

12) жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарын бітірушілер;

13) жұмыс беруші - заңды тұлғаның таратылуына не жұмыс беруші - жеке тұлғаның қызметін тоқтатуына, қызметкерлер санының немесе штатының қысқаруына байланысты жұмыстан босатылған адамдар;

14) мектептер мен кәсіптік оқу орындарының түлектері;

15) өндірісті ұйымдастырудың өзгеруіне, соның ішінде қайта ұйымдастыру және (немесе) жұмыс көлемінің қысқаруына байланысты толық емес жұмыс күні режимінде жұмыс істейтіндер;

16) еңбекақысы сақталмайтын демалыстағы адамдар;

17) жазғы демалыс уақытындағы студенттер мен мектептер оқушылары;

18) 50 жастан асқан әйелдер;

19) 55 жастан асқан ер азаматтар;

20) ұзақ уақыт (бір жылдан астам) жұмыс істемейтін адамдар.

Ескерту. Қаулы 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20-тармақтармен толықтырылды - Шығыс Қазақстан облысы Семей қаласының әкімдігінің 2009.06.10 N 690 қаулысымен (қолданысқа енгізілу тәртібін 2-тармақтан қараңыз).

2. «Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесі жұмыссыздықтан әлеуметтік қорғау жөніндегі шараларды:

1) жұмысқа орналастыру;

2) кәсіптік оқуға жіберу;

3) ақылы қоғамдық жұмыстарға тарту;

4) жастар тәжірибесіне қатыстыру;

5) әлеуметтік жұмыс орындарына орналастыру шараларын қолданған кезде халықтың нысаналы топтарына басымдық берсін.

3. Қаулының орындалуын бақылау «Семей қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесіне жүктелсін.

4. Осы қаулы алғаш рет ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Семей қаласы әкімінің
міндетін атқарушы *С. Оразалиев*