды басқару жөніндегі шараларды жүзеге асыру; қауіпсіздік нормаларының сақталуы үшін мемлекеттік бақылауды күшейту жүргізу жолымен жүзеге асырылады.» | «Қазақстан Республикасының 2007 - 2024 жылдарға арналған орнықты дамуға көшу тұжырымдамасы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 14 қарашадағы № 216 Жарлығы |
| 2.2-мақсат | Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау | «III. Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру  «Нұр Отан» партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар. Жаңа үш жылдық бюджет:  бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысын кезең-кезеңмен өсіру арқылы 2012 жылы 2 есе деңгейге, оның ішінде 2009 жылы - 25%, 2010 жылы - 25%, 2011 жылы 30% арттыруды қамтамасыз етуге тиіс;» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| «3.6. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің халықаралық стандарттарын енгізу  Бізге бизнестің әлеуметтік есептілігінің жалпыға ортақ ережесін әзірлеп, жалпыұлттық міндеттерді шешуде осы саладағы халықаралық озық тәжірибелерге сүйене отырып, оның әлеуметтік жауапкершілігін арттыратын уақыт келді деп ойлаймын. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің стандарттары БҰҰ-ның Ғаламдық шартында айқындалған.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| 3-стратегиялық бағыт. Көші-қон процестерін басқару | | | |
| 3.1-мақсат | Басқарылмайтын көші-қон қатерін алдын алу | «ІІІ бөлім.  Тарихи атажұртына көшіп келу үшін оралмандарға бөлінетін жыл сайынғы квотаны 2009 жылы 5 мың отбасына дейін ұлғайтып, жылына 20 мың отбасына жеткізуіміз керек.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
|  |  | «4.4.8. Еңбек көші-қонын ұйымдастыру жөніндегі шараларды қамтамасыз ету Өндірістік күштерді орналастырудың схемаларына сәйкес аймақтық еңбек нарықтарында ашылған мүмкіндіктерді ескере отырып, халықтың көші-қон бейімділігін арттыру қажет.» | «Қазақстанның 2030 жылға дейін даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы |
| 3.2-мақсат | Халықтың көші-қонын реттеу тетігін жетілдіру | «3.7. Еңбек ресурстарын дамытудың тиімді жүйесін құру  Бізге оралмандарды арнаулы орталықтарда алдын ала дайындау, қоғамымызға бейімдеу мен кіріктіру үшін жағдай туғызуға көбірек зер салуымыз керек. Басқа елдердегі сияқты кәсіпке баулып, тіл үйретсек, олар жаңа жағдайға тезірек бейімделетін болады.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| «3.2.3. Таратып орналастыру жүйесі мен аумақтардың құрылымы Халықтың тұруға және шаруашылық қызметке қолайлы жағдайлары бар аймақтар (11-қосымша) мен елді мекендерге шоғырлануын ынталандыру негізінен экономикалық әдістермен (орта мерзімді кезеңде өтемақылық негізде арнайы көші-қон іс-шараларын жүргізу көзделмейді) мынадай шаралар кешені арқылы жүзеге асырылатын болады:  көші-қон ағынын нысаналы реттеу:  оралмандарды таратып орналастыру; елге тұрақты мекен-жайға көшу үшін (реэмиграция) шамадан тыс әкімшілік кедергілерді алып тастау; өңірлік еңбек нарықтарындағы ахуалды ескере отырып, жұмыс күші артық өңірлерге шетелдік жұмыс күшін тартуды квоталау; кейіннен жұмыс істейтін кадрлар тапшы нақты өңірлерге жұмысқа орналастыру үшін азаматтарды нысаналы оқыту (қайта оқыту) жөнінде шаралар қабылдау.» | «Қазақстан Республикасының 2015 жылға дейінгі аумақтық даму стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 28 тамыздағы № 167 Жарлығы |
| «Үшіншіден, өзіміздің көршілерімізбен бірлесіп, жұмыс күштері жылжуының арнайы тәртібін енгізу мәселесін талқылауымыз қажет болуы мүмкін. Біз Орталық Азия өңірі елдерінің білікті жұмыс күшінің еркін, бірақ басқарумен жылжып тұруына қарсы емеспіз.» | Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| 4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару | | | |
| 4.1-мақсат | Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | «Жаңа үш жылдық бюджет:  - тұтас алғанда 2007 жылға қарағанда зейнетақылардың орташа мөлшерін 2012 жылға қарай 2,5 есе, оның ішінде 2009 жылы - 25 %, 2010 жылы - 25 % және 2011 жылы - 30 % арттыруды қамтамасыз етуге тиіс. Бұл ретте 2011 жылы арқаулық зейнетақылық төлемдер мөлшері ең төменгі күнкөріс мөлшеріне қарай 50 %-ға дейін өсірілуге тиіс;  - мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың және арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшерін 2009 жылдан бастап жыл сайын орта есеппен 9 % арттыруды қамтамасыз етуге тиіс»; | Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауы, 2008 жылғы 7 ақпан |
| «ІІ бөлім.  Әлеуметтік саладағы реформалар әлеуметтік саясаттың бағыттарын мемлекеттің қолда бар нақты мүмкіндіктері мен ресурстарына орай дамытуға жәрдемдесуді мұрат тұтады. Бұл ретте белсенді әлеуметтік саясат экономикалық өрлеудің шектеушісі емес, жеделдетушісі ретінде көрінуге қабілетті. Әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесінде әлеуметтік сақтандыру: медициналық, зейнетақылық, жұмыстылықты (жұмыссыздықтан), мүгедектігін, асыраушысынан айырылуына байланысты сақтандыру айрықша орын алады. Бұл ретте сақтандыру қаражатын қалыптастыруға мемлекет, жұмыс беруші және халықтың өзі қатысатын болады. Іске осы тұрғыдан келу әлеуметтік саясаттың басым компоненті (бөлшегі) ретінде «адам факторының» өркенді дамуын қамтамасыз ету мақсатында инвестициялық мүмкіндіктерді нығайтуға бағытталған.» | «Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы № 735 Жарлығы |
| «Жиырма екінші бағыт - Жинақтаушы зейнетақы жүйесін дамыту Үкімет Жинақтаушы зейнетақы жүйесін одан әрі жетілдіру жөнінде ұсыныстар әзірлеуге тиіс.  Неғұрлым өзекті міндеттер мыналар: Біріншіден, зейнетақылық жинақтаулардың сақталуы мен кәрілік жеткен кезде олардың жетерлік мөлшерде болуы жөнінде мемлекеттік кепілдіктерді қамтамасыз ету. Екіншіден, халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесімен барынша қамту..» | Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| 4.2-мақсат | Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | «2.4. Жоғарыда айтқанымдай, мемлекеттің қастерлі борышы жұмыс істеу немесе табыс табудың бірдей жағдайына ие болу мүмкіндігі шектеулі адамдарға деген қамқорлығы болып табылады.  Бұл азаматтарға көмектесу - біздің қоғамымыздың ізгілену мен кемелдену дәрежесінің көрінісі, сіздер мен біздің борышымыз. Осынау борышымызды атқаратын мезгіл мен мүмкіндік туды.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2004 жылғы 19 наурыздағы «Бәсекеге қабілетті Қазақстан үшін, бәсекеге қабілетті экономика үшін, бәсекеге қабілетті халық үшін!» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| «Әлеуметтік қолдау көрсету жүйесінің нарықтық экономика талаптарына сай қайта бағдарлануы Халықтың неғұрлым «әлжуаз» топтарын қорғайтын және экономиканың дамуына қолдау көрсететін осы заманғы әлеуметтік саясат.  Әлеуметтік қызмет көрсетудің мемлекеттік стандарттары  енгізу әлеуметтік қызмет көрсету ісімен шұғылданатын ұйымдардың қызметін міндетті түрде лицензиялауды кіргізу және олардың жұмысшыларын тіркеу керек болады.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті 50 елдің қатарына кіру стратегиясы. Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы |
| 5-стратегиялық бағыт. Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысты азайту тәуекелін басқару | | | |
| 5.1-мақсат | Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | «4.4.10. Әлеуметтік қамсыздандырудың мемлекеттік саясатында есептік көрсеткішті емес, ең төменгі күнкөрістік мөлшерді деңгейін қолдану қажет. Оның үстіне атаулы әлеуметтік көмек шын мәнінде мұқтаждарға көрсетілуге тиіс. | «Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын одан әрі іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4 желтоқсандағы Жарлығы |
| «Мемлекет тарапынан халықты әлеуметтік қолдау ол нысаналы әрі атаулы сипат алған жағдайда ғана нәтижелі болады. Мемлекет қоғамның осындай көмекке шынында зәру мүшелерін қолдауға міндетті және сол үшін жауапкершілікті іс жүзінде өзіне алып отыр, олар, ең алдымен: балалар, көп балалы аналар, ардагерлер, мүгедектер.» | Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан - 2030» стратегиясы Қазақстан дамуының жаңа кезеңі. Ішкі және сыртқы саясатымыздағы аса маңызды 30 серпінді бағыт» атты Жолдауы Қазақстан халқына |
| «ІІІ-бөлім. «Нұр Отан» партиясының 5 жылға арналған сайлауалды тұғырнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің тұрмыс деңгейін алдағы уақытта да арттыра беру үшін бізде барлық негіз бар.» | Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының, әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы |

**5. Функционалдық мүмкіндіктері және ықтимал қатерлері**

      Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан Республикасының мемлекеттік басқару жүйесін жаңғырту жөніндегі шаралар туралы» 2007 жылғы 13 қаңтардағы № 273 және «Әкімшілік реформаны одан әрі жүргізу жөніндегі кейбір шаралар туралы» 2007 жылғы 29 наурыздағы № 304 Жарлықтарына сәйкес әлеуметтік саланы басқарудың сапасын жетілдірудің мынадай шаралары қабылданды.  
      1. Мемлекеттік басқарудың орталық және жергілікті органдарының арасындағы әдіснамалық, бақылау және іске асыру функцияларының аражігін ажыратуды есепке ала отырып, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі органдар жүйесінің құрылымы қайта құрылды:  
      1.1. Министрліктің Орталық аппаратының саны оңтайландырылды және құрылымы өзгертілді. (1-қосымша). Орталық аппараттың санын 149-дан 134 бірлікке қысқарта отырып, екі жаңа департамент құрылды: - ішкі бақылау департаменті (Министрліктің аппаратындағы қаржылық және өзге де бұзушылықтардың алдын-алу, анықтау және жою мақсатында) және жұмыспен қамту және көші-қонды басқару саясатының әдіснамалық негіздерін әзірлеу үшін - халықты жұмыспен қамту және көші-қон департаменті.  
      1.2. Өкілеттігіне мемлекеттік әлеуметтік саясатты іске асыруды мен еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын бақылау функциялары кіретін тиісті аумақтық бөлімшелерімен Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті құрылды.  
      1.3. Әлеуметтік-еңбек саласын басқаруға тартылған барлық мемлекеттік органдардың нәтижелі өзара іс-қимылының тәсімдері әзірленуде және енгізілетін болады.  
      1.4. Аумақтық бөлімшелер қызметінің көрсеткіштері қатарына негізделген және тиісті бөлімшелер жүргізетін Министрлік ведомстволарының аумақтық бөлімшелері қызметінің тиімділігі мен сапасын рейтингтік бағалау жалғастырылатын болады. Бағалауды жүргізу бар кемшіліктерді айқындауға және оларды жою жөніндегі шараларды қабылдауға жол ашады.  
      2. Басқару шешімдерінің тиімділігі мен халыққа мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсету сапасын арттыру үшін «электрондық үкімет» жүйесімен біріктірілген негізгі әлеуметтік процестердің бірыңғай ақпараттық қорын құру жөнінде жұмыс жүргізілуде.  
      2.1. Қазіргі уақытқа әлеуметтік қамсыздандыру жүйесін ақпараттандырудың толықтай жоғары деңгейіне қол жеткізілді: базалық және сақтандыру төлемдерінің дербестендірілген есебін ұйымдастыру және жүзеге асырудың іс жүзінде жаңа технологиясы енгізілді; әлеуметтік жәрдемақы алушылары мен салымшыларының, мүгедектер мен оралмандардың деректерінің орталықтандырылған базасы құрылды;  әлеуметтік сақтандыру жүйесін белгілеудің автоматтандырылған жүйесі пайдаланылуда, зейнетақы мен жәрдемақы алушылардың электронды мұрағаты жасалуда.  
      2.2. Орта мерзімді келешекте:  
      мемлекеттік басқару органдарының ИКТ ақпараттық қажеттілігін, құзыретін, пайдаланудың тәртібі мен шарттарын нақтылау; «электрондық үкімет» инфрақұрылымының шарттарын ескеру;  
      деректер алмасудың бірыңғай форматы және «Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі», «Еңбек нарығы» және «Шетелдік жұмыс күші» сияқты дерекқорларының өзара іс-қимылымен бірге «Еңбек саласында есеп, мониторинг және болжамдау» біріктірілген ақпараттық жүйесін құру;  
      зейнетақы және әлеуметтік жәрдемақыларды электронды тағайындау және төлеудің автоматтандырылған жүйесін кезең-кезеңмен енгізу жоспарлануда.  
      Ақпараттық теңсіздікті жою және ақпараттық технологиялардың қол жетімділігін кеңейту үшін ақпараттық-коммуникативтік технологиялар мен халықты тиісті оқыту арқылы халыққа әлеуметтік қызмет көрсету жөніндегі инфрақұрылысты одан әрі дамыту; әлеуметтік саланың ақпараттық жүйелері мен «электрондық үкімет» жүйесіне қосылудың қоғамдық пункттерін ашу көзделуде.  
      3. Халыққа көрсетілетін мемлекеттік қызметтің сапасын және қол жетімділігін жақсарту үшін қазіргі уақытта мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсетудің 10 негізгі стандарттары мен регламенттері әзірленді. Тұтынушылардың халықаралық тәжірибесі мен мүдделерін талдау ескеріле отырып, әлеуметтік-еңбек саласының барлық бөлімдерінде мемлекеттік қызмет көрсетудің қосымша стандарттары мен регламенттері әзірленетін болады.  
      Әзірленетін стандарттар мемлекеттік органдардың қызметін бағалау, оның ішінде мемлекеттік қызметшілердің қызметін бағалау тетігінде негізгі құралдардың бірі болады.  
      Мемлекеттік әлеуметтік қызмет көрсетудің стандарттары мен регламенттерін енгізу кезең-кезеңмен жүзеге асырылатын болады.  
      4. Министрлік жүйесі мемлекеттік органдарының кадрлық әлеуетін дамыту жөніндегі жұмыс жалғастырылады. Кәсіби құзыреттер мемлекеттік қызметшілерді конкурстық іріктеу және олардың қызметтік өсуін ұйымдастырудың маңызды негізі болып қала береді.  
      Персоналдың біліктілігін арттыру үшін өз бетінше білім алу және Еңбекмині мен Мемлекеттік қызмет академиясының курстарынан бастап, әлемнің жетекші оқу орындарында тағылымдамадан өту және оқу тәрізді әртүрлі нысандары мен әдістері пайдаланылуда.  
      Кәсібилікпен қатар мемлекеттік қызметшілердің тәжірибесі және түпкілікті қызмет нәтижелері де ынталандырылатын болады. Кадрларды ауыстыру және аумақтық және жергілікті атқарушы органдардың ең тәжірибелі қызметкерлерін орталық аппаратқа тартуды да кеңінен пайдалану болжануда.  
      5. Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі жүйесінің қаржылық қызметімен байланысты қатерлердің алдын алу үшін қатерлерді алдын-ала бақылау, уақытында анықтау, талдау және бағалау шаралары қолданылатын болады. Министрлік және ведомстволық бағынысты ұйымдар басшыларының бюджет қаражатын жұмсауды тиімді игеру үшін дербес жауапкершіліктері күшейтіледі. Нәтижелердің тиімділігі және нәтижелерге қол жеткізуді бағалауды талдау Министрлік департаменттері мен министрліктің жаңадан құрылған Бақылау және әлеуметтік қорғау комитетінің тиісті мамандарының қатысуымен өткізілетін болады. Қаржыны және активтерді басқару үшін:  
      ЭҮ РБАЖ («электрондық үкіметтің» ресурстарын (қаржы, материалдық және адам) басқарудың автоматтандырылған жүйесі) е-Қаржы кіші жүйесін енгізуге қатысу;  
      Министрліктің бухгалтерлік есебін Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесіне (Қазынашылықтың АЖ) қосу болжанады.  
      Бұл қаржылық есептемені нығайтуға, бюджеттің орындалуын бақылауды, және оны түзетуді жүзеге асыруға мүмкіндік береді, материалдық ресурстарды мақсатты және тиімді пайдалануды қамтамасыз етеді.

**6. Қатер менеджменті**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Р/с  № | Қатерлердің атауы | Ықтимал салдары | Басқару тетіктері мен шаралары |
| 1. | Өндірістің төмендеуі; | Жұмыссыздықтың өсуі | 1. Жұмыс орындарын сақтау және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бойынша шаралар қабылдау. ЖАО мен жұмыс берушілер арасында меморандумдар жасау практикасын кеңейту. |
| Кәсіпорындарды қайта құру, банкроттық және тоқтату салдарынан жұмыс күшін босату | Өңірлік еңбек нарығында сұраныс пен ұсыныстың тепе-теңсіздігі | 2. Өңірлік еңбек нарықтарының сұраныстарына сәйкес сұраныс пен ұсыныстың негізді болжамын қалыптастыру. |
| МӘСҚ-тың қаржылық тұрақсыздығы, МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер мөлшерінің азаюы | 3. МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер бойынша міндеттемелерді орындау үшін қор қалыптастыру |
| 2. | Техногенді сипаттағы төтенше жағдайлар | Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың өсуі | 1. Еңбек заңнамасын жетілдіру |
| Кәсіпорындарда тозған жабдықтарды, ескірген техника мен технологияларды пайдалану | Жалақы бойынша берешектің пайда болуы | 2. Қауіпсіз еңбек жағдайын қамтамасыз ету және жалақы бойынша берешекті болдырмау бойынша қатерлерді басқару жүйесін енгізу |
| Кәсіпорынның банкрот болуы |
| 3. | Саяси тұрақсыздық, шекаралас елдердегі әлеуметтік-экономикалық даму жағдайының нашарлауы | Босқындар санының өсуі. Заңсыз еңбек көші-қонының өсуі және ішкі еңбек нарығына қысымның күшеюі | 1. Еңбек және этникалық көші-қон саласындағы мемлекеттік саясат шараларын жетілдіру |
| Оралмандардың көшіп келу квотасының орындалмауы | Кері көші-қон сальдосы Демографиялық ахуалдың нашарлауы | 2. Көші-қон қатерлеріне мониторинг жүргізу |
| 4. | Экономикалық конъюнктураның нашарлауы және мемлекеттің әлеуметтік шығыстарының қысқартылуы | Әлеуметтік қамсыздандыру деңгейінің төмендеуі | 1.Әлеуметтік төлемдерді индекстеу тәртібін жетілдіру |
| Жоғары инфляция, бюджеттен қаржыландырудың жетіспеушілігі | Зейнетақы және әлеуметтік төлемдердің сатып алу қабілетінің төмендеуі | 2. Әлеуметтік қамсыздандырудың көпдеңгейлі жүйесін жетілдіру |
| Экономикадағы демографиялық жүктеме коэффициентінің өсуі | ЖЗҚ-дағы зейнетақы жинақтарының және МӘСҚ активтерінің төмендеуі | 3. Міндетті зейнетақы жарналарының инфляция деңгейін ескере отырып, іс жүзінде салынған міндетті зейнетақы жарналары деңгейінде сақталуына мемлекеттік кепілдікті қамтамасыз ету |
| 4. Әлеуметтік аударымдарды  уақтылы және толық аударылуын қамтамасыз ету бойынша Салық органдарымен бірлесіп әрекет жасау |
| 5. | Экономикалық конъюнктураның нашарлауы, жұмыссыздың өсуі | Белгіленген ең төмен шекті деңгейден төмен табысы бар халық үлесінің көбеюі Әлеуметтік шиеленістің туындауы | 1. Жұмыспен қамтудың жаңа тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде азаматтарды жұмыссыздықтан әлеуметтік қорғауды жетілдіру |
| ЖАО әлеуметтік шығыстардың қысқартылуы | 2. Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру |
| 3. Мұқтаж азаматтарды әлеуметтік көмек шараларымен толық қамтуды қамтамасыз ету бойынша ЖАО-ның жауапкершілігін күшейту |

1-қосымша

**Әлеуметтік-еңбек саласын басқару жүйесі**

-------------------------------------------------------------------  
|                      ---------------------                       |  
|                     |      Министрлік     |                      |  
|                      ----------|----------                       |  
|                      ----------|----------                       |  
|       |-------------|   Орталық ақпарат   |----------------|     |  
|       |              ----------|----------                 |     |  
| ------|-----   ----------------|--------------------    ---|---- |  
||Бақылау және| | ------   --------   --------------  |  |Көші-қон||  
||әлеуметтік  | ||"ЗТМО"| |"РЕҚҒЗИ"| |Жұмыспен қамту| |  |комитеті||  
||  қорғау    | || РМҚК | |  РМҚК  | | проблемалары | |   ---|---- |  
|| комитеті   | | ------   --------  |   жөніндегі  | |      |     |  
| ------|-----  |                    |  "АТО" РМҚК  | |      |     |  
|       |       |                     --------------  |      |     |  
| ------|-----  | ------   --------   --------------  |  ----|---- |  
||Бақылау және| ||"МӘСҚ"| |  "МАК" | |"Кадрлардың   | | |Көші-қон ||  
||әлеуметтік  | ||  АҚ  | |   АҚ   | |біліктілігін  | | |комитеті-||  
||қорғау      | | ------   --------  |арттыру курс- | | |нің көші-||  
||жөніндегі   |--                    |  тары" РМҚК  | --|қон жөнін||  
||аумақтық    | |                     --------------  | |дегі     ||  
||департамент-| | -------  ---------  --------------  | |аумақтық ||  
||тер         | ||"Респуб||Республи ||"Протездік-   | | |департа- ||  
| ------------  ||ликалық||калық экс||ортопедиялық  | | |менттері ||  
|               ||есту қа||перимен  ||орталықтар"   | |  --------- |  
|               ||білетін||талдық   ||АҚ            | |            |  
|               ||оңалту ||протездеу||1) Алматы     | |            |  
|               ||орталы-||орталығы"||2) Петропавл  | |            |  
|               ||ғы"    ||РМҚК     ||3) Семей      | |            |  
|               ||РМҚК   | ---------  --------------  |            |  
|               | -------                             |            |  
|                -------------------------------------             |  
-------------------------------------------------------------------

**Жергілікті атқарушы органдар**

      ----------------------------------------------------------  
     | Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар |  
     |                          басқармалары                    |  
      ----------------------------------------------------------

2-қосымша

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау**  
**министрлігі орталық аппаратының құрылымы**

     ------------        -----------         ----------------------  
    |    Алқа    |------|  Министр  |-------|Министрдің хатшылығы  |  
     ------------        ------|----         ----------------------  
         -------------         |  
        |Ішкі бақылау |--------|  
        |департаменті |        |  
         -------------         |  
       ----------------------------------------------------  
      |                        |                           |  
--------------            ---------------          ----------------  
|Вице-министр |          | Жауапты хатшы |        |  Вице-министр  |  
------|-------            ---------|-----          --------|-------  
      |                            |                       |  
------|----------  ----------  ----|-----  --------  ------|--------  
|Еңбек және әлеу-||Ішкі әкім-||Қаржы де- ||Көші-қон||Әлеуметтік кө- |  
|меттік әріптес- ||шілік     ||партаменті||комитеті||мек және әлеу- |  
|тік департаменті||департа-  | ----------  -------- |меттік қызмет  |  
----------------- |менті     |                      |көрсету депар- |  
                   ----------                       |таменті        |  
                                                     ---------------  
-----------------  ----------  ----------  ---------  --------------  
|Халықты жұмыспен||Заң депар-||Ақпараттық||Бақылау  ||Әлеуметтік    |  
|қамту және көші-||таменті   ||қамтамасыз||және әлеу||қамсыздандыру |  
|қон департаменті| ---------- |ету депар-||меттік   ||және әлеумет- |  
-----------------             |таменті   ||қорғау   ||тік сақтандыру|  
                               ---------- |комитеті ||департаменті  |  
                                           ---------  --------------

**7. Негізінде Стратегиялық жоспар әзірленген нормативтік**  
**құқықтық актілер мен құжаттардың тізбесі**

      1. «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 15 мамырдағы Кодексі  
      2. «Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 1992 жылғы 30 маусымдағы Заңы  
      3. «Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 1992 жылғы 18 желтоқсандағы Заңы  
      4. «Жаппай саяси қуғын-сүргіндер құрбандарын ақтау туралы» Қазақстан Республикасының 1993 жылғы 14 сәуірдегі Заңы  
      5. «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 16 маусымдағы Заңы  
      6. «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 20 маусымдағы Заңы  
      7. «Халықтың көші-қоны туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 13 желтоқсандағы Заңы  
      8. «Қазақстан Республикасындағы арнаулы мемлекеттік жәрдемақы туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 5 сәуірдегі Заңы  
      9. «Жерасты және ашық кен жұмыстарында, еңбек жағдайлары ерекше зиянды және ерекше ауыр жұмыстарда істеген адамдарға берілетін мемлекеттік арнайы жәрдемақы туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 13 шілдедегі Заңы  
      10. «Ең төмен күнкөріс деңгейі туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 16 қарашадағы Заңы  
      11. «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңы  
      12. «Мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек туралы» Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 17 шілдедегі Заңы  
      13. «Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы» Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 11 маусымдағы Заңы  
      14. «Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 25 сәуірдегі Заңы  
      15. «Қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 7 ақпандағы Заңы  
      16. «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 13 сәуірдегі Заңы  
      17. «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 28 маусымдағы Заңы  
      18. «Атаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 29 желтоқсандағы Заңы  
      19. «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне жұмыспен қамту және атаулы әлеуметтік көмек мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 16 қаңтардағы Заңы  
      20. «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне жұмыспен қамту және міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 5 мамырдағы Заңы  
      21. «Қазақстан Республикасы көші-қон саясатының 2007 - 2015 жылдарға арналған тұжырымдамасы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 жылғы 28 тамыздағы № 399 Жарлығы  
      22. «Міндетті зейнетақы жарналарын есептеудің, ұстап қалудың (қоса есептеудің) және жинақтаушы зейнетақы қорларына аударудың ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1999 жылғы 15 наурыздағы № 245 қаулысы  
      23. «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 19 маусымдағы № 836 қаулысы  
      24. «Жинақтаушы зейнетақы қорларынан міндетті зейнетақы жарналарының, ерікті кәсіптік зейнетақы жарналарының есебінен қалыптасқан зейнетақы жинақтарынан төленетін зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру ережесін және Кесте бойынша зейнетақы төлемдерінің мөлшерін есептеуді жүзеге асыру әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 4 шілдедегі № 661 қаулысы  
      25. «Әлеуметтік аударымдарды есептеу ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2004 жылғы 21 маусымдағы № 683 қаулысы  
      26. «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің кейбір мәселелері» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2004 жылғы 29 қазандағы № 1132 қаулысы  
      27. «Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық әлеуметтік жәрдемақыларды, Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтан төленетін зейнетақы төлемдерін, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды тағайындау және төлеуді жүзеге асыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2006 жылға 25 тамыздағы № 819 қаулысы  
      28. «Әскери қызметшілерге, ішкі істер органдарының, Қазақстан Республикасы Әділет министрлігі Қылмыстық-атқару жүйесі комитетінің, қаржы полициясы мен мемлекеттік өртке қарсы қызмет органдарының арнайы атақтар берілген және Қазақстан Республикасының заңнамасында ішкі істер органдарының қызметкерлері үшін белгіленген тәртіп қолданылатын қызметкерлеріне зейнетақы төлемдерін, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және мемлекеттік базалық әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау мен төлеуді жүзеге асыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 23 ақпандағы № 138 қаулысы  
      29. «Қазақстан Республикасы көші-қон саясатының 2007 - 2015 жылдарға арналған тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі 2008 - 2010 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын (1-кезең) бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 20 қарашадағы № 1110 қаулысы  
      30. «Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту жүйесін жетілдіру жөніндегі 2008 - 2010 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 20 қарашадағы № 1114 қаулысы  
      31. «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 27 желтоқсандағы № 1301 қаулысы  
      32. «Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшерін есептеу (айқындау) және арттыру ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 28 желтоқсандағы № 1307 қаулысы  
      33. «2009 - 2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 2 желтоқсандағы № 1126 қаулысы  
      34. «Интернат үйлерінде, оңалту орталықтарында, мүгедек балаларға арналған оқу орындарында, аумақтық әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында, әлеуметтік бейімдеу орталықтарында қызмет көрсетілетін адамдар үшін заттай тамақтану нормаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 31 желтоқсандағы № 1354 қаулысы  
      35. «Мемлекеттік басшының 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңарту мен дамуға» атты Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 6 наурыздағы № 264 қаулысы  
      36. «Мемлекет басшысының 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан жаңару мен дамуға» атты Қазақстан халқына жолдауын іске асыру жөніндегі Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылға арналған іс-қимыл жоспарын (Жол картасын) орындау жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 10 наурыздағы № 274 қаулысы  
      37. «Арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 14 наурыздағы № 330 қаулысы  
      38. «Арнаулы әлеуметтік қызметті ұсыну жөніндегі қызметті лицензиялау ережесін және осы қызметке қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 16 наурыздағы № 336 қаулысы  
      39. Президенттің 2004 жылғы 19 наурыздағы «Бәсекеге қабілетті Қазақстан үшін, бәсекеге қабілетті экономика үшін, бәсекеге қабілетті халық үшін!» Қазақстан халқына Жолдауы  
      40. Қазақстан Республикасы Президентінің 2006 жылғы 1 наурыздағы «Қазақстан өз дамуындағы жаңа серпіліс жасау қарсаңында» атты Қазақстан халқына Жолдауы  
      41. Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 жылғы 28 ақпандағы «Жаңа әлемдегі жаңа Қазақстан» атты Қазақстан халқына Жолдауы Қазақстан Республикасы  
      42. Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 6 ақпандағы «Қазақстан халқының әл-ауқатын арттыру - мемлекеттік саясаттың басты мақсаты» атты Қазақстан халқына Жолдауы  
      43. Мемлекет басшысының 2009 жылғы 6 наурыздағы «Дағдарыстан - жаңару мен дамуға» атты Қазақстан халқына Жолдауы

**8. Бюджеттік бағдарламалардың тізбесі**

      Ескерту. 8-бөлім жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 2010.12.27 N 1417 Қаулысымен.

1-қосымша

**2010-2012 жылдарға арналған бюджеттік шығыстардың жиынтығы**

Республикалық бюджет  
Бағдарламаның әкімшісі Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Функц. тобы | Кіші функция | Бағдарлама | Көрсеткіштер | 2008 жыл | | 2009 жылға арналған нақтыланған бюджет | Болжам | | |
| Нақты орындалуы | Кассалық орындалуы | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| I. Қолданыстағы бағдарламалар, оның ішінде: | | | | 565 550 848 | 565 712 576 | 812 900 346 | 921 208 976 | 1 026 183 544 | 1 120 270 082 |
| 1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар | | | | 562 635 601 | 562 797 329 | 806 684 542 | 914 875 341 | 1 025 869 701 | 1 120 270 082 |
| 5 |  |  | Әлеуметтік қамсыздандыру және әлеуметтік көмек | 534 881 565 | 535 038 747 | 644 431 275 | 773 801 568 | 973 343 226 | 1 072 318 477 |
|  | 1 |  | Әлеуметтік қамсыздандыру | 501 578 849 | 501 662 838 | 611 209 426 | 730 966 600 | 920 785 261 | 1 015 414 879 |
|  |  | 002 | Зейнетақы бағдарламасы | 363 541 309 | 363 594 434 | 454 231 109 | 554 655 853 | 724 962 585 | 802 783 135 |
|  |  | 003 | Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар | 92 029 542 | 92 052 358 | 105 870 902 | 116 410 074 | 121 319 832 | 131 410 037 |
|  |  | 004 | Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар | 41 626 624 | 41 634 157 | 45 344 032 | 52 591 047 | 65 368 972 | 70 492 914 |
|  |  | 017 | Мемлекеттік арнайы жәрдемақылар | 4 381 373 | 1 381 889 | 5 763 383 | 7 309 626 | 9 133 872 | 10 728 793 |
|  | 2 |  | Әлеуметтік көмек | 33 302 716 | 33 375 909 | 33 221 849 | 42 834 968 | 52 557 965 | 56 903 598 |
|  |  | 005 | Жерлеуге берілетін жәрдемақы | 1 876 116 | 1 943 700 | 2 061 455 | 2 145 528 | 2 475 373 | 2 857 329 |
|  |  | 007 | Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар | 27 841 310 | 27 842 306 | 30 336 875 | 40 234 532 | 49 978 861 | 53 988 311 |
|  |  | 008 | Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккендерге төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар | 3 559 344 | 3 559 358 | 781 147 | 426 629 | 80 336 | 36 740 |
|  |  | 010 | Ақталған азаматтарға - жаппай саяси қуған-сүргін құрбандарына біржолғы ақшалай өтемақы | 25 947 | 30 545 | 42 372 | 28 279 | 23 395 | 21 218 |
|  | 9 |  | Әлеуметтік көмек және әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы өзге де қызметтер | 27 754 036 | 27 758 581 | 162 253 267 | 141 073 773 | 52 526 475 | 47 951 605 |
|  |  | 001 | Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы қызметті ұйымдастыру жөніндегі қызметтер | 1 625 422 | 1 629 967 | 2 094 537 | 2 621 385 | 3 098 378 | 3 401 552 |
|  |  | 006 | Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету | 12 096 284 | 12 096 284 | 13 027 595 | 17 511 873 | 17 431 680 | 18 837 726 |
|  |  | 009 | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігін материалдық-техникалық жарақтандыру | 198 124 | 198 124 | 31 865 | 97 288 | 123 231 | 165 401 |
|  |  | 012 | Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер | 65 618 | 65 618 | 76 745 | 90 178 | 96 732 | 110 000 |
|  |  | 013 | Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер | 9 298 074 | 9 298 074 | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 622 972 | 18 096 643 |
|  |  | 014 | Жұмыспен қамту және кедейшілік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер | 66 226 | 66 226 | 73 485 | 95 711 | 88 097 | 97 480 |
|  |  | 015 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтер стандарттарын енгізуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 936 694 | 2 086 785 | 5 358 149 | 5 116 570 |
|  |  | 016 | Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу | 1 500 000 | 1 500 000 | 1 000 000 | 500 000 | 300 000 | 200 000 |
|  |  | 018 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 15 243 | 15 243 | 212 012 | 375 012 | 878 529 | 911 576 |
|  |  | 020 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 2 785 500 | 2 785 500 | 3 280 631 | 4 091 897 | 3 730 617 | 0 |
|  |  | 022 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне үкіметтік емес секторда мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыруға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 165 120 | 453 785 | 592 263 | 282 661 |
|  |  | 023 | Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер | 21 448 | 21 448 | 17 914 | 23 951 | 27 509 | 32 806 |
|  |  | 024 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде күндіз емделу бөлімшелері желісін дамытуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 151 100 | 213 774 | 519 720 | 284 589 |
|  |  | 025 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 4 189 900 | 2 908 760 | 3 156 005 | 0 |
|  |  | 027 | Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және бастапқы бейімдеу | 44 367 | 44 367 | 71 954 | 152 574 | 176 590 | 192 711 |
|  |  | 028 | Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтандыру | 0 | 0 | 379 779 | 413 958 | 201 003 | 200 521 |
|  |  | 031 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындары және жастар практикасы бағдарламасын кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 7 600 440 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | 090 | Еңбек, жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықтың көші-коны саласындағы зерттеулер | 37 730 | 37 730 | 38 563 | 90 046 | 125 000 | 21 369 |
|  |  | 115 | Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде халықты жұмыспен қамтамасыз ету | 0 | 0 | 117 425 642 | 100 000 000 | 0 | 0 |
| 2. Бюджеттік даму бағдарламалары | | | | 2 915 247 | 2 915 247 | 6 215 804 | 6 333 635 | 313 843 | 0 |
|  |  | 011 | Әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық жүйе құру | 0 | 0 | 330 050 | 606 269 | 313 843 | 0 |
|  |  | 019 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері | 2 915 247 | 2 915 247 | 5 885 754 | 5 727 366 | 0 | 0 |
| II. Әзірлеуге ұсынылатын бағдарламалар, оның ішінде: | | | | 0 | 0 | 0 | 4 552 285 | 34 725 | 0 |
| 1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар | | | | 0 | 0 | 0 | 4 552 285 | 34 725 | 0 |
|  |  | 054 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері бойынша Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларына мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 0 | 297 178 | 0 | 0 |
|  |  | 057 | Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым - 1945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оку орындарында әскери қызмет өткерген, «1941-1945 жж. Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгені үшін» медалімен немесе «Жапонияны жеңгені үшін» медалімен марапатталған әскери қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кемінде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер | 0 | 0 | 0 | 4 214 832 | 0 | 0 |
|  |  | 059 | Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту | 0 | 0 | 0 | 40 257 | 34 725 | 0 |
| Шығыстардың барлығы, оның ішінде: | | | | 565 550 848 | 565 712 576 | 812 900 346 | 925 761 261 | 1 026 218 269 | 1 120 270 0 |
| Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар | | | | 562 635 601 | 562 797 329 | 806 684 542 | 919 427 626 | 1 025 904 426 | 1 120 270 082 |
| Бюджеттік даму бағдарламалары | | | | 2 915 247 | 2 915 247 | 6 215 804 | 6 333 635 | 313 843 | 0 |

2-қосымша

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 001 «Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықтың көші-коны саласындағы қызметті ұйымдастыру жөніндегі қызметтер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Министрліктің және оның аумақтық органдарының аппараттарын ұстау; әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақталуын қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру; еңбек көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; жұмыс күшін сыртқа шығаруды лицензиялауды жүргізу; еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сапасын бақылау; әлеуметтік еңбек саласында нысаналы және халықаралық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; бірыңғай ақпараттық қамтамасыз етуді құру. | | | | | | |
| 1. Еңбек, халықты жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы мониторинг, үйлестіру, стратегиялық, әдістемелік  және әдіснамалық қамтамасыз ету. | | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару  2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  3. Көші-кон процестерін басқару  4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару  5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейден төмендеу қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу  1.2. Еңбек ресурстарын дамыту  1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу  2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу  2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау  3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу  4.1. Әлеуметтік төлемдер мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету  4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің кол жетімділігін қамтамасыз ету  5.1. Кедейшілік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 1.1.1. Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасын жетілдіру.  1.2.1. Кәсіптік білімнің экономиканың еңбек ресурстарына деген қажеттіліктеріне (жұмыс күшіне болжамды сұраныстың көлемі мен құрылымына) сәйкестігін белгілеуге жәрдемдесу (БҒМ-мен бірлесе отырып).  1.2.2. Халықтың нысаналы топтарының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға жәрдемдесу  1.2.3. Кадрларды кәсіптік даярлау және қайта даярлауда мемлекеттік-жеке меншік әріптестікті дамыту  2.1.1. Еңбек заңнамасын жетілдіру.  2.1.2. Еңбектің заманауи стандарттарды әзірлеу және енгізу.  2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру.  2.2.2. Қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін олардың заманауи ұйымдық-техникалық өндіріс жағдайларына және ЕурАзЭҚ ұйғарымдарына барабарлығын ескере отырып жетілдіру.  2.2.3. Бюджет саласының қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру.  4.1.1. Әлеуметтік заңнаманы жетілдіру.  4.1.2. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру.  4.1.3. Негізгі әлеуметтік қатерлер басталған кезде МӘСҚ-нан төленетін әлеуметтік төлемдердің деңгейін арттыру.  4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету.  4.1.5. Әлеуметтік төлемдерді әкімшілендірудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету.  4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру.  4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру.  5.1.3. Аз қамтамасыз етілген халықтың еңбекке жарамды бөлігінің экономикалық белсенділігін ынталандыру. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіштер атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл | 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Әзірленген стратегиялық құжаттардың (заңдар, мемлекеттік бағдарламалар) болжамды саны | дана |  | 6 | 3 | 2 | 2 |
| Әзірленген және енгізілген өзге де нормативтік-құқықтық актілердің болжамды саны | бірлік | 30 | 29 | 31 | 25 | 25 |
| Келісілген үлгілік нормалар мен нормативтердің болжамды саны | бірлік | 44 | 30 | 15 | 7 | 5 |
| Қайта қаралған қызметшілердің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының, Біліктілік анықтамалығының және Біліктілік сипаттамасының болжамды саны | бірлік | 7 | 10 | 12 | 12 | 15 |
| Әлеуметтік-еңбек саласы мәселелері жөніндегі әзірленген әдістемелік ұсынымдардың болжамды саны | бірлік | 2 | 2 | 2 | - | - |
| Еңбек қатынастары саласында БҰҰ Ғаламдық шартының қағидаттарын ілгерілету жөніндегі келісімге қосылған қол қоюшылардың болжамды саны | кәсіпорын саны | 300 | 230 | 250 | 300 | 350 |
| Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу | бірлік | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Сапа көрсеткіштері | X | X | X | X | X | X | X |
| Тиімділік көрсеткіштері | X | X | X | X | X | X | X |
| Нәтиже көрсеткіштері | Еңбек, халықты жұмыспен қамту, көші-қон және әлеуметтік қорғау саласында мемлекеттік саясатты іске асыруды қамтамасыз ету | | | | | | |
| 2. Еңбек, халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласында мемлекеттік бақылауды қамтамасыз ету | | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару  2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  3. Көші-кон процестерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу  1.2. Еңбек ресурстарын дамыту  1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу  2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу  2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау  3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу | | | | | | |
| Міндеттері | 1.1.2. Еңбек нарығы жағдайының мониторингі және болжау жүйесін жақсарту (ЭБЖМ, СИМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, ККМ, МАМ, ТСМ, СА).  2.1.3. Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету.  2.1.4. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайының мониторингі.  2.2.5. МЕИ қадағалау-бақылау қызметінің тиімділігін арттыру.  3.1.3. ҚР еңбек және көші-қон заңнамасының сақталуын бақылауды күшейту. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл | 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Еңбек жағдайлары бойынша аттестатталған нысандардың болжамды саны | бірлік | 8000 | 9500 | 10000 | 11000 | 12000 |
| Кәсіпорындарды МЕИ тексерулерімен қамтуы (кәсіпорындардың жалпы санынан) | % | 8 | 9 | 8 | 8 | 8 |
| Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (жұмыс істеп тұрған кәсіпорындардың (ірі, орта) жалпы санынан) | % | 91,8 | 90,0 | 91,0 | 92,0 | 93,0 |
| Тағайындалған зейнетақы және әлеуметтік төлемдердің болжамды саны | мың адам | 308,7 | 315 | 331 | 340 | 340 |
| Тағайындалған зейнетақылық және әлеуметтік төлемдердің болжамды саны (тағайындалған төлемдердің жалпы санынан) | % | 1,5 | 2,5 | 3 | 3,5 | 3,5 |
| Алғаш рет мүгедек деп танылған адамдардың болжамды саны | мың адам | 42,6 | 42,1 | 47,0 | 47,5 | 47,5 |
| Мүгедектерді оңалтудың әзірленген жеке бағдарламаларының болжамды саны | мың бірлік | 263 | 263,5 | 220 | 264 | 264 |
| МӘС-тің төменгі бөлімдерінің жұмысын тексерумен қамту (Қазақстан Республикасы бойынша МӘС бөлімдерінің жалпы санынан) | % | 13,5 | 14 | 15 | 16 | 16 |
| Оңалтудың орыңдалған жеке бағдарламаларының болжамды саны (ОЖБ жалпы санына) | % | 64,5 | 65 | 65,5 | 66 | 66 |
| Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің болжамды саны | бірлік | 13200 | 6600 | 10 000 | 10 000 | 10 000 |
| Сапа көрсеткіштері | х | х | х | х | х | х | х |
| Тиімділік көрсеткіштері |  | х | х | х | х | х | х |
| Нәтиже көрсеткіштері | Қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсарту, еңбек құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету.  Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтары деңгейін көбейту.  Зейнетақы және әлеуметтік төлемдерді тағайындау жөніндегі қызметтердің сапасын арттыру, зейнетақы және әлеуметтік төлем алушылардың шағымдары мен өтініштерінің санын азайту.  Мүгедектерді толық және ішінара оңалту көрсеткіштерін жақсарту. | | | | | | |
| 3. Халықтың көші-коны туралы заңнаманың сақталуын бақылауды қамтамасыз ету | | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 3. Көші-қон процестерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу | | | | | | |
| Міндеттері | 3.1.1. Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету  3.1.6. Экономиканың басым салаларына жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл | 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны | мың отбасы | 15 | 20 | 10,6 | 20 | 20 |
| Сапа көрсеткіштері | х | х | х | х | х | х | х |
| Тиімділік көрсеткіштері | х | х | х | х | х | х | х |
| Нәтиже көрсеткіштері | Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелердің біржолғы жәрдемақымен және өтемақымен толық қамтылуы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. Министрліктің жұмысын қамтамасыз ету, қызметін жоспарлауды ұйымдастыру. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту. | | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару  2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  3. Көші-қон процестерін басқару  4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерінің алдын алу  1.2. Еңбек ресурстарын дамыту  1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу  2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу  2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау  3.1. Басқарылмайтын көші-кон қатерінің алдын алу  4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету  4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 1.1.2. Еңбек нарығы жағдайының мониторингі және болжау жүйесін жақсарту (ЭБЖМ, СИМ, ЭМРМ, БҒМ, АШМ, ККМ, МАМ, ТСМ, СА).  1.1.3. Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкротқа ұшырау салдарынан жалдамалы қызметкерлерді жаппай босатудың алдын алу  2.2.4. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру.  3.1.6. Экономиканың басымды салаларына жоғары білікті ШЖК тарту рәсімдерін жеңілдету.  4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдірү. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
| Сандық көрсеткіші | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл | 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Әзірленген стандарттар және көрсетілетін мемлекеттік қызметтер регламенттерінің саны | бірлік | 3 | 5 | 26 | 10 | 10 |
| Министрліктің қаржы қызметі туралы есептердің болжамды саны | бірлік | 87 | 87 | 184 | 184 | 184 |
| Министрлік әзірленген нормативтік-құқықтық актілер сараптамасының болжамды саны | бірлік | 25 | 70 | 51 | 70 | 70 |
| Біліктілікті арттыру, мемлекеттік және ағылшын тілін оқытудан өткен қызметкерлердің болжамды саны | адам | 628 | 509 | 581 | 733 | 759 |
| Шетелдік мемлекеттердің уәкілетті органдарымен мен халықаралық ұйымдармен кол қойылған халықаралық меморандумдар, шарттардың (келісімдердің) болжамды саны | бірлік | 4 | 6 | 2 | 10 | 10 |
| Ведомстволық бағынысты ұйымдарды ішкі тексерулердің болжамды саны | бірлік | 14 | 10 | 15 | 15 | 15 |
| Конкурстық рәсімдерді өткізу үшін әзірленген техникалық құжаттардың (техникалық айрықшалықтардың, техникалық тапсырмалардың) болжамды саны | бірлік | 8 | 15 | 26 | 25 | 25 |
| Сапа көрсеткіштері | X | X | X | X | X | X | X |
| Тиімділік көрсеткіштері | Х | X | X | X | X | X | X |
| Нәтиже көрсеткіштері | Министрліктің түпкілікті нәтижелерге кол жеткізуге бағытталған жоспарлау жүйесін жақсарту. Министрліктің бюджеттік бағдарламаларын тиімді және сапалы орындау. Кәсіби аппаратты қалыптастыру. | | | | | | |
| Министрлік аппаратының қызметін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 1 629 967 | 2 094 537 | 2 574 571 | 3 098 378 | 3 401 552 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 002 «Зейнетақы бағларламасы» | | | | | | |
| Сипаттамасы | - базалық зейнетақы төлемдерін;  - ынтымақты зейнетақыларды  - Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстеме ақыларды;  - жинақтаушы зейнетақы қорларындаға міндетті зейнетақы жарналарын сақтаудың мемлекеттік кепілдемесі жөніндегі міндеттемесін төлеу. | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.2. Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Алушылардағы орташа жылдық саны: | адам | 3 281 578 | 3 327 273 | 3 379 940 | 3 359 764 | 3 392 455 |
| - базалық зейнетақы төлемін; | 1 651 282 | 1 680 884 | 1 702 999 | 1 687 950 | 1 701 032 |
| Сандық көрсеткіштері | - ынтымақты зейнетақы; | адам | 1 630 237 | 1 646 104 | 1 677 614 | 1 671 574 | 1 691 183 |
| - Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылар; | 59 | 285 | 90 | 240 | 240 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | Базалық зейнетақы төлемінің орташа мөлшері | теңге | 4 810 | 5 487 | 5 981 | 8 112 | 8 761 |
| Ынтымақты зейнетақының орташа мөлшері | теңге | 13 675 | 17 367 | 21 500 | 27 950 | 30 745 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Зейнетақы мен жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 363 594 434 | 454 231 109 | 557 556 682 | 724 962 585 | 802 783 135 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 003 «Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды төлеу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетакы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Мемәлеуметтік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны: | адам | 638 979 | 654 563 | 657 244 | 657 276 | 658 079 |
| мүгедектігі бойынша | 414 534 | 432 249 | 445 273 | 439 614 | 443 618 |
| асыраушысынан айрылу бойынша | 210 486 | 206 310 | 193 833 | 200 301 | 198 389 |
| жасына байланысты | 13 959 | 15 985 | 18 138 | 17 362 | 16 071 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | Жалпы аурудан болған мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемакылардың орташа мөлшері: | теңге |  |  |  |  |  |
| 1 топ | 16 148 | 18 655 | 20 335 | 22 165 | 24 159 |
| 2 топ | 13 023 | 14 540 | 15 849 | 17 276 | 18 830 |
| 3 топ | 9 514 | 10 151 | 11 064 | 12 061 | 13 145 |
| асыраушысынан айрылуы бойынша, оның ішінде |  |  |  |  |  |
| асырауында 1 адам болғанда | 7 937 | 9 053 | 9 868 | 10 757 | 1 724 |
| асырауында 2 адам болғанда | 13 709 | 15 637 | 17 045 | 17 753 | 17 753 |
| асырауында 3 адам болғаңда | 16 955 | 19 341 | 21 082 | 21 958 | 21 958 |
| асырауында 5 адам болғанда | 18 639 | 21 261 | 23 176 | 24 138 | 24 138 |
| жасына байланысты | 6 333 | 6 859 | 7 476 | 8 149 | 8 882 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 92 052 358 | 105 870 902 | 115 607 711 | 121 319 832 | 131 410 037 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 004 «Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Азаматтардың жекелеген санаттарына заттай жеңілдіктердің орнына арнайы мемлекеттік жәрдемакы түрінде материалдық көмек көрсету | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіштер атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Мемәлеуметтік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны | адам | 1 137 515 | 1 159 975 | 1 190 006 | 1 210 026 | 1 213 889 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | Ең төмен күнкөріс деңгейінің азық-түлік емес бөлігінде әлеуметтік мемлекеттік жәрдемақының орташа мөлшеріне ара қатынасы: | % |  |  |  |  |  |
| - 1 және 2-топтағы мүгедектер | 34 | 34 | 33 | 33 | 33 |
| - 3-топтағы мүгедектер | 15 | 15 | 14 | 14 | 15 |
| - 16 жасқа дейінгі мүгедек балалар | 22 | 22 | 28 | 31 | 33 |
| - «Алтын алқамен» және «Күміс алқамен» марапатталган көп балалы аналар және көп балалы отбасылар | 95 | 95 | 142 | 142 | 142 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 41 634 157 | 45 344 032 | 55 378 345 | 65 368 972 | 70 492 914 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 005 «Жерлеуге берілетін жәрдемақы» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге; мемлекеттік әлеуметтік жәрдемакы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін жәрдемақыларды төлеу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Алушылардың орташа жылдық саны: | адам | 96 046 | 97 131 | 95 683 | 101 486 | 108 183 |
| зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін; | 79 245 | 79 578 | 79 486 | 85 306 | 92 021 |
| мемәлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларын жерлеуге берілетін | 16 801 | 17 553 | 16 197 | 16 181 | 16 162 |
| Сапа көрсеткіштері | Х |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | Жәрдемақының орташа мөлшері; | теңге |  |  |  |  |  |
| зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін; | 40 880 | 45 360 | 49 455 | 53 655 | 57 960 |
| мемәлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алатын зейнеткерлерді жерлеуге берілетін | 17 520 | 19 440 | 21 195 | 22 995 | 24 840 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 1 943 700 | 2 061 455 | 2 145 528 | 2 475 373 | 2 857 329 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 006 «Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Көші-қон процестерінің есебінен республика халқының өсуіне және оралмандарды жаңа қоғамдық жағдайларға кіріктіру үшін жағдай жасауға жәрдемдесу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 3. Көші-қон процестерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу | | | | | | |
| Міндеттері | 3.1.5. Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны | мың отбасы | 15 | 20 | 10,6 | 20 | 20 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелердің біржолғы жәрдемақымен және өтемақымен толық қамтылуы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 12 096 284 | 13 027 595 | 8 548 863 | 17 431 680 | 18 837 726 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 007 «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау:  1) бала тууына байланысты біржолғы жәрдемақы  2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдемақы  3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемакы түрінде | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 5.1.1. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны: | адам | 489 205 | 495 621 | 519 475 | 583 334 | 582 585 |
| - баланың туылуына байланысты | адам | 347 851 | 351 582 | 341 033 | 343 719 | 342 923 |
| - бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша | адам | 141 354 | 144 039 | 139 084 | 190 764 | 190 322 |
| - мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар | адам |  | \_ | 39 358 | 48 851 | 49 340 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | Бала тууына байланысты жәрдемақының мөлшері, өткен жылға %-бен. | % | 107 | 109 | 145 | 108,5 | 108 |
| Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты, өткен жылға %-бен | 107 | 109 | 124 | 108,5 | 108 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 27 842 306 | 30 336 875 | 43 212 412 | 49 978 861 | 53 988 311 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 008 «Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккендерге төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Мемлекеттің Семей сынақ ядролық полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу жөніндегі өткен жылдардың борышын орындауы | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезек | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Орташа жылдық саны: | адам | 233 051 | 51 697 | 11 200 | 8 941 | 3 861 |
| - зейнеткерлердің және мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушылардың | адам | 4 082 | 1 128 | 1000 | 595 | 448 |
| - төтенше және ең жоғары радиациялық қатер аймақтарында 1949 жылдан 1990 жылға дейін тұратын және тұрған жұмыс істейтін және жұмыс істемейтін халықтың | адам | 228 969 | 50 569 | 10 200 | 8 346 | 3 413 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Семей сынақ ядролық полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің қатарынан өтініш берген азаматтарды біржолғы ақшалай өтемақымен толық қамту | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 3 559 358 | 781 147 | 268 291 | 80 336 | 36 740 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 009 «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігін материалдық-техникалық жарақтандыру» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | - жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару  - еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  - көші-кон процестерін басқару  - қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын катерді басқару  - табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | Жүктелген функциялардың сапалы және тиімді орындалуы мақсатында Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету. | | | | | | |
| Міндеттері | Материалдық-техникалық жарақтандыру деңгейін арттыру және ақпараттық жүйелерді қолдау | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сатып алынған автокөлік құралдарының болжамды саны | дана |  | 0 | 0 | 10 | 11 |
| Сатып алынған есептеу және ақпараттық, тұрмыстық, ұйымдастыру техникасының, медициналық жабдықтардың болжамды саны | дана |  | 561 | 995 | 781 | 1061 |
| Сатып алынған кеңселік жиhаздың болжамды саны | дана |  | 0 | 0 | 294 | 194 |
| Сатып алынған материалдық емес активтердің болжамды саны | дана |  | - | 1115 | 778 | 1099 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органның жарақтандырылу деңгейі: |  |  |  |  |  |  |
| - материалдық-техникалық | % | 77 | 77 | 80 | 85 | 85 |
| - ақпараттық-техникалық | 70 | 80 | 90 | 100 | 100 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 198 124 | 31 865 | 97 288 | 123 231 | 165 401 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 010 «Ақталған азаматтарға - жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарына біржолғы ақшалай өтемақы» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Жаппай саяси қуғын-сүргіннің құрбандары болып танылған азаматтарды ақтауға мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу жөніндегі өткен жылдардағы мемлекеттің міндеттемелерін орындауы | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Ақталған азаматтардың орташа жылдық саны | адам | 360 | 990 | 112 | 479 | 449 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандардың қатарынан өтініш берген азаматтардың біржолғы ақшалай өтемақымен толық қамтылуы | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 30 545 | 42 372 | 10 000 | 23 395 | 21 218 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 011 «Әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық жүйе құру» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Е-Үкімет бағдарламасымен кіріктіру мақсатында әлеуметтік-еңбек саласы бірыңғай ақпараттық жүйесін құру | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару  2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  3. Көші-кон процестерін басқару  5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу  2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу  3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу  5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 1.1.2. Еңбек нарығы жағдайының мониторингі және болжау жүйесін жақсарту  1.1.4. Ұлттық еңбек нарығында сұраныс пен ұсыныстың жағдайы, жұмысқа орналасу мүмкіндігі мен шарттары туралы халықтың хабардар болуын арттыру  2.1.4. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайының мониторингі.  5.1.4. Халықты әлеуметтік қолдау мәселелері жөнінде халықтың хабардар болуын арттыру. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Деректер қорына кіріктірілгендердің болжамды саны | дана | - | 6 | 5 | 8 |  |
| Әзірленген дерекқорлардың болжамды саны | дана | - | 6 | 2 | - |  |
| Сатып алынған есептеу және ақпараттық техникасының болжамды саны | дана | - | - | 933 | 487 |  |
| Сатып алынған материалдық емес активтердің болжамды саны | дана | - | - | 528 | 40 |  |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Зейнетақы және жәрдемақыларды тағайындау жөніндегі мемлекеттік қызмет көрсету уақытын қысқарту | күн | 10 | 10 | 10 | 5 | 0 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 330 050 | 596 762 | 313 843 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 012 «Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 2.2. Азаматтардың еңбек құқығын қорғау | | | | | | |
| Міндеттері | 2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру.  2.2.2. Өндірістің заманауи ұйымдастыру-техникалық жағдайларымен барабарлығын және ЕурАзЭҚ ұсынымдарын ескере отырып, қызметкерлердің біліктілік сипаттамасының жүйесін жетілдіру. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | ҒЗЖ аяқталған тақырыптық тапсырмаларының болжамды саны | дана | 8 | 9 | 6 | 7 | 8 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | ҒЗЖ нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны | дана | 12 | 14 | 15 | 15 | 16 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 65 618 | 76 745 | 90 178 | 96 732 | 110 000 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 013 «Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Зейнетақы және жәрдемақының уақтылы және толық төленуін жүзеге асыру | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.5. Міндетті зейнетақы жарналарының ЖЗҚ уақытында түсуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Зейнетақы және жәрдемақының барлық түрін алушылардың орташа айлық саны | адам | 5 316 827 | 5 442 721 | 6 011 151 | 5 944 751 | 5 988 651 |
| Сапа көрсеткіштері | Зейнетақы және жәрдемақыны тағайындау және төлеу | күн | 10 | 10 | 10 | 5 | 5 |
| Тиімділік көрсеткіштері | Қызмет көрсетілетін қаржы ағынының жалпы көлеміндегі ЗТМО-ның әкімшілік шығындарының ара салмағы | % | 0,92 | 0,91 | 0,85 | 0,83 | 0,83 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Зейнетақы және жәрдемақыларды уақтылы төленуін қамтамасыз ету | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 9 298 074 | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 622 972 | 18 096 643 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 014 «Жұмыспен қамту және кедейшілік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Кедейлік және жұмыспен қамтудың ақпараттық базасын жетілдіру | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.3. Өнімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтарды әлеуметтік қорғау құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету: а) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу ә) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Өңделетін ақпараттың болжамды саны | Мың бірлік | 5 159 | 5800 | 7545 | 9 366 | 9 464 |
| Сапа көрсеткіштері | Берілген ақпараттың дұрыстығы және толықтығы | | | | | | |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Шешім қабылдау үшін Министрлікті сапалы талдау материалдарымен қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 66 226 | 73 485 | 89 561 | 88 097 | 97 480 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 015 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтер стандарттарын енгізуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Әр түрлі әлеуметтік қатерлердің алдын алу, әлеуметтік қызметті халықтың әлеуметтік қауіпсіздігі нақты қорларының бірі ретінде пайдалану | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді уақтылы аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 936 694 | 2 026 145 | 5 358 149 | 5 116 570 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 016 «Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттің міндеттемелерін орындау. | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерінің алдын алу | | | | | | |
| Міндеттері | 2.1.3. Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Төлем жүргізілген сот қуынымдарының болжамды саны | Атқару парағы | 978 | 978 | 91 | 783 | 683 |
| Сапа көрсеткіштері | Х |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Төлемнің уақтылығы және атаулылығы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 1 500 000 | 1 000 000 | 250 000 | 300 000 | 200 000 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 017 «Мемлекеттік арнайы жәрдемақылар» | | | | | | |
| Сипаттамасы | № 1, № 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды төлеу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Алушылардың орташа жылдық саны: | адам | 33 302 | 42 317 | 43 658 | 58 240 | 63 396 |
| - мемлекеттік арнайы жәрдемақылар |  |  |  |  |  |  |
| а) № 1 тізім бойынша | 24 533 | 26 837 | 27 715 | 30 594 | 32 727 |
| б) № 2 тізім бойынша | 8 769 | 15 480 | 15 943 | 27 646 | 30 669 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | мемлекеттік арнайы жәрдемакылардың орташа мөлшері: | теңге |  |  |  |  |  |
| а) № 1 тізім бойынша | теңге | 10 512 | 11 664 | 12 717 | 13 797 | 14 904 |
| б) № 2 тізім бойынша | теңге | 9 344 | 10 368 | 11 304 | 12 264 | 13 248 |
| Нәтиже көрсеткіштері | Жәрдемақыны уақтылы төленуін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 4 381 889 | 5 763 383 | 6 452 685 | 9 133 872 | 10 728 793 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 018 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Жаңадан пайдалануға берілетін әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау: 2010 жыл - 4 бірлік, 2011 жыл - 8 бірлік, 2012 жыл - 5 бірлік, | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігі | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.2. Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттер аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 15 243 | 212 012 | 337 973 | 878 529 | 911 576 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 019 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Бағдарламада:  - 3 дана - медициналық-әлеуметтік мекемесін,  - 1 дана - мүгедектерге арналған оңалту орталығын салу көзделеді | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің кол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.2. Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезек | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері. | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттер аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 2 915 247 | 5 885 754 | 5 727 000 | 0 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 020 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Табысы ең төменгі кедейлік шегінен аз, сондай-ақ азық-түлік себетінің құнынан төмен, 18 жасқа дейінгі балалары бар адамдарды (отбасыларды) мемлекет тарапынан қолдау | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 5. Белгіленген ең төмен табалдырық деңгейінен төмен табыстың төмендеуі қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 5.1.1. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау  5.1.2. Аз қамтамасыз етілген отбасыларды әлеуметтік қолдау | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 2 785 500 | 3 280 631 | 0 | 3 730 617 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның нысаны | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 022 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне үкіметтік емес секторда мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыруға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Әлеуметтік қызмет көрсетуге арналған мемлекеттік әлеуметтік тапсырыстарды мемлекеттік емес секторда орналастыру | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 165 120 | 453 467 | 592 263 | 282 661 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 023 «Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу; күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттық, мүгедектік, асырушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туыңдайтын қатерлерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің кол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | 1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу | дана | 111 | 60 | 96 | 70 | 70 |
| 2. Протез жасау саласындағы стандарттарды әзірлеу | дана | 4 | 1 | 4 | 2 | 0 |
| 3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу | дана | 15 | 4 | 3 | 5 | 4 |
| 4. Протездің жинақтаушы бұйымдарына технологиялық процестерді әзірлеу |  |  | 8 | 4 | 7 | 8 |
| 5. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдар саны | дана | 17 | 6 | 5 | 12 | 12 |
| 6. Жинақтаушы бұйымдарды жасау және сынау саны | дана | 0 | 9 | 4 | 10 | 10 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Мүгедектерді оңалту әлеуетін арттыру | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 21 448 | 17 914 | 23 951 | 27 509 | 32 806 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 024 Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде күндіз емделу бөлімшелері желісін дамытуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелері желісін дамыту | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 151 100 | 202 346 | 519 720 | 284 589 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 025 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Медициналық-әлеуметтік мекемелердегі адамдарға арналған тамақтандырудың жаңа нормаларын белгілеу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 4 189 900 | 2 789 272 | 3 156 005 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 026 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 2009-2011 жылдарға арналған «Нұрлы көш» бағдарламасының қатысушыларын жылыжай шаруашылығын дамыту облысында жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге кредит беру» | | | | | | |
| Сипаттамасы | «Нұрлы көш» бағдарламасы шеңберінде Шымкент қаласындағы Асар шағын ауданындағы пилоттық жобаға қатысушыларды жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету үшін жылыжай шаруашылығын дамытуға Оңтүстік Қазақстан облысының жергілікті атқарушы органына бюджеттік кредиттер беру | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан (жұмысының болмауы) айрылу қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.3. Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 1.3.1. Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету: а) жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу; б) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған кредиттік шарттармен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Шымкент қаласындағы Асар шағын ауданындағы пилоттық жобаға қатысушыларды жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету үшін жылыжай шаруашылығын дамытуға Оңтүстік Қазақстан облысына кредиттерді уақтылы беру | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 0 | 850 598 | 0 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 027 «Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және бастапқы бейімдеу» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Көші-кон процестері және оралмандарды кіріктірудің жаңа қоғамдық шарттарына жағдай туғызу есебінен Республика халқы санының өсуіне жәрдемдесу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 3. Көші-кон процестерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 3.1. Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу | | | | | | |
| Міндеттері | 3.1.1. Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Бастапқы бейімделу қызметтерімен қамтылған оралмандардың болжамды саны | адам | 673 | 1220 | 1220 | 2340 | 2340 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Оралмандардың бастапқы бейімделу жағдайын жақсарту және оларды қазақстандық қоғамға тездетіп кіріктіру | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 44 367 | 71 954 | 126 412 | 176 590 | 192 711 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 028 «Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының материалдық-техникалық жарақтандыру» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ведомстволық ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтаңдыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару  2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  3. Көші-қон процестерін басқару  4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.3. Өнімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу  2.2. Азаматтардың еңбек құқығын қорғау  4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету  4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 1.3.1. Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету:  а) жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;  б) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру  2.2.2. Өндірістің заманауи ұйымдық-техникалық шарттарына және ЕурАзЭҚ ұсынымдарына барабарлығын ескере отырып қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін жетілдіру  4.1.5 Әлеуметтік төлемдерге әкімшілік етудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету  4.2.3. Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 ЖЫЛ | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сатып алынған есептеу және ақпараттық техникасының болжамды саны | дана | 0 | 881 | 967 | 501 | 500 |
| Сатып алынған кеңселік жиhаздың болжамды саны | дана | 0 | 9 | 40 | 15 | 1 |
| Сатып алынған материалдық емес активтердің болжамды саны | дана | - | - | 1749 | 1732 | 1858 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі: | % |  |  |  |  |  |
| - материалдық-техникалық | 77 | 77 | 77 | 77 | 77 |
| - ақпараттық-техникалық | 70 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 379 779 | 420 108 | 201 003 | 200 521 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 029 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Табысы кедейлік шегінен төмен адамдарды (отбасыларды) мемлекеттік қолдау | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 5.1.2. Аз қамтамасыз етілген отбасыларды әлеуметтік қолдау | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 0 | 1 115 973 | 0 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 030 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемакы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Табысы ең төменгі кедейлік шегінен аз, сондай-ақ азық-түлік себетінің құнынан төмен, 18 жасқа дейінгі балалары бар адамдарды (отбасыларды) мемлекет тарапынан қолдау | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 5. Табыстың белгіленген ең төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 5.1. Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу | | | | | | |
| Міндеттері | 5.1.1. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалык бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың. теңге | | 0 | 2 967 928 | 0 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 054 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері, Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларында мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Қазақстан және ТМД елдерінің аумақтарында мерекелеу іс-шараларын жүргізу кезеңінде Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне тегін жолақы беру | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 0 | 90 979 | 0 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 057 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым -1 945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оқу орындарында әскери қызмет өткерген, «1941-1945 жж. Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгені үшін» медалімен немесе «Жапонияны жеңгені үшін» медалімен марапатталған әскери қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кеміңде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектерге біржолғы материалдық көмек көрсету | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 4.1.4. Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 0 | 4 153 631 | 0 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 059 «Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы щеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту» | | | | | | |
| Сипаттамасы | Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде шектеулі мүмкіндіктері адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | Арнаулы әлеуметтік қызметтердің кол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Ғылыми- тәжірибелік зерттеулерді өткізу | дана | - | - | 4 | 4 | - |
| Семинарлар, дөңгелек үстелдер | дана | - | - | 3 | 3 | - |
| Телевизиялық хабарлар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын даярлау | дана | - | - | 3 | 3 | - |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Мүмкіндігі шектеулі адамдардың құқығын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді перспективаға арналған ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың  теңге | 0 | 0 | 40 275 | 34 725 | 0 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 090 «Еңбек, жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықтың көші-қоны саласындағы зерттеулер» | | | | | | |
| Сипаттамасы | - еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласында өзекті зерттеулер жүргізу;  - ТМД-мен өзара ынтымақтастық шеңберінде Қазақстан  Республикасының еңбек жөніндегі нормалары мен нормативтерін әзірлеу;  - әлеуметтік еңбек саласында әлеуметтік зерттеулер жүргізу | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | 1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару  2. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін басқару  4. Қарттықтың, мүгедектіктің басталуы, асыраушысынан айрылу және өзге де әлеуметтік салдардан туындайтын қатерді басқару | | | | | | |
| Мақсаты | 1.1. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу  2.1. Еңбек құқықтарының бұзылуы қатерін алдын алу  2.2. Азаматтардың еңбек құқығын қорғау  4.1. Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету  4.2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің кол жетімділігін қамтамасыз ету | | | | | | |
| Міндеттері | 1.1.1. Қазақстан Республикасы жұмыспен қамту туралы заңнамасын жетілдіру  2.1.1. Еңбек заңнамасын жетілдіру  2.1.2. Еңбектің заманауи стандарттарын әзірлеу және енгізу  2.2.1. Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру  2.2.3. Бюджет саласының қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру  4.1.1. Әлеуметтік заңнаманы жетілдіру  4.2.1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін жетілдіру | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-кон саласында жүргізілген зерттеулердің болжамды саны | дана |  | 6 | 7 | 3 | 3 |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-кон мәселелері бойынша ұсыныстар мен ұсынымдар әзірлеу | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 37 730 | 38 563 | 80 000 | 125 000 | 21 369 |

**Бюджеттік бағдарламаның нысаны**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттік бағдарламаның әкімшісі | Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі | | | | | | |
| Бюджеттік бағдарлама | 115 «Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру щеңберінде халықты жұмыспен қамтамасыз ету» | | | | | | |
| Сипаттамасы | 1) тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық жүйесін қайта құру және дамыту (сумен жабдықтау және кәріз, жылумен жабдықтау, электрмен жабдықтау);  2) мектептерді, ауруханаларда және басқа да әлеуметтік объектілерді жөндеу және жылыту;  3) республикалық және жергілікті маңызы бар жолдарды жөндеу, қайта жаңарту және салу;  4) қалалардағы, кенттердегі, ауылдардағы (селолардағы), ауылдық (селолық) округтердегі басым әлеуметтік жобаларды қаржыландыру. | | | | | | |
| Стратегиялық бағыты | Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару. | | | | | | |
| Мақсаты | Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу. | | | | | | |
| Міндеттері | Жұмысқа орналастыруға көмектесу жолымен азаматтардың жұмыссыздықтан қорғалу құқығын іске асыруды қамтамасыз ету. | | | | | | |
| Көрсеткіштер | | | | | | | |
|  | Көрсеткіш атауы | Өлшем бірлігі | Есепті кезең | | Жоспарлы кезең | | |
| 2008 жыл (нақты) | 2009 жыл (жоспар) | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл |
| Сандық көрсеткіштері | Сандық көрсеткіштер облыстар, Астана және Алматы қалаларының әкімдерімен жасалған келісімдермен белгіленген | | | | | | |
| Сапа көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Тиімділік көрсеткіштері | X |  |  |  |  |  |  |
| Нәтиже көрсеткіштері | Республикалық бюджеттен облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ағымдағы нысаналы трансферттерді аудару | | | | | | |
| Бағдарламаны іске асыруға арналған шығыстар |  | мың теңге | 0 | 117 425 642 | 101 638 965 | 0 | 0 |

3-қосымша

**Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер және бюджеттік бағдарламалар бойынша шығыстарды бөлу**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мақсат/міндеттер | | Қаржыландыру көзі (БЖ коды) | Есепті кезең | | Болжам | | |
| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|  | РБ, оның ішінде: |  | 565 712 576 | 812 900 346 | 929 270 248 | 1 026 218 269 | 1 120 270 082 |
|  | базалық |  | 565 712 576 | 812 900 346 | 924 134 765 | 1 026 218 269 | 1 120 270 082 |
|  | жаңа бастамалар |  | 0 |  | 5 135 483 |  | 0 |
|  | Әкімшілік шығыстар | РБ (001. 009. 028) | 1 828 091 | 2 506 181 | 3 091 967 | 3 422 612 | 3 767 474 |
| 1-стратегиялық бағыт. Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін басқару | | | | | | | |
| 1.1-мақсат | Жұмысынан айрылу (жұмысының болмауы) қатерін алдын алу |  | 66 226 | 330 050 | 596 762 | 313 843 | 0 |
| 1.1.2-міндет | Еңбек нарығынын мониторингі және еңбек нарығындағы жағдайды болжау жүйесін жақсарту | РБ (011) | 0 | 330 050 | 596 762 | 313 843 | 0 |
| 1.3-мақсат | Тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу |  | 66 226 | 125 099 567 | 102 579 124 | 88 097 | 97 480 |
| 1.3.1-міндет | Жұмысынан айрылған жағдайда азаматтарды әлеуметтік қорғау құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету  а) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу  ә) жұмысынан айрылу қатерін әлеуметтік сақтандыру. | РБ (014) | 66 226 | 73 485 | 89 561 | 88 097 | 97 480 |
| РБ (026) | 0 | 0 | 850 598 | 0 | 0 |
| РБ (031) | 0 | 7 600 440 | 0 | 0 | 0 |
| РБ (115) | 0 | 117 425 642 | 101 638 965 | 0 | 0 |
| 2-стратегиялық бағыт. Еңбек құқығының бұзылу қатерін басқару | | | | | | | |
| 2.1-мақсат | Еңбек құқығының бұзылу қатерінің алдын алу |  | 1 537 730 | 1 038 563 | 330 000 | 425 000 | 221 369 |
| 2.1.1-міндет | Еңбек заңнамасын жетілдіру | РБ (090) | 37 730 | 38 563 | 80 000 | 125 000 | 21 369 |
| 2.1.3-міндет | Еңбек қызметінің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету | РБ (016) | 1 500 000 | 1 000 000 | 250 000 | 300 000 | 200 000 |
| 2.2-мақсат | Азаматтардың еңбек құқықтарын қорғау |  | 65 618 | 76 745 | 90 178 | 96 732 | 110 000 |
| 2.2.1-міндет | Еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру |  | 65 618 | 76 745 | 90 178 | 96 732 | 110 000 |
| 2.2.2-міндет | Өндірістің заманауи ұйымдық-техникалық шарттарына және ЕурАзЭҚ ұсынымдарына барабарлығын ескере отырып қызметкерлердің біліктілік сипаттамалары жүйесін жетілдіру | РБ (012) |
| 3-стратегиялық бағыт. Көші-кон процестерін басқару | | | | | | | |
| 3.1-мақсат | Басқарылмайтын көші-қон қатерінің алдын алу |  | 12 140 651 | 13 099 549 | 8 675 275 | 17 608 270 | 19 030 437 |
| 3.1.5-міндет | Оралмандардың көшіп келу квотасына кірген оралмандарға  әлеуметтік көмек көрсету | РБ (006) | 12 096 284 | 13 027 595 | 8 548 863 | 17 431 680 | 18 837 726 |
| РБ (027) | 44 367 | 71 954 | 126 412 | 176 590 | 192 711 |
| 4-стратегиялық бағыт. Қарттық, мүгедектік, асыраушысынан айрылу және өзге әлеуметтік қатерлердің басталуы салдарынан туындайтын қатерлерді басқару | | | | | | | |
| 4.1-мақсат | Зейнетақы төлемдері мөлшерінің барабарлығын қамтамасыз ету |  | 516 494 515 | 625 573 691 | 755 010 200 | 939 987 337 | 1 036 426 809 |
| 4.1.2-міндет | Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін арттыру | РБ (002.102) | 96 044 706 | 109 677 691 | 122 888 809 | 164 311 757 | 178 832 899 |
| РБ (002.100.101.103) | 267 549 728 | 344 553 418 | 434 667 873 | 560 650 828 | 623 950 236 |
| 4.1.4-міндет | Халықтың жекелеген санаттарына әлеуметтік қолдау көрсету | РБ (003.100,101,102) | 92 052 358 | 105 870 902 | 115 607 711 | 121 319 832 | 131 410 037 |
| РБ (004) | 41 634 157 | 45 344 032 | 55 378 345 | 65 368 972 | 70 492 914 |
| РБ (005) | 1 943 700 | 2 061 455 | 2 145 528 | 2 475 373 | 2 857 329 |
| РБ (017) | 4 381 889 | 5 763 383 | 6 452 685 | 9 133 872 | 10 728 793 |
| РБ (010) | 30 545 | 42 372 | 10 000 | 23 395 | 21 218 |
| РБ (008) | 3 559 358 | 781 147 | 268 291 | 80 336 | 36 740 |
| РБ (057) | 0 | 0 | 4 153 631 | 0 | 0 |
| РБ (054) | 0 | 0 | 90 979 | 0 | 0 |
| 4.1.5-міндет | Әлеуметтік төлемдерді әкімшілендірудің тиімді жүйесін қамтамасыз ету | РБ(013) | 9 298 074 | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 622 972 | 18 096 643 |
| 4.2-мақсат. | Арнаулы әлеуметтік қызметтердің қол жетімділігін қамтамасыз ету |  | 2 951 938 | 11 558 494 | 11 600 429 | 10 566 900 | 6 628 202 |
| 4.2.1-міндет | Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жетілдіру | РБ (022) | 0 | 165 120 | 453 467 | 592 263 | 282 661 |
| РБ (024) | 0 | 151 100 | 202 346 | 519 720 | 284 589 |
| РБ (025) | 0 | 4 189 900 | 2 789 272 | 3 156 005 | 0 |
| РБ (015) | 0 | 936 694 | 2 026 145 | 5 358 149 | 5 116 570 |
| РБ(059) | 0 | 0 | 40 275 | 34 725 | 0 |
| 4.2.2-міндет | Әлеуметтік инфрақұрылымды кеңейту | РБ (018) | 15 243 | 212 012 | 337 973 | 878 529 | 911 576 |
| РБ (019) | 2 915 247 | 5 885 754 | 5 727 000 | 0 | 0 |
| 4.2.3-міндет | Протездік-ортопедиялық бұйымдарды стандарттау және сертификаттау жүйесін жетілдіру | РБ (023) | 21 448 | 17 914 | 23 951 | 27 509 | 32 806 |
| 5-стратегиялық бағыт. 5. Табыстың белгіленген е4 төменгі шекті деңгейінен төмен болуы қатерін басқару | | | | | | | |
| 5.1-мақсат | Кедейлік деңгейін төмендетуге жәрдемдесу |  | 30 627 806 | 33 617 506 | 47 296 313 | 53 709 478 | 53 988 311 |
| 5.1.1- міндет | Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау | РБ (007.100) | 11 854 828 | 13 584 823 | 15 504 018 | 17 114 397 | 18 444 780 |
| РБ (007.101) | 15 987 478 | 16 752 052 | 19 918 260 | 23 354 347 | 25 169 800 |
| РБ (020.101) | 1 709 900 | 2 130 569 | 0 | 2 505 015 | 0 |
| РБ (030) | 0 | 0 | 2 967 928 | 0 | 0 |
| РБ (007.102) | 0 | 0 | 8 280 134 | 9 510 117 | 10 373 731 |
| 5.1.2-міндет | Аз қамтамасыз етілген отбасыларын әлеуметтік қолдау | РБ (020.100) | 1 075 600 | 1 150 062 | 0 | 1 225 602 | 0 |
| РБ (029) | 0 | 0 | 1 115 973 | 0 | 0 |

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК