



**Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунальных государственных учреждений "Молодежный ресурсный центр" и "Центр изучения языков" отдела внутренней политики, культуры и развития языков Ерейментауского района**

Постановление акимата Ерейментауского района Акмолинской области от 5 июля 2024 года № а-7/194

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", с подпунктом 3, пункта 5 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Ерейментауского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работающих организаций, финансируемых из районного бюджета.

2. Установить за счет средств местного бюджета стимулирующие надбавки к должностными окладам работникам коммунальных государственных учреждений "Молодежный ресурсный центр" "Центр изучения языков" отдела внутренней политики, культуры и развития языков Ерейментауского района (в том числе работники категорий А1/3, В2/4, В3/4, С2) в размере до 50% (пятидесяти процентов) от должностного оклада.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Ерейментауского района Ибраева Б.Н.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Аким района

Н.З.Мукатов

Приложение к постановлению  
акимата

Ерейментауского района

от \_\_\_\_\_ 2024 года

№ \_\_\_\_\_

**Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из районного бюджета**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностными окладам работников организаций, финансируемых из районного бюджета разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из районного бюджета.

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труда в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Орган государственного управления – государственное учреждение соответствующей отрасли, являющееся уполномоченным органом коммунального государственного учреждения или государственного коммунального казенного предприятия в соответствии с уставом.

4. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностными окладам работников бюджетных организаций должны быть предусмотрены в плане финансирования (плане развития) государственной организаций каждый финансовый год.

## **Глава 2. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из районного бюджета**

5. Стимулирующие надбавки являются выплатами устанавливаемыми с целью мотивирования персонала и сохранения квалифицированного кадрового состава.

6. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетных организаций, отраженные в настоящем постановлении, являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127 "Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета".

7. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетных организаций не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны покрытия, сверхурочные и др.).

8. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетных организаций осуществляется в течение календарного года.

9. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

10. Источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетных организаций является бюджет Ерейментауского района, а также собственные средства предприятий.

11. Орган государственного управления устанавливает размер стимулирующих надбавок к должностным окладам для внештатных сотрудников государственных органов и работников подведомственной организации на основании представления первого руководителя государственного учреждения и подведомственной организации.

### **Глава 3. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из районного бюджета**

12. Орган государственного управления на основании установленного размера стимулирующих надбавок формирует потребность в дополнительных бюджетных средствах и направляет бюджетную заявку в местный уполномоченный орган по государственному планированию.

13. Местный уполномоченный орган по государственному планированию в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Республики Казахстан предусматривает необходимые для осуществления выплат стимулирующих надбавок бюджетные средства из бюджета Ерейментауского района и направляет проект бюджета в маслихат Ерейментауского района.

14. После установления уполномоченным органом размеров стимулирующих надбавок, руководитель государственного учреждения и коммунального государственного учреждения/предприятия издает приказ о выплате работникам стимулирующих надбавок.

15. Руководитель государственного учреждения и коммунального государственного учреждения/предприятия вправе пересмотреть в индивидуальном порядке размер стимулирующей надбавки своих сотрудников, в случае нарушения последними трудовой и/или исполнительской дисциплины.

16. Стимулирующие надбавки не выплачиваются в период нахождения работника на испытательном сроке.

17. Стимулирующие надбавки не выплачиваются в случае временного исполнения функций соответствующей категории должности.