

**Вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

***Күшін жойған***

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 21 қарашадағы № 1636 қаулысы. Күшi жойылды - ҚРҮ-нiң 1999.04.09. N 394 қаулысымен

      Орысша текстен қараңыз, аудармасы жоқ.

      В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 10 октября 1997 г. N 3655 U973655\_ "О мерах по дальнейшему повышению эффективности государственного управления в Республике Казахстан" Правительство Республики Казахстан постановляет:

      1. Утвердить прилагаемое Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Утвердить структуру Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан согласно приложению 1.

      3. Разрешить Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан иметь одного вице-Министра, одного Секретаря по связям с Парламентом и коллегию в количестве 15 человек.

      4. Принять к сведению, что в ведении Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан находятся организации согласно прилагаемому перечню (приложение 2).

      5. Признать утратившими силу:

      пункт 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 3 марта 1997 г. N 290 P970290\_ "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"(САПП Республики Казахстан, 1997 г., N 10, ст. 71);

      пункт 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 28 апреля 1997 г. N 673 P970673\_ "О структуре Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан";

      пункты 2, 4 изменений и дополнений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июля 1997 г. N 1108 P971108\_ "О создании Национального пенсионного агентства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1997 г., N 32, ст. 293);

      постановление Правительства Республики Казахстан от 19 августа 1997 г. N 1265 P971265\_ "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 3 марта 1997 г. N 290".

     Премьер-Министр

   Республики Казахстан

                                         Утверждено

                                постановлением Правительства

                                    Республики Казахстан

                                от 21 ноября 1997 г. N 1636

                               ПОЛОЖЕНИЕ

               о Министерстве труда и социальной защиты

                    населения Республики Казахстан

                          (Минтрудсоцзащиты)

                                Миссия

      Реализация государственной политики по обеспечению конституционных гарантий и прав граждан в области труда, занятости и социального обеспечения.

      Сноска. В Преамбулу внесены изменения - постановлением Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125 P980125\_ .

                          I. Общие положения

      1. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее - Министерство) является центральным исполнительным органом Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, законами, актами Президента и Правительства Республики, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

      2. Финансирование расходов на содержание аппарата Министерства

осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных в

республиканском бюджете на содержание центральных исполнительных

органов.

     3. Структура и штатная численность Министерства определяется

Правительством Республики Казахстан.

     4. Министерство является юридическим лицом, имеет печать с

изображением Государственного герба Республики Казахстан со своим

наименованием на государственном языке.

              II. Приоритеты деятельности Министерства

     5. Основными приоритетами в деятельности Министерства являются:

     совершенствование системы пенсионного обеспечения;

     адресная социальная помощь населению;

     социальное партнерство в области социально-экономических и

трудовых отношений;

     реализация государственной политики в области занятости

населения, охраны и оплаты труда, защиты внутреннего рынка труда;

     участие в реализации государственной политики по искоренению

бедности.

     Сноска. Абзац шестой исключен - постановлением Правительства

РК от 20 февраля 1998 г. N 125

P980125\_

 .

             III. Задачи, функции и права Министерства

     6. Основными задачами Министерства в сфере его деятельности

являются:

       реализация государственной стратегии в области труда, занятости населения, эффективного использования трудовых ресурсов, адресной поддержки населения;

      реализация пенсионной реформы, разработка и реализация основных направлений государственной социальной политики, координационно-методическое обеспечение ее выполнения;

      разработка и реализация мер по снижению бедности, повышению уровня жизни и доходов населения, совершенствованию организации оплаты труда;

      разработка и утверждение социальных нормативов и стандартов;

      разработка и реализация мер по адресной социальной защите населения, поддержке семьи, материнства, детства, инвалидов и членов их семей, а также других слоев населения, нуждающихся в социальной защите;

      проведение анализа, прогнозирования, регулирования процессов трудовой миграции по данным статистических отчетов и информаций акима г. Алматы и Агентства по миграции и демографии Республики Казахстан.

      Сноска. Абзац седьмой - в редакции постановления Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125 P980125\_ .

      7. Министерство в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет:

      подготовку и реализацию предложений по регулированию системы социального партнерства (трипартизма) в области социально-экономических и трудовых отношений, участие в разрешении трудовых конфликтов;

      меры по организации и развитию службы медико-социальной экспертизы и государственной системы реабилитации инвалидов, оказанию им протезно-ортопедической помощи;

      прогнозирование развития рынка труда;

      разработку совместно с заинтересованными исполнительными органами региональных программ по социально-трудовым вопросам, участие в их выполнении;

      осуществление методического руководства и оказание помощи по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

      внесение предложений о минимальном размере заработной платы, о размере расчетного показателя для исчисления пенсий, пособий и иных социальных выплат, совершенствовании системы социальных пособий и компенсационных выплат, защите доходов населения от инфляции;

      определение критериев бедности, разработка методики расчета величины прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения, осуществление экспертизы расчетов прожиточного минимума;

      разработку предложений по развитию системы государственного социального страхования и негосударственных видов обязательного и добровольного социального страхования, установлению размеров страховых взносов;

      совершенствование систем оплаты труда, его тарифного и регионального регулирования;

      разработку методики начисления пенсий из Государственного центра по выплате пенсий и обеспечение их выплаты гражданам, в том числе находящихся за пределами Республики Казахстан, разработку предложений по изменению их размеров, условий назначения и порядка выплаты;

      координацию взаимодействия с организациями по вопросам охраны труда;

      организацию работы по разработке региональных программ и правил по улучшению условий и охраны труда, представление в Правительство Республики Казахстан ежегодных докладов о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда;

      правовое и нормативное обеспечение безопасных условий труда;

      участие в разработке проектов международных договоров в области трудовой миграции;

      создание и развитие с учетом социально-демографических особенностей регионов и потребностей различных категорий и групп населения разветвленной сети комплексных и специализированных стационарных и нестационарных учреждений по социальному обслуживанию населения, координацию и методическое обеспечение их деятельности;

      организацию международных связей и сотрудничества в области труда, занятости и социальной защиты населения, проведение в установленном законодательством порядке консультаций и переговоров по этим вопросам с иностранными государствами и международными организациями;

      внедрение единых информационных технологий, систем обработки информации в области труда, занятости и социального обеспечения населения;

      организацию других функций, возложенных на Министерство законодательством Республики Казахстан.

      Сноска. В пункт 7 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125 P980125\_ .

      8. Министерство при осуществлении возложенных на него задач и выполнении обязанностей в пределах своей компетенции имеет право:

      запрашивать в установленном законодательством порядке от центральных и местных исполнительных органов Республики Казахстан, а также организаций документы, заключения, справочные и иные материалы, необходимые для осуществления функций, возложенных на Министерство;

      осуществлять методическое руководство деятельностью центральных и местных исполнительных органов и организаций по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, давать разъяснения по применению законодательства в сфере труда, занятости и социальной защиты населения;

      определять по согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами Республики Казахстан и по представлению местных исполнительных органов размеры тарифных ставок и должностных окладов для отдельных должностей и категорий работников бюджетных организаций применительно к условиям оплаты труда, утвержденным Правительством Республики Казахстан;

      утверждать по согласованию с Министерством образования, культуры и здравоохранения Республики Казахстан перечни производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых запрещается труд женщин и лиц, не достигших 18-летнего возраста;

      в установленном законодательством порядке утверждать:

      правила и нормы по охране труда, а также организационно-методические и общетехнические требования к проведению работ по охране труда;

      нормы по труду, Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), Квалификационный справочник должностей служащих (КС), Классификатор профессий рабочих и должностей служащих (КПД), инструкции по вопросам организации, нормирования и оплаты труда;

      проводить проверки по правильному исчислению, полноте и своевременности перечислений страховых взносов в Фонд государственного социального страхования и Государственный фонд содействия занятости населения, в установленном законодательством порядке принимать меры по устранению выявленных нарушений;

      осуществлять государственный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, занятости в организациях, независимо от форм их собственности и ведомственной подчиненности;

      выдавать лицензии на деятельность, связанную с привлечением

иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, а также вывозом

рабочей силы за границу;

     вносить в Правительство предложения по вопросам создания,

реорганизации и ликвидации государственных предприятий и иных

организаций, подведомственных Министерству;

     назначать руководителей подведомственных организаций и

подразделений Министерства;

     издавать бюллетени, журналы и другие печатные издания;

     осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством.

     Сноска. В абзац третий внесены изменения - постановлением

Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125

P980125\_

 .

                  IV. Ответственность Министерства

     9. За выполнение возложенных на Министерство задач и

осуществление им своих миссий и функций персональную ответственность

несет Министр.

     10. Министерство как юридическое лицо несет ответственность в

порядке, установленном гражданским законодательством.

              V. Организация деятельности Министерства

     11. Министерство и его подведомственные органы образуют собой

единую систему.

     12. Центральный аппарат состоит из департаментов и других

структур, обеспечивающих деятельность Министерства.

     13. Департамент возглавляет Директор, назначаемый на должность

и освобождаемый от должности Министром.

       14. Задачи и функции Департамента определяются его Положением. Положение о Департаменте и его структура утверждаются Министром.

      15. Директор Департамента организует и осуществляет руководство работой Департамента и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Департамент задач и осуществление им своих функций.

      16. В составе Министерства образованы Национальное пенсионное агентство и Государственный центр по выплате пенсий, являющиеся юридическими лицами.

      17. Министерство возглавляет Министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Казахстан по представлению Премьер-Министра Республики Казахстан.

      Министр:

      руководит деятельностью Министерства и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него задач;

      имеет заместителя (вице-Министра), Секретаря по связям с Парламентом - вице-Министра, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Правительством по его представлению, и определяет круг их полномочий;

      утверждает положения о департаментах, управлениях и отделах центрального аппарата Министерства, подведомственных ему организаций, издает приказы, дает указания, обязательные для исполнения;

      утверждает смету расходов, штатное расписание центрального аппарата Министерства в пределах установленного фонда оплаты труда и численности работников;

      назначает на должности и освобождает от должностей в установленном законодательством порядке работников аппарата Министерства, подведомственных организаций, за исключением начальников областных (г. Алматы) управлений труда и социальной защиты населения, которые назначаются на должность и освобождаются от должности акимами соответствующих областей по согласованию с Министром;

      в установленном законодательством порядке решает вопросы поощрения, оказания материальной помощи, наложения дисциплинарных взысканий;

      осуществляет другие полномочия, предоставленные ему законодательством.

      18. В Министерстве образуется коллегия, численность которой определяется Правительством, а персональный состав коллегии утверждается Министром. Решения коллегии проводятся в жизнь приказами Министра или официальными протоколами коллегии.

                                        Приложение 1

                               к постановлению Правительства

                                    Республики Казахстан

                                от 21 ноября 1997 г. N 1636

                               СТРУКТУРА

          Министерства труда и социальной защиты населения

     РУКОВОДСТВО

     ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

     ДЕПАРТАМЕНТ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

     ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО

     ОБЕСПЕЧЕНИЯ

     НАЦИОНАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ АГЕНТСТВО

     (на правах юридического лица)

                                        Приложение 2

                               к постановлению Правительства

                                    Республики Казахстан

                                от 21 ноября 1997 г. N 1636

                                ПЕРЕЧЕНЬ

          организаций, находящихся в ведении Министерства

      труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

     Государственный центр по выплате пенсий

     Республиканская медико-социальная экспертная комиссия (РМСЭК)

     Ассоциация протезно-ортопедических предприятий

     Алматинский опытно-экспериментальный протезно-ортопедический

     центр

     Петропавловское опытно-экспериментальное

     протезно-ортопедическое предприятие

     Семипалатинское опытно-экспериментальное

     протезно-ортопедическое предприятие

     Центральная экспериментальная лаборатория протезирования

     Информационно-аналитический центр

     Курсы повышения квалификации кадров

     Республиканский пансионат "Ардагер" для ветеранов войны и труда

     Исполнительная дирекция Государственного фонда содействия

     занятости

 © 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК