

**Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2008 год (Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2007 года N 1224 (выписка)

       В соответствии с
 Бюджетным Кодексом
 Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2008 год:

      Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям
 386
,
 387
,
 388
,
 389
,
 390
,
 391
,
 392
;

      2. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания.

*Премьер-Министр*

*Республики Казахстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 386

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа

в сфере государственной службы"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
 458860 тысяч тенге (четыреста пятьдесят восемь миллионов восемьсот шестьдесят тысяч тенге).

*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008*

 N 581д

*.*

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих",
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих

**5. Задачи бюджетной программы:**
 Организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственными служащими
 Кодекса чести
, проведение единой государственной политики в сфере государственной службы. Совершенствование законодательства государственной службы; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
001
 |

 |
Обеспечение

деятельности

уполномочен-

ного органа

в сфере

государст-

венной

службы
 |

 |

 |

 |
|
2
 |

 |
001
 |
Аппарат

центрального

органа
 |
Содержание аппа-

рата со штатной

численностью 49

единиц.

Разработка пред-

ложений по совер-

шенствованию нор-

мативной правовой

базы для осущест-

вления деятель-

ности государ-

ственной службы.

Проведение прове-

рок в государ-

ственных органах

по соблюдению

законодательства

в сфере государ-

ственной службы.

Разработка пред-

ложений по совер-

шенствованию

системы оплаты

труда, социально-

правовой защиты

государственных

служащих.

Проведение мони-

торинга состояния

кадров государ-

ственной службы.

Формирование рес-

публиканской базы

данных по персо-

налу государ-

ственной службы и

кадрового резерва

для занятия

должностей

административных

государственных

служащих

центральных аппа-

ратов государ-

ственных органов.

Координация

деятельности

государственных

органов по

вопросам подго-

товки, переподго-

товки и повышения

квалификации

государственных

служащих.

Консультация

государственных

служащих в слу-

чаях нарушений их

прав и законных

интересов.

Участие в разра-

ботке и реализа-

ции государствен-

ных программ в

области совер-

шенствования и

повышения эффек-

тивности государ-

ственной службы.

Проведение колле-

гии Агентства

Республики Казах-

стан по делам

государственной

службы.
 |
в те-

чение

года
 |
Агентство Республики

Казахстан

по делам

государствен-

ной службы
 |
|
3
 |

 |
002
 |
Аппараты

территори-

альных

органов
 |
Содержание аппа-

ратов со штатной

численностью 204

единиц.

Проведение прове-

рок в государ-

ственных органах

по соблюдению

законодательства

в сфере государ-

ственной службы.

Проведение мони-

торинга состояния

кадров государ-

ственной службы

местных исполни-

тельных и терри-

ториальных под-

разделений

центральных

государственных

органов (далее -

местные государ-

ственные органы).

Формирование базы

данных по персо-

налу государ-

ственной службы и

кадровый резерв

государственной

службы террито-

риальных подраз-

делений республи-

канских государ-

ственных органов

и местных госу-

дарственных

органов.

Координация дея-

тельности местных

государственных

органов по

вопросам подго-

товки, переподго-

товки и повышения

квалификации

государственных

служащих.

Консультация

государственных

служащих в слу-

чаях нарушений их

прав и законных

интересов.

Участие в разра-

ботке и реализа-

ции государствен-

ных программ в

области совер-

шенствования и

повышения эффек-

тивности государ-

ственной службы.

Проведение засе-

даний по дисци-

плинарным делам.

Проведение выезд-

ных семинаров и

приемов граждан.
 |
в те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
4
 |

 |
007
 |
Повышение

квалификации

госу-

дарственных

служащих
 |
Приобретение

услуг по повыше-

нию квалификации

государственных

служащих.

Обучение государ-

ственному языку.
 |
в те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
5
 |

 |
009
 |
Материально-техническое оснащение    государст-

венных органов
 |
Материально-

техническое осна-

щение государ-

ственного органа

для обеспечения

качественной и

эффективной

работы.

Приобретение

мебели, оборудо-

вания и бытовой

техники для слу-

жебных квартир.
 |
в те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
6
 |

 |
017
 |
Обеспечение

функциониро-

вания инфор-

мационных

систем и информацион-

но-техничес-кое обеспе-

чение госу-

дарственных органов
 |
Приобретение рас-

ходных материа-

лов, комплектую-

щих и запасных

частей. Приобре-

тение немате-

риальных активов.

Оплата услуг

связи. Приобре-

тение технических

средств. Техни-

ческое обслужива-

ние средств

вычислительной

техники. Сопро-

вождение 1С

Бухгалтерии и

других ПО.
 |
в те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямые результаты:

Проведение проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о государственной службе и антикоррупционного законодательства. Повышение профессионального уровня государственных служащих не менее 39 человек, обучение государственному языку не менее 47 человек.

Конечные результаты:

Повышение уровня оказания государственных услуг.

Финансово-экономическая эффективность:

средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего 17,3 тыс. тенге, на обучение государственному языку 43,2 тыс. тенге.

Своевременность:

своевременное выполнение мероприятий в соответствии со сроками реализации.

Качество:

улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов.

Повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля государственных служащих, которые перейдут на делопроизводство на государственном языке после прохождения курсов обучения - 9,6 %, повысивших профессиональный уровень - 23,1 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 387

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

002 "Функционирование системы информатизации и тестирования кадров

государственной службы республики"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
 86111 тысяч тенге (восемьдесят шесть миллионов сто одиннадцать тысяч тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Бюджетный кодекс
 Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года;
 Статьи 1
-
 30 Закона
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Закон
 Республики Казахстан от 11 января 2007 года "Об информатизации";
 Закон
 Республики Казахстан от 7 января 2003 года "Об электронном документе и электронной цифровой подписи";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Правила проведения аттестации административных государственных служащих";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 Обеспечение функционирования информационной системы управления кадрами и ее дальнейшего совершенствования, проведение тестирования и аттестации государственных служащих, техническая поддержка и сопровождение локальных и сетевых инфраструктур.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 Формирование и постоянное обновление данных по составу и кадровому резерву госслужащих, обеспечение тестирования и аттестации госслужащих, обеспечение защиты информационных ресурсов, администрирование Web-ресурсов Агентства и центра.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
002
 |

 |
Функциониро-

вание

системы

информати-

зации и

тестирования

кадров

государст-

венной

службы

республики
 |
Содержание

центров тестиро-

вания, оплата

труда штатных и

внештатных

сотрудников,

оплата телеком-

муникационных

услуг, программы

дистанционного и

локального тес-

тирования гос-

служащих,

программы "1С

Бухгалтерия",

оплата услуг

корпоративной

сети, доступа к

сети Интернет,

техническое

обслуживание и

текущий ремонт

компьютеров,

принтеров, дос-

тупа к локальным

сетям и кабель-

ного хозяйства,

оплата аренды

помещений и

содержания

классов дистан-

ционного тести-

рования. Техни-

ческое обслужи-

вание средств

вычислительной

техники.

Материально-

техническое

обеспечение 16

региональных

центров для

своевременного

проведения

тестирования.

Администрирова-

ние WEB-САЙТА
 |
Январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам

государствен-

ной службы,

Центр

информации и

тестирования
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Конечный результат: Своевременный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование с любого областного центра. Эффективное расходование средств республиканского бюджета.

Качество: Бесперебойное функционирование информационной системы центра и 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также по аттестации

ПРИЛОЖЕНИЕ 388

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

003 "Прикладные научные исследования в области государственного

управления и государственной службы"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
 5627 тысяч тенге (пять миллионов шестьсот двадцать семь тысяч тенге).

*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008*

 N 581д

*.*

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 13 января 2007 года N 273 "О мерах по модернизации системы государственного управления Республики Казахстан",
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 20 апреля 2007 года N 319 "Об утверждении Плана мероприятий по исполнению Общенационального плана основных направлений (мероприятий) по реализации ежегодных 2005-2007 годов посланий Главы государства народу Казахстана и Программы Правительства Республики Казахстан на 2007-2009 годы",

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг с обязательной публикацией в общедоступных средствах массовой информации результатов опроса. На основе проведенного опроса ведение мониторинга качества госуслуг, административных барьеров, удовлетворенности госслужащих. А также внедрение системы сбалансированных показателей (ССП) в отдельных органах.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг и на их основе выполнить: мониторинг показателей по административным барьерам, с которыми сталкивается население при получении государственных социальных услуг; мониторинг удовлетворенности потребителей качеством социальных государственных услуг; мониторинг удовлетворенности госслужащих условиями работы; а также составить рейтинг коррупционности госорганов и создать карты коррупции для регионов Казахстана. Внедрить систему сбалансированных показателей в пилотных госорганах республики (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наимено-

вание

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
003
 |

 |
Прикладные

научные

исследова-

ния в

области

государ-

ственного

управления

и государ-

ственной

службы
 |
1) Проведение регу-

лярных социологи-

ческих опросов на-

селения по оценке

качества государ-

ственных услуг и

на их основе:

1) мониторинг пока-

зателей по адми-

нистративным барье-

рам, с которыми

сталкивается насе-

ление при получении

государственных

социальных услуг;

2) мониторинг

удовлетворенности

потребителей

качеством социаль-

ных государственных

услуг;

3)составить рейтинг

коррупционности

госорганов и

создать карты

коррупции для ре-

гионов Казахстана;

4) мониторинг

удовлетворенности

госслужащих

условиями работы;

2. Внедрить систему

сбалансированных

показателей в пи-

лотных госорганах

республики (Налого-

вый комитет

Министерства финан-

сов Республики

Казахстан, Комитет

регистрационной

службы Министерства

юстиции Республики

Казахстан и Акимат

Южно-Казахстанской

области).
 |
В те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам

государствен-

ной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат:

Проведено исследование в 16 областях с выборкой, представляющей большие и малые города, райцентры и села, всего 5120 респондентов.

Проведено исследование 2100 госслужащих, работающих с потребителями услуг из всех областей.

Проведен анализ управленческой деятельности двух государственных органов.

Конечный результат:

Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг (по 16 областям, причем выборка будет охватывать большие и малые города, райцентры и села) с обязательной публикацией в общедоступных средствах массовой информации результатов опроса;

Рейтинг административных барьеров и динамика по сравнению с 2006 годом;

Карты коррупции по областям;

Внедрена система сбалансированных показателей в трех государственных органах (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).

Финансово-экономический результат: Построение рейтингов дает возможность оценить и измерить эффективность административной реформы. По данным исследования 2006 года результативность услуг составляет 72 %, это фактически указывает на 28 % потери от неэффективных государственных услуг. Внедрение системы сбалансированных показателей увеличит эффективность услуг и удовлетворенность потребителей по крайней мере на 5 %.

Качество: Качество исследований - высокая статистическая достоверность на уровне значимости более 99 %, вероятность ошибки - меньше 0,01 %, высокая читабельность опубликованных материалов. Простота и иллюстративность изложения, обоснованная интерпретация данных подтверждена рецензентами и потребителями книги.

Своевременность: предоставление результатов аналитических исследований в установленные сроки.

ПРИЛОЖЕНИЕ 389

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации

государственных служащих"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
 771192 тысячи тенге (семьсот семьдесят один миллион сто девяносто две тысячи тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов Республики Казахстан";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611 "Вопросы Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 Повышение квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, координация деятельностью и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по

реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
004
 |

 |
Подготовка,

переподго-

товка и

повышение

квалификации

государ-

ственных

служащих
 |
Подготовка, пере-

подготовка и

повышение квали-

фикации государ-

ственных служащих

по трем направле-

ниям:

государственная

служба;

дипломатическая

служба;

судьи и работники

судебной системы.

Подготовка

магистров на

основе синтеза

кредитной и

линейной систем

обучения, по

учебным планам,

максимально

приближенным

международным

стандартам.

Проведение 6-

недельных и 2-

недельных курсов

профессиональной

переподготовки

государственных

служащих, переве-

денных на руково-

дящую должность,

и впервые приня-

тых на государ-

ственную службу.

Проведение 1-2-

недельных семина-

ров по повышение

квалификации

государственных

служащих по

актуальным темам

государственного

управления,

судебной и

дипломатической

сфер. Организация

стажировок для

слушателей с

целью знакомства

с опытом работы

системы государ-

ственного управ-

ления развитых

зарубежных стран,

функционированием

учреждений

загранпредстави-

тельств Республи-

ки Казахстан.

Проведение и

организация

научных конферен-

ций и семинаров,

круглых столов, с

целью развития

международного

сотрудничества.

Приглашение

лекторов и зару-

бежных экспертов

из Франции, США,

Японии, Сингапура,

Великобритании,

Германии, России,

Азербайджан,

Киргизии, Латвии

на международные

семинары повыше-

ния квалификации

Академии. Издание

научных моногра-

фии сборников

научных статей

научно-аналити-

ческого журнала.

Приобретение

основных средств

и нематериальных

активов согласно

перечня, утверж-

денного приказом

Председателя

Агентства Респуб-

лики Казахстан по

делам государ-

ственной службы.

Оплата членских

взносов в между-

народную ассоциа-

цию "NISPAcee".
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы

Академия

государ-

ственного

управления

при Президен-

те Республики

Казахстан
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: прием в магистратуру по специальностям: "Государственное и местное управление" - 70 человек; "Юриспруденция" - 60 человек; "Международные отношения" - 30 человек. Среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - 700 чел., повышения квалификации - 2000-человек. Организация 30-дневных международных стажировок для 160 слушателей программы магистратуры, в университете Индиана (США) - 20 человек, в Национальной школе администрирования (Франция) - 5 человек, в Российской Академии государственной службы - 35 человек, в Ольстерском университете (Великобритания) - 23 человек, Китай - 10 человек, Саудовская Аравия - 2 человека, Австрия - 25 человек, Нидерланды - 20 человек, Германия - 10 человек, Сингапур - 10 человек. Приглашение международных экспертов и лекторов из Франции - 2 чел, из Великобритании - 1 чел, из Германии - 1 чел, из Японии - 1 чел, из России - 4 чел, из США - 2 чел, из Сингапура - 1 чел, из Азербайджана - 1 чел, из Киргизии - 1 чел, из Латвии - 1 чел. Издание научной монографии - 3, сборника научных статей - 2, научно-аналитического журнала - 4. Приобретение активов и нематериальных активов не менее 516 единиц.

Конечный результат: обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 55-75 процентов. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на 70-80 процентов.

Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2007-2009 года составляет - 33,7 тыс. тенге.

Своевременность: фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 135 магистрантов.

Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций. 100 процентно качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академию государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 390

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
 231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге)

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе",
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы",
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 Обеспечение доступа к передовым и эффективным программам повышения квалификации за рубежом для государственных служащих. Обеспечение возможности подготовить перспективные кадры по основным направлениям деятельности центральных государственных органов.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
006
 |

 |
Повышение

квалификации

государ-

ственных

служащих

за рубежом
 |
Организация курсов

повышения квалифи-

кации государ-

ственных служащих

в ведущих зарубеж-

ных образователь-

ных центрах в

следующих странах:

США, Великобрита-

ния, Нидерланды,

Германия, Франция,

Сингапур, Россия,

Малайзия. Расшире-

ние знаний в

области экономики,

права, государ-

ственного адми-

нистрирования, а

также ознакомление

с европейским

опытом организации

деятельности орга-

нов управления и

методами

предоставления

государственных

услуг.
 |
В те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан по

делам госу-

дарственной

службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: 180 государственных служащих пройдут обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах.

Конечный результат: 180 государственных служащих прошедшие обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах будут вносить свой вклад для совершенствования государственной службы республики.

Финансово-экономическая эффективность: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1284,2 тысяч тенге.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Качество: 90 % государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 391

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

007 "Строительство общежития для молодых специалистов

центральных аппаратов государственных органов,

содержащихся за счет республиканского бюджета"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
1 753 785 тысяч тенге (один миллиард семьсот пятьдесят три миллиона семьсот восемьдесят пять тысяч тенге).

*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 15.04.2008*

 N 342

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки

реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
007
 |

 |
Строитель-

ство

общежития

для молодых

специалистов

центральных

аппаратов

государ-

ственных

органов,

содержащихся

за счет

республи-

канского

бюджета
 |
Строительство

1000 местного

общежития.

(Заключение

Госэкспертизы

по технико-

экономическому

обоснованию

N 2-604/05 от

01.09.2005г).
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной

службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: строительство общежития на 1000 мест.

Конечный результат: строительство 1000 местного общежития.

Финансово-экономический результат: по результатам анализов эффективности реализации проектов.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил.

ПРИЛОЖЕНИЕ 392

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

008 "Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам

городов Астаны и Алматы на обучение государственных

служащих компьютерной грамотности"

на 2008 год

**1. Стоимость:**
 233389 тысяч тенге (двести тридцать три миллиона триста восемьдесят девять тысяч тенге).

*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008*

 N 581д

*.*

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 ноября 2004 года N 1471 "О Государственной программе формирования "электронного правительства" в Республике Казахстан на 2005-2007 годы";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2006 года N 995 "Об утверждении Программы снижения информационного неравенства в Республике Казахстан на 2007-2009 годы".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета

**4. Цель бюджетной программы:**
 снижение информационного неравенства в Республике Казахстан.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 обучение государственных служащих в 14 областях Республики Казахстан, гг. Астаны, Алматы компьютерной грамотности

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки

реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
008
 |

 |
Целевые

трансферты

на развитие

областным

бюджетам,

бюджетам

городов

Астаны и

Алматы на

обучение

государ-

ственных

служащих

компьютерной

грамотности
 |
Обучение 61 750

государственных

служащих местных

исполнительных

органов, област-

ных и районных

подразделений

центральных

государственных

органов компью-

терной грамот-

ности в 444

компьютерных

классах регионов

Казахстана
 |
В те-

чение

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государ-

ственной

службы,

Акимы

областей,

городов

Астаны и

Алматы

 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: обучение компьютерной грамотности государственных служащих местных исполнительных органов, областных и районных подразделений центральных государственных органов компьютерной грамотности в регионах Казахстана.

Конечный результат: обучение 61 750 государственных служащих компьютерной грамотности в регионах Казахстана

Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 3779,58 тенге.

Своевременность: в соответствии с установленными сроками в заключаемых договорах о государственных закупках.

*Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12.11.2008*

 N 581д

*.*

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан