

**О некоторых вопросах, связанных с заключением трудового договора (контракта), его продлением и основаниями для его расторжения в Евразийской экономической комиссии**

Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 9 августа 2016 года № 50

      Руководствуясь положениями пункта 2 статьи 9 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, Совет Евразийской экономической комиссии **решил:**  
      1. Пункт 10 Порядка заключения трудового договора (контракта), его продления и оснований для его расторжения в Евразийской экономической комиссии, утвержденных Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 99, дополнить абзацем следующего содержания:  
      «В срочный трудовой договор (контракт) с должностным лицом включается условие о выплате должностному лицу выходного пособия в размере 3 должностных окладов с учетом повышающего коэффициента в случае досрочного расторжения с ним срочного трудового договора (контракта) по соглашению сторон».  
      2. Председателю Коллегии Евразийской экономической комиссии Саркисяну Т.С.:  
      организовать работу по внесению изменений в трудовые договоры (контракты) с должностными лицами, заключенные до даты вступления настоящего Решения в силу;  
      начать переговоры с соответствующими должностными лицами о досрочном расторжении с ними срочных трудовых договоров (контрактов) по соглашению сторон с учетом пункта 1 настоящего Решения.  
      3. Настоящее Решение вступает в силу по истечении   
10 календарных дней с даты его официального опубликования.

**Члены Совета Евразийской экономической комиссии:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **От Республики** **Армения В. Габриелян** | **От Республики** **Беларусь В. Матюшевский** | **От Республики** **Казахстан Б. Сагинтаев** | **От Кыргызской** **Республики О. Панкратов** | **От Российской** **Федерации И. Шувалов** |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан