

Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2008 год (Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2007 года N 1224 (выписка)

В соответствии с Бюджетным Кодексом Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2008 год: Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям 386 , 387 , 388 , 389 , 390 , 391 , 392 ;
2. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания.

П р е м ь е р - М и н и с т р

Республики Казахстан

П Р И Л О Ж Е Н И Е **3 8 6**

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы

001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа

в сфере государственной службы "

на 2008 год

1. **Стоимость:** 458860 тысяч тенге (четыреста пятьдесят восемь миллионов восемьсот шестьдесят тысяч тенге).

Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008 N 581д

2. **Нормативно-правовая основа бюджетной программы:** Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; Указ Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы"; Указ Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих", Указ Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы"; Указ Президента Республики Казахстан от 30

июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан"; постановление Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского бюджета

4. Цель бюджетной программы: повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих

5. Задачи бюджетной программы: Организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственных служащими Кодекса чести, проведение единой государственной политики в сфере государственной службы. Совершенствование законодательства государственной службы; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код программы	Код под-программы	Наименование программы (под-программы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7
1	001		Обеспечение деятельности уполномоченного органа в сфере государственной службы			
2		001	Аппарат центрального органа	Содержание аппарата со штатной численностью 49 единиц. Разработка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы для осущест-	в течение года	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

вления деятельности
ности государствен-
ственной службы.
Проведение провер-
ок в государ-
ственных органах
по соблюдению
законодательства
в сфере государ-
ственной службы.
Разработка пред-
ложений по совер-
шенствованию
системы оплаты
труда, социально-
правовой защиты
государственных
служащих.
Проведение мони-
торинга состояния
кадров государ-
ственной службы.
Формирование рес-
публиканской базы
данных по персо-
налу государ-
ственной службы и
кадрового резерва
для занятия
должностей
административных
государственных
служащих
центральных аппа-
ратов государ-
ственных органов.
Координация
деятельности
государственных
органов по
вопросам подго-
товки, переподго-
товки и повышения
квалификации
государственных
служащих.
Консультация
государственных
служащих в слу-
чаях нарушений их
прав и законных
интересов.
Участие в разра-
ботке и реализа-

			<p>ции государственных программ в области совершенствования и повышения эффективности государственной службы. Проведение коллегии Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы.</p>		
3		002	<p>Аппараты территориальных органов</p> <p>Содержание аппаратов со штатной численностью 204 единиц. Проведение проверок в государственных органах по соблюдению законодательства в сфере государственной службы. Проведение мониторинга состояния кадров государственной службы местных исполнительных и территориальных подразделений центральных государственных органов (далее - местные государственные органы). Формирование базы данных по персоналу государственной службы и кадровый резерв государственной службы территориальных подразделений республиканских государственных органов и местных государственных органов. Координация деятельности местных государственных</p>	в течение года	Агентство Республики Казахстан по делам

				<p>органов по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих.</p> <p>Консультация государственных служащих в случаях нарушений их прав и законных интересов.</p> <p>Участие в разработке и реализации государственных программ в области совершенствования и повышения эффективности государственной службы.</p> <p>Проведение заседаний по дисциплинарным делам.</p> <p>Проведение выездных семинаров и приемов граждан.</p>		государственной службы
4		007	Повышение квалификации государственных служащих	<p>Приобретение услуг по повышению квалификации государственных служащих.</p> <p>Обучение государственному языку.</p>	в течение года	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
5		009	Материально-техническое оснащение государственных органов	<p>Материально-техническое оснащение государственного органа для обеспечения качественной и эффективной работы.</p> <p>Приобретение мебели, оборудования и бытовой техники для служебных квартир.</p>	в течение года	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
6		017	Обеспечение функционирования информационных систем и информацион-	<p>Приобретение расходных материалов, комплектующих и запасных частей. Приобре-</p>	в течение года	Агентство Республики Казахстан

	но-техническое обеспечение государственных органов	тение нематериальных активов. Оплата услуг связи. Приобретение технических средств. Техническое обслуживание средств вычислительной техники. Сопровождение 1С Бухгалтерии и других ПО.		по делам государственной службы
--	----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Прямые результаты:

Проведение проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о государственной службе и антикоррупционного законодательства. Повышение профессионального уровня государственных служащих не менее 39 человек, обучение государственному языку не менее 47 человек.

К о н е ч н ы е р е з у л ь т а т ы :

Повышение уровня оказания государственных услуг.

Финансово-экономическая эффективность:

средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего 17,3 тыс. тенге, на обучение государственному языку 43,2 тыс. тенге.

С в о е в р е м е н н о с т ь :

своевременное выполнение мероприятий в соответствии со сроками реализации.

К а ч е с т в о :

улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов. Повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля государственных служащих, которые перейдут на делопроизводство на государственном языке после прохождения курсов обучения - 9,6 %, повысивших профессиональный уровень - 23,1 %.

П Р И Л О Ж Е Н И Е 3 8 7

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы

002 "Функционирование системы информатизации и тестирования кадров

государственной службы республики"
на 2008 год

1. Стоимость: 86111 тысяч тенге (восемьдесят шесть миллионов сто одиннадцать тысяч тенге)

2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы: Бюджетный кодекс Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года; Статьи 1 - 30 Закона Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; Закон Республики Казахстан от 11 января 2007 года "Об информатизации"; Закон Республики Казахстан от 7 января 2003 года "Об электронном документе и электронной цифровой подписи"; Указ Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Правила проведения аттестации административных государственных служащих"; постановление Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы".

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского бюджета

4. Цель бюджетной программы: Обеспечение функционирования информационной системы управления кадрами и ее дальнейшего совершенствования, проведение тестирования и аттестации государственных служащих, техническая поддержка и сопровождение локальных и сетевых инфраструктур.

5. Задачи бюджетной программы: Формирование и постоянное обновление данных по составу и кадровому резерву госслужащих, обеспечение тестирования и аттестации госслужащих, обеспечение защиты информационных ресурсов, администрирование Web-ресурсов Агентства и центра.

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код программы	Код под-программы	Наименование программы (под-программы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7
1	002		Функционирование системы информатизации и тестирования кадров государственной службы республики	Содержание центров тестирования, оплата труда штатных и внештатных сотрудников, оплата телекоммуникационных услуг, программы дистанционного и локального тестирования гос-	Январь-декабрь	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы, Центр

			<p>служащих, программы "1С Бухгалтерия", оплата услуг корпоративной сети, доступа к сети Интернет, техническое обслуживание и текущий ремонт компьютеров, принтеров, доступа к локальным сетям и кабельного хозяйства, оплата аренды помещений и содержания классов дистанционного тестирования. Техническое обслуживание средств вычислительной техники. Материально-техническое обеспечение 16 региональных центров для своевременного проведения тестирования. Администрирование WEB-САЙТА</p>	информации и тестирования
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Конечный результат : Своевременный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование с любого областного центра. Эффективное расходование средств республиканского бюджета.

Качество: Бесперебойное функционирование информационной системы центра и 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также по аттестации

П Р И Л О Ж Е Н И Е 3 8 8

к постановлению

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы
003 "Прикладные научные исследования в области государственного
управления и государственной службы"
на 2008 год

1. Стоимость: 5627 тысяч тенге (пять миллионов шестьсот двадцать семь тысяч тенге) .

Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008 N 581д

2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы: Указ Президента Республики Казахстан от 13 января 2007 года N 273 "О мерах по модернизации системы государственного управления Республики Казахстан", постановление Правительства Республики Казахстан от 20 апреля 2007 года N 319 "Об утверждении Плана мероприятий по исполнению Общенационального плана основных направлений (мероприятий) по реализации ежегодных 2005-2007 годов посланий Главы государства народу Казахстана и Программы Правительства Республики Казахстан на 2007-2009 г о д ы " ,

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского б ю д ж е т а

4. Цель бюджетной программы: Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг с обязательной публикацией в общедоступных средствах массовой информации результатов опроса. На основе проведенного опроса ведение мониторинга качества госуслуг, административных барьеров, удовлетворенности госслужащих. А также внедрение системы сбалансированных показателей (ССП) в отдельных органах.

5. Задачи бюджетной программы: Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг и на их основе выполнить: мониторинг показателей по административным барьерам, с которыми сталкивается население при получении государственных социальных услуг; мониторинг удовлетворенности потребителей качеством социальных государственных услуг; мониторинг удовлетворенности госслужащих условиями работы; а также составить рейтинг коррупционности госорганов и создать карты коррупции для регионов Казахстана. Внедрить систему сбалансированных показателей в пилотных госорганах республики (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код про-	Код под-	Наименование		Ответственные исполнители

	грам- мы	про- гра- ммы	программы (под - программы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реали- зации	
1	2	3	4	5	6	7
1	003		Прикладные научные исследования в области государственного управления и государственной службы	<p>1) Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг и на их основе:</p> <p>1) мониторинг показателей по административным барьерам, с которыми сталкивается население при получении государственных социальных услуг;</p> <p>2) мониторинг удовлетворенности потребителей качеством социальных государственных у с л у г ;</p> <p>3)составить рейтинг коррупционности госорганов и создать карты коррупции для регионов Казахстана;</p> <p>4) мониторинг удовлетворенности госслужащих условиями работы;</p> <p>2. Внедрить систему сбалансированных показателей в пилотных госорганах республики (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).</p>	В течение года	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Прямой результат: Проведено исследование в 16 областях с выборкой, представляющей большие и малые

города, райцентры и села, всего 5120 респондентов.
Проведено исследование 2100 госслужащих, работающих с потребителями услуг из
в с е х о б л а с т е й .

Проведен анализ управленческой деятельности двух государственных органов.

К о н е ч н ы й р е з у л ь т а т :

Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг (по 16 областям, причем выборка будет охватывать большие и малые города, райцентры и села) с обязательной публикацией в общедоступных средствах массовой информации результатов опроса;
Рейтинг административных барьеров и динамика по сравнению с 2006 годом;
Карты коррупции по областям;
Внедрена система сбалансированных показателей в трех государственных органах (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).

Финансово-экономический результат: Построение рейтингов дает возможность оценить и измерить эффективность административной реформы. По данным исследования 2006 года результативность услуг составляет 72 %, это фактически указывает на 28 % потери от неэффективных государственных услуг. Внедрение системы сбалансированных показателей увеличит эффективность услуг и удовлетворенность потребителей по крайней мере на 5 %.

Качество: Качество исследований - высокая статистическая достоверность на уровне значимости более 99 %, вероятность ошибки - меньше 0,01 %, высокая читабельность опубликованных материалов. Простота и иллюстративность изложения, обоснованная интерпретация данных подтверждена рецензентами и потребителями книги.

Своевременность: предоставление результатов аналитических исследований в установленные сроки.

П Р И Л О Ж Е Н И Е 3 8 9

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы

004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации

г о с у д а р с т в е н н ы х с л у ж а щ и х "

на 2008 год

1. Стоимость: 771192 тысячи тенге (семьсот семьдесят один миллион сто девяносто две тысячи тенге)

2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы: Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; Указ Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих"; Указ Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов Республики Казахстан"; Указ Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611 "Вопросы Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан"; постановление Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского бюджета

4. Цель бюджетной программы: обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.

5. Задачи бюджетной программы: Повышение квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, координация деятельностью и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код программы	Код под-программы	Наименование программы (под-программы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7
1	004		Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих по трем направлениям : государственная служба ;	январь-декабрь	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы Академия государственного

дипломатическая
служба ;
судьи и работники
судебной системы.
Подготовка
магистров на
основе синтеза
кредитной и
линейной систем
обучения, по
учебным планам,
максимально
приближенным
международным
стандартам.
Проведение 6-
недельных и 2-
недельных курсов
профессиональной
переподготовки
государственных
служащих, переве-
денных на руково-
дящую должность,
и впервые приня-
тых на государ-
ственную службу.
Проведение 1-2-
недельных семина-
ров по повышению
квалификации
государственных
служащих по
актуальным темам
государственного
управления,
судебной и
дипломатической
сфер. Организация
стажировок для
слушателей с
целью знакомства
с опытом работы
системы государ-
ственного управ-
ления развитых
зарубежных стран,
функционированием
учреждений
загранпредстави-
тельств Республи-
ки Казахстан.
Проведение и
организация

управления
при Президен-

			<p>научных конференций и семинаров, круглых столов, с целью развития международного сотрудничества. Приглашение лекторов и зарубежных экспертов из Франции, США, Японии, Сингапура, Великобритании, Германии, России, Азербайджан, Киргизии, Латвии на международные семинары повышения квалификации Академии. Издание научных монографии сборников научных статей научно-аналитического журнала. Приобретение основных средств и нематериальных активов согласно перечня, утвержденного приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы. Оплата членских взносов в международную ассоциацию "NISPAcee".</p>	<p>те Республики Казахстан</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Прямой результат: прием в магистратуру по специальностям: "Государственное и местное управление" - 70 человек; "Юриспруденция" - 60 человек; "Международные отношения" - 30 человек. Среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - 700 чел., повышения квалификации - 2000-человек. Организация 30-дневных международных стажировок для 160 слушателей программы магистратуры, в университете Индиана (США) - 20 человек, в Национальной школе администрирования (Франция) - 5 человек, в Российской Академии государственной службы - 35 человек, в Ольстерском университете (Великобритания) - 23 человек, Китай - 10 человек, Саудовская Аравия - 2 человека, Австрия - 25 человек, Нидерланды - 20 человек, Германия - 10 человек, Сингапур - 10 человек. Приглашение международных экспертов

и лекторов из Франции - 2 чел, из Великобритании - 1 чел, из Германии - 1 чел, из Японии - 1 чел, из России - 4 чел, из США - 2 чел, из Сингапура - 1 чел, из Азербайджана - 1 чел, из Киргизии - 1 чел, из Латвии - 1 чел. Издание научной монографии - 3, сборника научных статей - 2, научно-аналитического журнала - 4. Приобретение активов и нематериальных активов не менее 516 единиц.

Конечный результат: обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 55-75 процентов. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на 70-80 процентов.

Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2007-2009 года составляет - 33,7 тыс. тенге.

Своевременность: фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 135 магистрантов.

Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций. 100 процентно качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академию государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.

П Р И Л О Ж Е Н И Е 3 9 0

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы

006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом" на 2008 год

1. Стоимость: 231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге)

2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы: Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе", Указ Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы", Указ Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского

б ю д ж е т а

4. Цель бюджетной программы: подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.

5. Задачи бюджетной программы: Обеспечение доступа к передовым и эффективным программам повышения квалификации за рубежом для государственных служащих. Обеспечение возможности подготовить перспективные кадры по основным направлениям деятельности центральных государственных органов.

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код программы	Код под-программы	Наименование программы (под-программы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7
1	006		Повышение квалификации государственных служащих за рубежом	Организация курсов повышения квалификации государственных служащих в ведущих зарубежных образовательных центрах в следующих странах: США, Великобритания, Нидерланды, Германия, Франция, Сингапур, Россия, Малайзия. Расширение знаний в области экономики, права, государственного администрирования, а также ознакомление с европейским опытом организации деятельности органов управления и методами предоставления государственных услуг.	В течение года	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Прямой результат: 180 государственных служащих пройдут обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах.

Конечный результат: 180 государственных служащих прошедшие обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах будут вносить свой вклад для совершенствования государственной службы республики.

Финансово-экономическая эффективность: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1284,2 тысяч тенге.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Качество: 90 % государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

П Р И Л О Ж Е Н И Е 3 9 1

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы
007 "Строительство общежития для молодых специалистов
центральных аппаратов государственных органов,
содержащихся за счет республиканского бюджета"
на 2008 год

1. Стоимость: 1 753 785 тысяч тенге (один миллиард семьсот пятьдесят три миллиона семьсот восемьдесят пять тысяч тенге).

Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 15.04.2008 N 342

2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы: Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского бюджета

4. Цель бюджетной программы: повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.

5. Задачи бюджетной программы: обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код программы	Код подпрограммы	Наименование программы (подпрограммы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7
1	007		Строительство общежития для молодых	Строительство 1000 местного общежития. (Заключение	январь-декабрь	Агентство Республики Казахстан по делам

		специалистов центральных аппаратов государ- ственных органов, содержащихся за счет республи- канского бюджета	Госэкспертизы по технико- экономическому обоснованию N 2-604/05 от 01.09.2005г).	государст- венной службы
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Прямой результат: строительство общежития на 1000 мест.

Конечный результат: строительство 1000 местного общежития.

Финансово-экономический результат: по результатам анализов эффективности реализации проектов.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил.

П Р И Л О Ж Е Н И Е 3 9 2

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 12 декабря 2007 года N 1224

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

Администратор бюджетной программы

П А С П О Р Т

республиканской бюджетной программы

008 "Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обучение государственных служащих компьютерной грамотности"

на 2008 год

1. Стоимость: 233389 тысяч тенге (двести тридцать три миллиона триста восемьдесят девять тысяч тенге).

Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008 N 581д

2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы: Указ Президента Республики Казахстан от 10 ноября 2004 года N 1471 "О Государственной программе формирования "электронного правительства" в Республике Казахстан на 2005-2007 годы"; постановление Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2006 года N 995 "Об утверждении Программы снижения информационного неравенства в Республике Казахстан на 2007-2009 годы".

3. Источники финансирования бюджетной программы: средства республиканского бюджета

4. Цель бюджетной программы: снижение информационного неравенства в

5. Задачи бюджетной программы: обучение государственных служащих в 14 областях Республики Казахстан, гг. Астаны, Алматы компьютерной грамотности

6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:

N п/п	Код программы	Код под-программы	Наименование программы (под-программы)	Мероприятия по реализации программы (подпрограмм)	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7
1	008		Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обучение государственных служащих компьютерной грамотности	Обучение 61 750 государственных служащих местных исполнительных органов, областных и районных подразделений центральных государственных органов компьютерной грамотности в 444 компьютерных классах регионов Казахстана	В течение года	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы, Акимы областей, городов Астаны и Алматы

7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы: Прямой результат: обучение компьютерной грамотности государственных служащих местных исполнительных органов, областных и районных подразделений центральных государственных органов компьютерной грамотности в регионах Казахстана.

Конечный результат: обучение 61 750 государственных служащих компьютерной грамотности в регионах Казахстана

Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 3779,58 тенге.

Своевременность: в соответствии с установленными сроками в заключаемых договорах о государственных закупках.

Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12.11.2008 N 581д .