

"Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ережені қолданудың тәртібі туралы нұсқаулықты бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2001 жылғы 1 қаңтардағы N 1 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2008 жылғы 15 наурыздағы N 97 Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2008 жылғы 16 сәуірде Нормативтік құқықтық кесімдерді мемлекеттік тіркеудің тізіліміне N 5188 болып енгізілді. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2011 жылғы 27 мамырдағы № 246 бұйрығымен.

Күші жойылды - ҚР Ішкі істер министрінің 2011.05.27 № 246 (ресми жарияланған күннен күнтізбелік он күндік мерзімге дейін қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

Ведомстволық нормативтік актілерді қолданыстағы заңнамаға сәйкес келтіру мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде N 1398 болып тіркелген "Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ережені қолданудың тәртібі туралы нұсқаулықты бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2001 жылғы 1 қаңтардағы N 1 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде N 3018 болып тіркелген "Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ережені қолданудың тәртібі туралы нұсқаулықты бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2001 жылғы 1 қаңтардағы N 1 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2004 жылғы 23 шілдедегі бұйрығымен және Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде N 4607 болып тіркелген "Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ережені қолданудың тәртібі туралы нұсқаулықты бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2001 жылғы 1 қаңтардағы N 1 бұйрығына толықтырулар енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2007 жылғы 26 наурыздағы N 114 бұйрығымен бекітілген өзгерістер мен толықтырулар енгізілген) мынадай өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін:

к і р і с п е д е :

"847" деген сандардан кейін "және" деген сөз "," тыныс белгісімен ауыстырылсын;

"1287" деген сандардан кейін "және 2005 жылғы 3 қарашадағы N 1093" деген сөздермен толықтырылсын;

2-тармақта "бас басқармаларының, басқармаларының" деген сөздер "департаменттерінің" деген сөзбен ауыстырылсын;

3 - т а р м а қ т а :

"және тәрбие" деген сөздер алынып тасталсын;

"ПББ, ПБ-нің" деген сөздер "ішкі істер департаменттерінің" деген сөздермен ауыстырылсын;

Аталған бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ережені қолданудың тәртібі туралы нұсқаулыққа (бұдан әрі - Нұсқаулық) мынадай өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін:

б ү к і л м ә т і н б о й ы н ш а :

"ПББ, ПБ, КПБ", "ПБ, КПББ", "ПББ, ПБ", "ПББ, облыстардың ПБ, көліктегі ПБ" деген аббревиатуралар "ПД, КПД" деген аббревиатурамен ауыстырылсын;

"ТЖА" деген аббревиатура "ТЖМ" деген аббревиатурамен ауыстырылсын;

"бастапқы дайындық" деген сөздер "арнайы алғашқы оқыту" деген сөздермен ауыстырылсын;

6-тармақта:

б і р і н ш і а б з а ц т а :

"лауазымға тағайындалғанға дейін Қазақстан Республикасы Ішкі істерінің кәсіби даярлық училищелерінде (бұдан әрі - училище) бастапқы дайындықтан өтуге міндетті" деген сөздер "кадрға қабылданғанға дейін Ішкі істер министрлігінің (бұдан әрі - ИМ) оқу орындарында арнайы алғашқы оқытудан өтеді" деген сөздермен ауыстырылсын;

екінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Ішкі істер органдарына (бұдан әрі - ИО) аға және басшы құрамдағы лауазымдарға қызметке қабылданатын адамдар кадр аппаратының келісімі бойынша оны өтудің тәртібін белгілейтін тікелей бастықтың жетекшілігімен тағылымдамадан өту арқылы арнайы алғашқы оқыту бағдарламасын меңгереді.";

үшінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"ИО-ның, басқа да құқық қорғау органдарының бұрынғы қызметкерлері мен әскери қызметшілер, сондай-ақ күндізгі нысан бойынша арнайы және әскери оқу орындарын бітірген адамдар арнайы алғашқы оқытудан өтпей қызметке қабылданады.";

мынадай мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

"ПО-ның, басқа да құқық қорғау органдарының бұрынғы қызметкерлерін және әскери қызметшілерін қызметке қабылдаған кезде, егер олар қызметтен босатылған күннен бастап кемінде үш ай өтпесе, көрсетілген кезеңде олар өзге заңды тұлғалармен және жеке адамдармен еңбек қатынасына түспеген жағдайда, арнайы тексерістің сауалнамалық деректері мен материалдары жаңартылады.";

9-тармақ алынып тасталсын;

10-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"10. Қатардағы, кіші және орта басшы құрамдағы лауазымдарға азаматтар (қызметкерлер) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1996 жылғы 27 желтоқсандағы N 1644 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ережеге сәйкес қабылданады (тағайындалады).";

13-тармақта:

бірінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"13. Оларға қатысты лауазымға тағайындау туралы шешім қабылданған адамдар ПО-ға қызметке қабылдау туралы өтініш жазады. Үміткердің жеке басын алдын ала зерделеу процесінде оның денсаулығының жағдайы, оның білімі мен арнайы дайындығының сәйкестігі, белгіленген нормативтерді тапсыру бойынша оның дене-күш дайындығының деңгейі (нәтижелері үміткердің жеке ісіне тігіледі), ол тағайындалатын лауазымға қойылатын талаптарға оның сәйкес болуы, үміткердің отбасы жағдайы және оның ортасы, мінез-құлқының негізгі сипаттары (үміткерлерді тұрғылықты жері бойынша сипаттайтын материалдарды үміткерді ресімдейтін қызмет жинақтайды) анықталады. Үміткер ішкі істер органдарының әкімшілік есептері бойынша тексеріледі. Зерттеу нәтижелері тексеруші адамның баянатында көрсетіледі.";

мынадай мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

"Үміткер кадр аппаратына: еңбек кітапшасын (бар болса); білімі туралы дипломның (куәліктің) куәландырылған көшірмесін; әскери билетін немесе шақыру бөліміне есепке алу туралы куәлігін; соңғы жұмыс орнынан мінездемесін, түйіндемесін ұсынады. Сонымен қатар ішкі істер органдары қызметкерлерінің, басқа да лауазымды адамдардың ұсынымхатын ұсынуға болады.";

15-тармақта:

төртінші абзац мынадай мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

"Ішкі істер органдарына қызметке қабылданатын адамдарға мемлекеттік қызметке қабылданатын азаматтар ретінде арнайы тексеріс жүргізіледі.

Ұлттық қауіпсіздік органдарына жіберілетін, мемлекеттік органның кадр қызметіне ұсынылатын арнайы тексеріске жататын адамдар туралы материалдарда:

1) тексерілушінің және оның туған-туыстарының туған жылы мен жерін, жұмыс немесе оқу орнын, атқарып отырған лауазымы мен тұрғылықты жерін көрсете отырып, оларға (әйеліне, күйеуіне, әкесіне, шешесіне, аға-інілеріне, апа-қарындастарына, сіңлілеріне, 18 жасқа толған балаларына) толық анық деректері;

2) атқарған лауазымын, органның, ұйымның атауын және оның орналасқан жерін көрсете отырып, ресімделетін адамның еңбек қызметі туралы;

3) ресімделуші адамның шет елде туған-туысының бар-жоғы туралы мәліметтер болуы тиіс.

Мемлекеттік қызметке үміткер 1)-3) тармақтарда көрсетілген мәліметтерді сауалнамада (1-қосымша) және өмірбаянда (2-қосымша) жазады және оны ПО кадр қызметінің басшысы қол қойып бекітеді.

М а т е р и а л д а р ғ а :

1) кірістері мен мүліктері туралы декларацияны тапсыру туралы салық органдарынан алған анықтаманың көшірмесі;

2) білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

3) 3,5 x 4,5 фотосуретінің 2 данасы қоса беріледі.

Белгіленген нысандағы талап қағазының бланкісінде (5-қосымша) адресатты және жіберушіні көрсетпей, осы Нұсқаулықтың 15-тармағының 1) тармақшасында көрсетілген мәліметтер ғана толтырылады.";

оныншы абзацта "жауап" деген сөз "жауаптар" деген сөзбен ауыстырылсын;
мынадай мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

"Одан кейін кадр аппаратының қызметкерлері 7-қосымшаға сәйкес тиісті қорытынды бекіте отырып, кем дегенде бес жылда бір рет арнайы тексеріс жүргізеді.";

16-тармақта "комиссия" деген сөзден кейін ", дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтер тапсыру" деген сөздермен толықтырылсын;

мынадай мазмұндағы 16-1-тармақпен толықтырылсын:

"16.1. ПО қызметке үміткер арнайы алғашқы оқытудан өткенге дейін сынақ мерзімімен, арнаулы атақ берілмей және кадрға қабылданбай тиісті лауазымға тағайындалады.";

17-тармақтың екінші абзацы алынып тасталсын;

21-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"21. Оған қатысты лауазымға тағайындау туралы шешім қабылданған үміткер өз қолымен қызмет өткеру жағдайларымен, материалдық және зейнетақымен қамтамасыз етумен танысқандығы, қызметтік тәртіп пен заңдылықты бұзғаны

үшін жауапкершілігі туралы ескертілгені туралы міндеттеме жазады. Бір уақытта ресімделетін адам мемлекеттік және қызметтік құпияларды құрайтын мәліметтерді жарияламау туралы, сондай-ақ "Сыбайлас жемқорлық туралы" Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген шектеулер бойынша мемлекеттік қызметшінің міндеттемесін береді.";

24-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"24. Зерделеу материалдары жеке іске тігіледі, кадр аппараты үміткердің жеке ісін, қызмет берген ұсынымхатты және еңбек шартын оны лауазым бойынша үш айға дейінгі сынақ мерзімімен тағылымдамадан өтуге тағайындау үшін басшыға (тағайындау және босату құқығы бар) баяндайды.";

25-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"25. Сынақ мерзімі аяқталғаннан кейін лауазым бойынша тағылымдамадан өтуші болып тағайындалған үміткерлер және олардың жеке істері арнайы алғашқы оқытудан өту үшін Министрліктің оқу орнына жіберіледі. Алғашқы оқытуға жіберу тиісті бұйрықпен ресімделеді.

Алғашқы арнайы оқу курстарының тыңдаушылары қатарына қабылданған тағылымдамадан өтушілерге Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1996 жылғы 27 желтоқсандағы N 1644 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ереже (бұдан әрі - Ереже) қолданылады.";

26, 27, 28, 29-тармақтар алынып тасталсын;

мынадай мазмұндағы 28-1-тармақпен толықтырылсын:

"28-1. Тағылымдамадан өтушіні жіберген орган оны арнайы алғашқы оқытуды аяқтағаннан кейін лауазымға қайта тағайындайды және арнаулы атақ беруге ұсынады.".

30 - т а р м а қ т а :

бірінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Қатардағы және басшы құрамдағы лауазымдарға тағайындалған немесе ПО кадрына қабылданған әскери міндеттілер, ПО жүйесі оқу орындарының курсанттары мен тыңдаушыларын қоса есептегенде, белгіленген тәртіппен әскери есептен шығарылады және министрліктің кадрларына есепке қойылады.";

екінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Ішкі істер органдарының кадрына қабылданған әскери міндетті әскерге шақырылушыларды, запастағы солдаттарды (матростарды), сержанттарды (старшиналарды), министрліктің оқу орындарының курсанттары мен тыңдаушыларын қоса алғанда, әскери есептен шығару үшін ПО кадр аппараттары әскери міндеттілерді есепке алған жерлері бойынша жергілікті әскери басқару органдарына дәлелді ұсынымдар, N 1 нысан бойынша жеке тізімдер (8-қосымша), әскери билеттер мен тіркеу куәліктерін жібереді";

т ө р т і н ш і а б з а ц т а :

"әскери комиссариаттарға" деген сөздер "жергілікті әскери басқару органдарына" деген сөздермен ауыстырылсын;

3 1 - т а р м а қ т а :

бірінші абзацта "мен әскери полиция бөлімшелерінің" деген сөздер алынып тасталсын;

екінші абзацта "Қазақстан Республикасының Төтенше жағдайлар жөніндегі агенттігінен" деген сөздер "Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінен" деген сөздермен ауыстырылсын, "әскери комиссариаттардан" деген сөздер "әскери басқару органдарынан" деген сөздермен ауыстырылсын, "МТК-ның" деген аббревиатура алынып тасталсын;

3 5 - т а р м а қ т а :

үшінші абзацта "осы" деген сөз алынып тасталсын;

36-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"36. Министрліктің оқу орындарына оқуға түсетін, сондай-ақ оқудың ақысын ПО қаражаты есебінен төлей отырып, Министрліктің жолдамасы бойынша шетел мемлекеттері ПО жоғары оқу орындарына түсетін адамдар оқу орындарында оқу мерзіміне және бір уақытта Қазақстан Республикасы ПО-да, оқу орнын аяқтағаннан кейін әскери қызметші, орта және аға басшы құрамдағы лауазымдарда күнтізбелік есеппен бес жыл қызмет өткеру туралы келісім-шарт жасасады.";

37-тармақтың бірінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын:

"37. Келісім-шарт қабылдау комиссиясының министрліктің оқу орнына қабылдау туралы шешімі шыққаннан кейін жасалады. Ол жазбаша түрде толтырылады және оған үміткер (тыңдаушы, курсант), ПО-ның және оқу орнының тиісті басшысы (лауазымға тағайындау құқығы бар) қол қояды. Келісім-шарт екі данада ресімделеді, оның біреуі жеке іске тігіледі (III бөлім), ал екіншісі қызметкерге (тыңдаушыға, курсантқа) беріледі.

18 жасқа толмаған үміткермен (тыңдаушымен, курсантпен) келісім-шарт жасалған жағдайда оның ата-анасының, асырап алушыларының немесе қамқоршыларының келісімі талап етіледі, ол заңнамалық тәртіппен ресімделеді."

3 8 - т а р м а қ т а :

бірінші абзацта "осы" деген сөз алынып тасталсын;

40-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"40. Келісім-шарт онда көрсетілген негіздер бойынша мерзімінен бұрын бұзылуы мүмкін. Келісім-шартты Ереженің 91-тармағының "к", "м", "н", "о" тармақшалары бойынша бұзуды есептемегенде, оны мерзімінен бұрын бұзуға мүдделі тарап екінші тарапты бір ай бұрын жазбаша ескертуге міндетті.

ПО қызметкері Министрліктің оқу орнын бітіргеннен кейін ПО-да одан әрі қызмет өткеруден бас тартқан не болмаса келісім-шартты Ереженің 91-тармағының "д", "е", "ж", "з", "к", "л", "м", "н", "о", "п" тармақшалары бойынша мерзімінен бұрын бұзған жағдайда ол оқу кезінде стипендияға, тамаққа, киім-кешекке жұмсалған бюджет қаражатын мемлекетке өтейді. Ұстауға жататын сома келісім-шарттың мерзімі аяқталғанға дейін толық өткерілмеген әр айға тең есептеледі.

Министрліктің оқу орындары күндізгі оқу бөлімшелерінің әскерге шақыру жасына жеткен және үлгермегені, тәртіпсіздігі, сондай-ақ өз еркі бойынша оқудан шығарылған курсанттары (тыңдаушылары) оқу кезінде стипендияға, тамаққа, киім-кешекке жұмсалған бюджет қаражатын мемлекетке өтейді. Ұстауға жататын сома оқу орнында болған әр толық айға тең есептеледі.

Бюджет қаражатын мемлекет пайдасына алу заңнамада белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.";

47 - тармақта :

екінші абзац алынып тасталсын;

үшінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Қорытындыны ішкі істер органдарының бастығы (тағайындау және қызметтен босату құқығы берілген) бекітеді және ол сынау мерзімінен өткен тағылымдамадан өтушіні арнайы алғашқы оқытуға жіберу не болмаса сынау мерзіміне шыдамаған адам ретінде қызметтен босату туралы бұйрық шығару үшін негіз болып табылады.";

48 - тармақта :

екінші абзацта "Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" Заңның" деген сөздер "еңбек туралы заңнаманың" деген сөздермен ауыстырылсын;

49 - тармақта :

үшінші абзацта "жоғары және арнаулы орта" деген сөздер алынып тасталсын;

50 - тармақта :

бірінші абзацтағы "ішкі істер органдарында" деген сөздер "ішкі істер органдарының бөлімшелерінде" деген сөздермен ауыстырылсын;

53-тармақ мынадай мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

"ПО-ның қызметтік үй-жайларында жұмыс уақытында жедел бөлімшелердің қызметкерлерінен басқа аттестацияланған құрам, міндетті түрде тек қана нысанды киімде болуы керек.";

54-тармақтың бірінші абзацында "бастығының" деген сөз "басшысының" деген сөзбен ауыстырылсын;

мынадай мазмұндағы 54-1-тармақпен толықтырылсын:

"54-1. ПО қызметкерлеріне министрліктің медициналық мекемелерінде қызмет көрсетіледі. Қызмет орны немесе тұратын жері бойынша ПО жүйесінің

медициналық мекемелері болмаған жағдайда немесе оларда тиісті бөлімшелер, қажетті мамандар, не болмаса арнайы құралдар болмаса, сондай-ақ шұғыл жағдайларда оларға Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес мемлекеттік денсаулық сақтау ұйымдарында медициналық көмек көрсетіледі.

Қызметке уақытша жарамсыздығы кезінде қызметкер:

бір тәуліктен кешіктірмей емделу режимі мен емдеу мекемесін көрсете отырып, жұмысқа уақытша жарамсыздығы фактісі туралы тікелей басшысын (қарамағындағы қызметкерлер - кадр аппаратын) хабардар етеді;

емделу курсы ұзаққа созылған жағдайда (екі айдан астам) ұзарту туралы белгі қойып, жұмысқа уақытша жарамсыздығы туралы парақшаны тікелей басшыға (оның қарамағындағы қызметкерлер - кадр аппаратына) жібереді;

емделу аяқталғаннан кейін жұмысқа уақытша жарамсыздығы туралы парақшаға тікелей басшы қызметкердің өз қызметтік міндеттерін орындауға кіріскені туралы белгі қояды, қызметкер оны кадр аппаратына ұсынады. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің мекемесі берген жұмысқа уақытша жарамсыздығы туралы парақшаны ПО жүйесінің емдеу мекемесі растауы тиіс.

5 5 - т а р м а қ :

бірінші абзац мынадай мазмұндағы сөйлеммен толықтырылсын:

"Лауазымға тағайындалғаннан кейін аталған санаттағы қызметкерлердің материалдары министрліктің кадрына қабылдау үшін министрліктің кадр аппаратына жіберіледі.";

екінші абзацта "лауазымға басқа бір қызметкердің қабылдануы" деген сөздер алынып тасталсын;

61-тармақта "немесе қылмыс жасауға қатысуы дәлелденбеуіне" деген сөздер алынып тасталсын;

62-тармақтың б) тармақшасында "күзет қамауында" деген сөздер "қамауда" деген сөзбен ауыстырылсын, "және айдау" деген сөздер алынып тасталсын;

64-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"64. Тиесілік нормалары бойынша тиесілі, бірақ заңсыз сотталуына, қылмыстық жауаптылыққа заңсыз тартылуына, қызметтен заңсыз босатылуына байланысты қызмет өткеру кезеңінде алмаған заттай мүліктердің орнына аталған мақсаттарға ақшалай қаражат бөлінген жағдайда ақшалай өтемақы төленеді.";

67-тармақ алынып тасталсын;

68-тармақта "(ішкі қызмет)" деген сөздер алынып тасталсын;

70-тармақ алынып тасталсын;

71-тармақ мынадай мазмұндағы сөйлеммен толықтырылсын:

"Бұл ретте берілетін арнаулы атақтар запастағы атағынан төмен болмауы керек.";

72-тармақта "(ішкі қызмет)" деген сөздер алынып тасталсын;

екінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Полиция кіші лейтенанты атағы сондай-ақ орта жалпы білімі бар және арнайы мақсаттағы бөлімшелердің әскери топтары мен жедел қызмет мамандарының лауазымдарына тағайындалған, тағайындалғаннан кейін 6 ай ішінде тесттер мен нормативтерді жақсы тапсырған адамдарға беріледі.";

74-тармақтың бірінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын:

"Кезекті арнаулы атақтарын беру туралы бұйрықтар айдың соңғы күндерінде шығарылады.";

77-тармақтың бірінші абзацы мынадай мазмұндағы сөйлеммен толықтырылсын:

"Басқа министрліктерден, ведомстволардан, әскерлер мен әскери құрамалардан қызмет өткеру үшін ауыстырылған адамдарды қайта аттестациялау аталған санаттағы қызметкерлерді министрліктің кадрларына қабылдай отырып, министрліктің бұйрықтарымен жүргізіледі.";

78-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"78. Басшы құрамдағы адамдарға - министрліктің жоғары оқу орындарының тыңдаушыларына, адъюнктерге, өзге де жоғары оқу орындарында (оның ішінде шетел) оқу кезеңінде резервке қабылданған ІО қызметкерлеріне кезекті арнаулы атақ беру оқуға түскенге дейін олар атқарған штаттық лауазым бойынша арнаулы атағын ескере отырып жүргізіледі, басшы құрамдағы адамдар оқуға түскеннен кейін осы лауазым бойынша штатта арнаулы атаққа енгізілген өзгеріс (жоғарылату немесе төмендету) ескерілмейді.

Бұл ретте "полиция полковнигі" кезекті арнаулы атағы оқуға түскенге дейін атқарған тиісті штаттық лауазымында кемінде 6 ай қызмет өткерген адамдарға беріледі.

Министрліктің жоғары оқу орындарының тыңдаушыларына және адъюнктеріне арнаулы атақ беруді оқу орындары бастықтарының немесе министрліктің кадр аппараты басшысының ұсынымхаты бойынша Министр жүргізеді.

Өзге де жоғары оқу орындарында (оның ішінде шетел) оқу кезеңінде резервке қабылданған ІО қызметкерлеріне арнаулы атақ беру олар қызметке шыққаннан және қызметтік жұмыста нәтижеге қол жеткізгеннен, алдыңғы атағында белгіленген қызмет өткеру мерзімі аяқталғаннан кейін, атқаратын лауазымы бойынша шекті атағына сәйкес келсе оларға кезекті арнаулы атақ беріледі, бұл ретте кезекті арнаулы атақ беруге ұсынымхатта және осы атақты беру туралы

бұйрықта алдыңғы арнаулы атағында еңбек еткен мерзімінің аяқталған күні көрсетіледі.";

79-тармақта ", ішкі қызмет капитаны", ", ішкі қызмет майоры", ", ішкі қызмет капитаны" деген сөздер алынып тасталсын;

80-тармақта "1,5 жасқа толғанша баланы қарау бойынша ақшалай ұстау сақталмайтын қосымша демалыстағы" деген сөздер "3 жасқа толғанша баланы қарау бойынша әлеуметтік демалыстағы" деген сөздермен ауыстырылсын;

81 - т а р м а қ т а :

төртінші абзацта "жөніндегі агенттігіндегі", "жөніндегі агенттікте" деген сөздер "министрлігінде", "министрлікте" деген сөздермен ауыстырылсын;

бесінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Егер ПО-ның, МТК-нің, қаржы полициясының, кеден органдарының, ТЖМ-нің бұрынғы қызметкерлерінің арнаулы атақтарын, Қарулы Күштер, басқа да әскерлер мен әскери құрамалардың, ҰҚК немесе прокуратура органдары офицерлерінің әскери атақтарын беру мерзімі оларды министрліктің кадрларына қабылдағаннан кейін аяқталса, кезекті арнаулы атақ беруді жиынтық есептеу арқылы Ережеге сәйкес - министр, министрлік комитеттерінің төрағалары, облыстардың, Астана, Алматы қалалары, көліктегі ПД-нің, министрліктің оқу орындарының бастықтары белгіленген тәртіппен жүргізеді.";

81-тармақтың алтыншы абзацы алынып тасталсын;

86-тармақта ", қатардағы ішкі қызмет қызметкеріне", ", ішкі қызмет кіші лейтенантына" деген сөздер алынып тасталсын;

89-тармақтың екінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын:

"Ішкі істер органдарынан 91-тармақтың к), м), н), о) тармақшалары бойынша қызметтен босатылған басшы құрамдағы адамдар тұрғылықты жері бойынша әскери есепке қою үшін жіберіледі. Бұл адамдарды ішкі істер органдарынан қызметтен босату туралы бұйрық біруақытта оларды жеке құрам тізімінен алып тастау актісі болып табылады.";

90-тармақтың бірінші абзацында", ішкі қызмет капитаны - ішкі қызмет майоры", "немесе ішкі қызмет майоры" деген сөздер алынып тасталсын;

92 - т а р м а қ т а :

б) тармақшадағы ", мичмандардың, прапорщиктердің және офицерлердің" деген сөздер алынып тасталсын;

7) тармақшадағы "бастапқы дайындықтан" деген сөздер "арнаулы алғашқы оқытудан" деген сөздермен ауыстырылсын;

93-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"93. Қызметкерлерді лауазымға тағайындау Министрліктің лауазымдар номенклатурасының тізбесіне және Министрдің, вице-министрдің, министрліктің есепке алу-бақылау, министрлік комитеттері төрағаларының және

департаменттері бастықтарының, ПД-КПД бастықтарының, ІІМ оқу орындарының номенклатуралары бойынша лауазымдарға тағайындау тәртібіне сәйкес жүргізіледі. Тағайындау тәртібін министр белгілейді.";

94-тармақтың екінші абзацында "Қатардағы және" деген сөздерден кейін "кіші" деген сөзбен толықтырылсын;

9 5 - т а р м а қ т а :

үшінші абзацта "үміткердің жоғарылатудағы кадр резервінде" деген сөздер "кадр резервінде" деген сөздермен ауыстырылсын;

9) тармақша алынып тасталсын;

1) - 8) тармақшалар мынадай редакцияда жазылсын:

"1) Министрліктің номенклатурасы бойынша қызметкердің жеке ісі міндетті түрде жіберіледі;

2) қызметкердің баянаты (жеке өтініші бойынша тең немесе төмен лауазымдарға ауыстырғанда);

3) ұсынымхат (18-қосымша);

4) жоғарыда тұрған лауазымдарға ауыстыруға немесе аттестациялық тәртіпте төменгі лауазымдарға ұсынылатын адамдарға қызметтік мінездеме және аттестациялық парақ (Ереженің 23 және 23-1-қосымшалары);

5) екі ұсыныс-пікір (жоғары тұрған лауазымдарға ұсынылатын адамдарға);

6) қызметтік тексеру материалдары немесе тәртіптік комиссияның ұсыныстары (тәртіптік жаза ретінде ауыстыруға ұсынылатын адамдарға);

7) әскери-дәрігерлік комиссияның психофизиологиялық тексеріс нәтижелері бар қорытындысы (жоғары тұрған лауазымдарға ауыстыру немесе басшы құрамдағы адамдардың немесе олардың отбасы мүшелерінің денсаулығына байланысты ауыстыру ұсынылғанда);

8) қызметтік тізім (19-қосымша)";

9) тармақша алынып тасталсын;

9 6 - т а р м а қ т а :

бірінші абзацта "(резервіне)" деген сөз алынып тасталсын;

екінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Қарамағындағы қызметкер оны лауазымға тағайындау туралы мәселе шешілгенге дейін өзі оның қарамағында болып табылатын ішкі істер органының, бөлімшесінің қызмет жөніндегі бастығының тапсырмаларын орындайды және еңбекпен қамту мәселесі бойынша кадр аппаратымен күнделікті байланыста болуы тиіс. Қызметте дәлелсіз себептермен болмаған және өзінің жүрген жері туралы кадр аппаратын ақпараттандырмаған жағдайда қарамағында болу мерзімі аяқталғаннан кейін осы санаттағы қызметкерлер Ережеге сәйкес қызметтен босатуға жатады.";

үшінші абзацта "1,5 жасқа" деген сөздер "3 жасқа" деген сөздермен ауыстырылсын, "(резерв)" деген сөз алынып тасталсын;

бесінші абзацта "(резервте)" деген сөз алынып тасталсын;

"әлеуметтік демалыста" деген сөздер "жүктілігі және босануы бойынша демалыста, бала асырап алған әйелдерге (еркектерге) берілетін демалыста, үш жасқа дейінгі балалары бар аналарға, бала асырап алған әйелдерге (еркектерге) еңбекақысы сақталмай берілетін қосымша демалыста" деген сөздермен ауыстырылсын;

"емдеуде болу кезеңі" деген сөздерден кейін "бұрынғы қызмет орнынан тиісті ПО орналасқан жерге дейін жолда болған уақыты; жоғары және орта кәсіби оқу орындарының сырттай, кешкі бөлімшелерінің оқу-емтихан сессияларында болу уақыты; қылмыстық іс тоқтатылған немесе ақтау үкімі шыққан жағдайда қамауға алынған күннен бастап босатылған күнін қоса алғанда, қылмыстық жауапкершілікке тартуға байланысты қамауда болған уақыты";

97-тармақта "жоғарылатуға резервте" деген сөздер "кадр резервінде" деген сөздермен ауыстырылсын, "Резервті" деген сөз "Кадр резервін" деген сөздермен ауыстырылсын;

99 - тармақта :

бірінші абзацта "жөніндегі агенттіктің" деген сөздер "министрлігінің" деген сөзбен ауыстырылсын, "сондай-ақ ТМД-ға мүше мемлекеттердің ұқсас құрылымдары мен құқық қорғау органдарына қызметке ауыстыру тиісті ведомстволардың сұраулары бойынша қызметкердің және оның тікелей бастығының келісімін ескере отырып жүргізіледі және" деген сөздер алынып тасталсын;

мынадай мазмұндағы үшінші абзацпен толықтырылсын:

"Қатардағы және кіші басшы құрамдағы адамдарды ішкі істер органдарынан Қазақстан Республикасының Қарулы Күштеріне, Қазақстан Республикасының басқа да әскерлері мен әскери құрамаларына, ҰҚК, қаржы полициясы, кеден органдарына, Төтенше жағдайлар министрлігіне қызметке жіберу тиісті ведомстволардың сұраулары бойынша қызметкердің және оның тікелей бастығының келісімін ескере отырып жүргізіледі және осы санаттағы қызметкерлерді тағайындау және қызметтен босату құқығы берілген ішкі істер органының бөлімшесі басшысының бұйрығымен ресімделеді.";

мынадай мазмұндағы 99-1-тармақпен толықтырылсын:

"99-1. Қызметкерлерді тағайындауды, ауыстыруды және қызметтен босатуды оларға тағайындау, ауыстыру және қызметтен босату құқығы берілген басшылар министр белгілеген лауазымдар номенклатурасына сәйкес жүргізеді.

