

О внесении изменений в решение Уральского городского маслихата от 30 марта 2018 года №20-5 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Уральского городского маслихата"

Утративший силу

Решение Уральского городского маслихата Западно-Казахстанской области от 15 марта 2022 года № 12-9. Утратило силу решением Уральского городского маслихата Западно-Казахстанской области от 17 июня 2024 года № 12-7

Сноска. Утратило силу решением Уральского городского маслихата Западно-Казахстанской области от 17.06.2024 № 12-7 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня первого официального опубликования).

Уральский городской маслихат **РЕШИЛ:**

Внести в решение Уральского городского маслихата от 30 марта 2018 года № 20-5 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Уральского городского маслихата" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 5157) следующие изменения:

в методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Уральского городского маслихата", утвержденной указанным решением:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Для проведения оценки должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса "Б" (далее – уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия) рабочим органом, которой является служба управления персоналом либо в случае ее отсутствия – иное структурное подразделение (лицо), на которое возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом (кадровой службой) (далее – служба управления персоналом).

Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.";

пункт 41 изложить в следующей редакции:

"41. Ознакомление служащего корпуса "Б" с результатами оценки осуществляется в письменной форме. В случае отказа служащего от

ознакомления составляется акт в произвольной форме, который подписывается службой управления персоналом и двумя другими служащими государственного органа.

При этом служащим, отказавшимся от ознакомления, результаты оценки направляются посредством интранет - портала государственных органов и (или) единой автоматизированной базы данных (информационной системы) по персоналу государственной службы либо системы электронного документооборота в сроки, указанные в пункте 40 настоящей Методики.";

пункт 42 исключить.

Настоящее решение вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Секретарь Уральского городского маслихата

Е. Калиев