

## Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей органов гражданской защиты

### *Утративший силу*

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 15 марта 2021 года № 128. Утратил силу приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 29 сентября 2023 года № 529.

**Сноска. Утратил силу приказом Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 29.09.2023 № 529 (вводится в действие с 23.07.2023).**

Сноска. Заголовок - в редакции приказа Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 10.11.2021 № 546.

В соответствии со статьей 29 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", пунктом 43 Правил прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года № 124 и Типовыми квалификационными требованиями к категориям должностей правоохранительных органов, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы Республики Казахстан от 13 апреля 2020 года № 67, ПРИКАЗЫВАЮ:

#### 1. Утвердить:

1) квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих центрального аппарата Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (далее - МЧС) согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих областных, городов республиканского значения и столицы территориальных органов МЧС согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих городских, районных (районов в городах) территориальных органов МЧС согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих организации образования МЧС согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений, находящихся в ведении МЧС согласно приложению 5 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент кадровой политики МЧС.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

*Министр генерал-майор*

*Ю. Ильин*

Приложение 1  
к приказу Министра  
по чрезвычайным ситуациям  
Республики Казахстан  
от "15" марта 2021 года № 128

**Квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих центрального аппарата и ведомств Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

**Сноска. Заголовок - в редакции приказа Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 10.11.2021 № 546.**

Сноска. Приложение 1 с изменениями, внесенными приказом Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 10.11.2021 № 546.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-2, С-OGP-1, С-AGP-1, В-РК-2, В-РКО-1, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, С-FM-2, С-FMO-1; 2) не менее десяти лет стажа работы в	

1.	C-SV-1	Руководитель аппарата Председатель комитета	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	<p>специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-1, D-О-1;</p> <p>5) не менее двенадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
				1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на	

2.	С-SV-2	Начальник департамента Заместитель председателя комитета	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	<p>должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-РК-3, В-РКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия
----	--------	--	---	--	---

			<p>A-2, B-2, C-2, C-O-2, D-2, D-O-2, E-1;</p> <p>5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях;</p> <p>6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением должностей категорий C-OGP-1, B-PKO-1, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, C-FMO-1).</p>	<p>вышестоящих должностей.</p>
			<p>1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-</p>	

3.	C-SV-3	Заместитель начальника департамента. Начальник Управления	<p>3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1;</p> <p>5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональны</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия</p>
----	--------	--	--	--

			<p>м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях;</p> <p>б) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>вышестоящих должностей.</p>
			<p>1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP-5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3, С-OKGP-3, В-ПК-5, В-ПКО-4, С-SV-5, С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-4, С-SSP-4, С-SGU-7, С-FM-4, С-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее шести лет стажа работы в</p>	

4.	C-SV-4	Начальник управления департамента, комитета. Заместитель начальника управления, Советник первого руководителя центрального органа.	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1; 4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
				1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не	

5.	C-SV-5	<p>Заместитель начальника управления департамента, комитета.</p> <p>Начальник отдела.</p> <p>Начальник дежурной части</p>	<p>высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия</p>
----	--------	---	---	---	--

				<p>х функциональн м направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>	<p>вышестоящих должностей.</p>
6.	C-SV-6	Помощник первого	<p>высшее образование, соответствующе функциональны</p>	<p>1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP- 6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO- 5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN- 6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM- 5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоче н н ы й (  дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не н и ж е следующей нижестоящей категории, предусмотренно й штатным расписанием конкретного</p>	<p>Назначается из ч и с л а сотрудников, зачисленных в кадровый резерв</p>

		<p>руководителя центрального органа</p>	<p>м направлениям конкретной должности</p>	<p>структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данн ы х категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>	<p>для занятия вышестоящих должностей.</p>
		<p>Главный: специалист-псих олог,</p>		<p>1) не менее трех лет стажа работы на правоохранител ьной службе; 2) не менее четырёх лет стажа работы в специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырёх лет</p>	

7 7.	C-SV-8	специалист-полиграфолог, специалист. Старший: офицер, дознаватель по особо важным делам	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
8.	C-SV-9	Старший: инспектор и инженер всех наименований, офицер	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в	

				Президентский молодежный кадровый резерв .
9.	C-SV-10	Инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 2  
к приказу Министра  
по чрезвычайным ситуациям  
Республики Казахстан  
от "15" марта 2021 года № 128

**Квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих областных, городов республиканского значения и столицы территориальных органов Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

Сноска. Приложение 2 с изменениями, внесенными приказом Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 10.11.2021 № 546.

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				<p>1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-ПК-3, В-ПКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее восьми лет</p>	<p>Назначается из числа</p>

1.	С-SVO-1	Начальник областного территориального органа	<p>высшее специальное образование или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1;</p> <p>5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях;</p> <p>6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв</p>	<p>сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей. Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы</p>
----	---------	--	--	--	---

				(за исключением должностей категорий С-ОГР-1, В-РКО-1, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, С-FMO-1).	повышения квалификации.
2.	С-SVO-2	Заместитель начальника областного	высшее специальное образование или послевузовское образование, соответствующе	1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-4, С-ОГР-4, С-RGP-1, С-AGP-4, С-KGP-2, С-OKGP-2, В-ПК-4, В-РКО-3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVU-3, С-SN-3, С-SSP-3, С-SGU-5, С-FM-3, С-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях;	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.

		<p>территориально о органа</p>	<p>е функциональны м направлениям конкретной должности</p>	<p>3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи; 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D- 3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1; 5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырёх лет на руководящих должностях; 6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>	<p>Назначается из ч и с л а сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации.</p>
				<p>1) не менее шести лет стажа работы на правоохранител ьной службе, в том числе не менее одного года на должностях не</p>	

3.	C-SVO-3	Начальник управления областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	<p>ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1;</p> <p>4) не менее восьми лет</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия
----	---------	---	--	--	---

			<p>стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях;</p> <p>5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>вышестоящих должностей.</p>
			<p>1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-6, С-RGP-3, С-AGP-7, С-KGP-4, С-OKGP-4, В-ПК-6, В-ПКО-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-6, С-SSP-5, С-SGU-8, С-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже</p>	

4.	С-SVO-4	Заместитель начальника управления областного территориального органа. Начальник отдела областного территориального органа.	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	<p>следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям направлениям конкретной должности данных категорий;</p> <p>5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
				1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской	

5.	С-SVO-6	Начальник отделения областного территориальног о органа	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности данн ы х категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	Назначается из ч и с л а сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
6.	С-SVO-7	Старший: офицер, дознаватель по особо важным дел а м областного территориальног о органа. Главный: специалист, специалист-псих оло г , специалист-поли графолог областного территориальног о органа. Оперативный дежурный	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной	

		областного территориального органа		должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
7.	C-SVO-8	Офицер областного территориального органа. Старший инспектор, специалист-психолог, специалист-полиграфолог, инженер, дознаватель областного территориального органа	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	
		Инспектор и инженер всех наименований	высшее образование, соответствующее		

8.	C-SVO-9	областного территориального органа. Дознаватель областного территориального органа	е функциональным направлениям конкретной должности	Стаж работы не требуется.	
9	C-SV-12	Помощник оперативного дежурного, старший техник областного территориального органа.	среднее образование	Стаж работы не требуется.	

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 3  
к приказу Министра  
по чрезвычайным ситуациям  
Республики Казахстан  
от "15" марта 2021 года № 128

### **Квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих городских, районных (районов в городах) территориальных органов Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

**Сноска. Приложение 3 с изменениями, внесенными приказом Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 10.11.2021 № 546.**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в	

1.	C-SVR-1	Начальник территориального органа в городе областного значения (е районе города республиканского значения)	высшее специальное образование или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	<p>том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-5, C-OGP-5, C-RGP-2, C-AGP-6, C-KGP-3, C-OKGP-3, B-PK-5, B-PKO-4, C-SV-5, C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-4, C-SSP-4, C-SGU-7, C-FM-4, C-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.</p> <p>Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы</p>
----	---------	--	---	--	---

			<p>4, D-O-4, E-3, E-R-2, E-G-1;</p> <p>4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях;</p> <p>5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>повышения квалификации.</p>
			<p>1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-6, C-OGP-6, C-RGP-3, C-AGP-7, C-KGP-4, C-OKGP-4, B-PK-6, B-PKO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-6, C-SSP-5, C-SGU-8, C-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по</p>	

2.	C-SVR-2	<p>Заместитель начальника территориального органа в городе областного значения (районе города республиканского значения). Начальник городского, районного территориального органа</p>	<p>высшее специальное образование или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения; 2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей. Назначается из числа сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации.</p>
				<p>1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного</p>	

3.	C-SVR-3	Заместитель начальника городского, районного территориального органа	<p>высшее специальное образование или послевузовское образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>года на должностях не ниже категорий С-GP-6, С-OGP-6, С-RGP-3, С-AGP-7, С-KGP-4, С-OKGP-4, В-PK-6, В-PKO-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-6, С-SSP-5, С-SGU-8, С-FM-5 (следователь по особо важным делам, оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам) или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее пяти лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее шести лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>4) не менее семи лет стажа работы в сферах, соответствующих</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия</p>
----	---------	--	--	--	--

				<p>функциональн м направлениям конкретной должности данн ых категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>	<p>вышестоящих должностей.</p>
4.	C-SVR-4	Начальник городского, районного территориального органа	<p>высшее специальное образование или послевузовское образование, соответствующее функциональн ым направлениям конкретной должности</p>	<p>1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональн ым направлениям конкретной должности данн ых категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей</p>

5.	С-SVR-6	<p>Главный специалист.          Старший: офицер, дознаватель по особо важным делам городского, районного территориального органа</p>	<p>высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;          2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;          3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;          4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	
6.	С-SVR-7	<p>Офицер.          Старший: инженер, дознаватель городского, районного территориального органа</p>	<p>высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;</p>	

				2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв	
7.	C-SVR-8	Инженер городского, районного территориального органа	техническое и профессиональное, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена	Стаж работы не требуется.	

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 4  
к приказу Министра  
по чрезвычайным ситуациям  
Республики Казахстан  
от "15" марта 2021 года № 128

### **Квалификационные требования к должностям сотрудников и военнослужащих организации образования Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

**Сноска. Приложение 4 с изменением, внесенным приказом Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 10.11.2021 № 546.**

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований	Иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности
				1) не менее восьми лет стажа работы на	

1.	C-SVU-1	Начальник академии	Наличие ученой степени или ученого звания	<p>правоохранительской службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-3, C-AGP-3, B-PK-3, B-PKO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-2, C-SSP-2, C-SGU-3, C-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.</p> <p>Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагогическую</p>
----	---------	--------------------	---	--	---

			<p>корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1;</p> <p>5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретным должностям данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях;</p> <p>6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением должностей категорий С-ОГР-1, В-РКО-1, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, С-FMO-1).</p>	<p>ческую деятельность.</p>
			<p>1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-4, С-ОГР-4, С-RGP-1, С-AGP-4, С-KGP-2, С-OKGP-2, В-РК-4, В-РКО-3, С-SV-4,</p>	



			<p>соответствующим функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях;</p> <p>б) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>ческую деятельность.</p>
			<p>1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-5, С-OGP-5, С-RGP-2, С-AGP-6, С-KGP-3, С-OKGP-3, В-ПК-5, В-ПКО-4, С-SV-5, С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-4, С-SSP-4, С-SGU-7, С-FM-4, С-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p>	

3.	С-SVU-3	Заместитель начальника института	<p>высшее специальное образование или послевузовское образование.</p> <p>Для заместителей начальника института курирующих учебную и научную работу наличие ученой степени или ученого звания</p>	<p>2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1;</p> <p>4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях;</p> <p>5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.</p> <p>Назначается из числа сотрудников, осуществляющих (осуществлявших) научно-педагогическую деятельность.</p>
				1) не менее трех лет стажа работы на	

4.	С-SVU-5	Начальник факультета	послевузовское образование	<p>правоохранительной службе;</p> <p>2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;</p> <p>5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.</p>
			<p>Послевузовское образование.</p> <p>Для начальника отдела организации научно-исследовательской и редакционно-издательской</p>	<p>1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе;</p>	<p>Назначается из числа сотрудников,</p>

