

**"Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрдағы іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 28 қазандағы № 27 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының 2022 жылғы 30 қыркүйектегі № 211 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2022 жылғы 3 қазанда № 29964 болып тіркелді

      БҰЙЫРАМЫН:

      1. "Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрдағы іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 28 қазандағы № 27 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 14468 болып тіркелген) мынадай өзгерістер енгізілсін:

      бұйрықтың кiрiспесі мынадай редакцияда жазылсын:

      "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабы 2-тармағының 15) тармақшасына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**";

      жоғарыда аталған бұйрықпен бекітілген Мемлекеттік әкімшілік қызметтің кадрлық іс қағаздарын жүргізу құжаттарының үлгілік нысандарының 2-тармағының 1) тармақшасында:

      "Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектерге) беру туралы бұйрық" деген нысан осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

      "Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектерге) беру туралы өкім (шешім)" деген нысан осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

      "Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектерге) беру туралы бұйрық" деген нысан осы бұйрыққа 3-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын;

      "Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектерге) беру туралы өкім (шешім) деген нысан осы бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес жаңа редакцияда жазылсын.

      2. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Заң департаменті заңнамада белгіленген тәртіппен:

      1) осы бұйрықтың Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелуін;

      2) осы бұйрықтың Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің интернет-ресурсында орналастырылуын қамтамасыз етсін.

      3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының мемлекеттік қызмет мәселелеріне жетекшілік ететін орынбасарына жүктелсін.

      4. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

|  |  |
| --- | --- |
| *Қазақстан Республикасының*  *Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасы* | *Д. Жазыкбаев* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасы 2022 жылғы 30 қыркүйектегі № 211 бұйрығына 1-қосымша |
|  | Нысан |

**Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға) беру туралы бұйрық**

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

**Қосымша еңбек демалысын беру туралы**

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, аты-жөні)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек

      демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"

      (аты-жөні, тегі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы)                  (қолы)            (аты-жөні, тегі)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасы 2022 жылғы 30 қыркүйектегі № 211 бұйрығына 2-қосымша |
|  | Нысан |

**Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға) беру туралы өкім (шешім)**

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

**Қосымша еңбек демалысын беру туралы бұйрық**

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, аты-жөні)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      аралығында ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы

      берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы

      (аты-жөні, тегі)

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініші.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы)                  (қолы)            (аты-жөні, тегі)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасының |
|  | Мемлекеттік қызмет |
|  | істері агенттігі төрағасы |
|  | 2022 жылғы 30 қыркүйектегі |
|  | № 211 |
|  | бұйрығына 3-қосымша |
|  | Нысан |

**Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектерге) беру туралы бұйрық**

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

**Қосымша еңбек демалысын беру туралы**

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН**:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, аты-жөні, тегі)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, тегi, инициалдары (болған жағдайда)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы

      берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (аты-жөні, тегі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініштері.

      (аты-жөні, тегі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы)            (қолы)                  (аты-жөні, тегі)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қазақстан Республикасының |
|  | Мемлекеттік қызмет істері |
|  | агенттігі төрағасы |
|  | 2022 жылғы 30 қыркүйектегі |
|  | № 211 |
|  | бұйрығына 4-қосымша |
|  | Нысан |

**Қосымша еңбек демалысын (бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға) беру туралы өкім (шешім)**

      Жылы, күні, айы №\_\_\_\_\_

**Қосымша еңбек демалысын беру туралы**

      Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 89-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 32-бабының 1-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН**:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, аты-жөні, тегі)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, аты-жөні, тегі)

      20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін

      ұзақтығы \_\_\_ күнтізбелік күн төленетін қосымша жылдық еңбек демалысы берілсін.

      Негіздеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_,

      (аты-жөні, тегі)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ жылғы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ өтініштері.

      (тегi, инициалдары)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы)            (қолы)                  (аты-жөні, тегі)

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК