Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2014 жылғы 14 қазандағы № 12 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2014 жылы 15 қазанда № 9797 тіркелді. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істер министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 17 бұйрығымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Мемлекеттік қызмет істер министрінің 27.01.2016 № 17 (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

«Құқық қорғау қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 6 қаңтардағы Заңының 29-бабының 3-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН**:

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (бұдан әрі - Агенттік) және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары бекітілсін.

2. «Қазақстан Республикасының қаржы полициясы органдары мен мекемелері қызметкерлерінің лауазымдары үшін біліктілік талаптарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Экономикалық қылмысқа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес агенттігі (қаржы полициясы) Төрағасының 2014 жылғы 15 сәуірдегі № 140 бұйрығының (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 9419 болып тіркелген, 2014 жылғы 16 мамырда «Әділет» ақпараттық-құқықтық жүйесінде жарияланған) күші жойылды деп танылсын.

3. Агенттіктің Әкімшілік жұмыс департаменті осы бұйрықтың Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелуін және оның Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпте ресми жариялануын қамтамасыз етсін.

4. Агенттіктің Әкімшілік жұмыс департаменті осы бұйрықты Агенттіктің құрылымдық және аумақтық бөлімшелерінің мәліметіне жеткізсін.

5. Осы бұйрық алғаш ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Төраға К. Қожамжаров

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2014 жылғы 14 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілді

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

Ескерту. Біліктілік талаптары жаңа редакцияда - ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 08.10.2015 № 297 (алғаш ресми жарияланған күннен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

Санат	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтіліне қойылатын талаптар	Біліміне қойылатын талаптар	Қажетті дағды білік
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агентті орталық аппараты					
В-РК-1	Аппарат басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде он жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде алты жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он бір жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он екі жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті білім	Басқару шеші қабылдау мен әз сатысында ақпа талдау жән қорытындылау нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қол стратегиялық жоспарлау тәжірибесінің б жаңа жағдай бейімделу ж туындайтын мәселелерді ше жаңа тәсілде қолдану; бас ведомстволарм және ұйымдар тиімді және р қарым-қатынас ұйымдастыру; компьютерлік техникасын пай дағдысының бо

					сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
В-РК-2	Департаменттің басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде сегіз жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл не келесі төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде бес жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он бір жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы; жетекш ететін қызметті т және оны жетіл бойынша ұсыны беру; нормати құқықтық актіле жұмыс істеу, ол тәжірибеде қолд жоспарлау дағдысының бо қабылданған шешімдерді ти және шешімді ж жүзеге асыру ү жағдайлар жас басқа бөлімшеле өзара қарым-қатынаст тиімді және р ұйымдастыру; берілген тапсырмаларды орындалуын бақ компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
			Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде жеті жыл қызмет өтілінің, оның		Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін басшылар); ақпаратты та және қорытынды талдаудың қорытындысы

В-РК-3	Департамент басшысының орынбасары, Басқарманың басшысы, Орталық органның бірінші басшысының кеңесшісі	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл немесе тең деңгейдегі не келесі төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде төрт жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде тоғыз жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	бойынша жетек ететін қызме жетілдіру тура ұсыныс енгі: нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд нақты іс-әрекетт жоспарын әзір. қабылданған шешімдерді ти және жедел жұ асыру үшін жағд жасау; жаңа жағ бейімделу жа туындайтын мәселелерді шеш жаңа тәсілдер қолдану; беріл тапсырмалардың орындалуын бақ компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
В-РК-4	Департамент басқармасының басшысы	Нақты лауазымның функционалдық	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде алты жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда немесе тең деңгейдегі не келесі төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде үш жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде жеті жыл, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетек ететін басшылар); талдауды қорытындысы бойынша жетек ететін қызме жетілдіру тура ұсыныс енгі: нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд нақты іс-әрекетт жоспарын әзір. қабылданған шешімдерді ти

	Басқарма басшысының орынбасары	бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде сегіз жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің болуы	қажетті міндетті білімінің болуы	және жедел жү асыру үшін жағд жасау; жаңа жағ бейімделу жа туындайтын мәселелерді шеш жаңа тәсілдер қолдану; берілг тапсырмалардың орындалуын бақ компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орынд қажетті өзге дағдылар мен бі .
В-РК-5	Департаменттің басқарма басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бес жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде екі жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде алты жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде жеті жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестір қызметінің жә қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестір қызметіне жә тергеуге жетекш ететін басшылар); есепке алу-ті тәртібі ме режимділікті са объектілерді күз кезекші бөлім басшылары үш ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орынд қажетті өзге дағдылар мен бі .
					Жедел-іздестір қызметінің жә қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы

В-РК-6	Орталық органның бірінші басшысының көмекшісі аса маңызды істер жөніндегі тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде төрт жыл қызмет өтілінің, оның ішінде төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде бір жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде бес жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін қызметке үшін); есепі алу-тіркеу тәртіб режимділікті са объектілерді күз кезекші бөлім қызметкерлер ү ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд берілген тапсырмаларды және жедел жү асыру; жұмы мерзімін дұр үйлестіру; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орынд қажетті өзге дағдылар мен бі .
В-РК-7	Аға тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде үш жыл қызмет өтілінің, оның ішінде төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің;	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін қызметке үшін); есепі алу-тіркеу тәртіб режимділікті са объектілерді күз кезекші бөлім қызметкерлер ү ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд берілген тапсырмаларды

			немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы	қажетті міндетті білімінің болуы	және жедел жү асыру; жаңа жағ бейімделу жә туындайтын мәселелерді ше жаңа тәсілдер қолдану; жұм мерзімін дұр үйлестіру; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
В-РК-8	Тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызметінің жә қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін қызметке үшін); есеп алу-тіркеу тәртіб режимділікті са объектілерді кү кезекші бөлім қызметкерлер ү ақпаратты тал және қорытынд нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қол берілген тапсырмаларды және жедел жү асыру; жұм мерзімін дұр үйлестіру; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .

B-PK-9	Кіші офицер	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін орта кәсіби білім		Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Нормативтік құқықтық актіле жұмыс істеу, ол тәжірибеде қол компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агентті аумақтық бөлімшелері					
C-PKO-1	Аумақтық бөлімшенің басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде он жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде алты жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он бір жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он екі жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы; жетекш ететін қызметті т және оны жетіл бойынша ұсыны беру; нормати құқықтық актіле жұмыс істеу, ол тәжірибеде қол жоспарлау дағдысының бо қабылданған шешімдерді ти және шешімді ж жүзеге асыру ү жағдайлар жас басқа бөлімшеле өзара қарым-қатынаст тиімді және р ұйымдастыру; берілген тапсырмаларды орындалуын бақ конструктивті сы пайдалану; қарамағындағыл бейімдеу ме ынталандыруды жолдарын бі персоналды дұ таңдау; қарамағындағыл алдына қол же алатын міндетт қою; тұлғаара

					қарым-қатынаст жолдарын бі: компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-2	Аумақтық бөлімше басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде сегіз жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл немесе құқық қорғау, арнайы органдары орталық аппараттың басшы лауазымдарында кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде бес жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он бір жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестір қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестір қызметіне жа тергеуге жетек ететін басшылар); ақпаратты та және қорытынды талдаудың қорытындысы бойынша жетек ететін қызме жетілдіру тура ұсыныс енгі: нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қол нақты іс-әрекетт жоспарын әзір қабылданған шешімдерді ти және жедел жу асыру үшін жағд жасау; берілі тапсырмаларды орындалуын бақ конструктивті сі пайдалану; қарамағындағыл бейімдеу ме ынталандыруды жолдарын бі: ұжымда тиімді қарым-қатынаст құру; қарамағындағыл алдына қол же: алатын міндетт қою; тұлғаара.

					қарым-қатынаст жолдарын бі: компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орың қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-3	Аумақтық бөлімшенің басқарма басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде алты жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бір жыл немесе құқық қорғау, арнайы органы орталық аппаратының лауазымдарында кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде төрт жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде жеті жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде сегіз жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін басшылар); талдауды қорытындысы бойынша жетекш ететін қызме жетілдіру тура ұсыныс енгіз нормативтік құқы актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд нақты іс-әрекетт жоспарын әзір қабылданған шешімдерді ти және жедел жү асыру үшін жағд жасау; берілі тапсырмаларды орындалуын бақ конструктивті сы пайдалану; қарамағындағыл бейімдеу мә ынталандыруды жолдарын бі ұжымда тиімді қарым-қатынаст құру; қарамағындағыл алдына қол же алатын міндетт қою; компьюте және басқ ұйымдастыру

					техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-4	Аумақтық бөлімшенің басқарма басшысының орынбасары, аумақтық бөлімшенің бөлім басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бес жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде үш жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде алты жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде жеті жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін басшылар); ақпаратты та және қорытынды талдаудың қорытындысы бойынша жетекш ететін қызме жетілдіру тура ұсыныс енгіз нормативтік құқ актілермен жұ істеу, оларды тәжірибеде қолд нақты іс-әрекетт жоспарын әзір қабылданған шешімдерді ти және жедел жү асыру үшін жағд жасау; берілг тапсырмаларды орындалуын бақ конструктивті сы пайдалану; қарамағындағыл бейімдеу ме ынталандыруды жолдарын бі ұжымда тиімді қарым-қатынаст құру; қарамағындағыл алдына қол жет алатын міндетт қою; компьюте және басқ ұйымдастыру техникасын пайд дағдысының бо

					сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-5	Аумақтық бөлімшенің бөлім басшысының орынбасары, аумақтық бөлімшенің басқарма бөлімінің басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде төрт жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде екі жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде бес жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жетекш ететін басшылар); есепке алу-ті тәртібі ме режимділікті са объектілерді күз кезекші бөлім басшылары үш ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд конструктивті сы пайдалану; қарамағындағыл бейімдеу ме ынталандыруды жолдарын бі ұжымда тиімді қарым-қатынаст құру; қарамағындағыл алдына қол жет алатын міндетт қою; компьюте және басқ ұйымдастыру техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
					Жедел-іздестіру қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру

					қызметіне жа тергеуге жеткі ететін қызметке үшін); есеп алу-тіркеу тәртіб режимділікті са объектілерді күз кезекші бөлім қызметкерлер ү ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд берілген тапсырмаларды және жедел жұ асыру; жұмы мерзімін дұр үйлестіру; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-6	Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде екі жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде бір жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	
С-РКО-7	Аға тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде екі жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті	Жедел-іздестір қызметінің жа қылмыстық іст тергеу тәжірибе болуы жедел-іздестіру қызметіне жа тергеуге жеткі ететін қызметке үшін); есеп алу-тіркеу тәртіб режимділікті са объектілерді күз кезекші бөлім қызметкерлер ү ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, олард тәжірибеде қолд берілген тапсырмаларды және жедел жұ

			салаларда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің болуы	міндетті білімінің болуы	асыру; жаңа жағ бейімделу жа туындайтын мәселелерді шеш жаңа тәсілдер қолдану; жұм мерзімін дұр үйлестіру; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-8	Тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім		Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Ақпаратты тал және қорытынды нормативтік құқ актілермен жұ істеу, оларды тәжірибеде қолд берілген тапсырмаларды т және жедел жү асыру; жұмы мерзімін дұр үйлестіру; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын қажетті өзге дағдылар мен бі .
С-РКО-9	Кіші офицер	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін орта кәсіби білім		Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Нормативтік құқықтық актіле жұмыс істеу, ол тәжірибеде қолд тапсырмаларды т орындау, жұм мерзімін дұр үйлестіру, ақпар талдау жән қорытындылау; компьютерлік ж басқа ұйымдаст техникасын пайд дағдысының бо сондай-ақ қойы міндеттері орын

					қажетті өзге дағдылар мен бі .

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК