

"Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы

Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 23 желтоқсандағы N 20 Заңы

1-бап. "Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" 1999 жылғы 10 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңына (Қазақстан Республикасы Парламентінің Жаршысы, 1999 ж., N 24, 1068-құжат; 2001 ж., N 23, 309-құжат; 2003 ж., N 18, 142-құжат) мынадай өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін:

1) 1 - б а п т а :

он екінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"ұжымдық шарт - еңбек және әлеуметтік-экономикалық мәселелерді реттеу үшін бір немесе бірнеше жұмыс беруші (олардың өкілдері) мен қызметкерлердің бір немесе бірнеше өкілдері арасында жазбаша шарт нысанында жасалған құқықтық акт;"

он сегізінші абзац мынадай редакцияда жазылсын:

"қызметкерлердің өкілдері - кәсіптік одақтардың, олардың бірлестіктерінің органдары және (немесе) қызметкерлер уәкілеттік берген, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен құрылған өзге де тұлғалар мен ұйымдар;"

жиырма екінші абзацтағы "шартымен" деген сөз "және ұжымдық шарттармен" деген сөздермен ауыстырылсын;

2) 3-баптың 2-тармағының бірінші бөлігі "осы Заңның күші" деген сөзден кейін "Қазақстан Республикасының азаматтарына," деген сөздермен толықтырылсын;

3) 7-баптың 2-тармағының б) тармақшасындағы "хабарлауға" деген сөзден кейін нүктелі үтір қойылып, "міндетті" деген сөз алып тасталсын және тармақ мынадай мазмұндағы 7) және 8) тармақшалармен толықтырылсын:

"7) міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы ш а р т т ы ң к ө ш і р м е с і н ұ с ы н у ға ;

8) зейнетақы жинақтарын бір жинақтаушы зейнетақы қорынан басқасына аударған кезде міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы жинақтаушы зейнетақы қорымен шарт жасасқаны жөнінде жұмыс берушіні хабардар етуге міндетті.";

4) 8 - б а п т а :

1 - т а р м а қ т а :

3) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

"3) өз өкілеттігі шегінде жұмыс берушінің актілерін шығаруға.

Еңбек жағдайларының өзгеруіне байланысты актілерді қабылдау қызметкерлер өкілдерінің келісімімен ғана жүзеге асырылады;"

б) тармақша алып тасталсын;

2-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

" 2 . Ж ұ м ы с б е р у ш і :

1) қызметкерлерді Қазақстан Республикасының еңбек туралы заңнамасына, жеке еңбек, ұжымдық шарттарға сәйкес еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге;

2) қызметкерлер өкілдерінің ұсынысын қарауға, келіссөздер жүргізуге және ұ ж ы м д ы қ ш а р т ж а с а с у ғ а ;

3) қызметкерлерді өз қаражаты есебінен өздерінің еңбек міндеттерін орындауы үшін қажетті құралдармен және материалдармен қамтамасыз етуге;

4) қызметкерді жұмысқа қабылдаған кезде онымен жеке еңбек шартын жасасуға, қызметкерді ұжымдық шартпен және жұмыс берушінің актілерімен таныстыруға;

5) жалақыны және Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде, жеке еңбек, ұжымдық шарттарда, жұмыс берушінің актілерінде көзделген өзге де төлемдерді уақтылы және толық көлемінде төлеп тұруға;

б) қызметкерге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын беруге;

7) Қазақстан Республикасының еңбек туралы, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы заңнамасының, жеке еңбек, ұжымдық шарттардың талаптарын сақтауға;

8) қызметкердің еңбек міндеттерін атқаруы кезінде оның денсаулығы мен өміріне зиян келтіргені үшін жауапкершілікті сақтандыруға;

9) қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өтеуге;

10) қызметкерлердің еңбек қызметін растайтын құжаттардың және оларды зейнетақымен қамсыздандыруға арналған ақшаның ұсталуы мен аударылуы туралы мәліметтердің сақталуын және мемлекеттік мұрағатқа өткізілуін қамтамасыз етуге;

11) егер жұмысты жалғастыру қызметкердің өмірі мен денсаулығына қауіп төндірсе , о н ы т о қ т а т а т ұ р у ғ а ;

12) қызметкерге зиянды (өте зиянды) және қауіпті (өте қауіпті) еңбек жағдайлары мен кәсіптік аурудың ықтималдығы туралы ескертуге;

13) жұмыс орындары мен технологиялық процестерде қатердің алдын алу жөнінде шаралар қолдануға, өндірістік және ғылыми-техникалық прогресті ескере отырып, профилактикалық жұмыстарды жүргізуге;

14) қызметкерден міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттың көшірмесін талап етуге;

15) жұмыс уақытының, соның ішінде жұмыс уақытынан тыс істеген жұмыс, әрбір қызметкердің зиянды (өте зиянды), қауіпті (өте қауіпті) еңбек жағдайларында, ауыр дене еңбегімен айналысқан жұмыс уақытының нақты есебін жүргізуге міндетті.";

5) 9 - б а п т а :

1-тармақтың 5) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

"5) еңбек жағдайларының сипаттамалары, қызметкерлерге ауыр дене еңбегі немесе

зиянды (өте зиянды) немесе қауіпті (өте қауіпті) еңбек жағдайларында жұмыс істегені үшін берілетін кепілдіктер мен өтемақылар;"

мынадай мазмұндағы 1-1-тармақпен толықтырылсын:

"1-1. Жеке еңбек шартын белгіленген мерзімге жасасқанда тараптардың осы шартты мерзімінен бұрын бұзғаны үшін өзара жауапкершілігі белгіленуі мүмкін.";

мынадай мазмұндағы 3-тармақпен толықтырылсын:

"3. Жұмыс беруші қызметкерден осы Заңда және Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық актілерінде көзделгеннен басқа жағдайларда жеке еңбек шартында келісілмеген жұмысты атқаруды талап етуге құқылы емес.";

6) 1 0 - б а п т а :

1-тармақтың 2) және 3) тармақшалары мынадай редакцияда жазылсын:

"2) осы баптың 1-тармағының 3) тармақшасында көзделгендегіден басқа жағдайларда, бір жылдан кем емес белгілі бір мерзімге жасалуы мүмкін.

Қызметкермен жеке еңбек шарты қайталап жасалған жағдайда ол белгіленбеген мерзімге жасалған деп есептеледі.

Егер тараптардың ешқайсысы еңбек шарты мерзімінің аяқталуына байланысты бір жылдан кем емес белгілі бір мерзімге жасалған жеке еңбек шартын тоқтатуды талап етпесе және еңбек қатынастары іс жүзінде жалғасатын болса, онда жеке еңбек шарты белгіленбеген мерзімге жасалған деп есептеледі.

Жеке еңбек шарты белгіленбеген мерзімге жасалатын қызметкерлер үшін көзделген кепілдіктер мен өтемақылар беруден жалтару мақсатында жеке еңбек шартын белгілі бір мерзімге жасасуға тыйым салынады;

3) алда тұрған жұмыс сипатының қысқа мерзімділігіне немесе оны орындау шартына байланысты, сондай-ақ уақытша жұмыста жоқ қызметкерді ауыстыру уақытына бір жылдан кем белгілі бір мерзімге жасалуы мүмкін.";

мынадай мазмұндағы 3-тармақпен толықтырылсын:

"3. Қызметкерге өтемақылар мен кепілдіктерді беруден жалтару мақсатында жеке еңбек шартының белгілі бір мерзімге жасалған фактісі анықталған жағдайда, жұмыс беруші Қазақстан Республикасының заңдарымен белгіленген тәртіппен жауаптылықта болады.";

7) 11-баптың 5-тармағындағы "жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті" деген сөздер "жағдайлары зиянды (өте зиянды) және (немесе) қауіпті (өте қауіпті)" деген сөздермен ауыстырылсын;

8) 12-баптың 4-тармағындағы "зейнетақы шартын," деген сөздер алып тасталсын;

9) 13-бап мынадай редакцияда жазылсын:

"13-бап. Қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжаттар

Қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжаттар: еңбек кітапшасы (ол бар болған жағдайда), жеке еңбек шарты не жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату туралы бұйрықтардың үзіндісі немесе ұйымның басшысы (жұмыс беруші) куәландырған (қол

қойған) не нотариатта қуәландырылған қызметтік тізімі (қызметкердің жұмыс, еңбек қызметі туралы мәліметтер тізбесі) болып табылады.

Еңбек кітапшаларының нысанын, оларды жүргізу және сақтау тәртібін еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілейді.";

10) 16-баптың 1-тармағындағы "жеке еңбек шартын" деген сөздерден кейін " жазбаша түрде" деген сөздермен толықтырылсын;

11) 18-бап мынадай мазмұндағы екінші бөлікпен толықтырылсын:
"Жұмыс беруші қызметкерді оның денсаулық жағдайы жарамайтын басқа жұмысқа ауыстыруға құқылы емес.";

12) 19-баптың 2-тармағының бірінші сөйлеміндегі "жеке еңбек шартына" деген сөздер "жеке еңбек және ұжымдық шарттарына" деген сөздермен ауыстырылсын;

1 3) 2 0 - б а п т а :

бірінші бөлік "Өндірістік қажеттілік болған" деген сөздерден кейін ", соның ішінде жұмыста болмаған қызметкерді уақытша ауыстыру керек болған" деген сөздермен толықтырылсын;

екінші бөліктегі "іркілісті," деген сөз алып тасталсын;

14) 21-бап мынадай редакцияда жазылсын:

"21-бап. Іркіліске байланысты уақытша басқа жұмысқа ауыстыру

Жұмыс берушінің іркіліс жағдайында қызметкерді мамандығын, біліктілігін ескере отырып, оның денсаулық жағдайына зақым келтірмейтін басқа жұмысқа өзінің келісімінсіз күнтізбелік жыл ішінде бір айдан аспайтын мерзімге ауыстыруға құқығы б а р .

Іркіліске байланысты уақытша басқа жұмысқа ауысқан жағдайда еңбекке ақы төлеу талаптары жеке еңбек немесе ұжымдық шарттарында белгіленеді, бұл ретте ол қызметкердің бұрынғы жұмыс орнындағы орташа айлық жалақысының үштен екі бөлігінен кем болмауға тиіс.

Егер қызметкер жаңа жағдайларда жұмысты жалғастыруға келіспесе, онда онымен жасалған жеке еңбек шарты осы Заңның 26-бабының 7) тармақшасына сәйкес бұзылады.";

15) 24-бап мынадай редакцияда жазылсын:

"24-бап. Мүліктің меншік иесі ауысқан немесе жұмыс беруші қайта ұйымдастырылған кездегі еңбек қатынастары

1. Жұмыс берушінің атауы, ұйымдық-құқықтық нысаны (мәртебесі) не ведомстволық тиесілігі өзгерген жағдайларда еңбек қатынастарының қолданылуы т о қ т а т ы л м а й д ы .

2. Мүліктің меншік иесі ауысқан немесе жұмыс беруші - заңды тұлға қайта ұйымдастырылған кезде еңбек қатынастары өзгерістерсіз жалғастырылады.";

16) 25-бап мынадай мазмұндағы 4-1-тармақшамен толықтырылсын:

"4-1. Жеке еңбек шарты осы Заңның 26-бабының 8), 9), 10), 11), 12), 14), 15)

тармақшаларында көзделген негіздер бойынша бұзылған кезде қызметкерді алда шарттың бұзылатыны туралы ескерту талап етілмейді.";

1 7) 2 6 - б а п т а :

3) тармақша "қолданылу мерзімі" деген сөздерден кейін "немесе сынау мерзімі" деген сөздермен толықтырылсын;

4) т а р м а қ ш а :

"жұмысқа" деген сөзден кейін "қатарынан" деген сөзбен толықтырылсын;
"заңдарда" деген сөз "Қазақстан Республикасының заңнамасында" деген сөздермен ауыстырылсын;

9) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

"9) қызметкер еңбек міндеттерін бір рет өрескел бұзған жағдайда бұзылуы мүмкін. Қызметкердің еңбек міндеттерін бір рет өрескел бұзуына: бір жұмыс күні ішінде дәлелсіз себеппен қатарынан үш сағат және одан да көп уақыт бойы жұмыста болмауы; жұмысқа алкогольден, есірткіден, уыттанудан масаң күйде келуі; жұмыс күні ішінде алкогольден, есірткіден, уыттанудан (соларға ұқсас заттардан) масаң жағдайды туғызатын заттарды пайдалануы; қызметкердің еңбекті қорғау немесе өрт қауіпсіздігі не көлікте жүру қауіпсіздігі ережелерін, жарақат алу мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе әкеп соғуы мүмкін болатындай бұзуы; жұмыс орнында заңды күшіне енген сот үкімімен немесе қаулысымен анықталған мүлікті ұрлауы (соның ішінде ұсақ заттарды) жатады;"

11) және 12) тармақшалар мынадай редакцияда жазылсын:

"11) тәрбиешілік міндетті атқарушы қызметкер аталған жұмысты жалғастырумен с ы й ы с п а й т ы н ж а т қ ы л ы қ ж а с а ғ а н ;

12) қызметкерге еңбек міндеттерін атқаруымен байланысты белгілі болған мемлекеттік, қызметтік, коммерциялық мәліметтерді немесе заңмен қорғалатын өзге де құпияларды жария еткен;"

14) тармақшадағы "қайта алынған" деген сөздерден кейін ";" белгісі қойылып, " жағдайда жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзылуы мүмкін." деген сөздер алып тасталсын және мынадай мазмұндағы 15) тармақшамен толықтырылсын:

"15) қызметкерге мемлекеттік құпияларға рұқсат беру тоқтатылған жағдайда жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзылуы мүмкін.";

1 8) 2 7 - б а п т а :

1 - т а р м а қ т а :

"1) және 2) тармақшаларында" деген сөздер "1), 2), 5) және 7) тармақшаларында" деген сөздермен ауыстырылсын;

мынадай мазмұндағы екінші, үшінші және төртінші бөліктермен толықтырылсын:

"Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жеке еңбек шартын:

1) осы Заңның 26-бабының 1), 5), 8), 9), 10), 11), 12), 14) тармақшаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, жүкті әйелдермен, бір жарым жасқа дейінгі баласы

бар әйелдермен (растайтын құжаты болған жағдайда);

2) осы Заңның 26-бабының 1) тармақшасында көзделген жағдайларды қоспағанда, қызметкер еңбекке уақытша жарамсыз және жыл сайынғы еңбек демалысында болған кезде бұзуға жол берілмейді.

Қызметкердің орындалатын жұмысқа денсаулық жағдайы бойынша сәйкес келмеуі салдарынан оның еңбек міндеттерін тиісінше орындауға кедергі жасайтын еңбек қабілеттілігі ұдайы төмендеген кезінде, не егер еңбек міндеттерін орындау қызметкердің өзіне теріс әсер ететін немесе айналасындағылар үшін қауіпті болса, еңбек шарты бұзылуы мүмкін.

Қызметкердің денсаулық жағдайы бойынша еңбек міндеттерін орындауды жалғастыруға мүмкіндігі болмауы Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысымен расталуға тиіс.";

мынадай мазмұндағы 4 және 5-тармақтармен толықтырылсын:

"4. Осы Заңның 26-бабының 3) тармақшасына сәйкес қызметкерді жұмыстан шығаруға негіз болатын аттестаттау жүргізген кезде аттестаттау комиссиясының құрамына міндетті түрде сол ұйым қызметкерлерінің өкілдерінен комиссия мүшесі енгізіледі.

5. Кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкермен еңбек шартын осы Заңның 26-бабының 2), 3), 8) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша бұзу, сол ұйымның кәсіптік одақ органының дәлелді пікірі ескеріле отырып жүргізіледі.";

19) 28-бап мынадай редакцияда жазылсын:

"28-бап. Жеке еңбек шартының қызметкердің бастамасы бойынша бұзылуы

1. Қызметкер жеке еңбек шартын бұзатындығы туралы кемінде бір ай бұрын жұмыс берушіге жазбаша түрде ескерте отырып, оны бұзуға құқылы.

Ескерту мерзімі біткен соң қызметкер жұмысын тоқтатуға құқылы. Жұмыс беруші жұмыстың соңғы күні қызметкердің талап етуі бойынша еңбек кітапшасын және оның басқа да құжаттарын беруге, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасы мен ұжымдық шартқа сәйкес оған тиесілі барлық сомалар төлемін жүргізуге міндетті.

2. Тараптардың келісімі бойынша жеке еңбек шарты ескерту мерзімі біткенге дейін бұзылуы мүмкін.";

20) 29-баптың екінші бөлігіндегі ", бірақ үш айдан аспайтын уақыт" деген сөздер " бірақ алты айдан аспайтын уақыт" деген сөздермен ауыстырылсын;

21) 31 - бапта :

2 - тармақта :

1) тармақша мынадай редакцияда жазылсын:

"1) жұмысқа алкогольден, есірткіден, уыттанудан масаң күйде келген немесе жұмыс күні ішінде осындай масаң жағдайды туғызатын затты пайдаланған;"

4) тармақшадағы "тексеруден өтпеген" деген сөздерден кейін нүктелі үтір қойылып, "қызметкерді жұмыстан шеттетуге міндетті." деген сөздер алып тасталсын және тармақ мынадай мазмұндағы 5) тармақшамен толықтырылсын:

"5) авариялық жағдайға ұшыратуға, еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігінің не көліктегі қозғалыс қауіпсіздігінің ережелерін бұзуға әкеп соқтыруы мүмкін іс-әрекеттер жасаған қызметкерді жұмыстан шеттетуге міндетті.";

4-тармақ "анықталғанға" деген сөзден кейін "және (немесе) жойылғанға" деген сөзбен толықтырылсын;

2 2) 3 2 - б а п т а :

1-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"1. Бір немесе бірнеше жұмыс беруші (олардың өкілдері) және бір немесе бірнеше қызметкерлердің өкілдері ұжымдық шарттар жасасу мақсатымен келіссөздер жүргізеді.

Ұжымдық шарт жасасу жөніндегі келіссөздерді бастау туралы ұсыныспен екінші тараптан хабарлама алған тарап он күн мерзім ішінде оны қарауға және келіссөздерге кірісуге міндетті.";

3-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"3. Ұйымда бірнеше кәсіптік одақтар болған кезде олар келіссөздер жүргізу, ұжымдық шарттың жобасын дайындау және оған қол қою үшін бірыңғай өкілді орган құра алады. Бұл ретте олардың әрқайсысына бірыңғай орган құрамында келіссөздер жүргізу жөнінде өздері аттарынан өкілдік етілетін кәсіптік одаққа мүше қызметкерлер санына тепе-тең өкілдік принципі негізде өкілдік етуге құқық беріледі.

Кәсіптік одақтың мүшесі болып табылмайтын қызметкерлер жұмыс берушімен өзара қарым-қатынаста өз мүдделерін білдіру үшін кәсіподақ ұйымының органына да, сол сияқты өзге де өкілдерге уәкілеттік беруге құқылы.";

23) 33-баптың 1-тармағы мынадай мазмұндағы екінші бөлікпен толықтырылсын:

"Ұжымдық шартта білім беру ұйымдарын бітірушілер қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда оларды жұмысқа қабылдау туралы талап болуы мүмкін.";

2 4) 3 4 - б а п т а :

тақырыбы мынадай редакцияда жазылсын:

"34-бап. Ұжымдық шартты әзірлеудің, жасасудың және мониторингінің тәртібі";

мынадай мазмұндағы 1-1, 1-2, 1-3 және 1-4-тармақтармен толықтырылсын:

"1-1. Ұжымдық келіссөздер тараптары ұжымдық келіссөздер жүргізу үшін қажетті өздерінде бар ақпаратты бір-біріне ұсынуға тиіс.

1-2. Келіссөздерге қатысушылар алынған мәліметтерді, егер бұл мәліметтер мемлекеттік, қызметтік, коммерциялық немесе заңмен қорғалатын өзге де құпия болып табылса, жария етуге құқылы емес.

1-3. Егер тараптар ұжымдық келіссөздер барысында қаралып отырған кейбір мәселелер бойынша келісімге келе алмаса, реттелмеген мәселелер келіспеушіліктер хаттамасына енгізіледі және олар бұдан кейінгі келіссөздердің нысанасы болуы мүмкін.

1-4. Тараптар қол қойған ұжымдық шартты мониторинг жүргізу үшін жұмыс беруші бір ай мерзімде еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшесіне беруге міндетті.";

2-тармақ "өкілдері" деген сөзден кейін "күнтізбелік он күн ішінде" деген сөздермен толықтырылсын;

2 5) 3 5 - б а п т а :

мынадай мазмұндағы 2-1-тармақпен толықтырылсын:

"2-1. Ұжымдық шарттың күші ұжымдық шартқа өз атынан қол қойған қызметкерлерге қолданылады.";

5-тармақтағы "Ұйымның меншік иесі ауысқан" деген сөздер "Ұйымның меншік иесі және мүлкі ауысқан" деген сөздермен ауыстырылсын;

26) мынадай мазмұндағы 35-1-баппен толықтырылсын:

"35-1-бап. Ұжымдық шарт жасасу жөніндегі келіссөздерге қатысушыларға берілетін кепілдіктер

1. Ұжымдық шарт жасасу жөніндегі келіссөздерге қатысушылар келіссөздер жүргізілген уақытқа орташа айлық жалақысы сақтала отырып еңбек міндеттерін орындаудан босатылады. Осы мерзім олардың еңбек стажына енгізіледі.

2. Жұмыс беруші ұжымдық шарт жасасу жөніндегі келіссөздерді жүргізу үшін қажетті жағдайларды қамтамасыз етеді.";

27) 46-баптың 1-тармағының 2) тармақшасындағы "зиянды" деген сөз "зиянды (өте зиянды)" деген сөздермен ауыстырылсын;

28) 47-баптың бірінші бөлігіндегі "жұмыстың ерекшелігін, еңбек ұжымының пікірін ескеріп" деген сөздер "қызметкерлердің өкілдерімен келісе отырып," деген сөздермен ауыстырылсын;

29) 48-баптың 2-тармағы "олардың" деген сөзден кейін "жазбаша" деген сөзбен толықтырылсын;

30) 49-баптың 3-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

"3. Мерзімнен тыс жұмыстарға он сегіз жасқа толмаған қызметкерлер мен жүкті әйелдер жіберілмейді. Мүгедектер, жеті жасқа толмаған баласы (он алты жасқа толмаған мүгедек баласы) бар әйелдер мерзімнен тыс жұмыстарға олардың жазбаша келісімімен тартылады.";

31) 50-баптың бірінші бөлігі мынадай мазмұндағы сөйлеммен толықтырылсын:

"Бұл ретте мерзімнен тыс жұмыстардың жалпы ұзақтығы аптасына төрт сағаттан, ал ауыр дене еңбегі мен еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда аптасына екі сағаттан аспауға тиіс.";

32) 53-баптың тармағындағы "жұмыс берушінің актілерінде белгіленеді" деген сөздер "қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша жұмыс берушінің актілерінде немесе ұжымдық шартта белгіленеді" деген сөздермен ауыстырылсын;

33) 54-бап мынадай мазмұндағы екінші және үшінші бөліктермен толықтырылсын:

"Бір жарым жасқа толмаған баласы бар жұмыс істейтін әйелдерге демалу мен тамақтану үшін берілетін үзілістен басқа, баланы тамақтандыру үшін кемінде жұмыстың әрбір үш сағаты сайын ұзақтығы отыз минуттан кем болмайтын қосымша үзіліс беріледі.

Бір жарым жасқа толмаған екі немесе одан да көп баласы болған жағдайда қосымша үзілістің ұзақтығы кемінде бір сағат болып белгіленеді. Баланы тамақтандыру үшін берілетін үзілістер жұмыс уақытына қосылады және ақы төлеуге жатады.";

34) 56-баптың 3-тармағының үшінші сөйлемі мынадай редакцияда жазылсын:

"Егер ұжымдық және жеке еңбек шарттарында өзгеше көзделмесе екі демалыс күні де қатарынан беріледі.";

35) 60 - б а п т а :

3-тармақтағы "өзгеше" деген сөз "көп күн" деген сөздермен ауыстырылсын;

4-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

"4. Ақы төленетін жыл сайынғы қосымша еңбек демалысы еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілейтін өндірістердің, жұмыстардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізбесіне сәйкес ауыр дене еңбегі мен еңбек жағдайлары зиянды (өте зиянды) және қауіпті (өте қауіпті) жұмыстарда істейтін қызметкерлерге беріледі.

Ақы төленетін жыл сайынғы қосымша демалыста жүрген қызметкерді осы демалыстан кері шақыртуға болмайды.";

36) 61 б а п т а :

2-тармақтың 3) тармақшасындағы "расталған уақыт" деген сөзден кейін нүктелі үтір қойылып, "қосылады." деген сөз алып тасталсын және тармақ мынадай мазмұндағы 4) тармақшамен толықтырылсын:

"4) қызметкер шын мәнінде жұмыс істемеген, бірақ белгіленген тәртіппен жұмыс орны (лауазымы) мен жалақысы толық немесе ішінара сақталған уақыт қосылады.";

3-тармақ алып тасталсын;

4-тармақ алып тасталсын;

37) 67-баптың тақырыбы мен мәтініндегі "бір жарым" деген сөздер "үш" деген сөзбен ауыстырылсын;

38) 69-баптағы "берілуі мүмкін" деген сөз "беріледі" деген сөзбен ауыстырылсын;

39) 70-баптың 5-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

"5. Жұмыс беруші қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптары мен жұмыстардың белгілі бір түрлерінің күрделілігін жұмыстардың және жұмысшылар кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы, басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығы негізінде белгілейді.

Аталған анықтамалықтарды әзірлеу мен оларды қолданудың тәртібін еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды. Жұмыс беруші орындалатын жұмыстарды белгілі бір күрделі жұмысқа жатқызуды және қызметкерлерге біліктілік разрядтарын беруді жұмыстардың және жұмысшылар кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығында және басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының анықтамалығына, сондай-ақ қызметкерлердің жекелеген санаттары үшін белгіленетін үлгілік біліктілік талаптарына сәйкес дербес жүргізеді.";

40) 74-бап мынадай мазмұндағы 3-тармақпен толықтырылсын:

"3. Жұмыс берушінің кінәсінен болған іркіліс уақытына ақы төлеудің тәртібі мен талаптары жеке еңбек шартымен немесе ұжымдық шартпен айқындалады және ол орташа айлық жалақының елу процентінен кем болмайтын мөлшерде белгіленеді.";

41) 75-баптың 2-тармағы мынадай мазмұндағы үшінші бөлікпен толықтырылсын:

"Еңбектің үлгілік (бірыңғай) нормаларын ауыстыруды және қайта қарауды еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның келісімімен оларды бекіткен органдар жүзеге асырады.";

42) 76-баптың 1-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

"1. Жалақы ақша нысанында және келесі айдың бірінші он күндігінен кешіктірілмей төленеді. Жалақы төлеу күні жеке еңбек, ұжымдық шарттарда көзделеді.";

43) 77-баптың 1-тармағындағы ", жұмыс берушінің актілерінде" деген сөздер алып тасталсын;

44) 79-бап мынадай мазмұндағы екінші бөлікпен толықтырылсын:

"Қызметкердің жалақысын бір немесе бірнеше атқарушы құжаттар бойынша өндіріп алған кезде оның жалақысының кемінде елу проценті сақталуға тиіс.";

45) 80-бап мынадай редакцияда жазылсын:

"80-бап. Қызметкердің мемлекеттік және қоғамдық міндеттерді орындауы кезіндегі кепілдіктер

Басшы Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қызметкердің жұмыс орнын және лауазымын сақтай отырып, оны мемлекеттік және қоғамдық міндеттерді орындау уақытына жұмыстан босатады.";

46) 81 - бапта :

баптың тақырыбы "қызметкерлерге" деген сөзден кейін "және донорларға" деген сөздермен толықтырылсын;

"қызметкердің" деген сөзден кейін ", сондай-ақ донордың тексерілетін және қан құю үшін қан тапсыратын күндерінде" деген сөздермен толықтырылсын;

47) 82-бап "сақталады" деген сөзден кейін ", сондай-ақ тараптардың келісіміне сәйкес басқа да шығындар өтеледі" деген сөздермен толықтырылсын;

48) 87-баптың 3-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

"3. Жұмыс беруші әлеуметтік жәрдемақыларды төлеу жөніндегі өзінің міндеттерін

орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіпте жауаптылықта болады.";

49) 92-баптың 2-тармағы "ұжымдық шарттарда" деген сөздерден кейін "немесе жұмыс берушінің актілерінде" деген сөздермен толықтырылсын;

50) 96-баптың 1-тармағының бірінші сөйлеміндегі "мерзімі" деген сөзден кейін ", осы Заңның 94-бабының 1-тармағының 1), 2) және 2-1) тармақшаларында көзделген жағдайларда" деген сөздермен толықтырылсын;

51) 103-баптың 1) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

"1) жұмыс беруші мен қызметкердің осы Заңды және еңбек қатынастарын реттейтін өзге де нормативтік құқықтық актілерді сақтауын тексерулер арқылы бақылауды жүзеге асыру.";

52) 109-бап мынадай редакцияда жазылсын:

"109-бап. Қазақстан Республикасының еңбек туралы заңнамасы бұзылғаны үшін жауаптылық

Қазақстан Республикасының еңбек туралы заңнамасының бұзылуына кінәлі тұлғалар Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылықта болады.".

2-бап. Осы Заң ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

Президенті