

Оңтүстік Қазақстан облысының ауылдық жеріне жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлерін әлеуметтік қолдау шараларының жүйесі туралы

Күшін жойған

Оңтүстік Қазақстан облыстық мәслихатының 2017 жылғы 23 қазандағы № 15/192 -VI шешімі. Оңтүстік Қазақстан облысының Әділет департаментінде 2017 жылғы 13 қарашада № 4259 болып тіркелді. Күші жойылды - Түркістан облыстық мәслихатының 2019 жылғы 5 сәуірдегі № 37/391-VI шешімімен

Ескерту. Күші жойылды - Түркістан облыстық мәслихатының 05.04.2019 № 37/391-VI шешімімен (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі). Р Қ А О - н ы ң е с к е р т п е с і !

Осы шешім 01.01.2018 бастап қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 18 қыркүйектегі "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" Кодексінің 9-бабының 1-тармағының 2) тармақшасына сәйкес, Оңтүстік Қазақстан облыстық мәслихаты **ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:**

1. Ауылдық жерге жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлерін әлеуметтік қолдау шараларының мынадай жүйесі айқындалсын:

1) ауылдық жерге жіберілетін медицина және фармацевтика қызметкерлеріне (бұдан әрі – қызметкерлер) 1 000 000 (бір миллион) теңге көлемінде әлеуметтік қолдау белгіленсін;

2) қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсету (бұдан әрі - әлеуметтік қолдау) ауылдық жерге кемінде бес жыл мерзімге жіберілетін қызметкерлерге жергілікті бюджет есебінен жүзеге асырылатын, әлеуметтік кепілдік ретіндегі бір жолғы қолдау болып табылады деп белгіленсін;

3) әлеуметтік қолдауды төлеу қалалар мен аудандардың бюджеттеріне бөлінген облыстық бюджет шегінде жүзеге асырылатын болып айқындалсын.

2. Ауылдық жерге жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетудің тәртібі осы шешімінің қосымшасына сәйкес айқындалсын.

3. Оңтүстік Қазақстан облыстық мәслихатының 2017 жылғы 27 маусымдағы № 13/154-VI "Оңтүстік Қазақстан облысының ауылдық жеріне жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлерін әлеуметтік қолдау шараларының жүйесі туралы" шешімінің (Нормативтік құқықтық актілерді

мемлекеттік тіркеу тізілімінде 4155-нөмірмен тіркелген, 2017 жылғы 24 шілдеде "Оңтүстік Қазақстан" газетінде жарияланған) күші жойылды деп танылсын.

4. Осы шешім Оңтүстік Қазақстан облысының әділет департаментінде мемлекеттік тіркелген күннен бастап күшіне енеді және 2018 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі.

*Облыстық мәслихат
сессиясының төрағасы
Облыстық мәслихат
хатшысы*

Қ. Абасов

Қ. Балабиев

Оңтүстік Қазақстан облыстық
мәслихатының 2017 жылғы 23
қазандағы № 15/192-VI
шешімімен бекітілді

Оңтүстік Қазақстан облысының ауылдық жеріне жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету тәртібі

Осы тәртіп 2009 жылғы 18 қыркүйектегі "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" Қазақстан Республикасының Кодексінің, "Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы" Қазақстан Республикасы 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңының негізінде әзірленді және ауылдық жерге жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету шараларын қабылдау шеңберінде, сондай-ақ әлеуметтік қолдау қаржыландыру мен төлем жасау шарттары мен тәртібін айқындайды.

1. Негізгі ұғымдар

1) әлеуметтік қолдау көрсету жөніндегі уәкілетті орган (бұдан әрі - уәкілетті орган) - Оңтүстік Қазақстан облысының денсаулық сақтау басқармасы;

2) жұмыс беруші - медицина (фармацевтика) қызметкерімен жеке еңбек шартын жасасқан тиісті бюджеттен қаржыландырылатын денсаулық сақтау ұйымы;

3) ауылдық жерге жұмысқа жіберілген медицина қызметкерлері (бұдан әрі-қызметкерлер) – кәсіптік медициналық білімі бар және медициналық қызметті жүзеге асыратын, ауылдық жерге уәкілетті орган жұмысқа жіберген жеке тұлғалар;

4) ауылдық жерге жұмысқа жіберілген фармацевтика қызметкерлері (бұдан әрі-қызметкерлер) – фармацевтикалық білімі бар және фармацевтикалық

қызметті жүзеге асыратын, ауылдық жерге уәкілетті орган жұмысқа жіберген жеке тұлғалар.

2. Жалпы ережелер

1. Жұмыс берушімен жеке еңбек шарты жасалған күннен бастап алғашқы бес жыл ішінде еңбек міндеттерін орындап жүрген қызметкер әлеуметтік көмек алу құқығына ие болады.

Осы бес жылдық мезгілде қызметкердің бала күтуге байланысты еңбек ақысы сақталмайтын демалыста болған уақытысы, сондай-ақ уақытша еңбекке жарамсыздық туралы паракпен куәландырылған екі айдан аса еңбекке жарамсыздық кезеңі кірмейді.

2. Облыстық және аудандық маңызы бар қалаларда, сондай-ақ олардың әкімшілік бағыныстылығының аумағында орналасқан поселкелерде тұратын және жұмыс істейтін медицина және фармацевтика қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетілмейді.

3. Қызметкерге әлеуметтік қолдау көрсету облыстық бюджеттің қаражаты есебінен іске асырылады.

3. Әлеуметтік қолдау шараларын қабылдау тәртібі

4. Уәкілетті орган денсаулық сақтау ұйымдарын кадрлық қамтамасыз ету мақсатында:

1) ауылдық жерлер үшін жекелеген мамандықтар бойынша медицина және фармацевтика кадрларына деген сұранысқа жыл сайын талдау жасайды;

2) медицина және фармацевтика қызметкерінің өтініштерін, олардың біліктілігін, жұмыс орны бойынша тұрғын үйге деген мұқтаждығын растайтын құжаттарын қабылдайды;

3) әлеуметтік қолдауға мұқтаж қызметкерлердің тізімін жасайды;

4) ауылдық жерге жұмысқа жіберілген қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсету мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

5. Уәкілетті органның жолдамасымен, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес жұмыс беруші қызметкермен еңбек шартын жасайды.

6. Уәкілетті орган өндірістік қажеттілікке байланысты қызметкерді ауылдық жердегі бір медицина ұйымынан басқа ауылдық жердегі медициналық ұйымына ауыстыру туралы шешім қабылдаған жағдайда, қызметкердің әлеуметтік көмек алу құқығы сақталады.

7. Еңбек шарты мерзімінен бұрын бұзылған жағдайда уәкілетті орган алдын жіберілген қаржыны қайтаруға шаралар қабылдау құқығы бар. Бұл ретте жұмыс

беруші қаржы ұйымына жазбаша өтініш беру жолымен Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаларымен белгіленген тәртіппен қаржы ұйымындағы қызметкердің есеп шотына бұрын аударылған бюджет қаржысын облыстық бюджеттің кірісіне қайтару бойынша шаралар қолданады.

8. Қызметкердің тарапынан міндеттемелердің орындалуын қамтамасыз ету мақсатында жұмыс беруші, қызметкер және қаржы ұйымы арасында шарт жасалады, онда қызметкердің қаржы ұйымындағы есеп шотына бұрын аударылған бюджет қаржысын облыс бюджетінің кірісіне қайтару механизмі қарастырылады.

9. Жұмыс беруші қызметкердің әлеуметтік көмек алу құқығынан айырылған уақыттан бастап 10 күннен кешіктірмей (жұмысшымен еңбек шартын бұзу) уәкілетті органға хабарлауға міндетті.

4. Әлеуметтік қолдау шеңберінде қаржыландыру және төлеу тәртібі

10. Уәкілетті орган әлеуметтік қолдау көрсету ретінде ауылдық жерге жұмысқа жіберілген медицина және фармацевтика қызметкерлеріне 1 000 000 (бір миллион) теңге көлемінде қаржыландыруды іске асырады.

11. Осы Тәртіптің орындалуын бақылауды уәкілетті орган іске асырады.