5.	С-SVU-6	Начальник: отдела, дежурной части, учебного центра	работы наличие ученой степени или ученого звания. Д л я начальников отделов, дежурной части, учебных центров высшее образование	3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности дан н ы х категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
6.	С-SVU-6	Начальник кафедры	Наличие ученой степени или ученого звания.	1) не менее двух лет стажа работы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе, или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующи х функциональны м направлениям конкретной должности дан н ы х категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский	Назначается из ч и с л а сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия

				молодежный кадровый резерв	вышестоящих должностей.
7.	C-SVU-7	Заместитель начальника центра	высшее образование либо послевузовское образование	<p>1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;</p> <p>4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
				<p>1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p>	

8.	С-SVU-7	Заместитель начальника кафедры	послевузовское образование	<p>2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;</p> <p>4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей.
9.	С-SVU-7	Начальник курса . Заместитель начальника отдела, он же начальник учебно-тренировочного полигона	высшее образование	<p>1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе;</p> <p>3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий;</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия

				4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	вышестоящих должностей.
10.	C-SVU-8	Профессор, доцент	Наличие ученой степени или ученого звания и ли послевузовское образование	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
				1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на	

11.	С-SVU-9	<p>Старший: преподаватель, преподаватель-методист. Главный специалист. Заместитель начальника курса</p>	<p>высшее образование. Для старшего преподавателя высшее образование или послевузовское образование</p>	<p>воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	
12.	С-SVU-12	<p>Преподаватель, преподаватель-методист</p>	<p>высшее образование.</p>	<p>Стаж работы не требуется.</p>	
13.	С-SVU-12	<p>Старший: преподаватель, преподаватель-методист центра, инспектор и инженер всех наименований. Начальник учебной пожарной части. Главный: специалист, специалист-психолог</p>	<p>высшее образование</p>	<p>1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский</p>	

				молодежный кадровый резерв	
14.	C-SVU-13	Преподаватель. Инспектор всех наименований. Специалист-начальник караула	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв	
15.	C-SVU-14	Старший инспектор, инспектор-психолог центра. Командир взвода.	высшее образование	1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв	
16.	C-SVU-15	Начальник караула	высшее образование	Стаж работы не требуется.	

17.	C-SV-12	Старший техник по учету, старший техник, старший мастер-связи, старший инструктор по вождению пожарного автомобиля, старший мастер газодымозащитной службы. Старшина курса. Помощник дежурного. Заведующий складом вооружения, он же оружейный мастер	среднее образование	Стаж работы не требуется.	Для старшего инструктора по вождению пожарной машины наличие водительского удостоверения.
18.	C-SV-13	Водитель-сотрудник пожарных автомобилей	среднее образование	Стаж работы не требуется.	Для водителя-сотрудника наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан либо по согласованию с ним.

Приложение 5  
к приказу Министра  
по чрезвычайным ситуациям  
Республики Казахстан  
от "15" марта 2021 года № 128

**Квалификационные требования к должностям сотрудников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

				Стаж работы должен соответствовать	Иные требования, необходимые для
--	--	--	--	------------------------------------	----------------------------------

№	Категория	Наименование должности	Требования к образованию	одному из следующих требований	эффективного выполнения профессиональной деятельности
1.	С-SGU-1	Начальник учреждения	высшее образование, соответствующее функциональн	<p>1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-3, С-AGP-3, В-ПК-3, В-ПКО-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-2, С-SSP-2, С-SGU-3, С-FMO-2 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее восьми лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее десяти лет стажа работы на</p>	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв

			<p>м направлениям конкретной должности</p>	<p>государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-2, D-2, D-О-2, Е-1;</p> <p>5) не менее одиннадцати лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях;</p> <p>6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением должностей категорий С-ОGP-1, В-РКО-1, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, С-FMO-1).</p>	<p>для занятия вышестоящих должностей.</p>
				<p>1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий</p>	

2.	C-SGU-2	Заместитель начальника учреждения	<p>высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>C-GP-4, C-OGP-4, C-RGP-1, C-AGP-4, C-KGP-2, C-OKGP-2, B-PK-4, B-PKO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-3, C-SSP-3, C-SGU-5, C-FM-3, C-FMO-3 или на должностях не ниже следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее семи лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее одного года на руководящих должностях;</p> <p>3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи;</p> <p>4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия</p>
----	---------	-----------------------------------	---	--	--

			<p>А-3, В-3, С-3, С-О-3, С-Р-1, D-3, D-О-3, Е-2, Е-Р-1;</p> <p>5) не менее десяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях;</p> <p>6) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>вышестоящих должностей.</p>
			<p>1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, в том числе не менее одного года на должностях не ниже категорий С-ГР-5, С-ОГР-5, С-РГР-2, С-АГР-6, С-КГР-3, С-ОКГР-3, В-ПК-5, В-ПКО-4, С-SV-5, С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-4, С-SSP-4, С-SGU-7, С-FM-4, С-FMO-4 или на должностях не ниже следующей нижестоящей</p>	

3.	С-SGU-4	Заместитель начальника отряда	<p>высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>категории, предусмотрено штатным расписанием конкретного структурного подразделения;</p> <p>2) не менее шести лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p> <p>3) не менее семи лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее одного года на политических должностях или должностях корпуса "А" или должностях не ниже категорий А-4, В-5, С-4, С-О-5, С-Р-2, D-4, D-О-4, Е-3, Е-Р-2, Е-Г-1;</p> <p>4) не менее восьми лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях;</p> <p>5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в</p>	<p>Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия</p>
----	---------	-------------------------------	---	--	--

				Президентский молодежный кадровый резерв .	вышестоящих должностей.
4.	C-SGU-8	Начальник: отдела, дежурной части, центра оперативного управления силами и средствами, испытательной пожарной лаборатории, специализированного отряда, специализированной пожарной части, пожарной части . Оперативный дежурный (заместитель руководителя тушения пожара )	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее трех лет стажа работы на правоохранительной службе; 2) не менее четырех лет стажа работы в специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 3) не менее четырех лет стажа работы на государственной службе; 4) не менее шести лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей (за исключением должности оперативного дежурного).
		Начальник: отделения, службы, пожарного поста . Заместитель оперативного дежурного (		1) не менее двух лет стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в	

5.	C-SGU-10	старший помощник руководителя тушения пожара). Начальник испытательной пожарной лаборатории. Заместитель начальника: специализированного отряда, специализированной пожарной части, пожарной части, учебной пожарной части, центра оперативного управления силами и средствами	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее пяти лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.	Назначается из числа сотрудников, зачисленных в кадровый резерв для занятия вышестоящих должностей (за исключением должности заместителя оперативного дежурного).
6.	C-SGU-11	Главный специалист, главный специалист-психолог. Помощник оперативного дежурного (помощник руководителя тушения пожара). Помощник начальника отряда, специализированного отряда	высшее образование, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности	1) не менее одного года стажа работы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на государственной службе; 3) не менее четырех лет стажа работы в сферах, соответствующих функциональным направлениям конкретной	

				должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .	
7.	C-SGU-12	Старший: инспектор и инженер всех наименований. Врач. Старший диспетчер. Старший оперативный дежурный. Начальник караула. Старший инструктор.	высшее образование, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.	Стаж работы не требуется.	
8.	C-SGU-13	Инспектор и инженер всех наименований	техническое и профессиональн ое, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена	Стаж работы не требуется.	
9.	C-SV-12	Командир отделения. Заведующий складом "НЗ". Старший: мастер связи, контролер, инструктор спасатель, инструктор по вождению пожарного автомобиля, водитель сотрудник, пожарный, пожарный-спаса тель, пожарный-радио телефонист, мастер	среднее, среднее специальное, техническое и профессиональн ое, послесреднее образование, обеспечивающее подготовку специалистов среднего звена	Стаж работы не требуется.	Для водителей всех категорий наличие

		газодымозащитной службы. Младший инспектор. Фельдшер.			водительского удостоверения.
10.	C-SV-13	Водитель-сотрудник. Пожарный. . Пожарный: спасатель, радиотелефонист. Моторист пожарного катера. Радиотелефонист. Диспетчер. Мастер-спасатель	среднее образование	Стаж работы не требуется.	Для водителей-сотрудников наличие водительского удостоверения.

Примечание: В настоящих квалификационных требованиях в стаж воинской службы не включаются периоды срочной воинской службы составов солдат (матросов).

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности по решению Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан либо по согласованию с ним.