

Дополнительное Соглашение о внесении изменений и дополнений в Соглашение о социальном партнерстве между ГКУ "Управление образования акимата Жамбылской области" и ОО "Локальный профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования Жамбылской области" на 2024-2026 годы

Дополнительное Соглашение

Стороны настоящего Дополнительного Соглашения:

от организаций образования (руководители учреждений и предприятий образования, далее – Работодатели) – ГКУ "Управление образования акимата Жамбылской области";

от работников учреждений и предприятий образования, подведомственных Управлению образования, являющиеся членами Профсоюза – ОО "Локальный профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования Жамбылской области",

договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Соглашение о социальном партнерстве между ГКУ "Управление образования акимата Жамбылской области" и ОО "Локальный профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования Жамбылской области" на 2024-2026 годы:

Изложить отдельные положения Соглашения в следующей измененной редакции и дополнить новыми положениями:

1. Пункт 6.6. Раздела 6 Соглашения "Оплата и нормирование труда" дополнить подпунктами 7, 8 и изложить в следующей редакции:

6.6. Доплаты и надбавки работникам от должностного оклада (ДО):

7.	Стимулирующие надбавки заведующим библиотекой и библиотекарям государственных организаций образования	30% от должностного оклада работника, с учетом поправочного коэффициента
8.	Доплата делопроизводителям (секретарям) организации образования за расширение зон обслуживания, связанное с выполнением наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором и должностной инструкцией, дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего.	50% от должностного оклада самого работника

2. Приложение №5 к Соглашению "ПРАВИЛА выплаты премий, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников государственных организаций образования" дополнить пунктами 27-40 и изложить в следующей редакции:

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам заведующим библиотекой и библиотекарям государственных организаций образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области

27. Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам гражданских служащих (заведующим библиотекой и библиотекарям государственных организаций образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области) разработаны в соответствии с подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяют порядок и условия выплаты надбавок за особые условия труда (далее – порядок и условия).

28. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан заработной платой являются вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам заведующим библиотекой и библиотекарям государственных организаций образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области, указанных в настоящем порядке и условиях, не является основанием для невыплаты других видов поощрения работников (премии, доплаты, совмещение должностей, сверхурочные работы).

29. Наличие кредиторской задолженности в организациях образования не препятствует выплате стимулирующих надбавок к должностным окладам заведующим библиотекой и библиотекарям государственных организаций образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области.

30. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностным окладам заведующим библиотекой и библиотекарям государственных организаций образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области должны предусматриваться в плане финансирования (плана развития) организациях образования на каждый финансовый год.

Источником финансирования выплаты надбавок является местный бюджет.

31. Администратор бюджетных программ формирует потребность в дополнительных бюджетных средствах на основании установленного размера стимулирующих надбавок и представляет заявку в уполномоченный орган по бюджетному планированию.

32. Уполномоченный орган по бюджетному планированию представляет бюджетную заявку на рассмотрение Жамбылского областного маслихата.

33. В соответствии с положительным решением маслихата администратор бюджетных программ представляет заявку в уполномоченный орган по исполнению бюджета.

34. Установление стимулирующих надбавок к должностному окладу производится приказом руководителя организации образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области, либо лица, его замещающего, издаваемым на начало каждого календарного года.

35. Письменное представление выносится непосредственным руководителем (лицом, его замещающим) заведующего библиотекой и библиотекарей, руководителю организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области, первому руководителю отдела образования (города, района), либо лицу, его замещающего.

36. В представлении указываются фамилия, имя, отчество и должность работника, основания и размер устанавливаемой надбавки не более 30 % от должностного оклада самого работника.

37. Представление рассматривается руководителем (лицом, его замещающим) организации образования города Тараз, районов и организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области, в срок не более 20 календарных дней.

38. Руководитель (лицо, его замещающим) организации образования (городского, районного), организации подведомственных управлению образования акимата Жамбылской области, в результате рассмотрения представления согласовывает или отказывается с обоснованием причин отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу.

39. Основные показатели, характеризующие результаты деятельности работника, дающие право на установление стимулирующих надбавок:

- 1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;
- 2) достижение результатов работы за определенный период;
- 3) образцовое и безупречное выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в работе;

4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа Организации;

5) выполнение функций сокращенных и/или временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы, если замещение временно отсутствующего работника не входит в должностные обязанности замещающего работника;

6) возложение на сотрудника расширенного круга обязанностей, достаточный опыт (стаж) и навыки в работе, сочетающиеся с высоким профессиональным уровнем и компетенцией, с успешным их применением на практике, а также другие показатели;

7) надбавки также могут быть установлены при переводе (назначении) работника на нижеоплачиваемую должность (более легкую работу), связанную с объективными обстоятельствами: трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, полученное в связи с исполнением трудовых обязанностей в этом органе, до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности;

8) за работы, связанные с обслуживанием работников, обучающихся и воспитанников организации образования по обеспечению доступности книжного фонда , а также посредством электронной библиотеки.

40. Образец приказа работодателя об установлении стимулирующих надбавок к должностному окладу заведующим библиотекой и библиотекарям

В соответствии с п. 3 ст. 107 Трудового кодекса Республики Казахстан, подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций , содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", на основании приказа Управления образования акимата Жамбылской области от 28 октября 2024 года за №637-П, областного Соглашения о социальном партнёрстве на 2024-2026 годы, Коллективного договора **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С 1 сентября 2024 года установить и производить выплату ежемесячную стимулирующую надбавку следующим работникам в размере 30% от должностного оклада самого работника, *за надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, в том числе при отсутствии прогулов и опозданий, при качественном выполнении поставленных задач в определенный срок, за выполнение дополнительного объема работ, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства работнику, за работы, связанные с обслуживанием работников, обучающихся и воспитанников организации образования по обеспечению доступности книжного фонда, а также посредством электронной библиотеки:*

Ф.И.О. – должность;

Ф.И.О. – должность;

Ф.И.О. – должность;

Ф.И.О. – должность.

2.Заведующему отдела по работе с кадрами (делопроизводителю, инспектору по кадрам, ответственному лицу) Ф.И.О. ознакомить работника(-ов) с данным приказом.

3.Контроль за исполнение данного приказа возложить должность Ф.И.О..

Основание: Письменное представление должность Ф.И.О. от 00.00.2024 года.

Руководитель Ф.И.О.

Исполнитель:

Ф.И.О. – должность.

С приказом ознакомлены Ф.И.О.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано в городе Тараз, Жамбылской области 5 ноября 2024 года.

Дополнительное Соглашение подписали:

Руководитель КГУ
"Управление образования акимата
Жамбылской области"

_____ Садыркулов Р.Н.

Председатель ОО "Локальный
профессиональный союз работников
просвещения, науки и высшего
образования Жамбылской области"

_____ Магзымбеков Е.С.