

**Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының конкурстық негізде орналасатын лауазымдар тізбесін, Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке орналасу кезінде конкурс пен тағылымдама өткізу қағидаларын бекіту туралы**

### *Күшін жойған*

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2016 жылғы 31 тамыздағы № 870 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылы 6 қазанда № 14305 болып тіркелді. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2022 жылғы 22 қазандағы № 830 бұйрығымен

**Ескерту. Күші жойылды – ҚР Ішкі істер министрінің 22.10.2022 № 830 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

РҚАО-ның ескертпесі!

Бұйрық 01.01.2017 ж. бастап қолданысқа енгізіледі

"Құқық қорғау қызметі туралы" 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы 7-бабының 2-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған:

1) осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының конкурстық негізде орналасатын лауазымдар тізбесі;

2) осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке орналасу кезінде конкурс пен тағылымдама өткізу қағидалары бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі комитеттерінің төрағалары, департаменттері мен дербес басқармаларының бастықтары, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалар мен астананың полиция, көліктегі полиция, қылмыстық-атқару жүйесі департаменттерінің, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі ведомстволық бағынысты мекемелері мен оқу орындарының бастықтары Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарына қызметке кандидаттарды қабылдау кезінде осы бұйрықты қатаң басшылыққа алсын.

**Ескерту. 2-тармақ жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 14.10.2021 № 632 (алғашқы ресми жарияланғаннан күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

3. Мыналар:

1) "Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарының конкурстық негізде орналасатын лауазымдар тізбесін және Қазақстан Республикасы ішкі істер

органдарына қызметке орналасу кезінде конкурс және тағылымдама өткізу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2013 жылғы 27 тамыздағы № 522 бұйрығының (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 8778 болып тіркелген, "Казахстанская правда" газетінің 2013 жылғы 20 қарашадағы № 319 (27593) санында жарияланған);

2) "Қазақстан Республикасы мемлекеттік өртке қарсы қызмет органдарының конкурстық негізде орналасатын лауазымдар тізбесін, Қазақстан Республикасы мемлекеттік өртке қарсы қызмет органдарында конкурс өткізу және тағылымдамадан өту қағидасы мен шарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрінің 2013 жылғы 28 тамыздағы № 391 бұйрығының (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 8753 болып тіркелген, "Егемен Қазақстан" газетінің 2014 жылғы 9 қаңтардағы № 4 (28228) санында жарияланған) күші жойылды деп танылсын.

4. Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Кадр жұмысы департаменті заңнамада белгіленген тәртіпте:

1) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркеуді;

2) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелген күннен бастап күнтізбелік он күн ішінде Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінің Эталондық бақылау банкіне енгізу үшін " Республикалық құқықтық ақпарат орталығы" республикалық шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорнына және мерзімді баспа басылымдары мен "Әділет" ақпараттық-құқықтық жүйесінде ресми жариялауға жолдауды;

3) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің интернет-ресурсында орналастыруды;

4) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркегеннен кейін күнтізбелік он күн ішінде осы тармақтың 1), 2), 3) тармақшаларында көзделген іс-шаралардың орындалуы туралы мәліметтерді Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Заң департаментіне ұсынуды қамтамасыз етсін.

5. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің бірінші орынбасары полиция генерал-лейтенанты

М.Ғ. Демеуовке, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Кадр жұмысы департаментіне (А.Ү. Әбдіғалиев) жүктелсін.

6. Осы бұйрық 2017 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялауға жатады.

"КЕЛІСІЛДІ"

Қазақстан Республикасының  
Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас  
жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасы

\_\_\_\_\_ Қ. Қожамжаров  
2016 жылғы 17 қыркүйек

Қазақстан Республикасы  
Ішкі істер министрінің  
2016 жылғы 31 тамыздағы  
№ 870 бұйрығына  
1-қосымша

**"Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы конкурстық тәртіппен  
ауыстырылатын лауазымдардың тізбесі**

Ескерту. Тізбе жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі); өзгеріс енгізілді - ҚР Ішкі істер министрінің 14.10.2021 № 632 (алғашқы ресми жарияланғаннан күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрықтарымен.

Аға және жоғары басшылық құрам:

- 1) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі аппаратының және ведомстволарының;
- 2) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі мен оның ведомстволарының қарамағындағы аумақтық органдардың;
- 3) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің оқу орындарындағы;
- 4) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің арнайы мақсаттағы бөліністеріндегі;
- 5) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің саптық бөліністеріндегі;
- 6) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің және оның ведомстволарының қарамағындағы мемлекеттік мекемелердегі;

7) Алып тасталды - ҚР Ішкі істер министрінің 14.10.2021 № 632 (алғашқы ресми жарияланғаннан күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

Ескерту: бос орындарға тағайындау үшін конкурс өзіндік қауіпсіздік бөліністерінде, "Р" және ішкі істер органдарының 7 - бөліністерінде өткізілмейді.

Қазақстан Республикасы  
Ішкі істер министрінің  
2016 жылғы 31 тамыздағы  
№ 870 бұйрығына  
2-қосымша

## Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке орналасу кезінде конкурс пен тағылымдама өткізу қағидалары

### 1-тарау. Жалпы ережелер

1. Осы Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарына қызметке орналасу кезінде конкурс пен тағылымдама өткізу қағидалары (бұдан әрі – Қағидалар) "Құқық қорғау қызметі туралы" Қазақстан Республикасының Заңы (бұдан әрі – Заң) 7-бабының 2-тармағына сәйкес әзірленді және ішкі істер органдарына (бұдан әрі-ПО) қызметке орналасу кезінде конкурс өткізу тәртібі мен шарттарын, сондай-ақ ПО-ға қызметке қабылданушы кандидаттар үшін тағылымдама (бұдан әрі - тағылымдама) ұйымдастыру тәртібін айқындайды.

2. Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органда жеке қасиеттерін бағалауды қоса алғанда, Қазақстан Республикасының заңнамасын білуге арналған тестілеуден, медициналық және психофизиологиялық куәландырудан, оның ішінде полиграфологиялық зерттеуден табысты өткен, әскери-дәрігерлік комиссия қызметке жарамды деп таныған және конкурс өткізу туралы хабарландыру жарияланғаннан кейін ПО кадр қызметіне қажетті құжаттарды тапсырған Қазақстан Республикасының азаматы конкурсқа қатысушы болып табылады.

3. Конкурс жарияланғанға дейін:

1) білім беру ұйымына оқуға түсетіндерді қоспағанда, ПО-ға қызметке алғашқы рет түсетін азаматтар мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органда жеке қасиеттерін бағалауды қоса алғанда, Қазақстан Республикасының заңнамасын білуге тестілеуден өтеді;

2) ПО-ның кадр қызметтері "Е-қызмет" біріктірілген ақпараттық жүйесінде Қазақстан Республикасының заңнамасын білуге тестілеуден өту туралы сертификаты болған кезде және мемлекеттік қызмет істері бойынша уәкілетті органда жеке қасиеттерін бағалаудан өткені туралы қорытынды болған кезде осы Қағидалардың 17-тармағына сәйкес азаматтарға қажетті құжаттар тізбесін береді, Заңда белгіленген қойылатын біліктілік талаптарын (бұдан әрі - біліктілік талаптар) түсіндіреді және олардың қызметке жарамдылығын айқындау үшін ПО-ның әскери-дәрігерлік комиссиясында медициналық және психофизиологиялық куәландырудан, оның ішінде полиграфологиялық зерттеуден өтуге жібереді.

**Ескерту. 3-тармаққа өзгеріс енгізілді – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

4. Конкурс бірқатар дәйекті кезеңдерді қамтиды:

- 1) конкурс өткізу туралы хабарландыру жариялау;
- 2) конкурстық комиссия құру;

3) азаматтардан құжаттар қабылдау және олардың лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігін алдын ала қарау;

4) кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыруы;

5) конкурстық комиссия кандидаттармен өткізетін әңгімелесуі.

5. Азаматтар конкурсқа қатысу шығындарын (конкурс өтетін жерге келу және қайту, тұрғын үй-жайды жалдау, тұру) өздерінің қаражаты есебінен жүргізеді.

6. ПО қайта ұйымдастырылған немесе таратылған, сондай-ақ конкурс жарияланған лауазым қысқартылған жағдайларда жарияланған конкурс, оны өткізудің кез-келген кезеңінде ПО-ның интернет-ресурсында үш жұмыс күні ішінде міндетті түрде жариялай отырып, тоқтатылуға жатады.

## **2-тарау. Конкурс өткізу туралы хабарландыруды жариялау**

7. Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі (бұдан әрі – ПМ) орталық аппаратының ведомстволарында, бөліністерінде конкурс өткізу кезінде интернет-ресурсында ПМ және мемлекеттік істер бойынша уәкілетті органда, сондай-ақ Қазақстан Республикасының барлық аумағына таралатын мерзімді баспа басылымдарында хабарландыру жарияланады. ПО-ның аумақтық бөліністерінде конкурс өткізу туралы хабарландыру ПО-ның және мемлекеттік істер бойынша уәкілетті органда аумақтылығы бойынша интернет-ресурстарында жарияланады, сондай-ақ әкімшілік-аумақтық бірліктің тиісті аумағында таралатын мерзімді басылымдарда жарияланады.

**Ескерту. 7-тармақ жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

8. Бос лауазымға орналасуға конкурс өткізу туралы хабарландыру жарияланғаннан кейін азаматтарды (қызметкерлерді) жарияланған лауазымдарға тағайындауға (ауыстыруға) конкурстық рәсімдер аяқталғанға дейін жол берілмейді.

9. Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) ПО-ның орналасқан жерін, пошталық және электрондық мекенжайын, кадр қызметінің телефондары мен факс нөмірлерін көрсете отырып, оның атауы;

2) негізгі лауазымдық нұсқаулықтарды көрсете отырып, бос лауазымдардың атауы;

2-1) байқауға қатысушы үшін қажетті, осы Қағидалардың 17-тармағындағы көрсетілген құжаттар тізбесі;

2-2) конкурсқа қатысу үшін өтініш, сауалнама, кадр есебі бойынша толтырылған жеке іс парағы және өмірбаян нысаны;

3) біліктілік талаптарға сәйкес конкурсқа қатысушыға қойылатын негізгі талаптар;

4) құжаттарды қабылдау мерзімі және орны;

5) конкурстық комиссияның отырысында бақылаушылардың қатысу мүмкіндігі туралы ақпарат.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру Қазақстан Республикасының қолданыстағы Қазақстан Республикасының заңнамасын қайшы келмейтін қосымша ақпараттарды қамтуы мүмкін.

**Ескерту. 9-тармаққа өзгеріс енгізілді – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

### **3-тарау. Конкурстық комиссия құру**

10. Конкурстық комиссия конкурсқа қатысушылар тапсырған құжаттарды қарайтын алқалы орган болып табылады, қатысушылармен әңгімелесу өткізеді және ПО-дағы бос лауазымдарға орналасуға кандидаттар іріктеуді жүзеге асырады.

11. Конкурс жариялаған ПО бос лауазымға орналасуға кандидаттарды іріктеуді жүзеге асыруға уәкілетті конкурстық комиссияны құрады.

12. Конкурстық комиссия конкурс жариялаған ПО басшысының бұйрығымен құрылады.

13. Конкурстық комиссия бестен кем емес мүшеден, оның ішінде төрағадан тұрады.

Конкурстық комиссияның хатшысы оның жұмысын ұйымдастырушылықпен қамтамасыз етуді жүзеге асырады және дауыс беруге қатыспайды.

Конкурстық комиссияның төрағасы болып ПО басшысының кадр қызметіне жетекшілік ететін орынбасары тағайындалады.

14. Конкурстық комиссия құрамына кадр және заң қызметтерінің, өзіндік қауіпсіздік бөліністерінің және конкурс өткізетін ПО құрылымдық бөліністерінің, сондай-ақ оларға орналасуға конкурс өткізілетін бос лауазымдары бар аумақтық органдарының басшылары енгізіледі.

15. Конкурстық комиссияның қатыспаған мүшелерін алмастыруға жол берілмейді.

### **4-тарау. Азаматтардан құжаттар қабылдау және олардың лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігін алдын ала қарау**

16. Құжаттарды қабылдау конкурс өткізу туралы хабарландыру жарияланған сәттен бастап он жұмыс күні ішінде жүзеге асырылады.

17. Конкурсқа қатысуға ниет білдірген азаматтар конкурс өткізетін ПО-ның кадр қызметіне қолма-қол тәртіпте құжаттарды қабылдаудың белгіленген

мерзімдерінде қоса берілетін құжаттар тізбесін көрсете отырып, құжаттар тігетін мұқабатыста орналастырылған мынадай құжаттарды:

- 1) осы Қағидаларға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтінішті;
- 2) осы Қағидаларға 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша сауалнаманы;
- 3) Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2015 жылғы 7 желтоқсандағы № 1000 бұйрығымен бекітілген ПО-ға қызметке (оқуға) қабылданатын кандидаттарды іріктеу және алдын ала зерделеуді жүзеге асыру қағидаларына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12555 болып тіркелген) (бұдан әрі – Іріктеу қағидалары) сәйкес нысан бойынша кадр есебі бойынша толтырылған жеке іс парағын;
- 4) Іріктеу қағидаларына сәйкес нысан бойынша өз қолымен жазылған және басылған түрде толық толтырылған өмірбаянды;
- 5) білімі туралы құжаттардың нотариалды куәландырылған көшірмелерін;
- 6) еңбек қызметін растайтын құжаттардың нотариалды куәландырылған көшірмесін (болған кезде);
- 7) әскери билеттің немесе шақыру учаскесіне тіркелгені туралы куәлігінің нотариалды куәландырылған көшірмесін (қолда бар болса);
- 8) кандидаттың соңғы жұмыс (оқу) орнынан немесе әскери қызметін өтеген әскери бөлімнен мінездемені;
- 9) 3x4 см өлшемдегі төрт фотосуретті;
- 10) Қазақстан Республикасы азаматының жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесін;
- 11) Қазақстан Республикасы Бас прокурорының 2018 жылғы 27 ақпандағы № 29 бұйрығымен бекітілген (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16667 болып тіркелген) Қылмыстық құқық бұзушылықтар жасаған, қылмыстық жауаптылыққа тартылатын адамдардың, қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны үшін қылмыстық жауаптылыққа тартылған адамдардың арнайы есебін, ұстап алынған, күзетпен ұсталатын және сотталған адамдардың дактилоскопиялық арнайы есебін жүргізу және пайдалану қағидаларына сәйкес нысан бойынша Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің есептері бойынша адамның қылмыстық бұзушылықты жасағаны туралы мәліметтердің бар-жоғы туралы анықтаманы;
- 12) алып тасталды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.
- 13) алып тасталды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

13) конкурсқа қатысу үшін құжаттарды тапсыру сәтінде уәкілетті органда жеке қасиеттерін бағалаудан өткені туралы жарамды қорытындыны (не қорытындының нотариалдық куәландырылған көшірмесін);

14) біліміне, жұмыс тәжірибесі мен кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпарат (біліктілігін арттыру, ғылыми (академиялық) дәрежелер мен атақтар беру туралы, спорттық жетістіктерін дәлелдейтін құжаттардың, мінездемелердің, ұсынымдардың, ғылыми жарияланымдардың және тағы басқаларының көшірмелерін) (болған кезде) тапсырады.

15) екі данада өзіне және жұбайына кірістер мен мүлкі туралы декларация тапсырғаны туралы анықтамалар.

Құжаттар пакетін толық ұсынбау оларды қараудан бас тарту үшін негіз болып табылады;

**Ескерту. 17-тармаққа өзгеріс енгізілді – ҚР Ішкі істер министрінің 12.02.2020 № 110 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі); 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрықтарымен.**

18. Кандидаттың құжаттарына кадр қызметі Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2020 жылғы 2 қарашадағы № 758 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21580 болып тіркелген) бекітілген Қазақстан Республикасының құқық қорғау органдарында және Мемлекеттік фельдъегерлік қызметінде әскери-дәрігерлік сараптама жүргізу қағидаларына сәйкес нысан бойынша әскери-дәрігерлік комиссия берген медициналық куәландыру туралы анықтаманы қосады.

**Ескерту. 18-тармақ жана редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 28.04.2021 № 246 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

19. Құжаттарды кандидаттардың біліктілік талаптарына сәйкестігіне қарау және зерделеу құжаттарды қабылдау аяқталған күннен бастап төрт жұмыс күні ішінде жүзеге асырылады.

20. Тиісті лауазымға белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келмеген жағдайда құжаттарды қарау және зерделеу күнінен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей қарау нәтижелері туралы кандидатқа бас тарту туралы дәлелді жауап жолданады.

21. Дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыруға жіберілген кандидаттардың тізімі жалпыға бірдей көрінетін жерлерде ПО-ның ақпараттық стендтерінде, сондай-ақ оның интернет-ресурсында құжаттарды қарау күнінен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей орналастырылады.

22. Қатысушы конкурстың кез келген кезеңінен өту кезінде оның жеке басын куәландыратын құжатты ұсынады.



23. Конкурстық іріктеуден өтпеген конкурсқа қатысушылардың, сондай-ақ одан әрі тиісті бос лауазымдарға орналастыру үшін кадр резервіне тіркелген кандидаттардың құжаттары конкурстық комиссияның хатшысында (кадр қызметінде) бір жыл бойы сақталады.

#### **5-тарау. Кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыруы**

**Ескерту. 5-тарау жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

24. ПО-ға қызметке орналасатын кандидаттардың (бұдан әрі – кандидаттар) дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыруы дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыруға жіберілген кандидаттардың тізімін жариялаған күннен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей өткізіледі.

Нормативтерді қабылдауды кәсіби қызметтік және дене шынықтыру даярлығын ұйымдастыру үшін жауапты ПО бөлінісі жүзеге асырады.

25. Дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру кезінде кандидаттар:

осы Қағидаларға 3-қосымшаға сәйкес дене шынықтыру даярлығы бойынша ПО-ға қызметке орналасатын кандидаттардың "А", "Б" және "С" санаттарына;

осы Қағидаларға 3-1-қосымшаға сәйкес ПО-ға қызметке орналасатын кандидаттардың медициналық-жас топтарына бөлінеді.

26. "А" және "Б" санаты кандидаттардың дене шынықтыру даярлығының деңгейі олардың мына нормативтерді тапсыруы арқылы айқындалады:

1) Ерлер:

таңдауға – 100 метр қашықтыққа жүгіру не сырғымалы жүгіру (10 метр 10 рет );

таңдауға – аспаға тартылу не сырыққа таянып тұрып денені көтеру;

таңдауға – 1000 метр қашықтыққа жүгіру не күш жаттығуларының кешені ( жатып тіреніп кеудені жерден көтеру, жатып тірену қалпынан толық отыру қалпына ауысу, арқаға жатып денені көтеру).

2) Әйелдер:

таңдауға – 100 метр қашықтыққа жүгіру не сырғымалы жүгіру (10 метр 10 рет );

таңдауға – арқаға жатып денені көтеру не жатып тіреніп кеудені жерден көтеру;

таңдауға – 1000 метр қашықтыққа жүгіру не жатып тірену қалпынан секіру.

27. Ауа-райы жағдайына не оқу-материалдық базаның ерекшеліктеріне байланысты ПО-ның уәкілетті басшысының не оны алмастыратын адамның шешімі бойынша нормативтерді:

100 метр қашықтыққа жүгіру сырғымалы жүгіруге;

1000 метр қашықтыққа жүгіру ерлер үшін күш жаттығулары кешеніне, әйелдер үшін жатып тірену қалпынан секіруге ауыстыруға рұқсат беріледі.

27-1. "А" және "Б" санаты бойынша кандидаттардың нормативтерді орындауы осы Қағидаларға 3-2-қосымшаға сәйкес ПО-ға қызметке орналасатын "А" және "Б" санаты бойынша кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді бағалаудың баллдық жүйесіне сәйкес бағаланады.

27-2. "С" санаты кандидаттарының дене шынықтыру даярлығының деңгейі олардың мына нормативтерді тапсыруы арқылы айқындалады:

1) Ерлер:

таңдауға – 100 метр қашықтыққа жүгіру не сырғымалы жүгіру;

800 метр қашықтыққа жүгіру;

күш жаттығулары кешені (аспаға тартылу, аяқтардың қалпын ауыстырып отырып жоғары қарай секіру, жатып тіреніп кеудені жерден көтеру, арқаға жатып денені көтеру, жатып тірену қалпынан отыру қалпына ауысу).

2) Әйелдер:

таңдауға – 100 метр қашықтыққа жүгіру не сырғымалы жүгіру;

800 метр қашықтыққа жүгіру;

күш жаттығулары кешені (арқаға жатып денені көтеру, жатып тірену қалпынан отыру қалпына ауысу).

27-3. "С" санаты бойынша кандидаттардың нормативтерді орындауы осы Қағидаларға 3-3-қосымшаға сәйкес ПО-ға қызметке орналасатын "С" санаты бойынша кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді бағалаудың баллдық жүйесіне сәйкес бағаланады.

27-4. "А", "Б" және "С" санаты бойынша кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша жеке бағалары осы Қағидаларға 3-4-қосымшаға сәйкес ПО-ға қызметке орналасатын кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы деңгейін бағалау кестесі бойынша нормативтерді орындаған жағдайда жинаған баллдарды ескере отырып айқындалады.

"А" және "Б" санаты бойынша кандидаттар "0" балл, сондай-ақ "С" санаты бойынша кандидаттар нормативтердің біреуінен 50 баллдан кем алған жағдайда дене шынықтыру даярлығы бойынша "қанағаттанарлықсыз" бағасы қойылады.

27-5. Дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру барысы техникалық бейнежазу құралдарының көмегімен тіркеледі.

27-6. Дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсырудың нәтижелері:

"А" және "Б" санаты бойынша осы Қағидаларға 4-қосымшаға сәйкес ПО-ға қызметке орналасатын "А" және "Б" санаты бойынша кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру ведомосіне;

"С" санаты бойынша осы Қағидаларға 4-1-қосымшаға сәйкес ПО-ға қызметке орналасатын "С" санаты бойынша кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру ведомосіне енгізіледі.

#### **6-тарау. Конкурстық комиссияның кандидаттармен өткізетін әңгімелесуі**

28. Әңгімелесуге жіберілген кандидаттардың тізімі жалпыға бірдей көрінетін жерлерде ПО-ның ақпараттық стендтерінде, сондай-ақ оның интернет-ресурсында дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсырған күннен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей орналастырылады.

29. Әңгімелесуге жіберілген кандидаттардың тізімін жариялаған күннен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей әңгімелесу өткізіледі.

30. Әңгімелесудің мақсаты қатысушылардың кәсіби және жеке қасиеттерін бағалау болып табылады.

31. Конкурстық комиссия кандидаттардың кәсіби және жеке қасиеттерін бағалау кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын білуге тестілеу, жеке қасиеттерін бағалау, медициналық және психофизиологиялық куәландыру, оның ішінде полиграфологиялық зерттеу, дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерді тапсыру және ПО-ның тиісті лауазымына біліктілік талаптарының және лауазымдық нұсқаулықтарының сәйкестігі нәтижелеріне сүйенеді.

32. Әрбір қатысушымен әңгімелесу барысы техникалық жазу құралдарының көмегімен тіркеледі.

Конкурстық комиссияның техникалық жазу құралдарын қолдануы туралы конкурстық комиссияның соңғы отырысының хаттамасында белгі жасалады.

Әңгімелесу барысында техникалық жазу құралдарының көмегімен тіркелген материалдар конкурс аяқталған сәттен бастап кемінде үш ай кадр қызметінде сақталады.

33. Конкурстық комиссия жұмысының ашықтығы мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін оның отырысына байқаушылар шақырылады.

34. Конкурстық комиссияның отырысына байқаушылар ретінде Қазақстан Республикасы Парламентінің және барлық деңгейдегі мәслихаттардың депутаттары, Қазақстан Республикасы заңнамасында белгіленген тәртіпте аккредиттелген бұқаралық ақпарат құралдарының, басқа мемлекеттік органдардың, қоғамдық бірлестіктердің (үкіметтік емес ұйымдардың), коммерциялық ұйымдардың және саяси партиялардың өкілдері, мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның қызметкерлері қатыса алады.

35. Байқаушы ретінде конкурстық комиссияның отырысына қатысу үшін адамдар әңгімелесу басталғанға дейін бір жұмыс күнінен кешіктірмей кадр

қызметіне тіркеледі. Тіркелу үшін адам кадр қызметіне жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесін ұсынады.

36. Байқаушылар әңгімелесу процесінде кандидаттарға сұрақтар қоймайды. Байқаушыларға конкурстық комиссияның жұмысына кедергі келтіретін іс-әрекеттер жасауға, кандидаттардың дербес деректеріне, кандидаттар қатысатын конкурстық рәсімдерге қатысты мәліметтерді жариялауға, олардың техникалық жазба құралдарын пайдалануға жол берілмейді.

37. Конкурстық комиссияның хатшысы байқаушыларды әңгімелесу басталғанға дейін осы Қағидаларға 5-қосымшаға сәйкес нысан бойынша байқаушыларға арналған жадынамамен таныстырады.

38. Әңгімелесу кезінде конкурстық комиссиясының төрағасы мен оның мүшелері кандидатқа кемінде 5 сұрақтан, оның ішінде әрбір санат (бейінді, ситуациялық, уәждемелік) бойынша кемінде 1 сұрақтан қояды.

39. Бағалау нәтижелері осы Қағидаларға 6-қосымшаға сәйкес нысан бойынша кандидатты бағалау парағына енгізіледі.

## **7-тарау. Конкурстық комиссияның шешімі**

40. Конкурстық комиссияның шешімі қатысушының қатысуынсыз ашық дауыс беру арқылы қабылданады. Егер отырысқа конкурстық комиссия құрамының кемінде үштен екісі қатысса, оның шешімі заңды деп есептеледі.

41. Конкурстық комиссия ұсынылған құжаттар және өткізілген әңгімелесудің нәтижелері негізінде кандидаттардың сәйкестігі туралы шешім қабылдайды.

42. Егер қатысушыға комиссия құрамында қатысып отырғандардың көпшілігі дауыс берсе, ол оң қорытынды алады. Дауыс беру кезінде дауыстар тең болған жағдайда конкурстық комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

43. Әңгімелесу қорытындылары бойынша конкурстық комиссия мынадай шешімдердің бірін қабылдайды:

1) ПО-ға қызметке қабылдауға ұсыну;

2) одан әрі тиісті бос лауазымдарға орналастыру үшін қызметке кандидаттарды ведомстволық деректер банкіне тіркеуге ұсыну;

3) қызметке қабылдаудан бас тарту.

44. Конкурстық комиссия қабылдаған шешім хаттама түрінде ресімделеді, оған конкурстық комиссия төрағасы мен мүшелері, сондай-ақ хаттамалауды жүзеге асыратын хатшы қол қояды. Талқылау барысы техникалық жазу құралдарының көмегімен тіркеледі.

45. Конкурстық комиссияның оң қорытындысын алған, сондай-ақ одан әрі тиісті бос лауазымдарға орналастыру үшін ведомстволық деректер банкіне

тіркелген ПО-ға қызметке кандидаттардың тізімдері тиісті ПО-ның ақпараттық стендтерінде, сондай-ақ оның интернет-ресурсына конкурс өткізілгеннен кейін үш жұмыс күні ішінде орналастырылады.

46. Конкурстық комиссияның оған қатысты ПО-ға қызметке қабылдау туралы оң қорытындысы қабылданған қатысушы арнайы тексерістен және тағылымдамадан өтеді.

**Ескерту. 46-тармақ жана редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

## **8-тарау. Тағылымдама өткізу**

47. ПО-ға қызметке қабылдану кезінде кандидаттарға арналған тағылымдама (бұдан әрі – тағылымдама) тиісті лауазымдар бойынша тағылымдамашы болып қабылданған адамдар үшін белгіленеді.

48. ПО-ға қызметке кандидатты бастапқы оқудан өткенге дейін тиісті лауазымға тағылымдамашы ретінде тағайындау және оған тәжірибелі қызметкерлер қатарынан тағылымдама жетекшісін бекіту туралы ПО басшысының шешімі бұйрықпен ресімделеді.

49. Тағылымдамадан өту кезеңінде тағылымдамашымен еңбек келісімшарты жасалады.

Тағылымдаманың ұзақтығы кандидат тиісті лауазым бойынша тағылымдамашы болып тағайындалған күннен бастап бір айдан кем болмауы тиіс.

50. ПО-ға қызметке кандидаттарға тағылымдамадан өту уақытында еңбек келісімшартына сәйкес штаттық кестеде атқарып отырған лауазымы бойынша көзделген лауазымдық жалақы төленеді, сондай-ақ арнаулы атақтары жоқ тиісті қызметкерлер санаты үшін белгіленген басқа да төлемдер жүргізіледі.

51. Бір тағылымдама жетекшісінен екеуден артық емес тағылымдамашы бір уақытта тағылымдамадан өте алады.

52. Тағылымдамашы лауазым бойынша негізгі міндеттерді және тапсырмаларды орындаумен қатар қызмет орны бойынша тікелей бастығының басшылығымен тағылымдамадан өтеді.

53. Тағылымдама жеке сипатқа ие және:

- 1) дербес теориялық даярлықты;
- 2) кәсіби және ұйымдастырушылық дағдыларды игеруді;
- 3) қызметтік жұмысты ұйымдастыруды зерделеуді;
- 4) Қазақстан Республикасының заңнамалық және нормативтік құқықтық актілерін зерделеуді және оларды практикалық қызметте пайдалануды;
- 5) нормативтік құқықтық актілердің және ұйымдастырушылық-өкімдік құжаттардың жобаларын әзірлеуге қатысуды көздейді.

54. Тағылымдамадан өтуді ұйымдастыру кандидат лауазым бойынша тағылымдамашы ретінде қызметке тағайындалған ПО-ның қызметтері мен бөліністерінің басшыларына жүктеледі.

ПО-ның қызметтері мен бөліністерінің басшылары:

1) тағылымдама уақытын (кезеңін), орнын, тағылымдамадан өтушілердің санын, тағылымдама жетекшілерін айқындайды;

2) осы Қағидаларға 7-қосымшаға сәйкес нысан бойынша тағылымдаманың жеке жоспарын және осы Қағидаларға 8-қосымшаға сәйкес нысан бойынша тағылымдама кезеңінде атқарылған жұмыс туралы есепті бекітеді;

3) тағылымдама жетекшілерінің және тағылымдамадан өтетін кандидаттардың жұмысын бақылайды;

4) зерделенетін мәселелер бойынша тағылымдамашылармен әңгімелесулер өткізеді.

55. Тағылымдама жетекшісі:

1) тағылымдаманың жеке жоспарын әзірлейді және оны тағылымдаманы ұйымдастыру жүктелген лауазымды адам бекітеді;

2) тағылымдамашыны лауазымдық нұсқаулықтармен, ПО жұмысының ұйымдастырылуымен таныстырады;

3) тағылымдама жоспарында көзделген мәселелерді зерделеуде қажетті әдістемелік және практикалық көмек көрсетеді;

4) тағылымдама барысын және тағылымдаманың жеке жоспарының уақтылы орындалуын бақылайды.

56. Тағылымдамадан өту кезінде қызметке кандидат:

1) тағылымдама өтетін қызметтің және жалпы ПО-ның қызметін регламенттейтін нормативтік құқықтық және өзге де актілердің талаптарымен танысады;

2) тағылымдамадан өту орнында өткізілетін кәсіби даярлық бойынша сабақтарға және басқа да іс-шараларға қатысады;

3) атқарылған жұмыстың есебін жүргізеді;

4) тағылымдама кезеңінде атқарылған жұмыс туралы есеп жасайды.

Тағылымдамадан өтуді куәландыратын құжаттар тағылымдаманың жеке жоспары және оның қорытындылары бойынша есеп болып табылады, олар тағылымдамашының жеке ісіне тігіледі.

57. Тағылымдамашымен еңбек қатынастары тағылымдама аяқталғанға дейін еңбек заңнамасында көзделген тәртіпте және негіздер бойынша тоқтатылуы мүмкін.

58. Тағылымдама аяқталғаннан кейін тағылымдамашы тағылымдамадан өткен ПО құрылымдық бөлінісінің бастығы Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2015 жылғы 7 желтоқсандағы № 998 бұйрығымен (Нормативтік

құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12679 болып тіркелген) бекітілген Қазақстан Республикасы ІІО қызметкерлерінің кәсіби құзыреттерін, негізгі көрсеткіштерін және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішінің есебін айқындау қағидалары мен әдістеріне сәйкес нысан бойынша кәсіби құзыреттердің үлгі моделі негізінде кандидаттардың ІІО-ға қызметке кәсіби құзыреттілігінің деңгейін бағалауды жүзеге асырады.

Тағылымдамашының кәсіби құзыреттілігінің жоғары және орта деңгейі кезінде ІІО-ның басшысы Іріктеу қағидасына сәйкес нысан бойынша қорытынды бекітеді, ол үш ай сынақ мерзімімен лауазымға тағайындау туралы бұйрықты шығаруға негіз болып табылады

Тағылымдама қорытындысы бойынша кәсіби құзыреттілігі төмен деңгейде болған жағдайда тағылымдамашымен еңбек шарты еңбек заңнамасына сәйкес бұзылады.

Тағылымдамашымен еңбек шарты бұзылады және пайдаланылмаған еңбек демалысы үшін өтемақы төленеді.

**Ескерту. 58-тармақ жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

**59. Алып тасталды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

**60. Алып тасталды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

61. Сынақ мерзімі аяқталғаннан кейін кандидат әскери-дәрігерлік комиссияда медициналық куәландырудан қайта өтусіз алғашқы арнаулы атағын беруге ұсынылады.

62. Сынақ мерзімінен өтпеген адамдар қолданыстағы заңнамаға сәйкес жұмыстан шығарылады.

Қазақстан Республикасы ішкі істер  
органдарына қызметке орналасу  
кезінде конкурс пен тағылымдама  
өткізу қағидаларына  
1-қосымша

нысан

\_\_\_\_\_ бастығы  
(ішкі істер органының атауы,

\_\_\_\_\_ атағы, тегі, аты, (әкесінің аты болған  
кезде)

**Өтініш**

Мені \_\_\_\_\_

—

\_\_\_\_\_

—

бос лауазымына орналасу үшін конкурсқа қатысуға жіберуіңізді сұраймын.

Қазақстан Республикасының құқық қорғау органдарында бос лауазымға орналасу конкурсын өткізу шарттарымен және тәртібімен таныстым, келісемін және оларды орындауға міндеттенемін.

Маған ұсынылған құжаттардың түпнұсқалығы үшін жауапкершілік туралы ескертілді.

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, (әкесінің аты болған кезде), қолы)

20\_\_\_\_жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_

Қазақстан Республикасы ішкі істер  
органдарына қызметке орналасу  
кезінде конкурс пен тағылымдама  
өткізу қағидаларына  
2-қосымша

нысан

## САУАЛНАМА

(өз қолымен толтырылады)

1. Тегі (егер өзгертсеңіз, бұрынғыны көрсетіңіз) \_\_\_\_\_

Аты \_\_\_\_\_

—

Әкесінің аты (болған кезде) \_\_\_\_\_

2. Азаматтығы \_\_\_\_\_

—

Егер өзгертсеңіз, онда қашан екенін көрсетіңіз \_\_\_\_\_

3. Сіз сотталдыңыз ба, қашан және не үшін \_\_\_\_\_

4. Шет елдегі оқуы немесе жұмысы \_\_\_\_\_

Болған елі \_\_\_\_\_

—

Болған уақыты \_\_\_\_\_

—

Жұмыс істеген немесе оқу орны \_\_\_\_\_

—

5. Сот шешімімен Сіз қабілетсіз немесе қабілеті шектеулі деп танылдыңыз ба, қашан, не үшін \_\_\_\_\_



6. Сіз белгіленген мерзім ішінде мемлекеттік лауазымды атқару құқығынан айырылдығыз ба, қашан, не үшін \_\_\_\_\_

—

7. Сіз мына лауазымды атқаратын ішкі істер органдары қызметкерінің жақын туысы (ата-анасы, баласы, қызы, балалыққа алушы, толық немесе толық емес ағасы және апасы, атасы, әжесі, немересі, күйеуі немесе әйелі) боласыз ба:

1) Сіз үміттенген лауазымға тікелей бағыныстағы \_\_\_\_\_

2) Сіз үміттенген лауазым тікелей бағынатын \_\_\_\_\_

8. Қызметке қабылданар алдында орналасу алдында бір жыл ішінде қасақана құқық бұзғаныңыз үшін сот тәртібімен әкімшілік жазағатартылдығыз ба, қашан, не үшін \_\_\_\_\_

9. Қызметке қабылданар алдында үш жыл ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаныңыз үшін әкімшілік жазаға тартылдығыз ба, қашан, не үшін \_\_\_\_\_

—

10. Сіз бұрын мемлекеттік қызметте болдыңыз ба \_\_\_\_\_, егер болсаңыз жұмыстан шығу себебін көрсетіңіз \_\_\_\_\_  
20 \_\_\_\_ жылғы " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(қолы)

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке тұруға және тағылымдамадан өту үшін өткізілетін конкурс қағидаларына  
3-қосымша

**"А", "Б" и "С" санаты бойынша кандидаттардың ішкі істер органдарына қызметке тұруға дене шынықтыру бойынша даярлығы**

**Ескерту. 3-қосымша жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

"А" санаты бойынша қызметкерлер:

1) криминалдық полиция бөліністері, есірткі қылмысына қарсы іс-қимыл жөніндегі және экстремизмге қарсы іс-қимыл бөліністер лауазымдары;

2) міндеттеріне жедел-ізвестіру іс-шаралары және жасырын тергеу іс-шаралары кіретін "Р" және жетінші бөліністер лауазымдары;

3) дербес кезекші бөлімдердің, штаб бөліністерінің жедел кезекші бөлімдерінің лауазымдары;

4) өзіндік қауіпсіздік бөліністерінің лауазымдары;

5) әкімшілік полиция бөліністерінің және жергілікті полиция қызметі бөліністерінің лауазымдары;

6) кинологиялық қызмет лауазымдары;

7) көші-қон қызметі бөліністерінің лауазымдары;

8) ішкі істер органдарының (бұдан әрі-ПО) мамандандырылған күзет бөліністерінің лауазымдары;

9) ПО әкімшілік ғимараттарын күзету бөліністерінің лауазымдары;

10) азаматтық қорғау органдарының (бұдан әрі-АҚО) авариялық-құтқару жұмыстары және өрт сөндіру бөліністерінің лауазымдары;

11) күзет және режим арнайы мекемесіндегі жедел қызмет және қылмыстық атқару жүйесі (бұдан әрі-ҚАЖ) сотталғандар арасындағы тәрбие жұмысы (сонымен қатар тергеу изоляторлары, түзету мекемелері) лауазымдары;

12) арнайы және жұмылдыру даярлығы бөліністерінің лауазымдары;

13) кәсіби даярлықты ұйымдастыруға жауапты кадрлар бөліністерінің лауазымдары;

"Б" санаты бойынша қызметкерлер:

1) Тергеу, анықтау, жедел-криминалистикалық қызмет бөліністерінің лауазымдары;

2) Штабтық (кезекші бөлімнен басқа), кадрлық (кәсіби даярлықты ұйымдастыруға жауапты бөліністерден басқа), сонымен қатар ақпараттандыру және байланыс бөліністерінің лауазымдары;

3) қаржылық және тылдық қамтамасыз ету (оның ішінде автокөлікпен қамтамасыз ету) бөліністерінің лауазымдары;

4) екінші арнайы бөліністердің және мемлекеттік құпияларды қорғау қызметтерінің лауазымдары;

5) АҚО авариялық-құтқару жұмыстарын жүргізу және өрт сөндіруді ұйымдастыру, азаматтық қорғау саласы бойынша апаттық жағдайды бақылау және алдын алу бөліністерінің лауазымдары;

6) АҚО дағдарыс жағдайында басқару орталықтарының лауазымдары;

7) ҚАЖ пробация қызметі, сотталғандардың еңбегін ұйымдастыру, арнайы есеп, ҚАЖ арнайы мекемесіндегі медициналық қызмет бөліністерінің лауазымдары;

8) ПМ білім беру ұйымдарының тұрақты құрамы;

9) мемлекеттік фельдъегерлік қызмет лауазымдары.

"С" санаты бойынша ПО қызметке кандидаттар:

"А" және "Б" санаттарына кірмейтін арнайы мақсаттағы және жылдам қимылдайтын арнайы жасақтар бөліністерінің лауазымдары.

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке тұруға және тағылымдамадан өту үшін өткізілетін конкурс қағидаларына 3-1-қосымша

**"А" и "Б" санаты бойынша ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттардың медициналық-жас тобы**

Ескерту. Қағидалар 3-1-қосымшамен толықтырылды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

№	Медициналық - жас тобы	Жасы, жынысы	
		Ерлер	Әйелдер
1	I топ	23 жасқа дейін	23 жасқа дейін
2	II топ	23 – 29 жас аралығы	23 – 29 жас аралығы
3	III топ	30 – 34 жас аралығы	30 – 34 жас аралығы
4	IV топ	35 жастан жоғары	35 жастан жоғары

**"С" санаты бойынша ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттардың медициналық-жас тобы**

№	Медициналық жас тобы	Жасы, жынысы	
		Ерлер	Әйелдер
1	I топ	27 жасқа дейін	23 жасқа дейін
2	II топ	28-31 жас аралығы	24-30 жас аралығы
3	III топ	32-34 жас аралығы	31-34 жас аралығы
4	IV топ	35 жастан жоғары	35 жастан жоғары

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке тұруға және тағылымдамадан өту үшін өткізілетін конкурс қағидаларына 3-2-қосымша

**"А" и "Б" санаты бойынша ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттардың дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтерінің баллдық жүйедегі бағалары**

Ескерту. Қағидалар 3-2-қосымшамен толықтырылды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

**100 метрлік қашықтыққа жүгіруден даярлық жылдамдығы**

Ерлер		Әйелдер	
Уақыты (секундтар)	Баллдары	Уақыты (секундтар)	Баллдары
12.50	100	16.50	100
12.60	98	16.60	98
12.70	96	16.70	96
12.80	94	16.80	94
12.90	92	16.90	92
13.00	90	17.00	90
13.10	88	17.10	88
13.20	86	17.20	86
13.30	84	17.30	84
13.40	82	17.40	82
13.50	80	17.50	80
13.60	78	17.60	78
13.70	76	17.70	76
13.80	74	17.80	74
13.90	72	17.90	72
14.00	70	18.00	70
14.10	68	18.10	68
14.20	66	18.20	66
14.30	64	18.30	64
14.40	62	18.40	62
14.50	60	18.50	60
14.60	58	18.60	58
14.70	56	18.70	56
14.80	54	18.80	54
14.90	52	18.90	52
15.00	50	19.00	50
15.10	48	19.10	48
15.20	46	19.20	46
15.30	44	19.30	44
15.40	42	19.40	42
15.50	40	19.50	40
15.60	38	19.60	38
15.70	36	19.70	36
15.80	34	19.80	34
15.90	32	19.90	32
16.00	30	20.00	30
16.10	28	20.10	28
16.20	26	20.20	26
16.30	24	20.30	24

16.40	22	20.40	22
16.50	20	20.50	20
16.60	18	20.60	18
16.70	16	20.70	16
16.80	14	20.80	14
16.90	12	20.90	12
17.00	10	21.00	10
17.10	8	21.10	8
17.20	6	21.20	6
17.30	4	21.30	4
17.40	2	21.40	2
17.40 жоғары	0	21.40 жоғары	0

Орындау шарты: 100 метрлік қашықтыққа жүгіру жүгіру жолында немесе қатты және тегіс жерде орындалады. Кандидаттан старт сызығына, сызықтан асып кетпей старттық қалыппен тұрады. Кандидат стартқа тұру (төмен немесе жоғары) қалпы талап етілмейді.

Старттық қалыпта алдын ала "СТАРТҚА", "НАЗАР АУДАР" деген команда беріледі. Ысқырықтың көмегімен "МАРШ" деген командамен қашықтыққа жүгіру басталады.

Жаттығуды орындау барысында жүгіру жолында бұрылыс болған жағдайда, кандидат қашықтықты көрсетілген белгі бойынша жүгіру жолымен өтуге міндетті. Қашықтықты қысқартатын жолмен жүгіруге тыйым салынады.

Егер жаттығу тәртібін кандидат бұзған жағдайда, оған "0" балл қойылады.

## Сырғымалы жүгіру

(10 метрден 10 рет)

Ерлер		Әйелдер	
Уақыты (секундтар)	Баллдары	Уақыты (секундтар)	Баллдары
23.00	100	28.00	100
23.20	98	28.20	98
23.40	96	28.40	96
23.60	94	28.60	94
23.80	92	28.80	92
24.00	90	29.00	90
24.20	88	29.20	88
24.40	86	29.40	86
24.60	84	29.60	84
24.80	82	29.80	82
25.00	80	30.00	80
25.20	78	30.20	78
25.40	76	30.40	76
25.60	74	30.60	74
25.80	72	30.80	72
26.00	70	31.00	70
26.20	68	31.20	68

26.40	66	31.40	66
26.60	64	31.60	64
26.80	62	31.80	62
27.00	60	32.00	60
27.20	58	32.20	58
27.40	56	32.40	56
27.60	54	32.60	54
27.80	52	32.80	52
28.00	50	33.00	50
28.20	48	33.20	48
28.40	46	33.40	46
28.60	44	33.60	44
28.80	42	33.80	42
29.00	40	34.00	40
29.20	38	34.20	38
29.40	36	34.40	36
29.60	34	34.60	34
29.80	32	34.80	32
30.00	30	35.00	30
30.20	28	35.20	28
30.40	26	35.40	26
30.60	24	35.60	24
30.80	22	35.80	22
31.00	20	36.00	20
31.20	18	36.20	18
31.40	16	36.40	16
31.60	14	36.60	14
31.80	12	36.80	12
32.00	10	37.00	10
32.20	8	37.20	8
32.40	6	37.40	6
32.60	4	37.60	4
32.80	2	37.80	2
32.80 жоғары	0	37.80 жоғары	0

Орындау тәртібі: сырғымалы жүгіру арнайы жүгіру жолында немесе қатты және тегіс жерде орындалады. Кандидат старт сызығына, сызықтан асып кетпей старттық қалыппен тұрады. Кандидаттан стартқа тұру ( төмен немесе жоғары) ережесі талап етілмейді.

Старттық қалыпта алдын ала "СТАРТҚА", "НАЗАР АУДАР" деген команда беріледі. Ысқырықтың көмегімен "МАРШ" деген командамен қашықтыққа жүгіру басталады.

Жаттығуды орындау барысында 10 метрлік белгіні аяқпен басу міндетті түрде орындалуы керек.

Егер жаттығу тәртібін кандидат бұзған жағдайда, оған "0" балл қойылады.

## Күш даярлығы

Белтемірге тартылу		Бөренеге тіреліп тұрып денені көтеру	
Ерлер			
Денені көтеру саны	Баллдары	Денені көтеру саны	Баллдары
20	100	24	100
19	95	23	95
18	90	22	90
17	85	21	85
16	80	20	80
15	75	19	75
14	70	18	70
13	65	17	65
12	60	16	60
11	55	15	55
10	50	14	50
9	45	13	45
8	40	12	40
7	35	11	35
6	30	10	30
5	25	9	25
4	20	8	20
3	15	7	15
2	10	6	10
2 реттен төмен	0	6 реттен төмен	0
<p>Орындалу тәртібі: белтемірге тартылу тұрған жерінен қолын жоғары түзу көтеріп (үлкен саусақ белтемірде орап ұстауы керек), аяқты түзу немесе тірместен сәл бүгіп қысқартылған күйінде орындалады.</p> <p>Сынақ тапсыру орнында "СНАРЯДҚА", "ДАЙЫНДАЛ", "ОРЫНДАУҒА КІРІС" деген команда беріледі. Жаттығу, егер адамның иегі тіреуішке 1-2 секунд аралығында асылып қозғалмай, секірмей және аяғымен талпынбай тұрған жағдайда орындалды деп есептелінеді. 3 секундтан артық уақытқа тоқтауға немесе демалуға, сонымен қатар жаттығу кезінде аяғын тіреуге немесе тербелуге рұқсат етілмейді.</p> <p>Бөренеге тіреліп тұрып денені көтеру тұрған жерінде бөренеге сүйеніп, қолын түзеп, аяғын түзеп, аяғын тіремей орындалады.</p> <p>Сынақ тапсыру орнында "СНАРЯДҚА", "ДАЙЫНДАЛ", "ОРЫНДАУҒА КІРІС" деген команда беріледі. Жаттығу, егер адамның денесі толық иіліп қайта орнына келгенге дейін орындаған жағдайда орындалды деп есептелінеді. Қайталау интервалы 1-2 секундты құрайды. 3 секундтан артық уақытқа тоқтауға немесе демалуға, сонымен қатар жаттығу кезінде аяғын тіреуге немесе тербелуге рұқсат етілмейді.</p>			
Жатып денені көтеру		Арқамен жату жағдайында денені көтеру	
Әйелдер			
Денені көтеру саны	Баллдары	Денені көтеру саны	Баллдары
20	100	40	100
19	95	38	95
18	90	36	90
17	85	34	85
16	80	32	80

15	75	30	75
14	70	28	70
13	65	26	65
12	60	24	60
11	55	22	55
10	50	20	50
9	45	18	45
8	40	16	40
7	35	14	35
6	30	12	30
5	25	10	25
4	20	8	20
3	15	6	15
2	10	4	10
2 реттен төмен	0	4 реттен төмен	0

Орындалу тәртібі: отырған жерінде көлденеңінен бетін еденге қаратып, екі қолын иық көлемінде тіреуіш етіп, денесін түзу ұстап, аяғы түзу немесе айқастырулы күйінде (табандардың арасында бір алақанның көлемінде ашық болуға болады).

Сынақ тапсыру орнында "ДАЙЫНДАЛ", "ОРЫНДАУҒА КІРІС" деген команда беріледі.

Жаттығу денені төмен түсіргенде адамның кеудесі еденге тиюі және қайта қалпына келу кезінде орындалды деп есептелінеді. Қайталау уақыты 1-2 секунд аралығында, 3 секундтан артық тоқтауға немесе демалуға рұқсат етілмейді.

Арқамен жату жағдайында денені көтеру.

Адам денесімен толыққанды бетін жоғары қаратып көлденең жатады, жауырыны еденге тиіп, қолы шынтағынан бүгіліп, алақаны желкесіне қойылады. Аяғы тік біріккен күйінде немесе тізеден сәл бүгулі, табаны жерге тиіп жату керек.

Сынақ тапсыру орнында "ДАЙЫНДАЛ", "ОРЫНДАУҒА КІРІС" деген команда беріледі.

Жаттығу дененің еденнен 90 градусқа көтеріліп, қайта орнына келу кезінде орындалды деп есептелінеді. Қайталау уақыты 1-2 секундты құрайды. 3 секундтан артық тоқтауға немесе демалуға рұқсат етілмейді.

## Төзімділік

1000 метрлік қашықтыққа жүгіру			
Ерлер		Әйелдер	
Уақыты (минуттар)	Баллдары	Уақыты (минуттар)	Баллдары
3.30	100	4.30	100
3.40	95	4.40	95
3.50	90	4.50	90
4.00	85	5.00	85
4.10	80	5.10	80
4.20	75	5.20	75
4.30	70	5.30	70
4.40	65	5.40	65
4.50	60	5.50	60
5.00	55	6.00	55



5.10	50	6.10	50
5.20	45	6.20	45
5.30	40	6.30	40
5.40	35	6.40	35
5.50	30	6.50	30
6.00	25	7.00	25
6.10	20	7.10	20
6.20	15	7.20	15
6.30	10	7.30	10
6.40	5	7.40	5
6.40 жоғары	0	7.40 жоғары	0

Орындалу тәртібі: 1000 метрлік қашықтыққа жүгіру жолында немесе қатты және тегіс жерде орындалады. Қызметкер старт сызығына, сызықтан асып кетпей старттық позициямен тұрады. Қызметкерден стартқа тұру (төмен немесе жоғары) ережесі талап етілмейді.

Старттық позицияда алдын ала "СТАРТҚА", "НАЗАР АУДАР" деген команда беріледі. Ысқырықтың көмегімен "МАРШ" деген қашықтыққа жүгіру басталады.

Жаттығуды орындау барысында сызықтың алдына шығып тұру, мобильдік құрылғыларды немесе аксессуарларды пайдалану, спорттық киімсіз немесе спорттық аяқ киімсіз жүгіруге тыйым салынады.

Күш жаттығуларының кешені  
(әр жаттығу 10 реттен)

Ерлер

Қайталау	Баллдары
5	100
4	80
3	60
2	40
1	20
1 реттен кем	0

Орындау шарты: кешен 4 түрлі жүйелі жаттығулардан тұрады:

1) отырған жерінде көлденеңінен бетін еденге қаратып, екі қолын иық көлемінде тіреуіш етіп, денесін түзу ұстап, аяғы түзу немесе айқастырулы күйінде (табандардың арасында бір алақанның көлемінде ашық болуға болады).

Жаттығу денені төмен түсіргенде адамның кеудесі еденге тиюі және қайта қалпына келу кезінде орындалды деп есептелінеді және де еденге тізенің тиюі рұқсат етіледі.

2) Көлденеңінен тіреуішке жату жағдайынан толық отыру жағдайына келіп, жамбас сүйегін еденге жақындатып, аяғын түзу ұстап, тізесі еденге тимейтін болуы тиіс.

Жаттығу екі аяғын бір мезгілде толық отыру жағдайына келтіріп, қайта орнына келген кезде орындалды деп есептелінеді.

3) Толық отыру кезінде секіру отырған жерінде орындалады. Қолы еденге тиіп, аяғы біріктірулі, жамбасы санына тиіп тұрады.

Жаттығу орнында тұрып аяғының толық жазылып орнынан тұру дәрежесінде орындалды деп есептелінеді . (денесі, қол аяғы түзу күйінде болу керек) және де қайтадан орнына келген сәтте.

4) отырған орнында денені көлденең беті жоғары қараған күйде жату жағдайынан көтеру, жауырыны еденге тиіп тұруы керек, қолы шынтағынан бүгілген, алақаны басында, аяғы түзу біріккен, табаны еденге тиіп тиіс.

Жаттығу дененің еденнен 90 градусқа көтерілуі және қайтадан орнына келу мезетінде орындалды деп есептелінеді. Денені көтеру кезінде қолдың бастан алынып тастауына тыйым салынады. Сынақ тапсыру орнында "ДАЙЫНДАЛ", "ОРЫНДАУҒА КІРІС" деген команда беріледі. Әрбір жаттығуды қайталау аралығы 1-2 секундты құрайды. 3 секундтан артық демалыс немесе тоқтауға тыйым салынады. Және де кешен арасындағы демалыс 10 секундтан аспауы тиіс.

Толық жату жағдайынан секіру	
Әйелдер	
Саны	Баллдары
21	100
20	95
19	90
18	85
17	80
16	75
15	70
14	65
13	60
12	55
11	50
10	45
9	40
8	35
7	30
6	25
5	20
4	15
3	10
3 реттен кем	0

Орындалу тәртібі: отырған жерінде көлденеңінен бетін еденге қаратып, екі қолын иық көлемінде тіреуіш етіп, денесін түзу ұстап, аяғы түзу немесе айқастырулы күйінде (табандардың арасында бір алақанның көлемінде ашық болуға болады).

Сынақ тапсыру орнында "ДАЙЫНДАЛ", "ОРЫНДАУҒА КІРІС" деген команда беріледі.

Жаттығу денені төмен түсіргенде адамның кеудесі еденге тиюі және қайта қалпына келу кезінде орындалды деп есептелінеді. Қайталау уақыты 1-2 секунд аралығында. 3 секундтан артық тоқтауға немесе демалуға рұқсат етілмейді.

Жаттығу 1 минут көлемінде бір жағдайдан екінші жағдайға екі аяқтың бірге қозғалуымен іске асады.

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке тұруға және тағылымдамадан өту үшін өткізілетін конкурс қағидаларына  
3-3-қосымша

**"С" санатындағы ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттың дене шынықтыру даярлығынан баллдық жүйедегі бағасының деңгейі**

**Ескерту. Қағидалар 3-3-қосымшамен толықтырылды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.**

**100 метрлік қашықтыққа жүгіру (секундтар)**

Баллдары	1 - топ	2 - топ	3 - топ	4 - топ
100	12.05	12.30	12.90	13.80
98	12.10	12.35	12.95	13.85
96	12.15	12.40	13.00	13.90
94	12.20	12.50	13.10	13.95
92	12.25	12.55	13.15	14.10
90	12.30	12.60	13.20	14.15
88	12.35	12.70	13.25	14.20
86	12.40	12.75	13.30	14.25
84	12.50	12.80	13.35	14.30
82	12.55	12.85	13.40	14.35
80	12.60	12.90	13.50	14.40
78	12.70	12.95	13.55	14.45
76	12.75	13.00	13.60	14.50
74	12.80	13.10	13.65	14.55
72	12.85	13.15	13.70	14.60
70	12.90	13.20	13.80	14.70
68	12.95	13.25	13.85	14.75
66	13.00	13.30	13.90	14.80
64	13.10	13.35	13.95	14.85
62	13.15	13.40	14.10	14.90
60	13.20	13.50	14.15	15.00
58	13.55	13.90	14.30	15.10
56	13.60	13.95	14.40	15.20
54	13.65	14.10	14.50	15.30
52	13.70	14.20	14.55	15.40
50	13.80	14.30	15.00	15.60

**10 метрден 10 рет сырғымалы жүгіру (секундтар)**

Баллдары	1 топ	2 топ	3 топ	4 топ
100	23.00	24.00	25.00	26.00
98	23.20	24.20	25.20	26.20
96	23.40	24.40	25.40	26.40

94	23.60	24.60	25.60	26.60
92	23.80	24.80	25.80	26.80
90	24.00	25.00	26.00	27.00
88	24.20	25.20	26.20	27.20
86	24.40	25.40	26.40	27.40
84	24.60	25.60	26.60	27.60
82	24.80	25.80	26.80	27.80
80	25.00	26.00	27.00	28.00
78	25.20	26.20	27.20	28.20
76	25.40	26.40	27.40	28.40
74	25.60	26.60	27.60	28.60
72	25.80	26.80	27.80	28.80
70	26.00	27.00	28.00	29.00
68	26.20	27.20	28.20	29.20
66	26.40	27.40	28.40	29.40
64	26.60	27.60	28.60	29.60
62	26.80	27.80	28.80	29.80
60	27.00	28.00	29.00	30.00
58	27.20	28.40	29.40	30.40
56	27.40	28.60	29.70	30.80
54	27.60	28.80	30.00	31.80
52	27.80	29.00	30.40	30.00
50	28.00	29.20	30.80	30.20

### 800 метр қашықтыққа жүгіру (минуттар/секундтар)

Баллдары	1 топ	2 топ	3 топ	4 топ
100	2.20	2.30	2.40	2.50
98	2.21	2.31	2.41	2.51
96	2.22	2.32	2.42	2.52
94	2.23	2.33	2.43	2.53
92	2.24	2.34	2.44	2.54
90	2.25	2.35	2.45	2.55
88	2.26	2.36	2.46	2.56
86	2.27	2.37	2.47	2.57
84	2.28	2.38	2.48	2.58
82	2.29	2.39	2.49	2.59
80	2.30	2.40	2.50	3.00
78	2.31	2.41	2.51	3.01
76	2.32	2.42	2.52	3.02
74	2.33	2.43	2.53	3.03
72	2.34	2.44	2.54	3.04

70	2.35	2.45	2.55	3.05
68	2.36	2.46	2.56	3.06
66	2.37	2.47	2.57	3.07
64	2.38	2.48	2.58	3.08
62	2.39	2.49	2.59	3.09
60	2.40	2.50	3.00	3.10
58	2.50	2.55	3.05	3.15
56	2.55	3.00	3.10	3.20
54	3.00	3.05	3.15	3.25
52	3.05	3.10	3.20	3.30
50	3.10	3.15	3.25	3.35

### **Жоғарыдан қармап белтемірге тартылу**

Баллдары	1 - топ	2 - топ	3 - топ	4 - топ
100	20	19	18	17
90	19	18	17	16
80	18	17	16	15
70	17	16	15	14
60	16	15	14	13
58	15	14	13	12
56	14	13	12	11
54	13	12	11	10
52	12	11	10	9
50	11	10	9	8

### **Аяқты қою қалпын алмастыру амалымен жоғарыға секіру**

Баллдары	1 - топ	2 - топ	3 - топ	4 - топ
100	95	90	85	80
98	94	89	84	79
96	93	88	83	78
94	92	87	82	77
92	91	86	81	76
90	90	85	80	75
88	89	84	79	74
86	88	83	78	73
84	87	82	77	72
82	86	81	76	71
80	85	80	75	70
78	84	79	74	69
76	83	78	73	68
74	82	77	72	67

72	81	76	71	66
70	80	75	70	65
68	79	74	69	64
66	78	73	68	63
64	77	72	67	62
62	76	71	66	61
60	75	70	65	60
58	74	69	64	59
56	73	68	63	58
54	72	67	62	57
52	71	66	61	56
50	70	65	60	55

### Толық жатып денені көтеру жаттығуы

Баллдары	1 - топ	2 - топ	3 - топ	4 - топ
100	60	55	50	45
98	59	54	49	44
96	58	53	48	43
94	57	52	47	42
92	56	51	46	41
90	55	50	45	40
88	54	49	44	39
86	53	48	43	38
84	52	47	42	37
82	51	46	41	36
80	50	45	40	35
78	49	44	39	34
76	48	43	38	33
74	47	42	37	32
72	46	41	36	31
70	45	40	35	30
68	44	39	34	29
66	43	38	33	28
64	42	37	32	27
62	41	36	31	26
60	40	35	30	25
58	39	34	29	24
56	38	33	28	23
54	37	32	27	22
52	36	31	26	21
50	35	30	25	20

## 2 минут ішінде жатқан қалыпта денені көтеру

Баллдары	1 - топ	2 - топ	3 - топ	4 - топ
100	85	80	75	70
98	84	79	74	69
96	83	78	73	68
94	82	77	72	67
92	81	76	71	66
90	80	75	70	65
88	79	74	69	64
86	78	73	68	63
84	77	72	67	62
82	76	71	66	61
80	75	70	65	60
78	74	69	64	59
76	73	68	63	58
74	72	67	62	57
72	71	66	61	56
70	70	65	60	55
68	69	64	59	54
66	68	63	58	53
64	67	62	57	52
62	66	61	56	51
60	65	60	55	50
58	64	59	54	49
56	63	58	53	48
54	62	57	52	47
52	61	56	51	46
50	60	55	50	45

## 1 минут ішінде толық жату жағдайынан толық отыру жағдайына көшу

Баллдары	1 - топ	2 - топ	3 - топ	4 - топ
100	55	50	45	40
98	54	49	44	39
96	53	48	43	38
94	52	47	42	37
92	51	46	41	36
90	50	45	40	35
88	49	44	39	34
86	48	43	38	33
84	47	42	37	32

82	46	41	36	31
80	45	40	35	30
78	44	39	34	29
76	43	38	33	28
74	42	37	32	27
72	41	36	31	26
70	40	35	30	25
68	39	34	29	24
66	38	33	28	23
64	37	32	27	22
62	36	31	26	21
60	35	30	25	20
58	34	29	24	19
56	33	28	23	18
54	32	27	22	17
52	31	26	21	16
50	30	25	20	15

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке тұруға және тағылымдамадан өту үшін өткізілетін конкурс қағидаларына 3-4-қосымша

### Ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттың дене шынықтыру даярлығы деңгейін бағалау кестесі

Ескерту. Қағидалар 3-4-қосымшамен толықтырылды – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

#### Ерлер

№	Бағасы	Баллдар саны			
		I	II	III	IV
		23 дейін	23-29	30-34	35 жастан жоғары
<b>"А" санаты</b>					
1.	Өте жақсы	240	220	200	180
2.	Жақсы	220	200	180	160
3.	Қанағаттанарлық	200	180	160	140
<b>"Б" санаты</b>					
1.	Өте жақсы	230	210	190	170



2.	Жақсы	210	190	170	150
3.	Қанағаттанарлық	190	170	150	130
Ескерту: дене шынықтыру даярлығының бір нормативінен "0" балл алған жағдайда "қанағаттанарлық" деген баға қойылады.					
<b>"С" санаты</b>					
1.	Өте жақсы	490			
2.	Жақсы	420			
3.	Қанағаттанарлық	350			
Ескерту: дене шынықтыру даярлығының бір нормативінен 50 баллдан төмен алған жағдайда "қанағаттанарлық" деген баға қойылады.					

## Әйелдер

№	Бағасы	Баллдар саны			
		I	II	III	IV
		23 дейін	23-29	30-34	35-39
<b>"А" санаты</b>					
1.	Өте жақсы	240	220	200	180
2.	Жақсы	220	200	180	160
3.	Қанағаттанарлық	200	180	160	140
<b>"Б" санаты</b>					
1.	Өте жақсы	230	210	190	170
2.	Жақсы	210	190	170	150
3.	Қанағаттанарлық	190	170	150	130
Ескерту: дене шынықтыру даярлығының бір нормативінен "0" балл алған жағдайда "қанағаттанарлық" деген баға қойылады.					
<b>"С" санаты</b>					
1.	Өте жақсы	280			
2.	Жақсы	240			
3.	Қанағаттанарлық	200			
Ескерту: дене шынықтыру даярлығының бір нормативінен 50 баллдан төмен алған жағдайда "қанағаттанарлық" деген баға қойылады.					

Қазақстан Республикасы ішкі істер органдарына қызметке тұрғанда тағылымдамадан өту және конкурс өткізу қағидаларына 4-қосымша

**"А" және "Б" санаты бойынша ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттық дене шынықтыру даярлығы бойынша нормативтер тапсыру ведомосі**

Ескерту. 4-қосымша жаңа редакцияда – ҚР Ішкі істер министрінің 27.03.2020 № 257 (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

(бөліністің аты)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ ЖЫЛ \_\_\_\_\_ қаласы

№	Т.А.Ә. (бар болған жағдайда)	Туған күні, айы, жылы	Дене шынықтыру даярлығы		
			Жылдамдығы		
			Нормативтің түрі	қорытындысы	балл

Кестенің жалғасы

Дене шынықтыру даярлығы						Жиналған балдар саны	Бағасы
Төзімділігі			Күші				
Нормативтің түрі	қорытындысы	балл	Нормативтің түрі	қорытындысы	балл		

(норматив қабылдаған адамның лауазымы, атағы, Т.А.Ә. (бар болған жағдайда), қолы)

**"С" санаты бойынша ішкі істер органдарына қызметке тұруға кандидаттық дене шынықтыру бойынша норматив тапсыру ведомосі**

(бөліністің аты)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ ЖЫЛ \_\_\_\_\_ қаласы

№	Т.А.Ә. (бар болған жағдайда)	Жасы	Медициналық жас тобы	Дене шынықтыру даярлығы			
				100 метр/ сырғымалы жүгіру		800 метр	
				қорытынды	балл	қорытынды	балл

Кестенің жалғасы

Дене шынықтыру даярлығы										Барлық баллар саны	бағасы
КЖК											
Тартылу		Секіру		Жатып қол тіреп кеудені көтеру		Денені көтеру		Тегіс жату жағдайынан толық отыру жағдайына ауысу			
қорытынды	балл	қорытынды	балл	қорытынды	балл	қорытынды	балл	қорытынды	балл		

---

(норматив қабылдаған адамның лауазымы, атағы, Т.А.Ә. (бар болған жағдайда), қолы)

Қазақстан Республикасы ішкі істер  
органдарына қызметке орналасу  
кезінде конкурс пен тағылымдама  
өткізу қағидаларына  
5-қосымша

нысан

### **Байқаушыға жадынама**

Байқаушының:

конкурс қатысушысы туралы ақпаратпен танысуға;  
олармен әңгімелесуге қатысуға;  
әңгімелесу өткізу рәсімі туралы ол аяқталғаннан кейін өз пікірін білдіруге;  
әңгімелесу өткізу барысы туралы жалпы баға беруге;  
конкурстық комиссия отырысының хаттамаларымен танысуға;  
конкурстық комиссияның жұмысы туралы мемлекеттік органның басшылығына және мемлекеттік қызметтік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға өздерінің пікірлерін жазбаша түрде беруге мүмкіндігі бар.

Байқаушы:

конкурс қатысушыларының жеке басы деректерін жарияламайды;  
әңгімелесу өткізу процесіне араласпайды, конкурстық комиссия отырысының барысына кедергі жасамайды;  
конкурс қатысушыларына қандай да бір жәрдемдеспейді;  
конкурстық комиссияның мүшелеріне олардың шешім қабылдауында әсер етпейді;  
нақты конкурс қатысушысы туралы, оның жеке қасиеттері туралы жария бағаламайды және пікірін білдірмейді.

Қазақстан Республикасы ішкі істер  
органдарына қызметке орналасу  
кезінде конкурс пен тағылымдама  
өткізу қағидаларына  
6-қосымша

нысан

### **Кандидатты бағалау парағы**

Кандидаттың Т.А.Ә ( ол болған кезде) \_\_\_\_\_

1-сұрақ (сұрақтардың жалпы тізіміндегі нөмірі) \_\_\_\_\_

2-сұрақ (сұрақтардың жалпы тізіміндегі нөмірі) \_\_\_\_\_

3-сұрақ (сұрақтардың жалпы тізіміндегі нөмірі) \_\_\_\_\_

	Өлшем	Салмағы	Балл *
	1-сұраққа жауап (бейінді)		
	2-сұраққа жауап (ситуациялық)		
	3-сұраққа жауап (уәждемелік)		
	Кәсіби тәжірибе		
	Білім деңгейі		
	Коммуникативтік дағдылар		
Барлығы			

Ескертпе:

\* 0-ден 5 баллға дейін қойылады

1-сұраққа жауап (бейінді):

0 балл – кандидат сұраққа жауап бермеді

1 – 2 балл – кандидаттың қойылған сұрақ тақырыбы бойынша жалпы түсінігі бар

3 – 4 балл – кандидат қойылған сұрақтың тақырыбын жақсы біледі

5 балл – кандидат қойылған сұрақтың тақырыбын толығымен меңгерген

2-сұраққа жауап (ситуациялық):

0 балл – кандидат жауабын ұсынбады

1 – 2 балл – кандидат жағдайға тиімсіз тәсілді сипаттады

3 – 4 балл – кандидат жалпы дұрыс тәсілді сипаттады, бірақ әрекет етудің толық алгоритмін ұсына алмады

5 балл – кандидат дұрыс тәсілді сипаттап, әрекет етудің негізделген алгоритмін ұсынды

3-сұраққа жауап (уәждемелік):

0 балл – кандидат жауабын ұсынбады

1 – 2 балл – кандидаттың лауазым таңдау туралы негіздемесі нашар дәлелденген, жүйесіз, кандидаттың одан әрі жоспарлары туралы анық түсінігі жоқ

3 – 4 балл – кандидаттың лауазым таңдау туралы негіздемесі және кейінгі жоспарлары жалпы дәлелденген, бірақ анық мақсаттары көрсетілмеген

5 балл – кандидаттың лауазым таңдау туралы негіздемесі және кейінгі жоспарлары жүйелі, дәлелденген, қойылған мақсаттарға табысты жетуге бағытталған

Кәсіби тәжірибе:

0 балл – лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кәсіби тәжірибесі жоқ

1 балл – бір жылға дейінгі тиісті кәсіби тәжірибе

2 балл – бір жылдан екі жылға дейінгі тиісті кәсіби тәжірибе

3 балл – екі жылдан үш жылға дейінгі тиісті кәсіби тәжірибе

4 балл – үш жылдан төрт жылға дейінгі тиісті кәсіби тәжірибе

5 балл – тиісті кәсіби тәжірибесі 5 жылдан астам

Білім деңгейі:

1 балл – білімі сәйкес келеді

2 балл – тиісті саладағы магистр

3 балл – тиісті саладағы PhD доктор

4 балл – тиісті салада ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі бар

5 балл – тиісті салада ғылым докторы ғылыми дәрежесі бар

Коммуникативтік дағдылар:

0 балл – кандидат әңгіме жүргізу қабілетін көрсетпеді

1 балл – кандидат әңгімені қысылып жүргізеді, жетекші сұрақтарға әрекет етпейді

2 – 3 балл – кандидат әңгімені қысылып жүргізеді, бірақ жетекші сұрақтарға әрекет етеді

4 балл – кандидат кәсіби тақырып бойынша әңгімені жеңіл жүргізеді, бірақ ситуациялық және уәждемелік сұрақтар кезінде ойлау қисынын жоғалтады

5 балл – кандидат кәсіби тақырып бойынша әңгімені еркін жүргізеді, кез келген тақырыптағы сұрақтарға оңай жауап береді.

Қазақстан Республикасы ішкі істер  
органдарына қызметке орналасу  
кезінде конкурс пен тағылымдама  
өткізу қағидаларына  
7-қосымша

нысан

"БЕКІТЕМІН"

\_\_\_\_\_ бастығы

(ішкі істер органының атауы,

\_\_\_\_\_ атағы тегі, аты (әкесінің аты болған кезде қолы)

20 \_\_\_\_ жылғы " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_

Жеке істе сақталсын

## Тағылымдаманың жеке жоспары

(атағы, тегі, аты, (әжесінің аты болған кезде), тағылымдамадан өту

кезіндегі тағылымдамашының лауазымы, ішкі істер органының бөлінісінің, мекемесінің атауы)

Туған күні: \_\_\_\_\_

Білімі: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ лауазымы бойынша тағылымдамадан өтті.

Тағылымдама мерзімі: 20 \_\_\_\_ жылдың \_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_ дейін

Тағылымдама себебі: \_\_\_\_\_

Тағылымдама жетекшісі: \_\_\_\_\_

№	Зерделенетін мәселелер атауы	Тексеру күні, уақыты	Орындалуы туралы белгі	Ескертулер
1	2	3	4	5

### 1. Тағылымдама барысында сынақтар қабылданды

1. Лауазымдық нұсқаулықтарды білуі \_\_\_\_\_ бағасы

2. Нормативтік құжаттарды білуі \_\_\_\_\_ бағасы

3. Регламенттейтін құжаттарды білуі \_\_\_\_\_ бағасы

4. Атыс қаруы мен арнайы құралдарды қолдану негіздері мен тәртібін білуі \_\_\_\_\_ бағасы

### 2. Тағылымдамашының даярлық деңгейі

---

---

---

---

---

---



қасиеті мен тағылымдамашының өз бетімен нақты шешімдер қабылдау қабілетінің бағасы көрсетілуі тиіс.

Қазақстан Республикасы ішкі істер  
органдарына қызметке орналасу  
кезінде конкурс пен тағылымдама  
өткізу қағидаларына  
8-қосымша

нысан  
"БЕКІТЕМІН"

\_\_\_\_\_ бастығы  
(ішкі істер органының атауы, атағы

\_\_\_\_\_ тегі, аты (әкесінің аты болған кезде, қолы)

20 \_\_\_\_\_ жылғы " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_

**Тағылымдама кезеңінде атқарылған жұмыс туралы  
ЕСЕП**

1. Не өткізілді, қандай нәтижелер алынды:
2. Тағылымдама қандай оң нәтиже берді, қандай әдістемелік және практикалық сипаттағы қиыншылықтар кездесті.
3. Тағылымдаманың дайындығы мен ұйымдастырылуын жақсарту бойынша ұсыныстар.
4. Мынадай мәселелер орындалмай қалды:

\_\_\_\_\_  
(санамалау)

\_\_\_\_\_  
5. Орындалмау себептері \_\_\_\_\_  
(қандай екені көрсетілсін)

\_\_\_\_\_  
6. Тағылымдама бойынша жалпы қорытынды: \_\_\_\_\_



Тағылымдамашы:

---

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, (әкесінің аты болған кезде)

Тағылымдама жетекшісі:

---

(лауазымы,

---

\_\_\_\_\_ атағы) қолы) (тегі, аты, (әкесінің аты болған кезде)