

**О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 25 декабря 2024 года № 592 "Об утверждении Правил оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ"**

Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 февраля 2025 года № 70

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ исполняющего обязанности Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 25 декабря 2024 года № 592 "Об утверждении Правил оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ" следующее изменение:

Правила оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ, утвержденные указанным приказом изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Комитету науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение десяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра науки и высшего образования Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Министр науки и  
высшего образования  
Республики Казахстан*

*С. Нурбек*

**"СОГЛАСОВАН"**

Министерство сельского хозяйства

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство здравоохранения

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство труда и социальной  
защиты населения

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство просвещения

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство промышленности и строительства

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство водных ресурсов и ирригации

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство по чрезвычайным ситуациям

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство цифрового развития,  
инноваций и аэрокосмической промышленности

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство энергетики

Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство экологии и природных  
ресурсов Республики Казахстан

высшего образования  
Республики Казахстан  
от 20 февраля 2025 года № 70  
Приложение к приказу  
исполняющего обязанности  
Министра науки и высшего  
образования  
Республики Казахстан  
от 25 декабря 2024 года № 592

## **Правила оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ (далее – Правила), разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 28 Закона Республики Казахстан "О науке и технологической политике" и подпунктом 148-3) пункта 15 Положения о Министерстве науки и высшего образования Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2022 года № 580 "О некоторых вопросах Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан".

2. Настоящие Правила регламентируют оплату труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, а также организаций, приравненных к государственным, выполняющих государственный заказ (далее – государственные организации).

Приравненными к государственным научным организациям являются научные организации, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат государству, а также научные организации, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) прямо либо косвенно принадлежат юридическим лицам, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат государству.

3. Выплата заработной платы научным работникам государственных организаций производится в пределах утвержденного бюджета на оплату труда при выполнении государственного заказа.

### **Глава 2. Оплата труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ**

4. Оплата труда научных работников государственных организаций, выполняющих государственный заказ на проведение научных исследований из государственного бюджета, за исключением ведущих ученых, при базовом финансировании научной и (или) научно-технической деятельности, определяется на основе базовой ставки.

5. Должностной оклад рассчитывается по нижеследующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{ДС} \times \text{Кп}$$

где:

ДС – должностная ставка, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{ДС} = \text{Сбаз} \times \text{Кдо},$$

Сбаз – базовая ставка, равная 190 000 тенге;

Кдо - коэффициент для исчисления должностных окладов научных работников государственных организаций, согласно приложениям 1 и 2 к настоящим Правилам;

Кп – поправочный коэффициент, который является произведением нижеследующих коэффициентов:

$$\text{Кп} = \text{Квид} \times \text{Ктип} \times \text{Крук},$$

где:

Квид – коэффициент по виду проводимых исследований: для фундаментальных исследований – 1,0, прикладных – 1,15;

Ктип – коэффициент по типу финансирования: грантовое финансирование – 2,0, программно-целевое финансирование – 2,15; финансирование научных организаций, осуществляющих фундаментальные научные исследования – 0,67

Крук – повышающий коэффициент за руководство проектами: для руководителя – 1,25, для исполнителя – 1,0.

6. Заработная плата научного работника государственных организаций зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

7. Оплата труда научных работников государственных организаций, производится согласно заключенным договорам в рамках установленного бюджета на оплату труда (фонда оплаты труда) на соответствующий год в соответствии с нормами действующего законодательства.

8. Стимулирующая выплата к должностным окладам научных работников государственных организаций устанавливается решением руководителя организации, оформленным приказом по письменному ходатайству руководителя программ/проектов в соответствии с качеством и интенсивностью выполняемых работ научным работником и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Трудовым Кодексом

Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

10. Научным работникам государственных организаций, по основному месту работы устанавливается ежемесячная доплата при наличии соответствующего диплома или удостоверения о признании документа об образовании согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

11. Заработная плата, включая доплаты, выплачивается за фактически отработанное время, учтенное в документах работодателя по учету рабочего времени.

12. Оплата труда научных работников государственных организаций, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы в отношении должности по основной работе и должности, замещаемой по трудовому договору о работе по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей по представлению руководителя программ/проектов в соответствии с действующим законодательством, в том числе Социального кодекса Республики Казахстан.

13. Условиями трудового договора и (или) актом работодателя может устанавливаться почасовая оплата труда за фактически выполненные работы при неполном рабочем дне или его неполной загрузке, а также для оплаты работ временного или разового характера.

14. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Республики Казахстан, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

15. Для организаций, соответствующих пункту 2 настоящих Правил, финансируемых за счет бюджетных средств в форме грантового, программно-целевого финансирования и финансирования научных организаций, осуществляющих фундаментальные научные исследования настоящие Правила, распространяются на отношения, возникшие по обязательствам на выполнение научно-исследовательских работ по результатам объявленных конкурсных процедур с начала введения действия настоящих Правил.

Приложение 1  
к Правилам оплаты труда  
научных работников  
государственных научных  
организаций и государственных  
организаций высшего и (или)  
послевузовского образования,  
выполняющих государственный заказ

## Классификация должностей научных работников государственных организаций

Класс	Наименование должности*
1	Главный научный сотрудник, профессор, заведующий лабораторией, заведующий отделом
2	Ведущий научный сотрудник, ассоциированный профессор (доцент), ассоциированный профессор (доцент)
3	Старший научный сотрудник
4	Научный сотрудник, ведущий инженер
5	Младший научный сотрудник
6	Эксперт, инженер, старший лаборант
7	Лаборант, техник, ассистент, консультант

Примечание\*: руководителям организаций предоставляется право к наименованиям должностей, указанным в данной классификации, применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнивать иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей.

Приложение 2  
к Правилам оплаты труда  
научных работников  
государственных научных  
организаций и государственных  
организаций высшего и (или)  
послевузовского образования,  
выполняющих государственный заказ

## Коэффициенты для исчисления должностных окладов научных работников государственных организаций

Класс	Стаж работы по специальности в годах										
	0-1	1-2	2-3	3-5	5-7	7-10	10-13	13-16	16-20	20-25	Свыше 25
1	1,60	1,63	1,66	1,69	1,73	1,76	1,79	1,83	1,86	1,89	1,93
2	1,45	1,48	1,51	1,54	1,57	1,60	1,63	1,66	1,69	1,72	1,75
3	1,30	1,35	1,37	1,40	1,42	1,45	1,48	1,51	1,54	1,57	1,59
4	1,02	1,04	1,06	1,08	1,1	1,12	1,14	1,16	1,18	1,21	1,23
5	0,91	0,94	0,96	0,98	1	1,02	1,04	1,06	1,08	1,1	1,12
6	0,88	0,9	0,91	0,93	0,95	0,97	0,99	1,01	1,02	1,04	1,06
7	0,86	0,87	0,89	0,91	0,92	0,94	0,96	0,97	0,99	1,01	1,03

Приложение 3  
к Правилам оплаты труда  
научных работников  
государственных научных

организаций и государственных  
 организаций высшего и (или)  
 послевузовского образования,  
 выполняющих государственный заказ

**Доплаты за звание и ученую степень научных работников государственных организаций, осуществляющим научно-исследовательские работы, в рамках базового финансирования и финансирования научных организаций, осуществляющих фундаментальные научные исследования, или в пределах утвержденных сумм по проектам грантового и программно-целевого финансирования**

Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю	17 МРП	Указанная доплата устанавливается научным работникам, осуществляющим научно-исследовательские работы, в рамках базового финансирования и финансирования научных организаций, осуществляющих фундаментальные научные исследования, или в пределах утвержденных сумм по проектам грантового и программно-целевого финансирования, а также педагогам, являющимся гражданами Республики Казахстан, осуществляющим научно-педагогическую деятельность в государственных организациях высшего и (или) послевузовского образования или организациях высшего и (или) послевузовского образования, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат государству, или организациях высшего и (или) послевузовского образования, в которых размещен государственный образовательный заказ, при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом в области аттестации научных кадров высшей квалификации, или удостоверения о признании документа об образовании и производится по основному месту работы
Докторам наук	34 МРП	
Ассоциированным профессорам (доцентам) с ученой степенью кандидата наук, доктора философии (PhD) и доктора по профилю	25 МРП	
Ассоциированным профессорам (доцентам) с ученой степенью доктора наук	42 МРП	
Профессорам с ученой степенью кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю и доктора наук	50 МРП	

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан