

1	"Қазақстан – Қытай" газ құбырының "С" желісін салу	"Азия Газ құбыры" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	Алматы қ., Алматы, Оңтүстік Қазақстан, Жамбыл облыстары	2012 - 2015 жж.	1142	17	228	897	0
2	"Бейнеу – Бозой – Шымкент" газ құбырының желілік бөлігін салу	"Бейнеу – Шымкент Газ құбыры" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	Алматы қ., Ақтөбе, Қызылорда, Оңтүстік Қазақстан, Маңғыстау облыстары	2012 - 2015 жж.	502	9	79	414	0
3	"Жаңажол газ өңдеу зауытының" екінші және үшінші кезегін салу	"СНПС – Ақтөбем ұнайгаз" акционерлік қоғамы	Ақтөбе облысы	2012 - 2015 жж.	224	9	45	170	0

Қазақстан Республикасы
 Үкіметінің
 2012 жылғы 5 шілдедегі
 № 918 қаулысына
 бекітілген

"Қазақстан – Қытай" газ құбырының "С" желісін салу" жобасын іске асыру үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру шарттары (өтініш беруші – "Азия газ құбыры" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі)

1. Аумағында басым жоба іске асырылып жатқан әкімшілік-аумақтық бірліктің еңбек жөніндегі уәкілетті органына жұмыс беруші немесе ол уәкілеттік берген тұлға ұсынатын шетелдік жұмыс күшін тарту өтінішіне қоса берілетін құжаттар мынаны қамтуға тиіс:

1) еңбек жөніндегі орталық атқарушы орган бекітетін Қазақстан Республикасында қолданылатын басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына, ұйымдардың басшылары, мамандары мен басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына, жұмысшылардың

жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына, жұмысшылар кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларына және 01-99 "Кәсіптер сыныптауышы" Қазақстан Республикасының мемлекеттік сыныптауышына сәйкес мамандығының, біліктілігінің (лауазымының) атауларын көрсетумен тартылатын шетелдік қызметкерлердің тегі, аты, әкесінің аты (оның ішінде латын әріптерімен), туған күні, азаматтығы, паспортының (жеке басын куәландыратын құжаттың) нөмірі, берілген күні және берген орган, тұрақты тұратын елі, шыққан елі, білімі туралы мәліметтер;

2) Қазақстан Республикасының күшіне енген халықаралық шарттарында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен заңдастырылған білімі туралы құжаттардың нотариалды расталған аудармалары (егер құжат мемлекеттік немесе орыс тілінде толтырылған болса, көшірмелері);

3) бұрын қызметкер өзінде жұмыс істеген жұмыс берушінің ресми бланкісінде қызметкердің еңбек қызметі туралы жазбаша растауы қоса берілген қызметкердің еңбек қызметі туралы ақпарат (тиісті кәсіп бойынша жұмыс өтілі жөнінде біліктілік талаптары болған кезде) немесе Қазақстан Республикасында танылатын өзге де растаушы құжаттар;

4) басым жобаны іске асыруға қатысуды куәландыратын шарттан нотариалды расталған үзінді немесе салыстыру үшін түпнұсқаны бірге ұсынумен шарт көшірмесі (мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдар үшін).

2. Уәкілетті органның жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беруі мынадай арақатынастарды сақтау кезінде жүзеге асырылады:

1) газ құбырының "С" желісін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Азия газ құбыры" жауапкершілігі шектеулі серіктестігіндегі (бұдан әрі – "Азия газ құбыры" ЖШС) бірінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 50 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы бірінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 50 %-нан кем болмауы тиіс;

2) газ құбырының "С" желісін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Азия газ құбыры" ЖШС-тағы екінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 50 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы екінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 50 %-нан кем болмауы тиіс;

3) газ құбырының "С" желісін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Азия газ құбыры" ЖШС-тағы үшінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 80 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы үшінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 80 %-нан кем болмауы тиіс;

4) газ құбырының "С" желісін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Азия газ құбыры" ЖШС-тағы төртінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 100 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы төртінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 90 %-нан кем болмауы тиіс.

Ескерту. 2-тармаққа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 08.05.2013 № 463 қаулысымен (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі).

3. Шетелдік қызметкерлердің елге кіруі Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 22 шілдедегі "Халықтың көші-қоны туралы" Заңының 35-бабында көзделген талаптар сақталған кезде жүзеге асырылады.

4. Шетелдік жұмыс күшін тартудың осы шарттармен реттелмеген өзге де талаптары Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 13 қаңтардағы № 45 қаулысымен бекітілген Шетелдік қызметкерге жұмысқа орналасуға және жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру қағидаларымен және шарттарымен регламенттеледі.

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2012 жылғы 5 шілдедегі
№ 918 қаулысына
бекітілген

"Бейнеу – Бозой – Шымкент" газ құбырының желілік бөлігін салу" жобасын іске асыру үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру шарттары (өтініш беруші – "Бейнеу – Шымкент" газ құбыры" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі)

1. Аумағында басым жоба іске асырылып жатқан әкімшілік-аумақтық бірліктің еңбек жөніндегі уәкілетті органына жұмыс беруші немесе ол уәкілеттік берген тұлға ұсынатын шетелдік жұмыс күшін тарту өтінішіне қоса берілетін құжаттар мынаны қамтуға тиіс:

1) еңбек жөніндегі орталық атқарушы орган бекітетін Қазақстан Республикасында қолданылатын басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына, ұйымдардың басшылары, мамандары мен басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына, жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына, жұмысшылар кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларына және 01-99 "Кәсіптер сыныптауышы" Қазақстан Республикасының мемлекеттік сыныптауышына сәйкес мамандығының, біліктілігінің (лауазымының) атауларын көрсетумен тартылатын шетелдік қызметкерлердің тегі, аты, әкесінің аты (оның ішінде латын әріптерімен), туған күні, азаматтығы, паспортының (жеке басын куәландыратын құжаттың) нөмірі, берілген күні және берген орган, тұрақты тұратын елі, шыққан елі, білімі туралы мәліметтер;

2) Қазақстан Республикасының күшіне енген халықаралық шарттарында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен заңдастырылған білімі туралы құжаттардың нотариалды расталған аудармалары (егер құжат мемлекеттік немесе орыс тілінде толтырылған болса, көшірмелері);

3) бұрын қызметкер өзінде жұмыс істеген жұмыс берушінің ресми бланкісінде қызметкердің еңбек қызметі туралы жазбаша растауы қоса берілген қызметкердің еңбек қызметі туралы ақпарат (тиісті кәсіп бойынша жұмыс өтілі жөнінде біліктілік талаптары болған кезде) немесе Қазақстан Республикасында танылатын өзге де растаушы құжаттар;

4) басым жобаны іске асыруға қатысуды куәландыратын шарттан нотариалды расталған үзінді немесе салыстыру үшін түпнұсқаны бірге ұсынумен шарт көшірмесі (мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдар үшін).

2. Уәкілетті органның жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беруі мынадай арақатынастарды сақтау кезінде жүзеге асырылады:

1) газ құбырының желілік бөлігін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Бейнеу – Шымкент" газ құбыры" жауапкершілігі шектеулі серіктестігіндегі (бұдан әрі – "Бейнеу – Шымкент" газ құбыры" ЖШС) бірінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 50 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы бірінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 80 %-нан кем болмауы тиіс;

2) газ құбырының желілік бөлігін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Бейнеу – Шымкент" газ құбыры" ЖШС-тағы екінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 60 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы екінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 70 %-нан кем болмауы тиіс;

3) газ құбырының желілік бөлігін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Бейнеу – Шымкент" газ құбыры" ЖШС-тағы үшінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 80 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы үшінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 80 %-нан кем болмауы тиіс;

4) газ құбырының желілік бөлігін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны "Бейнеу – Шымкент" газ құбыры" ЖШС-тағы төртінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 100 %-нан кем болмауы және мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы төртінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 90 %-нан кем болмауы тиіс.

Ескерту. 2-тармаққа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 08.05.2013 № 463 қаулысымен (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі).

3. Шетелдік қызметкерлердің елге кіруі "Халықтың көші-қоны туралы" Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 22 шілдедегі Заңының 35-бабында көзделген талаптар сақталған кезде жүзеге асырылады.

4. Шетелдік жұмыс күшін тартудың осы шарттармен реттелмеген өзге де талаптары Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 13 қаңтардағы № 45 қаулысымен бекітілген Шетелдік қызметкерге жұмысқа орналасуға және жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру қағидаларымен және шарттарымен регламенттеледі.

Қазақстан Республикасы
Үкіметінің
2012 жылғы 5 шілдедегі
№ 918 қаулысына
бекітілген

"Жаңажол газ өңдеу зауытының" екінші және үшінші кезегін салу үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру шарттары (өтініш беруші – "СНПС "Ақтөбемұнайгаз" акционерлік қоғамы)

1. Аумағында басым жоба іске асырылып жатқан әкімшілік-аумақтық бірліктің еңбек жөніндегі уәкілетті органына жұмыс беруші немесе ол уәкілеттік берген тұлға ұсынатын шетелдік жұмыс күшін тарту өтінішіне қоса берілетін құжаттар мынаны қамтуға тиіс:

1) еңбек жөніндегі орталық атқарушы орган бекітетін Қазақстан Республикасында қолданылатын басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына, ұйымдардың басшылары, мамандары мен басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына, жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына, жұмысшылар кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларына және 01-99 "Кәсіптер сыныптауышы" Қазақстан Республикасының мемлекеттік сыныптауышына сәйкес мамандығының, біліктілігінің (лауазымының) атауларын көрсетумен тартылатын шетелдік қызметкерлердің тегі, аты, әкесінің аты (оның ішінде латын әріптерімен), туған күні, азаматтығы, паспортының (жеке басын куәландыратын құжаттың) нөмірі, берілген күні және берген орган, тұрақты тұратын елі, шыққан елі, білімі туралы мәліметтер;

2) Қазақстан Республикасының күшіне енген халықаралық шарттарында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен заңдастырылған білімі туралы құжаттардың нотариалды расталған аудармалары (егер құжат мемлекеттік немесе орыс тілінде толтырылған болса, көшірмелері);

3) бұрын қызметкер өзінде жұмыс істеген жұмыс берушісінің ресми бланкісінде қызметкердің еңбек қызметі туралы жазбаша растауы қоса берілген қызметкердің еңбек

қызметі туралы ақпарат (тиісті кәсіп бойынша жұмыс өтілі жөнінде біліктілік талаптары болған кезде) немесе Қазақстан Республикасында танылатын өзге де растаушы құжаттар;

4) басым жобаны іске асыруға қатысуды куәландыратын шарттан нотариалды расталған үзінді немесе салыстыру үшін түпнұсқаны бірге ұсынумен шарт көшірмесі (мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдар үшін).

2. Уәкілетті органның жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беруі мынадай арақатынастарды сақтау кезінде жүзеге асырылады:

1) зауыттың екінші және үшінші кезегін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы бірінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 70 %-нан кем болмауы тиіс;

2) зауыттың екінші және үшінші кезегін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы екінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 65 %-нан кем болмауы тиіс;

3) зауыттың екінші және үшінші кезегін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы үшінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 80 %-нан кем болмауы тиіс;

4) зауыттың екінші және үшінші кезегін салу үшін Қазақстан Республикасы азаматтарының саны мердігерлік және қосалқы мердігерлік ұйымдардағы төртінші санатқа жатқызылатын қызметкерлерінің тізімдік санының 82 %-нан кем болмауы тиіс.

Ескерту. 2-тармаққа өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 08.05.2013 № 463 қаулысымен (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі).

3. Шетелдік қызметкерлердің елге кіруі "Халықтың көші-қоны туралы" Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 22 шілдедегі Заңының 35-бабында көзделген талаптар сақталған кезде жүзеге асырылады.

4. Шетелдік жұмыс күшін тартудың осы шарттармен реттелмеген өзге де талаптары Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 13 қаңтардағы № 45 қаулысымен бекітілген Шетелдік қызметкерге жұмысқа орналасуға және жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру қағидаларымен және шарттарымен регламенттеледі.