

**"Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерін аттестаттауының кейбір мәселелері туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 31 желтоқсандағы № 112 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы**

***Күшін жойған***

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2017 жылғы 30 қаңтардағы № 22 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2017 жылғы 31 қаңтарда № 14753 болып тіркелді. Күші жойылды - Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2019 жылғы 28 мамырдағы № 113 бұйрығымен

      Ескерту. Күші жойылды – ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 28.05.2019 № 113 (алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

      **БҰЙЫРАМЫН**:

      1. "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерін аттестаттауының кейбір мәселелері туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 31 желтоқсандағы № 112 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 14636 болып тіркелген, Қазақстан Республикасының Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкінде 2016 жылғы 21 қаңтарда жарияланған) мынадай өзгерістер енгізілсін:

      көрсетiлген бұйрықпен бекiтiлген Аттестаттаудан өтуге жататын "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің жеке құзыреттерін бағалайтын тестілеуді ұйымдастыру қағидаларында (бұдан әрі – Қағида):

      16-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

      "16. Тестілеу аяқталғаннан кейін "Б" корпусының қызметшілеріне осы Қағидалардың 5-қосымшасына сәйкес нысанда аттестаттау өткізу кезеңінде жарамды тестілеу әкімшісінің және оператордың қолы қойылған жеке құзыреттерді бағалайтын тест нәтижелері бойынша қорытындылар беріледі.

      "Б" корпусы қызметшілерінің жеке құзыреттерін бағалайтын тест нәтижелері бойынша қорытындылар мемлекеттік органдардың бірыңғай электрондық құжат айналымы жүйесі немесе "е-қызмет" ықпалдастырылған ақпараттық жүйесі арқылы мемлекеттік органдарға электрондық түрде жолданады.";

      Қағидалардың 1, 2, 3, 4 және 5-қосымшалары осы бұйрықтың 1, 2, 3, 4 және 5-қосымшаларына сәйкес редакцияда жазылсын;

      көрсетiлген бұйрықпен бекiтiлген Аттестаттаудан өтуге жататын "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерімен әңгімелесуді өткізу нұсқаулығында (бұдан әрі – Нұсқаулық):

      мәтіндегі барлық "жеке құзыреттерді бағалау бойынша" деген сөздер тиісінше "жеке құзыреттерді бағалайтын тест нәтижелері бойынша" сөздермен ауыстырылсын;

      9-тармақтың екінші бөлігі алынып тасталсын;

      13-тармақтың төртінші бөлігі мынадай редакцияда жазылсын:

      "Б" корпусының қызметшісін бағалаудың нәтижелері нысаны осы Нұсқаулықтың 2-қосымшасына сәйкес анықталған аттестаттау парағының (бұдан әрі – аттестаттау парағы) "Әңгімелесуді бағалау" бөліміне енгізіледі.";

      Нұсқаулықтың 2-қосымшасы осы бұйрықтың 6-қосымшасына сәйкес редакцияда жазылсын.

      2. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Мемлекеттік қызмет департаменті (бұдан әрі – Агенттік) заңмен белгіленген тәртіпте:

      1) осы бұйрықтың Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелуін;

      2) осы бұйрықтың мемлекеттік тіркелгеннен күнінен бастап күнтізбелік он күн ішінде Қазақстан Республикасының Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкінде орналастыру үшін "Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің Республикалық құқықтық ақпарат орталығының" шаруашылық жүргізу құқығындағы Республикалық мемлекеттік кәсіпорнына жіберуді;

      3) осы бұйрықтың Агенттіктің ресми интернет-ресурсында орналастырылуын қамтамасыз етсін.

      3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Агенттік төрағасының мемлекеттік қызмет мәселелеріне жетекшілік ететін орынбасарына жүктелсін.

      4. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Қазақстан Республикасы**Мемлекеттік қызмет істері және**сыбайлас жемқорлыққа қарсы**іс-қимыл агенттігінің төрағасы*
 |
*Қ. Қожамжаров*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істеріжәне сыбайласжемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігітөрағасының2017 жылғы 30 қаңтардағы№ 22 бұйрығына1-қосымша |
|   | Аттестаттаудан өтугежататын "Б" корпусыныңмемлекеттік әкімшілікқызметшілерінің жекеқұзыреттерін бағалайтынтестілеуді ұйымдастыруқағидаларына1-қосымша |
|   | Нысан |

      **Бекітемін**

      **Аттестаттау**

      **комиссиясының төрағасы**

      **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

      **" " \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ жыл**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (мемлекеттік органның атауы)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (аттестаттау комиссиясының деңгейі)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ р/с |
Аттестатталатын қызметшінің тегі, аты, әкесінің аты
(бар болған жағдайда) |
Аттестатталатын қызметшінің лауазымы |
Санаты |
Құрылымдық бөлімше |
Тестілеуден өту күні |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істеріжәне сыбайласжемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігітөрағасының2017 жылғы 30 қаңтардағы№ 22 бұйрығына2-қосымша |
|   | Аттестаттаудан өтугежататын "Б" корпусыныңмемлекеттік әкімшілікқызметшілерінің жекеқұзыреттерін бағалайтынтестілеуді ұйымдастыруқағидаларына2-қосымша |
|   | Нысан |

 **Аттестаттаудан өтуге жататын "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің жеке құзыреттерін бағалайтын тестілеу бағдарламалары**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
№ р/с |
Тестілеу бағдарламалары, қатерлі аймақ және тесттерді орындау уақыты |
Мемлекеттік әкімшілік лауазымдар |
Санаты |
|
1 |
Бірінші бағдарлама бойынша тестілеу қызметті басқару, ынтымақтастық, шешім қабылдау, жеделділік, өздігінен даму, қызметті тұтынушыға бағдарлану, қызметті тұтынушыны хабарландыру, адалдық, жауапкершілік, бастамашылдық, стресске орнықтылық құзыреттері көріністерінің деңгейін бағалау бойынша тесттерді қамтиды.
Сұрақтардың жалпы саны – 220 (екі жүз жиырма).
Құзыреттер көрінісінің деңгейі:

өте жақсы – "А";
тиімді – "В";
қанағаттанарлық – "С";
ең төмен – "D".
Тестілеу рәсімінің ұзақтығы – 120 минуттан көп емес.
 |
Орталық атқарушы орган комитеті төрағасының орынбасары |
С-1 |
|
Департамент директоры |
С-1 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің Ерекше тапсырмалар жөніндегі елшісі |
С-1 |
|
Сенімді уәкіл |
С-1 |
|
Халықаралық ұйым жанындағы тұрақты өкілдің орынбасары |
С-1 |
|
Бас консул |
С-1 |
|
Шетелдегі мекеменің кеңесшісі – уәкілі |
С-1 |
|
Басшы, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі аумақтық органының басшысын қоспағанда |
С-О-1 |
|
Мәслихат аппаратының басшысы |
D-1 |
|
Әкім аппараты басшысының орынбасары |
D-2 |
|
Басшы |
D-О-1 |
|
Аудандар, қаладағы аудандар және облыстық маңызы бар қалалар әкімдерінің орынбасарлары |
Е-1 |
|
2 |
Екінші бағдарлама бойынша тестілеу қызметті басқару, ынтымақтастық, шешім қабылдау, жеделділік, өздігінен даму, қызметті тұтынушыға бағдарлану, қызметті тұтынушыны хабарландыру, адалдық, жауапкершілік, бастамашылдық, стресске орнықтылық құзыреттері көріністерінің деңгейін бағалау бойынша тесттерді қамтиды.
Сұрақтардың жалпы саны – 220 (екі жүз жиырма).
Құзыреттер көрінісінің деңгейі:

өте жақсы – "А";
тиімді – "В";
қанағаттанарлық – "С";
ең төмен – "D".
Тестілеу рәсімінің ұзақтығы – 120 минуттан көп емес.
 |
Қазақстан Республикасы Жоғары Сот Кеңесі аппаратының құрылымдық бөлімшесінің басшысы |
В-1 |
|
Құрылымдық бөлімше басшысының орынбасары |
В-1 |
|
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі мен оның ведомствосы департаменті директорының орынбасары |
В-1 |
|
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі мен оның ведомствосы басқармасының (қызметтің) басшысы |
В-2 |
|
Сектор меңгерушісі |
В-3 |
|
Департамент директорының орынбасары |
С-2 |
|
Консул – консулдықтың басшысы |
С-3 |
|
Басқарма басшысы |
С-3 |
|
Басқарма басшысының орынбасары |
С-3 |
|
Басшының орынбасары |
С-О-2 |
|
Облыстық және оған теңестірілген соттың кеңсе меңгерушісі |
С-О-2 |
|
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Әдеп жөніндегі кеңесі хатшылығының меңгерушісі |
С-О-2 |
|
Басқарма басшысы |
С-О-3 |
|
Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі мен оның ведомствосының аумақтық органы басқармасының басшысы |
С-О-3 |
|
Аумақтық бөлімнің басшысы – аға сот орындаушысы |
С-О-3 |
|
Бөлім басшысы |
С-О-4 |
|
Аудандық аумақтық басқарманың басшысы |
C-R-1 |
|
Аудандық және оған теңестірілген сот кеңсесінің меңгерушісі |
C-R-1 |
|
Аудандық аумақтық басқарма басшысының орынбасары |
C-R-2 |
|
Аудандық аумақтық басқарманың бөлім басшысы |
C-R-3 |
|
Облыстардың, астананың, республикалық маңызы бар қаланың тексеру комиссиялары аппаратының басшысы |
D-2 |
|
Мәслихат аппараты басшысының орынбасары |
D-2 |
|
Қазақстан халқы Ассамблеясы аппаратының (хатшылығының) меңгерушісі |
D-2 |
|
Құрылымдық бөлімшенің басшысы |
D-3 |
|
Басшы орынбасары |
D-О-2 |
|
Бөлім басшысы |
D-О-3 |
|
Аппарат басшысы |
Е-2 |
|
Құрылымдық бөлімшенің басшысы |
Е-3 |
|
Аудандық маңызы бар қалалардың, селолардың, кенттердің, селолық округтердің әкімдері |
E-R-1 |
|
Бөлім басшысының орынбасары |
E-R-2 |
|
Сектор меңгерушісі |
E-R-3 |
|
Әкімнің орынбасары |
E-G-1 |
|
Құрылымдық бөлімшенің басшысы |
E-G-2 |
|
3 |
Үшінші бағдарлама бойынша тестілеу қызметті басқару, ынтымақтастық, шешім қабылдау, жеделділік, өздігінен даму, қызметті тұтынушыға бағдарлану, қызметті тұтынушыны хабарландыру, адалдық, жауапкершілік, бастамашылдық, стресске орнықтылық құзыреттері көріністерінің деңгейін бағалау бойынша тесттерді қамтиды.
Сұрақтардың жалпы саны – 220 (екі жүз жиырма).
Құзыреттер көрінісінің деңгейі:

өте жақсы – "А";
тиімді – "В";
қанағаттанарлық – "С";
ең төмен – "D".
Тестілеу рәсімінің ұзақтығы – 120 минуттан көп емес.
 |
Инспектор |
А-1 |
|
Консультант |
А-2 |
|
Сарапшы |
А-3 |
|
Референт |
А-4 |
|
Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің көмекшісі, кеңесшісі |
В-2 |
|
Қазақстан Республикасының Парламенті Палатасы Төрағасының көмекшісі, кеңесшісі |
В-2 |
|
Қазақстан Республикасының Жоғарғы Соты Төрағасының көмекшісі, кеңесшісі |
В-2 |
|
Қазақстан Республикасының Конституциялық Кеңесі Төрағасының көмекшісі, кеңесшісі |
В-2 |
|
Қазақстан Республикасының Орталық сайлау комиссиясы Төрағасының көмекшісі, кеңесшісі |
В-2 |
|
Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі Кеңсесінің, Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқармасының бас инспекторы |
В-2 |
|
Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі орынбасарының көмекшісі, кеңесшісі |
В-3 |
|
Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі Кеңсесі Басшысының көмекшісі, кеңесшісі |
В-3 |
|
Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқарушысының, Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитеті, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағаларының көмекшісі, кеңесшісі |
В-3 |
|
Қазақстан Республикасының Парламенті Палатасы Төрағасы орынбасарының көмекшісі |
В-3 |
|
Қазақстан Республикасының Парламенті Палатасы аппараты басшысының көмекшісі |
В-3 |
|
Қазақстан Республикасының Жоғарғы Соты аппараты басшысының көмекшісі |
В-3 |
|
Бас консультант |
В-3 |
|
Бас сарапшы |
В-4 |
|
Қазақстан Республикасының Парламенті депутатының көмекшісі |
В-4 |
|
Сарапшы |
В-5 |
|
Шетелдегі мекеменің кеңесшісі |
С-2 |
|
Орталық атқарушы органның бірінші басшысының көмекшісі, кеңесшісі, баспасөз хатшысы |
С-3 |
|
Шетелдегі мекеменің бірінші хатшысы |
С-3 |
|
Бас сарапшы |
С-4 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің кеңесшісі |
С-4 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің бірінші хатшысы |
С-4 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің және шетелдегі мекеменің екінші хатшысы |
С-4 |
|
Бас консулдықтың консулы |
С-4 |
|
Сарапшы |
С-5 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің және шетелдегі мекеменің үшінші хатшысы |
С-5 |
|
Бас консулдықтың вице-консулы |
С-5 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің және шетелдегі мекеменің атташесі |
С-5 |
|
Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігінің және шетелдегі мекеменің референті |
С-5 |
|
Сот орындаушысы |
С-О-4 |
|
Бас маман |
С-О-5 |
|
Облыстық және оған теңестірілген сот кеңсесінің аға сот приставы |
С-О-5 |
|
Жетекші маман |
С-О-6 |
|
Облыстық және оған теңестірілген сот кеңсесінің сот приставы |
С-О-6 |
|
Бас маман |
C-R-4 |
|
Аудандық және оған теңестірілген сот кеңсесінің аға сот приставы |
C-R-4 |
|
Жетекші маман |
C-R-5 |
|
Аудандық және оған теңестірілген сот кеңсесінің сот приставы |
C-R-5 |
|
Облыс, астана, республикалық маңызы бар қала әкімінің көмекшісі, кеңесшісі |
D-3 |
|
Бас инспектор |
D-3 |
|
Баспасөз хатшысы |
D-3 |
|
Бас маман |
D-4 |
|
Жетекші маман |
D-5 |
|
Бас маман |
D-О-4 |
|
Жетекші маман |
D-О-5 |
|
Маман |
D-О-6 |
|
Аудан әкімінің көмекшісі, кеңесшісі, бас инспекторы |
Е-3 |
|
Бас маман |
Е-4 |
|
Жетекші маман |
Е-5 |
|
Бас маман |
E-R-4 |
|
Жетекші маман |
E-R-5 |
|
Әкімнің көмекшісі, кеңесшісі |
E-G-2 |
|
Бас маман |
E-G-3 |
|
Жетекші маман |
E-G-4 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істеріжәне сыбайласжемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігітөрағасының2017 жылғы 30 қаңтардағы№ 22 бұйрығына3-қосымша |
|   | Аттестаттаудан өтугежататын "Б" корпусыныңмемлекеттік әкімшілікқызметшілерінің жекеқұзыреттерін бағалайтынтестілеуді ұйымдастыруқағидаларына3-қосымша |
|   | Нысан |

 **Аттестаттаудан өтуге жататын "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің**
 **жеке құзыреттерін бағалайтын тестілеуді ұйымдастыру қағидаларын бұзу туралы акт**

      201\_ ж. "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сағат \_\_\_\_\_\_ мин.

      Тестілеу әкімшісі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *(тегі, аты, әкесінің аты (ол болған жағдайда))*

      Тестілеу операторы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *(тегі, аты, әкесінің аты (ол болған жағдайда))*

      "Б" корпусы қызметшісінің

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ЖСН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *(тегі, аты, әкесінің аты (ол болған жағдайда)*

      Аттестаттаудан өтуге жататын "Б" корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің

      жеке құзыреттерін бағалайтын тестілеуді ұйымдастыру қағидаларын 12-тармағын бұзу

      фактісі анықталды:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *(Ереже бұзудың қысқаша сипаты)*

      Тестілеу әкімшісінің қолы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тестілеу операторының қолы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Актімен таныстым: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *(жоғарыда аталған бұзушылыққа жол берген "Б" корпусы қызметшісінің*

      *қолы, тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда)). Жоғарыда аталған*

      *бұзушылыққа жол берген "Б" корпусы қызметшісінің осы актіге қол*

      *қоюдан бас тартқан жағдайда – тиісті жазба)*

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *(жоғарыда аталған Ереже бұзушылыққа жол берген "Б" корпусы қызметшісінің*

      *осы актіге қол қоюдан бас тартқанын растайтын басқа адамның қолы,*

      *тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда), ЖСН)*

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істеріжәне сыбайласжемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігітөрағасының2017 жылғы 30 қаңтардағы№ 22 бұйрығына4-қосымша |
|   | Аттестаттаудан өтугежататын "Б" корпусыныңмемлекеттік әкімшілікқызметшілерінің жекеқұзыреттерін бағалайтынтестілеуді ұйымдастыруқағидаларына4-қосымша |
|   | Форма |

 **Тестілеу рәсімін тоқтату туралы акт**

      Күні \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ж.

      Біз, төменде қол қойғандар, тестілеу рәсімін тоқтату туралы осы актті

      20\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ сағ. \_\_\_мин.



 байланыс ақауының



 компьютерлік техника ақауының



 тоқ қуаты ақауының



 өзге себептің салдарынан жасадық.

      Тестілеуді тоқтату себебі бойынша қосымша ақпарат:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тестілеу келесі "Б" корпусының қызметшілеріне қатысты тоқтатылды:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ |
Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) |
ЖСН |
|
 |
 |
 |

      Тестілеу әкімшісінің тегі, аты,

      әкесінің аты (бар болған жағдайда) мен қолы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тестілеу операторының тегі, аты,

      әкесінің аты (ол болған жағдайда) мен қолы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істеріжәне сыбайласжемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігітөрағасының2017 жылғы 30 қаңтардағы№ 22 бұйрығына5-қосымша |
|   | Аттестаттаудан өтугежататын "Б" корпусыныңмемлекеттік әкімшілікқызметшілерінің жекеқұзыреттерін бағалайтынтестілеуді ұйымдастыруқағидаларына5-қосымша |
|   | Нысан |

 **Жеке құзыреттерді бағалайтын тест нәтижелері бойынша қорытынды**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Тестіленушінің тегі, аты, әкесінің аты *(бар болған жағдайда)*: |
 |
*фото* |
|
Тестілеуден өткен күні: |
 |

 **Жеке құзыреттер бейіні**



 **Құзыреттер көрінісінің деңгейлері**



      Құзыреттер көрінісінің деңгейі: "А" – өте жақсы, "В" – тиімді, "С" – қанағаттанарлық, "D" – ең төмен.

|  |  |
| --- | --- |
|
Сипаттамма |
Әлді жақтары |
|
 |
 |

|  |  |
| --- | --- |
|
Сипаттамма |
Дамыту үшін құзыреттер |
|
 |
 |

      Тестілеу әкімшісінің қолы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Тестілеу операторының қолы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      М.О. 20 \_\_ ж. "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|   | Қазақстан РеспубликасыМемлекеттік қызмет істеріжәне сыбайласжемқорлыққа қарсыіс-қимыл агенттігітөрағасының2017 жылғы 30 қаңтардағы№ 22 бұйрығына6-қосымша |
|   | Аттестаттаудан өтуге жататын"Б" корпусының мемлекеттікәкімшілік қызметшілеріменәңгімелесуді өткізунұсқаулығына2-қосымша |
|   | Нысан |

 **Аттестаттау парағы**

      "Б" корпусы қызметшісінің тегі, аты, әкесінің аты *(бар болған жағдайда)*

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Лауазым \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      **I. Жеке құзыреттерді бағалайтын тест нәтижелері:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       *(құзыреттер көрінісінің деңгейі)*

      **II. Әңгімелесуді бағалау**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ р/с |
Қойылатын сұрақтар
*(бейінді/құзыреттер бойынша)* |
Балл (1-ден 4-ке дейін)\* |
|
1 |
 |
 |
|
2 |
 |
 |
|
3 |
 |
 |
|
… |
 |
 |
|
Орташа балл |
 |

      Ескертпе\*:

      1 балл – аттестатталушы жауап беруге қиналады, тәжірибеден нақты мысалды келтіре алмайды, сұрақты ашпайды немесе жауап беруден кетуге тырысады, өзінің міндеттер шеңберін қалыптастыруды қиналады, мемлекеттік органның қызметі туралы шамалы біледі;

      2 балл – аттестатталушы сенімсіз жауап береді, абстрактілі мысалдарды келтіреді, жалпы сөздермен сөйлейді, өзінің функционалдық міндеттері мен мемлекеттік органның қызметі туралы жалпы біледі;

      3 балл – аттестатталушы сұрақты біртіндеп ашады, барабар мысалдарды келтіреді, сауатты ойлайды, өзінің функционалдық міндеттерін жақсы білетінін көрсетеді және мемлекеттік органның қызметін жеткілікті түрде біледі;

      4 балл – аттестатталушы сенімді және нақты жауап береді, тәжірибеден анық мысалдарды келтіреді, өзіне сын көзбен қарайды, қойылған сұрақтың тақырыбын толық меңгерген, сұрақтың түсінуін және жоғары интеллектуалдық әлеуетін, өзінің функционалдық міндеттерін өте жақсы білетінін көрсетеді және мемлекеттік органның қызметін біледі.

      **III. Ұсынылатын шешім**

|  |  |
| --- | --- |
|
 | **Иә/жоқ** |
|
Атқаратын мемлекеттік лауазымына сай келеді және мемлекеттік лауазымын жоғарылатуға ұсынылады
  |
 |
|
Атқаратын мемлекеттік лауазымына сай келеді
  |
 |
|
Атқаратын мемлекеттік лауазымына сай емес және мемлекеттік лауазымын төмендетуге ұсынылады
  |
 |
|
Атқаратын мемлекеттік лауазымына сай емес және қызметтен шығаруға ұсынылады |
 |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      *Аттестаттау комиссиясы төрағасының/мүшесінің тегі, аты,*

      *әкесінің аты (бар болған жағдайда)*

      Қолы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Күні \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 © 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК