

"Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 – 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2010 жылғы 31 желтоқсандағы № 1507 қаулысына өзгеріс енгізу туралы

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 28 желтоқсандағы № 1617 Қаулысы
Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 – 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2010 жылғы 31 желтоқсандағы № 1507 қаулысына (Қазақстан Республикасының ПҰАЖ-ы, 2011 ж., № 10-11, 143-құжат) мынадай өзгеріс енгізілсін:

көрсетілген қаулымен бекітілген Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2011 – 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспары осы қаулыға қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын.

2. Осы қаулы қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы н ы ң
К.Мәсімов

Премьер-Министрі

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы
Ү к і м е т і н і ң
2 0 1 1 ж ы л ғ ы 2 8 ж е л т о қ с а н д а ғ ы
№ 1 6 1 7 қ а у л ы с ы м е н
бекітілген

**Қазақстан Республикасы
Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің
2011 – 2015 жылдарға арналған стратегиялық жоспар**

Мазмұны

1-бөлім. Миссия және пайымдау
2-бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау және қызметтің тиісті салаларының (аяларының) даму үрдістері
3-бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер, нысаналы индикаторлар, іс-шаралар мен нәтиже көрсеткіштері
4-бөлім. Функционалдық мүмкіндіктерді дамыту

5-бөлім. Ведомствоаралық өзара іс-қимыл
6-бөлім. Қатерлерді басқару

7-бөлім. Бюджеттік бағдарламалар

1-бөлім. Миссия және пайымдау

Миссия

Еңбек құқықтарын қорғау, жұмыспен нәтижелі қамтуға және халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу.

Пайымдау

Өмір сүру деңгейі мен сапасын лайықты жұмыспен қамтудың қолжетімділігін кеңейту, әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру, халықты әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту және оңтайландыру негізінде арттыру.

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің (бұдан әрі – Министрлік) мақсаты, міндеттері және қызметінің бағыттары Қазақстан Республикасы Президентінің Қазақстан халқына жолдаулары (2009 жылғы 6 наурыздағы "Дағдарыстан – дамуға", 2010 жылғы 29 қаңтардағы "Жаңа онжылдық – жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері", 2011 жылғы 28 қаңтардағы "Болашақтың іргесін бірге қалаймыз"), Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 – 2015 жылдары экономиканың 7 % өсімін қамтамасыз ету жөніндегі жоспары негізінде а й қ ы н д а л д ы .

Осыларға сәйкес әлеуметтік-еңбек саласын басқару тұрақты экономикалық дамуға жәрдемдесуге, әлеуметтік қауіпсіздікті қамтамасыз етуге, әлеуметтік кепілдіктер жүйесінің тиімді қызмет етуіне және адам капиталын дамытуға бағытталған.

Осыған орай, Министрліктің алдағы уақыттағы жұмысының негізгі бағыттары м ы н а л а р б о л а д ы :

- еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу;
- жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу;
- азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету;
- халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу;
- халықтың әлеуметтік әлсіз топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.

2-бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау және қызметтің тиісті салаларының (аяларының) даму үрдістері

1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу

Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген индустриялық-инновациялық экономика үшін қажетті "экономиканың сапалы дамуы... адам ресурстарын дамытуға... негізделетін болады".

Бұл проблеманы шешу демографиялық ахуалдың жақсаруына және халық санының тұрақты өсуін қамтамасыз етуге байланысты. Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген халық санының 10 % өсіміне қол жеткізу үшін туудың одан әрі өсуін, өмір сүрудің жалпы ұзақтығын арттыруды және көші-қонның оң сальдосын қамтамасыз ету қажет.

Осы проблемалардың шешімі әр түрлі ведомстволық бағыныстағы Қазақстан Республикасының орталық және жергілікті атқарушы органдарының қызметін үйлестіруді және өзара іс-қимылын ұйымдастыруды қажет етеді.

Демографиялық процесті басқару жүйесіндегі буындардың бірі ретінде Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі туудың өсуіне, балалы отбасылардың жағдайының жақсаруына қолайлы жағдай жасауға жәрдемдесуге **арналған**.

Министрліктің туудың өсуіне жәрдемдесу жөніндегі қызметінің негізгі бағыттары оның қазіргі жағдайын ескере отырып айқындалған.

Реттелетін қызмет саласының негізгі даму параметрлері

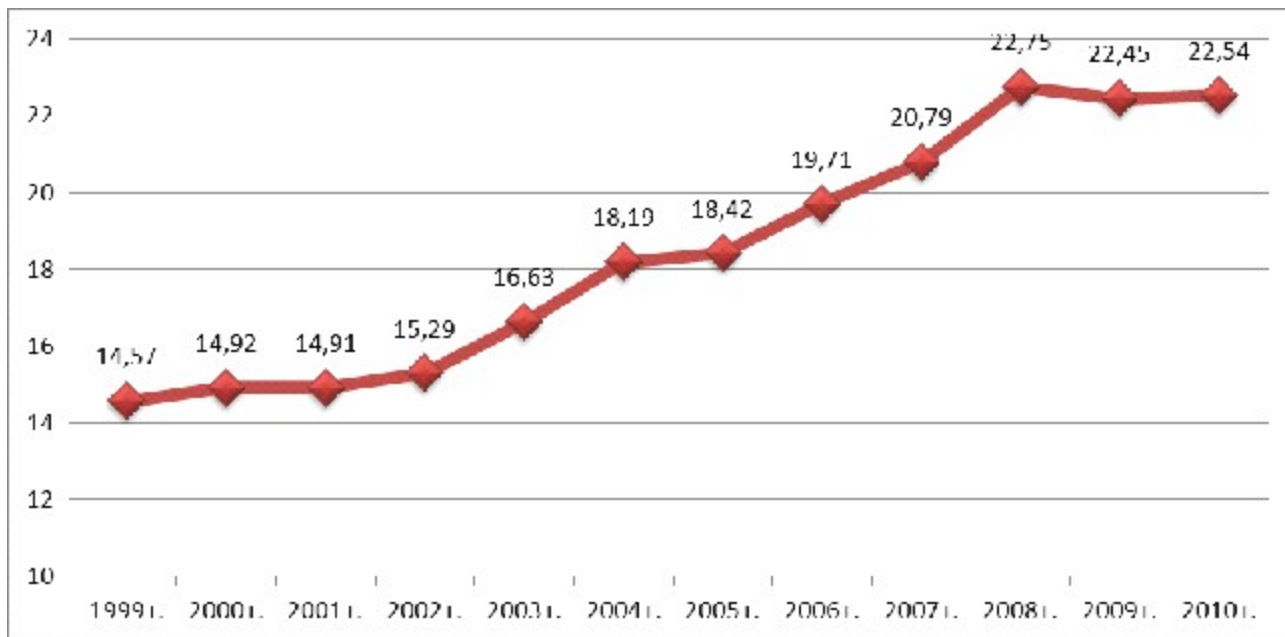
Өткен кезеңде халық санының өскені байқалады: 2011 жылғы қаңтардағы жағдай бойынша 16,4 млн. адам болды, бұл 1999 жылғы деңгейден 1,5 млн. адамға көп.

Халық санының артуы, негізінен туудың өсуі есебінен қамтамасыз етілді. Соңғы бес жыл ішінде туылған балалардың орташа жылдық саны 330 мыңнан асты; туу коэффициенті 2008 – 2010 жылдары (орта есеппен 22,58) 1990 жылғы деңгейден артты.

1-сурет

Бала туу серпіні

(жалпы туу коэффициенті, 1000 адамға шаққанда)



Халықтың жас құрылымы оң тұрғыдан өзгерді. 2010 жылы:

1) еңбек етуге қабілетті азаматтардың үлесі 49,6 %-дан (2003 ж.) 52,5 %-ға дейін артты ;

2) 18 жасқа дейінгі балалардың үлесі үштен бір бөлікке жақындады.

Демографиялық ахуалды жақсартуға балалы отбасыларды әлеуметтік қорғау жүйесі айтарлықтай ықпал етті. 2003 жылдан бастап халықаралық тәжірибеде (АҚШ, ЕО елдері, Ресей, Беларусь және т.б.) кеңінен таралған мынадай қолдау түрлері кезең - кезеңмен енгізілді:

1) отбасыларға табысына қарамастан 30 АЕК (бірінші, екінші және үшінші баланың туылуына) бастап 50 АЕК (төртінші және одан кейінгі балалардың туылуына) дейінгі мөлшерде РБ-тен төленетін баланың туылуына байланысты біржолғы әлеуметтік жәрдемақылар ;

2) бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақы. Жұмыс істемейтін аналарға ол табысына қарамастан РБ-тен 5,5 АЕК-тен 8,5 АЕК-ке дейінгі (отбасында туылған және тәрбиеленіп жатқан балалардың санына байланысты) мөлшерде төленеді. Әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушы - жұмыс істейтін аналар (немесе отбасы мүшелері) – соңғы 24 айдағы орташа жалақысының 40 % мөлшерінде "МӘСК" АҚ-дан әлеуметтік төлемдер алады ;

3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға арналған ең төмен жалақы мөлшеріндегі жәрдемақы (2010 жылдан бастап енгізілді);

4) табысы азық-түлік себетінің құнынан аз күнкөрісі төмен отбасыларға ЖБ-тен 1 АЕК мөлшерінде тағайындалып, төленетін 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақы .

2010 жылдан бастап көп балалы аналарды "Алтын алқа" және "Күміс алқа" белгілерімен марапаттау шарттары өзгертілді және оларға төленетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері арттырылды (39 АЕК-тен АЕК-ке дейін).

Ана мен баланы қорғаудың жаңа жүйесі қызмет еткен кезеңде:

1) баланың тууына байланысты жәрдемақы алатын отбасылардың саны 157,5 мыңнан (2003 жылы) 329,2 мыңға дейін (2 еседен астам) артты;

2) төрт және одан көп баласы бар отбасылардың салыстырмалы үлесі 2003 жылғы 7 %-дан 2010 жылы 13 % артты.

Негізгі проблемаларды талдау

Алайда соңғы жылдары байқалған оң өзгерістердің аясында демографиялық салада жекелеген проблемалар да кездеседі.

1. Халық тығыздығының салыстырмалы түрде төмендігі (бір шаршы километрге 5,7 адам) өңірлік даму мүмкіндіктерін шектейді және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылыққа әсер ететін факторлардың бірі болып табылады.

2. Халықтың қартаю үрдісінің дамуы. Болашақта (2020 жылға дейін) соғыстан кейінгі кезеңде туған адамдардың есебінен (бала туудың "қарқынды" кезеңінде) еңбекке жарамды жастан асқан адамдар үлесінің артуы болжанып отыр. Халықтың қартаю үрдісі кейінгі жылдары да сақталатын болады. Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің есебі бойынша 2030 жылға қарай қарт адамдардың үлесі 11,1 – 11,3%, 2050 жылға қарай – 14,7 -15% дейін артады.

Халықтың қартаюы экономиканың өсуіне, жинақтар мен инвестицияларға, жұмыс күшінің ұсыныстары мен жұмыспен қамтуға, зейнетақымен қамсыздандыру бағдарламаларына, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет көрсетуге, салық салуға, отбасының құрамына және тұрмыс тәртібіне әртүрлі әсер ететін болады.

3. Халықтың көші-қон арқылы өсуінің төмендеуі: 2010 жылы көші-қонның оң сальдосы 2005 жылмен салыстырғанда 1,5 есе қысқарды, еңбек етуге жарамды адамдардың көшіп кетуі орын алып отыр.

4. Ұлттық еңбек нарығындағы еңбек ресурстарының тапшылығы.

5. 18 жасқа дейінгі балаларды әлеуметтік қолдау жүйесімен қамту айтарлықтай төмен болып қалып отыр (балалардың жалпы санының 15%). Балалар мен отбасыларға арналған жәрдемақылардың мөлшері салыстырмалы түрде көп емес, бұл балалардың дамуына бастапқы тең мүмкіндік беруге кедергі келтіреді.

6. Өндірістік жарақаттанудың салыстырмалы түрде жоғары деңгейі сақталып отыр.

Реттелетін қызмет саласының негізгі сыртқы және ішкі даму факторларын бағалау

Осылайша, қалыптасқан жағдайда еңбек ресурстарының өсуін қамтамасыз ету үшін балалы отбасыларды мемлекеттік қолдауды күшейтуге бағытталған шараларды іске асыру жалғастырылатын болады.

Мыналар жоспарланған:

1) баланың тууына, бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақылардың және көп балалы аналарға арналған арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың (индексация) мөлшерін арттыру;

- 2) әлеуметтік төлемдерді оңтайландыру есебінен күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға арналған жәрдемақының мөлшерін арттыру;
- 3) шартты әлеуметтік төлемдерді енгізу және отбасылардың әлеуметтік қызметтерге қолжетімділігін қамтамасыз ету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- 4) қиын өмірлік жағдайда жүрген отбасылар мен балаларды жеке әлеуметтік қолдау және қызмет көрсету жүйесін дамыту.

2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу

Үдемелі индустриялық-инновациялық дамуға көшу және экономикадағы құрылымдық өзгерістер еңбек нарығында да тиісті өзгерістерді көздейді.

Осыған орай экономиканың еңбек ресурстарына деген қажеттілігін қамтамасыз ету, еңбек нарығында ұсыныс пен сұраныстың теңгерімділігіне ықпал ету үшін Министрлік орталық және жергілікті атқарушы органдармен бірлесе отырып, жалпы жұмыссыздық деңгейін 2015 жылға қарай 5,5 % дейін төмендетуді, еңбек қатынастарын заңдастыру және жұмыспен тиімді қамтудың үлес салмағын арттыру, жұмыс күшінің кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын арттыруды көздейтін Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыруды қамтамасыз етуге тиіс.

Жоспарланып отырған жұмыспен қамту саласындағы әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін дамыту қазіргі уақытта осы салада қалыптасқан жағдайдың, проблемалары мен үрдістерінің көрінісі болып табылады.

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Еңбек нарығы және жұмыспен қамту

Есепті кезеңде жұмыссыздық деңгейі мен құрылымы елде әлемдік қаржы-экономикалық дағдарыстың әсерімен және экономиканы тұрақтандыру кезеңінде қалыптасқан экономикалық жағдайға тікелей тәуелді болды.

Экономикалық өсу қарқынының бәсеңдеуі (2008 – 2009 жж.), жекелеген кәсіпорындарда өндірістің жабылуы және/немесе тоқтатылуы еңбек нарығындағы сұраныстың азаюына және жұмыспен қамтылу деңгейінің уақытша төмендеуіне, жасырын жұмыссыздықтың пайда болуына және заңсыз жұмыспен қамтудың көбеюіне алып келді. Осындай жағдайда жұмыссыздық деңгейінің өсуінің алдын алуға және өңірлік жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін Қазақстан Республикасының Үкіметі арнайы дағдарысқа қарсы шараларды әзірлеп, жүзеге асырды (Жол картасы).

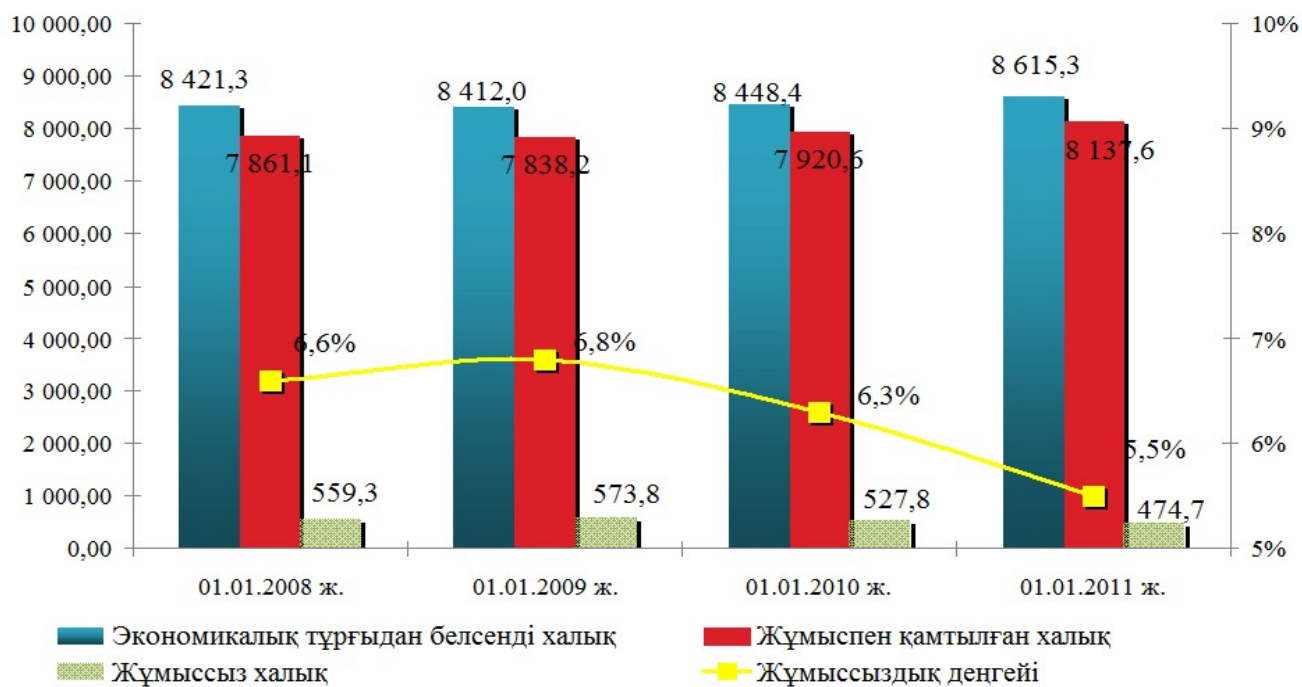
Жол картасы аясында соңғы екі жылда жөндеу жұмыстарында 390,2 мың жаңа жұмыс орны құрылды, 148,7 мың жұмыссыз кейіннен жұмысқа орналастырумен даярлауға және қайта даярлауға жіберілді. Халықтың нысаналы топтарының 108,1 мың өкілі әлеуметтік жұмыс орындарына орналастырылды, жастар практикасы шеңберінде шамамен 90 мың түлек уақытша жұмыспен қамтамасыз етілді. 202,3 мың адам

Ретсіз көші-қон қаупін азайту, ұлттық еңбек нарығына қысымды азайту үшін 2009 жылы шетелдік жұмыс күшін (бұдан әрі – ШЖК) тарту квотасы екі есеге қысқартылды. Тартылатын шетелдік қызметкерлердің саны 54204 адамнан (2008 жылы) 30988 адамға дейін азайды.

Шетелдік мамандарды тартуды реттеу және бақылау бойынша 2010 жылы қабылданған қосымша шаралардың нәтижесінде тартылған шетелдік мамандардың саны 24,7 мың адамды құрады, оның ішінде бірінші санатты жоғары білікті ШЖК үлесі 74,6 % дейін артты (салыстыру үшін: 2008 жылы – 45,6 %).

Қабылданған шаралар жұмыссыздық деңгейінің одан әрі төмендеуіне әсер етті. 2010 жылы ол 5,8 %, ал а.ж. бірінші тоқсанда – 5,5 % құрады.

Еңбек нарығының серпіні



Жұмыспен қамтудың өсуінің жаңа мүмкіндіктері үдемелі индустриялық-инновациялық дамуға көшуге жол ашады. Қазақстан Республикасы Үкіметінің Қазақстан Республикасын үдемелі индустриялық-инновациялық дамыту жөніндегі мемлекеттік бағдарламаны (ҮИИДМБ) іске асыру 161 мың тұрақты және 207 мың уақытша жаңа жұмыс орындарын ашуды болжайды, алайда оларды толтыру үшін еңбек ресурстарының тиісті сапасы қажет.

Осыған орай, еңбек ресурстарын дамытуды, олардың өз бетінше жұмыспен айналысатын, жұмыссыз және табысы аз халықтың кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын арттыруды, жұмыспен нәтижелі қамтуды көздейтін жаңа Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы әзірленді.

Негізгі проблемаларды талдау

Сонымен қатар ұлттық еңбек нарығының дамуында бірқатар проблемалар мен қиыншылықтар да кездеседі.

1) Ұлттық еңбек нарығы теңгерімді емес. Жұмыссыздық сақталып отыр, әсіресе әйелдер арасында оның деңгейі жоғары. Жасырын нысандағы жұмыссыздық етек жаюда. Жұмыссыздыққа қарамастан, кәсіпорындар мен ұйымдарда бос жұмыс орындары сақталған. Жаппай жұмысшы кәсіптері қызметкерлеріне, сондай-ақ жоғары білікті қызметкерлерге сұраныс қанағаттандырылмайды.

2) Экономикалық белсенді халықтың айтарлықтай бөлігінің экономиканың бейресми секторында жұмыспен қамтылуы жалғасып келеді, олар әлеуметтік қорғаумен қамтылмаған. Жұмыс істейтін халықтың 33 % астамы өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдар, олардың жартысына жуығы (1,3 млн. астам адам) жеке шаруашылығында жұмыс істейді.

3) Жұмыспен тиімсіз қамтудың үлес салмағы жоғары – жалдамалы қызметкерлердің шамамен үштен бірі экономиканың көп еңбекті қажет ететін салаларында жұмыс істейді.

4) Жұмыс ресурстарының сапасы инновациялық экономиканың қажеттіліктеріне жауап бермейді (жұмыспен қамтылған адамдардың шамамен үштен бірінің кәсіптік білімі жоқ).

Бұған қоса, экономиканың жаһандануы және шекаралас елдердегі күрделі әлеуметтік-экономикалық жағдай, көші-қон ағынын реттеу және бақылаудың тиімсіз тетіктері басқарылмайтын көші-қонның өсуіне, ішкі еңбек нарығының қысымына және ұлттық мүдделердің бұзылуына алып келеді.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Жұмыспен қамту саласын басқару тетіктерін жетілдіру жақын келешекте еңбек нарығы мен жұмыспен қамтуға белгілі бір сыртқы және ішкі жағдайлардың әсері ескеріліп жүргізілетін болады.

Айталық, жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесуде негізгі салмақ уақытша жұмыс орындарын құруға (Жол картасы шеңберінде), жұмыспен тұрақты және нәтижелі қамтуға түседі. Ол үшін Жұмыспен қамту 2020 шеңберінде еңбек және халықты жұмыспен қамту туралы заңнаманы жетілдіру және үйлестіру, еңбек нарығы мен жұмыспен қамтуға мониторингті жақсарту және оны болжау сапасын арттыру, еңбек ресурстарының теңгерімділігін әзірлеу және пайдалануға көшу қажет болады. Халықпен жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне бағытталған ақпараттық-консультациялық қызметтер желісін жаңарту көзделеді.

Мүдделі мемлекеттік органдармен біресе отырып, ұлттық біліктілік шеңбері негізінде кадрларды кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ресурстарының кәсіптік және аумақтық ұтқырлығын күшейту бойынша пәрменді шаралар қабылданатын болады. Еңбек қатынастарын заңдастыру; еңбек әлеуетін жандандыру және өз бетінше жұмыспен айналысатын адамдардың еңбек өнімділігін арттыру

қосымша шараларды талап етеді.

Ұлттық еңбек нарығын қорғау және ШЖК тарту қажеттілігі сақталады.

Экономиканың тұрақты дамуы, жұмыспен тұрақты және нәтижелі қамту халықтың әл-ауқатын арттырудың берік негізін құрайды.

3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету.

Лайықты еңбекке қолжетімділікті кеңейту мақсатында Министрлік орталық және жергілікті атқарушы органдармен бірлесе отырып:

- 1) еңбек қатынастарының заманауи стандарттарын енгізуді;
- 2) әлеуметтік әріптестік институтын дамытуды;

3) азаматтардың еңбек құқықтарын қорғауды қамтамасыз етуге тиіс.

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Еңбек саласын басқаруда:

1) заманауи еңбек стандарттарын енгізу жалғастырылды. Ең алдымен өндіріс жағдайлары зиянды және ерекше зиянды салаларда ("Кәсіптік еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесі. Талаптар" (ҚР СТ 1348-2005); ХЕУ-ЕҚБЖ 2001 ILO-OSH 2001 халықаралық стандарты, OHSAS 18001: 1999 "Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (MOD)");

2) өндірістегі жарақаттану деңгейін азайту шаралары қабылданды: кәсіпорындарды аттестаттау (2009 жылы еңбек жағдайлары бойынша шамамен 3 мың өндірістік нысан аттестатталды); еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан сақтандырумен қамтуды кеңейту; тәуекелді бағалау жүйесін (бұдан әрі – ТБЖ) енгізу.

3) келіссөздер процесінің рөлі арттырылды (қазіргі уақытта қолданыстағы ұжымдық шарттардың саны 50 мыңнан асты); бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру ынталандырылды ("2010 – 2012 жылдарға арналған лайықты еңбек" бағдарламасын іске асыру, "Ұжымдық шарт жасаңыздар" республикалық акциясы, Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі "Парыз" конкурсы).

Қазақстан Республикасының Үкіметі Қазақстан Республикасының Кәсіподақтары Федерациясымен және "Атамекен" одағы" ҰЭП бірлесе отырып, жұмыс орындарын сақтау және қызметкерлердің жаппай босатылуының алдын алу жөнінде ірі компаниялармен меморандум жасау бастамасын көтерді. 2011 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша әлеуметтік жобаларды іске асыру бойынша 42,3 млрд. теңгеден астам сомаға 7,9 мыңнан астам меморандум жасалды; өндірістік процестерді тұрақтандыру, әлеуметтік қорғау, еңбек құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету мәселелері жөнінде өзара ынтымақтастық туралы 8,4 мың Меморандумға қол қойылды, олар 950 мыңнан астам қызметкерді қамтыды.

Негізгі проблемаларды талдау

Сонымен қатар, еңбек қатынастарын дамытуда белгілі бір проблемалар мен қиындықтар кездеседі. Еңбек заңнамасының бұзылуы сақталып отыр. Биылғы жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жалақы бойынша жалпы берешек 3234,2 млн. теңгені құрады.

Өндірістік жарақаттану деңгейі жоғары күйінде сақталып тұр. 2010 жылдың қорытындысы бойынша өндірісте 2162 адам зардап шекті, бұл 2009 жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда 2,3% көп (2009 жылы – 2102 адам). Соңы өліммен аяқталатын өндірістік жарақаттану деңгейі 4,9% өсіп, қаза тапқан адамдардың саны 363 құрады (2009 жылы – 346 адам).

Ішкі және сыртқы негізгі факторларды бағалау

Еңбек қатынастарын дамытуды басқару алдағы уақытта Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбек қатынастарының негізгі субъектілері мүдделерінің теңгерімділігін сақтау және олардың конституциялық құқықтарын іске асыру мүддесіне орай жүзеге асырылатын болады. Әлеуметтік диалогтың рөлін одан әрі арттыру және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін өсіру болжануда.

Мемлекеттік еңбек инспекциясының жұмысы бизнес үшін кедергілерді азайту жағдайында жүзеге асырылатын болады. Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмаларына сәйкес ТБЖ-да құқық бұзушылықтардың, өндірістегі жазатайым оқиғалар қаупінің алдын алуға, орын алған заң бұзушылықтар мен кемшіліктерді жоюға баса назар аударылады.

Еңбек қатынастарын басқарудың мемлекеттік саясатын әзірлеу және іске асырудың сыртқы ортасы экономиканы жаһандандыру, ТМД, ЕурАзЕҚ шеңберінде кіріктіру процестерін дамыту, бірыңғай кеден кеңістігін қалыптастыру болып қалып отыр.

Халықаралық әлеуметтік институттардың ұсынымдарын ескере отырып, салыстыру мақсатында еңбек қатынастарының ұлттық стандарттарын анағұрлым дамыған елдердің стандарттарына жақындату, Кеден одағы аясында Қазақстанның, Ресей Федерациясының және Беларусь Республикасының еңбек заңнамасын біріздендіру жұмысы жалғастырылатын болады.

4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Халық табысының негізгі бөлігі жалақы есебінен қалыптасады. Соңғы бес жылда жалақының ең төменгі мөлшері 1,7 есе арттырылды (9200 теңгеден 15 999 теңгеге дейін).

Жалпы ел бойынша бір қызметкердің орташа айлық жалақысы экономикалық қызмет түрлері бойынша (Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің деректері бойынша) – 1,9 есе артып, 2010 жылы 77 482 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасы Президентінің жолдауларына сәйкес бюджет саласы

қызметкерлерінің жалақысы 2006 – 2007 жылдары тиісінше 32 және 30 % артты. Екі рет – 2009 жылы және 2010 жылғы 1 сәуірден бастап бюджет саласы қызметкерлері жалақысының деңгейі 25 % арттырылды және қазіргі уақытта орта есеппен 56 160 теңгені құрайды. Бұл ретте, 2011 жылғы 1 шілдеден бастап 30 % арттырылды.

Азаматтық қызметшілерге жаңа еңбекақы төлеу жүйесі моделінің жобасы әзірленді және мемлекеттік органдар мен кәсіподақтар өкілдерінің талқылауында.

Өнеркәсіптің жеті саласында (тау-кен металлургия, машина жасау, көмір, мұнай-газ, құрылыс, химия, электр энергиясы) еңбекақы төлеудің салалық арттыру коэффициенттері бекітіліп, қолданылуда.

Халық табысының құрамында екінші орынды әлеуметтік төлемдер алады.

Қазіргі уақытта Қазақстанда нарықтық экономиканың қағидаттарына сәйкес келетін әлеуметтік қамсыздандыру үшін жауапкершілікті мемлекет, жұмыс беруші және қызметкер арасында бөлуді көздейтін әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің көпдеңгейлі үлгісі қызмет етеді.

Әлеуметтік қамсыздандырудың негізі үнемі жаңартылып отыратын ең төменгі әлеуметтік стандарттар болып табылады. 2006 жылмен салыстырғанда:

- 1) ең төменгі күнкөріс деңгейі 7945 теңгеден 15999 теңгеге дейін артты;
- 2) базалық әлеуметтік төлемдерді ескергендегі ең төменгі зейнетақының мөлшері – екі еседен артық өсті (9700-ден 24047-ге дейін).

Мемлекет басшысының тапсырмаларына, "Нұр Отан" ХДП халықтық тұғырнамасы әлеуметтік бағдарламасының негізгі ережелеріне және Үкіметтің 2009 – 2010 жылдардағы іс-әрекет бағдарламасына сәйкес зейнетақы төлемдері жыл сайын 25 %, ал 2011 жылдан бастап – 30 %; әлеуметтік төлемдер 2010 жылы 9 %, 2011 жылы – 7 % көбейтілген болатын.

Осы арттырулар мен ЖЗҚ төленетін төлемдерді ескергенде, жиынтық зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері 01.01.2011 ж. 29,4 мың теңгені құрады.

Қызметкерлердің міндетті жинақтаушы зейнетақы жүйесіне (бұдан әрі – ЖЗЖ) және міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысуы кең етек алуда. ЖЗҚ-ға қатысушылар саны 01.01.2011 ж. жағдай бойынша 5469,1 млн. адам болды, ал ЖЗҚ-дағы зейнетақы жинақтары 2346,5 млрд. теңгеден асты. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылардың саны 6 миллионға жақындады, ал МӘСҚ активтері 235,7 млрд. теңгеден асты, МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер 2010 жылы орта есеппен 33632 теңгені құрады.

Сонымен қатар, Қазақстанда халықтың табысы аз бөлігін қамтитын әлеуметтік көмек жүйесі қызмет етеді. Ол әлеуметтік төлемдер (арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар, атаулы әлеуметтік көмек, күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар, тұрғын үй көмегі және т.б.) түрінде көрініс табады.

Атаулы әлеуметтік көмек және қолдау жүйесімен қазіргі уақытта бір миллионнан астам қазақстандық қамтылған.

Негізгі проблемаларды талдау

Қабылданған шараларға қарамастан, Қазақстан Республикасында өмір сүру деңгейі анағұрлым дамыған елдердегі деңгейден қалыңқы.

Еңбекақы төлеуде еңбекке ақы төлеудің айтарлықтай салалық және өңірлік саралануы сақталуда, бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы оның жалпы экономика бойынша деңгейінен айтарлықтай артта қалып келеді. Ең төменгі еңбекақы стандарттары жетілмеген. Еңбекке ақы төлеудің оның нәтижесіне байланыстылығы бұзылған – жалақының өсу қарқыны еңбек өнімділігінің өсу қарқынынан озық.

Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінде әлеуметтік төлемдердің алдыңғы табыстарға және елдегі өсіп отыратын өмір сүру деңгейіне барабар келмеуі негізгі проблема болып т а б ы л а д ы .

Осының салдарында елде кедейлік сақталған. Кедейлікке бірінші кезекте, көп балалы отбасылар мен ауыл тұрғындары ұшырайды; жұмыс істегеніне қарамай кедей а д а м д а р б а р .

Кедейлік табыс деңгейінің әртүрлілігі мен айтарлықтай айырмашылығына байланысты одан әрі тереңдей түседі.

Әлеуметтік көмек жүйесінде шешімін талап ететін проблемалар ретінде мыналар с а қ т а л у д а :

1) әлеуметтік көмек және қолдау көрсетуді ұйымдастыру тиімділігінің төмендігі мен ж ү й е л і л і к т і ң б о л м а у ы ;

2) табысы аз адамдардың еңбек қарымын жандандыру әдістерін жеткілікті п а й д а л а н б а у .

Әлеуметтік көмек жүйесінде көрсетілген проблемалардың болуы әр түрлі себептерге байланысты. Объективті түрде олар макроэкономикалық жағдайға, қаржы-экономикалық мүмкіндіктер мен жалпы мемлекеттік және өңірлік ауқымдағы басымдықтарға байланысты. Субъективті тұрғыдан - әлеуметтік көмек көрсету жүйесінің жетілмеуімен, кедейлік шеңберінен өз бетінше шығу үшін халықтың нысаналы топтары мен мүмкіндіктері шектеулі адамдардың басым бөлігінің еңбекке ынталылығының төмендігімен байланысты.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Тұрақты макроэкономикалық жағдай, халықаралық ынтымақтастықпен байланысты басымдықтарды пайдалану мүмкіндігі, әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін жетілдіру – заманның негізгі талаптарына жауап беруге тиіс және халықтың әл-ауқатының артуын қамтамасыз ететін орта болып сақталып отыр.

Халық табысында жалақының ерекше маңызы сақталатын болады. Алдағы уақытта:

1) еңбекақы төлеу мәселелерін ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесіне қосуға қол ж е т к і з у ;

2) ЕТЕС белгілеу тәжірибесін кеңейту;
3) жалақының еңбек өнімділігі мен қызметтің түпкілікті нәтижесіне байланыстылығын қамтамасыз ету;
4) азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесінің жаңа моделін жасап, енгізу қажет.

Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесін реформалау шеңберінде:

1) базалық лауазымдық жалақы түсінігі нақтыланады;
2) функционалдық-блоктық тәсілге негізделген лауазымдардың жаңа тізбесі және лауазымдарды бөлудің негізгі өлшемдері қалыптастырылады;
3) лауазымдық жалақыны есептеу үшін коэффициенттердің жаңа торы енгізіледі;
4) еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылардың қолданыстағы жүйесі оңтайландырылады.

Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесі мен әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қаржылай тұрақтылығын күшейтудің маңызды факторы әлеуметтік заңнаманы жаңарту болып табылады.

Аталған факторларды іске асыру Министрліктің халықтың әл-ауқатын арттыру жөніндегі жұмысының негізі болуға тиіс.

Экономикалық тұрақтандыру және индустриялық-инновациялық дамуға көшу экономикалық өсуді маңызды әлеуметтік проблемаларды және ең алдымен, кедейлік проблемасын шешуге пайдалану мүмкіндігін кеңейтеді.

Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасын іске асыру барысында шартты әлеуметтік көмек пен қолдаудың жаңа нысандары енгізілетін болады. Жұмыспен нәтижелі қамтуға қолжетімділікті кеңейту және кедейлікті төмендету мәселелерін кешенді шешу әлеуметтік көмек пен қолдауға мұқтаж адамдар тобын қысқартуға және оның атаулылық сипатын күшейтуге мүмкіндік береді.

Мемлекет басшысының тапсырмаларын іске асыру шеңберінде әлеуметтік көмек пен қолдау механизмін жетілдіру жалғастырылатын болады. 2011 – 2012 жылдары пилоттық зерттеулердің негізінде халықаралық тәжірибені ескере отырып, атаулы әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетудің түрлері мен нысандарын оңтайландыру жүзеге асырылады, барлық өңірлер үшін оны көрсетуге әмбебап және бірыңғай талаптар қалыптастырылады.

Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін енгізу барысында (2011 жылдан бастап) әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетуге мониторинг жүргізу үшін жаңа мүмкіндіктер жасалатын болады.

5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік әлсіз топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.

Саланы дамытудың негізгі параметрлері

Қазақстан Республикасында, кез келген басқа елдердегі сияқты халықтың белгілі бір бөлігі – қарт адамдар, мүгедектер және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері ерекше әлеуметтік қолдауға мұқтаж. Ол арнаулы әлеуметтік қызметтер түрінде

к ө р і н і с т а б а д ы .

Әлеуметтік қолдауды ұйымдастыруда жергілікті мемлекеттік басқару органдарының рөлі артып, өкілеттіктері кеңейеді. Азаматтық қоғам өкілдерімен әріптестік дамиды, қайырымдылық өседі.

Кедейлікті жеңілдету және өмір сапасын арттыру үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету белсенді пайдаланылады. "Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы" Қазақстан Республикасының Заңына (2008 жылы қабылданды) сәйкес қиын өмірлік жағдайда жүрген адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету сапасын арттыру шаралары қабылдануда. Заңды іске асыру үшін қиын өмірлік жағдайда жүрген адамдарға әлеуметтік қызметтер көрсету сапасын арттыру бойынша шаралар қабылдануда. 2010 жылы елде 106 медициналық-әлеуметтік ұйым қызмет етті, олар 20,6 мың адамға, оның ішінде 4,4 мың балаға қызмет көрсетеді.

Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары(психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған – 2009 ж., 18 жастан асқан психоневрологиялық ауру адамдарға арналған – 2010 ж., тірек-қимыл аппараты бұзылған қарттарға, мүгедектер мен балаларға арналған – 2011 ж., белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдар үшін 2012 жылдан бастап жоспарлануда) әзірленіп, кезең-кезеңмен енгізілуде. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары әмбебап сипатқа ие, оны мемлекет, жеке және үкіметтік емес сектор енгізе алады. Стандарттар стационар, жартылай стационар және үйде күту жағдайында мемлекеттік, жеке және үкіметтік емес секторларда іске асырылады.

Әлеуметтік қызмет көрсетуде бәсекелес орта қалыптасуда.

Әлеуметтік қолдау көрсетуде мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ерекше көңіл бөлінеді. "Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік деңгейде мүгедектерді медициналық, әлеуметтік және кәсіби оңалтудың кешенді шаралары әзірленді. Тегін кепілді медициналық көмек көрсету, әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру, білімнің, ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз ету, денсаулық жағдайын ескере отырып қызмет түрін еркін таңдау, кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ету қабілетін қалпына келтіру және жұмысқа орналасуына жәрдемдесу мүгедектердің қоғам өміріне қатысуына тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған.

Мүгедектердің құқықтары саласындағы халықаралық стандарттарды кезең-кезеңмен имплементациялау ниетін растай отырып, Қазақстан 2008 жылы Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қойды.

Негізгі проблемаларды талдау

Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде шешімін талап ететін маңызды проблемалар ретінде мыналар сақталып отыр:

- 1) мұқтаж адамдардың әлеуметтік қолдаумен жеткілікті қамтылмауы;
- 2) арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуді стандарттаудың аяқталмауы;
- 3) мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ұсынылатын оңалту қызметтері тиімділігінің төмендігі;
- 4) арнаулы әлеуметтік қызметтердің тізбесі мен сапасының мүгедектердің сұраныстары мен жеке кемістіктеріне толық сәйкес келмеуі;
- 5) әлеуметтік қызмет көрсетудің балама түрлері мен арнаулы әлеуметтік қызметтер нарығындағы бәсекелес ортаның жеткіліксіз дамуы.

Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде осы және басқа проблемалардың болуы әр түрлі себептерге байланысты. Объективті түрде олар макроэкономикалық жағдайға, қаржы-экономикалық мүмкіндіктер мен жалпы мемлекеттік және өңірлік ауқымдағы басымдықтарға байланысты. Субъективті тұрғыдан - әлеуметтік қолдау көрсету механизмінің жетілмеуімен, әлеуметтік қызметкерлер кәсібилігінің төмендігімен және жауапкершілігінің жеткіліксіздігімен, олардың еңбекақы деңгейінің жетілмеуімен және салыстырмалы түрде төмендігімен байланысты.

Мұндай жағдайда әлеуметтік қолдау жүйесін одан әрі дамыту бұл үшін қолда бар сыртқы және ішкі факторларды барынша пайдалануды талап етеді.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Мемлекет басшысының тапсырмаларын іске асыру шеңберінде әлеуметтік қолдау механизмін жетілдіру жалғастырылатын болады.

"Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы" Заңды 2017 жылға дейінгі кезеңде іске асыру шеңберінде арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету нарығын демонополизациялауға; арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің мемлекет кепілдік беретін көлемін енгізуге; арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын енгізуге; арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету инфрақұрылымын дамытуға бағытталған реформалауды жалғастыру көзделеді.

Мүгедектерді әлеуметтік қорғау және олардың қоғам өміріне араласуы үшін тең мүмкіндік жасау бойынша жұмыс алдағы уақытта Қазақстан Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қоюы арқылы өзіне қабылдаған халықаралық міндеттемелерді іске асыру шеңберінде жүзеге асырылатын болады. Министрлік мүдделі мемлекеттік органдармен, халықаралық және үкіметтік емес ұйымдармен бірлесе отырып, Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді перспективаға арналған ұлттық іс-қимыл жоспарының жобасын әзірледі.

3-бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер, нысаналы индикаторлар, іс-шаралар мен нәтиже көрсеткіштері

1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу										
1.1 - мақсат.	Бала	тудың	өсуіне		ықпал					ету
Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың кодтары 001, 003, 005, 008, 012, 028, 033										
Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең					
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған балалардың үлес салмағы, оның ішінде - бір жасқа дейінгі балалар (тиісті жылы туған балалар санына қатысты)	статдеректер	%	40,4	35,5	38,7	42,6	43,2	43,3	43,4	
- 18 жасқа дейінгі балалар (балалардың жалпы санына қатысты)	статдеректер	%	15,2	14,6	14,1	13,5	12,9	13,8	13,7	
2. 1 жасқа дейінгі баласы бар, МӘСҚ-тан әлеуметтік төлемдер (жүктілігі мен босануына байланысты табысынан айрылған жағдайда, бала күтімі бойынша) алатын балалы отбасылардың үлесі (бір жасқа дейінгі балалары бар отбасылар санына қатысты)	ресми деректер	%	33,6	34,6	34,4	38	38,6	39,2	39,5	
1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау										
Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі %	есепті кезең		жоспарлы кезең					
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Мемлекеттік жәрдемақылардың орташа мөлшері (өткен жылмен салыстырғанда): - баланың тууына байланысты	ресми деректер	%	111	145,4	107	107	107	107	107	
- бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша			111	132,7	107	107	107	107	107	
- күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа дейінгі балаларға арналған			111	109	107	107	107	214	107	
1. Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшері (өткен жылмен салыстырғанда)	ресми деректер	%	102,3	134,7	108	108	108	214	107	
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	
1. Ана мен баланы әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту: а) Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айрылған жағдайда МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдерді тағайындау және жүзеге асыру мәселелері жөніндегі заңнаманы жетілдіру негізінде;					x	x				

- қоғамдық жұмыстарға			18,9	23,1	20	19,5	19,0	19,0	18,5
- әлеуметтік жұмыс орындарына			15	10,7	7	8,5	9	10	11
- жастар практикасына			9,1	9,7	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5
2. Бағдарламаға қатысушылардың жалпы санынан жеке кәсіп құруға микрокредит алған азаматтардың үлесі	ресми деректер	%	-	-	2,8	6,0	3,0	2,5	2,0
3. Жұмыспен қамту органдарына өтініш берген адамдар қатарындағы жұмысқа орналастырылған еңбекке жарамды этникалық репатрианттардың үлесі	ресми деректер	%	47,1	46,2	46,3	46,4	46,6	46,8	47,0

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6
1. Ұлттық еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысқа мониторинг жүргізуді және болжауды жетілдіру; еңбек ресурстарының теңгерімін әзірлеу		x	x	x	
2. Халықты жұмыспен қамту туралы заңнаманы еңбекке жарамды жастағы адамдардың белсенділігін арттыру бөлігінде жетілдіру		x	x		
3. Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы және өңірлерді дамыту бағдарламалары шеңберінде әлеуметтік жұмыс орындарына, қоғамдық жұмыстарға, жастар практикасына жіберілген адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету	x	x	x	x	x
4. Экономикалық әлеуеті төмен ауылдық елді мекендерден экономикалық әлеуеті жоғары ауылдық елді мекендерге және экономикалық өсу орталықтарына көшіруге жәрдемдесу арқылы еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру	x	x	x	x	x
5. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі хабардарлығын арттыру	x	x	x	x	x

2.1.4-міндет. Еңбек көші-қонын басқару

Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. ШЖК тартуға арналған квота	ресми деректер	%	0,75	0,75	0,85	1,0	1,2	1,4	1,5
2. Тартылатын ШЖК құрамындағы білікті мамандардың үлесі	ресми деректер	%	68,1	45,0	45,0	46,0	46,0	47,0	47,0

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6
1. Халықтың көші-қоны саласындағы заңнаманы еңбек көші-қонын басқару бөлігінде жетілдіру		x	x		
2. Шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілеу бойынша ұсыныстарды әзірлеу	x	x	x	x	x
3. Жұмыс берушілердің ШЖК ерекше тарту шарттарының орындалуын бақылау	x	x	x	x	x
4. Есепке алу және еңбек көші-қоны процестерін ақпараттық қолдау жүйесін құру	x	x	x	x	x
3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету.					

3.1-мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту
Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың кодтары 001, 007, 012, 013, 028

Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. БЖИ-дың: "Қызметкер-жұмыс берушінің ара қатынасындағы ынтымақтастық" көрсеткіші бойынша позициясы	статдеректер	позиция	76	85	78	78	78	78	78
2. БЖИ-дың: "Жұмысқа орналасу шарттарының қатандығы" көрсеткіші бойынша позициясы			31	37	39	39	39	39	39
3. БЖИ-дың: "Жалақыны айқындаудың икемділігі" көрсеткіші бойынша позициясы			40	30	31	31	31	31	31
4. БЖИ-дың: "Төлем және өнімділік" көрсеткіші бойынша позициясы			20	19	18	18	18	18	18
5. БЖИ-дың: "Жұмысқа жалдау және босату тәжірибесі" көрсеткіші бойынша позициясы			12	29	34	34	34	34	34
6. БЖИ-дың: "Жұмыстан босатумен байланысты шығындар" көрсеткіші бойынша позициясы			15	16	16	16	16	16	16
7. БЖИ-дың: "Шешімдерді қабылдаудың айқындылығы" көрсеткіші бойынша позициясы			-	-	53	46	46	46	46
8. Өндірістік жарақаттану деңгейі (1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті)	ресми деректер	%	0,44	0,74	0,71	0,68	0,65	0,62	0,58

3.1.1-міндет. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету

Тікелей нәтижелер көрсеткіштері	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Еңбек жағдайлары денсаулық үшін зиянды және қауіпті салаларда жұмыс істейтін адамдардың үлесі (жұмыспен қамтылғандардың жалпы санының ішінде)	статдеректер	%	22,8	22,0	22,0	21,8	21,6	21,4	21,2
оның ішінде әйелдер			14,2	14,2	14,2	14,1	14,0	13,9	13,8
2. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі стандарттарын енгізген ірі және орта кәсіпорындардың үлесі	ресми деректер	%	-	6,0	6,5	7,0	7,5	8,0	8,5
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
					2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1					2	3	4	5	6
1. Өндірістік салада еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайына мониторинг жүргізуді жетілдіру						x	x	x	x

2. Ұлттық еңбек стандарттарын әзірлеу және халықаралық стандарттарды бейімдеу. Оларды экономика салаларына енгізуге жәрдемдесу	x	x	x	x	x
3. Зиянды және қауіпті өндірісте жұмыс істейтін қызметкерлердің, оның ішінде әйелдердің санын қысқарту шараларын әзірлеу және іске асыру (үшжакты негізде)	x	x	x	x	x
4. Қатер тобын бастапқы кезеңде анықтау және кәсіптік аурулардың алдын алу әдістемесін әзірлеу			x	x	
5. Кәсіптік қатер сыныптары бойынша сақтандыру тарифтерін өзгерту			x	x	
6. Қызметкерлерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезіндегі жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру жүйесімен қамтуды кеңейту	x	x	x	x	x
7. Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиян үшін адамдарды әлеуметтік қолдау	x	x	x	x	x

3.1.2-міндет. Еңбек заңнамасы бұзылуының алдын алу және жолын кесу

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Ағымдағы жылы МЕИ жоспарлы тексерулерінің қорытындылары бойынша тәуекелді бағалау жүйесіне сәйкес жоғары тәуекел тобына енгізілген субъектілер санының төмендеуі	ресми деректер	%	-	-	-	20	23	25	28
2. Тәуекелді бағалау жүйесінің негізінде мемлекеттік бақылау субъектілерін жоспарлы тексеру санының төмендеуі (жыл сайын тексеру жоспарына сәйкес)	ресми деректер	%	-	-	-	11,5	11,1	12,5	-
3. Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтарының үлесі, анықталған бұзушылықтардың жалпы санының %	ресми деректер	%	85	88	89	90	91	92	93
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
					2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Тәуекелді бағалау жүйесін жетілдіру					x	x	x	x	x
2. Жалақы бойынша берешекке мониторинг жүргізу, оны жою және қалыптасуының алдын алу бойынша шаралар қабылдау					x	x	x	x	x
3. 2012-2014 жылдарға арналған Балалар еңбегінің ең нашар түрлерін жою бойынша бірлескен іс-қимыл жоспарын қалыптастыру және орындау						x	x	x	
4. Еңбек заңнамасын сақтау бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарының тиімділігін арттыру					x	x	x	x	x

3.1.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға жәрдемдесу

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең				
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	ресми дерект	%	90,0	91,0	91,4	91,8	92,2	92,6	93,0

3. Азаматтық қызметшілердің орташа айлық жалақысының жалпы экономикадағы орташа айлық жалақыға арақатынасы	ресми деректер	%	64,9	66,9	72,7	74,6	76,1	79,1	80,7		
4. Азаматтық қызметшілер жалақысының орташа мөлшерінің серпіні (алдыңғы жылмен салыстырғанда)	ресми деректер	%	125	118,5	115	100	100	122	107		
5. - Ең төменгі зейнетақы мөлшерінің;	ресми деректер	%	72,0	82,6	100,3	100,3	102,2	104,1	106,0		
- МӘЖ орташа мөлшерінің ең төменгі күнкөріс деңгейіне арақатынасы			96,0	97,9	101,2	99,4	99,5	99,1	99,0		
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1							2	3	4	5	6
1. Еңбекақы төлеудің ең төменгі стандартын әзірлеу									x	x	
2. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа үлгісін әзірлеу							x	x	x		
3. Нормативтік құқықтық актілерге азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу және еңбекақы төлеудің ең төменгі стандарты мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу										x	x
4. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа үлгісін енгізу нәтижесін талдау										x	x
4.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету											
Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшеу бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең						
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1. Жиынтық зейнетақының ара салмағы: - базалық зейнетақы төлемімен (Орталықтан)	ресми деректер	%	22,6	20,3	20,9	20,9	20,2	20,1	20,0		
- ынтымақты зейнетақымен (Орталықтан)		%	70,9	73,3	73,0	73,0	73,4	72,6	72,5		
- жинақтаушы зейнетақымен (ЖЗҚ-дан)		%	6,5	6,4	6,0	6,1	6,4	7,3	7,5		
2. МӘЖ орташа мөлшерінің өсу қарқыны (% алдыңғы жылмен салыстырғанда)	ресми деректер	%	110,1	109	107	107	107	107	107		
3. МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдермен кірісті алмастыру коэффициенті - еңбек ету қабілетінен айырылғанда	ресми деректер	%	100	109	107	107	107	107	107		
- асыраушысынан айырылғанда (% алдыңғы жылмен салыстырғанда)		%	100	109	107	107	107	107	107		
4. Экономикалық белсенді адамдардың үлесі, - ЖЗЖ-мен	ресми деректер	%	63,1	63,5	66,2	66,2	66,4	66,5	66,7		
- міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған		%	67,4	68,7	70,28	70,3	70,5	70,6	70,9		
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1							2	3	4	5	6

1. Арнаулы әлеуметтік қызметпен қамтылған адамдардың үлесі (жалпы қызмет алушылардың санынан)	ресми деректер	%	53,9	44,5	57,5	62,4	69,0	67,3	69,1		
2. Оңалтылған мүгедектердің үлесі (қайта куәландырылған мүгедектердің санының), оның ішінде:											
ішінара оңалту	ресми деректер	%	9,7	9,6	9,7	9,7	9,75	9,75	9,8		
толық оңалту	деректер	%	5,4	5,7	5,7	5,75	5,75	5,8	5,8		
5.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін дамыту											
Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең						
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1. Арнаулы әлеуметтік қызметпен қамтылған адамдардың үлесі (жалпы қызмет алушылардың санынан)	ресми деректер	%	28,2	27,6	26,7	25,8	25,5	25	24,1		
стационар			1,0	5,7	7,9	8,7	9,5	11,2	12,2		
жартылай стационар жағдайында			68,8	63,5	62,0	61,9	61,4	60,1	60,2		
2. Жеке сектор субъектілері (оның ішінде үкіметтік емес ұйымдары) көрсететін арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған адамдардың үлесі	ресми деректер	%	3,1	5,2	4,4	6,1	8	9,3	10,5		
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар							жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі				
							2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету саласындағы нормативтік құқықтық актілерді жетілдіру							x	x	x	x	x
2. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары пакетін әзірлеуді аяқтау және кезең-кезеңімен енгізу							x	x			
3. Жергілікті өкілетті органдардың шешімімен көрсетілетін арнаулы әлеуметтік қызметтің қосымша түрлерін енгізу								x	x	x	x
4. Үкіметтік емес ұйымдар арасында мемлекеттік тапсырыс орнатуды көбейту							x	x	x	x	x
5. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету мәселелері жөнінде халықтың хабардарлығын арттыру							x	x	x	x	x
5.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту											
Тікелей нәтижелердің көрсеткіштері	ақпарат көзі	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең						
			2009 ж.	2010 ж.	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1. Іске асырылған мүгедектерді оңалту бағдарламаларының үлесі (әзірленген жеке оңалту бағдарламаларының қатарынан): медициналық оңалту	ресми деректер	%	85,0	85,5	86,0	87,0	88,0	89,0	90,0		
әлеуметтік оңалту			70,0	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0	76,0		

кәсіби оңалту жөніндегі	40,0	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асыру мерзімі						
	2011 ж.	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.		
1. Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі Ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу және қабылдау	x						
2. Алдағы Мүгедектер құқығы жөніндегі БҰҰ Конвенциясын ратификациялауға байланысты Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу		x	x	x	x		
3. Медициналық-әлеуметтік сараптама мен мүгедектерді оңалтуды (МКФ ережелерін ескере отырып) ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу		x	x	x	x		
4. Мүгедектер мен басқа да ұтқырлығы аз адамдар топтарының тыныс-тіршілік ету объектілеріне кедергісіз кіріп-шығуы үшін жағдай жасау				x	x		
5. "Республикалық медициналық-әлеуметтік сараптамалық комиссия" ММ құру		x					
6. Протездік-ортопедиялық және есту протездеу көмегін көрсету стандарттарын жетілдіру		x	x	x	x		

4-бөлім. Функционалдық мүмкіндіктерді дамыту

Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттарын іске асыру шаралары	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары
1	2	3
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу 1.1-мақсат. Бала тууға ықпал ету	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргізу. 2. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау аясында көрсетілетін мемлекеттік қызметтің қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдаудың арнайы бағдарламалары бойынша Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру. 4. "Әлеуметтік көмек: АӘК, МБЖ" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны Министрліктің Әлеуметтік-еңбек саласындағы бірыңғай ақпараттық жүйесімен (бұдан әрі – ӘЕСБАЖ) кіріктіру	Тұрақты түрде Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.
	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, нысаналы топтарды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша	

<p>2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға ықпал ету 2.1 - мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру</p>	<p>мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру. 2. Халықты жұмыспен, оның ішінде электронды түрде қамту мәселелері жөнінде көрсетілетін мемлекеттік қызмет тізбесін кеңейту, қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру 3. Халықты жұмыспен қамту және шетелдік жұмыс күшін тарту мәселелері бойынша жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармалары, Мемлекеттік еңбек инспекциясы (бұдан әрі - МЕИ) қызметкерлерінің біліктілігін "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру. 4. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу қызметін (Жұмыспен қамту орталықтары) құру. 5. "Еңбек нарығы" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны ӘЕСБАЖ кіріктіру.</p>	<p>Тұрақты түрде Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2011 – 2012 жж. 2012 – 2014 жж.</p>
<p>3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарын қамтамасыз ету 3.1 - мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту</p>	<p>1. "Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары" РМҚК базасында Мемлекеттік еңбек инспекциясы (бұдан әрі – МЕИ) қызметкерлерінің біліктілігін арттыру. 2. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты" РМҚК (бұдан әрі – ЕҚРҒЗИ) базасында еңбекті қорғау мен еңбек қауіпсіздігінің ұлттық стандарттарын әзірлеу. 3. "Еңбек және еңбекті қорғау" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру.</p>	<p>Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.</p>
<p>4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына ықпал ету 4.1 - мақсат. Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру</p>	<p>1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес зейнетақы және әлеуметтік төлемдер тағайындау, әлеуметтік көмек көрсету мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен регламенттерін жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргізу. 2. Әлеуметтік қамсыздандыру жөніндегі (оның ішінде электронды түрде) мемлекеттік қызметтің қол жетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. Зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындаудың процестерін автоматтандыру 4. Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау мәселелері бойынша "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру. 5. "Байланыс-орталық" ақпараттық-анықтамалық</p>	<p>Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2011 – 2014 жж.</p>

	жүйені, "Әлеуметтік көмек: МБЖ, АӘЖ", "Е-собес" ААЖ пайдалануға енгізу және оларды ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру	Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру 5.1-мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын және компенсаторлық техникалық құралдар беру бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру. 2. Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және мүгедектерді әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру. 3. "Е-собес" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру.	Тұрақты түрде Тұрақты түрде 2012 – 2014 жж.
Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдану	1. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету 2. ӘЕСБАЖ-ды өнеркәсіптік пайдалануға енгізу және оны мүдделі мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен одан әрі кіріктіре отырып жетілдіру 3. Зейнетақы мен әлеуметтік жәрдемақыларды электрондық тағайындаудың және төлеудің автоматтандырылған жүйесін кезең-кезеңмен енгізу 4. "Байланыс-орталық" ақпараттық-анықтамалық жүйесі арқылы әлеуметтік-еңбек саласындағы мемлекеттік саясат мәселелері жөнінде консультациялық қызметтер көрсету 5. Бизнес-процестерді оңтайландыру, халықтан талап етілетін құжаттардың санын қысқарту және Еңбекминінің 7 қызметі бойынша мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру жөнінде іс-шаралар жоспарларын әзірлеу және іске асыру 6. Электрондық форматта көрсетілетін (оның ішінде ішінара автоматтандырылған) мемлекеттік қызметтердің үлесін Министрлікте көрсетілетін қызметтердің жалпы санынан 50 % дейін жеткізу 7. Конкурстық өтінімге сәйкес (болған кезде) ақпараттық коммуникациялық технологиялар жабдықтарын мемлекеттік сатып алу кезінде қазақстандық қамтуды қамтамасыз ету: 1) IT-қызметтерінде (2011 г. – 40 %, 2012 – 50 %, 2013 – 60 %, 2014 – 70 %, 2015 – 80 %); 2) қораптық (лицензиялы) бағдарламалық қамтамасыз ету көлемінде (2011 г. – 0,2 %, 2012 – 1,2 %, 2013 – 2,0 %, 2014 – 2,5 %, 2015 – 3,1 %); 3) IT-жабдығы секторының көлемінде (2011 г. – 1,5 %, 2012 – 2,2 %, 2013 – 3,1 %, 2014 – 4,1 %, 2015 – 4,5 %).	Тұрақты түрде 2011 – 2013 жж.

	8. Министрліктің ақпараттық жүйелеріне арналған "IT-аутсорсингі" пайдалану мүмкіндіктерін қарастыру	2 0 1 3 2012 ж. ж .
Министрліктің ведомстволық бағынысты ұйымдары көрсететін қызметтердің сапасын арттыру	<p>1. Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті аумақтық департаменттерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің біліктілігін әлеуметтік-еңбек саласын дамыту мәселелері бойынша "Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары" РМҚК негізінде арттыру.</p> <p>2. "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты" РМҚК базасында еңбекті қорғау мен еңбек қауіпсіздігінің ұлттық стандарттарын әзірлеу .</p> <p>3. Республикалық бюджеттен әлеуметтік төлемдерді қамтамасыз ету және "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталық" РМҚК зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау процестерін автоматтандыру</p> <p>4. "Республикалық эксперименталды протездеу орталығы" РМҚК ұйымдық құрылымын жетілдіру</p> <p>5. Медициналық-әлеуметтік сараптама және мүгедектерді оңалтуды ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу және енгізу үшін "Республикалық медициналық-әлеуметтік сараптамалық комиссия" мемлекеттік мекемесін құру</p> <p>6. "Ақпараттық талдау орталығы" РМҚК жұмыспен қамту, еңбек заңнамасы және әлеуметтік қорғау проблемалары бойынша ақпараттық-талдау қызметін көрсету</p>	Тұрақты түрде
Кадрлық қамсыздандыру	<p>1. ҚР мемлекеттік қызмет туралы заңнамасы (оның ішінде гендерлік теңдікті) кадрларды іріктеу және орналастыру, қызметтік карьераны басқаруда қатаң сақтау</p> <p>2. Еңбек және атқарушылық тәртібін қамтамасыз ету</p> <p>3. Кадр әлеуетін дамыту: - мемлекеттік қызметшілерді оқыту, біліктілігін арттыру және қайта даярлау; - аттестациялау барысында персоналды бағалау әдістері және нысандарын жетілдіру; - еңбек өнімділігін ынталандыру; - кадрларды ротациялау мүмкіндіктерін пайдалану, кадрлар резервін құру, даярлау және пайдалану</p> <p>4. Министрлік бөлімшелері мен Еңбекминіне ведомстволық бағынысты ұйымдардың кадрлық</p>	

	с а я с а т ы н 5. "Е-кадр" ақпараттық жүйесін жетілдіру және пайдалану.	б а с қ а р у Тұрақты 2012 – 2015 жж.	т ү р д е
Материалдық-техникалық камсыздандыру	Министрліктің, оның бөлімшелері мен ведомстволық ұйымдардың материалдық-техникалық базасын үздіксіз қызметін қамтамасыз ету және әкімшілік шығыстарды оңтайландыру мүддесінде дамыту.		Тұрақты түрде
Қаржылық камсыздандыру	1. Министрліктің қызметін қаржылық қамтамасыз етуде алдын ала бақылау шараларын қолдану, қаржылық қызмет қатерлерін уақтылы анықтау, талдау және бағалау 2. Министрліктің құрылымдық бөлімшелері мен ведомстволық бағынысты ұйымдарының басшыларының бюджеттік қаражатты тиімді игеруге, жұмсауға дербес жауапкершілігін күшейту 3. Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесін енгізу есебінен қаражатты және активтерді басқару		Тұрақты түрде

5-бөлім. Ведомствоаралық іс-қимыл

Қол жеткізу үшін ведомствоаралық өзара іс-қимылды қажет ететін міндеттердің көрсеткіштері	Ведомствоаралық өзара іс-қимыл жасалатын мемлекеттік орган	Мемлекеттік органдар жүзеге асыратын шаралар
1	2	3
1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау	ЖАО	1. Табысы аз отбасылардың 18-ге толмаған балаларына жәрдемақылардың уақтылы тағайындалуын және төленуін қ а м т а м а с ы з е т у . 2. "Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ" ААЖ өнеркәсіптік пайдалануға енгізу
2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру	Мүдделі мемлекеттік органдар, жұмыс берушілердің бірлестіктері	Кәсіптік стандарттарды сәйкес экономика салаларында әзірлеу және оларды оқытуда (білім беру ұйымдарында және персоналдың фирмаішілік даярлаумен айналысатын кәсіпорындарда) қолдану
2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушы және табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру	ЖАО	Жергілікті атқарушы органдардың жұмыспен қамту қызметін жаңғырту.
	ЖАО, ИЖТМ, АШМ, БҒМ, ДСМ, БАМ, ЭДМ, ККМ	"Еңбек нарығы" ААЖ базасында болжамды жұмыс орындарын және ағымдағы бос жұмыстарының жалпыұлттық базасын қалыптастыру
	Облыстардың, Астана, Алматы қалаларының әкімері, БҒМ, ЭДМ, "Даму" ҚДҚ" АҚ, ҚМ, ИЖТМ, АШМ	Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасында көзделген "Өз бетінше жұмыспен айналысушылар, жұмыссыз және табысы аз халықты оқыту және жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу" бірінші бағыты аясында бірлескен іс-шараларды іске асыру.
	ҚМ, ЭДМ, АШМ; "Даму" ҚДҚ" АҚ	Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасында көзделген "Ауылда кәсіпкерлікті дамытуға жәрдемдесу" екінші бағыты аясында бірлескен іс-шараларды іске асыру.

	ҚТКША, ҚМ, ЭДМ, облыстардың, Астана, Алматы қалаларының әкімдері	Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасында көзделген "Еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру" үшінші бағыты аясында бірлескен іс-шараларды іске асыру.
2.1.4-міндет. Еңбек көші-қонын басқару	ЖАО	ШЖК тартуға квота белгілеу
3.2.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға ықпал ету	Әлеуметтік әріптестер, мүдделі мемлекеттік органдар	Үшжақты келісімдерді, "2010-2012 жылдарға арналған лайықты еңбек" бағдарламасын іске асыру, сондай-ақ БЖИ көрсеткіштерін жақсарту.
4.1.1-міндет. Еңбекақыны өсіруге ықпал ету	мүдделі мемлекеттік органдар	Еңбекақы төлеудің жаңа моделін әзірлеу және енгізу: - азаматтық қызметші лауазымдарын функционалдық блоктар бойынша іріктеу; - коэффициенттердің жаңа торын енгізу; - қосымша ақылар мен үстемеақылар жүйесін жетілдіру; - түпкі нәтижеге байланысты ынталандырушы төлемдер мен үстемеақылар жүйесін әзірлеу.
4.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету	ҚР Ұлттық Банкі, ҚБА	Зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру жүйелерін жетілдіру. Нормативтік құқықтық актілерге зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша өзгерістер енгізу. ЖЗЖ және әлеуметтік сақтандыру жүйесінің тұрақтылығын арттыру.
4.1.3-міндет. Әлеуметтік көмектің атаулығын күшейту	ЖАО, ҚТКША А Ш М ІІМ	Табысы аз отбасыларға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмекті уақытылы және нысаналы тағайындау және төлеуді қамтамасыз ету. Жергілікті деңгейдегі әлеуметтік көмекті дамыту және оңтайландыру. Әлеуметтік көмек көрсетуді есепке алу және мониторинг жүргізуді жетілдіру. Табысы аз отбасылар үшін шартты әлеуметтік көмек енгізу жөніндегі ұсыныстарды даярлауға қатысу. "Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ" ААЖ енгізу Негізгі азық-түлік түрлеріне бағаны тұрақтандыруға бағытталған нарықтық тетіктерді қолдана отырып, азық-түлік нарығын реттеу бойынша шаралар кешенін іске асыру Оралмандардың көшіп-келу квотасын орындау және оралмандарды әлеуметтік қолдауға уақытылы өтінім беруді қамтамасыз ету. Этникалық көші-қон мәселелерінде заңнаманы жетілдіру жөнінде бірлескен ұсыныстар әзірлеу.
5.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет жүйесін дамыту	ЖАО, ЖАО	ҮЕҰ
5.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту	ЖАО, ЖАО, ЖАО	ДСМ ДСМ
		Өмірлік қиын жағдайларға тап болған адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және арнаулы әлеуметтік қызметпен қамту инфрақұрылымын кеңейту. Әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын әзірлеу және кезең-кезеңімен енгізу. "Е-собес" ААЖ енгізу
		Мүгедектіктің алдын-алу өңірлік жоспарларды іске асыру. Мемлекеттік органдардың құзіреті шегінде мүгедекті (кәсіби, медициналық, әлеуметтік бөліктер) оңалтудың жеке бағдарламасын іске асыру

Мүгедекті оналтудың жеке бағдарламасына сәйкес жұмыспен қамту органдарына өтініш білдірген мүгедектерді жұмысқа орналастырумен толық қамту

6-бөлім. Қатерлерді басқару

Ықтимал қатерлердің атауы	Қатерлерді басқару шараларын қабылдамаған жағдайда болуы мүмкін салдарлар	Қатерлерді басқару жөніндегі іс-шаралар
1	2	3
Әлеуметтік-еңбек саласындағы сыртқы қатерлер		
1. Әлемдік экономиканың ұзақ мерзімді құлдырауы салдарынан экономикалық конъюнктураның нашарлауы	1. Экспорттық бағдардағы кәсіпорындарда жұмыс күшінің босатылуы	1. Еңбек нарығындағы жағдайға мониторинг жүргізу және болжау жүйесін жақсарту. 2. Қайта құрылымдау, өндіріс көлемін қысқарту және банкроттық салдарынан жұмыс күшінің босатылуының алдын алу шаралары. 3. Еңбек көші-қоны саласында көпжақты және екіжақты келісімдер жасау
Ішкі ресурстар		
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу		
1. Макроэкономикалық ахуалдың нашарлауы салдарынан балалы отбасылардың жағдайының төмендеуі	Елімізде бала туудың төмендеуінің салдарынан табысы белгіленген ең төмен күнкөріс шегінен төмен балалы отбасылар үлесінің артуы	1. Балалы отбасылардың жәрдемақыларын кезең-кезеңмен арттыру 2. Балалы отбасыларға әлеуметтік көмек көрсетудің атаулығын күшейту
2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесу		
1. Экономиканың құлдырауы салдарынан жұмыс күшіне сұраныстың төмендеуі және жұмыспен қамту құрылымының өзгеруі	Жұмыссыздықтың өсуі Кәсіпорындарды қайта құрылымдау, банкроттық және тоқтата тұру салдарынан жұмыс күшінің босатылуы Өңірлік еңбек нарықтарындағы сұраныспен ұсыныстың теңгерімсіздігі	Жұмыс орындарын сақтау және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу жөніндегі шаралар
2. Шетелдік жұмыс күшін тарту тәртібінің бұзылуы. Заңсыз еңбек көші-қоны	Еңбек нарығында бәсекеге қабілеттіліктің артуы. Қазақстандық азаматтар мүддесінің және еңбекші көшіп-қонушылардың құқықтарының бұзылуы.	Еңбек көші-қонына мониторинг жүргізу және ШЖК тарту мәселелерінде заңнамалық базаны жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеу.
3-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету		
1. Қызметкерлердің еңбек құқықтарының бұзылуы	Жалақы бойынша берешек, еңбек және демалыс режимін сақтау, жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу	

	кезіндегі кемсітушілік және т.б.	Ірі және орта кәсіпорындарды ұжымдық шарттық қатынастар жүйесімен қамту. МЕИ бақылауын күшейту
2. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы, оның ішінде ескірген жабдықтарды, техника мен технологияны пайдаланумен байланысты заң бұзушылықтар	Еңбек ету қабілетінен айрылу кәсіптік қатерінің туындауы (өндірістегі жазатайым оқиғалар, кәсіптік аурулар). Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың көбеюі.	Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөніндегі басқару жүйесін және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау халықаралық стандарттарын енгізу
4-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатын арттыруға жәрдемдесу		
1. Еңбекақы және әлеуметтік қамсыздандыру стандарттарының жетілдірілмеуі. 2. Халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесімен және әлеуметтік қамсыздандырумен аз қамту.	Зейнетақының және әлеуметтік қамсыздандыру деңгейінің төмендігі. Зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандырудың барабар болмауы.	Халықтың жинақтаушы зейнетақы жүйесіне және әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысуын ынталандыру.
2. Жоғары инфляция	Мыналардың: - зейнетақының және әлеуметтік төлемдердің сатып алу қабілетінің - ЖЗҚ зейнетақы жинақтары мен МӘСҚ активтері деңгейінің төмендеуі	Зейнетақылар мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшерін кезең-кезеңмен арттыру
4. Ең төмен әлеуметтік стандарттардың жетілдірілмеуі	Кедейліктің көбеюі. Масылдыңтың дамуы.	Ең төмен әлеуметтік стандарттарын кезең-кезеңмен арттыру
5. Әлеуметтік көмек пен қолдау шараларының тиімсіздігі	Әлеуметтік шиеленістің туындауы.	Әлеуметтік көмектің атаулығын күшейту
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру		
1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің балама нысандарының дамымауы	Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қолжетімділіктің болмауы	Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің балама нысандарын дамыту және әлеуметтік қызметтер желісін кеңейту

7. Бюджеттік бағдарламалар

Бюджеттік бағдарламалар

Бюджеттік бағдарлама	001 "Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру"	
сипаттамасы	Министрлік аппаратының және оның аумақтық органдарын ұстау; әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақталуын қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру, еңбек көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; еңбек және әлеуметтік заңнаманың сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сапасын бақылау; әлеуметтік еңбек саласында нысаналы және халықаралық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; бірыңғай ақпараттық қамтамасыз	

	етуді құру; еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласында өзекті зерттеулер жүргізу								
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияны, құзыретті жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету							
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке							
	ағымдағы/даму	ағымдағы							
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең			жоспарлы кезең				
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері									
Өзірленген стратегиялық құжаттардың (заңдар, мемлекеттік бағдарламалар) саны	дана	4	3	1	3	1	1		
Өзірленген нормативтік-құқықтық актілердің саны	бірлік	59	41	25	7	3	3		
Қайта қаралған қызметшілердің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының, Біліктілік анықтамалығының және біліктілік сипаттамасының саны	бірлік	44	24	7	6	6	5		
Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі "Парыз" конкурсын өткізу	бірлік	1	1	1	1	1	1		
Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	%	30,5	91,0	81,0	82,0	83,0	84,0		
Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер бойынша әзірленген стандарттар саны	бірлік	0	24	6	-	-	-		
Мемлекеттік және ағылшын тілін оқытудан өткен қызметкерлердің саны	адам	78	587	322	35	35	35		
Еңбек, жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-қон саласында жүргізілген зерттеулердің саны	дана	6	7	7	3	3	2		
түпкілікті нәтижелердің көрсеткіштері									
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты нәтижелі іске асыру	%	100	100	100	100	100	100	100	
<p>Әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесінің нормативтік құқықтық негізін жетілдіру, мемлекеттік органдардың жауапкершілігін арттыру, кеңейту, мемлекеттік қызмет деңгейін, әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесі мамандарының біліктілігін арттыру.</p> <p>Кәсіби мемлекеттік қызметтің талаптарына, қазіргі экономикалық жағдайларына сәйкес Мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру</p>									
сапа көрсеткіштері									
тиімділік көрсеткіштері									
Штаг санының бір бірлігін ұстауға кететін орташа шығындар	мың тг.	1 332	2072	2 111	2 431	2 378	2 432		
Зерттеудің бір бірлігіне орташа шығындар көлемі	мың тг.	5 436	11 429	14 840	20 182	23 883	38 332		

бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	2 124 588	2 635 608	2 788 929	3 152 337	3 096 313	3 170 210	
Бюджеттік бағдарлама	002 "Азаматтардың жекелеген санаттарына әлеуметтік қамсыздандыру"							
сипаттамасы	<p>- ынтымақты зейнетақыларды;</p> <p>- базалық зейнетақы төлемдерін;</p> <p>- Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстеме ақыларды;</p> <p>- жинақтаушы зейнетақы қорларындағы міндетті зейнетақы жарналарын сақтаудың мемлекеттік кепілдемесі жөніндегі міндеттемесін төлеу;</p> <p>- мүгедектігі бойынша берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы;</p> <p>- асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы;</p> <p>- жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы;</p> <p>- зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақыларды;</p> <p>- мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін жәрдемақыларды;</p> <p>- мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды төлеу</p>							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидия беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштер								
Алушылардың орташа жылдық саны:	адам	4 108 518	4 171 943	4 267 659	4 371 206	4 465 194	4 541 577	
базалық зейнетақы төлемін;	адам	1 668 900	1 702 900	1 739 853	1 786 209	1 827 760	1 861 930	
ынтымақты зейнетақы;	адам	1 646 564	1 677 165	1 712 115	1 760 134	1 800 092	1 832 103	
Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстеме ақылар;	адам	47	15	45	45	45	45	
мүгедектігі бойынша мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	432 198	444 277	460 555	473 572	486 353	496 795	
асыраушысынан айрылу бойынша мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	205 834	196 199	194 590	186 472	182 871	179 744	
жасына байланысты мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	16 163	17 955	19 902	22 453	25 097	27 685	
зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақы;	адам	79 287	73 737	83 987	81 443	82 145	82 935	
мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алушыларын жерлеуге берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	17 405	16 251	18 569	18 174	18 884	19 832	

зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақының орташа мөлшері	теңге	45 360	49 455	52 920	56 630	60 585	64 820	
мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнайы жәрдемақы алатын зейнеткерлерді жерлеуге берілетін жәрдемақының орташа мөлшері	теңге	19 279	21 195	22 680	24 270	25 965	27 780	
№ 1 Тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақылардың орташа мөлшері	теңге	11 664	12 717	13 608	14 562	15 579	16 668	
№ 2 Тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақылардың орташа мөлшері	теңге	10 368	11 304	12 096	12 944	13 848	14 816	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	567 893 813	681 762 604	884 519 880	983 225 691	1 088 544 937	1 198 384 251	
Бюджеттік бағдарлама	003 "Арнайы мемлекеттік жәрдемақылар"							
сипаттамасы	Азаматтардың жекелеген санаттарына заттай жеңілдіктердің орнына арнайы мемлекеттік жәрдемақы түрінде материалдық көмек көрсету							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидия беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны	адам	1 159 680	1 193 638	1 293 568	1 343 908	1 376 339	1 384 680	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша және жасына байланысты тағайындалған мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың уақытында төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	100	
сапа көрсеткіштері	x							
тиімділік көрсеткіштері								
Ең төмен күнкөріс деңгейінің азық-түлік емес бөлігінде әлеуметтік мемлекеттік жәрдемақының орташа мөлшеріне ара қатынасы:	%							
1 және 2-топтағы мүгедектер	%	33	33	33	33	33	33	
3-топтағы мүгедектер	%	14	14	14	14		14	
16 жасқа дейінгі мүгедек балалар	%	22	28	21	21	21	21	

"Алтын алқамен" және "Күміс алқамен" марапатталған көп балалы аналар және көп балалы отбасылар	%	92	142	117	142	142	142	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	45 344 032	55 378 345	72 398 846	80 278 177	88 077 240	88 077 240	94 734 434
Бюджеттік бағдарлама	004 "Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар"							
сипаттамасы	Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендерге; Жаппай саяси қуғын-сүргіннің құрбандары болып танылған азаматтарды ақтауға Мемлекеттің біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеу бойынша өткен жылдар міндеттемелерін орындауы							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидия беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Семей ядролық сынақ полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің орташа жылдық саны:	адам	51 475	13 289	6 336	4 106	3 486	2 973	
Ақталған азаматтардың орташа жылдық саны	адам	249	100	47	94	80	67	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
СЯСП ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің қатарынан өтініш берген азаматтарға өтемақы төлеу жөніндегі берешекті өтеу	%	100	100	100	100	100	100	
Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарының қатарынан өтініш берген азаматтарға келтірілген материалдық және моральдық залалды өтеу	%	100	100	100	100	100	100	
сапа көрсеткіштері	х							
тиімділік көрсеткіштері								
Семей сынақ ядролық полигонында ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақының орташа мөлшері	теңге	15 175	20 189	18 135	20 225	18 203	19 393	
Ақталған жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарына берілетін біржолғы ақшалай өтемақының орташа мөлшері	теңге	63 843	75 879	94 149	54 596	63 463	58 104	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	797 044	278 291	119 327	88 175	68 532	61 549	
Бюджеттік бағдарлама	005 "Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар"							
	Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау:							
1) бала тууына байланысты біржолғы жәрдемақы								

сипаттамасы	2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдемақы 3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемақы түрінде							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидия беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны:	адам	497 733	498 699	591 958	577 560	577 528	579 056	
баланың туылуына байланысты	адам	353 387	329 233	391 836	365 075	362 209	362 255	
бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша	адам	144 346	130 577	145 131	156 896	158 864	158 934	
мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар	адам	-	38 889	54 991	55 589	56 455	57 867	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Бала тууға байланысты, бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша, мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға тағайындалған мемлекеттік жәрдемақының уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	100	
сапа көрсеткіштері	х							
тиімділік көрсеткіштері								
1. Бала тууға байланысты біржолғы жәрдемақы:								
отбасындағы 1,2,3 балаға	теңге	38 880	42 390	45 360	48 540	51 930	55 560	
4 және одан көп балаға	теңге	-	70 650	75 600	80 900	86 550	92 600	
2. Бала тууға байланысты жәрдемақының орташа мөлшері								
	теңге	9 650	11531	14 275	14 644	15 721	16 786	
3. Мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға берілетін жәрдемақының орташа мөлшері								
	теңге	-	14 952	15 999	17 439	18 660	19 966	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	30 336 875	43 212 412	55 211 568	58 824 678	63 448 415	68 137 622	
Бюджеттік бағдарлама	006 "Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету"							
сипаттамасы	Оралман отбасыларға біржолғы жәрдемақы беру, тұрақты тұрғылықты жеріне бару және мүлкін (оның ішінде малын да) жеткізу шығындарын өтеу, тұрғын үй алу үшін қаражат бөлу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидия беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						

Ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны, оның ішінде салалар бойынша:	дана	22	15	24	26	27	28	
Мұнай-газ		1			2			
Тау-кен өнеркәсібі				2	2			
Металлургия								
Орман					1	3	3	
Коммуналдық шаруашылық			2		3	4	5	
Денсаулық сақтау		4	2					
Құрылыс		3		5	5	3	4	
Энергетика		3	1	3			2	
Көмір өнеркәсібі				5	5			
Геология			2	4		2	3	
Теміржол көлігі			2				2	
Автокөлік							2	
Мемлекеттік мекемелер		7	2	3	5	6	2	
Құрылыс материалдары және желім бұйымдар өндірісі, керамика, фарфор және фаянс бұйымдар және шыны өндірісі				1				
Өңдеу өнеркәсібі					3	2	3	
Байланыс		3	2			2		
Машина жасау және құрал жасау								
Атом энергетикасы				1				
Химия саласы		1	2					
сапа көрсеткіштері								
Әдістемелік және нормативтік қамтамасыз ету (әзірленген методикалық ұсынымдар, әдістемелер, стандарттар, нормативтер және нормалар)		16	20	11	8	9	10	
тиімділік көрсеткіштері								
Қанағаттандырылмаған және зиянды еңбек жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлер үлесінің төмендеуі		0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	
Ғылыми-зерттеу жұмыстарының бір тақырыптық тапсырмасы құнының орташа мөлшері	мың тг.	8 527	15 030	14 780	11 899	12 200	12 521	
бюджеттік шығындардың көлемі		76 745	90 178	88 679	71 395	73 197	75 125	
Бюджеттік бағдарлама	008 "Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер"							
сипаттамасы	Жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жалпы республикалық дерекқорды қалыптастыру және жүргізу және кедейлік жөніндегі ақпаратты өңдеу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			мемлекеттік функцияны, құзыреттерді жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				

бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Өңделетін ақпараттың болжамды саны, оның ішінде	мың бірлік	8 373	8 240	7 274	7801	7528	7750	
Жұмыспен қамту базасы бойынша		3 296	3576	2816	2077	2054	2095	
Кедейлік базасы бойынша		5 077	4664	2670	2548	2520	2570	
Өзге ақпарат			-	1788	3176	2954	3085	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Министрлікке есептілікті уақтылы ұсыну және жүктелген функцияларды орындау	%	100	100	100	100	100	100	
сапа көрсеткіштері	х							
тиімділік көрсеткіштері								
Өңделетін ақпараттың бір бірлігінің орташа мөлшері	теңге	8,7	11,87	16,6	16,58	16,58	16,58	
бюджеттік шығындардың көлемі		73 485	89 561	120 615	129 344	124 820	128 488	
Бюджеттік бағдарлама	009 "Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы даму трансферттері"							
сипаттамасы	Әлеуметтік қамсыздандыру нысандарын салу және қайта жаңарту							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидия беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Салынатын және қайта жаңартылатын нысандардың саны	бірлік	7	4	1	2			
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Салу және қайта жаңарту нысандарын пайдалануға уақтылы беру	%	100	100	100	100			
сапа көрсеткіштері								
Құрылыс нормалары мен ережелеріне сәйкестігі								
тиімділік көрсеткіштері								
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	5 731 011	5 727 000	290 712	1 020 274			
Бюджеттік бағдарлама	010 "Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер"							

психоневрологиялық патологиясы бар балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер *	теңге	1 882	1042,6	0	0	0	0	
психоневрологиялық патологиясы бар ересектерге арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер *	теңге	0	318,9	0	0	0	0	
тірек-қозғалу аппараты бұзылған балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер	теңге	0	0	1236,7	512,9	524,4	536,8	
жалпы үлгідегі медициналық-әлеуметтік мекемелер	теңге	0	0	374,1	242,8	247,0	251,4	
қарттарға, мүгедектерге оның ішінде мүгедек балаларға арналған үйде әлеуметтік қызмет көрсету бөлімшелер	теңге	0	0	258,9	88,7	89,4	90,2	
Нысаналы трансферттер есебінен күніне бір адамға көрсетілетін қызметтердің орташа бағасы	теңге	458,9	845,1	506	721	771,4	825,5	
Күніне бір адамға көрсетілетін қызметтердің орташа құны	теңге	2130	2248	1 451	1539,7	1 574	1 650	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	1 252 914	2 681 958	2 376 101	2 209 002	2 348 587	2 421 599	

Т ү с і н д і р м е : *

Балаларға және ересектерге медициналық-әлеуметтік мекемелер бөлігінде 2011 жылдан бастап жалпы сипаттағы трансферттер ретінде жергілікті атқарушы органдарға берілді

Бюджеттік бағдарлама	011 "Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер"								
сипаттамасы	Зейнетақылар мен жәрдемақылардың уақтылы және толық төленуін қамтамасыз ету								
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияны, құзыреттерді жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету							
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке							
	ағымдағы/даму	ағымдағы							
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл	
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері									
Әлеуметтік төлем алуға құқығы бар адамдарға көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны	дана	5 817 655	5 905 009	6 166 155	6 307 878	6 433 675	6 519 423		
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері									
зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеудің ; міндетті зейнетақы жарналары мен зейнетақы жинақтарының жинақтаушы зейнетақы қорларына аударымдар; МӘСК аударылатын әлеуметтік	%	100	100	100	100	100			

аударымдардың уактылығын қамтамасыз ету								100	
сапа көрсеткіштері									
Зейнетақылар мен жәрдемақыларды тағайындау және төлеу мерзімі	күн	10	10	10	10	10	10	10	
Іс макеттерінің жалпы санындағы жәрдемақы алушылардың электронды іс макеттерінің үлесі	%	-	-	90	90	90	90	90	
Тиімділік көрсеткіштері									
Қызмет көрсетілетін қаржы ағынының жалпы көлеміндегі ЗТМО-ның әкімшілік шығындарының ара салмағы	%	0,81	0,85	0,75	0,79	0,76	0,76	0,75	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	11 479 291	13 346 348	16 724 528	19 315 457	20 545 792	20 545 792	21 831 174	
Бюджеттік бағдарлама	012 "Әлеуметтік-еңбек саласында бірыңғай ақпараттық жүйе құру"								
сипаттамасы	"Е-Үкімет" бағдарламасымен кіріктіру мақсатында әлеуметтік-еңбек саласы бірыңғай ақпараттық жүйесін құру								
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты					бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру			
	іске асыру тәсіліне байланысты					жеке			
	ағымдағы/даму					даму			
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл	
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері									
Кіріктірілген деректер қорының саны	дана	6	5	-	-	-			
Әзірленген деректер қорының саны	дана	5	2	-	-	-			
Сатып алынған есептеуіш және ақпараттық техниканың саны	дана	-	933	487	-	-			
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны	дана	-	528	468	-	-			
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері									
Зейнетақы және жәрдемақыларды тағайындау жөніндегі мемлекеттік қызмет көрсету уақытын қысқарту	күн	10	10	10	-	-			
сапа көрсеткіштері	х								
тиімділік көрсеткіштері									
есептеуіш техниканың бір бірлігінің орташа құны	теңге	-	89 963	153 087					
материалдық емес активтердің бір бірлігінің орташа құны	теңге	-	127 356	136 271					
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг.	292 440	596 759	346 369	0	0			
Бюджеттік бағдарлама	013 "Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу"								

сипаттамасы	Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттік міндеттемелерін орындау							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты					трансферттер мен бюджеттік субсидия беру		
	іске асыру тәсіліне байланысты					жеке		
	ағымдағы/даму					даму		
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Төлем жүргізілген сот талаптарының саны	атқару парағы	404	103	39	140	130	120	
Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу төлемдерін алушылар саны	адам	-	-	301	1004	1048	1070	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі мемлекеттік міндеттемелерін орындау	%	100	100	100	100	100	100	
сапа көрсеткіштері								
Сот шешімдерін уақтылы орындау	%	100	100	100	100	100	100	
тиімділік көрсеткіштері								
Бір төлемнің орташа құны:								
Сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға	мың тг	2059	1320	2055	1429	1538	1667	
Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға		-	-	38,6	41,3	44,2	47,3	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың тг	831	135	219	697	756	807	
		917	964	120	930	134	555	
Бюджеттік бағдарлама	014 "Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің күрделі шығыстары"							
сипаттамасы	Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техникалық жарақтандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты					күрделі шығындарды жүзеге асыру		
	іске асыру тәсіліне байланысты					жеке		
	ағымдағы/даму					даму		
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Сатып алынған есептеуіш және ақпараттық, тұрмыстық, ұйымдастыру техникасының, медициналық жабдықтардың және өзге жабдықтардың саны	дана	249	1113	815	1 976	133	74	
Сатып алынған кеңселік жиһаздың саны	дана	551	177	472	339	45	25	
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны	дана	-	1311	1074	352	452	277	
Күрделі жөндеу жүргізу қажет мекеме ғимараттарының, орынжайлар мен құрылыстардың саны	бірлік		0	0	2	0	0	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органның жарактандырылу деңгейі:								
материалдық-техникалық	%	77	80	80	80	80	80	
ақпараттық-техникалық	%	80	90	90	90	90	90	
Ғимараттарда, орынжайлар мен құрылыстарда күрделі жөндеу жұмысының жоспарланған көлемін уақытында аяқтау	бірлік	0	0	0	2	0	0	
сапа көрсеткіштері	х							
Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкес жүргізілген жұмыстың үлес салмағы	%				100			
тиімділік көрсеткіштері								
Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту	%	23	20	20	20	20	20	
Ғимараттарда, орынжайлар мен құрылыстардағы күрделі жөндеуге жұмсалған шығынның орташа құны	мың теңге				37,0			
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	3 0 875	9 5 401	1 53 843	2 86 911	5 3 898	4 6 662	
Бюджеттік бағдарлама	015 "Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары"							
сипаттамасы	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ведомстволық бағынысты ұйымдарын материалдық-техникалық жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты				күрделі шығындарды жүзеге асыру			
	іске асыру тәсіліне байланысты				жеке			
	ағымдағы/даму				даму			
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
Сатып алынған есептеуіш, ақпараттық техникасының және өзге жабдықтардың саны	дана	342	983	1 191	1 392	1 212	1 030	

Сатып алынған кеңселік жиһаздың саны	дана	9	40	55	29	22		
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны	дана	-	1868	647	2342	2249	360	
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері								
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қоны саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі:								
материалдық-техникалық	%	77	77	77	77	77	77	
ақпараттық-техникалық	%	80	80	80	80	80	80	
сапа көрсеткіштері	x							
тиімділік көрсеткіштері								
Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту	%	23	23	23	23	23	23	
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	379363	415944	408615	574090	618511	209181	
Бюджеттік бағдарлама	016 "Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер"							
сипаттамасы	Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне техникалық құжаттамаларды әзірлеу; күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізу							
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			мемлекеттік функцияны, құзыреттерді жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			даму				
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиженің көрсеткіштері								
1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу	дана	57	81	70	70	70	70	
2. Протез жасау саласында стандарттар әзірлеу	дана	1	4	2	-	-	-	
3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу	дана	7	3	5	10	10	10	
4. Протездердің жинақтау бұйымдарына технологиялық процестерді әзірлеу	дана	6	4	5	-	-	-	
5. Күрделі және қалыпты емес протездеу үшін протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлерін әзірлеу	дана	0	0	5	-	5	5	
6. Жинақтаушы бұйымдарды жасау және сынау саны	дана	4	4	5	-	-	-	
7. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдардың саны	дана	5	5		5	5	5	

8. Жаңа технология бойынша әзірленетін протездік-ортопедиялық бұйымдарды жасау, сынау және енгізу					10	5	5			
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері										
Мүгедектердің оңалту әлеуетін арттыру										
сапа көрсеткіштері	x									
тиімділік көрсеткіштері										
Протездеу және протез жасау саласындағы әдістемелік қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100				
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	1 791 4	2 395 1	3 060 1	3 093 2	3 158 8	3 229 1			
Бюджеттік бағдарлама	017 " Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту "									
сипаттамасы	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту									
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты				мемлекеттік функцияны, құзыреттерді жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					
	іске асыру тәсіліне байланысты				жеке					
	ағымдағы/даму				даму					
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл		
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
тікелей нәтиженің көрсеткіштері										
Ғылыми-практикалық зерттеулер жүргізу	дана	-	3	4	-	-	-			
Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	-	3	3	-	-	-			
Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау	дана	-	3	3	-	-	-			
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері										
Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту бойынша ұзақ мерзімді болашаққа ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу										
сапа көрсеткіштері	x									
тиімділік көрсеткіштері	x									
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	0	3 127 5	4 372 5	0	0	0			
Бюджеттік бағдарлама	018 "Мемлекеттік аннуитеттік компания" АҚ жарғылық капиталын ұлғайту"									
сипаттамасы	"Мемлекеттік аннуитеттік компания" өмірді сақтандыру компаниясы" АҚ жарғылық капиталын ұлғайту									

Тиісті жылға арналған республикалық бюджетте көзделген қаражат шегінде микрокредиттік қаражатын барынша бөлу	%	-	-	100	100	100	100		
тиімділік көрсеткіштері									
Микрокредиттің орташа мөлшері	мың теңге	-	-	2 500	1 380	1 900	1 900		
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	-	-	3 569 003	9 535 400	1 336 834	1 336 834		
Бюджеттік бағдарлама	021 "Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру"								
сипаттамасы	Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру								
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты						мемлекеттік функцияларды, өкілдікті жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызмет көрсету		
	іске асыру тәсіліне байланысты						жеке		
	ағымдағы/даму						даму		
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл	
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері									
Ғылыми-тәжірибелік зерттеулер өткізу	дана	0	0	0	4	5	4		
Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	0	0	0	1	6	5		
Теледидар хабарларын, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқыту материалдарын дайындау	дана	0	0	0	2	-	1		
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері									
Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқығын ұзақ мерзімді келешекке қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсартуға арналған ұлттық іс-әрекет жоспарын әзірлеу									
сапа көрсеткіштері	x								
тиімділік көрсеткіштері	x								
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	0	0	0	27 473	42 843	32 195		
Бюджеттік бағдарлама	028 "Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер"								
сипаттамасы	Әлеуметтік еңбек саласында аумақтық органдар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бойынша қызметтер көрсету								
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты						мемлекеттік функцияны, құзыреттерді жүзеге асыру және одан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету		
	іске асыру тәсіліне байланысты						бөлінетін		
	ағымдағы/даму						даму		

Мемлекеттік төлемді тағайындау үшін мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі	күн	-	-	10	7	7	-		
бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	-	-	5 807	75 396	101 460			
Бюджеттік бағдарлама	128 "Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру								
сипаттамасы	1) өз бетінше жұмыспен қамтылған, жұмыссыз және аз қамтамасыз етілген адамдарды оқыту және жұмысқа орналасуға жәрдемдесу; 2) ауылда кәсіпкерлікті дамытуға жәрдемдесу; 3) еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру; 4) институционалдық ұйымдастыру								
бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттерді және бюджеттік субсидияларды беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты			бөлінетін					
	ағымдағы/даму			даму					
бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2014 жыл	2015 жыл	
		2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
тікелей нәтиженің көрсеткіштері						-	-		
1. Бағыттар бойынша қатысушылар саны:									
Кадрларды кәсіптік даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру	адам			23 043	81 632	81 851	81 851		
Ауылда кәсіпкерлікті дамытуға жәрдемдесу	адам			2 018	6 543	6 443	6 443		
Еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру	адам			14 210	14 674	12373	12373		
Экономикалық даму орталықтарына қоныс аудару	адам			141	12 850	16517	16517		
2. Құрылған Жұмыспен қамту орталықтарының саны	бірлік			1980	1980	1980	1980		
түпкілікті нәтиженің көрсеткіштері									
Жұмыспен қамту бағдарламасы бойынша өтініш берген қатысушыларды қамту	%			100	100	100	100		
Жұмыспен қамту орталықтарына өтініш берген Жұмыспен қамту 2020 бағдарлама қатысушыларға уақтылы қызмет көрсету	%			100	100	100	100		
сапа көрсеткіштері	x								
тиімділік көрсеткіштері	x								
бюджеттік шығындардың көлемі		0	0	22 768 340	41 045 894	58 199 657	58 527 152		

Бюджет шығыстарының жинағы

	есепті кезең	жоспарлы кезең		
--	--------------	----------------	--	--

бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы		өлшем бірлігі	2009 жыл	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл
1		2	3	4	5	6	7	8	9
Бюджеттік шығыстардың барлығы:		мың теңге	695 930 817	928 738 125	1 069 966 261	1 209 804 878	1 349 356 124	1 479 081 140	
1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар		мың теңге	689 907 366	921 563 768	1 063 298 533	1 199 173 808	1 335 889 830	1 465 716 306	
001	Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру	мың теңге	2 124 588	2 635 608	2 788 929	3 152 337	3 096 313	3 170 210	
002	Азаматтардың жекелеген санаттарды әлеуметтік қамсыздандыру	мың теңге	567 893 813	681 762 605	884 519 880	983 225 691	1 088 544 937	1 198 384 251	
003	Арнайы мемлекеттік жәрдемақылар	мың теңге	4 5 344 032	5 5 378 345	7 2 398 846	8 0 278 177	8 8 077 240	9 4 734 434	
004	Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар	мың теңге	797 044	278 291	119 327	8 8 175	6 8 532	6 1 549	
005	Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар	мың теңге	3 0 336 875	4 3 212 412	5 5 211 568	5 8 824 678	6 3 448 415	6 8 137 622	
006	Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету	мың теңге	1 2 428 880	8 227 123	5 325 816	9 200 239	9 842 778	1 0 530 805	
007	Қолданбалы ғылыми зерттеулер	мың теңге	7 6 745	9 0 178	8 8 679	7 1 395	7 3 197	7 5 125	
008	Жұмыспен қамту және кедейлік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	7 3 485	8 9 561	120 615	129 344	124 820	128 488	
010	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	1 252 914	2 681 958	2 376 101	2 209 002	2 348 587	2 421 599	
011	Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	1 1 479 291	1 3 346 348	1 6 724 528	1 9 315 457	2 0 545 792	2 1 831 174	
013	Занды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу	мың теңге	831 917	135 964	219 120	697 930	756 134	807 555	
014	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің күрделі шығыстары	мың теңге	3 0 875	9 5 401	153 843	286 911	5 3 898	4 6 662	
015	Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары	мың теңге	379 363	415 944	408 615	574 090	618 511	209 181	
016	Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	1 7 914	2 3 951	3 0 601	3 0 932	3 1 588	3 2 291	
017	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту	мың теңге	0	3 1 275	4 3 725	0	0	0	

018*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	212 012	337 973	0	0	0	0
020*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек және ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайын мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	3 280 631	0	0	0	0	0
021	Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру	мың теңге	0	0	0	2 7473	4 2843	3 2195
025*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне медициналық-әлеуметтік мекемелерде тамақтану нормаларын ұлғайтуға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	4 189 900	2 789 272	0	0	0	0
027	Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және әлеуметтік қорғау	мың теңге	7 0719	0	0	0	0	0
028	Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер	мың теңге	0	0	0	1 6083	1 6588	1 7150
029*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	1 115 973	0	0	0	0
030*	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өсуіне байланысты мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек пен 18 жасқа дейінгі балаларға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	2 967 928	0	0	0	0
031	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік жұмыс орындары және жастар практикасы бағдарламаларын кеңейтуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	7 600 440	0	0	0	0	0
032	Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сапасын жақсарту жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын іске асыру	мың теңге	0	0	0	0	0	6 568 863
054	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының елдері бойынша Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүруін, сондай-ақ оларға және олармен бірге жүретін адамдарға Мәскеу, Астана қалаларына мерекелік іс-шараларға қатысуы үшін тамақтануына, тұруына, жол жүруіне арналған шығыстарын төлеуді қамтамасыз етуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	9 0979	0	0	0	0
	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 65 жылдығына орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға; 1941 жылғы 22 маусым - 1945 жылғы 3 қыркүйек аралығындағы кезеңде майдандағы армия құрамына кірмеген							

057	әскери бөлімдерде, мекемелерде, әскери-оқу орындарында әскери қызмет өткерген, "1941-1945 жж. Ұлы Отан соғысында Германияны жеңгені үшін" медалімен немесе "Жапонияны жеңгені үшін" медалімен марапатталған әскери қызметшілерге, оның ішінде запасқа (отставкаға) шыққандарға, Ұлы Отан соғысы жылдарында тылда кемінде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) адамдарға біржолғы материалдық көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	4 153 630	0	0	0	0		
115	Өңірлік жұмыспен қамту және кадрларды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде халықты жұмыспен қамтамасыз ету	мың теңге	0	101 632 260						
118	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне өңірлік жұмыспен қамту және мамандарды қайта даярлау стратегиясын іске асыру шеңберінде ағымдағы шығыстарға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	1 478 500	0	0	0	0	0		
128	Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру	мың теңге	0	0	22 768 340	41 045 894	58 199 657	58 527 152		
2. Бюджеттік даму бағдарламалары		мың теңге	6 023 451	7 174 357	6 667 728	1 063 070	13 466 294	13 364 834		
009	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру нысандарының құрылысына және қайта құруға арналған ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	5 731 011	5 727 000	290 712	1 020 274				
021	Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру	мың теңге	292 440	596 759	346 369	0	0	0		
018	Мемлекеттік аннуитеттік компания" АҚ жарғылық капиталын ұлғайту	мың теңге	0	0	2 403 587	0	0	0		
019	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы шеңберінде ауылда кәсіпкерліктің дамуына ықпал етуге кредит беру	мың теңге	0	0	3 569 003	9 535 400	13 364 834	13 364 834		
026	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 2009 - 2011 жылдарға арналған "Нұрлы көш" бағдарламасының қатысушыларын жылыжай шаруашылығын дамыту саласында жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге кредит беру	мың теңге	0	850 598	0	0	0	0		
033	2011 – 2013 жылдары Қазақстан Республикасының Ұлттық ақпараттық инфрақұрылымды қалыптастыру және дамытудың мемлекеттік бағдарламасын" іске асыру шеңберінде қызметтерді көрсете отырып, әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту	мың теңге	0	0	58 057	75 396	101 460	0		

Е с к е р т п е :

* бюджеттік бағдарлама және оның шығыстары 2011 – 2013 жылдарға жалпы

сипаттағы трансферттер көлемін анықтағанда жергілікті бюджет шығыстарының базасына берілді

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМҚ