

Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Есильского района Северо-Казахстанской области

Постановление акимата Есильского района Северо-Казахстанской области от 18 декабря 2024 года № 336

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Есильского района Северо-Казахстанской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Коммунальному государственному учреждению "Отдел экономики и финансов акимата Есильского района Северо-Казахстанской области" в установленном законодательном Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение пяти рабочих дней со дня подписания настоящего постановления направить его копии в электронном виде на казахском и русском языках в филиал республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан" по Северо-Казахстанской области для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего постановления на интернет-ресурсе акимата Есильского района Северо-Казахстанской области после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима Есильского района Северо-Казахстанской области.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования.

*Аким Есильского района
Северо-Казахстанской области*

М. Мухамедьяров

Приложение
к постановлению акимата
Есильского района

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Есильского района Северо-Казахстанской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Есильского района Северо-Казахстанской области (далее – стимулирующие надбавки) разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета (далее – организация).

Глава 2. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета

2. Администратором бюджетной программы на основании установленного размера стимулирующих надбавок формируется потребность в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" в дополнительных бюджетных средствах и направляется бюджетная заявка коммунальному государственному учреждению "Отдел экономики и финансов акимата Есильского района Северо-Казахстанской области".

3. Коммунальное государственное учреждение "Отдел экономики и финансов акимата Есильского района Северо-Казахстанской области", в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Республики Казахстан, выносит на рассмотрение районной бюджетной комиссии дополнительную потребность по стимулирующим надбавкам.

4. При выделении бюджетных средств на стимулирующие надбавки, руководителем организации принимается решение о выплате работникам стимулирующих надбавок.

Глава 3. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета

5. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала, выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников, осуществляется ежемесячно в течение календарного года.

6. Стимулирующие надбавки являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

7. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны покрытия, сверхурочные и другие).

8. В случае изменения постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" стимулирующие надбавки будут пересмотрены.

9. Основаниями для установления стимулирующих надбавок работнику является нормы, указанные в трудовом договоре:

- 1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;
- 2) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа организации.

10. Стимулирующая надбавка к должностным окладам не устанавливается работникам:

- 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;
- 2) проработавшим в организации менее одного месяца;
- 3) на период прохождения испытательного срока;
- 4) в случае временного исполнения функций соответствующей категории должности;
- 5) в период отпуска без сохранения заработной платы;
- 6) в период учебного отпуска;
- 7) в период отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- 8) в период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

11. Источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностному окладу работников бюджетных организаций является местный бюджет Есильского района Северо-Казахстанской области.

12. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета, устанавливаются по решению маслихата Есильского района Северо-Казахстанской области по категориям, к должностным

окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета, указанным в приложениях 1, 2, 3, 4 к настоящему порядку и условию установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета.

Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан."

Приложение 1
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых и
местного бюджета Есильского района
Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Централизованная библиотечная система" коммунального государственного учреждения "Отдела культуры и развития языков акимата Есильского района Северо – Казахстанской области"

№ н/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Водитель	100%
2.	Уборщик служебных помещений	50%

Приложение 2
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых из
местного бюджета Есильского района
Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Молодежный ресурсный центр отдела внутренней политики акимата Есильского района Северо – Казахстанской области"

№ н/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Директор	50%
2.	Консультант	50%
3.	Инструктор	50%

Приложение 3
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к

должностным окладам работников
организаций, финансируемых из
местного бюджета Есильского района
Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников государственного коммунального казенного предприятия "Есильский районный Дом культуры" коммунального государственного учреждения "Отдела культуры и развития языков акимата Есильского района Северо – Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Ясновский сельский Дом культуры коммунального государственного учреждения "Аппарат акима Ясновского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Корнеевский сельский Дом культуры коммунального государственного учреждения "Аппарат акима Корнеевского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Покровский сельский Дом культуры коммунального государственного учреждения "Аппарат акима Покровского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области", коммунального государственного учреждения "Николаевский культурно-досуговый центр" коммунального государственного учреждения "Аппарат акима Николаевского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области"

№ н/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Водитель	100%
2.	Уборщик служебных помещений	50%
3.	Сторож	50%
4.	Кочегар	50%
5.	Сантехник	50%
6.	Рабочий	50%
7.	Электрик	50%
8.	Дворник	50%

Приложение 4
к порядку и условиям установления
стимулирующих надбавок к
должностным окладам работников
организаций, финансируемых из
местного бюджета Есильского района
Северо-Казахстанской области

Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников финансируемых из местного бюджета относящихся к рабочим (квалификационный разряд)

- 1) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 2) коммунальное государственное учреждение "Аппарат маслихата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 3) коммунальное государственное учреждение "Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 4) коммунальное государственное учреждение "Отдел экономики и финансов акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 5) коммунальное государственное учреждение "Отдел внутренней политики акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 6) коммунальное государственное учреждение "Отдел культуры и развития языков акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 7) коммунальное государственное учреждение "Отдел предпринимательства акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 8) коммунальное государственное учреждение "Отдел архитектуры, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 8) коммунальное государственное учреждение "Отдел физической культуры и спорта акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 10) коммунальное государственное учреждение "Отдел сельского хозяйства и ветеринарии акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 11) коммунальное государственное учреждение "Отдел земельных отношений акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 12) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Алматинского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 13) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Амангельдинского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 14) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Булакского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 15) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Бескудукского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 16) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Волошинского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 17) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Заречного сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 18) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Заградовского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";
- 19) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Ильинского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

20) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Корнеевского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

21) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Николаевского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

22) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Покровского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

23) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Петровского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

24) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Тарангульского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

25) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Спасовского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

26) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Ясновского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области";

27) коммунальное государственное учреждение "Аппарат акима Явленского сельского округа акимата Есильского района Северо-Казахстанской области".

№ п/п	Расшифровка должностей (наименования)	Надбавка к должностному окладу
1	2	3
1.	Водитель	100%
2.	Дворник	50%
3.	Кочегар	50%
4.	Подсобный рабочий	50%
5.	Слесарь-сантехник	50%
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50%
7.	Сторож	50%
8.	Уборщик служебных помещений	50%