

**Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2007 год (Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года N 1220 (выписка)

      В соответствии с Бюджетным 
кодексом
 Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан 
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2007 год:
  
      Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям 
423
, 
424
, 
425
, 
426
, 
427
, 
428
, 
429
;

      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2007 года.

*Премьер-Министр*
  
*Республики Казахстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 423         
  
к постановлению Правительства 
  
Республики Казахстан     
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа в сфере государственной службы"
  
на 2007 год

**1. Стоимость:**
 419926 тысяч тенге (четыреста девятнадцать миллионов девятьсот двадцать шесть тысяч тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих", 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
государственных служащих повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственными служащими Кодекса чести, проведение единой государственной политики в сфере государственной службы. Совершенствование законодательства о государственной службе; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг, предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 001 |  | Обеспечение   деятельности   уполномочен-   ного органа   в сфере   государст-   венной   службы |  |  |  |
| 2 |  | 001 | Аппарат   центрального   органа | Разработка   предложений по   совершенство-   ванию норматив-   ной правовой   базы для   осуществления   деятельности   государствен-   ной службы.   Проведение   проверок в   государствен-   ных органах по   соблюдению   законодатель-   ства в сфере   государствен-   ной службы.   Разработка   предложений по   совершенство-   ванию системы   оплаты труда,   социально-   правовой   защиты   государствен-   ных служащих.   Проведение   мониторинга   состояния   кадров   государствен-   ной службы.   Формирование   республиканской базы данных по персоналу государствен-   ной службы и   кадрового   резерва для   занятия   должностей   административ-   ных   государствен-   ных служащих   центральных   аппаратов   государствен-   ных органов.   Координация   деятельности   государствен-   ных органов по   вопросам   подготовки, переподготовки  и повышения   квалификации    государствен-   ных служащих.   Консультация   государствен-   ных служащих в   случаях   нарушений их   прав и законных   интересов.   Участие в   разработке и   реализации   государствен-   ных программ в   области   совершенство-   вания и   повышения   эффективности   государствен-   ной службы.   Проведение   коллегии   Агентства   Республики   Казахстан по   делам государствен-   ной службы | В   течение   года | Агентство Республики   Казахстан   по делам   государствен-   ной службы |
| 3 |  | 002 | Аппараты   территори-   альных   органов | Проведение     проверок в государствен-   ных органах по   соблюдению   законодатель-   ства в сфере   государствен-   ной службы.   Проведение мониторинга   состояния   кадров   государственной   службы местных   исполнительных    и территориаль-   ных   подразделений   центральных   государственных   органов (далее   - местные   государственные органы).   Формирование   базы данных по   персоналу   государствен-   ной службы и   кадровый резерв   государственной   службы   территориальных подразделений   республиканских   государственных органов и   местных   государственных   органов.   Координация   деятельности   местных   государствен-   ных органов по   вопросам   подготовки,   переподготовки   и повышения   квалификации   государственных   служащих.   Консультация   государственных   служащих в   случаях   нарушений и   прав и законных   интересов.   Участие в   разработке и   реализации   государственных программ в   области   совершенство-   вания и   повышения   эффективности   государственной службы.   Проведение   заседаний по   дисциплинарным   делам.   Проведение   выездных   семинаров и   приемов   граждан. | В   течение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 4 |  | 007 | Повышение   квалификации   госу-   дарственных   служащих | Приобретение   услуг по   повышению   квалификации   государствен-   ных служащих   по теме   "Административ-   ная реформа".   Обучение   государствен-   ному языку. | В течение года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 5 |  | 009 | Материально-техническое оснащение    государст-   венных органов | Материально-   техническое   оснащение   государствен-   ного органа для   обеспечения   качественной    и эффективной   работы. | В   течение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 6 |  | 017 | Обеспечение   функциониро-   вания инфор-   мационных   систем и информацион-   но-техничес-кое обеспе-   чение госу-   дарственных органов | Техническое,   технологичес-   кое, программ-   ное обеспечение   и сопровождение   информационных   систем:   - 1 С   Бухгалтерия;   -Формирование   республикан-   ского бюджета;   - План   финансирования;   -Мониторинг   бюджетного   процесса;   - Лотус-Нотус. | В   течение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: проведение проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о государственной службе и антикоррупционного законодательства. Повышение профессионального уровня государственных служащих не менее 42 человек, обучение государственному языку не менее 54 человек.

Конечный результат: повышение уровня оказания государственных услуг.

Финансово-экономический результат: средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего 19,5 тыс. тенге, на обучение государственному языку 45,6 тыс. тенге.

Своевременность: своевременное выполнение мероприятий в соответствии со сроками реализации.

Качество: улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов.
  
повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля государственных служащих, которые перейдут на делопроизводство на государственном языке после прохождения курса обучения 9,6 %, повысивших уровень профессионального образования - 23,1 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 424        
  
к постановлению Правительства 
  
Республики Казахстан    
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
002 "Функционирование системы информатизации и тестирования кадров
  
государственной службы республики"
  
на 2007 год

**1. Стоимость:**
74089 тысяч тенге (семьдесят четыре миллиона восемьдесят девять тысяч тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
постоянное функционирование системы информатизации и тестирования кадров государственной службы Республики Казахстан для своевременного и качественного обновления данных по составу и кадровому резерву государственных служащих.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
обеспечение качественного технического обслуживания и сопровождения системы информатизации и тестирования.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 002 |  | Функциониро-   вание   системы   информати-   зации и   тестирования   кадров   государст-   венной   службы   республики | Техническое   обслуживание   средств   вычислительной техники   Материально-   техническое   обеспечение 16   региональных   центров для   своевременного   проведения   тестирования   Администриро-   вание WEB-САЙТА | Январь-   декабрь    Февраль   -март      Январь-декабрь | Агентство   Республики   Казахстан по   делам   государствен-   ной службы,   Центр   информации и   тестирования |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Конечный результат: своевременный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование из любого областного центра. Эффективное расходование средств республиканского бюджета.

Качество: бесперебойное функционирование информационной системы центра и 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также при аттестации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 425         
  
к постановлению Правительства 
  
Республики Казахстан     
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608**
- 
**Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                   Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
      республиканской бюджетной программы
  
      003 "Прикладные научные исследования в области государственного управления и
  
      государственной службы"
  
      на 2007 год

**1. Стоимость:**
6000 тысяч тенге (шесть миллионов тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Закон
 Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 23 февраля 1999 года N 145 "О некоторых вопросах формирования и реализации программ прикладных научных исследований, выполняемых за счет средств республиканского бюджета.
  
      
**3.  Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
повышение уровня удовлетворенности потребителей государственных услуг и эффективности работы государственных служащих через проведение исследований и оценки качества и эффективности работы государственных органов.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
проведение прикладных научных исследований, внесение предложений в нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере государственной службы, анализ современного состояния предоставляемых услуг государственными органами, выработка предложении по повышению качества государственных услуг.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 003 |  | Прикладные   научные   исследования   в области   государст-   венного   управления и   государст-   венной   службы | Проведение прикладных научных исследований в сфере госу-   дарственной службы по теме:   "Исследование   по изучению   администра-   тивных барьеров   при оказании   государственных   услуг". Оплата   услуг по   проведению   научно-   технической экспертизы. | в   течение   года | Агентство   Республики   Казахстан по   делам   государствен-   ной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: будет охвачено исследованиями удовлетворенность потребителей услуг системы Центров обслуживания населения и не входящих в их систему во всех областях Казахстана. Внедрение системы мониторинга по крайней мере по 4 видам услуг в выбранных государственных органах.

Конечный результат: сравнительное исследование удовлетворенности потребителей в государственных органах, охваченных центрами обслуживания населения и не охваченных ими. Разработка системы сбалансированных показателей для управления персоналом государственных органов. Повышение эффективности работы персонала на 5 процентов.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Финансово-экономический результат: затраты по теме составляют 6000 тысяч тенге

Качество: доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги 50 процентов. Доля госслужащих, полностью удовлетворенных работой 65 процентов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 426       
  
к постановлению Правительства 
  
Республики Казахстан   
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
               Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих"
  
на 2007 год

**1. Стоимость:**
730836 тысяч тенге (семьсот тридцать миллионов восемьсот тридцать шесть тысяч тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов
  
Республики Казахстан"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611 "Вопросы Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
      
**4 Цель бюджетной программы:**
обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
Повышение квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, координация деятельностью и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по   реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 004 |  | Подготовка,   переподго-   товка и   повышение   квалификации   государст-   венных   служащих | Подготовка,   переподготовка   и повышение   квалификации   государственных   служащих по   трем   направлениям:   - государст-   венная служба;   - диплома-   тическая служба;   - судьи и   работники   судебной систе-   мы.   Подготовка   магистров на   основе синтеза   кредитной и   линейной систем   обучения, по   учебным планам,   максимально   приближенным к   международным   стандартам.   Проведение   6-недельных и   2-недельных   курсов   профессиональной   переподготовки   государствен-   ных служащих,   переведенных на   руководящую   должность, и   впервые принятых   на государствен-   ную службу.   Проведение   1-2-недельных   семинаров по   повышению   квалификации   государственных   служащих по   актуальным   темам госу-   дарственного   управления,   судебной и   дипломатической   сфер.   Организация   стажировок для   слушателей с целью   знакомства с   опытом работы   системы госу-   дарственного   управления   развитых   зарубежных   стран, функцио-   нированием   учреждений   загранпредстави-   тельств   Республики   Казахстан.   Срок реализации:   июнь-октябрь.   Проведение   и организация   научных   конференций   и семинаров,   круглых столов,   с целью разви-   тия между-   народного   сотрудничества.   Приглашение   лекторов и   зарубежных   экспертов из   Франции,   Соединенных   Штатов Америки,   Сингапура,   Новой Зеландии,   Австралии,   Германии,   Великобритании,   России,   Беларусии на   международные   семинары   повышения   квалификации   Академии.   Издание   научных    монографии,   сборников   научных статей,   научно-аналити-   ческого   журнала.   Срок реализации:   март - декабрь.   Приобретение   основных   средств и   нематериальных   активов   согласно   перечня,   утвержденного   приказом   Председателя   Агентства   Республики   Казахстан по   делам   государственной   службы. Оплата   членских   взносов в   международную   ассоциацию   "NISPAcee". | Январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы  Академия   государ-   ственного   управления   при Президен-   те Республики   Казахстан |

*Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 18 апреля 2007 года N*
308
*.*

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: прием в магистратуру по специальностям: "Государственное и местное управление" - 70 человек; "Юриспруденция" - 60 человек; "Международные отношения" - 30 человек, "Деловое администрирование" - 25 человек, "Экономика" - 15 человек.
  
Прием в аспирантуру 30 человек, среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - 700 чел., повышения квалификации - 2000-человек. Организация 30 - дневных международных стажировок для 135 слушателей программы магистратуры, в университете Индиана (США) - 30 человек, в университете Джорджиа (США) - 30 человек, в Национальной школе администрирования (Франция) - 25 человек, в Российской Академии государственной службы - 10 человек, в Академии государственного управления Орлеан (США) - 20 человек, в Ольстерском университете (Великобритания) - 20 человек. Приглашение международных экспертов и лекторов из Франции - 3 чел., из Соединенных Штатов Америки - 2 чел., из Сингапура - 1 чел., из Новой Зеландии - 1 чел., из Австралии - 1 чел., из Великобритании - 1 чел., из Германии - 4 чел., из России - 11 чел., из Белорусии - 2 чел. Издание научной монографии - 3, сборника научных статей - 3, научно-аналитического журнала - 6.
  
Приобретение активов и нематериальных активов не менее 773 единиц.

Конечный результат: обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 50-70 процентов. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на 65-75 процентов.

Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2007-2009 года составляет - 46,7 тыс.тенге.

Своевременность: фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 113 магистрантов.

Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций.
  
100 процентно качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.
  
Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.
  
      
*Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 18 апреля 2007 года N*
308
*.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 427         
  
к постановлению Правительства  
  
Республики Казахстан    
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
               Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
005 "Приобретение квартир для сотрудников центральных аппаратов государственных
  
органов, содержащихся за счет республиканского бюджета"
  
на 2007 год

**1. Стоимость:**
 1108200 тысяч тенге (один миллиард сто восемь миллионов двести тысяч тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 социальная поддержка сотрудников центральных аппаратов государственных органов, содержащихся за счет республиканского бюджета, а также реализация установки Главы государства о ротации кадров из регионов республики.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы**
: обеспечение служебным жильем сотрудников центральных аппаратов государственных органов, содержащихся за счет республиканского бюджета, а также государственных служащих переведенных в центральные государственные органы в порядке ротации из регионов.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 005 |  | Приобретение квартир для   сотрудников   центральных   аппаратов   государст-   венных   органов,   содержащихся   за счет   республикан-   ского   бюджета | Приобретение   38 двух- и 35   трехкомнатных   служебных   квартир. | январь- декабрь | Агентство   Республики   Казахстан по   делам   государствен-   ной службы |

*Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12 ноября 2007 года N*
1070
*.*

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: приобретение 73-х служебных квартир.

Конечный результат: обеспечение служебным жильем государственных служащих центральных аппаратов государственных органов, привлечение на государственную службу наиболее компетентных специалистов, а также реализации механизма ротации кадров.

Финансово-экономический результат: приобретение жилья в течение одного финансового года позволит сэкономить бюджетные средства, поскольку альтернативный вариант обеспечения служебным жильем - строительство - длится от 2 до 3 лет, что влияет на конечную стоимость жилья, вследствие чего бюджет несет дополнительные затраты, связанные с инфляционными процессами, а также удорожанием строительных материалов (до 8 % в год), работ, услуг.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил

*Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12 ноября 2007 года N*
1070
*.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 428            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом"
  
на 2007 год

**1. Стоимость:**
231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
обеспечение доступа к передовым и эффективным программам повышения квалификации за рубежом для государственных служащих. Обеспечение возможности подготовить перспективные кадры по основным направлениям деятельности центральных государственных органов.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 006 |  | Повышение   квалификации   государст-   венных   служащих   за рубежом | Обучение   государственных   служащих в   ведущих   зарубежных   образовательных   центрах в   следующих   странах: США,   Великобритания,   Нидерланды,   Германия,   Сингапур,   Россия,   Голландия.   Расширение   знаний в области   экономики,   права, госу-   дарственного   администриро-   вания, а также   ознакомление с   европейским   опытом орга-   низации дея-   тельности   органов   управления и   методами пре-   доставления   государственных   услуг. | В   течение   года | Агентство   Республики   Казахстан по   делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: 180 государственных служащих пройдут обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах.

Конечный результат: 180 государственных служащих, прошедших обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах, будут вносить свой вклад в совершенствование государственной службы республики.

Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1284,2 тысяч тенге.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Качество: 90 процентов государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение, будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 429            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы 
  
007 "Строительство общежития для молодых специалистов
  
центральных аппаратов государственных органов,
  
содержащихся за счет республиканского бюджета"
  
на 2007 год

**1. Стоимость:**
 1783674 тысячи тенге (один миллиард семьсот восемьдесят три миллиона шестьсот семьдесят четыре тысячи тенге)
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки   реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 007 |  | Строитель-   ство   общежития   для молодых   специалистов   центральных   аппаратов   государст-   венных   органов,   содержащихся   за счет   республи-   канского   бюджета | Начало первого   этапа   строительства   1000 местного   общежития и   и выкуп земли.   (3аключение   Госэкспертизы   по технико-   экономическое   обоснование N   2-604/05 от   01.09.2005г). | Январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной   службы |

*Сноска. Пункт 6 c изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 13 июля 2007 г. N*
597
*.*

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: начало строительства общежития на 1000 мест. Подготовка и выкуп земли и начало строительно-монтажных работ. (Итого - 76,2 процента от всего объема запланированных работ по инвестиционному проекту).

Конечный результат: начало первого этапа строительства 1000 местного общежития.

Финансово-экономический результат: по результатам анализов эффективности реализации проектов.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил.

*Сноска. Пункт 7 c изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 13 июля 2007 г. N*
597
*.*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан