

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 - 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2010 жылғы 31 желтоқсандағы № 1507 Қаулысы
Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 4 желтоқсандағы Бюджет кодексінің 62-бабына сәйкес Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 - 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспары бекітілсін

2. Осы қаулы 2011 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

Премьер-Министрі К. Мәсімов

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы
Ү к і м е т і н і ң
2 0 1 0 ж ы л ғ ы 3 1 ж е л т о қ с а н д а ғ ы
№ 1 5 0 7 қ а у л ы с ы м е н
бекітілген

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 – 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспар

Ескерту. Стратегиялық жоспар жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 28.12.2011 № 1617 Қаулысымен.

Мазмұны

- 1-бөлім. Миссия және пайымдау
- 2-бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау және қызметтің тиісті салаларының (аяларының) да му ү р д і с т е р і
- 3-бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер, нысаналы индикаторлар, іс-шаралар мен нәтиже көрсеткіштері
- 4-бөлім. Функционалдық мүмкіндіктерді дамыту
- 5-бөлім. Ведомствоаралық өзара іс-қимыл
- 6-бөлім. Қатерлерді басқару
- 7-бөлім. Бюджеттік бағдарламалар

1-бөлім. Миссия және пайымдау

Ескерту. 1-бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.

Миссия

Еңбек құқықтарын қорғау, жұмыспен нәтижелі қамтуға және халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу.

Пайымдау

Өмір сүру деңгейі мен сапасын лайықты жұмыспен қамтудың қолжетімділігін кеңейту, әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру, халықты әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту және оңтайландыру негізінде арттыру.

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің (бұдан әрі – Министрлік) мақсаты, міндеттері және қызметінің бағыттары Қазақстан Республикасы Президентінің Қазақстан халқына жолдаулары (2009 жылғы 6 наурыздағы "Дағдарыстан – дамуға", 2010 жылғы 29 қаңтардағы "Жаңа онжылдық – жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері", 2011 жылғы 28 қаңтардағы "Болашақтың іргесін бірге қалаймыз"), Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 – 2015 жылдары экономиканың 7 % өсімін қамтамасыз ету жөніндегі жоспары негізінде а й қ ы н д а л д ы .

Осыларға сәйкес әлеуметтік-еңбек саласын басқару тұрақты экономикалық дамуға жәрдемдесуге, әлеуметтік қауіпсіздікті қамтамасыз етуге, әлеуметтік кепілдіктер жүйесінің тиімді қызмет етуіне және адам капиталын дамытуға бағытталған.

Осыған орай, Министрліктің алдағы уақыттағы жұмысының негізгі бағыттары м ы н а л а р б о л а д ы :

- 1) еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу;
- 2) жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу;
- 3) халықтың көші-қоны саласында мемлекеттік саясатты іске асыру;
- 4) азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету;
- 5) халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу;
- 6) халықтың әлеуметтік осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.

2-бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау және қызметтің тиісті салаларының (аяларының) даму үрдістері

1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу

Ескерту. 1-стратегиялық бағытқа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444 қаулыларымен.

Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген индустриялық-инновациялық экономика үшін қажетті "экономиканың сапалы дамуы... адам ресурстарын дамытуға... негізделетін болады".

Бұл проблеманы шешу демографиялық ахуалдың жақсаруына және халық санының тұрақты өсуін қамтамасыз етуге байланысты. Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген халық санының 10 % өсіміне қол жеткізу үшін туудың одан әрі өсуін, өмір сүрудің жалпы ұзақтығын арттыруды және көші-қонның оң сальдосын қамтамасыз ету қажет.

Осы проблемалардың шешімі әр түрлі ведомстволық бағыныстағы Қазақстан Республикасының орталық және жергілікті атқарушы органдарының қызметін үйлестіруді және өзара іс-қимылын ұйымдастыруды қажет етеді.

Демографиялық процесті басқару жүйесіндегі буындардың бірі ретінде Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі туудың өсуіне, балалы отбасылардың жағдайының жақсаруына қолайлы жағдай жасауға жәрдемдесуге а р н а л ғ а н .

Министрліктің туудың өсуіне жәрдемдесу жөніндегі қызметінің негізгі бағыттары оның қазіргі жағдайын ескере отырып айқындалған.

Реттелетін қызмет саласының негізгі даму параметрлері

Өткен кезеңде халық санының өскені байқалады: 2011 жылғы қаңтардағы жағдай бойынша 16,4 млн. адам болды, бұл 1999 жылғы деңгейден 1,5 млн. адамға көп.

Халық санының артуы, негізінен туудың өсуі есебінен қамтамасыз етілді. Соңғы бес жыл ішінде туылған балалардың орташа жылдық саны 330 мыңнан асты; туу коэффициенті 2008 – 2010 жылдары (орта есеппен 22,58) 1990 жылғы деңгейден артты.

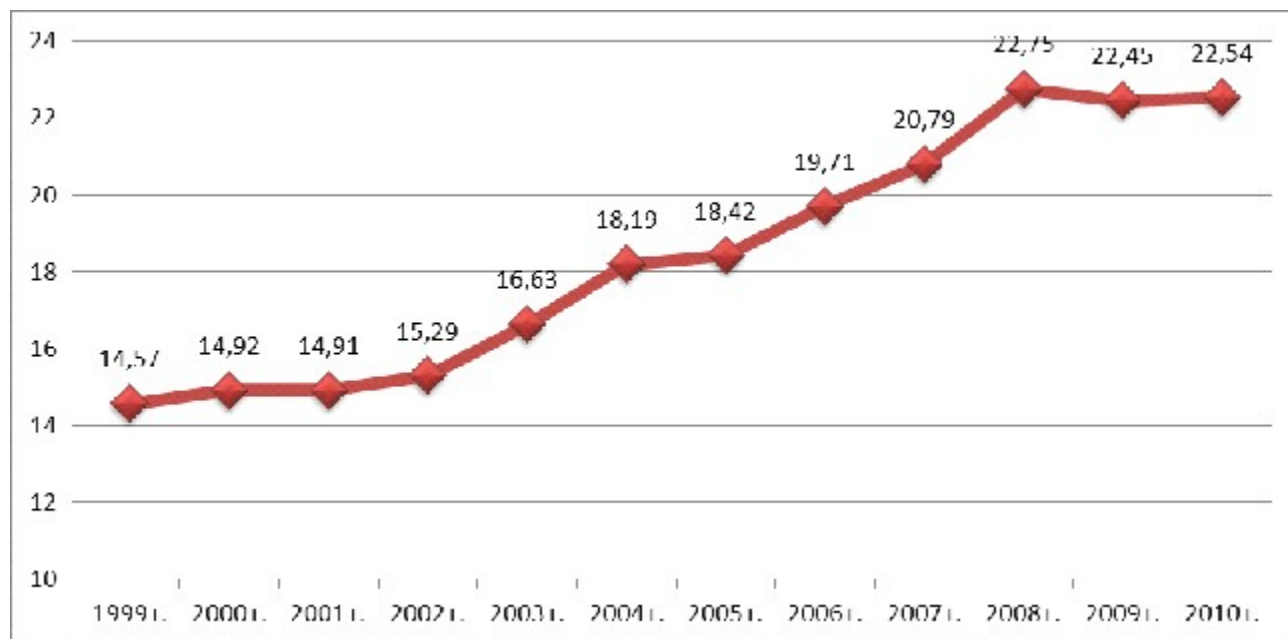
Бұдан басқа, 2008 жылдан бастап жұмыс істейтін әйелдер үшін жүктілігіне және босануына байланысты табысынан айрылған жағдайға міндетті әлеуметтік сақтандыру енгізілген. Аталған тәуекел басталған кезде, жұмыс істейтін әйел жүктілігі және босануы бойынша демалысының барлық айлары үшін 100 % мөлшерінде әлеуметтік төлем алады. Қазақстанда төлемдерді қаржыландыру көзі болып Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры белгіленді.

Халықаралық тәжірибеде осыған ұқсас төлемдер басқа елдерде де жүзеге асырылады. Бұл ретте қаржыландыру көздері әр түрлі болуы мүмкін, егер Ресейде Қазақстандағыға ұқсас Әлеуметтік сақтандыру қоры болса, мысалы Ұлыбританияда бұлар – Үкімет пен жұмыс беруші, Германияда – Медициналық сақтандыру қоры мен жұмыс беруші.

1-сурет

Бала туу серпіні

(жалпы туу коэффициенті, 1000 адамға шаққанда)



Халықтың жас құрылымы оң тұрғыдан өзгерді. 2010 жылы:

1) еңбек етуге қабілетті азаматтардың үлесі 49,6 %-дан (2003 ж.) 52,5 %-ға дейін артты;

2) 18 жасқа дейінгі балалардың үлесі үштен бір бөлікке жақындады.

Демографиялық ахуалды жақсартуға балалы отбасыларды әлеуметтік қорғау жүйесі айтарлықтай ықпал етті. 2003 жылдан бастап халықаралық тәжірибеде (АҚШ, ЕО елдері, Ресей, Беларусь және т.б.) кеңінен таралған мынадай қолдау түрлері кезең-кезеңмен енгізілді:

1) отбасыларға табысына қарамастан 30 АЕК (бірінші, екінші және үшінші баланың туылуына) бастап 50 АЕК (төртінші және одан кейінгі балалардың туылуына) дейінгі мөлшерде РБ-тен төленетін баланың туылуына байланысты біржолғы әлеуметтік жәрдемақылар;

2) бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақы. Жұмыс істемейтін аналарға ол табысына қарамастан РБ-тен 5,5 АЕК-тен 8,5 АЕК-ке дейінгі (отбасында туылған және тәрбиеленіп жатқан балалардың санына байланысты) мөлшерде төленеді. Әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушы - жұмыс істейтін аналар (немесе отбасы мүшелері) – соңғы 24 айдағы орташа жалақысының 40 % мөлшерінде "МӘСК" АҚ-дан әлеуметтік төлемдер алады;

3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға арналған ең төмен жалақы мөлшеріндегі жәрдемақы (2010 жылдан бастап енгізілді);

4) табысы азық-түлік себетінің құнынан аз күнкөрісі төмен отбасыларға ЖБ-тен 1 АЕК мөлшерінде тағайындалып, төленетін 18 жасқа дейінгі балаларға арналған

ж ә р д е м а қ ы .

2010 жылдан бастап көп балалы аналарды "Алтын алқа" және "Күміс алқа" белгілерімен марапаттау шарттары өзгертілді және оларға төленетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері арттырылды (39 АЕК-тен АЕК-ке дейін).

Ана мен баланы қорғаудың жаңа жүйесі қызмет еткен кезеңде:

1) баланың тууына байланысты жәрдемақы алатын отбасылардың саны 157,5 мыңнан (2003 жылы) 329,2 мыңға дейін (2 еседен астам) артты;

2) төрт және одан көп баласы бар отбасылардың салыстырмалы үлесі 2003 жылғы 7 %-дан 2010 жылы 13 % артты.

Негізгі проблемаларды талдау

Алайда соңғы жылдары байқалған оң өзгерістердің аясында демографиялық салада жекелеген проблемалар да кездеседі.

1. Халық тығыздығының салыстырмалы түрде төмендігі (бір шаршы километрге 5,7 адам) өңірлік даму мүмкіндіктерін шектейді және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылыққа әсер ететін факторлардың бірі болып табылады.

2. Халықтың қартаю үрдісінің дамуы. Болашақта (2020 жылға дейін) соғыстан кейінгі кезеңде туған адамдардың есебінен (бала туудың "қарқынды" кезеңінде) еңбекке жарамды жастан асқан адамдар үлесінің артуы болжанып отыр. Халықтың қартаю үрдісі кейінгі жылдары да сақталатын болады. Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің есебі бойынша 2030 жылға қарай қарт адамдардың үлесі 11,1 – 11,3%, 2050 жылға қарай – 14,7 -15% дейін артады.

Халықтың қартаюы экономиканың өсуіне, жинақтар мен инвестицияларға, жұмыс күшінің ұсыныстары мен жұмыспен қамтуға, зейнетақымен қамсыздандыру бағдарламаларына, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет көрсетуге, салық салуға, отбасының құрамына және тұрмыс тәртібіне әртүрлі әсер ететін болады.

3. **Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.**

4. Ұлттық еңбек нарығындағы еңбек ресурстарының тапшылығы.

5. 18 жасқа дейінгі балаларды әлеуметтік қолдау жүйесімен қамту айтарлықтай төмен болып қалып отыр (балалардың жалпы санының 15%). Балалар мен отбасыларға арналған жәрдемақылардың мөлшері салыстырмалы түрде көп емес, бұл балалардың дамуына бастапқы тең мүмкіндік беруге кедергі келтіреді.

6. Өндірістік жаракаттанудың салыстырмалы түрде жоғары деңгейі сақталып отыр.

Реттелетін қызмет саласының негізгі сыртқы және ішкі даму факторларын бағалау

Осылайша, қалыптасқан жағдайда еңбек ресурстарының өсуін қамтамасыз ету үшін балалы отбасыларды мемлекеттік қолдауды күшейтуге бағытталған шараларды іске асыру жалғастырылатын болады.

Мыналар жоспарланған:

1) баланың тууына, бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша

жәрдемақылардың және көп балалы аналарға арналған арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың (индексация) мөлшерін арттыру;
2) әлеуметтік төлемдерді оңтайландыру есебінен күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға арналған жәрдемақының мөлшерін арттыру;
3) шартты әлеуметтік төлемдерді енгізу және отбасылардың әлеуметтік қызметтерге қолжетімділігін қамтамасыз ету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
4) қиын өмірлік жағдайда жүрген отбасылар мен балаларды жеке әлеуметтік қолдау және қызмет көрсету жүйесін дамыту.

2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу

Ескерту. 2-стратегиялық бағытқа өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134 қаулыларымен.

Үдемелі индустриялық-инновациялық дамуға көшу және экономикадағы құрылымдық өзгерістер еңбек нарығында да тиісті өзгерістерді көздейді.

Осыған орай экономиканың еңбек ресурстарына деген қажеттілігін қамтамасыз ету, еңбек нарығында ұсыныс пен сұраныстың теңгерімділігіне ықпал ету үшін Министрлік орталық және жергілікті атқарушы органдармен бірлесе отырып, жалпы жұмыссыздық деңгейін 2015 жылға қарай 5,5 % дейін төмендетуді, еңбек қатынастарын заңдастыру және жұмыспен тиімді қамтудың үлес салмағын арттыру, жұмыс күшінің кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын арттыруды көздейтін Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыруды қамтамасыз етуге тиіс.

Жоспарланып отырған жұмыспен қамту саласындағы әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін дамыту қазіргі уақытта осы салада қалыптасқан жағдайдың, проблемалары мен үрдістерінің көрінісі болып табылады.

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Еңбек нарығы және жұмыспен қамту

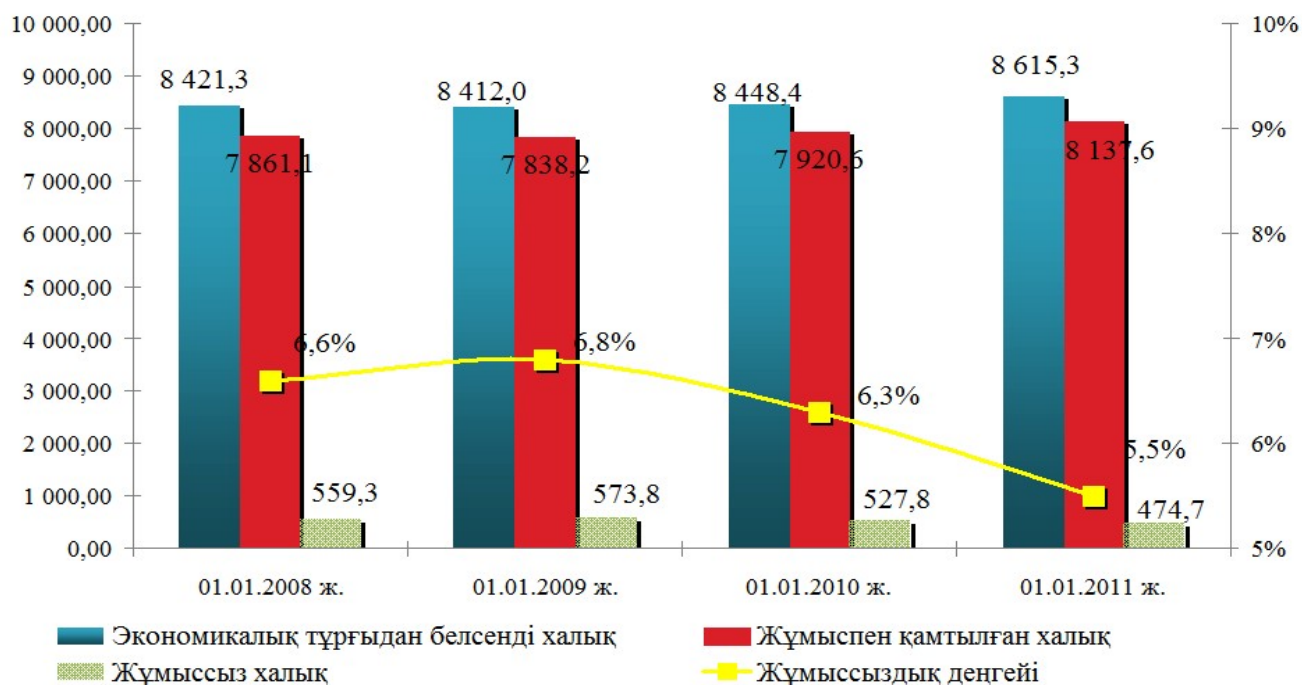
Есепті кезеңде жұмыссыздық деңгейі мен құрылымы елде әлемдік қаржы-экономикалық дағдарыстың әсерімен және экономиканы тұрақтандыру кезеңінде қалыптасқан экономикалық жағдайға тікелей тәуелді болды.

Экономикалық өсу қарқынының бәсеңдеуі (2008 – 2009 жж.), жекелеген кәсіпорындарда өндірістің жабылуы және/немесе тоқтатылуы еңбек нарығындағы сұраныстың азаюына және жұмыспен қамтылу деңгейінің уақытша төмендеуіне, жасырын жұмыссыздықтың пайда болуына және заңсыз жұмыспен қамтудың көбеюіне алып келді. Осындай жағдайда жұмыссыздық деңгейінің өсуінің алдын алуға және өңірлік жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін Қазақстан Республикасының Үкіметі арнайы дағдарысқа қарсы шараларды әзірлеп, жүзеге асырды (Жол картасы).

Жол картасы аясында соңғы екі жылда жөндеу жұмыстарында 390,2 мың жаңа жұмыс орны құрылды, 148,7 мың жұмыссыз кейіннен жұмысқа орналастырумен даярлауға және қайта даярлауға жіберілді. Халықтың нысаналы топтарының 108,1 мың өкілі әлеуметтік жұмыс орындарына орналастырылды, жастар практикасы шеңберінде шамамен 90 мың түлек уақытша жұмыспен қамтамасыз етілді. 202,3 мың адам қоғамдық жұмысқа тартылды.

Қабылданған шаралар жұмыссыздық деңгейінің одан әрі төмендеуіне әкелді. 2010 жылы ол 5,8 %-ды, ағымдағы жылғы бірінші тоқсанда – 5,5 %-ды құрады (ТМД елдері арасында Қазақстан жұмыссыздық деңгейі бойынша Ресейді – 7,5 %, Қырғызстанды – 8,5 %, Арменияны – 7 %, Украинаны – 8% артқа тастап, төртінші орын алады).

Еңбек нарығының серпіні



Жұмыспен қамтудың өсуінің жаңа мүмкіндіктері үдемелі индустриялық-инновациялық дамуға көшуге жол ашады. Қазақстан Республикасы Үкіметінің Қазақстан Республикасын үдемелі индустриялық-инновациялық дамыту жөніндегі мемлекеттік бағдарламаны (ҮИИДМБ) іске асыру 161 мың тұрақты және 207 мың уақытша жаңа жұмыс орындарын ашуды болжайды, алайда оларды толтыру үшін еңбек ресурстарының тиісті сапасы қажет.

Осыған орай, еңбек ресурстарын дамытуды, олардың өз бетінше жұмыспен айналысатын, жұмыссыз және табысы аз халықтың кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын арттыруды, жұмыспен нәтижелі қамтуды көздейтін жаңа Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы әзірленді.

Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау үшін Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 19 маусымдағы № 636 қаулысымен 2009 және 2010

жылдардағы жол карталарын және Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асырудың логикалық жалғасы болып табылатын Жұмыспен қамту 2020 жол картасы б е к і т і л д і .

Жаңадан қабылданған бағдарлама дағдарысқа қарсы ден қою, еңбек нарығын реттеудің тиімділігін арттыру, оның ішінде еңбек нарығын болжау және мониторингілеу, табысы аз, жұмыссыз және өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықты жұмыспен қамтудың белсенді шараларына тарту тетіктерін қамтиды.

Негізгі проблемаларды талдау

Сонымен қатар ұлттық еңбек нарығының дамуында бірқатар проблемалар мен қ и ы н ш ы л ы қ т а р да к е з д е с е д і .

1) Ұлттық еңбек нарығы теңгерімді емес. Жұмыссыздық сақталып отыр, әсіресе әйелдер арасында оның деңгейі жоғары. Жасырын нысандағы жұмыссыздық етек жаюда. Жұмыссыздыққа қарамастан, кәсіпорындар мен ұйымдарда бос жұмыс орындары сақталған. Жаппай жұмысшы кәсіптері қызметкерлеріне, сондай-ақ жоғары білікті қызметкерлерге сұраныс қанағаттандырылмайды.

2) Экономикалық белсенді халықтың айтарлықтай бөлігінің экономиканың бейресми секторында жұмыспен қамтылуы жалғасып келеді, олар әлеуметтік қорғаумен қамтылмаған. Жұмыс істейтін халықтың 33 % астамы өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдар, олардың жартысына жуығы (1,3 млн. астам адам) жеке шаруашылығында жұмыс істейді.

Өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдардың үлесін елдер бойынша талдау: АҚШ-та, Канадада, Норвегияда, Данияда, Швецияда, Францияда –10 %-ға төмендеу ;

Австралияда, Германияда, Бельгияда, Ұлыбританияда – 10 %-дан 15%-ға дейін;
Испанияда, Португалияда, Италияда – 15 %-дан 25%-ға дейін;
Мексикада, Грецияда, Түркияда – 25 %-дан астам.

3) Жұмыспен тиімсіз қамтудың үлес салмағы жоғары – жалдамалы қызметкерлердің шамамен үштен бірі экономиканың көп еңбекті қажет ететін салаларында жұмыс і с т е й д і .

4) Жұмыс ресурстарының сапасы инновациялық экономиканың қажеттіліктеріне жауап бермейді (жұмыспен қамтылған адамдардың шамамен үштен бірінің кәсіптік білімі жоқ).

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Жұмыспен қамту саласын басқару тетіктерін жетілдіру жақын келешекте еңбек нарығы мен жұмыспен қамтуға белгілі бір сыртқы және ішкі жағдайлардың әсері ескеріліп жүргізілетін болады.

Айталық, жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесуде негізгі салмақ уақытша жұмыс орындарын құруға (Жол картасы шеңберінде), жұмыспен тұрақты және нәтижелі қамтуға түседі. Ол үшін Жұмыспен қамту 2020 шеңберінде еңбек және халықты

жұмыспен қамту туралы заңнаманы жетілдіру және үйлестіру, еңбек нарығы мен жұмыспен қамтуға мониторингті жақсарту және оны болжау сапасын арттыру, еңбек ресурстарының теңгерімділігін әзірлеу және пайдалануға көшу қажет болады. Халық пен жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне бағытталған ақпараттық-консультациялық қызметтер желісін жаңарту көзделеді.

Мүдделі мемлекеттік органдармен біресе отырып, ұлттық біліктілік шеңбері негізінде кадрларды кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ресурстарының кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын күшейту бойынша пәрменді шаралар қабылданатын болады. Еңбек қатынастарын заңдастыру; еңбек әлеуетін жандандыру және өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдардың еңбек өнімділігін арттыру қосымша шараларды талап етеді.

Экономиканың тұрақты дамуы, жұмыспен тұрақты және нәтижелі қамту халықтың әл-ауқатын арттырудың берік негізін құрайды.

2.1. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру

Ескерту. Стратегиялық жоспар 2-1-стратегиялық бағытпен толықтырылды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.

Халықаралық көші-қон ұйымының бағалауы бойынша Қазақстан көші-қон процестері ерекше күшті байқалатын елдердің қатарына жатады. Қазақстанда көші-қон процестерінің ауқымы, олардың Қазақстандағы әлеуметтік-экономикалық жағдайға әсері өсетін болады.

Халық саны және атап айтқанда, көші-қонның әлеуметтік-экономикалық проблемалары барлық жоғары дамыған мемлекеттердің негізгі мәселелерінің қатарында тұр. Қазіргі кезеңде АҚШ, Канада, Австралия сияқты елдері мен бірқатар Еуропа мемлекеттері келіп жатқан шетел азаматтарына қатысты ерекше селективті көші-қон саясатын жүргізеді. Сонымен қатар, бірқатар елдер, бірінші кезекте, Германия, Израиль және Польша ұлттық ұқсастықтары мен өз мемлекеттерінің ерекшелігін сақтау мақсатында өзгеше этно-тарихи көші-қон саясатын жүргізеді.

Саланы дамытудың негізгі өлшемдері

Қазіргі кезде республикада көші-қон жағдайы былайша сипатталады:

1) ішкі интенсивті көші-қон. Қазақстанда соңғы жылдар ішінде өңіраралық көші-қон және көші-қон ағындары бағыттарының жоғары көрсеткіштері сақталуда. 2006 жылдан бастап 2011 жылға дейін өңіраралық көші-қон процестеріне 1,5 млн. астам адам тартылды. Халықты ауылдық елді мекендерден өмір сүру деңгейі неғұрлым жоғары және инфрақұрылымы дамыған өңірлерге, экологиялық қолайсыз өңірлерден экологиялық ортасы жақсы өңірлерге көшіру оның құрамдас бөлігі болып табылады.

2012 жылдың статистикалық мәліметтері республика ішінде мына облыстарда

халықтың неғұрлым көп көші-қон ағынын көрсетеді: Оңтүстік Қазақстан облысында көші-қон сальдосы 11103 адамға, Жамбыл (- 7573), Шығыс Қазақстан (- 5186), Солтүстік Қазақстан (- 3041 адам), Қызылорда (- 1728 адам) азайған. Астана (19529 адам), Алматы қалалары (9963), Алматы облысы (5477 адам) және Маңғыстау облысы (2516 адам) халықтың келу ағынының негізгі өңірлері болып табылады. Ішкі көші-қонның негізгі бөлігі - еңбекке қабілетті жастағы халық (81,8 % 16 жастан 62 (57) ж а с қ а д е й і н) ;

2) шетелдік жұмыс күші санының азаюы. Ішкі еңбек нарығын қорғау мақсатында Қазақстан Республикасының Үкіметі 2012 жылы 90 мың бірлік немесе республиканың экономикалық белсенді халқына 1 % мөлшерде шетелдік жұмыс күшін тартуға квота б е л г і л е д і .

2012 жылы квота шеңберінде 2792 жұмыс беруші 22 мың шетелдік жұмыс күшін тартты, бұл жалдамалы қызметкерлер (389 мың) санының 5,4 % құрайды.

Шетелдік жұмыс күшінің анағұрлым көп саны құрылыс және тау-кен өндіру ж ұ м ы с т а р ы н а т а р т ы л д ы .

Қытай (19,5 %) және Түркия (11,5 %) еңбек көші-қоны келетін негізгі елдер болып қ а л ы п о т ы р .

Шетелдік жұмыс күшін тартатын жұмыс берушілер шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат берілген кезде жүктелген ерекше шарттарды орындау шеңберінде қазақстандық азаматтар үшін 29855 қосымша жұмыс орнын ашты, 5079 адамды қайтадан оқытты, 21773 қызметкердің біліктілігін арттырды және 13184 қазақстандық қызметкерді к ә с і п т і к д а я р л ы қ т а н ө т к і з д і .

Шетелдік қызметкерлерді қазақстандық қызметкерлермен ауыстыру саясаты жүргізіледі. 2012 жылы 1904 шетел маманы қазақстандық кадрмен ауыстырылды.

Соңғы жылдары қолданылған шаралардың нәтижесінде жұмысқа тартылған шетелдік қызметкерлердің үлесі 54204 адамнан (2008 жыл) 2012 жылы 22041 адамға дейін төмендеді, бұл ретте жоғары білікті қызметкерлердің үлесі 82 % дейін артты;

3) жыл сайын келетін этникалық қазақтардың тұрақты өсу қарқыны. Тәуелсіздік жылдары 240 мыңнан астам отбасы немесе 910 мыңнан астам этникалық қазақ тарихи отанына келді. 2012 жылы 15109 отбасы немесе 39401 мың этникалық қазақ келді.

Елдер бөлінісінде республикаға келген этникалық қазақтардың үлесі мынадай: Өзбекстан – 60 %; Монғолия – 14 %; Қытай – 10 %; Түркіменстан – 8%; Ресей – 4 %.

Негізгі проблемаларды талдау

Көші-қон процестерінде бірқатар проблемалар бар, оларды шешу үшін көші-қон саясатын басқаруды күшейту қажет болады.

1. Халықтың көші-қонының өсуін төмендету: көші-қон сальдосы 2006 жылғы (+ 33041) көрсеткішке қарағанда 2012 жылы (-1381) құрады.

2. Ішкі көші-қон процестерінің стихиялық дамуы, ауылдық өңірлерден қалаларға көшу облысаралық аумақтық орналасудың басым нысаны болып қалып отыр.

3. Еліміздің аумақтары бойынша көшіп-қонушыларды бір қалыпты орналастырмау, этникалық қазақтардың тарихи отанына баяу кірігуі салдарынан шиеленістің артуы.

4. Бірыңғай экономикалық кеңістік шеңберінде жұмыс күшінің еркін қозғалысы, Қазақстанның жақын болашақта Дүниежүзілік сауда ұйымына кіруін ескере отырып, ішкі еңбек нарығына қысым жасау.

5. Заңсыз көші-қон, көші-қон әлеуеті шиеленіскен елдерден көшіп келудің ұлғаюы. Негізгі ішкі және сыртқы факторларды бағалау.

Еліміздің қауіпсіздігін нығайтуды қамтамасыз ететін көші-қон процестерін басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында көші-қон ағынын реттеудің кешенді жүйесін құру, көшіп кету пиғылын төмендету жөнінде шаралар өткізу, этникалық қазақтардың отанға оралуы саясатын одан әрі іске асыру және Қазақстанның бұрынғы азаматтарының қайта оралуын ынталандыру, көші-қон саласындағы бақылауды күшейту және алдын алу шараларын қолдану қажет.

Мынадай міндеттерді шешу көзделеді:

- 1) көші-қон процестерінің теріс салдарының алдын алу, болдырмау және азайту;
- 2) көшіп-қонушылардың құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз ету және қорғау;
- 3) жоғары білікті жұмыс күшін тарту тәртібін жеңілдету арқылы жоғары инновациялық әлеуеті бар шетел мамандарының келуін ынталандыру және тартылатын шетелдік жұмыс күшінің сапалық құрамын реттеу;
- 4) шетелде тұратын этникалық қазақтардың оралуын ынталандыру;
- 5) көшіп-қонушылардың жылдам бейімделуі мен кірігуіне жәрдемдесу және көмектесу ;
- 6) «Халықтың көші-қоны туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес көшіп-қонушыларды орналастыруды оңтайландыру және ынталандыру;
- 7) мигрантофобияның туындауының алдын алу және жою бойынша ақпараттық-үгіттеу жұмыстарын дамыту, оның ішінде бұқаралық ақпарат құралдарын т а р т у ;
- 8) көші-қон мәселелерін шешу бөлігінде шет мемлекеттердің көші-қон қызметтерімен, сондай-ақ үкіметтік емес ұйымдармен өзара іс-қимыл жасау;
- 9) оралмандардың, босқындардың, еңбекші көшіп-қонушылардың проблемаларын шешу саласында екіжақты және көпжақты халықаралық шарттар жасасуға б а с т а м а ш ы л ы қ е т у ;
- 10) көші-қон саласындағы ұлттық заңнаманы ТМД елдерімен, Бірыңғай экономикалық кеңістікпен үйлестіру және жүйелендіру.

3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету

Ескерту. 3-стратегиялық бағытқа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 қаулысымен (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі).

Лайықты еңбекке қолжетімділікті кеңейту мақсатында Министрлік орталық және жергілікті атқарушы органдармен бірлесе отырып:

- 1) еңбек қатынастарының заманауи стандарттарын енгізуді;
- 2) әлеуметтік әріптестік институтын дамытуды;
- 3) азаматтардың еңбек құқықтарын қорғауды қамтамасыз етуге тиіс.

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Еңбек саласын басқаруда:

1) заманауи еңбек стандарттарын енгізу жалғастырылды. Ең алдымен өндіріс жағдайлары зиянды және ерекше зиянды салаларда ("Кәсіптік еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесі. Талаптар" (ҚР СТ 1348-2005); ХЕҮ-ЕҚБЖ 2001 ILO-OSH 2001 халықаралық стандарты, OHSAS 18001: 1999 "Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (MOD)");

2) өндірістегі жарақаттану деңгейін азайту шаралары қабылданды: кәсіпорындарды аттестаттау (2009 жылы еңбек жағдайлары бойынша шамамен 3 мың өндірістік нысан аттестатталды); еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан сақтандырумен қамтуды кеңейту; тәуекелді бағалау жүйесін (бұдан әрі – ТБЖ) енгізу.

3) келіссөздер процесінің рөлі арттырылды (қазіргі уақытта қолданыстағы ұжымдық шарттардың саны 50 мыңнан асты); бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру ынталандырылды ("2010 – 2012 жылдарға арналған лайықты еңбек" бағдарламасын іске асыру, "Ұжымдық шарт жасаңыздар" республикалық акциясы, Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі "Парыз" конкурсы).

Қазақстан Республикасының Үкіметі Қазақстан Республикасының Кәсіподақтары Федерациясымен және "Атамекен" одағы" ҰЭП бірлесе отырып, жұмыс орындарын сақтау және қызметкерлердің жаппай босатылуының алдын алу жөнінде ірі компаниялармен меморандум жасау бастамасын көтерді. 2011 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша әлеуметтік жобаларды іске асыру бойынша 42,3 млрд. теңгеден астам сомаға 7,9 мыңнан астам меморандум жасалды; өндірістік процестерді тұрақтандыру, әлеуметтік қорғау, еңбек құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету мәселелері жөнінде өзара ынтымақтастық туралы 8,4 мың Меморандумға қол қойылды, олар 950 мыңнан астам қызметкерді қамтыды.

Негізгі проблемаларды талдау

Сонымен қатар, еңбек қатынастарын дамытуда белгілі бір проблемалар мен қиындықтар кездеседі. Еңбек заңнамасының бұзылуы сақталып отыр. Биылғы жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жалақы бойынша жалпы берешек 3234,2 млн. теңгені құрады.

Өндірістік жарақаттану деңгейі жоғары күйінде сақталып тұр.

2010 жылдың қорытындысы бойынша өндірісте 2162 адам зардап шекті, бұл 2009 жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда 2,3% көп (2009 жылы – 2102 адам). Соңы өліммен аяқталатын өндірістік жарақаттану деңгейі 4,9% өсіп, қаза тапқан адамдардың саны 363 құрады (2009 жылы – 346 адам).

Қазақстан Республикасында соңғы жылдарда 1000 қызметкерге шаққанда адам өлімімен аяқталған жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті шамамен 0,09 құрайды, ол Ресей Федерациясындағы (0,124) ұқсас көрсеткіштерден төмен, сонымен бірге Еуроодақтың Дания (0,03), Швеция (0,03), немесе Норвегия (0,06) сияқты елдердегі тиісті көрсеткіштен көп екенін көрсетеді.

Ішкі және сыртқы негізгі факторларды бағалау

Еңбек қатынастарын дамытуды басқару алдағы уақытта Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбек қатынастарының негізгі субъектілері мүдделерінің теңгерімділігін сақтау және олардың конституциялық құқықтарын іске асыру мүддесіне орай жүзеге асырылатын болады. Әлеуметтік диалогтың рөлін одан әрі арттыру және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін өсіру болжануда.

Мемлекеттік еңбек инспекциясының жұмысы бизнес үшін кедергілерді азайту жағдайында жүзеге асырылатын болады. Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмаларына сәйкес ТБЖ-да құқық бұзушылықтардың, өндірістегі жазатайым оқиғалар қаупінің алдын алуға, орын алған заң бұзушылықтар мен кемшіліктерді жоюға баса назар аударылады.

Еңбек қатынастарын басқарудың мемлекеттік саясатын әзірлеу және іске асырудың сыртқы ортасы экономиканы жаһандандыру, ТМД, ЕурАзЕҚ шеңберінде кіріктіру процестерін дамыту, бірыңғай кеден кеңістігін қалыптастыру болып қалып отыр.

Халықаралық әлеуметтік институттардың ұсынымдарын ескере отырып, салыстыру мақсатында еңбек қатынастарының ұлттық стандарттарын анағұрлым дамыған елдердің стандарттарына жақындату, Кеден одағы аясында Қазақстанның, Ресей Федерациясының және Беларусь Республикасының еңбек заңнамасын біріздендіру жұмысы жалғастырылатын болады.

4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу

Ескерту. 4-стратегиялық бағытқа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 Қаулысымен (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі).

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Халық табысының негізгі бөлігі жалақы есебінен қалыптасады.

Соңғы бес жылда жалақының ең төменгі мөлшері 1,7 есе арттырылды (9200 теңгеден 15 999 теңгеге дейін).

Жалпы ел бойынша бір қызметкердің орташа айлық жалақысы экономикалық

қызмет түрлері бойынша (Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің деректері бойынша) – 1,9 есе артып, 2010 жылы 77 482 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасы Президентінің жолдауларына сәйкес бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы 2006 – 2007 жылдары тиісінше 32 және 30 % артты. Екі рет – 2009 жылы және 2010 жылғы 1 сәуірден бастап бюджет саласы қызметкерлері жалақысының деңгейі 25 % арттырылды және қазіргі уақытта орта есеппен 56 160 теңгені құрайды. Бұл ретте, 2011 жылғы 1 шілдеден бастап 30 % арттырылды.

Азаматтық қызметшілерге жаңа еңбекақы төлеу жүйесі моделінің жобасы әзірленді және мемлекеттік органдар мен кәсіподақтар өкілдерінің талқылауында.

Өнеркәсіптің жеті саласында (тау-кен металлургия, машина жасау, көмір, мұнай-газ, құрылыс, химия, электр энергиясы) еңбекақы төлеудің салалық арттыру коэффициенттері бекітіліп, қолданылуда.

Халық табысының құрамында екінші орынды әлеуметтік төлемдер алады.

Қазіргі уақытта Қазақстанда нарықтық экономиканың қағидаттарына сәйкес келетін әлеуметтік қамсыздандыру үшін жауапкершілікті мемлекет, жұмыс беруші және қызметкер арасында бөлуді көздейтін әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің көп деңгейлі үлгісі қызмет етеді.

Әлеуметтік қамсыздандырудың негізі үнемі жаңартылып отыратын ең төменгі әлеуметтік стандарттар болып табылады. 2006 жылмен салыстырғанда:

- 1) ең төменгі күнкөріс деңгейі 7945 теңгеден 15999 теңгеге дейін артты;
- 2) базалық әлеуметтік төлемдерді ескергендегі ең төменгі зейнетақының мөлшері – екі еседен артық өсті (9700-ден 24047-ге дейін).

Мемлекет басшысының тапсырмаларына, "Нұр Отан" ХДП халықтық тұғырнамасы әлеуметтік бағдарламасының негізгі ережелеріне және Үкіметтің 2009 – 2010 жылдардағы іс-әрекет бағдарламасына сәйкес зейнетақы төлемдері жыл сайын 25 %, ал 2011 жылдан бастап – 30 %; әлеуметтік төлемдер 2010 жылы 9 %, 2011 жылы – 7 % көбейтілген болатын.

Осы арттырулар мен ЖЗҚ төленетін төлемдерді ескергенде, жиынтық зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері 01.01.2011 ж. 29,4 мың теңгені құрады.

Әлемдік тәжірибеде зейнетақымен қамсыздандыруды ұйымдастыру өлшемдерінің бірі зейнетақы мөлшерінің еңбек қызметі кезеңінде алатын табыстарға барабарлығы болып табылады.

Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін жүйелі арттыру қарт азаматтардың өмір сүру деңгейін жақсартуға және ТМД елдері арасында зейнетақымен қамсыздандырудың ең жоғары деңгейін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

2010 жылы базалық және ынтымақты зейнетақы төлемдерінің есебінен жиынтық табысты алмастыру коэффициенті 43,0 %-ды құрады, бұл ХЕҰ ең төменгі нормаларынан асады (40 %-дан кем емес).

Алмастыру коэффициенті еларалық салыстыруда былайша көрініс тапқан:

экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының (ЭЫДҰ) елдері бойынша – орта есеппен 56-57 %, ЕО елдерінде – шамамен 50 %, ЭЫДҰ-ға кіретін қалыптасатын нарықты таңдау бойынша – орта есеппен 52 %, Ресей Федерациясында – 35 %.

Қызметкерлердің міндетті жинақтаушы зейнетақы жүйесіне (бұдан әрі – ЖЗЖ) және міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысуы кең етек алуда. ЖЗЖ-ға қатысушылар саны 01.01.2011 ж. жағдай бойынша 5469,1 млн. адам болды, ал ЖЗЖ-дағы зейнетақы жинақтары 2346,5 млрд. теңгеден асты. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылардың саны 6 миллионға жақындады, ал МӘСҚ активтері 235,7 млрд. теңгеден асты, МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер 2010 жылы орта есеппен 33632 теңгені құрады.

Сонымен қатар, Қазақстанда халықтың табысы аз бөлігін қамтитын әлеуметтік көмек жүйесі қызмет етеді. Ол әлеуметтік төлемдер (арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар, атаулы әлеуметтік көмек, күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар, тұрғын үй көмегі және т.б.) түрінде көрініс табады.

Атаулы әлеуметтік көмек және қолдау жүйесімен қазіргі уақытта бір миллионнан астам қазақстандық қамтылған.

Негізгі проблемаларды талдау

Қабылданған шараларға қарамастан, Қазақстан Республикасында өмір сүру деңгейі анағұрлым дамыған елдердегі деңгейден қалыңқы.

Еңбекақы төлеуде салалық және өңірлік саралау сақталуда, бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы оның жалпы алғанда экономика бойынша деңгейінен айтарлықтай артта қалып келеді. Еңбекке ақы төлеудің оның нәтижесіне байланыстылығы бұзылған – жалақының өсу қарқыны еңбек өнімділігінің өсу қарқынынан озық.

Ең төменгі жалақы стандарттары жетілдірілмеген. Қазіргі уақытта ең төменгі жалақыны айқындаудың әдістемесі жоқ. Заңнамалық деңгейде айлық жалақының ең төменгі мөлшерін белгілеудің негізі жалпы Қазақстан Республикасы бойынша айқындалатын және инфляцияны ескере отырып, тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңмен белгіленетін ең төменгі күнкөріс деңгейі болып табылады. 2011 жыл бойынша ең төменгі жалақының мөлшері бойынша ТМД елдері арасында Қазақстан Ресей, Украина, Әзірбайжан, Беларусьпен кейін 5 орынға ие.

Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінде әлеуметтік төлемдердің алдыңғы табыстарға және елдегі өсіп отыратын өмір сүру деңгейіне барабар келмеуі негізгі проблема болып табылады.

Осының салдарында елде кедейлік сақталған. Кедейлікке бірінші кезекте, көп балалы отбасылар мен ауыл тұрғындары ұшырайды; жұмыс істегеніне қарамай кедей адамдар бар.

Кедейлік табыс деңгейінің әртүрлілігі мен айтарлықтай айырмашылығына

байланысты одан әрі тереңдей түседі.

Әлеуметтік көмек жүйесінде шешімін талап ететін проблемалар ретінде мыналар сақталуда:

1) әлеуметтік көмек және қолдау көрсетуді ұйымдастыру тиімділігінің төмендігі мен жүйеліліктің болмауы;

2) табысы аз адамдардың еңбек қарымын жандандыру әдістерін жеткілікті пайдаланбау.

Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің деректері бойынша 2011 жыл бойынша табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі 5,3 %-ды (қалалық жерде – 2,4 %-ды, ауылдық жерде – 8,8 %-ды) құрайды.

Сонымен бірге, табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі Беларусьта – 6,1 %, Ресейде – 12,8 %, Украинада – 24,0 % құрайды.

Әлеуметтік көмек жүйесінде көрсетілген проблемалардың болуы әр түрлі себептерге байланысты. Объективті түрде олар макроэкономикалық жағдайға, қаржы-экономикалық мүмкіндіктер мен жалпы мемлекеттік және өңірлік ауқымдағы басымдықтарға байланысты. Субъективті тұрғыдан - әлеуметтік көмек көрсету жүйесінің жетілмеуімен, кедейлік шеңберінен өз бетінше шығу үшін халықтың нысаналы топтары мен мүмкіндіктері шектеулі адамдардың басым бөлігінің еңбекке ынталылығының төмендігімен байланысты.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Тұрақты макроэкономикалық жағдай, халықаралық ынтымақтастықпен байланысты басымдықтарды пайдалану мүмкіндігі, әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін жетілдіру – заманның негізгі талаптарына жауап беруге тиіс және халықтың әл-ауқатының артуын қамтамасыз ететін орта болып сақталып отыр.

Халық табысында жалақының ерекше маңызы сақталатын болады. Алдағы уақытта:

1) еңбекақы төлеу мәселелерін ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесіне қосуға қол жеткізу;

2) ЕТЕС белгілеу тәжірибесін кеңейту;

3) жалақының еңбек өнімділігі мен қызметтің түпкілікті нәтижесіне байланыстылығын қамтамасыз ету;

4) азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесінің жаңа моделін жасап, енгізу қажет.

Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесін реформалау шеңберінде:

1) алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 Қаулысымен (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі);

2) функционалдық-блоктық тәсілге негізделген лауазымдардың жаңа тізбесі және лауазымдарды бөлудің негізгі өлшемдері қалыптастырылады;

3) лауазымдық жалақыны есептеу үшін коэффициенттердің жаңа торы енгізіледі;

4) еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылардың қолданыстағы

жүйесі

оңтайландырылады.

Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесі мен әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қаржылай тұрақтылығын күшейтудің маңызды факторы әлеуметтік заңнаманы жаңарту болып табылады.

Аталған факторларды іске асыру Министрліктің халықтың әл-ауқатын арттыру жөніндегі жұмысының негізі болуға тиіс.

Экономикалық тұрақтандыру және индустриялық-инновациялық дамуға көшу экономикалық өсуді маңызды әлеуметтік проблемаларды және ең алдымен, кедейлік проблемасын шешуге пайдалану мүмкіндігін кеңейтеді.

Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыру барысында шартты әлеуметтік көмек пен қолдаудың жаңа нысандары енгізілетін болады. Жұмыспен нәтижелі қамтуға қолжетімділікті кеңейту және кедейлікті төмендету мәселелерін кешенді шешу әлеуметтік көмек пен қолдауға мұқтаж адамдар тобын қысқартуға және оның атаулылық сипатын күшейтуге мүмкіндік береді.

Мемлекет басшысының тапсырмаларын іске асыру шеңберінде әлеуметтік көмек пен қолдау механизмін жетілдіру жалғастырылатын болады. 2011 – 2012 жылдары пилоттық зерттеулердің негізінде халықаралық тәжірибені ескере отырып, атаулы әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетудің түрлері мен нысандарын оңтайландыру жүзеге асырылады, барлық өңірлер үшін оны көрсетуге әмбебап және бірыңғай талаптар қалыптастырылады.

Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін енгізу барысында (2011 жылдан бастап) әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетуге мониторинг жүргізу үшін жаңа мүмкіндіктер жасалатын болады.

5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік әлсіз топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Қазақстан Республикасында, кез келген басқа елдердегі сияқты халықтың белгілі бір бөлігі – қарт адамдар, мүгедектер және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері ерекше әлеуметтік қолдауға мұқтаж. Ол арнаулы әлеуметтік қызметтер түрінде көрініс табады.

Әлеуметтік қолдауды ұйымдастыруда жергілікті мемлекеттік басқару органдарының рөлі артып, өкілеттіктері кеңейеді. Азаматтық қоғам өкілдерімен әріптестік дамиды, қайырымдылық өседі.

Кедейлікті жеңілдету және өмір сапасын арттыру үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету белсенді пайдаланылады. "Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы" Қазақстан Республикасының Заңына (2008 жылы қабылданды) сәйкес қиын өмірлік жағдайда жүрген адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету сапасын арттыру

шаралары қабылдануда. Заңды іске асыру үшін қиын өмірлік жағдайда жүрген адамдарға әлеуметтік қызметтер көрсету сапасын арттыру бойынша шаралар қабылдануда. 2010 жылы елде 106 медициналық-әлеуметтік ұйым қызмет етті, олар 20,6 мың адамға, оның ішінде 4,4 мың балаға қызмет көрсетеді.

Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары(психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған – 2009 ж., 18 жастан асқан психоневрологиялық ауру адамдарға арналған – 2010 ж., тірек-қимыл аппараты бұзылған қарттарға, мүгедектер мен балаларға арналған – 2011 ж., белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдар үшін 2012 жылдан бастап жоспарлануда) әзірленіп, кезең-кезеңмен енгізілуде. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары әмбебап сипатқа ие, оны мемлекет, жеке және үкіметтік емес сектор енгізе алады. Стандарттар стационар, жартылай стационар және үйде күту жағдайында мемлекеттік, жеке және үкіметтік емес секторларда іске асырылады.

Әлеуметтік қызмет көрсетуде бәсекелес орта қалыптасуда.

Әлеуметтік қолдау көрсетуде мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ерекше көңіл бөлінеді. "Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік деңгейде мүгедектерді медициналық, әлеуметтік және кәсіби оңалтудың кешенді шаралары әзірленді. Тегін кепілді медициналық көмек көрсету, әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру, білімнің, ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз ету, денсаулық жағдайын ескере отырып қызмет түрін еркін таңдау, кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ету қабілетін қалпына келтіру және жұмысқа орналасуына жәрдемдесу мүгедектердің қоғам өміріне қатысуына тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған.

Мүгедектердің құқықтары саласындағы халықаралық стандарттарды кезең-кезеңмен имплементациялау ниетін растай отырып, Қазақстан 2008 жылы Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қойды.

Негізгі проблемаларды талдау

Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде шешімін талап ететін маңызды проблемалар ретінде мыналар сақталып отыр:

- 1) мұқтаж адамдардың әлеуметтік қолдаумен жеткілікті қамтылмауы;
- 2) арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуді стандарттаудың аяқталмауы;
- 3) мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ұсынылатын оңалту қызметтері тиімділігінің төмендігі;
- 4) арнаулы әлеуметтік қызметтердің тізбесі мен сапасының мүгедектердің сұраныстары мен жеке кемістіктеріне толық сәйкес келмеуі;
- 5) әлеуметтік қызмет көрсетудің балама түрлері мен арнаулы әлеуметтік қызметтер нарығындағы бәсекелес ортаның жеткіліксіз дамуы.

Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде осы және басқа проблемалардың болуы әр

1. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған балалардың үлес салмағы:	ресми деректер	%	73,9	70,1	76,2	80,4	79,6	81,5	82,1		
1) бір жасқа дейінгі балалар (тиісті жылда туылған балалар санына қатысты)											
оның ішінде МӘСҚ-тан әлеуметтік төлемдермен қамтылған			33,6	34,6	37,3	39,5	38,0	40,5	40,9		
2) 18 жасқа дейінгі балалар (балалардың жалпы санына қатысты)			15,2	14,6	14,1	13,5	12,9	13,8	13,7		
1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау											
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі %	есепті кезең		жоспарлы кезең						
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1. Мемлекеттік жәрдемақылардың орташа мөлшері (өткен жылмен салыстырғанда):	ресми деректер	%	111	145,4	107	107	107	107	107		
- баланың тууына байланысты											
- бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша			111	132,7	107	107	107	107	107		
- күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған			111	109	107	107	107	214	107		
1. Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшері (өткен жылмен салыстырғанда)	ресми деректер	%	102,3	134,7	108	108	108	214	107		
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Ана мен баланы әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту:											
а) Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айрылған жағдайда МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдерді тағайындау және жүзеге асыру мәселелері жөніндегі заңнаманы жетілдіру негізінде;			x		x						
б) мынадай ұсыныстарды әзірлеп, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қарауына енгізу:					x						
балалы отбасыларға әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау шарттарын өзгерту және толықтыру бойынша (шартты төлемдерге ауысу) және							x				
- әлеуметтік төлемдердің өзге түрлерін оңтайландыру есебінен күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақыларды арттыру.								x	x		
2. Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшерін арттыру			x	x	x	x	x	x	x		
3. Жұмыс істейтін әйелдерді әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтуды кеңейту жүктілігі мен босануына байланысты табысынан айрылған жағдайда, бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша)			x	x	x	x	x	x	x		
2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу											
2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру											
Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың кодтары 001, 008, 012, 014, 015, 019, 028, 121, 128, 145											
Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең						
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жұмыссыздық деңгейі	статдеректер	%	6,6	5,8	5,8	5,8	5,2	5,1	5,0
2. Әйелдер арасындағы жұмыссыздық деңгейі	статдеректер	%	7,5	6,7	6,7	6,7	6,6	6,3	6,2
3. Жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейі	статдеректер	%	6,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,0
4. «Әйелдердің жұмыс күшінде алатын орны» көрсеткіші бойынша Бәсекеге қабілеттіліктің жаһандық индексінің (БЖИ) позициясы:	стат. деректер	позиция	19	22	19	19	24	23	22
2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру									
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Кәсіптік оқуға жіберілген адамдардың үлес салмағы (халықты жұмыспен қамту органдарына өтініш білдірген адамдар қатарынан)	р е с м и деректер	%	11	11,5	20,0	25,0	-	-	-
2. Жұмыспен қамту 2020 жол картасына (ЖЖК 2020) қатысушылар қатарынан қайта даярлаумен және біліктілікті арттырумен, кәсіпкерлік негіздерін оқытумен қамтылған адамдардың үлес салмағы	р е с м и деректер	%	-	-	-	-	21,2	21,7	22,2
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі		
							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.
1. Ағымдағы бос жұмыс орындары мен болжамды жұмыс орындарының жалпыұлттық дерекқорын қалыптастыру					x	x	x	x	x
2. Кәсіби стандарттарды әзірлеуге қатысу					x	x	x	x	x
3. ЖЖК 2020 және өңірлік бағдарламалар шеңберінде кәсіби оқытудан өтетін адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету					-	-	x	x	x
2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушылар мен табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру									
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасына қатысу мәселесі бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған азаматтардың үлесі	р е с м и деректер	%	-	-	75	76	-	-	-
2. ЖЖК 2020 қатысу мәселелері бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған азаматтардың үлесі	р е с м и деректер	%	-	-	-	-	92	92,2	92,4
3. ЖЖК 2020 қатысу мәселелері бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған әйелдердің үлесі	р е с м и деректер	%	-	-	-	-	46	46,5	47
4. ЖЖК 2020 қатысу мәселелері бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның		%	-	-	-	-	55	55,5	56

іс-шараларымен қамтылған 29 жасқа дейінгі жастардың үлесі	р е с м и деректер									
5. Өзін-өзі жұмыспен қамтығандардың жалпы санынан өнімді жұмыспен қамтылғандардың үлесі	р е с м и деректер	%						58,3	61,4	64,6
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
						2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1			2	3	4	5	6			
1. ЖЖК 2020 негізгі бағыттарын іске асыру:										
1) Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету;										
2) Кәсіпкерлікті дамыту және тірек ауылдарды дамыту арқылы жұмыс орындарын құру ;								x	x	x
3) Жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу										
2. Экономикалық әлеуеті төмен ауылдық елді мекендерден экономикалық әлеуеті жоғары ауылдық елді мекендерге және экономикалық өсу орталықтарына көшіруге жәрдемдесу арқылы еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру						x	x	x	x	x
3. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі хабардарлығын арттыру						x	x	x	x	x
2.1.3-міндет. Жұмыспен қамтудың өсуіне ықпал ету										
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең					
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
ЖЖК 2020 және аумақтарды дамыту бағдарламалары шеңберінде жәрдемдесу үшін өтініш білдіргендердің жалпы санынан тұрақты жұмысқа орналастырылғандардың үлес салмағы	р е с м и деректер	%	57,9	67,5	57	58,5	55,2	60,5	61	
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
						2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1			2	3	4	5	6			
1. Жұмыспен қамту картасын қалыптастыру және өзекті ету								x	x	x
2. Еңбек нарығын дамытудың бес жылдық болжамдарын әзірлеуді қамтамасыз ету									x	
3. Халықты жұмыспен қамтуға бағытталған заңнаманы және бағдарламалық құжаттарды жетілдіру								x	x	x
4. ЖЖК 2020 және өңірлерді дамыту бағдарламалары шеңберінде әлеуметтік жұмыс орындарына, қоғамдық жұмыстарға, жастар практикасына жіберілген адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету								x	x	x
5. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі хабардарлығын арттыру						x	x	x	x	x
2-1-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру										
2-1.1-мақсат. Көші-қон процестерін реттеу және басқару тиімділігін арттыру										
Аталған мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың коды 001, 006, 014, 015, 027										
			есепті кезең		жоспарлы кезең					

Нысаналы индикатор	Ақпараттар көзі	өлшем бірлігі	2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Көші-қон сальдосы	статистикалық деректер	адам	7502	15465	5102	-1381	1000	1500	2000	
2-1.1.1-міндет. Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу										
Тікелей нәтиже көрсеткіштері	Ақпараттар көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең					
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Жұмысқа орналасқан оралмандардың үлесі (жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендер қатарынан)	ресми деректер	%	47,1	46,2	46,3	63,8	65	67	70	
2. Кәсіптік оқуға жіберілген оралмандардың үлесі (жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендер қатарынан)	ресми деректер	%	15,9	17,7	11,5	8,1	10	12	14	
3. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған оралман отбасыларының үлесі	ресми деректер	%	100	100	100	100	100	100	100	
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
						2011 ж.	2011 ж.	2011 ж.	2011 ж.	2011 ж.
1			2	3	4	5	6			
1. Келген оралмандар туралы деректер қалыптастыру					x	x	x	x	x	
2. Ұтымды және оңтайлы орналастыру, біліктілігін арттыру бойынша, сондай-ақ облыстардың демографиялық құрамына қарай еңбек ресурстарына деген қажеттілікті ескере отырып, ынталандырудың кешенді шараларын әзірлеу							x	x	x	
3. Оралмандардың сапалық құрамын талдау және қызметін мониторингілеу (саны, қызмет түрі, тұрғылықты жері және басқа)							x	x	x	
4. Шетелдердегі қазақ диаспораларымен, отандастармен, қазақтардың дүниежүзілік қауымдастығымен, Қазақстан халқы Ассамблеясымен өзара іс-қимылды және ақпараттық-түсіндіру жұмысын күшейту							x	x	x	
5. Этникалық көші-қон мәселелерін реттеуді күшейту бөлінісінде заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу							x	x	x	
2-1.1.2-міндет. Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу										
Тікелей нәтиже көрсеткіштері	Ақпараттар көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең					
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Халықтың жалпы санындағы ішкі көшіп-қонушылардың үлесі	стат. деректер	%	1,1	1,1	1,1	0,9	0,8	0,7	0,6	
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
						2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.

1	2	3	4	5	6
1. Еліміздің кеңістік-аумақтық дамуын ескере отырып, ішкі көші-қон саласын болжау, жоспарлау, реттеу және сәйкессіздікті қысқарту жүйесін әзірлеу бойынша ұсыныстар енгізу			x	x	x
2. Өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дағдарысын және экологиялық жағдайын ескере отырып, халықтың еліміздің ішінде көшіп-қону процестерін талдау және мониторингілеу			x	x	x
3. Қалаларда ішкі көшіп-қонушыларды бейімдеу жүйесін құру бойынша (оқыту, жұмысқа орналастыру және басқа) ұсыныстар енгізу			x	x	x
4. Ірі қалаларға және олардың маңына көші-қон жүктемесінің жоғары болуына байланысты проблемалық мәселелерді шешу бойынша ұсыныстар әзірлеу			x	x	x
5. Ел ішіндегі көші-қонды реттеу мәселесі жөніндегі заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу			x	x	x

2-1.1.3-міндет. Еңбек көші-қонын басқару

Тікелей нәтиже көрсеткіштері	Ақпараттар көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота	ресми деректер	%	0,75	0,75	0,85	1,0	1,2	1,4	1,5
2. Тартылатын шетелдік жұмыс күші құрамындағы білікті мамандардың үлесі	ресми деректер	%	68,1	45,0	45,0	46,0	70	70	70

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6

1. Еңбек көші-қонын басқару бөлінісінде халықтың көші-қоны туралы заңнаманы жетілдіру	x	x	x	x	x
2. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квотаны белгілеу бойынша ұсыныстар әзірлеу	x	x	x	x	x
3. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартудың ерекше жағдайларын орындауын бақылау	x	x	x	x	x
4. Еңбек көші-қоны процестерін есепке алу және ақпараттық сүйемелдеу жүйесін құру	x	x	x	x	x

3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету.

3.1-мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту
Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың кодтары 001, 007, 012, 013, 028

Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.		
1. БЖИ-дың: "Қызметкер-жұмыс берушінің ара қатынасындағы ынтымақтастық" көрсеткіші бойынша позициясы			76	85	78	78	49	49	49
2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі) Қаулысымен.									
3. БЖИ-дың: "Жалақыны айқындаудың икемділігі" көрсеткіші бойынша позициясы			40	30	30	31	31	31	31

1. Ағымдағы жылы МЕИ жоспарлы тексерулерінің қорытындылары бойынша тәуекелді бағалау жүйесіне сәйкес жоғары тәуекел тобына енгізілген субъектілер санының төмендеуі	ресми деректер	%	-	-	-	20	23	25	28	
2. Тәуекелді бағалау жүйесінің негізінде мемлекеттік бақылау субъектілерін жоспарлы тексеру санының төмендеуі (жыл сайын тексеру жоспарына сәйкес)	ресми деректер	%	-	-	-	11,5	11,1	12,5	-	
3. Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтарының үлесі, анықталған бұзушылықтардың жалпы санының %	ресми деректер	%	85	88	89	90	91	92	93	
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
						2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Тәуекелді бағалау жүйесін жетілдіру						x	x	x	x	x
2. Жалақы бойынша берешекке мониторинг жүргізу, оны жою және қалыптасуының алдын алу бойынша шаралар қабылдау						x	x	x	x	x
3. 2012-2014 жылдарға арналған Балалар еңбегінің ең нашар түрлерін жою бойынша бірлескен іс-қимыл жоспарын қалыптастыру және орындау							x	x	x	
4. Еңбек заңнамасын сақтау бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарының тиімділігін арттыру						x	x	x	x	x
5. Қазақстан Республикасындағы еңбек заңнамасының негіздеріне азаматтарды құқықтық жалпы оқытуды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру						x	x	x	x	x
3.2.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға жәрдемдесу										
Тікелей нәтижелер көрсеткіші	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең					
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	ресми дерект	%	90,0	91,0	91,4	91,8	92,2	92,6	93,0	
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар						жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
						2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1						2	3	4	5	6
1. Әлеуметтік әріптестікті кеңейтуге бағытталған "Қазақстан Республикасындағы лайықты еңбек жөніндегі 2010 - 2012 жылдарға арналған бағдарламаны" мына бөліктерінде іске асыру:										
- еңбек қатынастарындағы мәселелерді халықаралық стандарттарға сәйкес реттеу;						x	x	x	x	x
- әйелдер мен ер адамдарды тиімді жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғауға жәрдемдесу;										
- ұшжақты ынтымақтастық және әлеуметтік сұхбатты одан әрі дамыту.										
2. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті арттыруды ынталандыру						x	x	x	x	x

3. Үкімет, жұмыс берушілердің бірлестіктері мен қызметкерлердің бірлестіктері арасында 2012 – 2014 жылдарға арналған Бас келісімге қол қою		x			
4.Әлеуметтік-еңбек саласындағы даулы жағдайларды басқару және шешу үшін жүйелі ұйымдастырушылық және ақпараттық іс-шараларды жүргізу (Әлеуметтік шиеленістің алдын алу және әлеуметтік-еңбек қақтығыстарын шешу жөніндегі кешенді жоспарды іске асыру)	x	x	x	x	x
5. Үкімет, жұмыс берушілердің бірлестіктері мен қызметкерлердің бірлестіктері арасында жасалған 2012-2014 жылдарға арналған Бас келісімнің және "Ұжымдық шарт жасаңыздар!" республикалық акциясы шеңберінде еңбекшілердің құқықтары мен кепілдіктерін сақтау бойынша шараларды іске асыру		x	x	x	
6. «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын әзірлеу және қабылдау (жаңа редакция)			x	x	

4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу

4.1 -мақсат. Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру
Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың кодтары 001, 002, 003, 006, 008, 011, 018, 028, 033

Нысаналы индикатор	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен аз халық үлесі	ресми деректер	%	8,2	6,5	6,4	5,2	5,1	5,0	6,0
2. Табысты зейнетақы төлемдерімен алмастырудың жиынтық коэффициенті, оның ішінде:	ресми деректер	%							
- ЖЗ қоспағанда			37,6	40,9	41,8	43	41,2	41,4	43,0
- ЖЗ қосқанда			40,2	43,7	44,5	45,8	44,5	44,7	46,3

4.1.1-міндет. Жалақының өсуіне ықпал ету

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жалақының ең төменгі мөлшерінің өсімі (өткен жылмен салыстырғанда)	ресми деректер	%	14	9	7	7	7	7	7
2. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандартын (ЕТЕС) енгізген салалардың саны	ресми деректер	бірлік	6	7	7	8	8	9	10
3. Азаматтық қызметшілердің орташа айлық жалақысының жалпы экономикадағы орташа айлық жалақыға арақатынасы	ресми деректер	%	64,9	66,9	72,7	73,8	74,0	77,1	78,5
4. Азаматтық қызметшілер жалақысының орташа мөлшерінің серпіні (алдыңғы жылмен салыстырғанда)	ресми деректер	%	125	118,5	115	100	100	122	107
5. Мыналардың:	ресми деректер	%	72,0	82,6	100,3	100,3	102,2	104,1	106,0
– ең төменгі зейнетақы мөлшерінің;									
– МӘЖ орташа мөлшерінің ең төменгі күнкөріс деңгейіне арақатынасы			96,0	97,9	101,2	97,8	98,4	99,7	99,2

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6
1. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандартын әзірлеу			x	x	
2. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа үлгісін әзірлеу	x	x	x	x	
3. Нормативтік құқықтық актілерге азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу және еңбекақы төлеудің ең төменгі стандарты мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу				x	x
4. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа үлгісін енгізу нәтижесін талдау, оны түзету					x

4.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету

Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшеу бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Мыналардың жиынтық зейнетақыдағы үлес с а л м а ғ ы :	р е с м и деректер	%	22,6	20,3	20,9	21,1	20,7	20,3	24,6
- базалық зейнетақы төлемі (Орталықтан)			70,9	73,3	73,0	72,7	71,8	72,4	68,3
- ынтымақты зейнетақымен (Орталықтан)			6,5	6,4	6,0	6,2	7,5	7,3	7,1
- жинақтаушы зейнетақымен (ЖЗҚ-дан)									
2. МӘЖ орташа мөлшерінің өсу қарқыны (% алдыңғы жылмен салыстырғанда)	р е с м и деректер	%	110,1	109	107	107	107	107	107
3. МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдермен кірісті алмастыру коэффициенті	р е с м и деректер	%	100	109	107	107	107	107	107
- еңбек ету қабілетінен айырылғанда									
- асыраушысынан айырылғанда (% алдыңғы жылмен салыстырғанда)		%	100	109	107	107	107	107	107
4. Экономикалық белсенді адамдардың үлесі,	р е с м и деректер	%	63,1	63,5	66,2	66,2	66,4	66,5	66,7
- ЖЗЖ-мен									
- міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған		%	67,4	68,7	70,28	70,3	70,5	70,6	70,9

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6
1. Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін жетілдіру: - базалық зейнетақы тағайындаудың бірыңғай өлшемдерін әзірлеу және енгізу; - ынтымақты зейнетақы жүйесіне параметрлік өзгерістер енгізу; - жинақтаушы зейнетақы жүйесінің тиімділігін арттыру шараларын әзірлеу және іске асыру		x	x		
2. "МӘСҚ" АҚ мен "МАК" АҚ-ның қаржылық тұрақтылығын арттыру	x	x	x	x	x
3. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесін әкімшілендіруді жетілдіру	x	x			
4. ЖЗЖ және әлеуметтік сақтандыру мәселелерінде халықтың хабардарлығын арттыру	x	x	x	x	x

5. Ең төменгі зейнетақы мөлшерін белгілеу әдістемесін әзірлеу			x	x	
---	--	--	---	---	--

4.1.3-міндет. Әлеуметтік көмек көрсетудің атаулығын күшейту

Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. ЕТҚД төмен тұратын жалпы отбасылар санынан мемлекеттік балалар жәрдемақысын (МБЖ) алатын отбасылардың үлесі	ресми деректер	%	73	85,4	87,0	80,4	88,4	89,4	89,9
2. ЕТҚД төмен тұратын жалпы отбасы санынан АӘЖ алатын отбасылардың үлесі	ресми деректер	%	15,5	15,7	15,3	9,4	13,4	12,5	17
3. АӘЖ алушылардың құрамындағы еңбекке қабілетті адамдардың ара салмағы	ресми деректер	%	37,6	37,6	36,0	34,0	32,0	30,0	30,0
4. ЕТҚД төмен деңгейде өмір сүретін отбасылар қатарындағы шартты ақшалай төлемдермен қамтылған отбасылардың үлесі	ресми деректер	%						10	12

5. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
	2011 ж.	2012ж	2013ж	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6
1. Әлеуметтік көмек көрсету стандарттарын біріздендіру					
2. Жергілікті бюджеттен берілетін әлеуметтік төлем түрлерін оңтайландыру					
3. Табысы аз отбасыларға арналған әлеуметтік көмекті енгізу жөнінде ұсыныстар даярлау					

5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру

5.1-мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру

Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджет бағдарламаларының кодтары 001, 009, 010, 016, 017, 021, 028, 032

Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшеу бірлігі	есепті кезең		есепті кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетумен қамтылған адамдардың үлесі (оны алуға мұқтаж адамдардың жалпы саны)	ресми деректер	%	53,9	44,5	57,5	79,5	82,1	82,0	82,2
2. Оңалтылған мүгедектердің үлесі (қайта куәландырылған мүгедектердің санының), оның ішінде:									
ішінара оңалту	ресми деректер	%	9,7	9,6	9,7	9,7	9,75	9,75	9,8
толық оңалту	деректер	%	5,4	5,7	5,7	5,75	5,75	5,8	5,8

5.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін дамыту

Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1. Арнаулы әлеуметтік қызметпен қамтылған адамдардың үлесі (жалпы қызмет алушылардың с а н ы н а н) - стационарда	р е с м и д е р е к т е р		28,2	27,6	26,7	24,3	24,2	24,0	24,0		
- жартылай стационар жағдайында			1,0	5,7	7,9	7,6	7,8	8,6	8,9		
- үйде			68,8	63,5	62,0	62,0	61,4	60,8	60,6		
- уақытша болу							6,6	6,6	6,6		
		%									
2. Жеке сектор субъектілері (оның ішінде үкіметтік емес ұйымдар) көрсететін арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған адамдардың үлесі	р е с м и д е р е к т е р	%	3,1	5,2	4,4	4,2	4,9	9,3	10,5		
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету саласындағы нормативтік құқықтық актілерді жетілдіру							x	x	x	x	x
2. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары пакетін әзірлеуді аяқтау және кезең-кезеңімен енгізу							x	x			
3. Жергілікті өкілетті органдардың шешімімен көрсетілетін арнаулы әлеуметтік қызметтің қосымша түрлерін енгізу								x	x	x	x
4. Үкіметтік емес ұйымдар арасында мемлекеттік тапсырыс орнатуды көбейту							x	x	x	x	x
5. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету мәселелері жөнінде халықтың хабардарлығын арттыру							x	x	x	x	x
5.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту											
Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері		ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең					
				2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1. Іске асырылған мүгедектерді оңалту бағдарламаларының үлесі (әзірленген жеке оңалту бағдарламаларының қатарынан): медициналық оңалту	р е с м и д е р е к т е р	%	85,0	85,5	86,0	87,0	88,0	89,0	90,0		
әлеуметтік оңалту			70,0	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0	76,0		
кәсіби оңалту жөніндегі			40,0	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0		
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі 2012-2018 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын қабылдау және іске асыру								x	x	x	x

2. Алдағы Мүгедектер құқығы жөніндегі БҰҰ Конвенциясын ратификациялауға байланысты Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу		x	x	x	x
3. Медициналық-әлеуметтік сараптама мен мүгедектерді оңалтуды (МКФ ережелерін ескере отырып) ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу		x	x	x	x
4. Мүгедектер мен басқа да ұтқырлығы аз адамдар топтарының тыныс-тіршілік ету объектілеріне кедергісіз кіріп-шығуы үшін жағдай жасау				x	x
5. Алып тасталды - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1811 Қаулысымен.					
6. Протездік-ортопедиялық және есту протездеу көмегін көрсету стандарттарын жетілдіру		x	x	x	x
7. Әлеуметтік және көлік инфрақұрылымы объектілерін паспорттауды мониторингілеу		x	x		

4-бөлім. Функционалдық мүмкіндіктерді дамыту

Ескерту. 4-бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444 қаулыларымен.

Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттарын іске асыру шаралары	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары
1	2	3
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу 1.1-мақсат. Бала тууға ықпал ету	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргізу. 2. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау аясында көрсетілетін мемлекеттік қызметтің қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдаудың арнайы бағдарламалары бойынша Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру. 4. "Әлеуметтік көмек: АӘК, МБЖ" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны Министрліктің Әлеуметтік-еңбек саласындағы бірыңғай ақпараттық жүйесімен (бұдан әрі – ӘЕСБАЖ) кіріктіру	Тұрақты түрде Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.
	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, нысаналы топтарды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру. 2. Халықты жұмыспен, оның ішінде электронды түрде қамту мәселелері жөнінде көрсетілетін	

<p>2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға ықпал ету 2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру</p>	<p>мемлекеттік қызмет тізбесін кеңейту, қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру 3. Халықты жұмыспен қамту және шетелдік жұмыс күшін тарту мәселелері бойынша жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармалары, Мемлекеттік еңбек инспекциясы (бұдан әрі - МЕИ) қызметкерлерінің біліктілігін "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру. 4. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу қызметін (Жұмыспен қамту орталықтары) құру. 5. "Еңбек нарығы" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны ӘЕСБАЖ кіріктіру.</p>	<p>Тұрақты түрде Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2011 – 2012 жж. 2012 – 2014 жж.</p>
<p>2-1-стратегиялық бағыт Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру 2-1.1-мақсат Көші-қон процестерін басқару мен реттеудің тиімділігін арттыру</p>	<p>1. Оралмандарды әлеуметтік қолдау бойынша мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын жетілдіру 2. «Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары» ММ базасында халықтың көші-қоны мәселелері бойынша қызметкерлердің біліктілігін арттыру 3. «Оралмандар» ААЖ-мен Министрліктің әлеуметтік еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін ықпалдастыру</p>	<p>Тұрақты негізде Тұрақты негізде 2013 - 2014 жж</p>
<p>3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарын қамтамасыз ету 3.1-мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту</p>	<p>1. "Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары" РМҚК базасында Мемлекеттік еңбек инспекциясы (бұдан әрі – МЕИ) қызметкерлерінің біліктілігін арттыру. 2. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты" РМҚК (бұдан әрі – ЕҚРҒЗИ) базасында еңбекті қорғау мен еңбек қауіпсіздігінің ұлттық стандарттарын әзірлеу. 3. "Еңбек және еңбекті қорғау" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру.</p>	<p>Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.</p>
<p>4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына ықпал ету 4.1-мақсат. Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру</p>	<p>1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес зейнетақы және әлеуметтік төлемдер тағайындау, әлеуметтік көмек көрсету мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен регламенттерін жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргізу. 2. Әлеуметтік қамсыздандыру жөніндегі (оның ішінде электронды түрде) мемлекеттік қызметтің қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. Зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындаудың процестерін автоматтандыру 4. Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау</p>	<p>Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2011 – 2014 жж.</p>

	<p>мәселелері бойынша "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде а р т т ы р у .</p> <p>5. "Байланыс-орталық" ақпараттық-анықтамалық жүйені, "Әлеуметтік көмек: МБЖ, АӘЖ", "Е-собес" ААЖ пайдалануға енгізу және оларды ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру</p>	Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.
<p>5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру 5.1-мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру</p>	<p>1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын және компенсаторлық техникалық құралдар беру бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру.</p> <p>2. Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және мүгедектерді әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру.</p> <p>3. "Е-собес" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру.</p>	Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.
<p>Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдану</p>	<p>1. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету</p> <p>2. ӘЕСБАЖ-ды өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны мүдделі мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен одан әрі кіріктіре отырып жетілдіру</p> <p>3. Зейнетақы мен әлеуметтік жәрдемақыларды электрондық тағайындаудың және төлеудің автоматтандырылған жүйесін кезең-кезеңмен е н г і з у</p> <p>4. "Байланыс-орталық" ақпараттық-анықтамалық жүйесі арқылы әлеуметтік-еңбек саласындағы мемлекеттік саясат мәселелері жөнінде консультациялық қызметтер көрсету</p> <p>5. Бизнес-процестерді оңтайландыру, халықтан талап етілетін құжаттардың санын қысқарту және Еңбекминінің 7 қызметі бойынша мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру жөнінде іс-шаралар жоспарларын әзірлеу және іске асыру</p> <p>6. Электрондық форматта көрсетілетін (оның ішінде ішінара автоматтандырылған) мемлекеттік қызметтердің үлесін Министрлікте көрсетілетін қызметтердің жалпы санынан 50 % дейін жеткізу</p> <p>7. Конкурстық өтінімге сәйкес (болған кезде) ақпараттық коммуникациялық технологиялар жабдықтарын мемлекеттік сатып алу кезінде қазақстандық қамтуды қамтамасыз ету:</p> <p>1) IT-қызметтерінде (2011 г. – 40 %, 2012 – 50 %, 2013 – 60 %, 2014 – 70 %, 2015 – 80 %);</p> <p>2) қораптық (лицензиялы) бағдарламалық қамтамасыз ету көлемінде (2011 г. – 0,2 %, 2012 – 1,2 %, 2013 – 2,0 %, 2014 – 2,5 %, 2015 – 3,1 %);</p> <p>3) IT-жабдығы секторының көлемінде (2011 г. –</p>	Тұрақты түрде 2011 – 2013 жж.

	<p>1,5 %, 2012 – 2,2 %, 2013 – 3,1 %, 2014 – 4,1 %, 2015 – 4,5 %).</p> <p>8. Министрліктің ақпараттық жүйелеріне арналған "IT-аутсорсингті" пайдалану мүмкіндіктерін қарастыру</p>	<p>2 0 1 3 ж .</p> <p>2012 ж.</p>
<p>Министрліктің ведомстволық бағынысты ұйымдары көрсететін қызметтердің сапасын арттыру</p>	<p>1. Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті аумақтық департаменттерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін әлеуметтік-еңбек саласын дамыту мәселелері бойынша "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру.</p> <p>2. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты" РМҚК базасында еңбекті қорғау мен еңбек қауіпсіздігінің ұлттық стандарттарын әзірлеу .</p> <p>3. Республикалық бюджеттен әлеуметтік төлемдерді қамтамасыз ету және "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталық" РМҚК зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау процестерін автоматтандыру</p> <p>4. "Республикалық эксперименталды протездеу орталығы" РМҚК ұйымдық құрылымын жетілдіру</p> <p>5. Медициналық-әлеуметтік сараптама және мүгедектерді оңалтуды ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу және енгізу үшін "Республикалық медициналық-әлеуметтік сараптамалық комиссия" мемлекеттік мекемесін құру</p> <p>6. "Ақпараттық талдау орталығы" РМҚК жұмыспен қамту, еңбек заңнамасы және әлеуметтік қорғау проблемалары бойынша ақпараттық-талдау қызметін көрсету</p>	<p>Тұрақты түрде</p>
<p>Кадрлық қамсыздандыру</p>	<p>1. ҚР мемлекеттік қызмет туралы заңнамасын (оның ішінде гендерлік теңдік қағидатын) кадрларды іріктеу және орналастыру, қызметтік карьераны басқаруда қатаң сақтау.</p> <p>2. Еңбек және орындаушылық тәртіпті қамтамасыз ету .</p> <p>3. Кадр әлеуетін дамыту: мемлекеттік қызметшілерді оқыту, біліктілігін арттыру және қайта даярлау; қазақ және шет тілдерін оқу және пайдалану; персоналды бағалау әдістері және нысандарын жетілдіру ; еңбек өнімділігін ынталандыру; кадрларды ротациялау мүмкіндіктерін пайдалану, кадрлар резервін құру, даярлау және пайдалану .</p>	

	4. Министрлік бөлімшелері мен Еңбекминіне ведомстволық бағынысты ұйымдардың кадрлық саясатын басқару.	Тұрақты түрде 2012 – 2015 жж.
Материалдық-техникалық камсыздандыру	Министрліктің, оның бөлімшелері мен ведомстволық ұйымдардың материалдық-техникалық базасын үздіксіз қызметін қамтамасыз ету және әкімшілік шығыстарды оңтайландыру мүддесінде дамыту.	Тұрақты түрде
Қаржылық камсыздандыру	1. Министрліктің қызметін қаржылық қамтамасыз етуде алдын ала бақылау шараларын қолдану, қаржылық қызмет қатерлерін уақтылы анықтау, талдау және бағалау 2. Министрліктің құрылымдық бөлімшелері мен ведомстволық бағынысты ұйымдарының басшыларының бюджеттік қаражатты тиімді игеруге, жұмсауға дербес жауапкершілігін күшейту 3. Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесін енгізу есебінен қаражатты және активтерді басқару	Тұрақты түрде

5-бөлім. Ведомствоаралық іс-қимыл

Ескерту. 5-бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134 қаулыларымен.

Қол жеткізу үшін ведомствоаралық өзара іс-қимылды қажет ететін міндеттердің көрсеткіштері	Ведомствоаралық өзара іс-қимыл жасалатын мемлекеттік орган	Мемлекеттік органдар жүзеге асыратын шаралар
1	2	3
1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау	ЖАО	1. Табысы аз отбасылардың 18-ге толмаған балаларына жәрдемақылардың уақтылы тағайындалуын және төленуін қамтамасыз ету. 2. "Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу
2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру	Мүдделі мемлекеттік органдар, жұмыс берушілердің бірлестіктері	Кәсіптік стандарттарды сәйкес экономика салаларында әзірлеу және оларды оқытуда (білім беру ұйымдарында және персоналдың фирмаішілік даярлаумен айналысатын кәсіпорындарда) қолдану
	ЖАО	Жергілікті атқарушы органдардың жұмыспен қамту қызметін жаңғырту.
	ЖАО, ИЖТМ, АШМ, БҒМ, ДСМ, БАМ, ЭДСМ, ККМ	"Еңбек нарығы" ААЖ базасында болжамды жұмыс орындарын және ағымдағы бос жұмыстарының жалпыұлттық базасын қалыптастыру
	ӨДМ, Қаржымині, ЭБЖМ, БҒМ, АШМ, ИЖТМ, «Даму» КДҚ» АҚ, облыстардың,	

2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушы және табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру	Астана, Алматы қалаларының әкімдері	Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасында көзделген оның бағыттары шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру
	Қаржымині, ЭБЖМ, АШМ, «АШҚҚҚ» АҚ, «Даму» КДҚ» АҚ	ЖЖК 2020 көзделген «Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету» бірінші бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру
	Қаржымині, ЭБЖМ, АШМ, «АШҚҚҚ» АҚ, «Даму» КДҚ» АҚ	ЖЖК 2020 көзделген «Ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту» екінші бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру
	БҒМ, ӨДМ, Қаржымині, ЭБЖМ, облыстардың, Астана және Алматы қалаларының әкімдері	ЖЖК 2020 көзделген «Жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу» үшінші бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру
2.1.4-міндет. Еңбек көші-қонын басқару	ЖАО	ШЖК тартуға квота белгілеу.
2-1.1.1-міндет. Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу	ЭБЖМ, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері	Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу мәселелерінде заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныстарды әзірлеу.
2-1.1.2-міндет. Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу	ЭБЖМ, СА, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері	Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу мәселелерінде заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныстарды әзірлеу.
2-1.1.3-міндет. Еңбек көші-қонын басқару	ЭБЖМ, МГМ, ИЖТМ, ӨДМ, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері	Еңбек көші-қонын басқаруда заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныстар әзірлеу.
3.2.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға ықпал ету	Әлеуметтік әріптестер, мүдделі мемлекеттік органдар	Үшжақты келісімдерді, "2010-2012 жылдарға арналған лайықты еңбек" бағдарламасын іске асыру, сондай-ақ БЖИ көрсеткіштерін жақсарту.
4.1.1-міндет. Еңбекақыны өсіруге ықпал ету	мүдделі мемлекеттік органдар	Еңбекақы төлеудің жаңа моделін әзірлеу және енгізу: - азаматтық қызметші лауазымдарын функционалдық блоктар бойынша іріктеу; - коэффициенттердің жаңа торын енгізу; - қосымша ақылар мен үстемеақылар жүйесін жетілдіру; - түпкі нәтижеге байланысты ынталандырушы төлемдер мен үстемеақылар жүйесін әзірлеу.
4.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету	ҚР Ұлттық Банкі, ҚБА	Зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру жүйелерін жетілдіру. Нормативтік құқықтық актілерге зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша өзгерістер енгізу. ЖЗЖ және әлеуметтік сақтандыру жүйесінің тұрақтылығын арттыру.
	ЖАО, ӨДМ	Табысы аз отбасыларға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмекті уақтылы және нысаналы тағайындауды және төлеуді қамтамасыз ету. Жергілікті деңгейде әлеуметтік көмекті дамыту және оңтайландыру. Әлеуметтік көмек көрсетуді есепке алу және мониторинг

4.1.3-міндет. Әлеуметтік көмектің атаулығын күшейту		жүргізуді жетілдіру.
	АШМ	Табысы аз отбасылар үшін шартты әлеуметтік көмек енгізу жөніндегі ұсыныстарды даярлауға қатысу. «Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ», «Е-собес» ААЖ енгізу.
5.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет жүйесін дамыту	ЖАО, ЖАО	ҮЕҰ Өмірлік қиын жағдайларға тап болған адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және арнаулы әлеуметтік қызметпен қамту инфрақұрылымын кеңейту. Әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын әзірлеу және кезең-кезеңімен енгізу. "Е-собес" ААЖ енгізу
5.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту	мүдделі органдар	
	ЖАО, ЖАО	ДСМ Мүгедектерді әлеуметтік қорғау мәселелері жөніндегі үйлестіру кеңесінің шеңберінде мүдделі ұйымдардың өзара іс-қимылы. Мемлекеттік органдардың құзіреті шегінде мүгедекті (кәсіби, медициналық, әлеуметтік бөліктер) оңалтудың жеке бағдарламасын іске асыру. Мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес жұмыспен қамту органдарына өтініш білдірген мүгедектерді жұмысқа орналастырумен толық қамту.
	ЖАО	

6-бөлім. Қатерлерді басқару

Ескерту. 6-бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134 қаулыларымен.

Ықтимал қатерлердің атауы	Қатерлерді басқару шараларын қабылдамаған жағдайда болуы мүмкін салдарлар	Қатерлерді басқару жөніндегі іс-шаралар
1	2	3
Әлеуметтік-еңбек саласындағы сыртқы қатерлер		
1. Әлемдік экономиканың ұзақ мерзімді құлдырауы салдарынан экономикалық конъюнктураның нашарлауы	1. Экспорттық бағдардағы кәсіпорындарда жұмыс күшінің босатылуы	1. Еңбек нарығындағы жағдайға мониторинг жүргізу және болжау жүйесін жақсарту. 2. Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкроттық салдарынан жұмыс күшінің босатылуының алдын алу шаралары. 3. Еңбек көші-қоны саласында көпжақты және екіжақты келісімдер жасау
Ішкі ресурстар		

1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу

1. Макроэкономикалық ахуалдың нашарлауы салдарынан балалы отбасылардың жағдайының төмендеуі	Елімізде бала туудың төмендеуінің салдарынан табысы белгіленген ең төмен күнкөріс шегінен төмен балалы отбасылар үлесінің артуы	1. Балалы отбасылардың жәрдемақыларын кезең-кезеңмен арттыру 2. Балалы отбасыларға әлеуметтік көмек көрсетудің атаулығын күшейту
---	---	---

2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесу

1. Экономиканың құлдырауы салдарынан жұмыс күшіне сұраныстың төмендеуі және жұмыспен қамту құрылымының өзгеруі	Жұмыссыздықтың өсуі. Кәсіпорындарды қайта құрылымдау, банкроттық және тоқтата тұру салдарынан жұмыс күшінің босатылуы. Өңірлік еңбек нарықтарындағы сұраныс пен ұсыныстың теңгерімсіздігі. Жұмыссыз және өз бетінше жұмыспен айналысатын азаматтардың ЖЖК 2020 іс-шараларымен аз қамтылуы	Жұмыс орындарын сақтау және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу жөніндегі шаралар. Еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысты реттеу үшін ЖАО-мен бірлесіп өңірлердің жұмыспен қамту карталарын әзірлеу және іске асыру
--	---	---

2. Алынып тасталды - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен.

2-1-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру

1. Халықтың көші-қоны саласындағы заңнаманы бұзу. Заңсыз еңбек көші-қоны.	Еңбек нарығында бәсекеге қабілеттіліктің артуы. Қазақстандық азаматтар мүддесінің және еңбекші көшіп-қонушылардың құқықтарының бұзылуы.	Еңбек көші-қонына мониторинг жүргізу және көші-қон мәселелерінде заңнамалық базаны жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеу.
---	---	---

3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету

1. Қызметкерлердің еңбек құқықтарының бұзылуы	Жалақы бойынша берешек, еңбек және демалыс режимін сақтау, жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу кезіндегі кемсітушілік және т.б.	Ірі және орта кәсіпорындарды ұжымдық шарттық қатынастар жүйесімен қамту. МЕИ бақылауын күшейту
2. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы, оның ішінде ескірген жабдықтарды, техника мен технологияны пайдаланумен байланысты заң бұзушылықтар	Еңбек ету қабілетінен айрылу кәсіптік қатерінің туындауы (өндірістегі жазатайым оқиғалар, кәсіптік аурулар). Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың көбеюі.	Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөніндегі басқару жүйесін және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау халықаралық стандарттарын енгізу

4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатын арттыруға жәрдемдесу

1. Еңбекақы және әлеуметтік қамсыздандыру стандарттарының жетілдірілмеуі.	Зейнетақының және әлеуметтік қамсыздандыру деңгейінің төмендігі. Зейнетақымен және	
---	--	--

2. Халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесімен және әлеуметтік қамсыздандырумен аз қамту.	әлеуметтік қамсыздандырудың барабар болмауы.	Халықтың жинақтаушы зейнетақы жүйесіне және әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысуын ынталандыру.
2. Жоғары инфляция	Мыналардың: - зейнетақының және әлеуметтік төлемдердің сатып алу қабілетінің - ЖЗҚ зейнетақы жинақтары мен МӘСҚ активтері деңгейінің төмендеуі	Зейнетақылар мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшерін кезең-кезеңмен арттыру
4. Ең төмен әлеуметтік стандарттардың жетілдірілмеуі	Кедейліктің көбеюі. Масылдыңтың дамуы.	Ең төмен әлеуметтік стандарттарын кезең-кезеңмен арттыру
5. Әлеуметтік көмек пен қолдау шараларының тиімсіздігі	Әлеуметтік шиеленістің туындауы.	Әлеуметтік көмектің атаулығын күшейту
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру		
1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің балама нысандарының дамымауы	Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қолжетімділіктің болмауы	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің балама нысандарын дамыту және әлеуметтік қызметтер желісін кеңейту

7. Бюджеттік бағдарламалар

Ескерту. 7-бөлім жаңа редакцияда - ҚР Үкіметінің 29.12.2012 № 1813 (01.01.2013 бастап қолданысқа енгізіледі), өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444; 22.10.2013 N 1134; 31.12.2013 № 1549 қаулыларымен.

Бюджеттік бағдарлама	001 «Еңбек, жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және халықты көші-қон саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру»							
сипаттамасы	Министрлік аппаратын және оның аумақтық органдарын ұстау; әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақталуын қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру; еңбек көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сапасын бақылау; әлеуметтік-еңбек саласында нысаналы және халықаралық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық қамтамасыз етуді құру; еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласында өзекті зерттеулер жүргізу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің құзыреті шеңберінде Мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарын әзірлеу	дана	4	3	2	3	4	2	1
Әзірленген нормативтік құқықтық актілердің саны	бірлік	59	41	60	7	60	2	1
Қайта қаралған БТБА, БА және қызметшілер лауазымдарының біліктілік сипаттамаларының қайта қаралған шағарылымдарының саны	бірлік	44	24	46	6	16	5	5
Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу	бірлік	1	1	1	1	1	1	1
Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	%	30,5	91,0	88,6	82,0	83,0	84,0	85,0
Көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің әзірленген стандарттарының саны	бірлік	0	24	6	-	30	-	-
Мемлекеттік және ағылшын тілін оқытудан өткен қызметкерлердің саны	адам	78	587	726	35	112	118	118
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласында жүргізілген зерттеулердің және мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде қызметтердің саны	дана	6	7	7	5	10	1	2
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты тиімді іске асыру	%	100	100	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері								
Әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесінің нормативтік құқықтық базасын жетілдіру, мемлекеттік органдардың жауапкершілігін арттыру, мемлекеттік қызметтердің қолжетімділігін кеңейту және деңгейін, әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесі мамандарының біліктілігін арттыру. Қазіргі заманауи экономикалық жағдайларға сәйкес кәсіби мемлекеттік қызметтің талаптарына, мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру								
тиімділік көрсеткіштері								
Штат санының бір бірлігін ұстауға арналған орташа шығындар	мың теңге	1 332	2072	2 111	2 275	3 083	2 376	2 428
Мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде зерттеудің және қызметтердің бір бірлігіне арналған орташа шығындардың көлемі	мың теңге	5 436	11 429	12 093	16 253	10 598	10 967	23 571
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	2 124 588	2 635 608	2 769 286	2 975 308	3 356 395	3 127 616	3 209 276
Бюджеттік бағдарлама	002 «Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамсыздандыру»							
	М ы н а л а р д ы : ы н т ы м а қ т ы б а з а л ы қ з ей н е т а қ ы з ей н е т а қ ы т ө л е м д е р і н ;							

№ 1 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақы	адам	26 772	27 639	27 198	26 916	25 161	25 101	24 057
№ 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақы	адам	15 348	15 805	15 626	15 788	13 284	13 970	13 438
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Зейнеткерлер мен зейнеткерлік жасқа жеткен мүгедектерге ЕТКД–ден % түрінде базалық зейнетақы төлемін төлеу	%	40	40	50	50	50	50	60
Тағайындалған зейнетақы мен базалық зейнетақы төлемдерінің, Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылардың, мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақылардың, мемлекеттік арнаулы жәрдемақылардың уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	100	100
Жерлеуге берілетін жәрдемақынының өтініш берген және алуға құқылы адамдарға уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
Базалық зейнетақы төлемінің мөлшері	теңге	5487	5 981	8 000	8 720	9 330	9 983	13 984
Ынтымақты зейнетақылардың орташа мөлшері	теңге	17366	21 542	27 793	30 000	32 386	35 673	38 863
а) Жалпы аурудан болған мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшері:	теңге							
1 топ	теңге	18 655	20 335	22 165	23 717	25 378	27 154	31 698
2 топ	теңге	14 540	15 849	17 276	18 485	19 780	21 164	24 705
3 топ	теңге	10 151	11 064	12 061	12 905	13 808	14 775	17 247
б) асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша, оның ішінде	теңге							
асырауында 1 адам болғанда	теңге	9 053	9 868	10 757	11 510	12 316	13 178	15 383
асырауында 2 адам болғанда	теңге	15 637	17 045	18 580	19 880	21 272	22 761	26 570
асырауында 3 адам болғанда	теңге	19 341	21 082	22 980	24 589	26 311	28 152	32 863
асырауында 4 адам болғанда	теңге	20 575	22 428	24 447	26 158	27 990	29 949	34 961
асырауында 5 адам болғанда	теңге	21 261	23 176	25 262	27 031	28 923	30 947	36 126
асырауында 6 және одан көп адам болғанда	теңге	22 084	24 073	26 240	28 077	30 043	32 145	37 524

«Алтын алқамен» және «Күміс алқамен» марапатталған көп балалы аналар және көп балалы отбасылар	%	92	142	119	142	142	142	142
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	45 344 032	55 378 345	72 398 846	75 692 717	80 549 228	89 479 886	98 965 309
Бюджеттік бағдарлама	004 «Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар»							
сипаттамасы	Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккендерге ; жаппай саяси қуғын-сүргіннің құрбандары болып танылған ақталған азаматтарына мемлекеттің біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу бойынша өткен жылдар міндеттемелерін орындауы							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккен азаматтардың саны	адам	51 475	13 289	6 306	4 106	3 727	3 067	2 947
Ақталған азаматтардың орташа жылдық саны	адам	249	100	50	94	20	98	91
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
СЯСП ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің қатарынан өтініш берген азаматтарға өтемақы төлеу жөніндегі берешекті өтеу	%	100	100	100	100	100	100	100
Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарының қатарынан өтініш берген азаматтарға келтірілген материалдық және моральдық залалды өтеу	%	100	100	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері	x							
тиімділік көрсеткіштері								
Семей сынақ ядролық полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақының орташа мөлшері	теңге	15 175	20 189	18 367	20 225	25 021	19 914	18 078
Ақталған жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарына берілетін біржолғы ақшалай өтемақының орташа мөлшері	теңге	63 843	75 879	88 500	54 596	94 382	67 337	56 154

бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	797 044	278 291	1 19 327	88 175	80 689	67 676	58 385
Бюджеттік бағдарлама	005 «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар»							
сипаттамасы	Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау: 1) бала тууына байланысты біржолғы жәрдемақы 2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдемақы 3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемақы түрінде							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны:	адам	497 733	498 699	600 833	571 981	603 839	598 433	600 779
бала тууына байланысты	адам	353 387	329 233	401 329	366 298	385 143	381 520	382 130
бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша	адам	144 346	130 577	144 676	148 653	157 065	156 514	157 287
мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар	адам	-	38 889	54 828	57 030	61 631	60 409	61 362
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Бала тууға байланысты, бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша, мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға тағайындалған мемлекеттік жәрдемақының уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері	х							
тиімділік көрсеткіштері								
1. Бала тууға байланысты біржолғы жәрдемақы мөлшері:								
отбасыдағы 1,2,3- балаға	теңге	38 880	42 390	45 360	48 540	51 930	55 560	59 460
4 және одан көп балаға	теңге	-	70 650	75 600	80 900	86 550	92 600	99 100
2. Баланың күтімі бойынша жәрдемақының орташа мөлшері	теңге	9 650	11 531	14 059	13 867	14 626	16 759	17 932
3. Мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға берілетін жәрдемақының мөлшері	теңге	-	14 952	15 999	17 439	18 660	19 966	23 307

бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	30 336 875	43 212 412	55 211 568	57 383 792	64 308 502	6 9 686 106	76 421 862
------------------------------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	------------

Бюджеттік бағдарлама	006 «Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету»							
сипаттамасы	Оралман отбасыларға біржолғы жәрдемақы төлеу, тұрақты тұрғылықты жеріне бару және мүлкін (оның ішінде малын да) жеткізу шығындарын өтеу, тұрғын үй алу үшін қаражат бөлу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны	мың отбасы	15,5	10,6	6,6	1,7	0,2		
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелерінің біржолғы жәрдемақылар мен өтемақылар төлемдерімен толық қамтылуы	%	100	100	100	100	100		
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
Оралман отбасыларға берілетін біржолғы жәрдемақының орташа мөлшері	теңге	170 151	189 316	202 241	202 923	202 251		
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	12 428 880	8 227 123	5 325 816	1 300 000	155 329		
Бюджеттік бағдарлама	007 «Қолданбалы ғылыми зерттеулер»							
сипаттамасы	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, еңбек нарығы саласында ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								

Ғылыми-зерттеу жұмыстарының тақырыптық тапсырмаларының саны, оның ішінде:	дана	9	6	6	6	6	6	
Еңбекті қорғау және қауіпсіздігі, еңбек жағдайларына ықпал етуді басқару мен әдістері және кәсіпкерлік тәуекелдер саласында	дана	7	5	5	5	5	5	
Қазақстан Республикасы экономикасының әр түрлі салаларындағы өндірістік жарақаттылықтардан және кәсіби аурулардан экономикалық есептер (нормативтер) әзірлеу саласында	дана	2	1	1	1	1	1	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны, оның ішінде салалар бойынша:	дана	22	15	23	26	27	28	
Мұнай-газ	дана	1			2	2	1	
Тау-кен өнеркәсібі	дана			2	2	1	1	
Металлургия	дана						1	
Орман	дана				1			
Коммуналдық шаруашылық	дана		2		3	4	3	
Денсаулық сақтау	дана	4	2			5	3	
Құрылыс	дана	3		5	5	1	2	
Энергетика	дана	3	1	3		1	1	
Көмір өнеркәсібі	дана			5	5			
Геология	дана		2	4		2	3	
Теміржол көлігі	дана		2			2	2	
Автокөлік	дана					1	2	
Мемлекеттік мекемелер	дана	7	2	3	5	3	2	
Құрылыс материалдары және пластик бұйымдары, керамика, фарфор және фаянс бұйымдары өндірісі және шыны өндірісі	дана			1				
Өңдеу өнеркәсібі	дана				3	2	3	
Байланыс	дана	3	2			1	2	
Машина жасау және құрал жасау	дана					1	1	
Атом энергетикасы	дана			1		1		
Химия саласы	дана	1	2				1	
сапа көрсеткіштері								
Әдістемелік және нормативтік қамтамасыз ету (әзірленген әдістемелік ұсынымдар, әдістемелер, стандарттар, нормативтер және нормалар)	бірлік	16	20	11	8	9	10	
тиімділік көрсеткіштері								

Қанағаттандырылмаған, зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлер үлесінің төмендеуі	%	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	
Ғылыми-зерттеу жұмыстарының бір тақырыптық тапсырмасы құнының орташа мөлшері	мың теңге	8 527	15 030	14 780	11 899	12 200	12 521	
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	76 745	90 178	88 679	71 395	73 197	75 125	0
Бюджеттік бағдарлама	008 «Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»							
сипаттамасы	Жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жалпы республикалық дерекқорды қалыптастыру, жүргізу және кедейлік жөніндегі ақпаратты өңдеу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2		3	4	5	6	7	8
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Өңделетін ақпараттың саны, оның ішінде	мың бірлік	8 373	8 240	7 274	8 662	12 608	7 218	7 423
жұмыспен қамту базасы бойынша	мың бірлік	3 296	3576	2816	2 940	6 860	4 000	4 000
кедейлік базасы бойынша	мың бірлік	5 077	4664	2670	2 548	1 800	1 600	1 600
өзге ақпарат	мың бірлік		-	1788	3 176	3 948	1 618	1 823
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Министрлікке есептілікті уақтылы ұсыну және жүктелген функцияларды орындау	%	100	100	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері	х							
тиімділік көрсеткіштері								
Өңделетін ақпараттың бір бірлігінің орташа мөлшері	теңге	8,7	11,87	16,5	16,5	19,5	19,5	19,5
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	73 485	89 561	119 628	142 923	245 855	140 745	144 753
Бюджеттік бағдарлама	009 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері»							
сипаттамасы	Әлеуметтік қамсыздандыру нысандарын салу және реконструкциялау							
	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру				

бюджеттік бағдарламаның түрі	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке даму					
	ағымдағы/даму		даму					
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Салынатын және реконструкцияланатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерінің саны	бірлік	7	4	1	2	2	1	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Салу және реконструкциялау объектілерін пайдалануға уактылы беру	%	100	100	100	100	100	100	
сапа көрсеткіштері								
Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкестігі	%	100	100	100	100	100	100	
тиімділік көрсеткіштері								
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	5 731 011	5 727 000	290 712	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0
Бюджеттік бағдарлама	010 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»							
сипаттамасы	Медициналық-әлеуметтік мекемелерде, белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдарға арналған, арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету әлеуметтік бейімдеу орталықтарында т ұ р а т ы н а д а м д а р ғ а Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты мемлекеттік е м е с с е к т о р д а о р н а л а с т ы р у Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндізгі бөлімшелері желісін дамыту							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидия беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған азаматтардың саны:	адам	7 572	12 662	33 338	35 939	38 357	38 547	38 547
психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер*	адам	2 347	2 274	0	0	0	0	0

Есептеуіш техниканың бір бірлігінің орташа құны	теңге	-	89 963	1 53 083				
Материалдық емес активтердің бір бірлігінің орташа құны	теңге	-	127 356	1 31 199				
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	292 440	596 759	3 45 542	0	0		
Бюджеттік бағдарлама	013 «Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу»							
сипаттамасы	Мемлекеттің заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі міндеттемелерді орындауы							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Төлем жүргізілген сот талаптарының саны	атқару парағы	404	103	67	52	43	120	110
Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу төлемдерін алушылардың орташа саны	адам	-	-	316	846	893	1 509	1 580
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттік міндеттемелерін орындау	%	100	100	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері								
Сот шешімдерін уақтылы орындау	%	100	100	100	100	100	100	100
тиімділік көрсеткіштері								
Бір төлемнің орташа құны:								
сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға	мың теңге	2059	1320	712,4	1 154	1 628	1 250	1 364
заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға		-	-	43,1	23,6	21,6	28,6	30,6
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	831 917	135 964	211 060	299 713	301 152	668 216	730 787

Бюджеттік бағдарлама	014 «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің күрделі шығыстары»							
сипаттамасы	Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	күрделі шығындарды жүзеге асыру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Сатып алынған есептеуіш және ақпараттық, тұрмыстық, ұйымдастыру техникасының, медициналық жабдықтардың және өзге жабдықтардың саны	дана	249	1 113	1 060	1 834	404	80	88
Сатып алынған кеңсе жиһазының саны	дана	551	177	775	341	182	2	2
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны	дана	-	1 311	1 265	358	359	187	251
Күрделі жөндеу жүргізу қажет мекеме ғимараттарының, орынжайлар мен құрылыстардың саны	бірлік		0	0	2	1	0	0
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік органның жарақтандырылу деңгейі:								
материалдық-техникалық	%	77	80	80	80	80	80	80
ақпараттық-техникалық	%	80	90	90	90	90	90	90
Ғимараттарда, орынжайлар мен құрылыстарда күрделі жөндеу жұмысының жоспарланған көлемін уақытында аяқтау	бірлік				2	1		
сапа көрсеткіштері								
Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкес жүргізілген жұмыстың үлес салмағы	%				100	100		
тиімділік көрсеткіштері								
Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту	%	23	20	20	20	20	20	20

Ғимараттарды, орынжайлар мен құрылыстарды күрделі жөндеуге арналған шығындардың орташа құны	мың теңге				37,0	40,8		
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	30 875	95 401	135 097	252 269	386 831	55 419	59 357
Бюджеттік бағдарлама	015 «Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары»							
сипаттамасы	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ведомстволық бағынысты ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			күрделі шығындарды жүзеге асыру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Сатып алынған есептеуіш, ақпараттық техникасының және өзге жабдықтардың саны	дана	342	983	1 301	1 648	1 066	853	904
Сатып алынған кеңсе жиһазының саны	дана	9	40	93	29	23	4	48
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны	дана	-	1868	647	3 000	835	24	24
Ғимараттарды, үй-жайларды және құрылыстарды күрделі жөндеуге арналған жобалық-сметалық құжаттамалардың саны	дана					1		
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі:								
материалдық-техникалық	%	77	77	77	78	77	77	77
ақпараттық-техникалық	%	80	80	80	82	80	80	80
Ғимараттарды, үй-жайларды және құрылыстарды күрделі жөндеу бойынша жобалық-сметалық құжаттаманы жасау жөніндегі жұмысты уақтылы аяқтау	дана					1		
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								

Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту	%	23	23	23	17	23	23	23
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	379 363	415 944	399 285	555 181	754 792	383 028	550 619
Бюджеттік бағдарлама	016 «Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»							
сипаттамасы	Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне техникалық құжаттамаларды әзірлеу; күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу	дана	57	81	86	75	105	110	120
2. Протез жасау саласында стандарттар әзірлеу	дана	1	4	2	-	2	-	-
3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу	дана	7	3	5	10	7	7	7
4. Протездердің жинақтау бұйымдарына технологиялық процестерді әзірлеу	дана	6	4	5	-	-	-	-
5. Күрделі және қалыпты емес протездеу үшін протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлерін әзірлеу	дана	0	0	5	-	-	-	-
6. Жинақтаушы бұйымдарды жасау және сынау саны	дана	4	4	4	-	-	-	-
7. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдардың саны	дана	5	5	4	5	4	5	4
8. Жаңа технология бойынша әзірленетін					10	5		5

протездік-ортопедиялық бұйымдарды жасау, сынау және енгізу							10	
9. Нашар еститін балаларға, құлағының мүкісі бар және нашар еститін мүгедектерді сауықтыру, кохлеарлық операцияға дейін және операциядан кейінгі мүгедектерге көмек көрсету және Қазақстан Республикасының сурдологиялық және есту протездік көмегін ұйымдастыру бойынша әдістемелік ұсынымдар әзірлеу	дана					3		
10. Астана, Алматы қалаларында және Оңтүстік Қазақстан облысында құлағының мүкісі бар және нашар еститін адамдарды анықтау, тұрғындарына консультациялық көмек көрсету	адам					7 911		
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Протездеуге мұқтаж жалпы мүгедектердің санынан мүгедектердің протездік-ортопедиялық көмекпен қамсыздандырылу үлесі	%	86	87	93	94	95	95,5	96
Астана, Алматы қалаларында және Оңтүстік Қазақстан облысында құлағының мүкісі бар адамдардың тізілімін жасау	дана					1		
Мүгедектердің оңалту әлеуетін арттыру								
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
Протездеу және протез жасау саласындағы әдіснамалық қамтамасыз ету	%	100	100	96	100	100	100	100
Қазақстан Республикасының есту протездік және есту-сөйлеуді оңалту саласында өңірлердің әдіснамалық қамсыздандырылуы	%					100		
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	17 914	23 951	30 064	33 932	87 314	49 893	51 882
Бюджеттік бағдарлама	017 «Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту»							

сипаттамасы	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Ғылыми-практикалық зерттеулер жүргізу	дана	-	3	4	-	-	-	
Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	-	3	3	2	-	-	
Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау	дана	-	3	3	1	-	-	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді болашаққа ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу								
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	0	31 275	36 225	7 500	0	0	
Бюджеттік бағдарлама	018 «Мемлекеттік аннуитеттік компания» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту»							
сипаттамасы	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	даму						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Төлем қабілеттілігі маржасының жеткіліктілігі нормативінің кем болмауын қамтамасыз ету	коэф.	-	-	1,0	-	-	-	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								

Азаматтарды «Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ-мен жасалған сақтандыру шарттарына сәйкес барабар сақтандыру төлемдерімен қамтамасыз ету	%	-	-	100	-	-	-	
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
Бір акцияның құны	теңге			1000	-	-	-	
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	-	2 403 587	-	-	-	
Бюджеттік бағдарлама	019 «Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге кредит беру»							
сипаттамасы	Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге бюджеттік кредиттер беру							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			бюджеттік кредиттер беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			даму				
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиже көрсеткіштері								
Берілген микрокредиттердің саны	мың бірлік	-	-	1,4 дейін	6,1 дейін	8 кем емес	10 кем емес	11 кем емес
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Микрокредит алуға өтініш берген Жұмыспен қамту 2020 жол картасы қатысушыларын қамту	%	-	-	100	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері								
Тиісті жылға арналған республикалық бюджетте көзделген қаражат шегінде микрокредит желісі қаражатын барынша бөлу	%	-	-	100	100	100	100	100
тиімділік көрсеткіштері								
Микрокредиттің орташа мөлшері	мың теңге	-	-	1 862	2 160	2 103	2 062	2 114
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	-	3 569 003	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357
Бюджеттік бағдарлама	021 «Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру»							
сипаттамасы	Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру							

бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке
	ағымдағы/даму	ағымдағы

бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Ғылыми-тәжірибелік зерттеулер өткізу	дана	0	0	0	4	4	4	
Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	0	0	0	1	5	3	
Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау	дана	0	0	0	2	-	1	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді болашаққа ұлттық қимыл жоспарын әзірлеу								
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	0	0	0	27 473	42 843	32 195	

Бюджеттік бағдарлама		027 «Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және бастапқы бейімдеу»							
сипаттамасы		Оралмандарды жаңа қоғамдық жағдайға кіріктіру үшін жағдай жасау							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына қарай	мемлекеттік функцияларды, өкілдікті жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету							
	іске асыру тәсіліне қарай	жеке							
	ағымдағы/дамуы	ағымдағы							
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең				
		2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
тікелей нәтиже көрсеткіштері									
бастапқы бейімделу қызметтерімен қамтылған оралмандардың болжамды саны	адам	946	1002	-	-	449			

түпкілікті нәтиже көрсеткіштері								
Кәсіптік даярлаумен және қайта даярлаумен қамтылған оралмандардың үлесі	%	-	1,8	-	-	19		
сапа көрсеткіштері	x							
тиімділік көрсеткіштері	x							
Бір оралманға жылына бейімдеу қызметін көрсетуге арналған шығындар	мың теңге	74,8	70,6	-	-	90,5		
бюджет шығыстарының көлемі	мың теңге	70 719	70 789	0	0	40 621	0	0

Бюджеттік бағдарлама	028 «Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер»	
сипаттамасы	Әлеуметтік-еңбек саласы аумақтық органдар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бойынша қызметтер көрсету	
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету
	іске асыру тәсіліне байланысты	бөлінетін
	ағымдағы/даму	ағымдағы

бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Біліктілігін арттырған қызметкерлер саны	адам		-	-	280	310	310	310
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Әлеуметтік еңбек саласының кадрлар біліктілігін арттыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету	%		-	-	100	100	100	100
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
Бір қызметкерді оқытудың орташа құны	%		-	-	57 439	54 740	54 981	57 123
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге		-	-	16 083	16 422	17 044	17 708

Бюджеттік бағдарлама	032 «Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын іске асыру»	
	Мүгедектердің негізгі тыныс-тіршілік салаларында объектілердің қол жетімділігін қамтамасыз ету; мәдениет, спорт, ЗТМО, ХКҚО объектілерінде кедергісіз орта жасау бойынша пилоттық жобаларды іске асыру;	

сипаттамасы	субтитрлеу, сурдоаударма арқылы ақпаратқа қол жетімділікті қамтамасыз ету; үкіметтік емес секторда халықаралық қызмет етуді сыныптау ережелерін, тыныс-тіршілік пен денсаулықтың шектелуін ескере отырып, медициналық-әлеуметтік сараптаманы жүзеге асыру кезінде пайдаланылатын сыныптаулар мен өлшемдерді әзірлеуге мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс орналастыру							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Ғимараттардың қол жетімділігі	дана						182	
Тұрғын үйдің қол жетімділігі	дана						20	
Инфрақұрылымның қол жетімділігі: - жолаушылар аялдамасы - мүгедектерді отырғызу және шығару құрылғыларымен жабдықталған жалпы пайдаланудағы автомобиль көлігі - жол белгілері мен сілтемелер - дыбыс және жарық шығаратын құрылғылары бар жүргінші өткелдері - автомобиль көлігіне арналған арнайы тұрақ орындар - арнайы «инва-такси» қызметтері	дана						989 183 1424 194 827 42	
Ақпараттың қол жетімділігі	%						30	
Мүгедектерге арнайы жұмыс орындарын құру	дана						728	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Инфрақұрылым объектілеріне уақтылы қол жетімділікті қамтамасыз ету	%						100	
сапа көрсеткіштері								
Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкестігі	%						100	
тиімділік көрсеткіштері								
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	-	-	-	-	6 568 863	
Бюджеттік бағдарлама	033 «Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту»							

сипаттамасы	ЗТМО автоматтандырылған ақпараттық жүйесін және әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін дамыту							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты				бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру			
	іске асыру тәсіліне байланысты				жеке			
	ағымдағы/даму				даму			
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2		3	4	5	6	7	8
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен ЗТМО ААЖ және ӘЕС БАЖ кіріктіру	бірлік	-	-	-	10	-	-	
Өтінші берушілердің құжаттарын Халыққа қызмет көрсету орталығынан ЗТМО бөлімшесіне қабылдап алу/беру ХҚКО БІАЖ-ны ЗТМО АЖ және ӘЕСБАЖ мен ықпалдастыру арқылы электрондық форматта жүргізілетін қызметтердің саны	бірлік	-	-	-	-	3	-	-
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Электрондық мемлекеттік қызметтердің саны	бірлік	-	-	-	3**	-	-	
Еңбекминінің және ЖАО тәжірибелік пайдалануға енгізілген электрондық қызметтерінің саны	бірлік	-	-	-	-	9	-	-
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
Мемлекеттік төлемді тағайындау үшін мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі	күн	-	-	-	7	-	-	
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	-	-	231 000	75 000		
Бюджеттік бағдарлама	034 «Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»							
сипаттамасы	Жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты				трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру			
	іске асыру тәсіліне байланысты				жеке			
	ағымдағы/даму				ағымдағы			
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2		3	4	5	6	7	8

тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау	бірлік	-	-	-	-	2	2	2
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттерді уақтылы аудару	%	-	-	-	-	100	100	100
сапа көрсеткіштері								
тиімділік көрсеткіштері								
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	-	-	-	71 319	236 139	253 316

Бюджеттік бағдарлама	128 «Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру»							
сипаттамасы	1) инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету; 2) ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту; 3) жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты				трансферттерді және бюджеттік субсидиялар беру			
	іске асыру тәсіліне байланысты				бөлінетін			
	ағымдағы/даму				ағымдағы			
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиже көрсеткіштері								
1. Бағыттар бойынша қатысушылар саны:						-	-	
Оқыту және жұмысқа орналасуға жәрдемдесу	адам			85 484	95 832	84 235	89 688	80 529
Ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту	адам			4 680	6 769	10 993	10 007	11 318
Жұмыс берушінің қажеттігі шеңберінде еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру	адам			14 210	11 807	3 281	1 981	2 423
Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты	адам					23 234	11 353	10 206

Бір кәсіби стандарт құнының орташа мөлшері	мың теңге					1026,2	1049,1	1049,1
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге					180 611	919 000	919 000

Бюджет шығыстарының жинағы

Ескерту. Кіші бөлімге өзгерістер енгізілді - ҚР Үкіметінің 30.04.2013 № 444 қаулысымен; 22.10.2013 N 1134; 31.12.2013 № 1549 қаулыларымен.

Бюджеттік бағдарлама	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең			
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Бюджеттік шығыстардың барлығы:	мың теңге	695 930 817	928 738 125	1 069 473 160	1 192 552 453	1 353 011 410	1 496 261 147	1 727 012 949
1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар	мың теңге	689 907 366	921 563 768	1 062 864 316	1 178 932 874	1 327 020 219	1 474 447 909	1 703 086 592
001 Еңбек, жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру	мың теңге	2 124 588	2 635 608	2 769 286	2 975 308	3 356 395	3 127 616	3 209 276
002 Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамсыздандыру	мың теңге	567 893 813	681 762 605	884 519 880	974 084 479	1 076 767 304	1 199 458 133	1 421 126 535
003 Арнайы мемлекеттік жәрдемақылар	мың теңге	45 344 032	55 378 345	72 398 846	75 692 717	80 549 228	89 479 886	98 965 309
004 Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар	мың теңге	797 044	278 291	119 327	88 175	80 689	67 676	58 385
005 Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар	мың теңге	30 336 875	43 212 412	55 211 568	57 383 792	64 308 502	69 686 106	76 421 862
006 Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету	мың теңге	12 428 880	8 227 123	5 325 816	1 300 000	155 329	0	0
007 Қолданбалы ғылыми зерттеулер	мың теңге	76 745	90 178	88 679	71 395	73 197	75 125	0
008 Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	73 485	89 561	119 628	142 923	245 855	140 745	144 753
010 Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік	мың теңге	1 252 914	2 681 958	2 376 101	2 109 347	2 267 944	2 551 065	

	қызметтерді көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер								2 662 141
011	Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	11 479 291	13 346 348	16 355 114	18 613 709	18 377 833	20 977 265	23 171 347
013	Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу	мың теңге	831 917	135 964	211 060	299 713	301 152	668 216	730 787
014	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің күрделі шығыстары	мың теңге	30 875	95 401	135 097	252 269	386 831	55 419	59 357
015	Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары	мың теңге	379 363	415 944	399 285	555 181	754 792	383 028	550 619
016	Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	17 914	23 951	30 064	33 932	87 314	49 893	51 882
017	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту	мың теңге	0	31 275	36 225	7 500	0	0	0
018*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	212 012	337 973	0	0	0	0	0
020*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек және ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайын	мың теңге	3 280 631	0	0	0	0	0	0

	мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер							0	
021	Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру	мың теңге	0	0	0	27 473	42 843	32 195	0
025*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	4 189 900	2 789 272	0	0	0	0	0
027	Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және әлеуметтік қорғау	мың теңге	70 719	70 789	0	0	40 621	0	0
028	Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер	мың теңге	0	0	0	16 083	16 422	17 044	17 708
029*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	1 115 973	0	0	0	0	0
030*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	2 967 928	0	0	0	0	0
031	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындары және жастар практикасы бағдарламаларын кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	7 600 440	0	0	0	0	0	0
032	Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын іске асыру	мың теңге	0	0	0	0	0	6 568 863	0

034	Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	0	0	0	71 319	236 139	253 316
054	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері бойынша, Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларына мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	90 979	0	0	0	0	0
057	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым - 1945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оқу орындарында әскери қызмет өткерген, «1941-1945 жж. Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгені үшін» медалімен немесе «Жапонияны жеңгені үшін» медалімен марапатталған әскери қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кемінде алты ай жұмыс істеген	мың теңге	0	4 153 630	0	0	0		0

	(қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер							0	
115	Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде халықты жұмыспен қамтамасыз ету	мың теңге	0	101 632 260	0	0	0	0	0
118	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне өңірлік жұмыспен қамту және мамандарды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде ағымдағы шығыстарға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	1 478 500	0	0	0	0	0	0
128	Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру	мың теңге	0	0	22 768 340	45 278 878	78 956 038	79 954 495	74 744 315
145	Кәсіби стандарттарды әзірлеу	мың теңге	0	0	0	0	180 611	919 000	919 000
2. Бюджеттік даму бағдарламалары		мың теңге	6 023 451	7 174 357	6 608 844	13 619 579	25 991 191	21 813 238	23 926 357
009	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру нысандарының құрылысына және қайта құруға арналған ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	5 731 011	5 727 000	290 712	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0
012	Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру	мың теңге	292 440	596 759	345 542	0	0	0	0
018	«Мемлекеттік аннуитеттік компания» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту	мың теңге	0	0	2 403 587	0	0	0	0
019	Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге кредит беру	мың теңге	0	0	3 569 003	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357
	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 2009 - 2011 жылдарға арналған								

026	«Нұрлы көш» бағдарламасының қатысушыларын жылыжай шаруашылығын дамыту саласында жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге кредит беру	мың теңге	0	850 598	0	0	0	0	0
033	Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту	мың теңге	0	0	0	231 000	75 000	0	0

Е с к е р т п е :

* бюджеттік бағдарлама және оның шығыстары 2011 – 2013 жылдарға жалпы сипаттағы трансферттер көлемін анықтау кезінде жергілікті бюджет шығыстарының б а з а с ы н а б е р і л д і ;

** Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің қызметтері.