"Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің 2014 жылғы 14 қазандағы № 12 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2015 жылғы 27 қаңтардағы № 21 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылы 6 ақпанда № 10197 тіркелді. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істер министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 17 бұйрығымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Мемлекеттік қызмет істер министрінің 27.01.2016 № 17 (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

«Құқық қорғау қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 29-бабының 3-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН**:

1. Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (бұдан әрі - Агенттік) Төрағасының « Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы» 2014 жылғы 14 қазандағы № 12 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 9797 болып тіркелген, «Егемен Қазақстан» 2014 жылғы 23 қазанда 2014 года № 207 (28430) жарияланған) мынадай өзгерістер енгізілсін:

Аталған бұйрықпен бекітілген Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес жаңа редакцияда жазылсын.

2. Агенттіктің Әкімшілік жұмыс департаменті осы бұйрықтың Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелуін және оның Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпте ресми

жариялануын қамтамасыз етсін.

3. Агенттіктің Әкімшілік жұмыс департаменті осы бұйрықты Агенттіктің құрылымдық және аумақтық бөлімшелерінің мәліметіне жеткізсін.

4. Осы бұйрық алғаш ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Төраға Қ.Қожамжаров

Қазақстан Республикасы
Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2015 жылғы 27 қаңтардағы
№ 21 бұйрығының қосымшасы

Қазақстан Республикасы
Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2014 жылғы 14 қазандағы
№ 12 бұйрығымен бекітілді

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің және оның аумақтық бөлімшелерінің құқық қорғау қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары

Санат	Лауазымның атауы	Біліміне қойылатын талаптар	Жұмыс өтіліне қойылатын талаптар	Біліміне қойылатын талаптар	Қажетті дағды мен білік
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агентті орталық аппараты					
B-PK-1	Аппарат басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде он жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде алты жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он бір жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда	Аталған санаттың лауазымдары бойынша функционалдық	Басқару шешімді қабылда әзірлеу сатысында ақпар талдау және корытынды нормативтік құқықты актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қолд стратегиялық жоспарл тәжірибесінің болуы; ж жағдайға бейімделу ж туындайтын мәселелер шешуде жаңа тәсілде қолдану; басқа

		жоғары кәсіби білім	кемінде бес жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он екі жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	міндеттерін атқару үшін қажетті білім	ведомстволармен жә ұйымдармен тиімді және қарым-қатынасты ұйымдастыру; компьюте техникасын пайдала дағдысының болуы, сонд қойылған міндеттері орын қажетті өзге де дағдылар біліктер.
B-PK-2	Департаменттің басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде сегіз жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл не келесі төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде бес жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он бір жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жетекшілік ететін қызм талдау және оны жетіл бойынша ұсыныстар б нормативтік құқықты актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қолд жоспарлау дағдысының бо қабылданған шешімде тиімді және шешімді ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; басқа бөлімшеле өзара қарым-қатынасты т және ретті ұйымдасты берілген тапсырмаларды орындалуын бақыла компьютерлік және ба ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
			Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде жеті жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл немесе тең деңгейдегі не келесі		Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметін

			төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде төрт жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде тоғыз жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жұмыс өтілінің болуы		тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); ақпар талдау және қорытынды талдаудың қорытынды бойынша жетекшілік ет қызметті жетілдіру тур ұсыныс енгізу; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; нақты іс-әрекетт жоспарын әзірлеу; қабылд шешімдерді тиімді және ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; жаңа жағдай бейімделу және туында мәселелерді шешуде ж тәсілдерді қолдану; бері тапсырмалардың орында бақылау; компьютерлік басқа ұйымдастыру техникасын пайдала дағдысының болуы, сонд қойылған міндеттері орын қажетті өзге де дағдылар біліктер.
В-РК-3	Департамент басшысының орынбасары, Басқарманың басшысы, Орталық органның бірінші басшысының кеңесшісі	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім		Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	
В-РК-4	Департамент басқармасының басшысы Басқарма басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде алты жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда немесе тең деңгейдегі не келесі төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде үш жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде жеті жыл, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); талдау қорытындысы бойынш жетекшілік ететін қызм жетілдіру туралы ұсы енгізу; нормативтік құқы актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қолд нақты іс-әрекеттерді жоспарын әзірлеу; қабылд шешімдерді тиімді және ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; жаңа жағдай бейімделу және туында мәселелерді шешуде ж тәсілдерді қолдану; бері тапсырмалардың орында бақылау; компьютерлік басқа ұйымдастыру техникасын пайдала

			кемінде сегіз жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің болуы		дағдысының болуы, сонд қойылған міндеттері орын қажетті өзге де дағдылар біліктер.
B-PK-5	Департаменттің басқарма басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бес жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде екі жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде алты жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде жеті жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); есе алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің басшылары үш ақпаратты талдау жә корытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжірибе қолдану; компьютерлік ж басқа ұйымдастыру техникасын пайдалан дағдысының болуы, сонд қойылған міндеттері орын қажетті өзге де дағдылар біліктер.
B-PK-6	Орталық органның бірінші басшысының көмекшісі Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде төрт жыл қызмет өтілінің, оның ішінде төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде бір жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде бес жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет қызметкерлер үшін); ес алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің қызметкерлер ү ақпаратты талдау жә корытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжірибе қолдану; берілген тапсырмаларды тиімді ж жедел жузеге асыру; жұ мерзімін дұрыс үйлест компьютерлік және ба ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
					Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т

			Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде үш жыл қызмет өтілінің, оның ішінде төмен тұрған санаттағы лауазымдарда кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет қызметкерлер үшін); ес алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің қызметкерлер ү ақпаратты талдау жә корытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; берілген тапсырмаларды тиімді ж жедел жузеге асыру; ж жағдайға бейімделу ж туындайтын мәселеле шешуде жаңа тәсілде қолдану; жұмыс мерз дұрыс үйлестіру; компью және басқа ұйымдаст техникасын пайдала дағдысының болуы, сонд қойылған міндеттері орын қажетті өзге де дағдылар біліктер.
B-РК-7	Аға тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім			
B-РК-8	Тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет қызметкерлер үшін); ес алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің қызметкерлер ү ақпаратты талдау жә корытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; берілген тапсырмаларды тиімді ж жедел жузеге асыру; жұ мерзімін дұрыс үйлест компьютерлік және ба ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
		Нақты лауазымның функционалдық		Аталған санаттың лауазымдар бойынша	Нормативтік құқықты актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қолд компьютерлік және ба

В-РК-9	Кіші офицер	бағыттарына сәйкес келетін орта кәсіби білім		функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған міндо орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агентті аумақтық бөлімшелері					
С-РКО-1	Аумақтық бөлімшенің басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде он жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде алты жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он бір жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он екі жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жетекшілік ететін қызм талдау және оны жетіл бойынша ұсыныстар б нормативтік құқықты актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қолд жоспарлау дағдысының бо қабылданған шешімде тиімді және шешімді ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; басқа бөлімшеле өзара қарым-қатынасты т және ретті ұйымдасты берілген тапсырмалард орындалуын бақыла конструктивті сынд пайдалану; қарамағындағыларды бей мен ынталандыруды жолдарын білу; персона дұрыс таңдау; қарамағындағылардың ал қол жеткізе алатын мінде қою; тұлғааралық қарым-қатынастың жолд білу; компьютерлік және ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
			Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде сегіз жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл немесе құқық қорғау, арнайы органдары орталық аппараттың басшы лауазымдарында кемінде бір жыл		Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметін тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); ақпара талдау және қорытынды талдаудың қорытынды бойынша жетекшілік ет қызметті жетілдіру тур ұсыныс енгізу; нормати құқықтық актілермен жұ

С-РКО-2	Аумақтық бөлімше басшысының орынбасары	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	жұмыс өтілінің; немесе кемінде бес жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде он жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде он бір жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	істеу, оларды тәжіриб қолдану; нақты іс-әрекетт жоспарын әзірлеу; қабылд шешімдерді тиімді және ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; берілген тапсырмалардың орында. бақылау; конструктивті с. пайдалану; қарамағындағыларды бей мен ынталандыруды жолдарын білу; ұжымда т өзара қарым-қатынасты қарамағындағылардың ал қол жеткізе алатын мінде қою; тұлғааралык қарым-қатынастың жолд білу; компьютерлік және ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
С-РКО-3	Аумақтық бөлімшенің басқарма басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде алты жыл қызмет өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бір жыл немесе құқық қорғау, арнайы органы орталық аппаратының лауазымдарында кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе кемінде төрт жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде жеті жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде сегіз жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметін тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); талдау қорытындысы бойын жетекшілік ететін қызм жетілдіру туралы ұсы енгізу; нормативтік құқы актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қолд нақты іс-әрекеттерді жоспарын әзірлеу; қабылд шешімдерді тиімді және ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; берілген тапсырмалардың орында. бақылау; конструктивті с. пайдалану; қарамағындағыларды бей мен ынталандыруды жолдарын білу; ұжымда т өзара қарым-қатынасты қарамағындағылардың ал қол жеткізе алатын мінде қою; компьютерлік және ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо

			лауазымдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы		сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
С-РКО-4	Аумақтық бөлімшенің басқарма басшысының орынбасары, Аумақтық бөлімшенің бөлім басшысы	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бес жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде үш жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде алты жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде бір жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде жеті жыл жұмыс өтілінің, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде екі жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); ақпара талдау және қорытынды талдаудың қорытынды бойынша жетекшілік ет қызметті жетілдіру тур ұсыныс енгізу; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; нақты іс-әрекетт жоспарын әзірлеу; қабылд шешімдерді тиімді және ж жүзеге асыру үшін жағда жасау; берілген тапсырмалардың орындал бақылау; конструктивті с пайдалану; қарамағындағыларды бей мен ынталандыруды жолдарын білу; ұжымда т өзара қарым-қатынасты қарамағындағылардың ал қол жеткізе алатын мінде қою; компьютерлік және ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
С-РКО-5	Аумақтық бөлімшенің бөлім басшысының орынбасары, Аумақтық бөлімшенің	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде төрт жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде екі жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде бес жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет басшылар үшін); есеп алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің басшылары үш ақпаратты талдау жә қорытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; конструктивті с пайдалану; қарамағындағыларды бей мен ынталандыруды

	басқарма бөлімінің басшысы		функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде алты жыл жұмыс өтілінің болуы	міндетті білімінің болуы	жолдарын білу; ұжымда т өзара қарым-қатынасты қарамағындағылардың ал қол жеткізе алатын мінде қою; компьютерлік және ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
С-РКО-6	Аса маңызды істер жөніндегі тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде екі жыл қызмет өтілінің; немесе кемінде бір жыл судьялық жұмыс өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде үш жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің болуы	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет қызметкерлер үшін); ес алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің қызметкерлер ү ақпаратты талдау жә қорытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; берілген тапсырмаларды тиімді ж жедел жүзеге асыру; жұ мерзімін дұрыс үйлест компьютерлік және ба ұйымдастыру техникас пайдалану дағдысының бо сондай-ақ қойылған мінде орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
С-РКО-7	Аға тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім	Құқық қорғау, арнаулы органдарында кемінде бір жыл қызмет өтілінің; немесе мемлекеттік қызметте кемінде екі жыл жұмыс өтілінің; немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес	Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Жедел-іздестіру қызмет және қылмыстық істерді т тәжірибесінің болуы жедел-іздестіру қызметіне тергеуге жетекшілік ет қызметкерлер үшін); ес алу-тіркеу тәртібі м режимділікті сақтау объектілерді күзету (кез бөлімінің қызметкерлер ү ақпаратты талдау жә қорытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; берілген тапсырмаларды тиімді ж жедел жүзеге асыру; ж жағдайға бейімделу ж туындайтын мәселелер шешуде жаңа тәсілде

			келетін салаларда кемінде үш жыл жұмыс өтілінің болуы		қолдану; жұмыс мерз дұрыс үйлестіру; компью және басқа ұйымдаст техникасын пайдала дағдысының болуы, сонд қойылған міндеттері оры қажетті өзге де дағдылар біліктер.
С-РКО-8	Тергеуші (офицер)	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білім		Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Ақпаратты талдау ж корытындылау; нормати құқықтық актілермен жұ істеу, оларды тәжіриб қолдану; берілген тапсырмаларды тиімді жедел жүзеге асыру; жұ мерзімін дұрыс үйлест компьютерлік және ба ұйымдастыру техника пайдалану дағдысының б сондай-ақ қойылған мінд орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.
С-РКО-9	Кіші офицер	Нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін орта кәсіби білім		Аталған санаттың лауазымдар бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің болуы	Нормативтік құқықт актілермен жұмыс іс оларды тәжірибеде қол тапсырмаларды тиімді ор , жұмыс мерзімін дұ үйлестіру, ақпаратты та және корытындыла компьютерлік және ба ұйымдастыру техника пайдалану дағдысының б сондай-ақ қойылған мінд орындауға қажетті өзге дағдылар мен біліктер.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК