

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының мәселелері» туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 22 қазандағы № 1638 қаулысына өзгеріс пен толықтыру енгізу туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 жылғы 9 қарашадағы № 1315 Қаулысы.
Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 21 қарашадағы № 1470 Қаулысымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Үкіметінің 2012.11.21 № 1470 Қаулысымен.

Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының мәселелері» туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 22 қазандағы № 1638 қаулысына (Қазақстан Республикасының ПҰАЖ-ы, 2009 ж., № 43, 418-құжат) мынадай өзгеріс пен толықтыру енгізілісін:

1-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

« 1 . М ы н а л а р :

1) лауазымдық жалақыларының мынадай:

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – «Самұрық-Қазына» АҚ) басқармасының төрағасына 1 986 543 (бір миллион тоғыз жүз сексен алты мың бес жүз қырық үш) теңге;

«Самұрық-Қазына» АҚ басқармасының мүшелері – басқарма төрағасының орынбасарларына 1 706 560 (бір миллион жеті жүз алты мың бес жүз алпыс) теңге;

«Самұрық-Қазына» АҚ басқармасының мүшелеріне 1 468 575 (бір миллион төрт жүз алпыс сегіз мың бес жүз жетпіс бес) теңге мөлшері айқындалсын;

2) осы қаулыға қосымшаға сәйкес «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары белгіленсін.»;

осы қаулыға қосымшаға сәйкес қосымшамен толықтырылсын.

2. Осы қаулы қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының

Премьер-Министрі

К. Мәсімов

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2 0 1 1

ж ы л ғ ы

9

қ а р а ш а д а ғ ы

№

1 3 1 5

қ а у л ы с ы н а

қосымша

**«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының
Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру
шарттары**

1. «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қор) Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу лауазымдық жалақыны, Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне орай біржолғы сыйлықақыны және бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша с ы й а қ ы н ы қ а м т и д ы .

2. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу Қордың ағымдағы қаржы жылына арналған бюджетінде еңбекақы төлеуге көзделген қ а р а ж а т е с е б і н е н жүргізіледі.

3. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақысының мөлшері Жалғыз акционердің шешімімен белгіленеді.

Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақысының мөлшерін өзгерту Жалғыз акционер шешімінің негізінде жүргізіледі.

4. Басқарма төрағасы мен мүшелері лауазымдық жалақысының мөлшері еңбек шартында көзделеді және іс жүзінде жұмыс істеген уақытына төленеді.

5. Қордың Басқарма мүшелерін ынталандыруды күшейту үшін Ұлттық мереке күніне – Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне орай тіркелген мөлшерде – 6 ЖЕТМ (тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген жалақының ең төменгі мөлшері) аспайтын бір жолғы сыйлықақы төлеу жүргізіледі.

6. Бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы қол жеткізілген табыстарды материалдық көтермелеу және жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында жұмыс нәтижелеріне қарай жылына бір рет төленеді, тұрақты сипаты жоқ және орташа жалақыны есептеу кезінде ескерілмейді.

7. Қор қызметінің нәтижелері үшін жауапкершілікті арттыру және Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелеріне Қордың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесі үшін сыйақы төлеуге арналған объективтік негіздемелер жасау мақсатында Қордың Директорлар кеңесі қызметтің түйінді ынталандыру көрсеткіштерін (бұдан әрі – ҚТК) қолдану жолымен Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелерінің қызметіне бағалау жүргізеді.

8. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелерінің уәждеу ҚТК-сын Қор осы Шарттарға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша ҚТК картасы түрінде әзірлейді және белгіленген тәртіппен Қор Директорлар кеңесінің бекітуіне шығарады.

9. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелерінің ҚТК картасын түзету Қордың даму стратегиясы түзетілген, бизнес-үдерістердің/қызмет бағыттарының жаңалары пайда болған/қолданыстағысы өзгертілген жағдайда, сондай-ақ көрсеткіштер бойынша нәтижелілікке айтарлықтай әсер ететін болжанбаған мән-жайлардың туындауы себебі бойынша белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

10. Есепті кезеңнің нәтижелері бойынша 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша іс жүзіндегі мәндерімен толтырылған ҚТК карталары, сондай-ақ іс жүзінде жұмыс істеген уақыты ескерілген, Басқарма төрағасы мен мүшелерінің бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы мөлшерлерінің алдын ала есептері ҚТК карталарын кейіннен бекіту және бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы төлеу мәселесі бойынша шешім қабылдау үшін Қордың Директорлар кеңесінің қарауына шығарылады.

11. Сыйақы төлеуге арналып жоспарланған сома ескеріле отырып есептелген есепті жыл үшін шоғырландырылған қорытынды пайданың болуы (екінші деңгейдегі банктердің қорытынды пайдасын есептемегенде) сыйақы төлеу үшін негізгі шарт болып табылады.

12. Қордың Басқарма төрағасы мен Басқарма мүшелерінің бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақының шекті мөлшері 3 жылдық лауазымдық жалақыдан аспайды.

13. Сыйақының нақты мөлшері корпоративтік және жеке ҚТК белгіленген мәндерін орындауға байланысты.

Корпоративтік ҚТК Қордың Басқарма мүшелерінің барлығы үшін бірыңғай болып табылады және Қордың жұмыс нәтижелері үшін сыйақы мөлшерін айқындайды.

Жеке ҚТК әр лауазым үшін сараланып белгіленеді және жеке нәтижелері үшін сыйақы мөлшерін айқындайды.

14. Корпоративтік және жеке ҚТК арасындағы қатынас Қордың стратегиялық мақсаттарының орындалуына әсер ету дәрежесіне байланысты лауазымдардың деңгейлері бойынша ерекшеленеді және 1-кестеге сәйкес айқындалады:

1-кесте

Лауазымның атауы	Қатынасы, %	
	Корпоративтік ҚТК	Жеке ҚТК
Басқарма төрағасы	100	-
Басқарма төрағасының орынбасары	80	20

15. Сыйақының базалық мөлшері (С) мына формула бойынша есептеледі:

$$С = Ж жыл * Шк ,$$

м ұ н д а :

Ж жыл – қызметкердің есепті жылда іс жүзінде жұмыс істеген уақыты үшін лауазымдық жалақысының сомасы;

Шк – жылдық лауазымдық жалақыға еселенген сыйақының шекті мөлшерінің коэффициенті .

16. Қор жұмысының нәтижелілігі үшін сыйақының мөлшері (Ск) мына 1-формула бойынша есептеледі:

$$С к = С х Ү к х К 1 ,$$

м ұ н д а :

С – сыйақының базалық мөлшері;

Үк – корпоративтік ҚТК орындаудан сыйақы үлесі;

К1 – қызметкердің корпоративтік ҚТК бойынша нәтижелілікке қол жеткізуіне байланысты коэффициент .

17. Жеке нәтижелілігі үшін сыйақы мөлшері (Сж) мына 2-формула бойынша есептеледі :

$$С ж = С * Ү ж х К 2 ,$$

м ұ н д а :

С – сыйақының базалық мөлшері;

Үж – жеке ҚТК орындаудан сыйақы үлесі;

К2 – қызметкердің жеке ҚТК бойынша нәтижелілікке қол жеткізуіне байланысты коэффициент .

18. Сыйақының жиынтық мөлшері (Сжыл) Қор жұмысының нәтижелілігі үшін сыйақы (Ск) сомасы мен жеке нәтижелілігі (Сж) үшін сыйақы сомасы ретінде мына 3-формула бойынша есептеледі:

$$Сжыл = Ск + Сж$$

19. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелерінің нәтижелілігін бағалау 2-кестеде келтірілген схема бойынша есептеледі:

2-кесте

ҚТК бойынша нақты мәні	ҚТК* бойынша нәтижелілік, %
ШЕКТЕН төмен	0
ШЕККЕ тең	75
ШЕК пен МАҚСАТТЫҢ арасында	(Нақты - Шек / Мақсат - Шек) * 25 + 75
МАҚСАТҚА тең	100
МАҚСАТ пен ШАҚЫРУДЫҢ арасында	(Нақты – Мақсат /Шақыру - Мақсат) * 25 + 100
ШАҚЫРУДАН артық немесе оған тең	125

* Барлық ҚТК бойынша қорытынды нәтижелілік мына формула бойынша анықталады :

$$e_i - 1 = \frac{\sum_{i=1}^n \text{Нәтижелілік ҚТК бойынша} * \text{Салмақ ҚТК}_i}{n}$$

мұнда : n – ҚТК саны ,
 i – ҚТК реттік нөмірі.

20. Қорытынды пайданың жоспарланған көрсеткішін, Басқарма мүшелерінің жоспарлы санын, әрбір қызметкер жалақысының жылдық сомасын ескере отырып, сыйақы төлеуге арналған қаражатты жоспарлау жүргізіледі және 3-формула бойынша есептеледі.

21. Сыйақы төлеуге арналған қаражаттың нақты сомасын қалыптастыру бухгалтерлік есепте резерв жасау жолымен жүргізіледі.

22. Сыйақы тиісті лауазым бойынша нақты жұмыс істеген уақытқа теңбе тең есептеледі. Сыйақы есептеу үшін кезекті еңбек демаласында болу уақыты (жұмыс күндері), қызметтік іссапарда (оның ішінде біліктілікті арттыру курстарында) болу кезеңі нақты жұмыс істеген уақытқа енгізіледі.

23. 2007 жылғы 15 мамырдағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 54-бабы 1-тармағының 2), 4) және 17) тармақшаларына, 58-бабы 1-тармағының 1), 3), 4) және 5) тармақшаларына, 59 және 60-баптарына сәйкес еңбек шарты тоқтатылған (бұзылған) жағдайда, сыйақы осы Шарттарға сәйкес төленеді.

24. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында көзделген өзге де негіздемелер бойынша қызметкермен еңбек шарты тоқтатылған (бұзылған) жағдайда, сыйақы төленбейді.

25. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелеріне бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақының нақты мөлшері қаржы жылының нәтижелері бойынша Жалғыз акционер белгілеген бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақының шекті мөлшерінің шегінде олардың әрқайсысының қызметін бағалауға дербес тәсіл негізінде Қордың Директорлар кеңесінің шешімімен белгіленеді.

26. Қордың Басқарма төрағасы мен мүшелеріне бір жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы аудиттелген қаржы есептілігі негізінде Қордың қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері белгіленген тәртіппен бекітілгеннен кейін Қор бюджетінде осы мақсаттарға көзделген ақша қаражатының шегінде төленеді.

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы мен мүшелеріне

еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру
 ш а р т т а р ы н а
 1-қосымша
 Нысан

Нысаналы мәндерімен ҚТК картасы

Лауазымның атауы _____

Р/с №	ҚТК атауы	Өлшем бір	Салмақ*	Шек**	Мақсат***	Шақыру****
1	Корпоративтік ҚТК					
	1)					
	2)					
	n)					
2	Жеке ҚТК					
	1)					
	2)					
	n)					

*ҚТК салмағы – осы көрсеткіштің басқа көрсеткіштерге қатынасы бойынша маңыздылығын айқындайтын коэффициент;

**шек – әдетте бекітілген даму жоспарына сәйкес келетін лауазымдық міндеттер адал атқарылған жағдайда жоғары ықтималдылықпен қол жеткізілетін қызмет нәтижесінен ең аз күтуді сипаттайтын ҚТК мәні;

***мақсат – қызметтің жоғары нәтижелерінің күтілетін деңгейін сипаттайтын Қ Т К м ә н і ;

****шақыру – Қордың жоғары мақсаттарын іске асыруға ықпал ететін қызметтің аса үздік нәтижелерін сипаттайтын ҚТК мәні;

Келісілді:

Р/с №	Лауазымы	Тегі, аты-жөні	Қолы, күні

Толтырылған күні « ____ » _____ 20__ ж.

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру ш а р т т а р ы н а

2-қосымша

Нысан

Іс жүзіндегі мәндерімен ҚТК картасы

Лауазымның атауы _____

Р/с №	ҚТК атауы	Өлш. бір.	Салмақ	Іс жүзінде	Нәтиже-лілік * (%)	Қорытынды нәтижелілік** (4-т. * 5-т.)
1	2	3	4	5	6	7
1	Корпоративтік ҚТК					
	1)					
	2)					
	n)					
2	Жеке ҚТК					
	1)					
	2)					
	n)					

*нәтижелілік – ҚТК бойынша мақсатты шектерге қол жеткізу дәрежесін айқындайтын шама ;

**қорытынды нәтижелілік – барлық уәждеу ҚТК бойынша олардың салмағын ескергендегі орташа нәтижелілік;

Келісілді :

Р/с №	Лауазымы	Тегі, аты-жөні	Қолы, күні

Толтырылған күні « ____ » _____ 20__ ж.