

**Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрдағы іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасының 2016 жылғы 28 қазандағы № 27 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылғы 28 қарашада № 14468 болып тіркелді.

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабы 2-тармағының 15) тармақшасына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      Ескерту. Кіріспе жаңа редакцияда - ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының 30.09.2022 № 211 (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

      1. Қоса беріліп отырған Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрлық іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандары бекітілсін.

      2. "Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрдағы іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 15 бұйрығының (нормативтік құқықтық актілерінің мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12647 болып тіркелген, "Әділет" ақпараттық-құқықтық жүйесінде 2016 жылғы 15 қаңтарда жарияланған) күші жойылды деп танылсын.

      3. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Мемлекеттік қызмет департаменті заңнамада белгіленген тәртіппен:

      1) осы бұйрықтың Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелуін;

      2) осы бұйрықтың Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелгеннен кейін күнтізбелік он күн ішінде "Әділет" ақпараттық-құқықтық жүйесінде ресми жариялауға жіберуді;

      3) осы бұйрықтың мемлекеттік тіркелген күнінен бастап күнтізбелік он күн ішінде Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінің Эталондық бақылау банкінде орналастыру үшін "Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің Республикалық құқықтық ақпарат орталығының" шаруашылық жүргізу құқығындағы Республикалық мемлекеттік кәсіпорнына жіберуді;

      4) осы бұйрықтың Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің ресми интернет-ресурсында орналастырылуын қамтамасыз етсін.

      4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының мемлекеттік қызмет мәселелеріне жетекшілік ететін орынбасарына жүктелсін.

      5. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Қазақстан Республикасы**Мемлекеттік қызмет істері және**сыбайлас жемқорлыққа қарсы**іс-қимыл агенттігінің төрағасы*
 |
*Қ. Қожамжаров*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істері жәнесыбайлас жемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігінің Төрағасының2016 жылғы 28 қазандағы№ 27 бұйрығынабекітілген |

 **Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрдағы іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандарын бекіту туралы**

      Ескерту. Үлгілік нысандары жаңа редакцияда – ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының 07.04.2023 № 75 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

      **1. Жеке құрам бойынша құжаттар**

      **1) Жеке құрам бойынша құжаттар**

      Нысан 1.1.1

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғанға дейінгі жұмысқа қабылдау туралы бұйрық

      жылы, күні, айы № \_\_\_

      Жұмысқа қабылдау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңы 19-бабының 2-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      міндеттерін уақытша атқару үшін қабылдансын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_"

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_ өтініші, конкурстық комиссия отырысының 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_

      № \_\_\_\_ хаттамасы, 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ еңбек шарты.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.1

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғанға дейінгі жұмысқа қабылдау туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы № \_\_\_

      Жұмысқа қабылдау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңы 19-бабының 2-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              (лауазымның атауы)

      міндеттерін уақытша атқару үшін қабылдансын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_"

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_ өтініші, конкурстық комиссия отырысының 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_

      № \_\_\_\_ хаттамасы, 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ еңбек шарты.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

 **Өкім (шешім) нысандары жергілікті атқарушы органдарға,сондай-ақ маслихат аппараттарына арналған.**

      Нысан 1.1.2

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғанға дейінгі жұмысқа қабылдау туралы бұйрық

      жылы, күні, айы № \_\_\_

      Жұмысқа қабылдау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңы 19-бабының 2-тармағына және 20-бабының 1-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сынақ мерзімін 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымның атауы)

      бастап 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_дейін беліглеу арқылы міндеттерін уақытша атқару үшін қабылдансын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      конкурстық комиссия отырысының 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ хаттамасы,

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ еңбек шарты.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.2

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғанға дейінгі жұмысқа қабылдау туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы № \_\_\_

      Жұмысқа қабылдау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңы 19-бабының 2-тармағына және 20-бабының 1-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сынақ мерзімін 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_

                        (лауазымның атауы)

      бастап 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_дейін беліглеу арқылы міндеттерін уақытша атқару үшін қабылдансын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      конкурстық комиссия отырысының 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ хаттамасы,

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ еңбек шарты.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

 **Өкім (шешім) нысандары жергілікті атқарушы органдарға,сондай-ақ маслихат аппараттарына арналған.**

      Нысан 1.1.3

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғанға дейінгі жұмысқа қабылдау туралы бұйрық

      жылы, күні, айы № \_\_\_

      Жұмысқа қабылдау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңы 19-бабының 2-тармағына және 20-бабының 1 және 4-тармақтарына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сынақ мерзімін 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымның атауы)

      бастап 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_дейін белгілеу арқылы міндеттерін уақытша атқару үшін қабылдансын.

      2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тәлімгер бекітілсін.

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      өтініші, конкурстық комиссия отырысының 20\_\_\_ жылғы

      "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ хаттамасы,

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ еңбек шарты.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.3

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғанға дейінгі жұмысқа қабылдау туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы № \_\_\_

      Жұмысқа қабылдау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңы 19-бабының 2-тармағына және 20-бабының 1 және 4-тармақтарына сәйкес:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      арнайы тексерудің нәтижелерін алған күнге дейін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сынақ мерзімін 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымның атауы)

      бастап 20\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_\_\_дейін белгілеу арқылы міндеттерін уақытша атқару үшін қабылдансын.

      2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тәлімгер бекітілсін.

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      өтініші, конкурстық комиссия отырысының 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ хаттамасы,

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ еңбек шарты.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

 **Өкім (шешім) нысандары жергілікті атқарушы органдарға,сондай-ақ маслихат аппараттарына арналған.**

      Нысан 1.1.4

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғаннан кейінгі жұмысқа қабылдау туралы тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 15-бабының 2-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ дейінгі сынақ мерзімімен қабылдансын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ жылғы \_\_ "\_\_"

      (ұлттық қауіпсіздік органы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ хаты,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Нысан 1.1.4

      Арнайы тексерудің оң нәтижелерін алғаннан кейінгі жұмысқа қабылдау туралы тағайындау өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 15-бабының 2-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ дейінгі сынақ мерзімімен қабылдансын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы \_\_ "\_\_"

      (ұлттық қауіпсіздік органы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ хаты,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Нысан 1.1.5

      Сынақ мерзімін ұзарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Сынақ мерзімін ұзарту туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 20-бабының 3-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      сынақ мерзімі 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.5

      Сынақ мерзімін ұзарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Сынақ мерзімін ұзарту туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 20-бабының 3-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      сынақ мерзімі 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.6

      Ішкі конкурс нәтижесінде тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ішкі конкурс нәтижесінде тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 29-бабының 1-тармағына, 30-бабының, 1-тармағына, сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып,

      (лауазымның атауы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап

      (лауазымның атауы)

      тағайындалсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      өтініші,конкурстық комиссиясының 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаттамасы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.6

      Ішкі конкурс нәтижесінде тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ішкі конкурс нәтижесінде тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 29-бабының 1-тармағына, 30-бабының, 1-тармағына, сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып,

      (лауазымның атауы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап

      (лауазымның атауы)

      тағайындалсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      өтініші,конкурстық комиссиясының 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаттамасы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.7

      Жалпы конкурс нәтижесінде мемлекеттік қызметшіні тағайындау туралы

      жылы, күні, айы, № \_\_\_\_\_

      Жалпы конкурс нәтижесінде мемлекеттік қызметшіні тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 28-бабының 1-тармағына, 30-бабының, 1-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

                  (лауазым атауы)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы"\_\_"\_\_ өтініші,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Конкурстық комиссиясының 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаттамасы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.7

      Жалпы конкурс нәтижесінде мемлекеттік қызметшіні тағайындау туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы, № \_\_\_\_\_

      Жалпы конкурс нәтижесінде мемлекеттік қызметшіні тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 28-бабының 1-тармағына, 30-бабының, 1-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

                  (лауазым атауы)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы"\_\_"\_\_ өтініші,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Конкурстық комиссиясының 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаттамасы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.8

      Ауыстыру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ауыстыру тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабының 10-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген "Б" корпусының бос немесе уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына конкурс өткізілместен, ауысу тәртібімен орналасу қағидаларының 2-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_ бастап, ауыстыру тәртібімен \_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

      (лауазымның атауы)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.8

      Ауыстыру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ауыстыру тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабының 10-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген "Б" корпусының бос немесе уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына конкурс өткізілместен, ауысу тәртібімен орналасу қағидаларының 2-тармағынса сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап, ауыстыру тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымның атауы)

      лауазымына тағайындалсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.9

      "А" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік қызметкерді ротация шеңберінде тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротация тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 41-бабының 1-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзімдері, ротацияға жататын мемлекеттік қызметшілердің санаттары мен лауазымдарының 3 және 7-тармақтарына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып, 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым атауы)

      бастап ротация тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

      (лауазым атауы)

      Негіздеме: Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы Кадр саясаты жөніндегі ұлттық комиссиясының 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ келісім хаты

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.9

      "А" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік қызметкерді ротация шеңберінде тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротация тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 41-бабының 1-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзімдері, ротацияға жататын мемлекеттік қызметшілердің санаттары мен лауазымдарының 3 және 7 тармақтарына сәйкес сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып, 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым атауы)

      бастап ротация тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

                                    (лауазым атауы)

      Негіздеме: Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы Кадр саясаты жөніндегі ұлттық комиссиясының 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ келісім хаты

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.10

      "Б" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік қызметкерді ротация шеңберінде тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротация тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 41-бабының 1-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзімдері, ротацияға жататын мемлекеттік қызметшілердің санаттары мен лауазымдарының 15 немесе 18 немесе 19- тармақтарына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып,

      (лауазымның атауы)

      20\_\_ жылғы \_ \_\_\_\_\_ бастап ротация тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_лауазымына тағайындалсын.

      (лауазымның атауы)

      Негіздеме: Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаты

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.10

      "Б" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік қызметкерді ротация шеңберінде тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротация тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 41-бабының 1-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзімдері, ротацияға жататын мемлекеттік қызметшілердің санаттары мен лауазымдарының 15 немесе 18 немесе 19 тармақтарына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып,

                  (лауазымның атауы)

      20\_\_ жылғы \_ \_\_\_\_\_\_\_ бастап ротация тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лауазымына тағайындалсын.

      (лауазымның атауы)

      Негіздеме: Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаты

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.11

      "Б" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік қызметкерді ротация шеңберінде тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротация тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 41-бабының 1-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзімдері, ротацияға жататын мемлекеттік қызметшілердің санаттары мен лауазымдарының 15 немесе 18-тармақтарына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып, 20\_\_ жылғы \_ \_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      бастап ротация тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

      (лауазымның атауы)

      Негіздеме: Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаты

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.11

      "Б" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік қызметкерді ротация шеңберінде тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротация тәртібімен тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 41-бабының 1-тармағына және ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзімдері, ротацияға жататын мемлекеттік қызметшілердің санаттары мен лауазымдарының 15 немесе 18-тармақтарына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымынан босатылып, 20\_\_ жылғы \_

      (лауазымның атауы)

      \_\_\_\_\_\_\_бастап ротация тәртібімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лауазымына

      (лауазымның атауы)

      тағайындалсын.

      Негіздеме: Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_ хаты

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.12

      Ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымында болу мерзімін ұзарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік лауазымында болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 2-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымын өткеру мерзімі 20\_\_\_ жылғы

      (лауазымның атауы)

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      ротациядан 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бас тартуы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.12

      Ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымында болу мерзімін ұзарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік лауазымды өткеру мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 2-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымын өткеру мерзімі 20\_\_\_ жылғы

      (лауазымның атауы)

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      ротациядан 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бас тартуы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.13

      Ротациядан босату туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротациядан босату туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымын өткеру мерзімі 20\_\_\_ жылғы

      (лауазымның атауы)

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: ротациядан босату туралы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.13

      Ротациядан босату туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ротациядан босату туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымын өткеру мерзімі 20\_\_\_ жылғы

      (лауазымның атауы)

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: ротациядан босату туралы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.14

      Мемлекеттік саяси қызметшілерге арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік саяси қызметшілерге арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 12-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (лауазымның атауы)

      лауазымында болу мерзімі 20 \_\_\_ жылғы \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротацияны ұзарту туралы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.14

      Мемлекеттік саяси қызметшілерге арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік саяси қызметшілерге арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 12-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (лауазымның атауы)

      лауазымында болу мерзімі 20 \_\_\_ жылғы \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротацияны ұзарту туралы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.15

      "А" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      "А" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 14-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (лауазымның атауы)

      болу мерзімі 20 \_\_\_ жылғы \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротациядан бас тарту туралы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" өтініші;

      Ұлттық комиссияның шешімі (одан әрі лауазымда болу мерзімін ұзартқан жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.15

      "А" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      "А" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 14-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (лауазымның атауы)

      болу мерзімі 20 \_\_\_ жылғы \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротациядан бас тарту туралы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" өтініші;

      Ұлттық комиссияның шешімі (одан әрі лауазымда болу мерзімін ұзартқан жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.16

      "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 16-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымында

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ болу мерзімі 20 \_\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      (лауазымның атауы)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротациядан бас тарту туралы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" өтініші, Ұлттық комиссияның шешімі

      (одан әрі лауазымда болу мерзімін ұзартқан жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.16

      "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілеріне арналған ротациядан бас тартқан жағдайда лауазымда болу мерзімін ұзарту туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге ротация жүргізу қағидалары мен мерзіміне, ротацияға жататын мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарының 16-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымында

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ болу мерзімі 20 \_\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_\_ дейін ұзартылсын.

      (лауазымның атауы)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротациядан бас тарту туралы

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" өтініші, Ұлттық комиссияның шешімі (одан әрі лауазымда болу мерзімін ұзартқан жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.17

      Аттестация нәтижесі бойынша лауазымға тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Аттестация нәтижесі бойынша тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 63-бабы 3-тармағының \_\_ тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (лауазымның атауы)

      лауазымынан босатылып, 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

      (лауазмының атауы)

      Негіздеме: Мемлекеттік органның аттестациялық комиссиясының 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ шешімі.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.17

      Аттестация нәтижесі бойынша лауазымға тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Аттестация нәтижесі бойынша тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 63-бабы 3-тармағының \_\_ тармақшасына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (лауазымның атауы)

      лауазымынан босатылып, 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына тағайындалсын.

      (лауазмының атауы)

      Негіздеме: Мемлекеттік органның аттестациялық комиссиясының 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ шешімі.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.18

      Мемлекеттік органның құрылымы өзгерген жағдайда лауазымға тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметкерлерді лауазымдарға штаттық кестеге сәйкес тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабы 7-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
1. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
2. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
3. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
... |
т.б. |  |
|  |  |  |

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап тағайындалсын.

      Негіздеме: өтініштер, ұсынылған лауазымдарға келісім хаттары.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.18

      Мемлекеттік органның құрылымы өзгерген жағдайда лауазымға тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметшілерді лауазымдарға штаттық кестеге сәйкес тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабының 7-тармағына сәйкес:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
1. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
2. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
3. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
... |
т.б. |  |
|  |  |  |

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап тағайындалсын.

      Негіздеме: өтініштер, ұсынылған лауазымдарға келісім хаттары.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.19

      Мемлекеттік органды қайта құру кезінде лауазымға тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметкерлерді лауазымдарға штаттық кестеге сәйкес тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабының 6-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
1. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
2. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
3. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
... |
т.б. |  |
|  |  |  |

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап тағайындалсын.

      Негіздеме: өтініштер, ұсынылған лауазымдарға келісім хаттары.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.19

      Мемлекеттік органды қайта құру кезінде лауазымға тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметкерлерді лауазымдарға штаттық кестеге сәйкес тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабының 6-тармағына сәйкес:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
1. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
2. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
3. |
Аты-жөні, тегі |
Лауазымның атауы |
|
... |
т.б. |  |
|  |  |  |

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап тағайындалсын.

      Негіздеме: өтініштер, ұсынылған лауазымдарға келісім хаттары.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.20

      Бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты жалақы сақталмайтын демалыс аяқталғанға дейін жұмысқа шығу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыстан шығу туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 100-бабының 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      міндетіне кірісті деп саналсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.20

      Бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты жалақы сақталмайтын демалыс аяқталғанға дейін жұмысқа шығу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыстан шығу туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 100-бабының 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      міндетіне кірісті деп саналсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.21

      Міндеттемелерді жүктеу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Міндеттемелерді жүктеу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 38-бабына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      жұмыста болмаған кезеңде, оның міндетін атқару 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      2. Қазақстан Республикасының заңнамасымен бекітілген тәртіпте лауазымдарды

      уақытша қатар атқарғаны үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ үстемақы төлеу белгіленсін.

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.21

      Міндеттемелерді жүктеу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Міндеттемелерді жүктеу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 38-бабына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      жұмыста болмаған кезеңде, оның міндетін атқару 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      2. Қазақстан Республикасының заңнамасымен бекітілген тәртіпте лауазымдарды

      уақытша қатар атқарғаны үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ үстемақы төлеу белгіленсін.

                        (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.22

      Мемлекеттік қызметті өткеру мерзімін ұзарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметті өткеру мерзімін ұзарту туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 61-бабы 1-тармағының 3) тармақшасына сәйкес, зейнеткерлік жасқа толуына байланысты, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ атқаратын мемлекеттік лауазымды өткеру

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      мерзімі 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_ бастап 20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_ дейін 1 (бір) жылға ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.22

      Мемлекеттік қызметті өткеру мерзімін ұзарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметті өткеру мерзімін ұзарту туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 61-бабы 1-тармағының 3) тармақшасына сәйкес, зейнеткерлік жасқа толуына байланысты:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ атқаратын мемлекеттік лауазымды өткеру

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      мерзімі 20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_ бастап 20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_ дейін 1 (бір) жылға ұзартылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.23

      Өз еркімен жұмыстан босату туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Өз еркімен жұмыстан босату туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 61-бабы 1-тармағының \_\_ тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жұмыстан босатылсын.

      (жұмыстан босатудың себебі)

      2. Жыл сайынғы еңбек демалысының пайдаланылмай қалған күндері үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде өтемақы төленсін.

      Негіздеме:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.23

      Өз еркімен жұмыстан босату туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Өз еркімен жұмыстан босату туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 61-бабы 1-тармағының \_\_ тармақшасына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жұмыстан босатылсын.

      (жұмыстан босатудың себебі)

      2. Жыл сайынғы еңбек демалысының пайдаланылмай қалған күндері үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      күнтізбелік күн мөлшерінде өтемақы төленсін.

      Негіздеме:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.24

      Қызметкерді жұмыстан уақытша шеттету туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Лауазымдық өкілеттіктерін орындаудан уақытша шеттету туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 48-бабынын \_\_\_ -тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      бастап лауазымдық өкілеттіктерін орындаудан уақытша шеттетілсін.

      Негіздеме:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.24

      Қызметкерді жұмыстан уақытша шеттету туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Лауазымдық өкілеттіктерін орындаудан уақытша шеттету туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 48-бабынын \_\_\_-тармақшасына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      бастап лауазымдық өкілеттіктерін орындаудан уақытша шеттетілсін.

      Негіздеме:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.25

      Негізгі жұмыскер жұмыстан шығарылған кезде тұрақты лауазымға тағайындау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Негізгі жұмыскер жұмыстан шығарылған кезде тұрақты лауазымға тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабы 10-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      бастап тағайындалсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_ өтініші;

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Негізгі жұмыскерді жұмыстан шығару туралы 2020 жылғы \_\_ \_\_\_\_\_ № бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.25

      Негізгі жұмыскер жұмыстан шығарылған кезде тұрақты лауазымға тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Негізгі жұмыскер жұмыстан шығарылған кезде тұрақты лауазымға тағайындау туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабы 10-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымына 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      бастап тағайындалсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы \_\_ \_\_\_\_\_ өтініші;

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Негізгі жұмыскерді жұмыстан шығару туралы 2020 жылғы \_\_ \_\_\_\_\_ № бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.26

      Икемді жұмыс уақыты режимін белгілеу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Икемді жұмыс уақыты режимін белгілеу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 3-тармағына және Еңбек кодексінің 74-бабы 1-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_ күнтізбелік күнге икемді жұмыс уақыты белгіленсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Персоналды басқару қызметіне жүктелсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.26

      Икемді жұмыс уақыты режимін белгілеу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Икемді жұмыс уақыты режимін белгілеу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 3-тармағына және Еңбек кодексінің 74-бабы 1-тармағына сәйкес:

      1 . \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_ күнтізбелік күнге икемді жұмыс уақыты белгіленсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Персоналды басқару қызметіне жүктелсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.27

      Қашықтан жұмыс істеу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қашықтан жұмыс істеу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 3-тармағына және Еңбек кодексінің 138-бабы 2-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_ күнтізбелік күнге қашықтан жұмыс істеу нысаны белгіленсін.

      Себебі: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Персоналды басқару қызметіне жүктелсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.27

      Қашықтан жұмыс істеу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қашықтан жұмыс істеу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 3-тармағына және Еңбек кодексінің 138-бабы 2-тармағына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_ күнтізбелік күнге қашықтан жұмыс істеу нысаны белгіленсін.

      Себебі: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Персоналды басқару қызметіне жүктелсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.28

      Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 3-тармағына және Еңбек кодексінің 82-бабы 3-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_аралығында \_\_\_ күнтізбелік күнге баланы (балаларды) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер берілсін;

      2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Персоналды басқару қызметі қамтамасыз етсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 1.1.28

      Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 3-тармағына және Еңбек кодексінің 82-бабы 3-тармағына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_аралығында \_\_\_ күнтізбелік күнге баланы (балаларды) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер берілсін;

      2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Персоналды басқару қызметі қамтамасыз етсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      2) Жеке құрам бойынша құжаттардың негіздемелері

      Нысан 1.2.29

      Бос әкімшілік лауазымға орналасу өтініші

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немеселауазымды тұлғаныңлауазымы, аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      Конкурс қорытындысы бойынша 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      ("Б" корпусындағы бос әкімшілік мемлекеттік лауазымының толық атауы, санаты)

      бос лауазымына мені тағайындауыңызды сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      Нысан 1.2.30

      Бос әкімшілік лауазымға уақытша орналасу өтініші

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы бар басшының немеселауазымды тұлғаныңлауазымы, аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      Мені негізгі қызметкер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ болмаған кезеңде

      (негізгі қызметкердің аты-жөні, тегі)

      20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      ("Б" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік уақытша бос лауазымының толық атауы)

      уақытша бос лауазымына тағайындауыңызды сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      Нысан 1.2.31

      Бос әкімшілік лауазымға ауыстыру тәртібінде орналасу өтініші

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немеселауазымды тұлғаныңлауазымы, аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабының 7-тармағына сәйкес:

      Мені \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      ("Б" корпусындағы әкімшілік мемлекеттік уақытша бос лауазымының толық атауы,

      санаты) бос лауазымына тағайындауыңызды сұраймын. Жоғарыда аталған қызмет

      орнының лауазымдық нұсқаулықтарымен таныстым.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      Нысан 1.2.32

      Мемлекеттік әкімшілік қызметшілерді ротациялау шеңберінде лауазымға тағайындау туралы өтініш

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немесе лауазымдытұлғаның лауазымы,аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      Мені 20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ротация шеңберінде

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (әкімшілік мемлекеттік лауазымының толық атауы)

      лауазымына тағайындауыңызды сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      Нысан 1.2.33

      Жұмыстан босату өтініші

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немесе лауазымдытұлғаның лауазымы,аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты

      (жұмыстан кетудің себебі)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап мені жұмыстан босатуыңызды сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (аты-жөні, тегі)             (қолы)             (күні)

      Нысан 1.2.34

      Міндеттемелерді уақытша жүктеу туралы қызметтік жазба

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немесе лауазымдытұлғаның лауазымы,тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Қызметтік жазба**

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы

      Заңының 38-бабына сәйкес, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                    (жұмыста болмауының себебі)

      байлнысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                        (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      міндеттерін атқаруды \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктеуді және

      (лауазымы, аты-жөні)

      оған 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап Қазақстан Республикасының заңнамасында

      бекітілген қосымша ақы төлеуді сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы)            (қолы)             (күні)

      Нысан 1.2.35

      Жұмысқа шығу туралы өтініш

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немесе лауазымдытұлғаның лауазымы,аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 100-бабының 4-тармағына сәйкес, баланың

      үш жасқа толуына дейін оған күтім жасау үшін еңбек ақысы сақталмайтын

      демалысынан шыққан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап жұмысқа шығу мәселесін қарауыңызды сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      **2. Демалыс беру бойынша құжаттар**

      **1) Демалыс беру бойынша құжаттар**

      Нысан 2.1.1

      Жылдық еңбек демалысын беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабының 1-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      дейінгі жұмыс кезеңі үшін екі лауазымдық еңбек ақы көлемінде сауықтыру

      жәрдемақысы төлене отырып, 30 күнтізбеліккүн мерзімінде төленетін жылдық

      еңбек демалысы берілсін және оның міндеттерін атқару

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.1

      Жылдық еңбек демалысын беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабының 1-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейінгі жұмыс

      кезеңі үшін екі лауазымдық еңбек ақы көлемінде сауықтыру жәрдемақысы төлене

      отырып, 30 күнтізбеліккүн мерзімінде төленетін жылдық еңбек демалысы берілсін

      және оның міндеттерін атқару

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.2

      Жылдық еңбек демалысының бөлігін беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс бөлігін беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабы 2-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін жұмыс

      кезеңі үшін 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында \_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін жылдық еңбек демалысының

      бөлігі берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.2

      Жылдық еңбек демалысының бөлігін беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс бөлігін беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабының 2-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін жұмыс

      кезеңі үшін 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында \_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін жылдық еңбек демалысының

      бөлігі берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.3

      Еңбек ақысы сақталмайтын демалыс беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Еңбек ақысы сақталмайтын демалыс беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 97-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабының 3-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн еңбек ақысы сақталмайтын еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.3

      Еңбек ақысы сақталмайтын демалыс беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Еңбек ақысы сақталмайтын демалыс беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 97-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабының 3-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн еңбек ақысы сақталмайтын еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.4

      Жүктілікке және босануға байланысты демалыс беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Жүктілікке және босануға байланысты демалыс беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 99-бабына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      демалыс берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      өтініші, жүктілікке және босануға байланысты демалыс құқығын беретін жұмысқа

      уақытша жарамсыздық парағы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.4

      Жүктілікке және босануға байланысты демалыс беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Жүктілікке және босануға байланысты демалыс беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 99-бабына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      демалыс берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      өтініші, жүктілікке және босануға байланысты демалыс құқығын беретін жұмысқа

      уақытша жарамсыздық парағы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.5

      Жаңа туған баланы (балаларды) асырауға байланысты демалыс беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Жаңа туған баланы (балаларды) асырауға байланысты демалыс беру туралы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 99-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда

      жаңа туған баланы (балаларды)

      асырауға байланысты 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін демалыс берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ туу туралы куәлігі.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.5

      Жаңа туған баланы (балаларды) асырауға байланысты демалыс беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Жаңа туған баланы (балаларды) асырауға байланысты демалыс беру туралы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 99-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда

      жаңа туған баланы (балаларды) асырауға байланысты 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      бастап 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін демалыс берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ туу туралы куәлігі.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.6

      Бала күтіміне байланысты демалыс беру туралы бұйрық

      жылы, күні, айы, № \_\_\_\_\_

      Бала күтіміне байланысты демалыс беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 100-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 3-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында бала күтіміне байланысты демалыс берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_берген \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      туу туралы куәліктің көшірмесі немесе баланың туу фактісін растайтын басқа да құжат.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.6

      Бала күтіміне байланысты демалыс беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Бала күтіміне байланысты демалыс беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 100-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 3-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында бала

      күтіміне байланысты демалыс берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_берген \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      туу туралы куәліктің көшірмесі немесе баланың туу фактісін растайтын басқа да құжат.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.7

      Оқу демалысын беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Оқу демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 98-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 3-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында оқу

      демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.7

      Оқу демалысын беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Оқу демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 98-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 3-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында оқу демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.8

      Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға) беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек

      демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.8

      Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы бұйрық

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы

      берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.9

      Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектерге) беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) өтініштері.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.9

      Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      дейін ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы

      берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) өтініштері.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.10

      Қосымша еңбек демалысын (экологиялық апат аймағының тұрғынына) беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабының 2-тармағына және "Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 1-тармағы 3) тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында \_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін қосымша жылдық

      еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.10

      Қосымша еңбек демалысын (экологиялық апат аймағының тұрғынына) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабының 2-тармағына және "Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 1-тармағы 3) тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында \_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін қосымша жылдық еңбек

      демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ өтініші.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.11

      Қосымша еңбек демалысын (экологиялық апат аймағының тұрғындарына) беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабының 2-тармағына және "Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 1-тармағы 3) тармақшасына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      ұзақтығы \_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.11

      Қосымша еңбек демалысын (экологиялық қасірет аймағының тұрғындарына) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабының 2-тармағына және "Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 1-тармағы 3) тармақшасына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.12

      Қосымша еңбек демалысын (ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен аумақтардың тұрғынына) беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабының 2-тармағына және "Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 3) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында \_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін қосымша жылдық еңбек

      демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.12

      Қосымша еңбек демалысын (ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен аумақтардың тұрғынына) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қосымша еңбек демалысын беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабының 2-тармағына және "Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 3) тармақшасына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.13

      Демалыс мерзімін ауыстыру (ұзарту) туралы бұйрық

      жылы, күні, айы № \_\_\_\_

      Демалыс мерзімін ауыстыру (ұзарту) туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 94-бабына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығындағы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысының мерзімі, демалыс кезеңінде еңбекке уақытша жарамсыз болуына (немесе жүкітілік пен босану демалысына) байланысты 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ауыстырылсын (ұзартылсын).

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, және еңбекке уақытша

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      жарамсыздығын растайтын құжат.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.13

      Демалыс мерзімін ауыстыру (ұзарту) туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы № \_\_\_\_

      Демалыс мерзімін ауыстыру (ұзарту) туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 94-бабына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығындағы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысының мерзімі, демалыс кезеңінде еңбекке уақытша жарамсыз болуына (немесе жүкітілік пен босану демалысына) байланысты 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін ауыстырылсын (ұзартылсын).

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, және еңбекке уақытша

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      жарамсыздығын растайтын құжат.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.14

      Демалыстан шақыртып алу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыстан шақыртып алу туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 95-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 4-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты (өндірістік қажеттіліктің себебі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап төленетін жыл сайынғы еңбек демалысынан шақыртылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.14

      Демалыстан шақыртып алу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыстан шақыртып алу туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 95-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты

      (өндірістік қажеттіліктің себебі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап төленетін жыл сайынғы еңбек демалысынан шақыртылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.15

      Пайдаланылмаған демалысын (шақыртып алуға байланысты) беру туралы бұйрық

      Жылы күні айы № \_\_\_\_

      Пайдаланылмаған демалысын беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 4-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_\_ күнтізбелік күн мерзімінде демалысының пайдаланылмай қалған бөлігі берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.15

      Пайдаланылмаған демалысын (шақыртып алуға байланысты) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы күні айы № \_\_\_\_

      Пайдаланылмаған демалысын беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_\_ күнтізбелік күн мерзімінде демалысының пайдаланылмай қалған бөлігі берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.16

      Пайдаланылмаған демалысын (шақырып алуға байланысты) беру туралы бұйрық

      Жылы күні айы № \_\_\_\_

      Пайдаланбаған демалысын беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 4-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзақтығы \_\_\_\_ күнтізбелік күн;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзақтығы \_\_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде пайдаланылмаған демалысының қалған бөлігі берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініштері.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 2.1.16

      Пайдаланылмаған демалысын (шақырып алуға байланысты) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы күні айы № \_\_\_\_

      Пайдаланылмаған демалысын беру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 54 бабының 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзақтығы \_\_\_\_ күнтізбелік күн;

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ дейін ұзақтығы \_\_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде пайдаланылмаған демалысының қалған бөлігі берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініштері.

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      2) Демалыс беру туралы құжаттың негіздемесі

      Нысан 2.2.17

      Жыл сайынғы еңбек демалысын беру туралы өтініш

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немесе лауазымдытұлғаның лауазымы,аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      \_\_ лауазымдық еңбек ақысы көлемінде сауықтыру жәрдемақысы беріліп, 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығындағы жұмыс кезеңі үшін 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін жылдық еңбек демалысын беруіңізді сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      (тікелей басшысының қолы)

      Нысан 2.2.18

      Жыл сайынғы еңбек демалысының бөлігін беру туралы өтініш

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немесе лауазымдытұлғаның лауазымы,аты-жөні, тегі)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      \_\_ лауазымдық еңбек ақысы көлемінде сауықтыру жәрдемақысы беріліп, 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығындағы жұмыс кезеңі үшін 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_ күнтізбелік күн мөлшерінде төленетін жылдық еңбек демалысының бөлігін беруіңізді сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      (тікелей басшысының қолы)

      Нысан 2.2.19

      Демалыстан шақырту туралы қызметтік жазба

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік лауазымғатағайындау құқығы барбасшының немеселауазымды тұлғаныңлауазымы, тегі, аты, әкесінің аты(болған жағдайда) |

      Қызметтік жазба

      Қызметтік қажеттілікке байланысты (не болмаса демалыстан шақыртудың басқа да себебі көрсетіледі) 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      төленетін жылдық еңбек демалысынан шақыртуыңызды сұраймын.

      Қосымша: қызметкердің келісімі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      **3. Қызметкерлерді іссапарға жіберу туралы**

      **1) Қызметкерлерді іссапарға жіберу туралы құжаттар**

      Нысан 3.1.1

      Іссапарға жіберу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Іссапарға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 57-бабына, 2000 жылғы 22 қыркүйектегі № 1428 "Мемлекеттiк бюджеттiң есебiнен ұсталатын мемлекеттiк мекемелер қызметкерлерiнiң, сондай-ақ, Қазақстан Республикасының Парламенті депутаттарының Қазақстан Республикасының шегiндегi қызметтiк iссапарлары туралы ереженi бекiту туралы" және 2018 жылғы 11 мамырдағы № 256 "Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға, оның ішінде шет мемлекеттерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулыларына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      1. Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (іссапардың мақсаты көрсетіледі)

      - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (мекеме атау, орналасқан жері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ іссапарға жіберілсін. (көлік түрі)

      2. \_\_\_ (\_\_\_\_) күнтізбелік күн көлемінде тәуліктік ақысы, \_\_\_\_(\_\_\_) күнтізбелік күн

      көлемінде тұрғын жай жалдау және \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_көлігімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      бағыты бойынша жол шығындары өтелсін.

      Негіздеме: 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_ хаты

      (немесе іссапар туралы қызметтік жазба).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 3.1.1

      Іссапарға жіберу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Іссапарға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 57-бабына, 2000 жылғы 22 қыркүйектегі № 1428 "Мемлекеттiк бюджеттiң есебiнен ұсталатын мемлекеттiк мекемелер қызметкерлерiнiң, сондай-ақ, Қазақстан Республикасының Парламенті депутаттарының Қазақстан Республикасының шегiндегi қызметтiк iссапарлары туралы ереженi бекiту туралы" және 2018 жылғы 11 мамырдағы № 256 "Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға, оның ішінде шет мемлекеттерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулыларына сәйкес:

      1. Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (іссапардың мақсаты көрсетіледі)

      - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (мекеме атау, орналасқан жері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ іссапарға жіберілсін.

      (көлік түрі)

      2. \_\_\_ (\_\_\_\_) күнтізбелік күн көлемінде тәуліктік ақысы, \_\_\_\_(\_\_\_) күнтізбелік күн көлемінде тұрғын жай жалдау және \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_көлігімен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_бағыты бойынша жол шығындары өтелсін.

      Негіздеме: 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_ хаты

      (немесе іссапар туралы қызметтік жазба).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 3.1.2

      Іссапарға жіберу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қазақстан Республикасының мемлекеттік органдарына және шет елдеріндегі мекемелеріне және басқа ұйымдарға мемлекеттік қызметшілерді іссапарға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 39-бабына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мақсатында

      (іссапар мақсаты көрсетіледі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (көлік түрі) (мекеме атауы, орналасқан жері)

      іссапарға жіберілсін.

      Негіздеме: 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_ хат

      (немесе іссапарға жіберу туралы қызметтік жазба).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 3.1.2

      Іссапарға жіберу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қазақстан Республикасының мемлекеттік органдарына және шет елдеріндегі мекемелеріне және басқа ұйымдарға мемлекеттік қызметшілерді іссапарға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 39-бабына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мақсатында

      (іссапар мақсаты көрсетіледі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (көлік түрі) (мекеме атауы, орналасқан жері)

      іссапарға жіберілсін.

      Негіздеме: 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_ хат

      (немесе іссапарға жіберу туралы қызметтік жазба).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      2) Қызметкерлерді іссапарға жіберу құжаттарының негіздемелері

      Нысан 3.2.3

      Іссапарға жіберу туралы қызметтік жазба

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымның атауы, тегі,аты, әкесінің аты(болған жағдайда) |

 **Қызметтік жазба**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мақсатында

      (іссапар мақсаты көрсетіледі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (көлік түрі) (мекеме атауы, орналасқан жері)

      іссапарға жіберуіңізді сұраймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      4. Тәртіптік тәжірибе бойынша құжаттар (тәртіптік жазалар)

      Нысан 4.1

      Тәртіптік жаза қолдану туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тәртіптік жаза қолдану туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану ережесіне сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      жіберіп, тәртіп бұзушылық жасағаны үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (жаза түрі)

      тәртіптік жаза қолданылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ түсніктемесі,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері

      Тәртіптік комиссияның шешімі (жұмыстан босату, лауазымын төмендету, қызметке толық сәйкес еместігі туралы ескерту ретінде жаза қолдынылса немесе қызметкер өз кінәсін мойындамайтын болса).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 4.1

      Тәртіптік жаза қолдану туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тәртіптік жаза қолдану туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану ережесіне сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      жіберіп, тәртіп бұзушылық жасағаны үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (жаза түрі)

      тәртіптік жаза қолданылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ түсніктемесі,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері

      Тәртіптік комиссияның шешімі (жұмыстан босату, лауазымын төмендету, қызметке толық сәйкес еместігі туралы ескерту ретінде жаза қолдынылса немесе қызметкер өз кінәсін мойындамайтын болса).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 4.2

      Тәртіптік жазаны алып тастау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тәртіптік жазаны алып тастау туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану ережесіне сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты

      (тәртіптік жазаны алып тастаудың себебі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ бұйрығына сәйкес қолданылған \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ретіндегі тәртіптік жаза алынып тасталсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ұсынымы.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 4.2

      Тәртіптік жазаны алып тастау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тәртіптік жазаны алып тастау туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану ережесіне сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты

      (тәртіптік жазаны алып тастаудың себебі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ бұйрығына сәйкес қолданылған \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ретіндегі тәртіптік жаза алынып тасталсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ұсынымы.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 4.3

      Қызметтік тексеруді тағайындау туралы бұйрық

      жылы, күні, айы, № \_\_\_\_\_

      Қызметтік тексеру тағайындау туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану ережесіне сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тәртіптік теріс (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) қылық жасау фактісі бойынша төмендегі құрамдағы комиссиямен қызметтік тексеру жүргізілсін:

      1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда).

      2. Тиісті дәлелденген қорытынды материалдары тәртіптік комиссия қарауына ұсынылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ түсініктемесі,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      жасалған тәртіптік теріс қылық туралы мәлімет.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 4.3

      Қызметтік тергеуді тағайындау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Қызметтік тексеру тағайындау туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану ережесіне сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тәртіптік теріс

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      қылық жасау фактісі бойынша төмендегі құрамдағы комиссиямен қызметтік тексеру жүргізілсін:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда).

      2. Тиісті дәлелденген қорытынды материалдары тәртіптік комиссия қарауына ұсынылсын.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ түсініктемесі,

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) жасалған тәртіптік теріс қылық туралы мәлімет.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      5. Мемлекеттік қызметкерді көтермелеу туралы құжаттар

      Нысан 5.1

      Мемлекеттік қызметкерді көтермелеу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметкерді көтермелеу (сыйақы беру) туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 35-бабына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_үшін

      (жұмысындағы жетістіктер немесе мекеме қызметінің нәтижелері көрсетіледі)

      көтермеленсін.

      Негіздеме: көтермелеу туралы ұсынымдары,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ комиссиясы отырысының

      (мемлекеттік орган атауы)

      20\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ хаттамасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 5.1

      Мемлекеттік қызметкерді көтермелеу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік қызметкерді көтермелеу (сыйақы беру) туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 35-бабына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ үшін

      (жұмысындағы жетістіктер немесе мекеме қызметінің нәтижелері көрсетіледі)

      көтермеленсін.

      Негіздеме: көтермелеу туралы ұсынымдары,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ комиссиясы отырысының

      (мемлекеттік орган атауы)

      20\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ хаттамасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 5.2

      Мемлекеттік қызметкерді көтермелеу туралы қызметтік жазба

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(басшының тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |

      Қызметтік жазба

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ осы мемлекеттік

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      органда \_\_\_\_\_\_ жылдан бері жұмыс істейді.

      Мемлекеттік қызметті өткеру кезінде өзін тек жағымды жағынан көрсетті, өзіне жүктелген лауазымдық міндеттерді адал атқарды.

      Сонымен қатар, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 35-бабының негізінде, лауазымдық міндеттерін үлгілі атқарғаны үшін (немесе мемлекеттік қызметте мінсіз болғаны, маңызы ерекше тапсырмаларды орындағаны және жұмысындағы басқа да жетістіктер үшін), сондай-ақ қызметін бағалау қорытындысы бойынша \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (біржолғы ақшалай сыйақы, алғыс жариялау, бағалы сыйлықпен, грамотамен, құрметті

      атақ тағайындаумен және ведомстволық наградалармен марапаттау және т.б.)

      көтермеленсін.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      6. Штаттық құрылымды және біліктілік талаптарын бекіту туралы құжаттар

      Нысан 6.1

      Штаттық саны мен құрылымын бекіту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Штаттық саны мен құрылымын бекіту туралы

|  |  |
| --- | --- |
|   |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік органның атауы) |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      (нормативтік құқықтық акт)

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса беріліп отырған

      (мемлекеттік органның атауы)

      штаттық саны мен құрылымы бекітілсін.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 6.1

      Штаттық саны мен құрылымын бекіту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Штаттық саны мен құрылымын бекіту туралы

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік органның атауы) |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      (нормативтік құқықтық акт)

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса беріліп отырған

      (мемлекеттік органның атауы)

      штаттық саны мен құрылымы бекітілсін.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 6.2

      Мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 17-бабы 4-тармағын сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса беріліп отырған мемлекеттік

      (мемлекеттік органның атауы)

      әкімшілік лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптары бекітілсін.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 6.2

      Мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 17-бабының 4-тармағын сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса беріліп отырған мемлекеттік

      (мемлекеттік органның атауы)

      әкімшілік лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптары бекітілсін.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      7. Негізгі қызмет бойынша құжаттар

      1) Негізгі қызмет бойынша бұйрықтар

      Нысан 7.1.1

      Тәртіптік комиссия құру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тәртіптік комиссия құру туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметкерлеріне тәртіптік жаза қолдану ережесінің 60-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тәртіптік комиссиясы қосымшаға

      (мемлекеттік органның атауы) сәйкес құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалауын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) жүктелсін.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.1

      Тәртіптік комиссия құру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тәртіптік комиссия құру туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметкерлеріне тәртіптік жаза қолдану ережесінің 60-тармағына сәйкес:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тәртіптік комиссиясы қосымшаға

      (мемлекеттік органның атауы) сәйкес құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалауын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) жүктелсін.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.2

      Конкурстық комиссия құру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Конкурстық комиссия құру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабы 1-тармағының 1-1) тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. Қосымшаға сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, конкурстық комиссиясы

      (мемлекеттік органның атауы) құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.2

      Конкурстық комиссия құру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Конкурстық комиссия құру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабы 1-тармағының 1-1) тармақшасына сәйкес:

      1. Қосымшаға сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, конкурстық комиссиясы

      (мемлекеттік органның атауы) құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      жүктелсін. (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.3

      Аттестациялық комиссия құру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Аттестациялық комиссия құру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 63-бабы 2-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. Қосымшаға сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      аттестациялық комиссиясы (мемлекеттік органның атауы) құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) жүктелсін.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.3

      Аттестациялық комиссия құру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Аттестациялық комиссия құру туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 63-бабы 2-тармағына сәйкес:

      1. Қосымшаға сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, аттестациялық комиссиясы

      (мемлекеттік органның атауы) құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) жүктелсін.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.4

      Тағылымдамаға жіберу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тағылымдамаға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 36-бабына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, тағылымдамадан өтуі

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      үшін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_" аралығында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жіберілсін.

      (ұйымның немесе мемлекеттік мекеменің атауы)

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) жүктелсін.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.4

      Тағылымдамаға жіберу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Тағылымдамаға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 36-бабына сәйкес:

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, тағылымдамадан өтуі

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      үшін 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_" аралығында \_\_\_\_\_\_\_\_\_ жіберілсін.

      (ұйымның немесе мемлекеттік мекеменің атауы)

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) жүктелсін.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.5

      Әкімшілік мемлекеттік қызметкерлердің қызметін бағалау жөніндегі комиссия құру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы, № \_\_\_\_\_

      Әкімшілік мемлекеттік қызметкерлердің қызметін бағалау жөніндегі комиссия құру туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметкерлердің қызметін бағалау қағидалары мен мерзімдерінің 30-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. Қосымшаға сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (мемлекеттік органның атауы) бағалау комиссиясы құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.5

      Әкімшілік мемлекеттік қызметшілердің қызметін бағалау жөніндегі комиссия құру туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы, № \_\_\_\_\_

      Әкімшілік мемлекеттік қызметшілердің қызметін бағалау жөніндегі комиссия құру туралы

      Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 152 Жарлығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметін бағалауды өткізу қағидалары мен мерзімінің 30 тармағына сәйкес:

      1. Қосымшаға сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (мемлекеттік органның атауы) бағалау комиссиясы құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.6

      Әкімшілік мемлекеттік лауазымдарға алғаш рет тағайындалған қызметкерлерге бекітілген тәлімгерді ауыстыру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Әкімшілік мемлекеттік лауазымға алғаш рет тағайындалған қызметкерлерге бекітілген тәлімгерді ауыстыру туралы

      Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 21 қазандағы № 21 бұйрығымен бекітілген Сынақ мерзімінен өтудің және тәлімгерлерді бекіту тәртібінің қағидалары мен шарттары 10-тармағының 1), 2), 3), 4), 5) (ауыстыру себебіне байланысты біреуі таңдалады) тармақшасына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      тәлімгері ретінде бекітілген \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты ауыстырылсын.

      (тәлімгерді ауыстыру себебі көрсетіледі)

      2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      осы бұйрықпен жоғарыда аталған қызметкерлерді таныстырсын.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.6

      Әкімшілік мемлекеттік лауазымдарға алғаш рет тағайындалған қызметкерлерге бекітілген тәлімгерді ауыстыру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Әкімшілік мемлекеттік лауазымдарға алғаш рет тағайындалған адамдарға бекітілген тәлімгерді ауыстыру туралы

      Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 21 қазандағы № 21 бұйрығымен бекітілген Сынақ мерзімінен өтудің және тәлімгерлерді бекіту тәртібінің қағидалары мен шарттары 10-тармағының 1), 2), 3), 4), 5) (ауыстыру себебіне байланысты біреуі таңдалады) тармақшасына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      тәлімгері ретінде бекітілген \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты ауыстырылсын.

      (тәлімгерді ауыстыру себебі көрсетіледі)

      2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      осы бұйрықпен жоғарыда аталған қызметкерлерді таныстырсын.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.7

      Лауазымдық еңбекақы алуға құқық беретін еңбек өтілін есептеу комиссиясын құру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Лауазымдық еңбекақы алуға құқық беретін еңбек өтілін есептеу комиссиясын құру туралы

      Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 30 қазандағы № 687 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге лауазымдық еңбекақысын белгілеуге құқық беретін олардың еңбек өтілін есептеу ережесінің 5-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымдық еңбекақы

      (мемлекеттік органның атауы)

      алуға құқық беретін еңбек өтілін есептеу комиссиясы қосымшаға сәйкес құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.7

      Лауазымдық еңбекақы алуға құқық беретін еңбек өтілін есептеу комиссиясын құру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Лауазымдық еңбекақы алуға құқық Беретін еңбек өтілін есептеу комиссиясын құру туралы

      Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 30 қазандағы № 687 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерге лауазымдық еңбекақысын белгілеуге құқық беретін олардың еңбек өтілін есептеу ережесінің 5-тармағына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымдық еңбекақы

      (мемлекеттік органның атауы)

      алуға құқық беретін еңбек өтілін есептеу комиссиясы қосымшаға сәйкес құрылсын.

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.8

      Еңбек өтілін белгілеу жөніндегі комиссия отырысының хаттамасы

      Еңбек өтілін белгілеу жөніндегі комиссия отырысына № \_\_\_ ХАТТАМА

|  |  |
| --- | --- |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Әкімшілік-аумақтық бірліктің атауы) |
20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Тегі, аты, әкесінің аты
(ол болған жағдайда) |
-
- |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
Комиссия төрағасы
(лауазымы)
) |
|
Комиссия мүшелері: |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Тегі, аты, әкесінің аты
(ол болған жағдайда) |
-- |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; (лауазымы) |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Тегі, аты, әкесінің аты
(ол болған жағдайда) |
-- |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; (лауазымы) |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Тегі, аты, әкесінің аты
(ол болған жағдайда) |
-- |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; (лауазымы) |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Тегі, аты, әкесінің аты
(ол болған жағдайда) |
-- |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Комиссия хатшысы.
(лауазымы) |

 **Күн тәртібі:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_мемлекеттік қызметшілерінің лауазымдық айлықақы

      (мемлекеттік орган атауы)

      белгілеуге құқық беретін жұмыс өтілін есептеу.

      Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 30 қазандағы № 687 "Мемлекеттік қызметшілердің лауазымдық айлықақы белгілеуге құқық беретін жұмыс өтілін есептеу қағидаларын бекіту туралы" қаулысына сәйкес және мемлекеттік қызметшілердің еңбек жолын растайтын құжаттардың негізінде Комиссия ШЕШТІ:

      1. Төменде көрсетілген мемлекеттік қызметшілерге лауазымдық айлықақы белгілеуге құқық беретін келесі жұмыс өтілі анықталсын:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
(тегі, аты, әкесінің аты (ол болған жағдайда) |
(тегі, аты, әкесінің аты (ол болған жағдайда) |
өтіл |
|
жыл |
ай |
күн |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

      2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (мемлекеттік органның құрылымдық бөлімшесінің атауы)

      жоғарыда көрсетілген мемлекеттік қызметшілеріне белгіленген жұмыс өтіліне сәйкес жалақылары төленсін.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Комисси төрағасы |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(қолы) |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
|

Комиссия мүшелері |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(қолы) |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
|  |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(қолы) |
 (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
|  |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(қолы) |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
|
Комиссия
хатшысы |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(қолы) |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

      Нысан 7.1.9

      Комиссия құрамын бекіту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Комиссия құрамын бекіту туралы

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік орган атауы)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(комиссия атауы) |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (нормативтік құқықтық актінің атауы, тармақ, бап)

      сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қосымшаға сәйкес құрылсын.

      (мемлекеттік орган атауы) (комиссия атауы)

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазым, аты-жөні, тегі)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.9

      Комиссия құрамын бекіту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Комиссия құрамын бекіту туралы

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(мемлекеттік орган атауы)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(комиссия атауы) |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес:

      (нормативтік құқықтық актінің атауы, тармақ, бап)

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қосымшаға сәйкес құрылсын.

      (мемлекеттік орган атауы) (комиссия атауы)

      2. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін.

      (лауазым, аты-жөні, тегі)

      3. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.10

      Аттестация өткізу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Аттестация өткізу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 63-бабына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. Осы бұйрықтың 1-қосымшасына сәйкес аттестациядан өтетін мемлекеттік қызметкерлердің тізімі бекітілсін.

      2. Осы бұйрықтың 2-қосымшасына сәйкес аттестация өткізудің кестесі бекітілсін.

      3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 7.1.10

      Аттестация өткізу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Аттестация өткізу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 63-бабына сәйкес:

      1. Осы бұйрықтың 1-қосымшасына сәйкес аттестациядан өтетін мемлекеттік қызметкерлердің тізімі бекітілсін.

      2. Осы бұйрықтың 2-қосымшасына сәйкес аттестация өткізудің кестесі бекітілсін.

      3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жүктелсін

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      2) Комиссия құрамын бекіту туралы құжаттардың қосымшасы

      Нысан 7.2.11

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымы)20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ №\_\_\_бұйрығына (өкіміне немесешешіміне) қосымша |

      Құрамы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (комиссия атауы)

|  |  |
| --- | --- |
|
1 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
(тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)
және (немесе) лауазымы) комиссия төрағасы |
|
2 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
(тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)
және (немесе) лауазымы) комиссия төрағасының орынбасары |
|
3 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)
және (немесе)лауазымы) комиссия хатшысы |
|
Комиссия мүшелері: |
|
4 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
тегі, аты, әкесініңаты (болған жағдайда)
және (немесе)лауазымы) |
|
5 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
тегі, аты, әкесініңаты (болған жағдайда)
және (немесе)лауазымы) |

      3) Аттестация өткізу туралы құжаттың қосымшалары

|  |  |
| --- | --- |
|   | Бұйрықтың (өкімініңнемесе шешімінің)1-қосымшасы |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымы)20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ |

      Аттестаттауға жататын мемлекеттік қызметкерлердің тізімі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
11 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
 (лауазымның атауы) |
|
22 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
 (лауазымның атауы) |
|
33 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
 (лауазымның атауы) |
|
44 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
 (лауазымның атауы) |
|
55 |
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |
 (лауазымның атауы) |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Бұйрықтың (өкімініңнемесе шешімінің)2-қосымшасы |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымы)20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ |

      Аттестация өткізудің кестесі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
1 |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Күні және уақыты |
|
2 |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Күні және уақыты |
|
3 |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Күні және уақыты |
|
4 |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Күні және уақыты |
|
5 |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Күні және уақыты |

      8. Өзге құжаттар

      1) Өзге бұйрықтар мен өкімдер (шешімдер)

      Нысан 8.1.1

      Материалдық көмек көрсету туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Материалдық көмек көрсету туралы

      "Мемлекеттiк бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдарының қызметкерлеріне сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемеақылар белгілеу, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге бонустар төлеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты мемлекеттік органды

      (себебі көрсетіледі)

      ұстауға көзделген \_\_\_\_\_\_\_\_ жылғы қаражатты үнемдеу есебінен

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мөлшерінде материалдық көмек көрсетілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ комиссиясының 20\_\_\_ жылғы "\_\_"

      (комиссия атауы)

      \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ хаттамасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.1

      Материалдық көмек көрсету туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Материалдық көмек көрсету туралы

      "Мемлекеттiк бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдарының қызметкерлеріне сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемеақылар белгілеу, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге бонустар төлеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты мемлекеттік органды

      (себебі көрсетіледі)

      ұстауға көзделген \_\_\_\_\_\_\_\_ жылғы қаражатты үнемдеу есебінен

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мөлшерінде материалдық көмек көрсетілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ комиссиясының 20\_\_\_ жылғы "\_\_"

      (комиссия атауы)

      \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ хаттамасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.2

      Үстеме ақы белгілеу туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Лауазымдық еңбекақыға үстеме ақы белгілеу туралы

      "Мемлекеттiк бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдарының қызметкерлеріне сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемеақылар белгілеу, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге бонустар төлеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты,

      (үстеме ақы белгілеудің негіздемесі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      лауазымдық еңбек ақысына \_\_\_\_\_\_\_\_ мөлшерінде үстеме ақы белгіленсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ хаттамасы.

      (комиссия атауы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.2

      Үстеме ақы белгілеу туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Лауазымдық еңбекақыға үстеме ақы белгілеу туралы

      "Мемлекеттiк бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдарының қызметкерлеріне сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемеақылар белгілеу, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге бонустар төлеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты,

      (үстеме ақы белгілеудің негіздемесі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      лауазымдық еңбек ақысына \_\_\_\_\_\_\_\_ мөлшерінде үстеме ақы белгіленсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы,

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ хаттамасы.

      (комиссия атауы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.3

      Үстеме жұмысқа тарту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Үстеме жұмысқа тарту туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 77-бабының 1-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_ - сағат \_\_\_\_ аралығында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (жұмыс сипаты)

      бойынша жұмысын атқару үшін үстеме

      жұмысқа тартылсын.

      Негіздеме: үстеме жұмысқа шығу туралы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ қызметтік (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) жазбасы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.3

      Үстеме жұмысқа тарту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Үстеме жұмыс туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 77-бабының 1-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес:

      Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_ - сағат \_\_\_\_ аралығында \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      бойынша жұмысын атқару үшін үстеме                         (жұмыс сипаты)

      жұмысқа тартылсын.

      Негіздеме: үстеме жұмысқа шығу туралы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ қызметтік (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      жазбасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.4

      Демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Үстеме жұмысқа тарту туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 85-бабының 1-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      демалыс (мереке) күні 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_ - сағат \_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (жұмыс сипаты)

      бойынша жұмысын атқару үшін үстеме жұмысқа тартылсын.

      Негіздеме: демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.4

      Демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Үстеме жұмыс туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 85-бабының 1-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес:

      Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                        (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      демалыс (мереке) күні 20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_ - сағат \_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              (жұмыс сипаты)

      бойынша жұмысын атқару үшін үстеме жұмысқа тартылсын.

      Негіздеме: демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ қызметтік жазбасы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.5

      Үстеме жұмысы үшін демалыс күнін (сағаттарын) беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін (сағаттарын) беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 108-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_ сағаттан \_\_\_ сағатқа дейін)

      төленетін демалыс күні (сағаттар) берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ "Үстеме жұмыс туралы" бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.5

      Үстеме жұмысы үшін демалыс күнін (сағаттарын) беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін (сағаттарын) беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 108-бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_ сағаттан \_\_\_ сағатқа дейін)

      төленетін демалыс күні (сағаттар) берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ "Үстеме жұмыс туралы" бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.6

      Демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін демалыс беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 85-бабының 2-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ төленетін демалыс күні берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы

      (лауазымның атауы)

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ "Үстеме уақыт жұмысы туралы" бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.6

      Демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін демалыс беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 85-бабының 2-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабы 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ төленетін демалыс күні берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жылғы

      (лауазымның атауы)

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ "Үстеме уақыт жұмысы туралы" бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.7

      Донор фунцияларын іске асыру бойынша демалыс күндерін беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін беру туралы

      Қазақстан Республикасының "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" кодексінің 208-бабы 1,2,3-тармақтарына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ донор функцияларын іске асырғаны үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ төленетін демалыс күні берілсін

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" анықтама

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Форма 8.1.7

      Донор фунцияларын іске асыру бойынша демалыс күндерін беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін беру туралы

      Қазақстан Республикасының "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" кодексінің 208-бабы 1,2,3-тармақтарына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ донор функцияларын іске асырғаны үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ төленетін демалыс күні берілсін

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" анықтама

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.8

      Скринингтік зерттеулер үшін демалыс күндерін беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін беру туралы

      Қазақстан Республикасының "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" кодексінің 87-бабы 4-тармағына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ скринигтік зерттеулер үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ төленетін демалыс күні берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.8

      Скринингтік зерттеулер үшін демалыс күндерін беру туралыөкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Демалыс күнін беру туралы

      Қазақстан Республикасының "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" кодексінің 87-бабы 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ скринигтік зерттеулер үшін

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ төленетін демалыс күні берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.9

      Өтемақы беру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Өтемақы беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 108 (109) бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін

      өтемақы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ "Демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы" бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.9

      Өтемақы беру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Өтемақы беру туралы

      Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 108 (109) бабына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ демалыс (мереке) күні жұмыс атқарғаны үшін өтемақы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ "Демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы" бұйрығы.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.10

      Ведомстволық наградалар комиссиясын құру туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ведомстволық наградалар комиссиясын құру туралы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қажеттілігіне қарай) ведомстволық награданың атауы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      (комиссия құрамын бекіту үшін негіздеме)

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бойынша Ведомстволық

      (ведомстволық награда(лар)ның атауы, қажетіне қарай)

      наградалар комиссиясы осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес құрамда құрылсын.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_бұйрығына қосымша |

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ведомстволық награда(лар)ның атауы, қажетіне қарай) бойынша Ведомстволық наградалар комиссиясының ҚҰРАМЫ**

      Комиссия төрағасы:

|  |  |
| --- | --- |
|
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)  |
-атқаратын лауазымы |
|
Комиссия мүшелері: |
|
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
-атқаратын лауазымы |
|
Комиссия хатшысы: |
|
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)  |
-атқаратын лауазымы |

      Нысан 8.1.10

      Ведомстволық наградалар комиссиясын құру туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ведомстволық наградалар комиссиясын құру туралы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қажеттілігіне қарай) ведомстволық награданың атауы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес

      (комиссия құрамын бекіту үшін негіздеме)

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бойынша Ведомстволық

      (ведомстволық награда(лар)ның атауы, қажетіне қарай)

      наградалар комиссиясы осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес құрамда құрылсын.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

      бұйрығына қосымша

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **(ведомстволық награда(лар)ның атауы, қажетіне қарай) бойынша Ведомстволық наградалар комиссиясының ҚҰРАМЫ**

      Комиссия төрағасы:

|  |  |
| --- | --- |
|
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)  |
-атқаратын лауазымы |
|
Комиссия мүшелері: |
|
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)  |
-атқаратын лауазымы |
|
Комиссия хатшысы: |
|
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)  |
-атқаратын лауазымы |

      Нысан 8.1.11

      Ведомстволық наградамен марапаттау туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ведомстволық награда(лар)мен марапаттау туралы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ведомстволық награданың атауы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      (құқықтық актінің қабылдаудың негіздемесі (өкілеттіктер)

      1. Осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ведомстволық наградамен

                              (ведомстволық награданың атауы)

      марапатталатын адамдардың тізімі бекітілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ комиссиясы отырысының

      (Ведомстволық наградалар комиссиясының атауы)

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ хаттамасы.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_бұйрықтың қосымшасы |

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ведомстволық награданың атауы) ведомстволық наградамен марапатталатын адамдардың ТІЗІМІ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Атқаратын лауазымы |
|
1. |  |  |
|
2. |  |  |
|
3. |  |  |
|
… |  |  |

      Ескертпе:

      \* қажетіне қарай, әр түрлі ведомстволық наградалармен марапаттау үшін тізімдерді бір бұйрықпен бекітуге болады.

      Нысан 8.1.11

      Ведомстволық наградамен марапаттау туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

      Ведомстволық награда(лар)мен марапаттау туралы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ведомстволық награданың атауы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сәйкес:

      (құқықтық актінің қабылдаудың негіздемесі (өкілеттіктер)

      Осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес \_\_\_\_ ведомстволық наградамен

      (ведомстволық награданың атауы)

      марапатталатын адамдардың тізімі бекітілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ комиссиясы отырысының

      (Ведомстволық наградалар комиссиясының атауы)

      20\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ хаттамасы.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

      бұйрықтың қосымшасы

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ведомстволық награданың атауы) ведомстволық наградамен марапатталатын адамдардың ТІЗІМІ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ |
Тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) |
Атқаратын лауазымы |
|
1. |  |  |
|
2. |  |  |
|
3. |  |  |
|
… |  |  |

      Ескертпе:

      \* қажетіне қарай, әр түрлі ведомстволық наградалармен марапаттау үшін тізімдерді бір бұйрықпен бекітуге болады. Ескертпе:

      Нысан 8.1.12

      Біліктілікті арттыруға жіберу туралы бұйрық

      жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_\_\_

      Біліктілікті арттыруға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 34-бабына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 15 наурыздағы № 125 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерді даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру қағидаларына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (семинар тақырыбы көрсетіледі)

      тақырыбында өтетін біліктілікті арттыру семинарына қатысу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес іссапар шығыстары төлене отырып,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (білім беру ұйымының атауы, орналасқан жері) жіберілсін.

      Негіздеме: 20\_\_ жылы қайта даярлау және біліктілікті арттыру жоспары.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.12

      Біліктілікті арттыруға жіберу туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_\_\_

      Біліктілікті арттыруға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 34-бабына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 15 наурыздағы № 125 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерді даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру қағидаларына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (семинар тақырыбы көрсетіледі)

      тақырыбында өтетін біліктілікті арттыру семинарына қатысу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес іссапар шығыстары төлене отырып,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (білім беру ұйымының атауы, орналасқан жері) жіберілсін.

      Негіздеме: 20\_\_ жылы қайта даярлау және біліктілікті арттыру жоспары.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.13

      Қайта даярлауға жіберу туралы бұйрық

      жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_\_\_

      Қайта даярлауға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 34-бабына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 15 наурыздағы № 125 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерді даярлау, қайта даярлау және олардың

      біліктілігін арттыру қағидаларына сәйкес БҰЙЫРАМЫН:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тақырыбында өтетін қайта

      (қайта даярлау курстарының тақырыбы көрсетіледі)

      даярлау курстарына қатысу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес іссапар шығыстары төлене отырып, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жіберілсін.

      (білім беру ұйымының атауы, орналасқан жері)

      Негіздеме: 20\_\_ жылы қайта даярлау және біліктілікті арттыру жоспары.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.13

      Қайта даярлауға жіберу туралы өкім (шешім)

      жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_\_\_

      Қайта даярлауға жіберу туралы

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 34-бабына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 15 наурыздағы № 125 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерді даярлау, қайта даярлау және олардың

      біліктілігін арттыру қағидаларына сәйкес:

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - 20\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ аралығында

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тақырыбында өтетін қайта

      (қайта даярлау курстарының тақырыбы көрсетіледі)

      даярлау курстарына қатысу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес іссапар шығыстары төлене отырып, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жіберілсін.

      білім беру ұйымының атауы, орналасқан жері)

      Негіздеме: 20\_\_ жылы қайта даярлау және біліктілікті арттыру жоспары.

      2. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.1.14

 **ХАБАРЛАМА Құрметті \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!**

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 56-бабы 4 тармағына сәйкес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ байланысты Сіз атқаратын лауазымыңыздың қысқартылатынын хабарлаймын.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Таныстым \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (күні)

      Нысан 8.1.15

 **ХАБАРЛАМА Құрметті\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ !**

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабының 7-тармағына сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дегі (дағы) жаңадан құрылған мемлекеттік органда біліктілігіңізге сәйкес Сізге \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымы ұсынылады.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Таныстым \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (күні)

      Нысан 8.1.16

 **ХАБАРЛАМА Құрметті \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!**

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 56-бабының 6-тармағына сәйкес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дегі (дағы)жаңадан құрылған мемлекеттік органда біліктілігіңізге сәйкес Сізге \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымы ұсынылады.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Таныстым \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (күні)

      Нысан 8.1.17

      Мемлекеттік қызметшілердің тағылымдама жоспарын бекіту туралы бұйрық

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдама жоспарын бекіту туралы

      Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2017 жылғы 20 қаңтардағы № 12 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің тағылымдама қағидаларының 11-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. Қоса берілген Тағылымдама жоспары бекітілсін.

      2. Персонал басқару қызметі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (аты, жөні, тегі, лауазымы, қандай мемлекеттік мекемеге немесе ұйымға, жоспарланған тағылымдама күні)

      мемлекеттік қызметшінің тағылымдамасын ұйымдастырсын.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Бекітілді"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (қолы)жолдаушы мемлекеттікорганның лауазымды адамыныңтегі, аты-жөнініңбірінші әріптері20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_ |

      20 \_\_ жылға арналған Тағылымдама жоспары

      Қызметшінің тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ атқарып отырған лауазымының толық атауы (мемлекеттік органды көрсете отырып) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдаманың басталу мерзімі (күні, айы, жылы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдаманың аяқталу мерзімі (күні, айы, жылы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдама күндерінің саны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Қабылдаушы мемлекеттік органның/ұйымның мекенжайы көрсетілген атауы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Қабылдаушы мемлекеттік органның/ұйымның құрылымдық бөлімшесінің (бөлімшелерінің) атауы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдаманың мақсаты (-тары)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (қолы)

      Жолдаушы мемлекеттік органның құрылымдық бөлімше басшысының (оны алмастыратын адамның) лауазымның атауы немесе өзге адамның лауазымның атауы)

      "Келісілді"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (жолдаушы тараптың персоналды басқару қызметі басшысының) тегі, аты,

      әкесінің аты (болған жағдайда) лауазымы)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      "Келісілді" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (қабылдаушы тараптың құрылымдық бөлімшесі басшысының лауазымы (қолы)

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_"\_\_\_\_\_\_

      "Келісілді" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (қабылдаушы тараптың персоналды басқару қызметі басшысының

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) лауазымның атауы)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      "Таныстым"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) тағылымдамадан өтушінің (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдамадан өту бағасы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_(сәтті/сәтсіз).

      Тағылымдамадан сәтсіз өтудің себептері:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тағылымдамадан өтушіні бағалаған адамның (қолы)

      тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда), лауазымы)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      Нысан 8.1.17

      Мемлекеттік қызметшілердің Тағылымдама жоспарын бекіту туралы өкім (шешім)

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдама жоспарын бекіту туралы

      Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2017 жылғы 20 қаңтардағы № 12 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің тағылымдама қағидаларының 11-тармағына сәйкес, БҰЙЫРАМЫН:

      1. Қоса берілген Тағылымдама жоспары бекітілсін.

      2. Персонал басқару қызметі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) лауазымның атауы, қандай мемлекеттік мекемеге немесе ұйымға, жоспарланған тағылымдама күні)

      мемлекеттік қызметшінің тағылымдамасын ұйымдастырсын.

      3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Бекітілді" |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (қолы) |
|   | жолдаушы мемлекеттік |
|   | органның лауазымды адамының |
|   | тегі, аты-жөнінің |
|   | бірінші әріптері |
|   | 20\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_ |

      20 \_\_ жылға арналған Тағылымдама жоспары

      Қызметшінің тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      атқарып отырған лауазымының толық атауы (мемлекеттік органды көрсете отырып)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдаманың басталу мерзімі (күні, айы, жылы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдаманың аяқталу мерзімі (күні, айы, жылы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдама күндерінің саны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Қабылдаушы мемлекеттік органның/ұйымның мекенжайы көрсетілген атауы

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Қабылдаушы мемлекеттік органның/ұйымның құрылымдық бөлімшесінің

      (бөлімшелерінің) атауы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдаманың мақсаты (-тары)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) (қолы)

      Жолдаушы мемлекеттік органның құрылымдық бөлімше басшысының (оны алмастыратын адамның) лауазымның атауы немесе өзге адамның лауазымның атауы)

      "Келісілді"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (жолдаушы тараптың персоналды басқару қызметі басшысының

      (оны алмастыратын тұлғаның) тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда) лауазымның атауы)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      "Келісілді" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (қабылдаушы тараптың құрылымдық бөлімшесі басшысының лауазымы (қолы)

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      "Келісілді" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) (қабылдаушы тараптың құрылымдық бөлімшесі басшысының лауазымы (қолы)

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      "Таныстым"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (қолы) тағылымдамадан өтушінің (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      Тағылымдамадан өту бағасы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_(сәтті/сәтсіз).

      Тағылымдамадан сәтсіз өтудің себептері:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тағылымдамадан өтушіні бағалаған адамның (қолы)

      (тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда), лауазымның атауы)

      20\_\_\_ жылғы "\_\_"\_\_\_\_\_\_

      2) Өзге құжаттардың негіздемелері

      Нысан 8.2.18

      Материалдық көмек туралы өтініш

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымның атауы, тегі, мемлекеттік лауазымға тағайындау құқығыбар басшының немеселауазымды адамныңтегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дан (ден)(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Өтініш**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (себебі көрсетіледі)

      байланысты материалдық көмек көрсетуді өтінемін.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      Нысан 8.2.19

      Үстеме жұмысы туралы қызметтік жазба

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымның атауы, тегі, мемлекеттік лауазымға тағайындау құқығыбар басшының немеселауазымды адамныңтегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дан (ден)(тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Қызметтік жазба**

      Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Қазақстан Республикасы (негіздеме)

      Еңбек Кодексінің 77-бабының 1-тармағын және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағын басшылыққа алып, \_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_ ден (дан) сағат \_\_\_\_ ге (ға) дейін

      \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      үстеме жұмысына (демалыс және мереке күндеріндегі жұмысқа) қатыстыруды сұраймын.

      Үстеме жұмысына қызметкердің 20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ келісімі қоса беріледі.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.2.20

      Демалыс (мереке) күні жұмыс атқару туралы қызметтік жазба

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазым, тегі, мемлекеттіклауазымға тағайындау құқығыбар басшының немеселауазымды адамныңтегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) |

 **Қызметтік жазба**

      Қызметтік қажеттілікке байланысты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Қазақстан Республикасы (негіздеме)

      Еңбек Кодексінің 85-бабының 1-тармағын және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағын басшылыққа алып, \_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_ ден (дан) сағат \_\_\_\_ ге (ға) дейін

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      демалыс (мереке) күні жұмысқа қатыстыруды сұраймын.

      Демалыс (мереке) күні жұмыс атқаруға қызметкердің

      20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ келісімі қоса беріледі.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазым) (қолы) (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)

      Нысан 8.2.21

      Қызметкердің үстеме жұмысына келісімі

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазым, тегі, мемлекеттіклауазымға тағайындау құқығыбар басшының немеселауазымды адамныңинициалдары)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(қызметкердің аты-жөні, тегі) |

 **Келісім**

      Мен, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      Қазақстан Республикасы (лауазымы, тегi, инициалдары (болған жағдайда)

      Еңбек Кодексінің 77-бабының 1-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес үстеме жұмысына сағат \_\_\_ бастап саағат \_\_\_\_ дейін шығуға қарсы емеспін.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

      Нысан 8.2.22

      Қызметкердің демалыс (мереке) күні жұмыс атқаруына келісімі

|  |  |
| --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(лауазымның, тегі, мемлекеттіклауазымға тағайындау құқығыбар басшының немеселауазымды адамныңтегі, аты-жөнінің бірінші әріптері)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(қызметкердің тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері |

 **Келісім**

      Мен, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Қазақстан Республикасы

      (лауазымның атауы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)

      Еңбек Кодексінің 85-бабының 1-тармағына және "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 4-тармағына сәйкес демалыс (мереке) күні сағат \_\_\_ бастап саағат \_\_\_\_ дейін жұмысқа шығуға қарсы емеспін.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (тегі, аты-жөнінің бірінші әріптері) (қолы) (күні)

 © 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК