

**О внесении изменения в постановление акимата Северо-Казахстанской области от 29 марта 2024 года № 71 "Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета"**

Постановление акимата Северо-Казахстанской области от 30 апреля 2024 года № 106  
Акимат Северо-Казахстанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление акимата Северо-Казахстанской области от 29 марта 2024 года № 71 "Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета" следующее изменение:

приложение к указанному постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Коммунальному государственному учреждению "Управление финансов акимата Северо-Казахстанской области" в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение пяти рабочих дней со дня подписания настоящего постановления направить его копии в электронном виде на казахском и русском языках в филиал республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан" по Северо-Казахстанской области для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего постановления на интернет-ресурсе акимата Северо-Казахстанской области после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима Северо-Казахстанской области.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года

*Аким Северо-Казахстанской области*

*Г. Нурмухамбетов*

Приложение к постановлению  
акимата Северо-Казахстанской области  
от 30 апреля 2024 года №106

Приложение к постановлению  
акимата Северо-Казахстанской области  
от 29 марта 2024 года № 71

## **Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета.

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **Глава 2. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета**

3. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала.

4. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетных организаций являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

5. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны покрытия, сверхурочные и другие).

6. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников осуществляется ежемесячно в течение календарного года.

7. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

8. Стимулирующие надбавки не выплачиваются:

в период нахождения работника на испытательном сроке;

при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

проработавшим в организации менее одного месяца;

в случае временного исполнения функций соответствующей категории должности;

в период временной нетрудоспособности работника;  
в период отпуска без сохранения заработной платы;  
в период учебного отпуска;

в период отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);

в период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

9. Источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностному окладу работников бюджетных организаций является областной бюджет Северо-Казахстанской области.

10. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета, устанавливаются по решению маслихата Северо-Казахстанской области по категориям, указанным в приложениях 1, 2, 3 и 4 к настоящему порядку и условию установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета.

### **Глава 3. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета**

11. Администратором бюджетной программы на основании установленного размера стимулирующих надбавок формируется потребность в дополнительных бюджетных средствах и направляется бюджетная заявка в местный уполномоченный орган по бюджетному планированию.

12. Местный уполномоченный орган по бюджетному планированию в соответствии с требованиями Бюджетного законодательства Республики Казахстан выносит на рассмотрение областной бюджетной комиссии дополнительную потребность по стимулирующим надбавкам.

13. При выделении бюджетных средств на стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из областного бюджета, руководителем организации издается приказ о выплате работникам стимулирующих надбавок на основании письменного представления руководителей структурных подразделений (далее – Представление).

Руководитель организации в результате рассмотрения Представления согласовывает в течение 10 рабочих дней со дня его регистрации либо отказывает в течение 5 рабочих дней со дня регистрации с обоснованием причин отказа в установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу. Работник уведомляется об отказе в течение 2 рабочих дней после вынесения решения.

14. Основаниями для отказа в выплате работникам стимулирующих надбавок являются условия, указанные в пункте 8.

15. В Представлении указываются фамилия и должность работника, размер стимулирующей надбавки и сведения об отсутствии дисциплинарного взыскания.

Приложение 1  
к порядку и условиям установления  
стимулирующих надбавок к  
должностным  
окладам работников организаций,  
финансируемых из областного  
бюджета

**Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников подведомственных учреждений (за исключением государственного учреждения "Департамент полиции Северо-Казахстанской области Министерства внутренних дел Республики Казахстан", подведомственных учреждений коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области" и коммунального государственного учреждения "Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области"), финансируемых из областного бюджета, относящихся к блоку D (вспомогательный персонал) и рабочих (квалификационный разряд)**

Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2
водитель патрульной машины	100%
тракторист	100%
водитель пожарной машины	100%
водитель	100%
секретарь-машинист (референт)	50%
садовник	50%
мойщик посуды	50%
машинист (моторист) водонасосной станции	50%
чистильщик плодоовощей и картофеля	50%
резчик хлеба, рабочий кухни	50%
вахтер	50%
возчик по вывозу нечистот из твердых осадков из выгребных ям	50%
рабочий по текущему ремонту	50%
санитарка (уборщица)	50%
машинист по стирке одежды и белья	50%
сестра-хозяйка	50%
санитарка-палатная	50%
санитар по наблюдению	50%
санитарка по уходу (в палатах паллиативной помощи)	50%
дезинфектор	50%

рабочий по текущему ремонту и обслуживанию зданий и сооружений (столяр, плотник)	50%
парикмахер	50%
санитарка-уборщица	50%
буфетчица	50%
швея по ремонту одежды и белья	50%
санитарка-ваннщица	50%
шеф-повар	50%
рабочие, занятые на обслуживании котлов, работающих на газообразном, жидком и твердом топливе, электронагреве	50%
музейный смотритель	50%
контролер	50%
оператор	50%
охранник	50%
секретарь	50%
реквизитор	50%
суфлер	50%
технолог-портной	50%
машинист по стирке спецодежды	50%
кассир билетный	50%
рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий	50%
пожарный	50%
дежурный пожарный	50%
монтажник	50%
плотник-столяр	50%
машинист сцены	50%
делопроизводитель	50%
кассир	50%
техник по оборудованию	50%
администратор	50%
оператор стиральной машины	50%
оператор компьютерной техники	50%
помощник воспитателя	50%
контролер-регистратор	50%
конюх	50%
рабочий по обслуживанию зданий	50%
швея	50%
кастелянша	50%
грузчик	50%
плотник	50%

слесарь	50%
электрогазосварщик	50%
коневод	50%
рабочий	50%
коваль	50%
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	50%
оператор холодильного оборудования	50%
веломеханик	50%
повар	50%
оператор ледозаливочной машины	50%
диспетчер	50%
сторож	50%
машинист котельной	50%
истопник	50%
механик	50%
механик по обслуживанию оборудования звуковой или трансляционной или дизельной техники	50%
электромонтер	50%
уборщица	50%
рабочий по отлову бродячих животных	50%
оператор печи	50%
архивариус	50%
кладовщик	50%
подсобный рабочий	50%
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50%
комендант	50%
механик звукового аппарата	50%
старший диспетчер, диспетчер	50%
уборщик служебных помещений	50%
уборщик производственных и служебных помещений	50%
сторож (вахтер)	50%
мойщик	50%
гардеробщик	50%
рабочий по озеленению	50%
лифтер	50%
прачка	50%
сантехник	50%
сварщик	50%
слесарь аккумуляторщик	50%

газоэлектросварщик	50%
слесарь-ремонтник	50%
слесарь шиномонтажник	50%
секретарь руководителя	50%
дворник	50%
рабочий склада	50%
электрик	50%
сторож-вахтер	50%
кочегар	50%
слесарь-сантехник	50%
оператор котельной	50%
дежурный администратор	50%
слесарь ремонтник	50%
слесарь-электрик	50%

Приложение 2  
к порядку и условиям установления  
стимулирующих надбавок к  
должностным  
окладам работников организаций,  
финансируемых из областного  
бюджета

**Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Хозяйственное управление" коммунального государственного учреждения "Аппарат акима Северо-Казахстанской области"**

Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2
статистик	100%
архивариус	100%

Приложение 3  
к порядку и условиям установления  
стимулирующих надбавок к  
должностным  
окладам работников организаций,  
финансируемых из областного  
бюджета

**Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Центр анализа и развития межконфессиональных отношений" коммунального государственного учреждения "Управление по делам религий акимата Северо-Казахстанской области"**

Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
руководитель	100%

руководитель отдела	100%
религиовед	100%
религиовед-консультант	100%
психолог	100%
социолог	100%
политолог	100%
теолог	100%
исламовед	100%
востоковед	100%
филолог (арабский, турецкий, узбекский, уйгурский, таджикский)	100%
эксперт-аналитик	100%
водитель	100%

Приложение 4  
к порядку и условиям установления  
стимулирующих надбавок к  
должностным  
окладам работников организаций,  
финансируемых из областного  
бюджета

**Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Аппарат акима Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Аппарат Северо-Казахстанского областного маслихата", государственного учреждения "Ревизионная комиссия по Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление координации занятости и социальных программ акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление финансов акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Айыртауского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Акжарского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Аккайынского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Есильского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Жамбылского**



района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования района Магжана Жумабаева" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Кызылжарского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Мамлютского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования района имени Габита Мусрепова" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Тайыншинского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Тимирязевского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования Уалихановского района" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования района Шал акына" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Отдел образования города Петропавловска" коммунального государственного учреждения "Управление образования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление внутренней политики акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление предпринимательства и индустриально-инновационного развития акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление по делам религий акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление физической культуры и спорта акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление строительства, архитектуры и градостроительства акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление государственной инспекции труда акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление государственных закупок акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление ветеринарии акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление экономики акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление государственного

**архитектурно-строительного контроля и лицензирования акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление сельского хозяйства и земельных отношений акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление цифровых технологий акимата Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Управление культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области", финансируемых из областного бюджета относящихся, к блокам С (административный персонал), D (вспомогательный персонал) и рабочих (квалификационный разряд)**

Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2
водитель	100%
архивариус	50%
вахтер	50%
дворник	50%
заведующий общественной приемной	50%
заведующий хозяйством	50%
инспектор (пропускного режима, бюро пропусков)	50%
инспектор акима области	50%
инспектор по делопроизводству (по контролю за исполнением поручений), делопроизводитель	50%
кладовщик	50%
комендант	50%
кочегар	50%
курьер	50%
методист	50%
оператор компьютерной техники (программ)	50%
оператор копировально-множительных машин	50%
подсобный рабочий	50%
редактор по переводу	50%
секретарь общественного совета	50%
секретарь руководителя	50%
слесарь-сантехник	50%
статист	50%
статистик	50%
сторож	50%
уборщик служебных помещений	50%
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50%

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан