

**О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплатах работникам государственных организаций образования**

*Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2000 года N 1927 Утратило силу - постановлением Правительства РК от 11 января 2002 г. N 41 ~P020041.

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 11.01.2002 № 41**

Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам государственных организаций образования.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876 P991876\_ "О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплатах работникам организаций образования" (САПП Республики Казахстан, 1999 г., N 54, ст.534);

2) постановление Правительства Республики Казахстан от 18 января 2000 года N 90 P000090\_ "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876" (САПП Республики Казахстан, 2000 г., N 3 , ст. 33).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2001 года и подлежит опубликованию.

Первый заместитель  
Премьер-Министра  
Республики Казахстан

Размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам государственных организаций образования

---

N ! Наименование доплат, надбавок и других выплат !Размер доплат  
п/п! !и надбавок к  
! !месячным  
! !должностным  
! !окладам  
! !(тарифным  
! !ставкам)

---

Доплата за классное руководство

1. Учителям, преподавателям и другим работникам за классное руководство (руководство группой):  
1-4 классов 15%  
5-11 (12) классов 20%  
профессиональных школ, средних профессиональных учебных заведений 15%

Доплата за проверку тетрадей и письменных работ

2. Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей 10%
3. Учителям казахского и других национальных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в школах (классах) с национальными языками обучения, ведущим эти предметы в 1-4 классах, за проверку тетрадей 15%
4. Учителям 5-11(12) классов, преподавателям за проверку письменных работ:  
по казахскому, русскому языку, другим национальным

языкам и литературе 15%

по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике не более 10%

Доплата за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультационными пунктами)

5. Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам, ведущим преподавательскую работу, за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами):

в школах и школах-интернатах, детских домах 10%

в средних и начальных профессиональных учебных заведениях не более 15%

при наличии комбинированных мастерских 20%

(доплата производится только за те учебные кабинеты (лаборатории, мастерские и учебно-консультативные пункты), которые аттестованы в соответствии с типовым перечнем учебного оборудования и предусмотрены учебным планом)

Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)

6. Преподавателям и другим работникам средних профессиональных и начальных профессиональных организаций образования за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности не более 20%

7. За руководство школой (классами), в которой должность директора не предусмотрена - одному из учителей, а также за руководство классами с очно-заочной формой обучения при дневных общеобразовательных школах - директору:

в начальных школах с количеством учащихся:

до 160 не более 10%

от 161 до 240 не более 15%

в вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах и классах работающей молодежи при общеобразовательных школах с количеством учащихся: до 60 не более 10%  
от 61 до 80 (в городах и рабочих поселках) не более 15%  
музыкальных школах-семилетках, школах искусств и художественных школах с количеством учащихся до 50 10%  
в музыкальных школах-семилетках, школах искусств и художественных школах, в которых должность заместителя директора по учебной работе не предусмотрена, учителю, осуществляющему руководство учебной работой не более 10%

8. Учителям, преподавателям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в школах всех типов и наименований, школах-интернатах, профессиональных школах, где должность библиотекаря не предусмотрена не более 20%

9. Библиотекарям организаций образования за работу с библиотечным фондом учебников 10%

10. Директорам общеобразовательных школ всех типов и наименований (лицеев, гимназий), средних музыкальных и художественных школ (учителям в начальных школах, где должности директоров не предусмотрены), хоровых, хореографических колледжей устанавливается доплата за заведование интернатом при учебном заведении или школе с количеством учащихся (воспитанников):  
до 20 не более 5%  
от 21 до 40 не более 10%  
от 41 до 75 не более 15%  
от 76 до 120 не более 20%  
директорам средних музыкальных и художественных школ, имеющих интернаты с количеством воспитанников свыше 120 25%

11. Заместителям директоров по административно-хозяйственной части (завхозам) или другим работникам за заведование хозяйством в интернатах при общеобразовательных школах, в интернатах при средних профессиональных учебных заведениях искусства при отсутствии в штате интернатов этих должностей не более 10%

12. В организациях образования, где не предусмотрена

должность учителя (преподавателя) по валеологии, педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по программе здорового образа жизни детей в школах, школах-интернатах всех типов и наименований, школах начального профессионального образования в зависимости от количества охватываемых классов:

от 10 до 19 20%

от 20 до 29 35%

30 и более 50%

в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах для детей дошкольного возраста и детских домах смешанного типа (в целом на школу-интернат, детский дом) 50%

13. В организациях образования, где не предусмотрена должность специалиста по обслуживанию компьютерной техники, учителям, преподавателям или другим работникам, на которых возложена обязанность обслуживания компьютерной техники, за каждый работающий компьютер не более 1,5%

14. Преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам, ведущим преподавательскую работу за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями не более 15%

15. В организациях образования, где не предусмотрена должность учителя (преподавателя) по трудовому обучению, педагогическим работникам за организацию и проведение занятий по трудовому обучению, общественно-полезному, производительному труду в зависимости от количества охватываемых классов:

6-12 классов 20%

13-29 классов 35%

30 и более 50%

16. Помощникам воспитателей детских дошкольных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков 30%

17. Мастерам производственного обучения учебных заведений начального профессионального образования, имеющим звание "мастер-повар" и "мастер-кондитер" 25%

18. Директорам или заместителям директоров по учебно-воспитательной работе учебных заведений начального профессионального образования, имеющих общежитие, при проживании в общежитии учащихся:

до 200 10%

от 201 до 400 15%

от 401 и выше 20%

19. Директорам или заместителям директоров школ, на которых возложено руководство работой группы продленного дня:

в школах с двумя и более группами продленного дня 5%

в школах с продленным днем 10%

Доплата за особые условия труда

20. Педагогическим работникам военных школ-интернатов 15%

21. Старшим воспитателям детских домов, детских домов-интернатов, интернатных организаций, приемников-распределителей для несовершеннолетних и воспитательно-трудовых колоний, специальных профессиональных школ, специальных школ и других организаций для детей и подростков с девиантным поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания не более 15%

22. Руководителям учебно-воспитательных организаций общего типа, где имеется не менее двух групп (классов) специального назначения, доплата производится в зависимости от продолжительности работы их с учащимися (воспитанниками, детьми) с ограниченными возможностями в развитии, нуждающимися в длительном лечении, в особых условиях воспитания не более 20%

23. За работу с детьми и подростками с ограниченными возможностями в развитии и обучении, а также нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении\* не более 20%

24. За работу в приемниках-распределителях для несовершеннолетних и воспитательно-трудовых колониях, в профессиональных школах, школах, вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах и учебно-

консультационных пунктах при исправительно-трудовых организациях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях и в других организациях МВД Республики Казахстан для детей и подростков с девиантным поведением \* не более 20%

25. За работу в специальных учебно-воспитательных организациях закрытого типа \* не более 20%

26. За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей \*\* 20%

27. За работу в ночное время 50% от часовой ставки за

каждый час с

22 вечера до 6

утра

28. За неблагоприятные условия труда в соответствии с действующим трудовым законодательством не более 12%

Доплата за углубленное изучение отдельных предметов профильного направления

29. Директорам и заместителям директоров, а также преподавателям по предметам профильного направления специализированных школ и школ-интернатов для одаренных детей 30%

30. За часы занятий по казахскому, русскому языку и литературе, арабскому, китайскому, персидскому языкам:

учителям общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований (классов, классов-комплектов и учебно-консультационных пунктов), расположенных в сельской местности и поселках городского типа, с национальными языками обучения за часы занятий по русскому языку в 1-11(12) классах и литературе в 5-11(12) классах; 15%

преподавателям организаций начального и среднего профессионального образования (групп, отделений, учебно-консультативных пунктов) с национальными языками обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, за часы занятий по русскому

языку и литературе; 15%

учителям арабского, китайского и персидского языков в общеобразовательных школах; 15%

учителям и преподавателям общеобразовательных школ, школ-интернатов, организаций начального и среднего профессионального образования с русским языком обучения (классов, групп), которые ведут занятия по национальным языкам и литературе 15%

31. Педагогическим работникам по предметам профильного направления учебных заведений (классов, групп) с углубленным изучением отдельных предметов, организаций, работающих в режиме инноваций, экспериментов (лицеи, гимназии, технические лицеи, учебно-воспитательные комплексы дошкольного и общеобразовательного направления), а также детских дошкольных организаций, в которых работа по воспитанию детей ведется на иностранном языке 10%

-----

Примечания:

1. Специалистам образования, работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов могут устанавливаться повышенные не менее чем на 25 процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

2. Доплаты за проживание в зонах экологического бедствия и радиационного риска производятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3. Размеры доплат, предусмотренные в пунктах 1-31 настоящего Приложения, производятся к должностному окладу (тарифной ставке) без учета других доплат и надбавок.

4. Педагогическим работникам организаций образования устанавливается доплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации, в размере одной месячной минимальной заработной платы для кандидата наук и двух месячных минимальных заработных плат для доктора наук.

Данные доплаты работникам организаций образования производятся в случае, если их деятельность на руководящих и педагогических должностях по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью.



5. Работникам организаций образования, ведущим педагогическую работу, при наличии почетных званий "Народный", "Заслуженный" или ученой степени доплаты и надбавки производятся по основной работе.

Работникам образования при наличии у них почетных званий "Народный", "Заслуженный" и одновременно ученой степени доплаты и надбавки производятся отдельно как за звание, так и за ученую степень по основной работе.

6. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул.

\* Конкретный перечень работников, которым производятся доплаты к должностным окладам, и размер этого повышения определяется руководством организаций в зависимости от степени продолжительности общения их с указанной категорией учащихся (воспитанников, детей).

\*\* В детских домах, детских домах-интернатах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития тарифные ставки и должностные оклады повышаются по двум основаниям (за работу) с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей и за работу с ограниченными возможностями в развитии и обучении).

(Специалисты: Склярова И.В.,  
Умбетова А.М.)