Министрдің номенклатурасы бойынша қызметкерлерді тағайындау, ауыстыру және қызметтен босату бұйрықтары, сондай-ақ облыстардың, Астана, Алматы

қалаларының, көліктегі ПД-нің, министрліктің оқу орындарының, министрге бағынысты бөлімшелердің ПО қызметкерлерін босату немесе қызметтен босату туралы бұйрықтар министрлік бұйрығының шыққан күнін көрсете отырып, осы санаттағы қызметкерлер штатында тұрған бөлімше басшыларының бұйрықтарымен қайта жасалады. Жеке құрам бойынша бұйрықтар тиісті есептер жүргізу үшін органның қаржы қызметіне жіберіледі.

Қызметтік тексерудің, Тәртіптік комиссия ұсынымдарының және жедел кеңес шешімдерінің нәтижелері бойынша қызметкерлерді босату және қызметтен босату туралы бұйрықтар жеке құрам бойынша тіркеледі, бұл ретте қызметтен босату кезінде міндетті түрде қызметтен босатудың тиісті тармақшасы мен тармағы, сондай-ақ қызметте еңбек еткен жылдары көрсетіледі.";

103-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"103. ПО-ның қызметкері ақтайтын негіздер бойынша қылмыстық іс тоқтағанша немесе айыптау үкімі заңды күшіне енгенше, сондай-ақ Тәртіптік комиссияның ұсынысы бойынша қызметтік тексеру материалдары бойынша шешім қабылданғанға дейін лауазымнан уақытша шеттетілуі мүмкін. Сонымен қатар ПО қызметкері оның сауығуға дейін ұзақ емделу кезеңінде (екі айдан астам) лауазымнан уақытша шеттетілуі мүмкін.";

104-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"104. Лауазымынан шеттету тек шектен шыққан, кешіктіруге болмайтын жағдайларда (жасаған теріс қылығының ауырлығы, осы лауазымда одан әрі болуы мүмкін еместігі), сондай-ақ қылмыстық істі тергеудің немесе қызметтік тексерудің толықтығы мен объективтігі мақсатында қолданылады.

Қылмыстық процесті жүргізуші органның қаулысы (айыпталушыны лауазымнан уақытша шеттету туралы) немесе ішкі істер бөлімшесі басшысының бұйрығы (Тәртіптік комиссияның шешімі) қызметтік тексеру жүргізу немесе стационарлық емделу кезеңінде лауазымнан шеттету туралы шешім қабылдау үшін негіз болып табылады.

Лауазымнан шеттету лауазымға тағайындау құқығы берілген ішкі істер органы, бөлімшесі бастығының бастамасы және тергеушінің немесе анықтаушының қаулысы бойынша жүргізіледі.";

105-тармақтың бірінші абзацында "қамауда" деген сөз "тұтқында" деген сөзбен ауыстырылсын және "Күн сайын қызмет орны бойынша кадр аппаратына келу керек." деген сөйлеммен толықтырылсын;

"Аттестациялау" деген тарау мынадай редакцияда жазылсын:

"Аттестациялау"

15. Қазақстан Республикасының ішкі істер органдары қызметкерлерін аттестациялаудың тәртібі мен шарттары

106. Ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарын аттестациялауды жүргізудің тәртібі мен шарттары Қазақстан Республикасының заңнамасымен реттеледі.

106-1. ПО қызметкерлерін аттестациялау (бұдан әрі - аттестациялау) олардың кәсіби даярлығының, құқықтық мәдениетінің және азаматтармен жұмыс істеу қабілетінің деңгейін анықтау жөніндегі кезең-кезеңмен жүзеге асырылатын рәсім .

Қызметкерлердің оларға жүктелген міндеттерді орындау қабілеті аттестациялау кезінде бағалау өлшеміне негіз болып табылады.

107. ПО қызметкерлері (бұдан әрі - қызметкерлер) ішкі істер органдарындағы қызметте үздіксіз болған кейінгі әр үш жыл өткен сайын аттестациялаудан өтеді. Бұл ретте аттестация көрсетілген мерзім күнінен бастап алты айдан кешіктірмей жү р г і з і л у і т и і с .

Егер аттестациядан өтетін қызметкерлер жаңа лауазымға тағайындалса, тағайындалғаннан кейін бір жыл өткеннен кейін аттестациядан өтеді. Тең дәрежедегі лауазымдарға тағайындау кезінде егер ол қызметтік міндеттерінің өзгеруіне әкеп соқпаса, бұл мерзім ескерілмейді.

Қызметкер ішкі істер органдарындағы қызметтен босатылған күннен бастап және оны ПО-ға қабылдаған күнге дейін үш айдан көп уақыт өтпесе, аталған кезеңде оның өзге заңды тұлғалармен (мемлекеттік органдарды есептемегенде) және жеке адамдармен еңбек қатынасы болмаған жағдайда ПО-да қызметте болуы үздіксіз деп есептеледі.

108. Жүкті болу және балаларға қарау бойынша демалыстағы әйел қызметкерлер аттестациялауға жатпайды. Олар қызметке шыққаннан кейін алты айдан кейін және бір жылдан кешіктірмей аттестацияланады.

109. Аттестация бірқатар бірізді кезеңдерден тұрады:

- 1) аттестациядан өткізуге дайындық;
- 2) дене шынықтыру даярлығы бойынша белгіленген нормативтерді тапсыру және медициналық куәландырудан өту (Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жағдайларда);
- 3) аттестациялауға жататын қызметкерді Қазақстан Республикасының заңнамасын білуіне және логикалық ойлау қабілетіне компьютерлік тестілеу;
- 4) аттестациялық комиссия өткізетін қызметкерлерді әңгімелесуге жіберу, олармен әңгімелесу;
- 5) аттестациялық комиссияның шешімдерін шығару.

16. Аттестациялауды өткізуге дайындықты ұйымдастыру

110. Аттестациялауды өткізу мерзімі басталған кезде кадр қызметтері аттестациялауды өткізуге дайындықты ұйымдастырады.

Аттестациялық комиссияның құрамында кем дегенде бес адам болуы тиіс.

Аттестациялық комиссия мүшелерінің болмағандарын ауыстыруға жол берілмейді.

Аттестациялық комиссияның басшысы белгілейтін кадр қызметінің өкілі оның хатшысы болып табылады.

Аттестациялық комиссияның хатшысы оның жұмысын ұйымдастырушылық қамтамасыз етуді жүзеге асырады және дауыс беруге қатысу құқығы жоқ.

115. ПО жұмысының бағыттарына қарай бірнеше аттестациялық комиссия құрылуы мүмкін.

116. Аттестациялық комиссияның төрағасы мен оның мүшелері аттестацияланатын қызметкердің лауазымына тең немесе одан да жоғары лауазым атқаруы тиіс.

117. Аттестациялық комиссияның құрамына әртүрлі бөлімшелердің басшылары, кадр және заң қызметтерінің өкілдері (не болмаса оларға осы қызметтер есеп беретін адамдар), сондай-ақ аттестациядан өтетін қызметкерлерді есептегенде, өзге де қызметкерлер қосылады.

118. Егер аттестациялық комиссияның отырысына оның құрамының кем дегенде үштен екісі қатысса, отырыс заңды болып саналады.

119. Аттестациялық комиссияның қорытындысы ашық дауыс беру арқылы қабылданады және оған аттестациялық комиссия мүшелерінің отырысына қатысқандардың көбі дауыс берсе, ол қабылданған болып саналады. Берілген дауыстар тең болған жағдайда, аттестациялық комиссия төрағасы дауыс берген шешім қабылданған болып есептеледі.

18. Аттестациялауды өткізу

120. Аттестациялық комиссия ұсынылған материалдарды зерделеп, қызметкерді әңгімелесуге жіберу туралы шешім қабылдайды.

Дене шынықтыру даярлығы бойынша белгіленген нормативтерді тапсырмаған және медициналық куәландырудан өтпеген (Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жағдайларда) не болмаса тестілеуден өту кезінде бастапқы мәннен төмен баға алған қызметкерлер әңгімелесуге жіберілмейді және аттестациялық комиссияның шешімімен осы Нұсқаулықта белгіленген тәртіппен қайта аттестациядан өтуге жатады.

121. Аттестациялық комиссияның отырысында аттестацияланатын қызметкермен әңгіме өткізіледі.

Аттестациялық комиссияның отырысында дәлелді себептер бойынша болмаған қызметкерлер әңгімелесуден жұмысқа шыққаннан кейін өтеді.

Қызметкер аттестациялық комиссиясының отырысына дәлелсіз себептермен келмеген жағдайда аттестациялық комиссия осы Нұсқаулықта белгіленген тәртіппен қызметкерді қайта аттестациялау туралы шешім қабылдайды.

Аттестациялық комиссия әңгімелесу қорытындылары бойынша мынадай шешімдердің бірін шығарады:

1) атқарып отырған лауазымына сәйкес келеді және арнаулы атақты мерзімімен бұрын беру немесе жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылдау үшін ұсынылады;

2) атқарып отырған лауазымына сәйкес келеді;

3) қайта аттестациялауға жатады;

4) атқарып отырған лауазымына сәйкес келмейді және лауазымын немесе арнаулы атағын бір деңгейге төмендетуге ұсынылады.

122. Қайта аттестациялау осы Нұсқаулықта белгіленген тәртіппен алғашқы аттестациядан өткен күнінен бастап кем дегенде үш айдан кейін және алты айдан кешіктірмей жүргізіледі.

Алғашқы немесе қайта аттестациялау кезінде дене шынықтыру даярлығы бойынша белгіленген нормативтерді тапсырған және медициналық куәландырудан өткен (Қазақстан Республикасының заңнамаларында белгіленген жағдайларда), тестілеуден өту кезінде бастапқы мәннен жоғары баға алған қызметкерлер әңгімелесуге жіберіледі.

Қайта аттестациялау кезінде дене шынықтыру даярлығы бойынша белгіленген нормативтерді тапсырмаған және медициналық куәландырудан өтпеген (Қазақстан Республикасының заңнамаларында белгіленген жағдайларда) немесе тестілеуден өту кезінде бастапқы мәннен төмен баға алған, сондай-ақ аттестациялық комиссияның отырысына дәлелсіз себептермен келмеген қызметкерлер аттестациялық комиссияның шешімі бойынша лауазымын төмендетуге немесе Ережеде белгіленген тәртіппен қызметтен босатуға ұсынылады.

Аттестациялық комиссия қайта аттестация өткізе отырып, мынадай шешімдердің бірін шығарады:

1) атқарып отырған лауазымына сәйкес келеді;

2) атқарып отырған лауазымына сәйкес келмейді және лауазымын немесе арнаулы атағын бір деңгейге төмендетуге ұсынылады;

3) атқарып отырған лауазымына сәйкес келмейді және қызметке сәйкес келмеуі бойынша ПО-дан қызметтен босатуға ұсынылады.

Аттестациялық комиссияның қызметтен босатуды ұсына отырып, қызметкердің атқарып отырған лауазымына сәйкес келмейтіні туралы шешім қабылдауы аттестацияның теріс нәтижесі болып табылады.

123. Аттестациялық комиссияның шешімі үш жұмыс күні ішінде хаттамамен ресімделеді, оған аттестациялық комиссия мүшелері, оның отырысына қатысушылар және хатшы қол қояды.

Кадр қызметі аттестациялық комиссияның шешімін қызметкердің

аттестациялық парағына енгізеді, шешім қабылданған күннен бастап үш жұмыс күні ішінде қол қойдырып, қызметкерді шешіммен таныстырады (Нұсқаулыққа 23-қосымша).

124. Аттестациялық комиссияның шешімі қызметкерге мерзімінен бұрын арнаулы атақ беру, қызметкерді жоғары тұрған лауазымды атқару үшін кадр резервіне қабылдау, оның лауазымын төмендету немесе оны қызметтен босату үшін негіз болып табылады.

19. Аттестациялық комиссияның шешіміне шағымдану

125. Қызметкер аттестациялық комиссияның шешімін басшыға немесе жоғары тұрған лауазымды адамға шағымдануға немесе сотқа өтініш білдіруге құқылы.

126. Басшы немесе жоғары тұрған лауазымды адам қайта аттестация тағайындай алады, оның қорытындылары бойынша соңғы шешім қабылданады. Мұндай аттестация осы Нұсқаулыққа сәйкес жүргізіледі.";

127-тармақтың бірінші абзацында "Республикалық мемлекеттік кәсіпорындарының" деген сөздер "акционерлік қоғамдарының" деген сөздермен ауыстырылсын;

1 2 8 - т а р м а қ т а :

бірінші сөйлем алынып тасталсын;

екінші сөйлемде "Көрсетілген" деген сөз "Кезекті" деген сөзбен ауыстырылсын;

136-тармақта "Резервте" деген сөз "Қарамағында" деген сөзбен ауыстырылсын;

1 3 7 - т а р м а қ т а :

бірінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Күндізгі және сырттай оқу нысандары бойынша ІІМ-нің оқу орындарына түсетін қатардағы және басшы құрамдағы адамдарға оқуға түсу емтихандарына дайындық және оларды тапсыру үшін ақшалай қаражаты сақтала отырып, ал басқа оқу орындарына түсушілерге оқуға түсу емтихандарын тапсыру үшін ақшалай қаражаты сақталмай оқу демалысы беріледі.";

төртінші абзацта "қолданыстағы заңнамаларға сәйкес" деген сөздер "жалақысы сақтамай" деген сөздермен ауыстырылсын;

мынадай мазмұндағы абзацпен толықтырылсын:

"Қызметтік немесе педагогикалық қызметті ғылыми жұмыспен табысты байланыстыратын қызметкерлерге, адъюнктурада немесе докторантурада дайындықтан өтіп жатқандардан басқа, Ғылыми және Педагогикалық кеңестің, ЖОО басшыларының ұсыныстары бойынша ғылым кандидаты ғылыми дәрежесіне ізденуге диссертациялық жұмыстарды аяқтау үшін бір айға дейінгі мерзімге, оқулықтар және оқу құралдары мен бағдарламалар жазу, сондай-ақ

ғылым докторы ғылыми дәрежесіне ізденуге диссертациялық жұмыстарды аяқтау үшін үш айға дейінгі мерзімге төленетін шығармашылық демалыс беріледі.";

1 4 5 - т а р м а қ т а :

1) және 2) тармақшалар алынып тасталсын;

екінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"Орта, аға және жоғары басшы құрамдағы адамдарды қызметтен босатуды осы лауазымдарға қызметкерлерді қабылдау және тағайындау құқығы берілген лауазымды адамдар жүргізеді.";

146-тармақта "және 92-тармағының "а", "б" тармақшаларында" деген сөздер алынып тасталсын;

147-тармақта "е" деген әріп "ж" деген әріппен ауыстырылсын;

149-тармақта ", 92-тармағының "б" тармақшасы бойынша (науқастануы бойынша), өзінің таңдауы бойынша" деген сөздер алынып тасталсын;

150-тармақ алынып тасталсын;

1 5 1 - т а р м а қ т а :

1) тармақшада "(ішкі қызмет)", ", полиция (ішкі қызмет) генерал-полковнигі қызметте тұрудың шекті жасына жетуіне - 60 жас" деген сөздер алынып тасталсын;

"50" деген сандар "53" деген сандармен ауыстырылсын;

"55" деген сандар "58" деген сандармен ауыстырылсын;

"генерал-лейтенантты" деген сөздер "полиция генерал-лейтенантын" деген сөздермен ауыстырылсын;

2) тармақша алынып тасталсын;

152-тармақтың екінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын:

"Қызмет мерзімі ұзартылған кезде аталған адамдарды қызметтен босату Ереженің 91-тармағына сәйкес жүргізіледі.";

153-тармақта "келісім-шарттың бұзылуына" деген сөздерден кейін "не болмаса келісім-шарт мерзімінің аяқталуына" деген сөздермен толықтырылсын, "д" деген әріп "е" деген әріппен ауыстырылсын;

154-тармақтағы "аттестация жасалынады" деген сөздер "қызметтік мінездеме жазылады" деген сөздермен ауыстырылсын, "к" деген әріп "л" деген әріппен ауыстырылсын;

155-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"155. Қызметтік тәртіпті өрескел бұзғаны үшін қызметкерлерді шығару кезінде (Ереженің 91-тармағының "к" тармақшасы) ұсынымда қызметкер жасаған тәртіп бұзушылықтың мәні мен сипаты, сондай-ақ оған жүктелген міндеттерді орындау тәртібі мен шарттарын реттейтін нормативтік құқықтық актілердің талабын орындамауы толық қамтылады, бұл ретте Ереженің "Қызметтік тәртіп"

деген 9-бөлімін басшылыққа алу керек.

Қызметтік тәртіпті өрескел бұзуға: бір жұмыс күнінің ішінде үш және одан да көп сағат жұмыстан себепсіз қалу; айналасындағылар үшін айқын көрінетін алкогольдік, нашақорлық, уытқұмарлық (оларға ұқсас) мас күйінде қызметке келу; өрт қауіпсіздігі немесе ауыр салдарларға (жарақаттар, апаттар және тағы басқа салдарлар) әкеп соққан немесе әкеп соғуы мүмкін көліктегі жол қозғалысы ережелерін бұзу жатады.";

156-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"156. Ереженің 91-тармағының "и", "к", "л", "м", "н", "о" тармақшаларында көрсетілген негіздер бойынша қызметкерді қызметтен босатқан жағдайда, қызметкердің оны өз еркімен қызметтен босату туралы баянат беруі қызметтен босатуға тоқтау бола алмайды және қызметтен босату үшін негіздемеге өзгеріс е н г і з б е й д і .

Ішкі істер органдары қызметкерінің беделін түсіретін теріс қылық жасағаны үшін Ереженің 91-тармағының "м" тармақшасына сәйкес әрекет жасаған, оның ішінде қызметтік міндеттерін орындаумен байланысты емес, бірақ азаматтардың алдында мемлекеттік қызметтің беделін және қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін, атап айтқанда, ішкі істер органдары қызметкерлерінің қоғамдық орындарда мас күйінде болғаны (айналасындағыларға айқын көрінетін); тергеудегі, сотталған адамдармен рұқсат етілмеген байланыста болғаны; тергеуге зиян келтіретін жедел сипаттағы ақпараттарды жария еткені; заңсыз әрекеттер жасаған азаматтарға көмектескені; қызмет жағдайын жеке пайдакүнемдік мақсатта пайдаланғаны; қызметкерлердің, оқу орындарының тыңдаушылары мен курсанттарының арасында қоғамдық резонанс тудырған жарғыдан тыс өзара қарым-қатынас жасағаны; кәсіпкерліктің кез-келген түрімен, оның ішінде коммерциялық делдалдықпен айналысқаны; сондай-ақ қызметтік жағдайын пайдалана отырып, жұмыстар орындағаны және қызмет көрсеткені үшін қатардағы және басшы құрамдағы адамдар қызметтен босатылады.

Жоғарыда аталған негіздер бойынша қызметтен босатылған адамдар ішкі істер органдарына қызметке қайта қабылданбайды.

"к", "м", "н" тармақшалары бойынша ішкі істер органдарынан қызметтен босату жүргізілген қызметтік тексерістің нәтижелері және Тәртіптік комиссияның тиісті шешімдері бойынша не болмаса атқаратын лауазымға тағайындауға құқық берілген орган бастығының жанындағы ішкі істер бөлімшесінің қызметін тексеру нәтижелерін қарау қорытындылары бойынша Алқа немесе жедел кеңестің шешіміне сәйкес жүргізіледі.

Қызметкерді Ереженің 91-тармағының "к", "м", "н" тармақшалары бойынша қызметтен босату кезінде жасалған теріс қылықтың мазмұны, сипаты және ауырлығы, нысаны және айып деңгейі; оны жасаудың мән-жайы; теріс қылық

әкеп соқтырған немесе әкеп соқтыруы мүмкін келеңсіз салдарлар; оны жасаған адамның бұрынғы мінез-құлқы; еңбек өтілі; қызметкердің жеке басын сипаттайтын өзге де мән-жайлар ескерілуі тиіс.";

157-тармақта "ж" деген әріп "з" деген әріппен ауыстырылсын;

159-тармақта "әскери комиссариатқа" деген сөздер "әскери басқару органдарына" деген сөздермен ауыстырылсын;

1 6 0 - т а р м а қ т а :

екінші абзацта ", 92-тармағының "а", "б" тармақшалары" деген сөздер алынып тасталсын;

үшінші абзацта "ж" деген әріп "з" деген әріппен, "д" деген әріп "е" деген әріппен, "е" деген әріп "ж" деген әріппен ауыстырылсын;

төртінші абзацта "үнемі" деген сөз "өрескел" деген сөзбен ауыстырылсын, "істегені үшін" деген сөздерден кейін", сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға байланысты" деген сөздермен толықтырылсын, "з", "и", "к", "л", "м" деген әріптер "и", "к", "л", "м", "н", "о" деген әріптермен ауыстырылсын;

1 6 1 - т а р м а қ т а :

бірінші абзацта "әскери қызметке" деген сөздер "жауынгерлік қызметке" деген сөздермен ауыстырылсын;

екінші абзацта "м" деген әріптен кейін "н", "о" деген әріптермен толықтырылсын;

3) тармақшада "л", "м" деген әріптер "м", "о" деген әріптермен ауыстырылсын ;

1 6 4 - т а р м а қ т а :

3) тармақшадағы "е", "ж", "з", "и", "к", "л", "м" деген әріптер "ж", "з", "и", "к", "л", "м", "н" деген әріптермен ауыстырылсын және "о" әрпімен толықтырылсын;

5) тармақта "әскери қызметке" деген сөздер "жауынгерлік қызметке" деген сөздермен ауыстырылсын;

б) тармақта "әскери комиссариаттың" деген сөздер "жергілікті әскери басқару органының" деген сөздермен ауыстырылсын;

1 6 9 - т а р м а қ т а :

3) тармақшада "үнемі" деген сөз "өрескел" деген сөзбен ауыстырылсын, "и" деген әріп "к", "л" деген әріптермен ауыстырылсын;

4) тармақшада "к" деген әріп "л" деген әріппен ауыстырылсын;

170-тармақтың екінші абзацында "(ішкі қызмет)" деген сөздер алынып тасталсын;

мынадай мазмұндағы 181-тармақпен толықтырылсын:

"181. Қарамағындағы қызметкер қызметтік тәртіпті бұзған жағдайда бастық оны мұндай іс-әрекеттерге жол бермеу керектігі туралы ескертеді, ал қажет болған жағдайда жасалған теріс қылықтың ауырлығына және айыптың деңгейіне

байланысты қызметтік тексеріс жүргізеді, кінәліні тәртіптік жазаға тартады немесе теріс қылық туралы материалдарды Тәртіптік комиссияның қарауына береді.";

мынадай мазмұндағы 182-тармақпен толықтырылсын:

"182. Арнаулы атағы және лауазымы бойынша үлкен, ал лауазымдары тең болғанда арнаулы атағы бойынша үлкен қызметкерлер барлық жағдайларда арнаулы атағы бойынша кіші қызметкерлерден тәртіп, киім нысаны және ар-намыс ережелерін сақтауды талап етеді.";

мынадай мазмұндағы 183-тармақпен толықтырылсын:

"183. Бірнеше адам бірлесіп тәртіп бұзған жағдайда кінәлі адамдардың әрқайсысы жеке және тек өзі жасаған тәртіп бұзушылық (теріс қылық жасаған қызметкердің айып деңгейін ескере отырып) үшін ғана тәртіптік жазаға тартылады.";

мынадай мазмұндағы 184-тармақпен толықтырылсын:

"184. Ішкі істер органдарынан қызметтен босату тәртіптік жазаның соңғы шарасы болып табылады.";

мынадай мазмұндағы 185-тармақпен толықтырылсын:

"185. Кезекшілік уақытында, патрульдік-бекеттік қызмет атқару кезінде жасалған теріс қылықтары үшін тәртіптік жазаға тарту кінәлі қызметкер кезекшіліктен, қарауылдан, бекеттен ауысқаннан кейін немесе оны басқа адамдар ауыстырғаннан кейін жүргізіледі.";

мынадай мазмұндағы 186-тармақпен толықтырылсын:

"186. Қызметкерді қызметке мас күйінде келгені үшін тәртіптік жауапқа тарту кезінде медициналық куәландырудың нәтижелерін, ал қызметкер куәландырудан бас тартқан жағдайда кем дегенде екі куәгердің айғағын басшылыққа алу қажет. Мас күйіндегі қызметкерден қандай да бір түсініктеме алуға жол берілмейді.";

мынадай мазмұндағы 187-тармақпен толықтырылсын:

"187. Сотқа не болмаса бағыныстылығына қарай жоғары тұрған бастыққа шағымданған жағдайда салынған тәртіптік жазаны орындау тоқтатылмайды.";

мынадай мазмұндағы 188-тармақпен толықтырылсын:

"188. Тәртіптік жазасы бар қызметкерлерге көтермелеу шарасы ретінде бұрын салынған тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алу қолданылуы мүмкін.";

мынадай мазмұндағы 189-тармақпен толықтырылсын:

"189. Егер қызметкер тәртіптік жаза салынған күннен бастап алты ай ішінде жаңа тәртіптік жазаға тартылмаса, ол алынған болып саналады.";

мынадай мазмұндағы 190-тармақпен толықтырылсын:

"190. Тура бастық салған тәртіптік жазаны алу үшін тікелей бастық инстанция бойынша тиісті өтініш қозғайды.";

мынадай мазмұндағы 191-тармақпен толықтырылсын:

"191. Тәртіптік жазаларды, Тәртіптік комиссияның шешімдерін есепке алуды кадр бөлімшесінің қызметкерлері жүргізеді. Бұйрықта жарияланған тәртіптік жазалар, Тәртіптік комиссия мен офицерлер және полицейлік жиналыстардың шешімдері сонымен қатар қызметкердің жеке ісіндегі қызметтік тізімге енгізіледі";

мынадай мазмұндағы 192-тармақпен толықтырылсын:

"192. Бастықтар тәртіптік жазаларды министр белгілеген оларға берілген құқықтар шегінде қолданады.";

2-қосымша осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

5-қосымша осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

11-қосымша осы бұйрыққа 3-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

12-қосымша осы бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

1 5 - қ о с ы м ш а д а :

"БАСҚАРМАСЫ" деген сөз "ДЕПАРТАМЕНТІ" деген сөзбен ауыстырылсын ;

"Алматы қаласы" деген сөздер "Талдықорған қаласы" деген сөздермен ауыстырылсын;

6-тармақтың 4) тармақшасында "1,5" деген сандар "3" деген санмен ауыстырылсын;

1 6 - қ о с ы м ш а д а :

үшінші абзацта Ескертпеде "ІБ, КІББ-ның" деген сөздер "ІД, КІД-нің" деген сөздермен ауыстырылсын;

19-қосымша осы бұйрыққа 5-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

23-қосымша осы бұйрыққа 6-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

осы бұйрыққа 7-қосымшаға сәйкес 23-1-қосымшамен толықтырылсын;

27-қосымша осы бұйрыққа 8-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

28-қосымша осы бұйрыққа 9-қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын.

2. Кадр жұмысы департаменті (Ә. Ақанов) осы бұйрықты мемлекеттік тіркеуден өтуін қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрық алғаш ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Министр

Б. Мұхаметжанов

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

2008 жылғы 15 наурыздағы

№ 97 бұйрығына 1-қосымша

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

ТАЛАП

20 ____ ЖЫЛҒЫ " ____ " _____
N _____

(талап жіберілген органның атауы)

1. Тегі														
2. Аты														
3. Әкесінің аты														
4. Туған күні:														

күні айы жылы

5. Туған жері: _____

о б л ы с

а у д а н

елді мекен

Сауалнамалық деректер айтуы бойынша, жеке басын куәландыратын құжат
б о й ы н ш а

қ а ж е т с і з с ы з ы л с ы н
_____ енгізілді

6. Тіркелген мекенжайы: _____

7. Тексеру себебі: _____

8. Қандай анықтама қажет: _____

Орындаушы: _____

л а у а з ы м ы , т е г і

Тексеруге рұқсат етемін: _____

Орган басшысының қолы, тегі

М.О. _____

Жіберушінің мекенжайы: _____

Индекс, елді мекен, аудан, облыс

О р г а н

Назар аударыңыз! Тексеріліп отырған адамның сауалнамалық деректерін бұрмалау бұрыс мәлімет берілуіне әкеп соқтырады. Тазарту және түзетуге болмайды. Талаптың барлық деректемелері міндетті толтырылуға жатады (мөлшері 150x210)

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2008 жылғы 15 наурыздағы

N 97 бұйрығына 3-қосымша

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2001 жылғы 1 қаңтардағы

№ 1 бұйрығына 11-қосымша

**Қазақстан Республикасы ІІМ-нің білім беру ұйымдарында
мамандар даярлауға арналған**

ҮЛГІ КЕЛІСІМ-ШАРТ

Осы Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің білім беру ұйымдарында мамандар даярлау туралы келісім-шарт (бұдан әрі - келісім-шарт)

(заңды тұлға - білім беру ұйымының толық атауы және орналасқан жері, заңды тұлға - білім беру ұйымының құрылтай

құжаттарын мемлекеттік тіркеу нөмірі және күні)
білім беру ұйымының атынан

(лауазымы, арнаулы (әскери) атағы, тегі, аты, әкесінің аты)
және _____
мекенжайында тұратын оқуға түскен тыңдаушы (курсант) _____

(тыңдаушының (курсанттың) Т.А.Ә., жеке басын куәландыратын құжаттың атауы, нөмірі, берілген уақыты)
" _____ " _____
(ӘЖК нөмірі) _____ (СТН нөмірі) _____
арасында жасалды.

1. Білім беру ұйымы тыңдаушыға (курсантқа) _____ мерзім ішінде _____ бойынша
(мамандықтың атауы мен шифрі)
білім алуына қажетті жағдайлар жасайды.
Оқыту _____ басталады.

2. Білім беру ұйымы:

1) осы келісім-шартты заңнамада белгіленген тәртіппен өзгертуге және бұзуға ;

2) 18 жасқа толмаған тыңдаушылармен (курсанттармен) келісім-шарт жасалған жағдайда ата-анасының, асырап алушыларының немесе қамқоршыларының келісімін алуға;

3) тыңдаушыны (курсантты) көтермелеуге, оны заңнамада және Қазақстан

Республикасының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеру туралы ережесінде белгіленген тәртіппен материалдық және тәртіптік жауапкершілікке тартуға;

4) тыңдаушы (курсант) білім беру ұйымының мүлкіне келтірген зиянды өтетеуге;

5) үлгермеушілік, тәртіпсіздік, өз еркі бойынша оқудан шығару фактілері бойынша келісім-шарт мерзімінен бұрын бұзылған жағдайларда, сондай-ақ оқу орнын бітіргеннен кейін ішкі істер органдарында қызмет өткеруден бас тартқан немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген негіздер бойынша келісім-шарт бұзылған жағдайда тыңдаушыға (курсантқа) стипендия төлеуді, олардың оқу кезеңінде тамақтануы мен заттай үлесті қоса алғанда, оқуға жұмсалған бюджет қаражатын қайтаруға;

6) тыңдаушыға (курсантқа) каникулярлық демалыстар және демалыстардың басқару тәсілдерін беруге;

7) қажет болған жағдайда, жазбаша өкім бойынша, тыңдаушыны (курсантты) белгіленген уақыттан тыс, сондай-ақ түнгі уақытта, демалыс және мерекелік күндері қызметтік міндеттерді атқаруға тартуға;

8) тыңдаушыны (курсантты) үш айдан аспайтын мерзімге заңда белгіленген жағдайларда республиканың өзге өңірлерінде қоғамдық тәртіпті сақтауға немесе төтенше жағдайдың құқықтық режимін қамтамасыз етуге және төтенше жағдайлардың салдарларын жоюға қатысу үшін тартуға құқылы.

3. Білім беру ұйымы:

1) тыңдаушыны (курсантты) "Білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес тыңдаушыны (курсантты) білім алу жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2) тыңдаушыға (курсантқа) ай сайын Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен белгіленген мөлшерде лауазымдық жалақы (стипендия) төлеуге. Оның мөлшері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өзгертілуі мүмкін;

3) тыңдаушыны (курсантты) Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тиесілік нормалары бойынша тыңдаушыны (курсантты) нысандық және арнайы киім-кешекпен тегін қамтамасыз етуге;

4) оқу үшін нормативтік актілермен белгіленген жағдайлар жасауға және тыңдаушыны (курсантты) қажетті жеке қорғану құралдарымен (ЖҚҚ) қамтамасыз етуге;

5) тыңдаушыны (курсантты) заңнамада белгіленген тәртіппен медициналық қызмет көрсетумен қамтамасыз етуге;

6) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен және жағдайларда тыңдаушыға (курсантқа) қызметтік міндеттерін атқаруға

байланысты келтірілген зиянды өтеуге;

7) тыңдаушының (курсанттың) оқу кезеңдерін растайтын құжаттарды және жинақтау зейнетақы қорындағы оның шотына ақша аудару туралы мәліметтерді мемлекеттік мұрағатқа тапсыруға;

8) әскери билетінің (тіркеу куәлігінің), сондай-ақ еңбек кітапшасының сақталуын қамтамасыз етуге және оған қажетті жазбалар енгізуге;

9) тыңдаушының (курсанттың) жеке ісіне оның оқуына жұмсалған шығын туралы анықтаманы тіркеуге;

10) ерекше жағдайлар: _____

(білім беру ұйымының қосымша міндеттемелері көрсетіледі немесе сызба жасалады) _____ міндетті.

4. Тыңдаушы (курсант):

1) заңнамада белгіленген тәртіппен осы келісім-шартты өзгертуге және бұзуға ;

2) оқу, қауіпсіздік және гигиена талаптарына жауап беретін тұру және медициналық қамтамасыз ету жағдайларына;

3) қызметтік міндеттерін атқаруына байланысты денсаулығына немесе мүлкіне келтірілген зиянның өтелуіне;

4) қолданыстағы заңнамада көзделген кепілдіктер мен өтемақылар алуға _____

(кепілдіктер мен өтемақылардың қосымша түрлері көрсетілсін)

5) өз қаражаты есебінен кәсіби біліктілігін жоғарылатуға құқылы.

5. Тыңдаушы (курсант):

1) осы келісім-шартта көрсетілген мамандық мен мамандану бойынша кәсіби қызметтің барлық түрлерін дұрыс меңгеруге;

2) қызметтік тәртіпті сақтауға;

3) білім беру ұйымының мүлкін күтіп ұстауға;

4) еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі ережелері мен санитарлық-гигиеналық нормалардың талаптарын орындауға;

5) оның лауазымына сәйкес өзіне сеніп тапсырылған қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді жарияламауға;

6) адамдардың өмірі мен денсаулығына, білім беру ұйымы мен білім алушылар мүліктерінің сақталуына қауіп төндіретін жағдайлардың туындауы туралы хабарлауға ;

7) оқуға қабылдау кезінде кадр аппаратына еңбек кітапшасын, әскери билетін (олар бар болса) және басқа да жеке құжаттарын ұсынуға;

8) отбасы жағдайы өзгергенде, өзі немесе жақын туысқандары қылмыстық жауапкершілікке тартылғанда, олардың біреуі шетелге тұрақты тұруға кеткен жағдайларда бұл туралы үш күн мерзім ішінде баянат арқылы тікелей бастығына б а я н д а у ғ а ;

9) оқу орнын бітіргеннен кейін тиісті органда кемінде бес жыл қызмет өткеруге және жіберілген жерге үш күн мерзім ішінде баруға;

10) тыңдаушы (курсант) үлгермеушілігі, тәртіпсіздігі, өз еркі бойынша оқудан шығарылған, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында көздеген негіздер бойынша келісім-шартты мерзімінен бұрын бұзған жағдайда тыңдаушы (курсант) стипендия төлеуді, оның оқу кезеңінде тамақтануы мен заттай үлесін қоса алғанда, оқуға жұмсалған бюджет қаражатын мемлекетке қайтаруға міндетті. Ұстауға жататын сома оқу орнында болған әр толық айға тең е с е п т е л е д і .

11) тыңдаушы (курсант) оқу орнын бітіргеннен кейін ішкі істер органдарында қызмет өткеруден бас тартқан немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген негіздер бойынша келісім-шартты бұзған жағдайда стипендия төлеуді, оның оқу кезеңінде тамақтануы мен заттай үлесін қоса алғанда, оқуға жұмсалған бюджет қаражатын мемлекетке қайтаруға міндетті. Ұстауға жататын сома келісім-шарт мерзімінің аяқталуына дейін қалған қызмет етпеген әрбір толық а й ғ а т е ң е с е п т е л е д і .

Тыңдаушының (курсанттың) кінәсінен жоғалған немесе бүлінген мүлік (қару-жарақ, арнайы техника, қызметтік куәлік және т.б.) үшін оған Қазақстан Республикасының осыны белгілейтін нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес материалдық жауапкершілік жүктеледі.

12) ерекше жағдайлар: _____
(тыңдаушының (курсанттың) қосымша

_____ міндеттемелері көрсетіледі немесе сызба жасалады) _____ міндетті.

Келісім-шартты өзгертудің, бұзудың және оның мерзімін ұзартудың негіздері

6. Келісім-шарт тараптардың келісімі немесе тараптардың біреуінің бастамасы бойынша, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде көзделген өзге де негіздер бойынша мерзімінен бұрын бұзылуы м ү м к і н .

Келісім-шарт тараптардың біреуінің бастамасы бойынша, егер де бұл тарап екінші тарапты оның мерзімі аяқталғанға дейін 30 күн қалғанда, жазбаша түрде ескерткен болса, Ереженің "к", "м", "н", "о" тармақтарын қоспағанда, бұзылуы м ү м к і н .

7. Келісім-шарттың шарттарын біржақты өзгертуге болмайды.

8. Келісім-шарт 2 данада жасалады, олардың біреуі тыңдаушының (курсанттың) жеке ісінде сақталады.

Осы келісім-шартқа _____
(тыңдаушының (курсанттың) оқу орнына тапсырған

_____ жеке құжаттарының тізбесі)

_____ қоса беріледі.

9. Келісім-шарттың қолданылу мерзімі аяқталғаннан кейін жас маманды қызметке тағайындаған жердегі ішкі істер органымен жаңа келісім-шарт жасалады.

10. Егер тараптардың бірі келісім-шартта белгіленген мерзім аяқталғаннан кейін оның тоқтатылуын талап етпеген болса, ол сондай мерзімге ұзартылды деп есептеледі.

11. Осы келісім-шарттың тараптары арасында оның шарттарын орындау бойынша туындаған даулар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен шешіледі.

12. Білім беру ұйымының:
оқуға қабылдау туралы _____ 200__ жылғы "___" _____ N _____
М О

келісім-шарттың мерзімін ұзарту туралы _____ 200__ жылғы
"_____" _____ N _____
М О

келісім-шартты бұзу немесе тоқтату туралы _____ 200__ жылғы
"_____" _____ N _____
М О

бұйрықтары шықты.

Келісім-шартты бұзудың негізі _____

13. Осы келісім-шартта көзделген міндеттемелерді орындамағаны және тиісті түрде орындамағаны үшін тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауап береді.

Тыңдаушы (курсант)

Білім беру ұйымы

(қолы, күні)

(қолы, күні)

200__ жылғы "___" _____

200__ жылғы "___" _____

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің

2008 жылғы 15 наурыздағы

№ 97 бұйрығына 4-қосымша

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

2001 жылғы 1 қаңтардағы

№ 1 бұйрығына 12-қосымша

Қазақстан Республикасының ішкі істер органдары

қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының

А Н Т Ы

Мен, Қазақстан Республикасының азаматы _____

(тегі, аты, әкесінің аты)

ішкі істер органдарына қызметке қабылдана отырып:

Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңдарын қатаң сақтауға, бастықтардың, командирлердің бұйрықтары мен нұсқауларын және өзіме жүктелген қызметтік міндеттерді адал атқаруға;

Қазақстан Республикасы азаматтарының конституциялық құқықтарын және бостандықтарын шектеуге жол бермеуге, оларды құқыққа қарсы әрекеттерден қ о р ғ а у ғ а ;

Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңдарында белгіленген қоғамдық тәртіпті өз өмірімді аямастан қорғауға;

қызметке байланысты қиындықтарға шыдамдылықпен төзе білуге, адал, батыл, қырағы қызметкер болуға;

мемлекеттік және қызметтік құпияны сақтауға салтанатты түрде ант етемін.

Егер де мен осы антты бұзсам, Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауапкершілікті көтеруге әзірмін.

20__ жылғы "___" _____

(қолы)

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

2008 жылғы 15 наурыздағы

№ 97 бұйрығына 5-қосымша

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

2001 жылғы 1 қаңтардағы

№ 1 бұйрығына 19-қосымша

Қызметтік тізім

Атағы _____

Атақ берілген күні 20__ ж. "___" _____ N _____ | _____ |

Тегі, аты, әкесінің аты, жеке нөмірі _____ | 3,5x4,5 |

Атқаратын лауазымы _____ | фотосурет|

_____ |
_____ |

Тағайындалған күні және бұйрықтың нөмірі 20__ ж. " __ " _____ N _____

Туған күні, айы және жылы _____

Туған жері _____

Ұлты _____ Білімі _____

(қашан және қандай оқу орнын бітірген)

Білімі бойынша мамандығы _____

Ғылыми дәрежесі _____

Қандай тілдерді біледі _____

Қарулы күштер қатарындағы қызметі _____

Қай уақыттан бері құқық қорғау органдарында _____

Мемлекеттік наградалардың болуы _____

Соңғы аттестация қорытындысы _____

Б Ұ Р Ы Н Ғ Ы Ж Ұ М Ы С Ы

(барлық еңбек қызметінің өтілін қосқанда)

Барлық көтермелеулер және алынбаған жазаларының мән-жайы көрсетілген

о л а р д ы ң

с а н ы

Кадр аппаратының басшысы _____

(атағы, тегі, аты-жөні, қолы)

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

2008 жылғы 15 наурыздағы

N 97 бұйрығына 6-қосымша

Қазақстан Республикасы

Ішкі істер министрінің

2001 жылғы 1 қаңтардағы

N 1 бұйрығына 23-қосымша

АТТЕСТАЦИЯЛЫҚ ПАРАҚ

1. Тегі, аты, әкесінің аты _____

2. Туған күні _____

3. Білімі _____

4. Мамандығы _____

5. Аттестация сәтінде атқарып отырған лауазымы _____

6. Атағы (дәрежелік шені) _____

7. Аттестациялық комиссияның шешімі _____

8. Өзге де мәліметтер _____

Аттестациялық комиссия төрағасы _____

Аттестациялық комиссия хатшысы _____

Аттестацияның өткізілген күні 20__ жылғы "__" _____

Аттестациялық парақпен таныстым _____

МО

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2008 жылғы 15 наурыздағы

№ 97 бұйрығына 7-қосымша

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2001 жылғы 1 қаңтардағы

№ 1 бұйрығына 23-1-қосымша

ҚЫЗМЕТТІК МІНЕЗДЕМЕ

Қызметкердің тегі, аты, әкесінің аты _____

Лауазымы _____

Тағайындалған күні _____

Атағы (дәрежелік шені) _____

1. Лауазымдық міндеттерін атқаруы (қызметкер шешуге қатысқан негізгі мәселелердің тізбегі көрсетіледі; қызметтік міндеттерді орындаудағы тиімділігі және адалдығы, шығармашылық бастамашылығы азаматтармен жұмысы және т.б .
б а ғ а л а н а д ы) .

2. Заңдылықты, соның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, Қазақстан Республикасының ішкі істер органдары қызметкерінің Ар-намыс кодексін, сондай-ақ қызметтік тәртіпті сақтауы (тәртіптік жазалар, заңдылықты, соның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, Қазақстан Республикасының ішкі істер органдары қызметкерінің Ар-намыс кодексін, сондай-ақ қызметтік тәртіпті, ішкі қызметтік тәртіпті сақтауы туралы мәліметтер және т. б . көрсетіледі) .

3. Жеке қасиеттері (қызметкердің коммуникабельділік, азаматтармен жұмыс істеу қабілеті, өзін-өзі жетілдіру қабілеті, ұйымдастырушылық қабілеттері және т.б. жеке қасиеттері сипатталады) .

4. Қызметкер қызметінің қорытынды бағасы (қызметкер туралы тікелей басшысының пікірі көрсетіледі: атқарып отырған лауазымына сай немесе сай емес, жоғары немесе төмен лауазымға ұсынылуы мүмкін және т.б.).

5. Өзге де мәліметтер.*

Жетекшінің тегі, аты, әкесінің аты _____

Лауазымы _____

Атағы _____

Жылы, айы, күні _____

*Қызметтік мінездемеге ішкі істер органдары бөлімшелерінің ерекшеліктері ескеріле отырып, толықтыру енгізілуі мүмкін.

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2008 жылғы 15 наурыздағы

№ 97 бұйрығына 8-қосымша

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2001 жылғы 1 қаңтардағы

№ 1 бұйрығына 26-1-қосымша

**Ішкі істер органдарынан қызметтен босату туралы
Х А Б А Р Л А М А**

(арнаулы атағы, қызметкердің тегі, аты, әкесінің аты)

200__ жылғы "___" _____ бастап Сіз _____

қарамағындасыз. Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ереженің 59-тармағына сәйкес _____ қарамағында болу мерзімі кемінде 15 күнді құрайды (Ішкі істер министрінің рұқсатымен кемінде екі ай). Сіз Ережеге сәйкес ішкі істер органдарынан келешекте қызметтен босатылатыныңыз туралы хабардар етілесіз.

Бастық: _____

(қызметкердің тікелей бастығының лауазымы,

арнаулы атағы, тегі, қолы)

200__ жылғы "___" _____

К е л і с і л д і

Кадр аппаратының басшысы: _____

(лауазымы, арнаулы атағы, тегі, қолы)

200__ жылғы "___" _____

Келешекте қызметтен босатылатыным туралы шешіммен таныстым

(тегі және қолы)

Қызметкердің тұрғылықты жері бойынша 200__ жылғы "___" _____
алғаны туралы белгі қойылған хабарлама жіберілген хаттың шығыс N
_____ және күні 200__ жылғы "___" _____

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2008 жылғы 15 наурыздағы
N 97 бұйрығына 9-қосымша

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2001 жылғы 1 қаңтардағы
N 1 бұйрығына 27-қосымша

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының қатардағы және басшы
құрамдағы адамдарының қызмет өткеруі туралы ереженің _____
т а р м а ғ ы б о й ы н ш а

(арнаулы атағы, тегі, аты,

әкесінің аты, жеке нөмірі, атқаратын лауазымы)

ішкі істер органдарынан _____
(запасқа немесе әскери есептен шығару арқылы)
_____ босатуға

ҰСЫНЫМХАТ

Туған күні, айы мен жылы _____

Білімі: а) жалпы жоғары _____

б) арнаулы _____

в) әскери _____

Запас бойынша әскери атағын көрсете отырып, Қарулы Күштердегі, ҰҚК-дағы,
ІӘ-дегі, ІІМ-дегі, басқа да әскерлер мен әскери құрамалардағы қызметі _____

Еңбек сіңірген жылдарының есебіне сәйкес 20__ жылғы "___" _____

ең б е к с ің і р г е н ж ы л д а р ы :

күнтізбелік _____, жеңілдікпен есептегенде _____

МАЗМҰНЫ

Әскери қызметке жарамдылық дәрежесі _____

(Ұсынымхаттың сыртқы жағы)

Басшы құрамдағы адамға қатысты босату туралы әңгімені кім және қашан

жүргізді _____

_____ әскери есепке қою үшін жіберіледі.
Көтермелеу шаралары туралы ұсыныстар _____

Отбасы жағдайы (балаларының жасы көрсетілген отбасы құрамы) _____

Бастық (командир) _____
20__ жылғы "___" _____

**Кадр аппаратының қорытындысы
Ұсынымхат бойынша шешім**

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2008 жылғы 15 наурыздағы

№ 97 бұйрығына 10-қосымша

Қазақстан Республикасы
Ішкі істер министрінің
2001 жылғы 1 қаңтардағы

№ 1 бұйрығына 28-қосымша

Б Е К І Т Е М І Н

_____ (ішкі істер органының бастығы,

арнаулы атағы, тегі, аты-жөні, қолы)

20__ жылғы "___" _____

(ішкі істер органының атауы)

200__ жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша шекті жасқа
толған қатардағы және басшы құрам адамдарының

ТІЗІМІ

N р/с	Лауазы- мы, атағы, тегі,	Ту- ған күні	Білімі, қандай оқу орнын	20__ ж. 01 қаңтарда- ғы еңбек сіңірген жылдары	Қызметтің, ПД-нің, Көліктегі ПД-нің, қалалық, аудандық,	Қабыл- данған шешім
----------	--------------------------------	--------------------	-----------------------------------	--	--	---------------------------

аты, әкесі- нің аты	және қашан бітірді	желілік органның ұсынысы	Ескерт- пе
---------------------------	--------------------------	--------------------------------	---------------

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК