

**Қазақстан Республикасы Еңбек министрлiгiнiң 1994 жылғы 15 наурыздағы N 51 қаулысына толықтырулар енгiзу туралы**

***Күшін жойған***

Қазақстан Республикасы Еңбек министрлiгi 1995 жылғы 3 сәуiрдегi N 4-4 Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 1995 жылғы 18 сәуірде тіркелді. Тіркеу N 4. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2009 жылғы 24 маусымдағы N 191-ө бұйрығымен

       Күші жойылды - ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2009.06.24 N 191-ө бұйрығымен.

      Қазақстан Республикасының Еңбек министрлiгi қаулы етедi:

      Қазақстан Республикасы Еңбек министрлiгiнiң 1994 жылғы 15 наурыздағы N 51 қаулысымен бекiтiлген "Еңбектi қорғау жөнiндегi аймақтық басқарманың бас мемлекеттiк /мемлекеттiк/ инспекторы туралы Ережеге" мынадай толықтыру енгiзiлсiн: 7.8-тармағындағы "... және еңбектi қорғау жөнiндегi өзге де нормативтiк актiлердi" деген сөздерден соң жақшаның iшiнде алынған /3-ГИ нысаны/ деген сөз қосылсын, сөйтiп әрi қарай текст бойынша оқылады. 3-ГИ нысан жоғарыда аталған Ережеге қосымша болып саналсын. Министр Еңбектi қорғау жөнiндегi Қазақстан Республикасы Мемлекеттiк инспекция Еңбек министрлiгiнiң /еңбектi қорғау жөнiндегi 1995 жылғы "3" көкек аймақтық басқарманың атауы/ коллегия N 4-4 қаулысымен бекiтiлген 3-ГИ нысаны Әкiмшiлiк құқық бұзушылық туралы ХАТТАМА-ҚАУЛЫ Мен, еңбектi қорғау жөнiндегi бас мемлекеттiк /мемлекеттiк/ инспектор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /еңбектi қорғау жөнiндегi бас мемлекеттiк /мемлекеттiк/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ инспекторының фамилиясы, аты, әкелiгi/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тексеру жүргiзген кезiмде /объектiнiң, кәсiпорынның атауы/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ анықталды. /анықталған бұзушылықтардың мәнiнiң сипаттамасы/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /еңбектi қорғау жөнiндегi заң /нормативтiк/ актiнiң \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бұзушылық болып табылады атауы/ бұл жiберiлген кемшiлiктерге \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /жауапты адамның фамилиясы, аты, әкелiгi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жауапты болып саналады. лауазымы, жұмыс орны/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Жiберiлген кемшiлiктер үшiн жауапты адамның жазбаша түсiндiрмесi бар. Еңбектi қорғау жөнiндегi бас мемлекеттiк /мемлекеттiк/ инспектордың қолы \_\_\_\_\_\_\_ Жiберiлген кемшiлiктер үшiн жауапты адамның қолы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /кесу сызығы/ Ескерту:

      1. Хаттама-қаулыны жасау кезiнде жiберiлген кемшiлiктерге жауапты адамға әкiмшiлiк құқық бұзушылықтар туралы заңда қарастырылған оның құқықтары түсiндiрiледi.

      2. Хаттама-қаулы үш данада жасалады: бiрiншiсi - жiберiлген кемшiлiктерге жауапты адамға; екiншiсi - еңбектi қорғау жөнiндегi мемлекеттiк инспекторға берiлiп, үшiншiсi - егер айыппұл хаттама-қаулы табыс етiлген күннен бастап 15 күндiк мерзiм iшiнде төленбеген жағдайда, айыппұл салынған адамның еңбекақысынан даусыз тәртiппен айыппұлды өндiрiп алу үшiн кәсiпорынның /ұйымның/ бас бухгалтерiне жiберiледi.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан