

"Мемлекеттік қызметтің кадр резерві туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 4 желтоқсандағы № 1243 Жарлығына өзгерістер енгізу туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 наурыздағы № 525 Жарлығы. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 151 Жарлығымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Президентінің 29.12.2015 № 151 Жарлығымен (01.01.2016 бастап қолданысқа енгізіледі).

Р Қ А О - н ы ң е с к е р т п е с і !

Осы Жарлықтың қолданысқа енгізілу тәртібін 2-тармақтан қараңыз.

Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметі актілерінің жинағында жариялануға тиіс

«Мемлекеттік қызмет туралы» 1999 жылғы 23 шілдедегі Қазақстан Республикасы Заңының 14-бабын іске асыру мақсатында **ҚАУЛЫ ЕТЕМІН:**

1. «Мемлекеттік қызметтің кадр резерві туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 4 желтоқсандағы № 1243 Жарлығына (Қазақстан Республикасының ПҮАЖ-ы, 2003 ж., № 47, 524-құжат; 2004 ж., № 21, 265-құжат; 2006 ж., № 1, 1-құжат; 2007 ж., № 43, 499-құжат; 2008 ж., № 20, 182-құжат; № 42, 465-құжат) мынадай өзгерістер енгізілсін:

2 - тармақ алып тасталсын;

жоғарыда аталған Жарлықпен бекітілген Мемлекеттік қызметтің кадр резерві туралы ереже осы Жарлыққа қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын.

2. Осы Жарлық алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап, бірақ 2013 жылғы 26 наурыздан ерте емес, қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының

Президенті

Н.Назарбаев.

Қ а з а қ с т а н

Р е с п у б л и к а с ы

П р е з и д е н т і н і ң

2 0 1 3

ж ы л ғ ы

2 2

н а у р ы з д а ғ ы

№

5 2 5

Ж а р л ы ғ ы м е н

бекітілген

Мемлекеттік қызметтің кадр резерві туралы ереже

Мемлекеттік қызметтің кадр резерві туралы осы ереже мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервін қалыптастыру және онымен жұмысты ұйымдастыру тәртібін регламенттейді.

1. «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резерві

1. «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резерві (бұдан әрі – «А» корпусының кадр резерві) – «А» корпусының бос мемлекеттік лауазымдарына орналасуға үміткер Қазақстан Республикасы азаматтарының Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен қалыптастырылған жүйеленген тізімі.

«А» корпусының кадр резервін мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган «А» корпусының кадр резервіне алу үшін Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы Кадр саясаты жөніндегі ұлттық комиссия (бұдан әрі – Ұлттық комиссия) ұсыным берген азаматтар қатарынан қалыптастырады.

2. Лауазымынан босатылған «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшісі босатылған күнінен бастап бір жылға Ұлттық комиссияның шешімі бойынша кадр резервіне алынады. Лауазымынан теріс себептермен босатылған «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшісі кадр резервіне алынбайды.

3. «А» корпусының кадр резервіне іріктеу және «А» корпусының бос лауазымдарына орналасуға конкурстық іріктеу Қазақстан Республикасының Президенті айқындайтын тәртіппен жүзеге асырылады.

4. Лауазымдары «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына өзгертілген мемлекеттік қызметшілер «А» корпусының кадр резервіне Қазақстан Республикасының Президенті бекітетін Мемлекеттік қызмет өткеру тәртібі туралы ережеде айқындалатын тәртіппен, Ұлттық комиссияның шешімі бойынша а л ы н а д ы .

5. «А» корпусының кадр резервінен шығару үшін:

1) «А» корпусының кадр резервіне алынған адамның өтініш беруі;
2) осы Ереженің 2-тармағында көзделген жағдайларды қоспағанда, «А» корпусының кадр резервіне алынған күнінен бастап екі жыл өтуі;

3) «А» корпусының резервшісінің көрінеу жалған мәлімет бергенін және құжаттарды бұрмалағанын айғақтайтын фактілердің анықталуы;

4) «А» корпусының кадр резервіне алу туралы шешім қабылдау сәтінде беймәлім болған немесе орын алмаған, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес азаматтардың мемлекеттік қызметте болуын шектейтін негіздердің т у ы н д а у ы ;

5) мемлекеттік әкімшілік қызметшілер атқаратын лауазымынан теріс себептер б о й ы н ш а б о с а т ы л ғ а н ;

б) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда, оның ішінде тәртіптік істерді, мемлекеттік органдар өткізген бағалау материалдарын қарау нәтижелері бойынша Ұлттық комиссияның ұсынымдары негіз болып табылады.

2. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резерві

2.1. Жалпы ережелер

6. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резерві (бұдан әрі – «Б» корпусының кадр резерві) – «Б» корпусының бос мемлекеттік лауазымдарына орналасуға үміткер Қазақстан Республикасы азаматтарының Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен қалыптастырылған жүйеленген тізімі.

7. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган және оның аумақтық органдары «Б» корпусының кадр резервіне алу туралы шешім қабылдаған сәттен бастап, резервке алу туралы өтініш берген азамат «Б» корпусының кадр резервінде тұратын адам (бұдан әрі – резервші) мәртебесіне ие болады. Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервінде тұру бір жылдан ұзаққа созылмайды.

Резервшілерді «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметі лауазымдарының тиісті немесе төменгі санаты лауазымына тағайындау лауазымдар санаттарының бір тобы шегінде жүзеге асырылады.

Резервшілерді тағайындау «Б» корпусының кадр резервіне алынған күнінен бастап бір жыл ішінде өздерінің келісімімен және біліктілік талаптарына сай болғанда жүзеге асырылады.

8. «Б» корпусының кадр резервін мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган және оның аумақтық органдары:

1) конкурстық іріктеуге қатысқан және мемлекеттік органның конкурстық комиссиясы кадр резервіне алу үшін ұсыным берген;

2) Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы білім беру ұйымдарында мемлекеттік тапсырыс негізінде жоғары оқу орнынан кейінгі білім бағдарламалары бойынша оқудан өткен;

3) Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі республикалық комиссия айқындайтын басым мамандықтар бойынша шетелдің жоғары оқу орындарын аяқтаған;

4) мемлекеттік органдар халықаралық ұйымдарға немесе басқа мемлекеттерге жұмысқа жіберген азаматтардың қатарынан қалыптастырады.

9. «Б» корпусының кадр резерві Мемлекеттік қызметшілер лауазымдарының

тізіліміне сәйкес «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарының әрбір санаты үшін қалыптастырылады.

10. «Б» корпусының кадр резервіне алу азаматтардың өзінің ерікті қалауы негізінде, осы Ережеде белгіленген тәртіппен мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның немесе оның аумақтық органдарының шешімімен жүзеге асырылады.

11. Резервші жөніндегі деректерді мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган және оның аумақтық органдары жүйеленген тізімге енгізеді және мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган бекіткен тиісті тіркеу нысандарын толтырады.

12. Мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының ұсынымы бойынша «Б» корпусының кадр резервіне алынған резервші конкурстық комиссиясы оны алуға ұсынған мемлекеттік органға ғана «Б» корпусының кадр резервінен конкурстан тыс тәртіпте тағайындалады.

Резервшінің заңнамада белгіленген тәртіппен «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің бос лауазымына орналасуға конкурсқа қатысу құқығы сақталады.

13. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның және оның аумақтық органдарының резервші біліктілік талаптарына сай болған жағдайда өз өтініші бойынша оны лауазымдар санатының бір тобы шегінде төменгі санаттағы лауазымдарға орналасу үшін «Б» корпусының кадр резервіне ауыстыруға құқығы бар.

14. «Б» корпусының кадр резервімен жұмысты ұйымдастыру мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға және оның аумақтық органдарына жүктеледі.

15. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган мен оның аумақтық органдарының «Б» корпусының кадр резервімен жұмысты ұйымдастыру жөніндегі өзара іс-қимыл тәртібін мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган айқындайды.

2.2. «Б» корпусының кадр резервін конкурстық іріктеуге қатысқан азаматтар қатарынан қалыптастыру

16. «Б» корпусының кадр резервіне алу үшін мемлекеттік органның конкурстық комиссиясы ұсынған азаматтар «Б» корпусының кадр резервіне конкурс жарияланған лауазым санаты бойынша алынады.

«Б» корпусының кадр резервіне алу туралы мемлекеттік органның конкурстық комиссиясы ұсынымдары әрбір бос лауазым үшін бір кандидаттан артық болмайтындай етіп шығарылады.

Егер конкурстың нәтижесінде бос лауазымға орналасуға кандидат анықталмаса, конкурсқа қатысушылардың ешқайсысына «Б» корпусының кадр резервіне алу үшін ұсыным берілмейді.

17. «Б» корпусының кадр резервіне алу туралы ұсыным үшін негіздер конкурсқа қатысушының бос лауазым үшін қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі, шекті мәнді қанағаттандыратын тестілеу көрсеткіштері мен мемлекеттік органның конкурстық комиссиясы жүргізген әңгімелесудің нәтижелері болып табылады.

18. «Б» корпусының кадр резервіне алу үшін ұсыным жасау туралы шешімді мемлекеттік органның конкурстық комиссиясы дауыс беру арқылы қабылдайды.

19. Мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының шешімі, егер отырысқа оның құрамының кемінде үштен екісі қатысқан және мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының қатысып отырған мүшелерінің көпшілігі оны қолдап дауыс берген болса, заңды деп есептеледі. Комиссия мүшелерінің қатысуы ауысу құқығынсыз жүзеге асады.

Комиссия мүшелерінің сырттай дауыс беруіне рұқсат етілмейді.

20. «Б» корпусының кадр резервіне алу үшін конкурс өткізуші мемлекеттік орган он жұмыс күні ішінде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға және оның аумақтық органдарына конкурстық комиссия отырысының «Б» корпусының кадр резервіне алуға ұсыным жасау жөніндегі хаттамасынан үзіндіні, конкурсқа қатысушының жеке іспарағын және оның «Б» корпусының кадр резервіне алынуға жазбаша келісімін ұсынады.

21. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган және оның аумақтық органдары осы Ереженің 20-тармағында көрсетілген құжаттарды алғаннан кейін жеті жұмыс күні ішінде «Б» корпусының кадр резервіне алу немесе мұндай алудан бас тарту туралы шешім қабылдайды. Бас тарту үшін негіздер конкурсқа қатысушының осы Ереженің 17-тармағының талаптарына сай болмауы немесе мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган бекіткен Мемлекеттік әкімшілік бос лауазымға орналасуға конкурс өткізу қағидаларының бұзылуы болып табылады.

2.3. «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резервін Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы білім беру ұйымдарында мемлекеттік тапсырыс негізінде жоғары оқу орнынан кейінгі білім бағдарламалары бойынша оқудан өткен немесе басым мамандықтар бойынша шетелдің жоғары оқу орындарын аяқтаған азаматтар қатарынан қалыптастыру

22. Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы білім беру ұйымдарында мемлекеттік тапсырыс негізінде жоғары оқу орнынан кейінгі бағдарламалары бойынша оқудан өткен немесе басым мамандықтар бойынша шетелдің жоғары оқу орындарын аяқтаған азаматтар үшін «Б» корпусының лауазымдары тиісті санаттарының кадр резервіне алыну құқығы оқуды аяқтаған сәттен бастап туындайды.

23. Осы Ереженің 22-тармағында санамаланған азаматтарды «Б» корпусының кадр резервіне алу олар мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен тестілеуден өткеннен кейін жүзеге асырылады.

24. Осы Ереженің 22-тармағында аталған азаматтар «Б» корпусының кадр резервіне алыну үшін мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық органдарына мынадай құжаттар ұсынады:

1) өтініш және мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген нысан бойынша толтырылған сауалнама;

2) білімі туралы құжаттардың көшірмелері немесе оқуды аяқтағанын растайтын құжаттардың түпнұсқалары, ал шетелдің оқу орнын аяқтаған жағдайда сонымен бірге білімі туралы құжаттардың немесе оқуды аяқтағанын растайтын құжаттардың нотариат куәландырған аудармасы;

3) еңбек қызметін растайтын, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген құжаттардың көшірмелері;

4) денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган белгілеген нысандағы денсаулық жағдайы туралы анықтама;

5) «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметі лауазымдарының тиісті санаты үшін белгіленген тестілеуден өту нәтижелері;

6) 3x4 см көлемдегі бір фотосурет.

Азаматтар салыстыруды жүзеге асыру үшін 2) және 3) тармақшаларда көрсетілген құжаттардың түпнұсқаларын ұсынады, кейін құжаттар азаматқа қайтарылады.

25. Азаматтар өздерінің біліміне, жұмыс тәжірибесіне, кәсіби деңгейі мен жеке бас қасиетіне қатысты қосымша ақпарат (біліктілігін арттыру, ғылыми дәрежелер мен атақтар берілуі туралы құжаттардың көшірмелері, мінездемелер, ұсынымдар, ғылыми жарияланымдар) ұсына алады. Егер азамат еңбек қызметін жүзеге асырмаған жағдайда, еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмелерін ұсыну талап етілмейді.

26. Осы Ереженің 24-тармағында көзделген өтініш және құжаттар түскен сәттен бастап үш жұмыс күні ішінде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган немесе оның аумақтық органы азаматты «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметі лауазымының тиісті санатына «Б» корпусының кадр резервіне алу немесе мұндай алудан бас тарту туралы шешім қабылдайды.

27. «Б» корпусының кадр резервіне алудан бас тарту үшін негіздер «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымының тиісті санатына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына, Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы заңнамасының талаптарына сай болмауы, тестілеуде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген шекті мәннен төмен нәтижелер алуы немесе осы Ереженің 24-тармағында көрсетілген құжаттардың ұсынылмауы болып табылады.

2.4. Мемлекеттік органдар халықаралық ұйымдарға немесе басқа мемлекеттерге жұмысқа жіберген азаматтардан мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервін қалыптастыру

28. Мемлекеттік органдар халықаралық ұйымдарға немесе басқа мемлекеттерге жұмысқа жіберген азаматтың «Б» корпусының кадр резервіне алыну құқығы халықаралық ұйымдардан немесе басқа мемлекеттерден жұмыстан оралған сәттен бастап туындайды және қайтып оралғаннан кейін үш ай ішінде сақталады.

29. Осы Ереженің 28-тармағында санамаланған азаматтарды «Б» корпусының кадр резервіне алу олар мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен тестілеуден өткеннен кейін жүзеге асырылады.

30. Осы Ереженің 28-тармағында аталған азаматтар «Б» корпусының кадр резервіне алыну үшін мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық органына мынадай құжаттар ұсынады:

1) өтініш және мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген нысан бойынша толтырылған сауалнама;

2) білімі туралы құжаттардың көшірмелері немесе оқуды аяқтағанын растайтын құжаттардың түпнұсқалары, ал шетелдің оқу орнын аяқтаған жағдайда сонымен бірге білімі туралы құжаттардың немесе оқуды аяқтағанын растайтын құжаттардың нотариат куәландырған аудармасы;

3) еңбек қызметін растайтын, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген құжаттардың көшірмелері;

4) денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган белгіленген нысандағы денсаулық жағдайы туралы анықтама;

5) «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметі лауазымдарының тиісті санаты үшін белгіленген тестілеуден өту нәтижелері;

6) 3x4 см көлемдегі бір фотосурет.

Азаматтар салыстыруды жүзеге асыру үшін 2) және 3) тармақшаларда көрсетілген құжаттардың түпнұсқаларын ұсынады, кейін құжаттар азаматқа қайтарылады.

31. Азаматтар өздерінің біліміне, жұмыс тәжірибесіне, кәсіби деңгейі мен жеке бас қасиетіне қатысты қосымша ақпарат (біліктілігін арттыру, ғылыми дәрежелер мен атақтар берілуі туралы құжаттардың көшірмелері, мінездемелер, ұсынымдар, ғылыми жарияланымдар) ұсына алады.

32. Осы Ереженің 30-тармағында көзделген өтініш және құжаттар түскен сәттен бастап үш жұмыс күні ішінде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган немесе оның аумақтық органы «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметі лауазымдарының тиісті санатына «Б» корпусының кадр резервіне алу немесе мұндай алудан бас тарту туралы шешім қабылдайды.

33. «Б» корпусының кадр резервіне алудан бас тарту үшін негіздер «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарының тиісті санатына қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына, Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы заңнамасының талаптарына сай болмауы, тестілеуде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген шекті мәннен төмен нәтижелер алуы немесе осы Ереженің 30-тармағында көрсетілген құжаттардың ұсынылмауы болып табылады.

2.5. «Б» корпусының кадр резервіне алынған азаматтардың мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасуы

34. Бос мемлекеттік әкімшілік лауазым бар мемлекеттік орган конкурс өткізгенге дейін тиісті санатқа резервшілердің тізімін беру туралы мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық органына сұрату жолдайды. Сұрату мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган бекіткен н ы с а н д а ж о л д а н а д ы .

35. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган немесе оның аумақтық органы сұратуды алған күннен бастап үш жұмыс күні ішінде мемлекеттік әкімшілік қызмет лауазымдарының сұратылған санатына қойылатын біліктілік талаптарына сай келетін резервшілердің тізбесін жолдайды.

36. Мемлекеттік орган резервшімен әңгімелесу өткізеді.

Мемлекеттік орган резервшілерге әңгімелесу өткізу орны мен уақыты туралы оны өткізгенге дейінгі бес жұмыс күнінен кешіктірмей хабарлайды, «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметінің аталған лауазымының функционалдық міндеттеріне сәйкес келетін сұрақтар тізбесін бекітеді.

37. Мемлекеттік орган бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға резервшіні орналастыру туралы шешім қабылдау кезінде осы мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының ұсынымы бойынша «Б» корпусының кадр резервіне бұрын алынған адамдардың кандидатураларын бірінші кезекте қарайды.

Аталған мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының ұсынымы

бойынша кадр резервіне алынған резервші бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға мемлекеттік орган белгілеген біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда, мемлекеттік орган осы резервшіні лауазымға қабылдауға міндетті.

Егер «Б» корпусының кадр резервінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетін бір резервшіден көбірек адам тұрған жағдайда, әңгімелесу кезінде неғұрлым көп сұраққа жауап берген резервші лауазымға тағайындалады.

38. «Б» корпусының кадр резервінде осы Ереженің 37-тармағында көрсетілген резервшілер болмаған жағдайда, мемлекеттік орган белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетін басқа резервшілермен әңгімелесу өткізеді. Бұл ретте әңгімелесу кезінде неғұрлым көп сұраққа жауап берген резервші лауазымға тағайындалады.

39. «Б» корпусының кадр резервінде лауазымдардың осы санаты бойынша немесе бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға мемлекеттік орган белгілеген біліктілік талаптарына сәйкес келетін резервшілер болмаған жағдайда мемлекеттік орган конкурс өткізеді.

40. Мемлекеттік орган қабылданған шешім туралы мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органды немесе оның аумақтық органын резервшілер тізімін алған күнінен бастап бес жұмыс күні ішінде хабардар етуге міндетті.

41. Бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасу жөніндегі жоғарыда көрсетілген шешім туралы жазбаша хабарламаның негізінде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган немесе оның аумақтық органы «Б» корпусының кадр резервіне тиісті өзгерістер енгізеді. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган немесе оның аумақтық органы мемлекеттік орган таңдаған резервшіні хабардар етеді, оның жеке ісін мемлекеттік органға жолдайды.

42. Резервшінің мемлекеттік қызметке кіруі Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен және Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы заңнамасында белгіленген талаптар сақтала отырып жүзеге асырылады.

2.6. «Б» корпусының кадр резервінен шығару

43. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган және оның аумақтық органдары азаматтарды «Б» корпусының кадр резервінен шығаруды:

- 1) резервші мемлекеттік қызметтің бос әкімшілік лауазымына орналасқан;
- 2) резервші «Б» корпусының кадр резервінен шығу туралы өтініш берген;
- 3) «Б» корпусының кадр резервіне алу туралы шешім қабылдау сәтінде беймәлім болған немесе орын алмаған, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес азаматтардың мемлекеттік қызметте болуын шектейтін негіздер т у ы н д а ғ а н ;

4) осы Ереженің 7-тармағында көрсетілген мерзім өткен;
5) бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасуға конкурс өткізу тәртібі бұзылған ;

б) «Б» корпусының кадр резервіне алудың осы Ережеде белгіленген тәртібі мен шарттары бұзылған жағдайларда жүзеге асырады.

44. Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервінің азаматтар алынған лауазымдар санаты өзгерген жағдайда олардың «Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік лауазымына тағайындалуы жаңадан белгіленген санат бойынша жүзеге асырылады. Тағайындау мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадр резервіне алынған күннен бастап бір жыл ішінде резервшілердің келісімімен және олар біліктілік талаптарына сай болған жағдайда жүзеге асырылады.