

Об утверждении Правил установления стимулирующих надбавок к должностным окладам финансовых работников организаций образования Актыобинской области, финансируемых из местного бюджета

Постановление акимата Актыобинской области от 4 июня 2024 года № 144

В соответствии с подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" акимат Актыобинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Правила установления стимулирующих надбавок к должностным окладам финансовых работников организаций образования Актыобинской области, финансируемых из местного бюджета согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Управление образования Актыобинской области" в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) направление настоящего постановления на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего постановления на интернет-ресурсе акимата Актыобинской области после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима Актыобинской области.

4. Настоящее постановление вводится после дня его первого официального опубликования.

Аким Актыобинской области

А. Шахаров

Приложение к постановлению
акимата Актыобинской области
от 4 июня 2024 года № 144

Правила установления стимулирующих надбавок к должностным окладам финансовых работников организаций образования Актыобинской области, финансируемых из местного бюджета

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам финансовых работников организаций образования Актюбинской области (далее - Организаций), финансируемых из местного бюджета (далее - стимулирующие надбавки), разработаны в соответствии подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" в целях повышения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении функции и задач работников Организации, а также за надлежащее выполнение должностных (служебных) обязанностей, и распространяются на финансовых работников организаций образования Актюбинской области, финансируемых из местного бюджета

2. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников Организаций и их размер устанавливаются за счет средств местного бюджета, по решению Актюбинского областного маслихата.

Глава 2. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета

3. Установление стимулирующих надбавок к должностному окладу производится приказом руководителя Организации либо лица, его замещающего, на основании письменного представления руководителей самостоятельных структурных подразделений организаций, финансируемых из областного бюджета.

Письменное представление вносится непосредственным руководителем работника самостоятельных структурных подразделений первому руководителю Организации.

4. В представлении указываются фамилия и должность работника, и основания.

5. Представление рассматривается руководителем Организации в срок не более 20-ти календарных дней.

6. Руководитель организации в результате рассмотрения представления согласовывает либо отказывает с обоснованием причин отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу.

7. Основанием для отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу, являются:

1) отсутствие необходимой информации в представлении для установления стимулирующей надбавки;

2) несоблюдение исполнительской и трудовой дисциплины.

Глава 3. Условия установления стимулирующих надбавок

8. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника, дающими право на установление стимулирующих надбавок, являются:

1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;

2) достижение результатов работы за определенный период;

3) образцовое и безупречное выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в работе;

4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа Организации;

5) выполнение функций, сокращенных и/или временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы, если замещение временно отсутствующего работника не входит в должностные обязанности замещающего работника;

6) возложение на него расширенного круга обязанностей, достаточный опыт (стаж) и навыки в работе, сочетающиеся с высоким профессиональным уровнем и компетенцией, с успешным их применением на практике, а также другие показатели;

7) кроме того, надбавка к должностному окладу может быть установлена работнику, осуществляющему работу с документами, содержащими сведения, составляющие государственные секреты, в зависимости от объема их исполнения, а также за ограничение некоторых его прав и дополнительную ответственность;

8) надбавки также могут быть установлены при переводе (назначении) работника на нижеоплачиваемую должность (более легкую работу), связанном с объективными обстоятельствами: трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, полученное в связи с исполнением трудовых обязанностей в этом органе, до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности;

9. Стимулирующая надбавка к должностным окладам не устанавливается работникам:

1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

2) проработавшим в Организации менее одного месяца;

3) на период прохождения испытательного срока;

4) в случае временного исполнения функций соответствующей категории должности;

5) в период привлечения работника к материальной ответственности;

6) в период временной нетрудоспособности работника;

7) в период отпуска без сохранения заработной платы;

8) в период учебного отпуска;

9) в период отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);

10) в период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

11. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций должны быть предусмотрены в плане финансирования (плане развития) организации каждый финансовый год.