

**Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в Соглашение о социальном партнерстве между ГУ "Управление образования города Астаны" и ОО "Профессиональный союз работников образования города Астаны" на 2023-2025 годы**

Дополнительное соглашение от 17 января 2024 года № 319

      Примечание ИЗПИ!

      Вводится в действие с 01.01.2024.

      **г. Астана**                                           **"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

      **ГУ "Управление образования города Астаны" и ОО** **"Профессиональный союз работников образования города Астаны",** совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению о социальном партнерстве между ГУ "Управление образования города Астаны" и ОО "Профессиональный союз работников образования города Астаны" на 2023-2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

      1. Изменить п. 2.8. Соглашения и читать его в следующей редакции:

      "2.8. С работником, достигшим пенсионного возраста в соответствии с Социальным Кодексом Республике Казахстан и обладающим высоким профессиональным и квалификационным уровнем, с учетом его работоспособности трудовой договор может продлеваться ежегодно без ограничения.".

      2. Изменить п. 2.32. Соглашения и читать его в следующей редакции:

      "2.32. Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, установленного Социальным кодексом Республики Казахстан, которым осталось менее двух лет, по основаниям, предусмотренным п. п. 2) п. 1 ст. 52 ТКРК, без наличия положительного решения комиссии, созданной из равного числа представителей от работодателя и Профкома.".

      3. Изменить п. 7.2.3. Соглашения и читать его в следующей редакции:

      "7.2.3. Для улучшения организации труда и повышении эффективности производства в соответствии с п. п. 1) п. 2 ст. 157 ТКРК, выплачивает неквалифицированным рабочим (работникам, не являющимся гражданскими служащими) государственных учреждений и казенных предприятий, в том числе организаций образования на режиме хозяйственного ведения, являющимися членами Профсоюза, пособия на оздоровление в размере минимальной заработной платы за счет экономии средств и отсутствии кредиторской задолженности по основному месту работы.".

      4. Изменить п. 7.4. Соглашения и читать его в следующей редакции:

      "7.4. Для улучшения организации труда и повышении эффективности производства в соответствии с п. п. 1) п. 2 ст. 157 ТКРК и социальной поддержки педагога в соответствии с п. 7 ст. 12 Закона Республики Казахстан "О статусе педагога", работникам и педагогам государственных учреждений и казенных предприятий, в том числе организаций переведенные на режим хозяйственного ведения, являющиеся членами Профсоюза и имеющие удостоверение граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне за счет экономии средств и отсутствии кредиторской задолженности по основному месту работы устанавливаются:

      1) доплаты по зонам радиационного риска в размере:

      - чрезвычайного радиационного риска – 2 МРП;

      - максимального радиационного риска – 1,75 МРП;

      - повышенного радиационного риска – 1,5 МРП;

      - минимального радиационного риска – 1,25 МРП;

      - с льготным социально-экономическим статусом – 1 МРП;

      2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по зонам радиационного риска:

      - чрезвычайного радиационного риска – 14 календарных дней;

      - максимального радиационного риска – 12 календарных дней;

      - повышенного радиационного риска – 10 календарных дней;

      - минимального радиационного риска – 7 календарных дней;

      - на территории с льготным социально-экономическим статусом – 5 календарных дней.

      Зоны радиационного риска определяются Законом Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне.".

      5. Изменить п. 3.6.11. Приложение № 4 к Соглашению и читать его в следующей редакции:

      ""3.6.11. предоставлять информацию уполномоченному органу по вопросам занятости в соответствии с требованиями Социального кодекса Республики Казахстан;".

      6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах на казахском и русском языках, имеют равную юридическую силу.

      7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года.

      **Подписи Сторон:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|
**ГУ "Управление образования****города Астаны"****Руководитель****К. С. Сенгазыев****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
 |

 |

|  |
| --- |
|
**ОО "Профессиональный союз****работников образования****города Астаны"****Председатель****Б. А. Алиев**
 |
|
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
 |

 |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан