

**Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2007 год (Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года N 1220 (выписка)

      В соответствии с Бюджетным
 кодексом
 Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2007 год:

      Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям
 423
,
 424
,
 425
,
 426
,
 427
,
 428
,
 429
;

      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2007 года.

*Премьер-Министр*

*Республики Казахстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 423

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа в сфере государственной службы"

на 2007 год

**1. Стоимость:**
 419926 тысяч тенге (четыреста девятнадцать миллионов девятьсот двадцать шесть тысяч тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих",
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
государственных служащих повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих

**5. Задачи бюджетной программы:**
 организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственными служащими Кодекса чести, проведение единой государственной политики в сфере государственной службы. Совершенствование законодательства о государственной службе; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг, предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
001
 |

 |
Обеспечение

деятельности

уполномочен-

ного органа

в сфере

государст-

венной

службы
 |

 |

 |

 |
|
2
 |

 |
001
 |
Аппарат

центрального

органа
 |
Разработка

предложений по

совершенство-

ванию норматив-

ной правовой

базы для

осуществления

деятельности

государствен-

ной службы.

Проведение

проверок в

государствен-

ных органах по

соблюдению

законодатель-

ства в сфере

государствен-

ной службы.

Разработка

предложений по

совершенство-

ванию системы

оплаты труда,

социально-

правовой

защиты

государствен-

ных служащих.

Проведение

мониторинга

состояния

кадров

государствен-

ной службы.

Формирование

республиканской базы данных по персоналу государствен-

ной службы и

кадрового

резерва для

занятия

должностей

административ-

ных

государствен-

ных служащих

центральных

аппаратов

государствен-

ных органов.

Координация

деятельности

государствен-

ных органов по

вопросам

подготовки, переподготовки  и повышения

квалификации

государствен-

ных служащих.

Консультация

государствен-

ных служащих в

случаях

нарушений их

прав и законных

интересов.

Участие в

разработке и

реализации

государствен-

ных программ в

области

совершенство-

вания и

повышения

эффективности

государствен-

ной службы.

Проведение

коллегии

Агентства

Республики

Казахстан по

делам государствен-

ной службы
 |
В

течение

года
 |
Агентство Республики

Казахстан

по делам

государствен-

ной службы
 |
|
 3
 |

 |
002
 |
Аппараты

территори-

альных

органов
 |
Проведение     проверок в государствен-

ных органах по

соблюдению

законодатель-

ства в сфере

государствен-

ной службы.

Проведение мониторинга

состояния

кадров

государственной

службы местных

исполнительных

и территориаль-

ных

подразделений

центральных

государственных

органов (далее

- местные

государственные органы).

Формирование

базы данных по

персоналу

государствен-

ной службы и

кадровый резерв

государственной

службы

территориальных подразделений

республиканских

государственных органов и

местных

государственных

органов.

Координация

деятельности

местных

государствен-

ных органов по

вопросам

подготовки,

переподготовки

и повышения

квалификации

государственных

служащих.

Консультация

государственных

служащих в

случаях

нарушений и

прав и законных

интересов.

Участие в

разработке и

реализации

государственных программ в

области

совершенство-

вания и

повышения

эффективности

государственной службы.

Проведение

заседаний по

дисциплинарным

делам.

Проведение

выездных

семинаров и

приемов

граждан.
 |
В

течение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
4
 |

 |
007
 |
Повышение

квалификации

госу-

дарственных

служащих
 |
Приобретение

услуг по

повышению

квалификации

государствен-

ных служащих

по теме

"Административ-

ная реформа".

Обучение

государствен-

ному языку.
 |
В течение года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
5
 |

 |
009
 |
Материально-техническое оснащение    государст-

венных органов
 |
Материально-

техническое

оснащение

государствен-

ного органа для

обеспечения

качественной

и эффективной

работы.
 |
В

течение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
6
 |

 |
017
 |
Обеспечение

функциониро-

вания инфор-

мационных

систем и информацион-

но-техничес-кое обеспе-

чение госу-

дарственных органов
 |
Техническое,

технологичес-

кое, программ-

ное обеспечение

и сопровождение

информационных

систем:

- 1 С

Бухгалтерия;

-Формирование

республикан-

ского бюджета;

- План

финансирования;

-Мониторинг

бюджетного

процесса;

- Лотус-Нотус.
 |
В

течение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: проведение проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о государственной службе и антикоррупционного законодательства. Повышение профессионального уровня государственных служащих не менее 42 человек, обучение государственному языку не менее 54 человек.

Конечный результат: повышение уровня оказания государственных услуг.

Финансово-экономический результат: средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего 19,5 тыс. тенге, на обучение государственному языку 45,6 тыс. тенге.

Своевременность: своевременное выполнение мероприятий в соответствии со сроками реализации.

Качество: улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов.

повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля государственных служащих, которые перейдут на делопроизводство на государственном языке после прохождения курса обучения 9,6 %, повысивших уровень профессионального образования - 23,1 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 424

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

002 "Функционирование системы информатизации и тестирования кадров

государственной службы республики"

на 2007 год

**1. Стоимость:**
74089 тысяч тенге (семьдесят четыре миллиона восемьдесят девять тысяч тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
постоянное функционирование системы информатизации и тестирования кадров государственной службы Республики Казахстан для своевременного и качественного обновления данных по составу и кадровому резерву государственных служащих.

**5. Задачи бюджетной программы:**
обеспечение качественного технического обслуживания и сопровождения системы информатизации и тестирования.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
002
 |

 |
Функциониро-

вание

системы

информати-

зации и

тестирования

кадров

государст-

венной

службы

республики
 |
Техническое

обслуживание

средств

вычислительной техники

Материально-

техническое

обеспечение 16

региональных

центров для

своевременного

проведения

тестирования

Администриро-

вание WEB-САЙТА
 |
Январь-

декабрь

Февраль

-март

Январь-декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам

государствен-

ной службы,

Центр

информации и

тестирования
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Конечный результат: своевременный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование из любого областного центра. Эффективное расходование средств республиканского бюджета.

Качество: бесперебойное функционирование информационной системы центра и 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также при аттестации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 425

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608**

-

**Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                   Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

      республиканской бюджетной программы

      003 "Прикладные научные исследования в области государственного управления и

      государственной службы"

      на 2007 год

**1. Стоимость:**
6000 тысяч тенге (шесть миллионов тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Закон
 Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 23 февраля 1999 года N 145 "О некоторых вопросах формирования и реализации программ прикладных научных исследований, выполняемых за счет средств республиканского бюджета.

**3.  Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
повышение уровня удовлетворенности потребителей государственных услуг и эффективности работы государственных служащих через проведение исследований и оценки качества и эффективности работы государственных органов.

**5. Задачи бюджетной программы:**
проведение прикладных научных исследований, внесение предложений в нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере государственной службы, анализ современного состояния предоставляемых услуг государственными органами, выработка предложении по повышению качества государственных услуг.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
003
 |

 |
Прикладные

научные

исследования

в области

государст-

венного

управления и

государст-

венной

службы

 |
Проведение прикладных научных исследований в сфере госу-

дарственной службы по теме:

"Исследование

по изучению

администра-

тивных барьеров

при оказании

государственных

услуг". Оплата

услуг по

проведению

научно-

технической экспертизы.
 |
в

течение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам

государствен-

ной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: будет охвачено исследованиями удовлетворенность потребителей услуг системы Центров обслуживания населения и не входящих в их систему во всех областях Казахстана. Внедрение системы мониторинга по крайней мере по 4 видам услуг в выбранных государственных органах.

Конечный результат: сравнительное исследование удовлетворенности потребителей в государственных органах, охваченных центрами обслуживания населения и не охваченных ими. Разработка системы сбалансированных показателей для управления персоналом государственных органов. Повышение эффективности работы персонала на 5 процентов.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Финансово-экономический результат: затраты по теме составляют 6000 тысяч тенге

Качество: доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги 50 процентов. Доля госслужащих, полностью удовлетворенных работой 65 процентов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 426

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

               Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих"

на 2007 год

**1. Стоимость:**
730836 тысяч тенге (семьсот тридцать миллионов восемьсот тридцать шесть тысяч тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов

Республики Казахстан";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611 "Вопросы Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета

**4 Цель бюджетной программы:**
обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.

**5. Задачи бюджетной программы:**
Повышение квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, координация деятельностью и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по

реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
004
 |

 |
Подготовка,

переподго-

товка и

повышение

квалификации

государст-

венных

служащих
 |
Подготовка,

переподготовка

и повышение

квалификации

государственных

служащих по

трем

направлениям:

- государст-

венная служба;

- диплома-

тическая служба;

- судьи и

работники

судебной систе-

мы.

Подготовка

магистров на

основе синтеза

кредитной и

линейной систем

обучения, по

учебным планам,

максимально

приближенным к

международным

стандартам.

Проведение

6-недельных и

2-недельных

курсов

профессиональной

переподготовки

государствен-

ных служащих,

переведенных на

руководящую

должность, и

впервые принятых

на государствен-

ную службу.

Проведение

1-2-недельных

семинаров по

повышению

квалификации

государственных

служащих по

актуальным

темам госу-

дарственного

управления,

судебной и

дипломатической

сфер.

Организация

стажировок для

слушателей с целью

знакомства с

опытом работы

системы госу-

дарственного

управления

развитых

зарубежных

стран, функцио-

нированием

учреждений

загранпредстави-

тельств

Республики

Казахстан.

Срок реализации:

июнь-октябрь.

Проведение

и организация

научных

конференций

и семинаров,

круглых столов,

с целью разви-

тия между-

народного

сотрудничества.

Приглашение

лекторов и

зарубежных

экспертов из

Франции,

Соединенных

Штатов Америки,

Сингапура,

Новой Зеландии,

Австралии,

Германии,

Великобритании,

России,

Беларусии на

международные

семинары

повышения

квалификации

Академии.

Издание

научных

монографии,

сборников

научных статей,

научно-аналити-

ческого

журнала.

Срок реализации:

март - декабрь.

Приобретение

основных

средств и

нематериальных

активов

согласно

перечня,

утвержденного

приказом

Председателя

Агентства

Республики

Казахстан по

делам

государственной

службы. Оплата

членских

взносов в

международную

ассоциацию

"NISPAcee".
 |
Январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы

Академия

государ-

ственного

управления

при Президен-

те Республики

Казахстан
 |

*Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 18 апреля 2007 года N*

 308

*.*

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: прием в магистратуру по специальностям: "Государственное и местное управление" - 70 человек; "Юриспруденция" - 60 человек; "Международные отношения" - 30 человек, "Деловое администрирование" - 25 человек, "Экономика" - 15 человек.

Прием в аспирантуру 30 человек, среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - 700 чел., повышения квалификации - 2000-человек. Организация 30 - дневных международных стажировок для 135 слушателей программы магистратуры, в университете Индиана (США) - 30 человек, в университете Джорджиа (США) - 30 человек, в Национальной школе администрирования (Франция) - 25 человек, в Российской Академии государственной службы - 10 человек, в Академии государственного управления Орлеан (США) - 20 человек, в Ольстерском университете (Великобритания) - 20 человек. Приглашение международных экспертов и лекторов из Франции - 3 чел., из Соединенных Штатов Америки - 2 чел., из Сингапура - 1 чел., из Новой Зеландии - 1 чел., из Австралии - 1 чел., из Великобритании - 1 чел., из Германии - 4 чел., из России - 11 чел., из Белорусии - 2 чел. Издание научной монографии - 3, сборника научных статей - 3, научно-аналитического журнала - 6.

Приобретение активов и нематериальных активов не менее 773 единиц.

Конечный результат: обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 50-70 процентов. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на 65-75 процентов.

Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2007-2009 года составляет - 46,7 тыс.тенге.

Своевременность: фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 113 магистрантов.

Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций.

100 процентно качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.

Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.

*Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 18 апреля 2007 года N*

 308

*.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 427

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

               Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

005 "Приобретение квартир для сотрудников центральных аппаратов государственных

органов, содержащихся за счет республиканского бюджета"

на 2007 год

**1. Стоимость:**
 1108200 тысяч тенге (один миллиард сто восемь миллионов двести тысяч тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 социальная поддержка сотрудников центральных аппаратов государственных органов, содержащихся за счет республиканского бюджета, а также реализация установки Главы государства о ротации кадров из регионов республики.

**5. Задачи бюджетной программы**
: обеспечение служебным жильем сотрудников центральных аппаратов государственных органов, содержащихся за счет республиканского бюджета, а также государственных служащих переведенных в центральные государственные органы в порядке ротации из регионов.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
005
 |

 |
Приобретение квартир для

сотрудников

центральных

аппаратов

государст-

венных

органов,

содержащихся

за счет

республикан-

ского

бюджета
 |
Приобретение

38 двух- и 35

трехкомнатных

служебных

квартир.
 |
январь- декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам

государствен-

ной службы
 |

*Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12 ноября 2007 года N*

 1070

*.*

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: приобретение 73-х служебных квартир.

Конечный результат: обеспечение служебным жильем государственных служащих центральных аппаратов государственных органов, привлечение на государственную службу наиболее компетентных специалистов, а также реализации механизма ротации кадров.

Финансово-экономический результат: приобретение жилья в течение одного финансового года позволит сэкономить бюджетные средства, поскольку альтернативный вариант обеспечения служебным жильем - строительство - длится от 2 до 3 лет, что влияет на конечную стоимость жилья, вследствие чего бюджет несет дополнительные затраты, связанные с инфляционными процессами, а также удорожанием строительных материалов (до 8 % в год), работ, услуг.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил

*Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12 ноября 2007 года N*

 1070

*.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 428

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом"

на 2007 год

**1. Стоимость:**
231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.

**5. Задачи бюджетной программы:**
обеспечение доступа к передовым и эффективным программам повышения квалификации за рубежом для государственных служащих. Обеспечение возможности подготовить перспективные кадры по основным направлениям деятельности центральных государственных органов.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
006
 |

 |
Повышение

квалификации

государст-

венных

служащих

за рубежом
 |
Обучение

государственных

служащих в

ведущих

зарубежных

образовательных

центрах в

следующих

странах: США,

Великобритания,

Нидерланды,

Германия,

Сингапур,

Россия,

Голландия.

Расширение

знаний в области

экономики,

права, госу-

дарственного

администриро-

вания, а также

ознакомление с

европейским

опытом орга-

низации дея-

тельности

органов

управления и

методами пре-

доставления

государственных

услуг.
 |
В

течение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: 180 государственных служащих пройдут обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах.

Конечный результат: 180 государственных служащих, прошедших обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах, будут вносить свой вклад в совершенствование государственной службы республики.

Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1284,2 тысяч тенге.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Качество: 90 процентов государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение, будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 429

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 15 декабря 2006 года N 1220

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

007 "Строительство общежития для молодых специалистов

центральных аппаратов государственных органов,

содержащихся за счет республиканского бюджета"

на 2007 год

**1. Стоимость:**
 1783674 тысячи тенге (один миллиард семьсот восемьдесят три миллиона шестьсот семьдесят четыре тысячи тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки

реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
007
 |

 |
Строитель-

ство

общежития

для молодых

специалистов

центральных

аппаратов

государст-

венных

органов,

содержащихся

за счет

республи-

канского

бюджета
 |
Начало первого

этапа

строительства

1000 местного

общежития и

и выкуп земли.

(3аключение

Госэкспертизы

по технико-

экономическое

обоснование N

2-604/05 от

01.09.2005г).
 |
Январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной

службы
 |

*Сноска. Пункт 6 c изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 13 июля 2007 г. N*

 597

*.*

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: начало строительства общежития на 1000 мест. Подготовка и выкуп земли и начало строительно-монтажных работ. (Итого - 76,2 процента от всего объема запланированных работ по инвестиционному проекту).

Конечный результат: начало первого этапа строительства 1000 местного общежития.

Финансово-экономический результат: по результатам анализов эффективности реализации проектов.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил.

*Сноска. Пункт 7 c изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 13 июля 2007 г. N*

 597

*.*

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан