

**О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплатах работникам государственных организаций образования**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2000 года N 1927 Утратило силу - постановлением Правительства РК от 11 января 2002 г. N 41 ~P020041.

      Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 11.01.2002 № 41.

      Правительство Республики Казахстан постановляет:

      1. Утвердить прилагаемые размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам государственных организаций образования.

      2. Признать утратившими силу:

      1) постановление Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876 P991876\_ "О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплатах работникам организаций образования" (САПП Республики Казахстан, 1999 г., N 54, ст.534);

      2) постановление Правительства Республики Казахстан от 18 января 2000 года N 90 P000090\_ "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876" (САПП Республики Казахстан, 2000 г., N 3 , ст. 33).

      3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2001 года и подлежит опубликованию.

      Первый заместитель

      Премьер-Министра

      Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены |
|  |  |
|  |  |
|  | постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2000 года N 1927 |
|  |  |
|  |  |

      Размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание в зонах

      экологического бедствия, за классное руководство, за проверку

      тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами,

      углубленное преподавание предметов и других выплат работникам

      государственных организаций образования

      ---------------------------------------------------------------------------

      N ! Наименование доплат, надбавок и других выплат !Размер доплат

      п/п! !и надбавок к

      ! !месячным

      ! !должностным

      ! !окладам

      ! !(тарифным

      ! !ставкам)

      ---------------------------------------------------------------------------

      Доплата за классное руководство

      1. Учителям, преподавателям и другим работникам за

      классное руководство (руководство группой):

      1-4 классов 15%

      5-11 (12) классов 20%

      профессиональных школ, средних профессиональных

      учебных заведений 15%

      Доплата за проверку тетрадей и письменных работ

      2. Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей 10%

      3. Учителям казахского и других национальных языков

      в школах (классах) с русским языком обучения и

      русского языка в школах (классах) с национальными

      языками обучения, ведущим эти предметы в 1-4

      классах, за проверку тетрадей 15%

      4. Учителям 5-11(12) классов, преподавателям за

      проверку письменных работ:

      по казахскому, русскому языку, другим национальным

      языкам и литературе 15%

      по математике, химии, физике, биологии, иностранному

      языку, стенографии, черчению, конструированию,

      технической механике не более 10%

      Доплата за заведование учебными кабинетами

      (лабораториями, мастерскими, учебно-

      консультационными пунктами)

      5. Учителям, преподавателям, мастерам производственного

      обучения и другим работникам, ведущим преподавательскую

      работу, за заведование учебными кабинетами

      (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными

      пунктами):

      в школах и школах-интернатах, детских домах 10%

      в средних и начальных профессиональных учебных

      заведениях не более 15%

      при наличии комбинированных мастерских 20%

      (доплата производится только за те учебные кабинеты

      (лаборатории, мастерские и учебно-консультативные

      пункты), которые аттестованы в соответствии с типовым

      перечнем учебного оборудования и предусмотрены учебным

      планом)

      Доплата за совмещение должностей

      (расширение зоны обслуживания)

      6. Преподавателям и другим работникам средних

      профессиональных и начальных профессиональных

      организаций образования за заведование вечерним,

      заочным отделением, отделением по специальности не более 20%

      7. За руководство школой (классами), в которой должность

      директора не предусмотрена - одному из учителей, а

      также за руководство классами с очно-заочной формой

      обучения при дневных общеобразовательных школах -

      директору:

      в начальных школах с количеством учащихся:

      до 160 не более 10%

      от 161 до 240 не более 15%

      в вечерних (сменных) средних общеобразовательных

      школах и классах работающей молодежи при

      общеобразовательных школах с количеством учащихся:

      до 60 не более 10%

      от 61 до 80 (в городах и рабочих поселках) не более 15%

      музыкальных школах-семилетках, школах искусств и

      художественных школах с количеством учащихся до 50 10%

      в музыкальных школах-семилетках, школах искусств и

      художественных школах, в которых должность заместителя

      директора по учебной работе не предусмотрена, учителю,

      осуществляющему руководство учебной работой не более 10%

      8. Учителям, преподавателям и другим работникам за работу

      с библиотечным фондом учебников в зависимости от

      количества экземпляров учебников в школах всех типов и

      наименований, школах-интернатах, профессиональных школах,

      где должность библиотекаря не предусмотрена не более 20%

      9. Библиотекарям организаций образования за работу с

      библиотечным фондом учебников 10%

      10.Директорам общеобразовательных школ всех типов и

      наименований (лицеев, гимназий), средних музыкальных

      и художественных школ (учителям в начальных школах,

      где должности директоров не предусмотрены), хоровых,

      хореографических колледжей устанавливается доплата за

      заведование интернатом при учебном заведении или

      школе с количеством учащихся (воспитанников):

      до 20 не более 5%

      от 21 до 40 не более 10%

      от 41 до 75 не более 15%

      от 76 до 120 не более 20%

      директорам средних музыкальных и художественных

      школ, имеющих интернаты с количеством воспитанников

      свыше 120 25%

      11.Заместителям директоров по административно-

      хозяйственной части (завхозам) или другим работникам

      за заведование хозяйством в интернатах при

      общеобразовательных школах, в интернатах при средних

      профессиональных учебных заведениях искусства при

      отсутствии в штате интернатов этих должностей не более 10%

      12.В организациях образования, где не предусмотрена

      должность учителя (преподавателя) по валеологии,

      педагогическим работникам за проведение внеклассной

      работы по программе здорового образа жизни детей в

      школах, школах-интернатах всех типов и наименований,

      школах начального профессионального образования в

      зависимости от количества охватываемых классов:

      от 10 до 19 20%

      от 20 до 29 35%

      30 и более 50%

      в школах-интернатах для детей-сирот и детей,

      оставшихся без попечения родителей, детских домах для

      детей дошкольного возраста и детских домах смешанного

      типа (в целом на школу-интернат, детский дом) 50%

      13.В организациях образования, где не предусмотрена

      должность специалиста по обслуживанию компьютерной

      техники, учителям, преподавателям или другим работникам,

      на которых возложена обязанность обслуживания

      компьютерной техники, за каждый работающий компьютер не более 1,5%

      14.Преподавателям, мастерам производственного обучения и

      другим работникам, ведущим преподавательскую работу за

      руководство методическими, цикловыми и предметными

      комиссиями не более 15%

      15.В организациях образования, где не предусмотрена

      должность учителя (преподавателя) по трудовому

      обучению, педагогическим работникам за организацию и

      проведение занятий по трудовому обучению, общественно-

      полезному, производительному труду в зависимости от

      количества охватываемых классов:

      6-12 классов 20%

      13-29 классов 35%

      30 и более 50%

      16.Помощникам воспитателей детских дошкольных организаций

      за непосредственное осуществление воспитательных функций

      в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных

      мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им

      санитарно-гигиенических навыков 30%

      17.Мастерам производственного обучения учебных заведений

      начального профессионального образования, имеющим

      звание "мастер-повар" и "мастер-кондитер" 25%

      18.Директорам или заместителям директоров по учебно-

      воспитательной работе учебных заведений начального

      профессионального образования, имеющих общежитие, при

      проживании в общежитии учащихся:

      до 200 10%

      от 201 до 400 15%

      от 401 и выше 20%

      19.Директорам или заместителям директоров школ, на

      которых возложено руководство работой группы

      продленного дня:

      в школах с двумя и более группами продленного дня 5%

      в школах с продленным днем 10%

      Доплата за особые условия труда

      20.Педагогическим работникам военных школ-интернатов 15%

      21.Старшим воспитателям детских домов, детских домов-

      интернатов, интернатных организаций, приемников-

      распределителей для несовершеннолетних и воспитательно-

      трудовых колоний, специальных профессиональных школ,

      специальных школ и других организаций для детей и

      подростков с девиантным поведением, нуждающихся в

      особых условиях воспитания не более 15%

      22.Руководителям учебно-воспитательных организаций

      общего типа, где имеется не менее двух групп

      (классов) специального назначения, доплата

      производится в зависимости от продолжительности

      работы их с учащимися (воспитанниками, детьми) с

      ограниченными возможностями в развитии,

      нуждающимися в длительном лечении, в особых

      условиях воспитания не более 20%

      23.За работу с детьми и подростками с ограниченными

      возможностями в развитии и обучении, а также

      нуждающимися в особых условиях воспитания или в

      длительном лечении\* не более 20%

      24.За работу в приемниках-распределителях для

      несовершеннолетних и воспитательно-трудовых колониях,

      в профессиональных школах, школах, вечерних (сменных)

      средних общеобразовательных школах и учебно-

      консультационных пунктах при исправительно-трудовых

      организациях, воспитательно-трудовых и лечебно-

      трудовых профилакториях и в других организациях МВД

      Республики Казахстан для детей и подростков с

      девиантным поведением \* не более 20%

      25.За работу в специальных учебно-воспитательных

      организациях закрытого типа \* не более 20%

      26.За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися

      без попечения родителей \*\* 20%

      27.За работу в ночное время 50% от часовой

      ставки за

      каждый час с

      22 вечера до 6

      утра

      28.За неблагоприятные условия труда в соответствии с

      действующим трудовым законодательством не более 12%

      Доплата за углубленное изучение отдельных

      предметов профильного направления

      29.Директорам и заместителям директоров, а также

      преподавателям по предметам профильного

      направления специализированных школ и школ-

      интернатов для одаренных детей 30%

      30.За часы занятий по казахскому, русскому языку и

      литературе, арабскому, китайскому, персидскому

      языкам:

      учителям общеобразовательных школ и школ-

      интернатов всех типов и наименований (классов,

      классов-комплектов и учебно-консультационных пунктов),

      расположенных в сельской местности и поселках

      городского типа, с национальными языками обучения

      за часы занятий по русскому языку в 1-11(12) классах

      и литературе в 5-11(12) классах; 15%

      преподавателям организаций начального и среднего

      профессионального образования (групп, отделений,

      учебно-консультативных пунктов) с национальными

      языками обучения, расположенных в сельской местности

      и поселках городского типа, за часы занятий по русскому

      языку и литературе; 15%

      учителям арабского, китайского и персидского языков в

      общеобразовательных школах; 15%

      учителям и преподавателям общеобразовательных школ,

      школ-интернатов, организаций начального и среднего

      профессионального образования с русским языком

      обучения (классов, групп), которые ведут занятия по

      национальным языкам и литературе 15%

      31.Педагогическим работникам по предметам профильного

      направления учебных заведений (классов, групп) с

      углубленным изучением отдельных предметов,

      организаций, работающих в режиме инноваций,

      экспериментов (лицеи, гимназии, технические лицеи,

      учебно-воспитательные комплексы дошкольного и

      общеобразовательного направления), а также детских

      дошкольных организаций, в которых работа по

      воспитанию детей ведется на иностранном языке 10%

      ---------------------------------------------------------------------------

      Примечания:

      1. Специалистам образования, работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов могут устанавливаться повышенные не менее чем на 25 процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

      2. Доплаты за проживание в зонах экологического бедствия и радиационного риска производятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      3. Размеры доплат, предусмотренные в пунктах 1-31 настоящего Приложения, производятся к должностному окладу (тарифной ставке) без учета других доплат и надбавок.

      4. Педагогическим работникам организаций образования устанавливается доплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации, в размере одной месячной минимальной заработной платы для кандидата наук и двух месячных минимальных заработных плат для доктора наук.

      Данные доплаты работникам организаций образования производятся в случае, если их деятельность на руководящих и педагогических должностях по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью.

      5. Работникам организаций образования, ведущим педагогическую работу, при наличии почетных званий "Народный", "Заслуженный" или ученой степени доплаты и надбавки производятся по основной работе.

      Работникам образования при наличии у них почетных званий "Народный", "Заслуженный" и одновременно ученой степени доплаты и надбавки производятся отдельно как за звание, так и за ученую степень по основной работе.

      6. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

      Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

      7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул.

      \* Конкретный перечень работников, которым производятся доплаты к должностным окладам, и размер этого повышения определяется руководством организаций в зависимости от степени продолжительности общения их с указанной категорией учащихся (воспитанников, детей).

      \*\* В детских домах, детских домах-интернатах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития тарифные ставки и должностные оклады повышаются по двум основаниям (за работу) с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей и за работу с ограниченными возможностями в развитии и обучении).

      (Специалисты: Склярова И.В.,

      Умбетова А.М.)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан