

О внесении изменений в постановление акимата города Уральска от 16 марта 2018 года № 614 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат акима города Уральска" и городских исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета"

Постановление акимата города Уральска Западно-Казахстанской области от 24 августа 2022 года № 1536

В соответствии с Законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан" и приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 24 декабря 2021 года № 247 "О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2018 года № 13 "О некоторых вопросах оценки деятельности административных государственных служащих" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 декабря 2021 года № 26167), акимат города ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в методику утвержденную постановлением акимата города Уральска от 16 марта 2018 года № 614 "Об утверждении методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат акима города Уральска" и городских исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов №5124) следующие изменения:

в методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат акима города Уральска" и городских исполнительных органов финансируемых из местного бюджета" утвержденной указанным постановлением:

пункт 41 изложить в следующей редакции:

"41. Ознакомление служащего корпуса "Б" с результатами оценки осуществляется в письменной форме. В случае отказа служащего от ознакомления, составляется акт в произвольной форме, который подписывается службой управления персоналом и двумя другими служащими государственного органа.

При этом служащим, отказавшимся от ознакомления, результаты оценки направляются посредством интранет - портала государственных органов или единой автоматизированной базы данных (информационной системы) по персоналу

государственной службы либо системы электронного документооборота в сроки, указанные в пункте 40 настоящей методики.";

пункт 42 исключить.

2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Аким города

М. Сатканов

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан