

Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының жұмыс уақыты мен демалыс уақытын реттеу ерекшеліктерін бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің 2017 жылғы 31 тамыздағы № 599 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2017 жылғы 30 қазанда № 15944 болып тіркелді.

"Сауда мақсатында теңізде жүзу туралы" 2002 жылғы 17 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы 4-бабы 3-тармағының 53) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының жұмыс уақыты мен демалыс уақытын реттеу ерекшеліктері бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің Көлік комитеті:

1) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркеуді;

2) осы бұйрық мемлекеттік тіркелген күнінен бастап күнтізбелік он күн ішінде оның қазақ және орыс тілдеріндегі қағаз тасығыштағы және электрондық нысандағы көшірмелерін Қазақстан Республикасы Нормативтік құқықтық актілерінің эталондық бақылау банкіне ресми жариялау және енгізу үшін "Республикалық құқықтық ақпарат орталығы" шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнына жіберуді;

3) осы бұйрық мемлекеттік тіркелгеннен кейін күнтізбелік он күн ішінде оның көшірмелерін мерзімді баспа басылымдарына ресми жариялауға жіберуді;

4) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің интернет-ресурсында орналастыруды;

5) осы бұйрық Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелгеннен кейін он жұмыс күні ішінде осы тармақтың 1), 2), 3) және 4) тармақшаларына сәйкес іс-шаралардың орындалуы туралы мәліметтерді Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің Заң департаментіне ұсынуды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау жетекшілік ететін Қазақстан Республикасының Инвестициялар және даму вице-министріне жүктелсін.

4. Осы бұйрық оның алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

"КЕЛІСІЛДІ"

Қазақстан Республикасының
Еңбек және халықты әлеуметтік
қорғау министрі

_____ Т. Дүйсенова
2017 жылғы 4 қазан

Қазақстан Республикасы
Инвестициялар және даму
министрінің
2017 жылғы 31 тамыздағы
№ 599 бұйрығымен
бекітілген

Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының жұмыс уақыты мен демалыс уақытын реттеу ерекшеліктері

1-Тарау. Жалпы ережелер

1. Осы Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының жұмыс уақыты мен демалыс уақытын реттеу ерекшеліктері (бұдан әрі – Ерекшеліктер) "Сауда мақсатында теңізде жүзу туралы" (бұдан әрі – Заң) 2002 жылғы 17 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы 4-бабы 3-тармағының 53) тармақшасына сәйкес әзірленді және Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының жұмыс уақыты мен демалыс уақытын реттейтін ерекшеліктерді айқындайды.

2. Ерекшеліктер Заңның 3-бабының 1-тармағында көрсетілген теңіз кемелерінің жүзу құрамына және жұмыс берушілеріне таратылады және Қазақстан Республикасы Әскери-теңіз күштері және Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің Кеден қызметі теңіз бөлімдерінің туы астында жүзіп жүрген кемелерге таратылмайды.

3. Ерекшеліктерде қолданылатын негізгі ұғымдар:

1) вахтаны атқару – теңізшілерді дайындау және дипломдау және вахтаны атқару Халықаралық Конвенциясына (Лондон 7 шілде 1978 ж.) сәйкес кемеде теңізшілердің лауазымдық міндеттерін орындау түсініледі;

2) жүзу құрамының қызметкері (бұдан әрі - теңізші) – теңіз кемесінің бортында немесе "өзен-теңіз" үлгісіндегі кемеде жалданып жұмыс істейтін, экипаж құрамына кіретін тұлға;

3) кемелік кесте – осы Ережемен немесе ұжымдық шартпен қарастырылған, ең жоғарғы кезекшілік/жұмыс сағат санын ескере отырып, портта және теңізде әр лауазымға қарай жұмыс уақыты (кезекшілік, вахта өтеу), кеме бортында ішкі еңбек күн тәртібі көрсетілетін құжат.

Осы Ерекшеліктерде пайдаланатын басқа да ұғымдар Заңға және 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне (бұдан әрі - Кодекс) сәйкес қолданылады.

2-Тарау. Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының жұмыс уақытын реттеу ерекшеліктері

4. Жұмыс уақыты кезінде теңізшілер кеменің кемелік кестесіне және еңбек шартының талаптарына сәйкес вахтаны өтейді, теңізде жүзу қауіпсіздігін қамтамасыз етеді, кемеге қызмет көрсету бойынша және басқада жұмыстарды атқарады және қалыпты пайдалану-техникалық жағдайда сақтайды.

5. Кемелік кесте кеме иесімен немесе оның тапсырмасы бойынша кеме капитанымен бекітіледі және теңізшілерге жеткізіледі.

6. Теңізшілермен еңбек шартын жасасу кезінде кеме иесі кемелік кестеге сілтеме жасай отырып, жұмыс уақыты режимін және демалыс уақытын белгілейді.

7. Теңізшілердің еңбек процесі еңбек заңнамасы, ұжымдық шартты және осы Ерекшеліктерді ескере отырып вахталық әдіспен ұйымдастырылады.

8. Кемедегі теңізшілердің (вахта) ең жоғарғы жұмыс ұзақтықтығы жағадағы екі демалыс уақыты мезгілі (қосынды еңбек демалысы күндерін қолданған күндер) арасында 120 күнтізбелік күннен аспауы керек.

9. Кеме капитаны күнделікті жұмыс уақыты ұзақтығын тіркеуді жүргізуді және капитанмен немесе онымен құзыреттелген тұлғамен куәландырылған және жұмыскермен қол қойылған тіркеу жүргізу көшірмесін теңізшілерге (олардың талабы бойынша) беруді қамтамасыз етеді.

10. Теңізшілер үшін жұмыс уақытының жиынтық есебі жүргізіледі.

Жұмыс уақытының жиынтық есебін жүргізу тәртібі ұжымдық шартпен және жұмыс берушінің актісімен белгіленеді.

11. Порттардың тұрағында тұрғанда нақты жағдайларға байланысты (қайта арқандап байлаудың болмауы, жүк қабылдау немесе тапсыру кезінде және басқада жағдайларда командалық құрамның порт тұрағында үш тәуліктік міндетті вахта өтеуді талап еткен жағдайларда) және кемені эксплуатациядан шығарған жағдайда (жөндеу, тұнба және т.б.) кеме капитаны командалық құрамның мүшелеріне үш тәуліктік вахтаның орнына тәуліктік кезекшілік белгілеуі мүмкін, ол аяқталғаннан кейін 48 сағаттан кем емес демалыс беріледі. Тәуліктік кезекшілік біткен соң 48 сағаттық демалыс беру мүмкіндігі болмаған жағдайда, демалыс уақыты 12 сағатқа дейін азайтылуы мүмкін, пайдаланбаған демалыс жартылары қосындалған демалыс күндеріне қосылады. Тәуліктік кезекшіліктен кейінгі демалыс уақытын 12 сағатқа қысқарту аптасына екі рет қана рұқсат етіледі.

12. Кемеде сенбі және жексенбіде атқарылатын жұмыстар демалыс күндеріндегі жұмыс болып саналмайды. Теңізшілерді демалыс күндері (сенбі, жексенбі) және

мереке күндері кемедегі жұмысқа тарту үшін олардың жазбаша келісімі қажет емес және кеме иесімен бөлек акт шығаруды талап етпейді. Мереке күндерінде атқарылған жұмыс үшін төлем Кодекстің 109-бабына сәйкес жүргізіледі.

13. Теңізшілер, тамақ әзірлеу блогы қызметкерлерін қоспағанда вахтадан бос уақытында, олардың жазбаша келісімімен, тікелей орындайтын міндеттерінің құзыретіне жатпайтын (тиеп-түсіру жұмыстары, трюмдар мен танктерді тазалау және жуу, жүктерді бекіту және босату) жұмыстарды істеуге тартылуы мүмкін.

14. Теңізшілердің белгіленген күнделікті ең жоғарғы жұмыс ұзақтығы, кезек (вахта өтеу), өз міндеттерімен қатар штат бойынша жетіспейтін экипаж мүшелерінің міндеттерін атқару және оның тікелей лауазымы міндеттеріне кірмейтін қосымша жұмыстарды қосқанда кез-келген 24 сағат аралығында 12 сағаттан, ал кез-келген жеті күн аралығында 72 сағаттан аспауы қажет.

Қазақстан Республикасы қатысушысы болып есептелетін халықаралық конвенцияларда кеме өміршеңдігі үшін күресу, шлюпкалық оқу жаттығулары және басқа да оқулар бойынша іс-қимылдарды орындаумен байланысты іс-шаралар демалыс уақытын бұзу қаупін мейілінше азайту және шаршауды болдырмайтын етіп өткізеді.

15. Теңізшінің демалыс уақыты жұмысқа шақырылуына байланысты бұзылса, өтемақы түрінде сондай аралықта бос уақыт берілуі қажет.

16. Осы Ерекшеліктер кеме капитанының кемеінің, борттағы адамдардың немесе жүктердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында теңізшіден белгіленген жұмыс уақытынан тыс өздерінің лауазымдық нұсқаулықтарын атқаруды талап ету құқығын кемсітпейді, сондай-ақ теңізде апат жағдайына түскен басқада кемелерге немесе адамдарға көмек көрсету кезінде.

Кеме капитаны демалыс уақыты кестесінің орындалуын тоқтата алады, және теңізшілерді қалыпты жағдай орналасқанға дейін жұмыс орнына жібереді.

Қалыпты жағдай орналасқаннан кейін капитан, кестемен белгіленген демалыс уақыты кезінде жұмыс істеген теңізшіге, тиісті демалыс уақыты кезеңі беріледі. Аталған кезеңде атқарылатын жұмыстар кемелік кестеде үстеме жұмыс ретінде есептеледі.

3-Тарау. Қазақстан Республикасының теңіз флоты кемелерінің жүзу құрамының демалыс уақытын реттеу ерекшеліктері

17. Жұмыс талаптары бойынша теңізшілерге тамақ ішу үшін үзілісті белгілеу мүмкін болмаған жағдайда, егер теңізші сол аралықта оған жүктелген міндеттерді орындаудан босатылмаса оған жұмыс уақыты аралығында тамақ ішу үшін мүмкіндік берілуі қажет, бұл ретте тамақтану уақыты жұмыс уақытына қосылады.

18. Демалыс уақыты біркезеңнің ұзақтығы тәулігіне 6 сағаттан кем болмайтын екі кезеңге бөлінеді, демалыс кезеңдерінің аралығы 12 сағаттан аспауы тиіс.

19. Демалыс және мереке күндері портта тұру кезінде, вахталық қызметті және кемедегі қауіпсіздікті сақтау үшін, апат салдарын жою және қайта арқандап байлау үшін қажет болған жағдайда капитан өз қалауы бойынша кемеде теңізшілердің ең аз санын қалдырады. Барлық қалған теңізшілерге жазбаша өтініштерінің негізінде капитанның келісімі бойынша, Қазақстан Республикасының Инвестициялар және даму министрінің 2015 жылғы 30 қаңтардағы № 73 бұйрығымен бекітілген (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 11114 болып тіркелген) теңіз көлігі кемелеріндегі қызмет жарғысымен көзделген тәртіпте жағада демалу күндері беріледі.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрілігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК