

**О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41. Утратило силу постановлением Правительства РК от 29 декабря 2007 года N 1400.

*Сноска. Постановление Правительства РК от 11 января 2002 года N 41*

*утратило силу постановлением Правительства РК от 29 декабря 2007 года*

 N 1400

*(вводится в действие с 1 января 2008 года).*

*Сноска. Заголовок с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.*

     В соответствии с подпунктом 9)
 статьи 9
 Конституционного закона Республики Казахстан от 18 декабря 1995 года "О Правительстве Республики Казахстан" Правительство Республики Казахстан постановляет:

     1. Установить, что системой оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий (далее - работников государственных учреждений и казенных предприятий), является повременная система оплаты труда. Повременная система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

     реестра должностей работников государственных учреждений и казенных предприятий, определенного Правительством Республики Казахстан;

     коэффициентов, применяемых к базовому должностному окладу, для исчисления должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений и казенных предприятий;

     выплаты доплат, надбавок и компенсаций;

*<\*>*

схем должностных окладов в иностранной валюте работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации.

*<\*>*

*Сноска. Пункт 1 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91;*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867 .*

     2. Утвердить:

     Реестр должностей работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий по категориям согласно приложению 1;

     условия оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий согласно приложениям 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26;

условия оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации согласно приложению 23;

     перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, согласно приложению 27;

     перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий, согласно приложению 28.

*Сноска. В пункт 2 внесены изменения -*

 постановлением

*Правительства РК от 24 января 2003 года N 91; от 19 августа 2004 года N*

 867

*; от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

     3. Установить, что:

     1) фонд оплаты труда работников государственных учреждений и казенных предприятий определяется из должностных окладов (ставок); доплат и надбавок за условия труда; компенсаций, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;

     оплата труда отдельных категорий работников государственных высших учебных заведений, которым согласно законодательству предоставлен особый статус, осуществляется с повышающим коэффициентом к установленным размерам должностных окладов (ставок);

     фонд оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определяется исходя из должностных окладов в иностранной валюте;

     2) должностные оклады (ставки) (ДО) работников государственных учреждений и казенных предприятий определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их должностных окладов (ставок) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к категориям должностей и стажа работы по специальности, от присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих государственных учреждений и казенных предприятий) на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан;

     должностные оклады (ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной законодательством нормативной учебной нагрузки в неделю;

     должностные оклады (ставки) специалистов и служащих отдельных республиканских государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и казенных предприятий, указанных в приложении 24, определяются с применением повышающего коэффициента 1,72 к установленным размерам коэффициентов для исчисления должностных окладов (ставок);

     3) доплаты и надбавки за условия труда в каждом случае исчисляются исходя из должностного оклада (ставки), рассчитанного в соответствии с коэффициентами, или базового должностного оклада; отдельные виды доплат, установленные законодательными актами, исчисляются от минимального размера месячной заработной платы;

     4) размеры компенсаций определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

     5)

*(подпункт исключен*

 -
 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91). <\*>*

*Сноска. Пункт 3 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Внесены изменения - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.); от 2 феврвля 2005 г.*

 N 88

*(вступает в силу с 1 января 2005 г.);  от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

     4. Определить, что:

     1) конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников государственных учреждений и казенных предприятий в пределах, установленных настоящим постановлением, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством;

     2) доплаты и надбавки за условия труда, установленные для работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, распространяются на работников государственных учреждений и казенных предприятий, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности;

     3) работникам государственных учреждений и казенных предприятий выплачивается разница в заработной плате в случаях, когда их средняя заработная плата согласно действующей системе оплаты труда оказывается ниже средней заработной платы по ранее действовавшей системе оплаты труда, и при условии их работы в той же должности;

     4) порядок и условия исчисления стажа работы по специальности (с учетом особенностей сферы деятельности) для работников государственных учреждений и казенных предприятий определяются центральными исполнительными и иными государственными (по согласованию) органами, уполномоченными в соответствующих сферах деятельности;

     5) условия и размеры оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным центральным государственным органом в области здравоохранения.

*Сноска. В пункт 4 внесены изменения -*

 постановлением

*Правительства РК от 24 января 2003 года N 91; от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

     5. Предоставить право:

     1) органам государственного управления:

     премировать, устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей государственных учреждений и казенных предприятий по результатам их работы, а также оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования, или по смете, утвержденной для казенного предприятия органом государственного управления, в порядке, установленном органом государственного управления;

     2) руководителям государственных учреждений и казенных предприятий:

     к наименованиям должностей, указанным в Реестре должностей работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и казенных предприятий по категориям применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнивать иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей, по согласованию с органом государственного управления;

     устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам работников, премировать и оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования при отсутствии кредиторской задолженности, или по смете, утвержденной для казенного предприятия органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности, в порядке, определенном отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя.

*Сноска. В пункт 5 внесены изменения - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.); от 7 октября 2004 г.*

 N 1040

*; от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

     6. Центральным, местным исполнительным и иным государственным (по согласованию) органам принять необходимые меры по приведению ранее принятых актов по вопросам оплаты труда, структур и штатных расписаний государственных учреждений, не являющихся государственными органами, и казенных предприятий в соответствие с настоящим постановлением.

*<\*>*

*Сноска. Пункт 6 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.*

     7. Утвердить прилагаемые изменения и дополнение, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан.

     8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно прилагаемому перечню.

     9. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2002 года.

*Премьер-Министр*

*Республики Казахстан*

 Приложение 1

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 1 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года); внесены изменения - от 5 января 2007 года*

 N 1

*.*

**Реестр должностей работников государственных учреждений,**

**не являющихся государственными служащими, и работников**

**казенных предприятий по категориям**

**Государственные учреждения и казенные предприятия**

**G-1**

      Руководитель республиканского государственного учреждения и казенного предприятия\*

      Руководитель: высшего учебного заведения (ВУЗа); научно-исследовательского института (НИИ); центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации), торговый представитель.

**G-2**

      Академик-секретарь

      Заместитель руководителя: ВУЗа; НИИ; центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации)

      Первый заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия\*

      Руководитель: института повышения квалификации; клиники при НИИ (центре), ВУЗе

      Заместитель торгового представителя.

**G-3**

      Главный ученый секретарь

      Главный научный сотрудник

      Заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия\*

      Заместитель руководителя: института повышения квалификации

      Руководитель: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта

      Руководитель центра (информационного, информационного-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского, по выплате пенсий)

      Руководитель учебно-вычислительного центра ВУЗа

      Руководитель: института (филиала, факультета); лаборатории; отряда; службы

      Руководитель казенного предприятия водных путей

      Руководитель казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

      Начальник операционного зала центра обслуживания населения,

      Главный бухгалтер центра обслуживания населения.

**G-4**

      Главный эксперт

      Заместитель руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта

      Заместитель руководителя центра (информационного, информационного-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского, по выплате пенсий)

      Заместитель руководителя: института (факультета); лаборатории; отряда; службы

      Заместитель руководителя казенного предприятия водных путей

      Заместитель руководителя казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

      Руководитель государственного учреждения и казенного предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)

      Руководитель: кафедры; кабинета; водно-спасательной службы

      Советник

      Ученый секретарь

      Художественный руководитель.

      Заместитель начальника операционного зала центра обслуживания населения

**G-5**

      Ведущий научный сотрудник

      Ведущий эксперт

      Заместитель руководителя государственного учреждения и казенного предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)

      Профессор

      Руководитель подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан.

**G-6**

      Главный: агроном, администратор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, биохимик ветеринарной лаборатории, вирусолог карантинной лаборатории, гельминтолог карантинной лаборатории, герболог карантинной лаборатории, гидротехник, дирижер, диспетчер по флоту, звукорежиссер, инженер, инспектор, ихтиопатолог ветеринарной лаборатории, кинооператор, конструктор, лесничий, механик, миколог ветеринарной лаборатории, микробиолог ветеринарной лаборатории, охотовед, паразитолог ветеринарной лаборатории, производитель работ (прораб), радиолог ветеринарной лаборатории, редактор, режиссер, рыбовод, серолог ветеринарной лаборатории, спасатель, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, хормейстер, хранитель, художник, фитопатолог карантинной лаборатории, эколог, экономист, энергетик, энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог ветеринарной лаборатории

      Заместитель руководителя подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

      Доцент

      Пресс-секретарь

      Руководитель подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия

      Руководитель: группы; консультации; инспекции; библиотеки ВУЗа

      Руководитель отдела (службы) казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

      Руководитель отряда, группы водно-спасательной службы

      Старший методист научно-практического центра

      Старший научный сотрудник

      Старший: преподаватель, преподаватель ВУЗа, эксперт.

**G-7**

      Заместитель руководителя подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия

      Заместитель руководителя: группы; консультации; инспекции

      Заместитель руководителя отдела (службы) казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

      Методист научно-практического центра

      Научный сотрудник

      Помощник руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия; ВУЗа; НИИ; Национального научно-практического центра

      Преподаватель: ВУЗа и среднего профессионального учебного заведения

      Руководитель дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия

      Руководитель сектора, отделения (отдела) подразделения, филиала

      Руководитель автоматической станции, тренажера, гарнизонного общежития в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

      Руководитель штаба гражданской обороны ВУЗа

      Старший: инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр, консультант, тренер, мастер

      Старший методист института повышения квалификации

      Эксперт.

**G-8**

      Ассистент

      Инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр

      Консультант

      Методист института повышения квалификации

      Методист методического кабинета

      Младший научный сотрудник

      Заместитель руководителя сектора отделения (отдела) подразделения, филиала

      Заместитель руководителя автоматической станции, тренажера в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

      Заведующий: аптекой, архивом, архивохранилищем, аспирантурой ВУЗа, базой, банно-прачечным комбинатом, бассейном ВУЗа, библиотекой, интернатом, лагерем ВУЗа, мастерской, ремонтно-механической мастерской, музеем, отделением (центром) социальной помощи на дому, производством, складом спецмедснабжения, складом тылового и эксплуатационно-технического обеспечения, спортивного сооружения, столовой, труппой, учебной лабораторией ВУЗа, частью (художественно-постановочной, литературно-драматической, музыкальной), цехом в составе государственного учреждения и казенного предприятия

      Заведующий: бассейном, клубом, комбинатом бытового обслуживания, отделением проката кинофильмов, стадионом, учебным кабинетом государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан.

**G-9**

      Специалист высшего уровня квалификации: учителя и врачи всех специальностей.

**G-10**

      Специалист высшего уровня квалификации: агроном, агрохимик, аккомпаниатор, актер, артист, археограф, архивист, архитектор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, биохимик, бухгалтер, вирусолог карантинной лаборатории, ветеринарный врач, вожатый, воспитатель, гельминтолог, геодезист, герболог, гидрогеолог, гидротехник, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, звукорежиссер, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, искусствовед, ихтиолог, ихтопатолог, капитан, кинорежиссер, командир, конструктор, консультант по социальной работе, концертмейстер, корреспондент, лаборант, лесничий, мастер, медицинская сестра, менеджер, методист, механик, миколог, микробиолог, музыкальный руководитель, музыковед, оператор-постановщик, охотовед, палеограф, паразитолог, переводчик, помощник режиссера, провизор, продюсер, производитель работ (прораб), психолог, радиолог, редактор, режиссер, режиссер-постановщик, репетитор, референт, рыбовод, селекционер, серолог, солист, социолог, спасатель, специалист по социальной работе, специалист по воинскому учету и бронированию, стажер-исследователь, статистик, технолог, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, химик-аналитик, хореограф, хормейстер, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), фитопатолог, штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог, юрисконсульт

      Старший специалист среднего уровня квалификации: акушерка, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант).

**G-11**

      Специалист среднего уровня квалификации: акушерка, ассистент (помощник) специалиста, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант).

**G-12**

      Старший специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент режиссера, балетмейстер, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, оптик-офтальмолог, помощник режиссера, программист, проектировщик, производитель работ (прораб), репетитор, рентгенолаборант, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, технолог, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт.

**G-13**

      Специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент (помощник) специалиста, ассистент режиссера, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, лесничий, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, переводчик, помощник режиссера, программист, производитель работ (прораб), проектировщик, редактор, репетитор, руководитель кружка, социальный работник по уходу, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, техники всех наименований, технолог, тренер, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), шкипер, штурман, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт.

      Руководитель структурного подразделения, занятого административно-хозяйственным обслуживанием государственного учреждения и казенного предприятия: билетных касс, бюро (справочным, машинописным, информационным, копировально-множительным), бани, виварии, видеотеки, гаража, делопроизводством, камеры хранения, канцелярии, конного двора, костюмерной, котельной, молочной кухни, общежития, прачечной, пункта проката, склада, смены, станции, узла, участка, хозяйства, фильмотеки, фонотеки, фотолаборатории, части, экспедиции.

**G-14**

      Технические исполнители: архивариус; ассистент; дежурный администратор; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; диктор; диспетчер; инкассатор; инструктор; калькулятор; кассир; кодировщик; кодификатор; комендант; контролер билетов; копировщик; машинистка: работающая с иностранным текстом, диктафонной группы, редакции, бюро, -стенографистка; администратор; механик: по обслуживанию оборудования звуковой, трансляционной техники, телевизионного оборудования, по обслуживанию кассового оборудования, дизельной; контролер; музейный-смотритель; нарядчик; оператор: копировально-множительных машин, световой аппаратуры, систем связи, службы безопасности, видеозаписи, звукозаписи, телетайпа, телефакса, телекса, радио, компьютерной техники (программ), электронно-вычислительных машин, по обслуживанию компьютерных устройств, диспетчерской службы; охранник; паспортист; помощник: медицинской сестры, воспитателя; регистратор; секретарь; секретарь-машинист; секретарь-стенографист; секретарь учебной части; статистик; стенографист; суфлер; счетовод; табельщик; учетчик; фельдъегерь; хранитель экспонатов; чертежник, экспедитор.

**Примечание.**

      1. Должность главного бухгалтера, должность заместителя руководителя по вопросам административно-хозяйственного обслуживания относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя; должность заместителя главного бухгалтера относится на одну категорию ниже должности главного бухгалтера.

      2. По системе здравоохранения:

      должность заместителя руководителя по сестринскому делу, должность заместителя руководителя по медицинской службе гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя;

      должность главной медицинской сестры относится на одну категорию выше должности медицинской сестры.

      \* Перечень республиканских государственных учреждений и казенных предприятий согласно приложению 24 к настоящему постановлению.

 Приложение 2

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 2 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Коэффициенты для исчисления должностных окладов (ставок)**

**работников государственных учреждений, не являющихся**

**государственными служащими, и работников казенных**

**предприятий**

|  |  |
| --- | --- |
|
Кате-

гория

долж-

нос-

тей в

соот-

вет-

ствии

с

Реес-

тром
 |
Стаж работы по специальности в годах
 |
|
до го-

да
 |
с 1

до 2
 |
с 2

до 3
 |
с 3

до 5
 |
с 5

до 7
 |
с 7

до 9
 |
с 9

до

11
 |
с 11

до

14
 |
с 14

до

17
 |
с 17

до

20
 |
свы-

ше

20

лет
 |
|
G-1
 |
4,29
 |
4,37
 |
4,46
 |
4,55
 |
4,65
 |
4,76
 |
4,85
 |
4,94
 |
5,03
 |
5,10
 |
5,15
 |
|
G-2
 |
3,99
 |
4,07
 |
4,15
 |
4,24
 |
4,33
 |
4,42
 |
4,51
 |
4,59
 |
4,68
 |
4,73
 |
4,78
 |
|
G-3
 |
3,72
 |
3,80
 |
3,87
 |
3,95
 |
4,04
 |
4,12
 |
4,21
 |
4,29
 |
4,37
 |
4,42
 |
4,46
 |
|
G-4
 |
3,41
 |
3,47
 |
3,54
 |
3,61
 |
3,69
 |
3,77
 |
3,85
 |
3,93
 |
4,00
 |
4,04
 |
4,08
 |
|
G-5
 |
3,17
 |
3,22
 |
3,29
 |
3,37
 |
3,43
 |
3,51
 |
3,59
 |
3,65
 |
3,72
 |
3,76
 |
3,80
 |
|
G-6
 |
2,98
 |
3,04
 |
3,11
 |
3,17
 |
3,24
 |
3,30
 |
3,37
 |
3,43
 |
3,50
 |
3,54
 |
3,58
 |
|
G-7
 |
2,80
 |
2,85
 |
2,91
 |
2,98
 |
3,03
 |
3,11
 |
3,16
 |
3,22
 |
3,29
 |
3,33
 |
3,35
 |
|
G-8
 |
2,64
 |
2,69
 |
2,74
 |
2,81
 |
2,86
 |
2,93
 |
2,99
 |
3,04
 |
3,09
 |
3,13
 |
3,16
 |
|
G-9
 |
2,40
 |
2,44
 |
2,49
 |
2,53
 |
2,58
 |
2,63
 |
2,68
 |
2,73
 |
2,78
 |
2,83
 |
2,88
 |
|
G-10
 |
2,20
 |
2,24
 |
2,28
 |
2,32
 |
2,37
 |
2,41
 |
2,45
 |
2,50
 |
2,55
 |
2,59
 |
2,64
 |
|
G-11
 |
2,02
 |
2,06
 |
2,10
 |
2,13
 |
2,17
 |
2,21
 |
2,25
 |
2,29
 |
2,34
 |
2,38
 |
2,42
 |
|
G-12
 |
1,88
 |
1,91
 |
1,95
 |
1,99
 |
2,02
 |
2,06
 |
2,10
 |
2,14
 |
2,18
 |
2,22
 |
2,26
 |
|
G-13
 |
1,68
 |
1,71
 |
1,74
 |
1,77
 |
1,81
 |
1,84
 |
1,87
 |
1,91
 |
1,94
 |
1,98
 |
2,02
 |
|
G-14
 |
1,43
 |
1,46
 |
1,48
 |
1,51
 |
1,55
 |
1,59
 |
1,61
 |
1,64
 |
1,68
 |
1,69
 |
1,70
 |

**Примечание.**

      Коэффициент для исчисления должностных окладов (ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующей категории должностей при стаже работы по специальности "до года", ввиду того, что в соответствии с
 Законом
 Республики Казахстан от 27 марта 1997 года "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" установлена надбавка за выслугу лет в процентах к должностному окладу.

                                                    Приложение 3

                                           к постановлению Правительства

                                               Республики Казахстан

                                           от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 3 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Коэффициенты для исчисления должностных окладов (ставок)**

**рабочих государственных учреждений и казенных предприятий**

|  |  |
| --- | --- |
|
Квалификационный

разряд
 |
Коэффициенты
 |
|
8
 |
2,23
 |
|
7
 |
2,09
 |
|
6
 |
1,95
 |
|
5
 |
1,82
 |
|
4
 |
1,70
 |
|
3
 |
1,59
 |
|
2
 |
1,49
 |
|
1
 |
1,39
 |

                                                  Приложение 4

                                       к постановлению Правительства

                                             Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 4 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.). Внесены изменения - от 2 феврвля 2005 г.*

 N 88

*(вступает в силу с 1 января 2005 г.) .*

**Доплаты за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий образования**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размер   !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!           ! доплаты  !

п !тегорий работников  !           !          !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1. Учителям, преподава- Доплата за             В соответствии с

  телям и другим ра-   классное

**Законом**

 Республики

  ботникам:            руководство            Казахстан от 7 июня

  1-4 классов          (руковод-   25% от БДО 1999 года "Об обра-

  5-11 (12) классов    ство груп-  30% от БДО зовании"

  средних и начальных  пой)        25% от БДО

  профессиональных

  учебных заведений

2.                      Доплата за             В соответствии с

                       проверку
 Законом
 Республики

                       тетрадей               Казахстан от 7 июня

                       и письмен-             1999 года "Об обра-

                       ных работ              зовании"

1) Учителям 1-4                     20% от БДО

  классов

2) Учителям казахского              25% от БДО

  и других националь-

  ных языков в школах

  (классах) с русским

  языком обучения и

  русского языка в

  школах (классах) с

  национальными язы-

  ками обучения, веду-

  щим эти предметы в

  1-4 классах

3) Учителям 5-11 (12)

  классов, преподавате-

  лям профессиональных

  школ, средних про-

  фессиональных учеб-

  ных заведений за

  проверку письменных

  работ:

  по казахскому, рус-              25% от БДО

  скому языкам, другим

  национальным языкам

  и литературе

  по математике, химии,            Не более

  физике, биологии,                20% от БДО

  иностранному языку,

  стенографии, черче-

  нию, конструирова-

  нию, технической

  механике

3. Учителям, преподава- Доплата за             В соответствии с

  телям, мастерам      заведование
 Законом
 Республики

  производственного    учебными               Казахстан от 7 июня

  обучения и другим    кабинетами             1999 года "Об обра-

  работникам, ведущим  (лаборато-             зовании"

  преподаватель-       риями, мас-

  скую работу, за за-  терскими,

  ведование учебными   учебно-

  кабинетами (лабора-  консульта-

  ториями, мастер-     тивными

  скими, учебно-кон-   пунктами)

  сультативными пунк-

  тами):

  в школах и школах-               20% от БДО

  интернатах, детских

  домах

  в средних и                      Не более

  начальных профес-                25% от БДО

  сиональных учебных

  заведениях

  при наличии комбини-             30% от БДО Доплата производится

  рованных мастерских                         только за те учебные

                                              кабинеты (лаборато-

                                              рии, мастерские и

                                              учебно-консульта-

                                              тивные пункты),

                                              которые аттестованы

                                              в соответствии с

                                              типовым перечнем

                                              учебного оборудова-

                                              ния и предусмотрены

                                              учебным планом).

4.                      Доплата за             В соответствии с

                       совмещение

**Законом**

 Республики

                       должностей             Казахстан от 7 июня

                       (расширение            1999 года "Об обра-

                       зоны обслу-            зовании; от 10 де-

                       живания)               кабря 1999 года

 "О труде
 в Респуб-

                                              лике Казахстан"

1) Преподавателям, учи-             Не более

  телям и другим                   30% от БДО

  работникам учрежде-

  ний образования за

  заведование вечер-

  ним, заочным отде-

  лениями, отделением

  по специальности

2) Директору за руко-               Не более

  водство классами с               20% от БДО

  очно-заочной формой

  обучения, работаю-

  щей молодежи при

  дневных общеобразо-

  вательных школах,

  в вечерних (сменных)

  средних общеобразо-

  вательных школах;

  педагогическим ра-               Не более

  ботникам за руковод-             20% от БДО

  ство школой (клас-

  сами), в том числе

  музыкальной, худо-

  жественной школой,

  школой искусств и

  т.д., в которой

  должность директора

  не предусмотрена

  в музыкальных шко-               Не более

  лах-семилетках, шко-             20% от БДО

  лах искусств и худо-

  жественных школах, в

  которых должность

  заместителя дирек-

  тора по учебной ра-

  боте не предусмот-

  рена, учителю, осу-

  ществляющему руко-

  водство учебной

  работой

3) Учителям, препода-               Не более

  вателям и другим                 30% от БДО

  работникам за работу

  с библиотечным фон-

  дом учебников в

  зависимости от коли-

  чества экземпляров

  учебников в школах

  всех типов и наиме-

  нований, школах-

  интернатах, профес-

  сиональных школах,

  где должность биб-

  лиотекаря не предус-

  мотрена

4) Библиотечным работ-              20% от БДО

  никам учреждений

  образования за рабо-

  ту с библиотечным

  фондом учебников

5) Директорам (педаго-              25% от БДО

  гическим работникам

  школ, где должности

  директоров не пре-

  дусмотрены) школ,

  школ-интернатов всех

  типов и наименований

  (лицеев, гимназий),

  а также средних му-

  зыкальных и худо-

  жественных школ,

  хоровых, хореогра-

  фических колледжей

  устанавливается доп-

  лата за заведование

  интернатом при учеб-

  ном заведении, в

  случае, если долж-

  ность заведующего

  интернатом не пре-

  дусмотрена

6) В организациях обра-             45% от БДО

  зования педагогичес-

  ким работникам за

  проведение внеклас-

  сной работы по прог-

  рамме здорового

  образа жизни детей в

  школах, школах-ин-

  тернатах всех типов

  и наименований,

  школах начального

  профессионального

  образования

  педагогическим ра-               60% от БДО

  ботникам в школах-

  интернатах для де-

  тей-сирот и детей,

  оставшихся без по-

  печения родителей,

  детских домах для

  детей дошкольного

  возраста и детских

  домах смешанного

  типа (в целом на

  школу-интернат,

  детский дом)

7) В учреждениях обра-              Не более

  зования, где не                  3,5% от БДО

  предусмотрена долж-

  ность специалиста по

  обслуживанию компью-

  терной техники, учи-

  телям, преподавате-

  лям или другим ра-

  ботникам, на которых

  возложена обязан-

  ность обслуживания

  компьютерной техни-

  ки, за каждый рабо-

  тающий компьютер

8) Преподавателям, учи-             Не более

  телям, мастерам                  25% от БДО

  производственного

  обучения и другим

  работникам, ведущим

  преподавательскую

  работу за руковод-

  ство методическими,

  цикловыми и предмет-

  ными комиссиями

9) Директорам или                   20% от БДО

  заместителям дирек-

  торов школ, на кото-

  рых возложено руко-

  водство работой

  продленного дня

10) Старшим воспитате-              Не более

  лям интернатных                  25% от БДО

  организаций, домов-

  интернатов, органи-

  заций для детей-си-

  рот и детей, остав-

  шихся без попечения

  родителей, центров

  временной изоляции,

  адаптации и реабили-

  тации несовершенно-

  летних и воспита-

  тельных колоний,

  специальных профес-

  сиональных школ, и

  других организаций

  для детей и подрост-

  ков с девиантным

  поведением, нуждаю-

  щихся в особых усло-

  виях воспитания

5.                      Доплата за             В соответствии с

                       особые

**Законом**

 Республики

                       условия                Казахстан от 7 июня

                       труда                  1999 года "Об

                                              образовании"

1) Педагогическим ра-               25% от БДО

  ботникам военных

  школ-интернатов

2) Руководителям                    Не более

  учебно-воспита-                  30% от БДО

  тельных учреждений

  общего типа, где

  имеется не менее

  двух групп (классов)

  специального назна-

  чения с учащимися

  (воспитанниками,

  детьми) с ограничен-

  ными возможностями в

  развитии, нуждающи-

  мися в длительном

  лечении, в особых

  условиях воспитания

3) За работу с детьми и             Не более   Перечень работников,

  подростками с ог-                30% от БДО которым производятся

  раниченными возмож-                         доплаты к должност-

  ностями в развитии и                        ным окладам, и их

  обучении, а также                           размер определяются

  нуждающимися в осо-                         в зависимости от

  бых условиях воспи-                         степени продолжи-

  тания или в длитель-                        тельности общения

  ном лечении                                 их с указанной

                                              категорией учащихся

4) За работу в центрах                         (воспитанников,

  временной изоляции,                         детей).

  адаптации и реабили-             Не более

  тации несовершенно-              30% от БДО

  летних и воспита-

  тельных колониях, в

  профессиональных

  школах, школах,

  вечерних (сменных)

  средних общеобразо-

  вательных школах и

  учебно-консульта-

  ционных пунктах при

  исправительных

  учреждениях и воспи-

  тательных колониях и

  других учреждениях

  для детей и подрост-

  ков с девиантным

  поведением

5) За работу в спе-                 Не более

  циальных учебно-вос-             30% от БДО

  питательных учрежде-

  ниях закрытого типа

6) За работу с детьми-              30% от БДО В детских домах,

  сиротами и детьми,                          детских домах-интер-

  оставшимися без                             натах, школах-интер-

  попечения родителей                         натах для детей-

                                              сирот и детей,

                                              оставшихся без

                                              попечения родителей,

                                              и в домах-интерна-

                                              тах, домах ребенка

                                              (классах, группах) с

                                              контингентом детей,

                                              имеющих недостатки в

                                              физическом или

                                              умственном развитии,

                                              нуждающихся в дли-

                                              тельном лечении, с

                                              задержкой психи-

                                              ческого развития

                                              доплаты устанавли-

                                              ваются по двум

                                              основаниям (за

                                              работу с детьми-

                                              сиротами и детьми,

                                              оставшимися без

                                              попечения родителей,

                                              и за работу с детьми

                                              с ограниченными

                                              возможностями в

                                              развитии и обуче-

                                              нии).

7) Помощникам воспита-              34% от БДО

  телей детских дош-

  кольных учреждений

  за работу с дезин-

  фицирующими средст-

  вами

6.                      Доплата за             В соответствии с

                       углубленное
 Законом
 Республики

                       изучение               Казахстан от 7 июня

                       отдельных              1999 года "Об

                       предметов              образовании"

                       профильного

                       направления

1) В специализированных

  школах и школах-ин-

  тернатах для одарен-

  ных детей:

  директорам и замес-              40% от БДО

  тителям директоров;

  преподавателям по                40% от БДО

  предметам профиль-

  ного направления

2) учителям общеобра-               25% от БДО

  зовательных школ и

  школ-интернатов всех

  типов и наименований

  (классов, классов-

  комплектов и учебно-

  консультационных

  пунктов), располо-

  женных в сельской

  местности и поселках

  городского типа, с

  государственным и

  национальными язы-

  ками обучения за

  часы занятий по рус-

  скому языку в 1-11

  (12) классах и лите-

  ратуре в 5-11 (12)

  классах

  преподавателям орга-             25% от БДО

  низаций начального и

  среднего профессио-

  нального образования

  (групп, отделений,

  учебно-консультатив-

  ных пунктов) с госу-

  дарственным и нацио-

  нальными языками

  обучения, располо-

  женных в сельской

  местности и поселках

  городского типа, за

  часы занятий по рус-

  скому языку и лите-

  ратуре

  учителям арабского,              25% от БДО

  китайского и пер-

  сидского языков в

  общеобразовательных

  школах

  учителям и препода-              25% от БДО

  вателям общеобразо-

  вательных школ,

  школ-интернатов,

  организаций началь-

  ного и среднего

  профессионального

  образования с рус-

  ским или другим

  языком обучения

  (классов, групп),

  которые ведут заня-

  тия по государствен-

  ному и национальным

  языкам и литературе

3) Педагогическим ра-               20% от БДО

  ботникам по предме-

  там профильного

  направления учебных

  заведений (классов,

  групп) с углубленным

  изучением отдельных

  предметов, директо-

  рам и заместителям и

  педагогическим ра-

  ботникам, работающим

  в режиме инноваций,

  экспериментов (ли-

  цеи, гимназии, тех-

  нические лицеи,

  учебно-воспитатель-

  ные комплексы до-

  школьного и общеобра-

  зовательного направ-

  ления), а также дет-

  ских дошкольных

  организациях, в ко-

  торых работа по вос-

  питанию детей ведет-

  ся на иностранном

  языке

7. Педагогическим ра-   Доплата за             В соответствии с

  ботникам государст-  ученую

**Законом**

 Республики

  венных учреждений    степень                Казахстан от 7 июня

  образования за уче-                         1999 года "Об обра-

  ные степени:                                зовании".

                                              Указанная доплата

                                              устанавливается при

                                              наличии соответст-

                                              вующего диплома,

                                              выданного уполномо-

                                              ченным органом

                                              Республики Казахстан

                                              в области аттестации

                                              научных кадров выс-

  кандидата наук                   1 МРЗП\*    шей квалификации,

                                              производится по

                                              основной работе.

  доктора наук                     2 МРЗП\*    Данные доплаты

                                              работникам организа-

                                              ций устанавливаются

                                              в случае, если их

                                              деятельность на

                                              руководящих и педа-

                                              гогических должнос-

                                              тях по профилю

                                              совпадает с имеющей-

                                              ся ученой степенью.

-------------------------------------------------------------------

     Примечание.

     1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производятся - в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

     2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул.

     3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения, здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, системы органов национальной безопасности и Министерства обороны Республики Казахстан.

     \*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

                                                 Приложение 5

                                         к постановлению Правительства

                                              Республики Казахстан

                                          от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 5 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**высшего образования и науки**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размер   !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!           ! доплаты  !

п !тегорий работников  !           !          !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1.                      Доплата за             В соответствии с

                       ученую                 Законами Республики

                       степень                Казахстан от 7 июня

                                              1999 года

**"Об обра-**

1) Научным работникам,                         зовании", от 9 июля

  выполняющим государ-                        2001 года "

**О науке**

".

  ственный заказ и

  имеющим ученую

  степень:

  доктора наук                     2 МРЗП\*    Указанная доплата

  кандидата наук                   1 МРЗП\*    устанавливается при

                                              наличии соответст-

2) Педагогическим ра-                          вующего диплома,

  ботникам высших                             выданного уполномо-

  учебных заведений                           ченным органом

  (кроме работников,                          Республики Казахстан

  привлекаемых к про-                         в области аттестации

  ведению учебных за-                         научных кадров выс-

  нятий на условиях                           шей квалификации и

  почасовой оплаты),                          производится по

  имеющим ученую                              основной работе

  степень:

  доктора наук                     2 МРЗП\*

  кандидата наук                   1 МРЗП\*

2. Доцентам клинических Доплата за  50% в раз- Указанная доплата

  кафедр медицинских   выполнение  мере ДО    устанавливается от

  высших учебных заве- лечебно-    врача      должностного оклада

  дений и институтов   диагнос-               врача, имеющего

  повышения квалифика- тической               соответствующую

  ции и переподготовки работы                 квалификационную

  кадров и медицинских                        категорию

  факультетов универ-

  ситетов

  Ассистентам клини-

  ческих кафедр меди-

  цинских высших учеб-

  ных заведений и ин-

  ститутов повышения

  квалификации и

  переподготовки

  кадров

3. Работникам из числа  Доплата за  20% от БДО

  профессорско-препо-  заведование

  давательского сос-   кафедрой

  тава, не имеющим

  ученой степени

4. Высококвалифициро-   Доплата за  Не более

  ванным рабочим,      особые      25% от БДО

  постоянно занятым на условия

  особо сложных и

  ответственных рабо-

  тах

-------------------------------------------------------------------

     Примечание.

     Ректорам, проректорам по учебной, научной и лечебной работе, заведующим кафедр, профессорам медицинских высших учебных заведений и институтов повышения квалификации и переподготовки кадров производится доплата за выполнение лечебно-диагностической работы в клиниках и других учреждениях здравоохранения, являющихся клиническими базами, как консультантам согласно приложению 20

**постановления**

 Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41.

     \*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

 Приложение 6

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 6 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**здравоохранения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
**N**

**п/п**
 |
**Наименование**

**профессий,**

**должностей,**

**категорий**

**работников**
 |
**Виды доплат**

**и надбавок**
 |
**Размеры**

**доплат и**

**надбавок**
 |
**Примечание**
 |
|
**1**
 |
**2**
 |
**3**
 |
**4**
 |
**5**
 |
|
1.

 |

 |
Доплата

работникам,

занятым на

тяжелых

(особо

тяжелых)

физических

работах и

работах с

вредными

(особо вред-

ными) и

опасными

(особо

опасными)

условиями

труда
 |

 |
В соответствии

с Законом

Республики

Казахстан от

10 декабря

1999 года "О

труде в

Республике

Казахстан" и

на основании

списка (переч-

ня) производ-

ств, цехов

профессий и

должностей с

вредными

условиями

труда,

определенного

уполномоченным

органом по

труду, доплата

устанавливает-

ся всем

медицинским и

фармацевтичес-

ким работни-

кам независимо

от наименова-

ния должностей

и должностей,

приравненных

к ним.

Другим работ-

никам доплата

устанавливает-

ся руководи-

телем

организации

здравоохране-

ния в

зависимости

от степени

участия в

работе с

вредными

(особо вредны-

ми) и опасными

(особо

опасными)

условиями

труда, на

основании

результатов

аттестации

рабочих мест
 |
|
1)

 |
Работникам

организаций

(подразделений)

здравоохранения и

медицинским

работникам органи-

заций образования

(стационарного и

амбулаторного типа)

за лечение,

реабилитацию,

оздоровление: детей

с туберкулезной

интоксикацией,

малыми и затухаю-

щими формами

туберкулеза;

дефектами физичес-

кого развития,

нарушениями

статодинамических,

сенсорных функций и

функций выделения

без нарушения

психики;

больных (независи-

мо от возраста),

страдающих

инфекционно-пара-

зитарными,

кожно-венерологи-

ческими заболева-

ниями, с

гериатрическими

отклонениями

(хоспис, дом

сестринского

ухода), психотера-

певтического

профиля;
 |

 |
20% от БДО

 |

 |
|
2)

 |
Работникам органи-

заций здравоохране-

ния и их

структурных

подразделений за

лечение ожоговых

больных, проведение

экспресс-лаборато-

рии, входящей в

состав

анестезиологии и

реанимации больных

с острыми отравле-

ниями подразделения

всех профилей, в

работе которых

используются

постоянная

рентгенолучевая

(УЗИ) диагностика,

лечение и

визуальный

контроль,

ударноволновое

дистанционное

дробление камней,

физиотерапевтичес-

кие, бальнео-грязе-

лечебные процедуры,

эндоскопия,

длительное приме-

нение химиотерапев-

тических препара-

тов, плазмоферез,

гемосорбция и

гемодиализ;

отделения гнойной

хирургии всех

профилей,

педиатрические для

новорожденных и

недоношенных,

неврологические

для больных с

нарушением

мозгового

кровообращения
 |

 |
20% от БДО

 |

 |
|
3)

 |
Работникам

организаций

(подразделений)

здравоохранения по

заготовке и хране-

нию в замороженном

состоянии крови и

ее компонентов и

костного мозга,

отделения (кабине-

тов) лечебного

плазмофереза,

гемосорбции и

гемодиализа,

медицинским

работникам других

(ведомственных)

учреждений,

работающим в

условиях резкого

перепада атмосфер-

ного давления или

с использованием

его элементов,

вольеры,

медицинских

пунктов на вокзалах
 |

 |
20% от БДО

 |

 |
|
4)
 |
Работникам

санитарно-эпидемио-

логических служб
 |

 |
20% от БДО
 |

 |
|
5)
 |
Работникам за

работу с возбудите-

лями особо опасных

инфекций и

материалами

потенциально

зараженными ими;

работникам учрежде-

ний здравоохранения

Аральского и

Казалинского

районов

Кызылординской

области;
 |

 |
22% от БДО
 |

 |
|
6)

 |
Работникам

организаций

здравоохранения и

медицинским работ-

никам в других

учреждениях (под-

разделениях) за

лечение и

обслуживание

больных с

поражением

центральной,

периферической

нервной системы и

дефектами умствен-

ного развития с

нарушением психики

(в т.ч. для

детей); травмами

вследствие острого

алкогольного

отравления или

психоза; с

кожвенерическими

заболеваниями,

подлежащих охране

силами подразделе-

ний полиции;
 |

 |
22% от БДО

 |

 |
|
7)

 |
Работникам

психиатрических,

психоневрологи-

ческих,

психиатрических

специализированного

типа с интенсивным

наблюдением,

наркологических

организаций

(подразделений), в

лечебно-производ-

ственных (трудовых)

мастерских при

психиатрических

(психоневрологичес-

ких) учреждениях

здравоохранения и

в домах-интернатах;

в подсобных

сельских хозяйствах

при психиатрических

(психоневрологичес-

ких) учреждениях,

психоневроло-

гических

домах-интернатах

и детских

домах-интернатах

для детей с дефек-

тами умственного

развития, за

исключением

отделений, кабине-

тов палат, не

предназначенных

для лечения

профильных больных;

отделений, палат и

кабинетов для

лечения психических

больных и лиц,

страдающих

алкоголизмом и

наркоманией;

других организаций

здравоохранения;
 |

 |
22% от БДО

 |

 |
|
8)
 |
Работникам,

постоянно занятым

на работе в

барооперационной
 |

 |
22% от БДО
 |

 |
|
9)
 |
Работникам

специализированных

лечебно-профилак-

тических учреждений

(СЛПУ), отделений

(палат) для

принудительного

лечения больных

алкоголизмом,

наркоманией и

токсикоманией
 |

 |
35% от БДО
 |

 |
|
10)

 |
Работникам станций

(отделений) скорой

медицинской

помощи, спецбригад
 |

 |
22% от БДО

 |

 |
|
11)
 |
Работникам отделе-

ния (группы):

анестезиологии-реа-

нимации; реанимации

и интенсивной

терапии (за исклю-

чением лаборатории

(группы),

обеспечивающей

экспресс-диагности-

ку), рентгенологии,

радиологии и

рентгенологические

отделы, отделения,

лаборатории,

группы и кабинеты

всех профилей и

лаборатории при

работе с живыми

возбудителями

инфекционных

заболеваний (или

больными

животными), с

вирусами, вызываю-

щими заболевания,

с химическими

реактивами,

реактивами-аллер-

генами, предусмо-

тренными для

постоянной работы

по постановке

реакции иммобили-

зации бледных

трепонем;
 |

 |
20% от БДО
 |

 |
|
12)
 |
Работникам

туберкулезных

(противотуберкулез-

ных) учреждений,

диспансеров, отде-

лений центральных

районных больниц и

других организаций

здравоохранения,

санаториев,

санаториев-профи-

лакториев,

лечебно-производ-

ственных

мастерских,

отделений, палат,

изоляторов для

больных

туберкулезом

лечебно-профилак-

тических

организаций,

домов-интернатов,

противотуберкулез-

ных кабинетов;
 |

 |
60% от БДО
 |

 |
|
13)
 |
Работникам

психиатрических

больниц

специализированного

типа с интенсивным

наблюдением
 |

 |
60% от БДО
 |

 |
|
14)
 |
Работникам:

отделений судебно-

психиатрической

экспертизы (для

лиц, содержащихся

под стражей);

центра

(подразделений)

судебной медицины
 |

 |

60% от БДО

30% от БДО
 |

 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
15)

 |
Работникам центров

по профилактике и

борьбе со СПИДом

за диагностику,

лечение и

непосредственное

обслуживание

больных СПИДом и

ВИЧ-инфицированных,

научно-исследова-

тельских органи-

заций, научно-

производственных

объединений и их

структурных

подразделений,

в том числе по

производству бак-

териальных и

вирусных препара-

тов, за выполнение

научной тематики

по проблеме СПИДа

и контактирующие с

больными СПИДом и

ВИЧ-инфицированны-

ми, работающие с

вирусом СПИД и

потенциально зара-

женными

ВИЧ-материалом

(в том числе

животным);

 |

 |
60% от ДО

 |
В соответствии

с Законом

Республики

Казахстан от

5 октября

1994 года "О

профилактике

и лечении

ВИЧ-инфекции

и СПИД".

Перечень

работников

определяется

центральным

исполнительным

органом в

области здра-

воохранения
 |
|
Работникам

организаций

здравоохранения,

специализированных

отделений за

лечение и

непосредственное

обслуживание

больных СПИДом и

ВИЧ-инфицированных;

за проведение

консультаций,

осмотров, оказание

медицинской помощи,

судебно-медицинской

и паталогоанато-

мической эксперти-

зы, а также всех

видов лабораторных

исследований крови

населения и

материалов,

поступающих

от больных СПИДом

и ВИЧ-инфицирован-

ных;
 |

 |
60% от ДО
 |
В соответствии

с Законом

Республики

Казахстан от

5 октября

1994 года "О

профилактике

и лечении

ВИЧ-инфекции

и СПИД".

Указанная

доплата

выплачивается

пропорциональ-

но за факти-

чески отрабо-

танные часы
 |
|
16)
 |
Работникам

паталого-анатоми-

ческих бюро

(отделений,

подразделений),

отделений

заготовки

(консервации)

трупных тканей,

органов и кожи
 |

 |
20% от

БДО
 |

 |
|
2.
 |

 |
Доплата

за совмещение

должностей

(расширение

зоны

обслуживания)
 |

 |

 |
|

 |
Руководителям-

врачам организаций

здравоохранения и

их заместителям-

врачам разрешается

вести в

организациях, в

штате которых они

состоят, работу по

специальности в

пределах рабочего

времени по

основной должности
 |

 |
До 25%

долж-

ностного

оклада

врача

соответ-

ствующей

специа-

льности
 |

 |
|
3.
 |

 |
Доплата

за выполнение

обязанностей

временно от-

сутствующего

работника
 |

 |
В соответствии

с Законом

Республики

Казахстан от

10 декабря

1999 года "О

труде в

Республике

Казахстан"
 |
|
1)
 |
Специалистам,

служащим и рабочим

организаций

здравоохранения
 |

 |
Исходя

из фак-

тического

объема с

учетом

режима

работы

органи-

зации
 |
В пределах

своего

рабочего

времени

(наряду с

основной

работой) с

учетом режима

работы

организации
 |
|
2)
 |
Специалистам,

служащим и рабочим

организаций

здравоохранения
 |

 |
Исходя

из фак-

тического

объема с

учетом

режима

работы

органи-

зации
 |
За пределами

рабочего

времени по

основной

должности

в той же

организации

с учетом

режима работы

организации
 |
|
4.
 |

 |
Доплата

за особые

условия труда
 |

 |

 |
|
1)
 |
Медицинским и

другим работникам

организаций

здравоохранения:
 |

 |

 |
Конкретный

перечень

должностей и

организаций

устанавли-

вается

центральным

исполнительным

органом в

области здра-

воохранения
 |
|

 |
за работу с

возбудителями особо

опасных инфекций и

материала возможно

зараженными ими;
 |

 |
До

5 лет -

90% от

БДО;

С 5 до

14 лет -

140% от

БДО;

Свыше

14 лет -

170% от

БДО;
 |

 |
|

 |
за оказание

экстренной

медицинской помощи

по ликвидации

последствий

чрезвычайных

ситуаций

природного и

техногенного

характера;
 |

 |
До

5 лет -

20% от

БДО;

Свыше

5 лет -

40% от

БДО;
 |

 |
|

 |
за организацию и

лечение лепры

заболеваний;
 |

 |
До

5 лет -

50% от

БДО;

С 5 до

14 лет -

90% от

БДО;

Свыше

14 лет -

120% от

БДО;
 |

 |
|

 |
за осуществление

судебно-медицинской

экспертной

деятельности;
 |

 |
До

7 лет -

40% от

БДО;

Свыше

7 лет -

60% от

БДО;
 |

 |
|

 |
за оказание

медицинской помощи

в госпиталях для

инвалидов Великой

Отечественной

войны и лиц,

приравненных к

ним, и специальных

отделениях в

составе больниц:

  медицинским и

фармацевтическим

работникам

  другим работникам
 |

 |

До 25%

от БДО

До 20%

от БДО
 |

 |
|

 |
за оказание

медицинской помощи

в организациях

Медицинского

центра Управления

делами Президента

Республики

Казахстан:

  медицинским и

аптечным работникам

  другим работникам
 |

 |

25% от

БДО

20% от БДО
 |

 |
|
2)
 |
Медицинским

работникам домов

ребенка, детских

домов и школ-

интернатов для

детей-сирот и

детей, оставшихся

без попечения

родителей
 |

 |
30%

от БДО
 |

 |
|
3)
 |
Дефектологам

и логопедам,

работающим в

организациях

здравоохранения
 |

 |
30%

от БДО
 |

 |
|
4)
 |
Энтомологам

и помощникам

энтомологов

санитарно-

эпидемический

станций,

расположенных

в районах

распространения

гнуса и

других опасных

насекомых и клещей
 |

 |
15%

от БДО
 |
Порядок

отнесения

территорий

к районам

массового

распростране-

ния гнуса и

других опасных

насекомых и

клещей уста-

навливается

уполномоченным

центральным

исполнительным

органом в

области здра-

воохранения
 |
|
5)
 |
Медицинским

работникам

медицинских отрядов

специального

назначения,

организованных для

непосредственного

оказания экстренной

медицинской помощи

и спасательных

работы
 |

 |
25% от

часовой

ставки

за каждый

час

дежурства

в режиме

ожидания

и

постоян-

ной

готовнос-

ти
 |

 |
|
5.
 |

 |
Доплата за

оказание

медицинской

помощи в

условиях

территориа-

льного

участка
 |

 |
Конкретный

перечень

должностей,

специалистов,

организаций

устанавли-

вается

центральным

исполнительным

органом

в области

здравоохране-

ния
 |
|

 |
Медицинским

работникам

организаций

здравоохранения:
 |

 |

 |

 |
|

 |
сельскому населению
 |

 |
До 7 лет

- 40% от

БДО

Свыше

7 лет -

60% от

БДО
 |

 |
|

 |
городскому

населению
 |

 |
До 7

лет - 30%

от БДО

Свыше

7 лет -

50% от

БДО
 |

 |
|
6.
 |

 |
Доплата за

психоэмо-

циональные

и физические

нагрузки:
 |

 |
Конкретный

перечень

должностей и

специальностей

работников

и критерии,

определяющие

их психоэмо-

циональные и

физические

нагрузки

устанавли-

ваются

согласно

приложению 26

к постанов-

лению
 |
|
1)
 |
Специалисты

кардиохирур-

гического,

трансплантологи-

ческого, нейро-

хирургического и

микро-хирургиичес-

кого профилей,

в том числе

детские, работа

которых сопряжена

с высокой степенью

психоэмоциональных

и физических

нагрузок:
 |

 |

 |
Организаций,

оказывающих

высокоспециа-

лизированную

медицинскую

помощь
 |
|

 |
врачи:

 кардиохирург;

 трансплантолог;

 микрохирург;

 ангиохирург;

 нейрохирург;
 |

 |
200%

от БДО
 |

 |
|

 |
средний

медицинский

персонал:

 операционная

медицинская

сестра;

 медицинская

сестра;

анестезистка

отделений (групп)

реаниматологии и

анестезиологии и

интенсивной

терапии;
 |

 |
150%

от БДО
 |

 |
|
2)
 |
Специалисты

хирургического

и акушерско-

гинекологического

профилей, в том

числе детские,

работа которых

сопряжена с

высокой степенью

психоэмоциональных

и физических

нагрузок:
 |

 |

 |
Организаций,

оказывающих

стационарную

медицинскую

помощь, в том

числе высоко-

специализиро-

ванную меди-

цинскую помощь
 |
|

 |
врачи:

 акушер-гинеколог;

 общий хирург;

 абдоминальный

хирург;

 торакальный

хирург;

 ангиохирург;

 нейрохирург;

 анестезиолог-

реаниматолог;

 эндокринологи-

ческий хирург;

 уролог;

 проктолог;

 онколог-хирург;

 маммолог;

 травматолог-

ортопед (в том

числе

травматологических

пунктов);

 челюстно-лицевой

хирург;

 пластический

 хирург;

 камбустиолог;

 офтальмолог;

 оториноларинголог;

 эндоскопист;

 трансфузиолог;
 |

 |
150%

от БДО
 |

 |
|

 |
средний медицинский

персонал:

 операционная

медицинская сестра;

 акушерка родильно-

го отделения;

 медицинская сестра

анестезистка

отделений (групп)

реаниматологии и

анестезиологии;

 медицинская сестра

палаты интенсивной

терапии;

 медицинская сестра

травматологического

профиля;
 |

 |
100%

от БДО
 |
Организации,

оказывающие

стационарную

медицинскую

помощь, в том

числе высоко-

специализиро-

ванную

медицинскую

помощь

Травматологи-

ческие пункты
 |
|
3)
 |
Специалисты

хирургического

профиля, в том

числе детские:
 |

 |

 |
Организации,

оказывающие

консультативно-

диагностическую

помощь
 |
|

 |
врачи:

 хирург;

 уролог;

 онколог-хирург;

 маммолог;

 травматолог-

ортопед;

 офтальмолог;

 оториноларинголог;

 стоматолог-хирург;

 акушер-гинеколог;
 |

 |
80% от

БДО
 |

 |
|

 |
 средний

медицинский

персонал:

 медицинская сестра

хирургического

профиля;
 |

 |
50% от

БДО
 |

 |
|
4)
 |
Специалисты

организаций

первичной

медико-санитарной

помощи:
 |

 |

 |

 |
|

 |
врачи:

 терапевт

(участковый);

 педиатр

(участковый);

 общей практики;
 |

 |
200%

от БДО
 |
Врачебная

амбулатория,

Центр первичной

медико-санитар-

ной помощи,

поликлиника,

расположенные

на селе
 |
|

 |
средний медицин-

ский персонал:

 медицинская сестра

участковая;

 медицинская сестра

общей практики;

 фельдшер;

 акушерка;

 медицинская

сестра;
 |

 |
150 %

от БДО
 |
Медицинский

пункт,

врачебная

амбулатория,

Центр первичной

медико-санитар-

ной помощи,

поликлиника,

расположенные

на селе
 |
|

 |
врачи:

 терапевт

(участковый);

 педиатр

(участковый);

 общей практики;
 |

 |
150% от

БДО
 |
Врачебная

амбулатория,

Центр первичной

медико-санитар-

ной помощи,

поликлиника,

расположенные

в городе
 |
|

 |
средний

медицинский

персонал:

 медицинская сестра

участковая;

 медицинская сестра

общей практики;

 фельдшер;

 акушерка;

 медицинская

сестра;
 |

 |
100% от

БДО

 |
Медицинский

пункт,

врачебная

амбулатория,

Центр первичной

медико-санитар-

ной помощи,

поликлиника,

расположенные

в городе
 |
|
5)
 |
Специалисты

паталого-анатоми-

ческих бюро

(отделений),

центров

судебно-медицинской

экспертизы:

 судебно-медицин-

ский эксперт общего

экспертного

исследования;

 паталогоанатом, в

том числе детский;
 |

 |

150%

от БДО

150%

от БДО
 |

Специалистам,

занимающимся

непосредственно

экспертизой

трупов

Специалистам,

занимающимся

непосредственно

вскрытием

трупов
 |
|
6)
 |
Работники станций

(отделений) скорой

медицинской помощи:
 |

 |

 |
Станции

(отделения)

скорой меди-

цинской помощи
 |
|

 |
врач скорой и

неотложной меди-

цинской помощи;
 |

 |
150%

от БДО
 |

 |
|

 |
фельдшер станции

скорой медицинской

помощи;
 |

 |
120%

от БДО
 |

 |
|

 |
медицинская

сестра;

медицинский

регистратор;

санитар;

водитель;
 |

 |
100%

от БДО
 |

 |
|
7.

 |
Врачам (при

отсутствии

должности врача -

фельдшерам) за

выполнение функций

старшего по смене

станций (отделений)

скорой медицинской

помощи
 |

Доплата за

организацию

и руководство

работой

станции

(отделений)

скорой

медицинской

помощи
 |

20% от

БДО
 |

 |
|
8.
 |
Врачам за

выполнение

функций

заведующего

отделением

(кабинетов)

в порядке,

установленном

типовыми штатными

нормативами
 |

 |
20% от

БДО
 |

 |
|
9.
 |
Врачам, занимающим

врачебные должнос-

ти, независимо от

их наименований в

организациях

здравоохранения,

домах-интернатах

для престарелых и

инвалидов, в

медицинских комис-

сиях, провизорам,

а также работникам,

допущенным в

установленном

порядке к

медицинской и

фармацевтической

деятельности,

имеющим ученую

степень:

доктора

медицинских,

 фармацевтических,

биологических,

химических наук;

 кандидата

медицинских,

фармацевтических,

биологических,

химических наук
 |
Доплата за

ученую

степень
 |

25%

от БДО

20%

от БДО
 |

 |
|
10.
 |
Врачам, провизорам,

специалистам и

другим работникам

организаций

здравоохранения
 |
Надбавка

за внедрение

новых методов

диагностики

или лечения

в практику,

за высокие

достижения

в работе,

выполнение

особо важных

или срочных

работ, за

сложность и

напряженность

в труде
 |
Не более

40%

от БДО
 |
Порядок

и условия

установления

указанной

надбавки

определяются

органом госу-

дарственного

управления
 |
|
11.
 |
Руководителям

организаций

здравоохранения
 |
Надбавка

за работу,

направленную

на развитие

организаций,

применение

в практике

организаций

передовых

методов

диагностики

и лечения

больных,

новых

лекарственных

средств и

медицинского

оборудования
 |
Не более

150%

от БДО
 |
Порядок и

условия

установления

указанной

надбавки

определяются

органом

государственно-

го управления
 |

**Примечание.**

      1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 70% от БДО, в специализированных лечебно-профилактических организациях (палатах, отделениях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией) - в размере 40% от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20% до 22% - в размере 23% от БДО.

      2. Оплату труда медицинских работников за несение дежурства производить за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

      3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов национальной безопасности, органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции, системы Министерства обороны, Республиканской гвардии, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.

      4. Порядок и условия выплаты доплаты за квалификационную категорию для медицинских работников устанавливаются центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

                                  Приложение 7

                                 к постановлению Правительства

                                 Республики Казахстан

                                 от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 7 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**социального обеспечения**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размер   !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!           ! доплаты  !

п !тегорий работников  !           !          !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1.                      Доплата за             В соответствии с

                       особые
 Законом
 Республики

                       условия                Казахстан от 10 де-

1) Работникам домов-                           кабря 1999 года

  интернатов для                              "О труде в Респуб-

  психоневрологических                        лике Казахстан"

  больных (инвалидов-

  психохроников), домов-

  интернатов для умст-

  венно-отсталых

  детей:

  директорам, их за-               30% от БДО

  местителям, заведую-

  щим медицинской час-

  тью и заведующим

  отделениями, врачам,

  педагогическим ра-

  ботникам, независимо

  от наименований

  должностей, среднему

  и младшему медицин-

  скому персоналу,

  независимо от наиме-

  нования должностей,

  воспитателям, стар-

  шим воспитателям,

  инструкторам, биб-

  лиотечным и клубным

  работникам, культор-

  ганизаторам (акком-

  паниаторам), руково-

  дителям кружков,

  парикмахерам, обслу-

  живающим больных,

  электромонтерам и

  слесарям-сантехникам

  при работе внутри

  отделений, лифтерам,

  обслуживающим боль-

  ных, уборщикам, ра-

  бочим всех профессий

  при работе внутри

  отделений и при об-

  служивании больных

  заведующим: хозяй-               25% от БДО

  ством, складом;

  кладовщикам, касте-

  ляншам, швеям по

  ремонту одежды и

  белья, рабочим по

  ремонту обуви,

  рабочим по обслужи-

  ванию и текущему

  ремонту зданий,

  конюхам, возчикам,

  гардеробщикам,

  истопникам

2) Работникам домов-

  интернатов для де-

  тей с физическими

  недостатками:

  директорам, их за-               30% от БДО

  местителям, учите-

  лям, воспитателям,

  старшим воспитате-

  лям, учителям-де-

  фектологам, учите-

  лям-логопедам,

  инструкторам, акком-

  паниаторам, музы-

  кальным руководите-

  лям, руководителям

  кружков, культорга-

  низаторам

  Врачам, среднему и               25% от БДО

  младшему медицин-

  скому персоналу,

  независимо от наиме-

  нования должностей,

  а также заведующим:

  хозяйством, складом;

  кладовщикам, касте-

  ляншам, швеям по ре-

  монту одежды и бе-

  лья, рабочим по

  ремонту обуви, рабо-

  чим по обслуживанию

  и текущему ремонту

  зданий, конюхам,

  возчикам, гардероб-

  щикам, истопникам

3) Руководителям и их               25% от БДО

  заместителям, вра-

  чам, среднему и

  младшему медицин-

  скому персоналу,

  независимо от наиме-

  нования должностей,

  работающим в домах-

  интернатах для ин-

  валидов и престаре-

  лых (общего типа), в

  учреждениях для

  ветеранов войны и

  труда:

  за проведение лечеб-

  но-профилактических

  мероприятий и реаби-

  литацию инвалидов и

  ветеранов, оказание

  медицинских услуг

4) Работникам подсобных             30% от БДО За все время работы

  сельских хозяйств                           с психоневрологи-

  при домах-интернатах                        ческими больными и

  для психоневрологи-                         умственно отсталыми

  ческих больных (ин-                         детьми

  валидов психохрони-

  ков) и домов-интер-

  натов для умственно

  отсталых детей:

  руководителям, их

  заместителям, агро-

  номам, бригадирам,

  учетчикам, рабочим

  всех профессий

5) Работникам лечебно-              30% от БДО

  производственных

  (трудовых) мастер-

  ских при домах-ин-

  тернатах для психо-

  неврологических

  больных (инвалидов-

  психохроников) и

  детских домах-ин-

  тернатах для умст-

  венно отсталых

  детей:

  инструкторам, руко-

  водителям мастер-

  ских, начальникам

  цехов, мастерам,

  рабочим всех про-

  фессий

6) Работникам организа-

  ций образования для

  инвалидов:

  директорам, их за-               30% от БДО

  местителям, учите-

  лям, воспитателям,

  учителям-дефектоло-

  гам, учителям-лого-

  педам, инструкторам,

  мастерам производст-

  венного обучения,

  аккомпаниаторам,

  музыкальным руково-

  дителям, руководи-

  телям кружков,

  культорганизаторам,

  логопедам-дефекто-

  логам

  врачам, среднему и               25% от БДО

  младшему медицин-

  скому персоналу,

  независимо от наиме-

  нования должностей,

  заведующим: хозяйст-

  вом, складом; кла-

  довщикам, кастелян-

  шам, швеям по ремон-

  ту одежды и белья,

  инженерно-техничес-

  ким работникам учеб-

  но-производственных

  мастерских, инстру-

  ментальщикам, сле-

  сарям-сантехникам,

  слесарям-электрикам,

  рабочим по обслужи-

  ванию и текущему

  ремонту зданий

7) Работникам всех

  организаций со-

  циального обеспече-

  ния:

  машинистам по стирке             30% от БДО

  одежды и белья, по-

  варам, другим работ-

  никам кухни-столо-

  вой, подсобным

  рабочим;

  дезинфекторам                    25% от БДО

8) Работникам Центра                30% от БДО

  социальной адаптации

  для лиц, не имеющих

  определенного места

  жительства

2. Руководителям-врачам             20% от БДО

  структурных подраз-

  делений за заведова-

  ние

                       доплата за             В соответствии с

                       совмещение
 Законом
 Республики

                       должностей             Казахстан от 10 де-

                       (расширение            кабря 1999 года

                       зоны обслу-            "О труде в Респуб-

                       живания)               лике Казахстан"

                       или увели-

                       чение объе-

                       ма выпол-

                       няемых

                       работ

3. Руководителям-врачам             25% долж-

  организаций социаль-             ностного

  ной защиты и их за-              оклада

  местителям-врачам                врача

  разрешается вести в              соответ-

  организациях, в шта-             ствующей

  те которых они сос-              специаль-

  тоят, работу по спе-             ности

  циальности в преде-

  лах рабочего времени

  по основной долж-

  ности

                       Доплата за

                       выполнение

                       обязаннос-

                       тей времен-

                       но отсутст-

                       вующего

                       работника

4. Специалистам, служа-             Исходя из  В пределах своего

  щим и рабочим                    фактичес-  рабочего времени

                                   кого объе- (наряду с основной

                                   ма с уче-  работой)

                                   том режи-

                                   ма работы

                                   организа-

                                   ций

5. Лицам, имеющим уче-  Доплата за             Доплата за ученую

  ную степень:         ученую                 степень выплачивает-

                       степень                ся руководителям

                                              и другим работникам

  доктора наук                     25% от БДО учреждений социаль-

  кандидата наук                   20% от БДО ного обеспечения при

                                              наличии соответст-

                                              вующего диплома

-------------------------------------------------------------------

                                 Приложение 8

                                 к постановлению Правительства

                                 Республики Казахстан

                                 от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 8 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**культуры и архивного дела**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размер   !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!           ! доплаты  !

п !тегорий работников  !           !          !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1.                      Доплата за

                       особые

                       условия

1) Работникам библио-

  тек, клубных учреж-

  дений и музеев:

  за работу с учащи-

  мися (воспитанника-

  ми), имеющими не-

  достатки в физичес-

  ком или умственном

  развитии;

  за работу с детьми и

  подростками (учащи-

  мися), нуждающимся в

  особых условиях вос-             30% от БДО

  питания;

  за работу с детьми-

  сиротами и детьми,

  оставшимися без по-

  печения родителей;

  за работу с больны-

  ми, содержащимися в

  психиатрических

  больницах со строгим

  и усиленным наблюде-

  нием;

  за работу со слепыми

  и глухими гражданами.

2) Экскурсоводам, осу-              20% от БДО

  ществляющим экскур-

  сионное обслуживание

  в пещерах, катаком-

  бах, лабиринтах и на

  других аналогичных

  объектах

3) Руководителям и спе-

  циалистам архивных

  учреждений за пос-

  тоянную и непосред-

  ственную работу с:

  документами, создан-             30% от БДО

  ными в различные

  исторические периоды

  (с 18 века);

  документами на раз-

  личных носителях

  (пергаменте, коже,

  ткани, бумаге, каль-

  ке, стекле, пленке,

  микроафишах, дисках

  и т.п.), требующих

  специфических знаний

  и правил обращения;

  документами аудио-

  визуального фонда и

  фильмофонда докумен-

  тального кино;

  документами органов

  государственной

  власти и государст-

  венного управления,

  в т.ч. имеющих кон-

  фиденциальный харак-

  тер;

  документами архив-

  ного наследия вы-

  дающихся деятелей

  страны прошлого и

  современности.

4) Работникам нацио-                30% от БДО

  нальных библиотек

  Республики Казахстан

5) Работникам Нацио-                20% от БДО

  нальной государст-

  венной книжной

  палаты Республики

  Казахстан, Государ-

  ственного историко-

  культурного заповед-

  ника-музея "Азрет-

  Султан", Государст-

  венного историко-

  культурного и лите-

  ратурно-мемориаль-

  ного заповедника-

  музея Абая "Жидебай-

  Борлы"

2. Артистам театра и    Доплата за  До 50%     Порядок и условия

  актерам кино         профессио-  от ДО      выплаты данной доп-

  Артистам театров и   нальное                латы устанавливаются

  оперы и балета,      мастерство             центральным исполни-

  концертных организа-                        тельным органом в

  ций                                         области культуры

3. Руководителям и спе- Доплата за             Указанная доплата

  циалистам, имеющим   ученую                 устанавливается

  ученую степень:      степень                работникам, ведущим

                                              научно-методическую

                                              работу, при наличии

                                              соответствующего

  доктора наук                     30% от БДО диплома, выданного

  кандидата наук                   20% от БДО уполномоченным

                                              органом Республики

                                              Казахстан в области

                                              аттестации научных

                                              кадров высшей

                                              квалификации, и

                                              производится по

                                              основной работе.

4. Руководителям и спе- Доплата     30% от БДО В соответствии с

  циалистам государст- работникам,
 Законом
 Республики

  венных архивных уч-  занятым на             Казахстан от 10 де-

  реждений, Националь- работах с              кабря 1999 года

  ной государственной  вредными               "О труде в Респуб-

  книжной палаты Рес-  (особо                 лике Казахстан" и

  публики Казахстан,   вредными)              на основании списка

  республиканских      и опасными             (перечня) произ-

  государственных му-  (особо                 водств, цехов про-

  зейных и библиотеч-  опасными)              фессий и должностей

  ных учреждений, ра-  условиями              с вредными условиями

  ботающим с фондами   труда                  труда, определенного

  уникальных книг ру-                         уполномоченным орга-

  кописей, документов                         ном по труду и в по-

  и археологических                           рядке, установленном

  материалов, при на-                         уполномоченным

  личии производства                          органом

  по реставрации ста-

  ринных изданий,

  предметов, книг,

  рукописей и т.п.

-------------------------------------------------------------------

 Приложение 9

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. В приложение 9 внесены изменения постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**физической культуры и спорта**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1. Работникам центра    Доплата за             Указанная доплата

  олимпийской подго-   непосред-              устанавливается на

  товки, детско-юно-   ственное               основании докумен-

  шеских спортивных    обеспечение            тов, подтверждающих

  школ, специализиро-  высокока-              занятое спортсменом

  ванных детско-юно-   чественного            место (протоколы

  шеских школ олим-    учебно-тре-            соревнований) со дня

  пийского резерва,    нировочного            достижения спортсме-

  специализированных   процесса               ном показателя, и

  детско-юношеских                            действует на протя-

  спортивных школ,                            жении периода до

  колледжей спорта,                           проведения аналогич-

  школ-интернатов для                         ных соревнований

  одаренных в спорте                          (1,2 или 4 года).

  детей, школ высшего                         Порядок и условия

  спортивного мастер-                         выплаты указанной

  ства, центра олим-                          доплаты по конкрет-

  пийской подготовки,                         ному перечню долж-

  центра подготовки                           ностей работников

  олимпийского резер-                         устанавливаются

  ва:                                         центральным исполни-

                                              тельным органом в

                                              области физической

                                              культуры и спорта.

                                              Данная доплата

                                              выплачивается по

                                              наивысшему показа-

                                              телю.

1) на Олимпийских иг-

  рах, Параолимпийских

  играх:

  за первое место                  12% от ДО

  за второе место                  10% от ДО

  за третье место                  9% от ДО

  за четвертое место               7% от ДО

  за пятое место                   6% от ДО

  за шестое место                  5% от ДО

2) на чемпионатах мира:

  за первое место                  8% от ДО

  за второе место                  6% от ДО

  за третье место                  4% от ДО

3) на Азиатских играх,

  Азиатских Параолим-

  пийских играх, куб-

  ках мира:

  за первое место                  5% от ДО

  за второе место                  4% от ДО

  за третье место                  3,5% от ДО

4) на чемпионатах Азии,

  этапах кубка мира,

  чемпионата мира

  (среди молодежи и

  юношей), чемпионатах

  Европы, Международ-

  ных спортивных юно-

  шеских играх стран

  СНГ, Балтии и регио-

  нов России и Всемир-

  ных Универсиадах:

  за первое место                  3% от ДО

  за второе место                  2,5% от ДО

  за третье место                  2% от ДО

5) на чемпионатах Азии

  (среди молодежи и

  юношей), кубках Азии

  и Центрально-Азиат-

  ских играх, Междуна-

  родных спортивных

  играх "Дети Азии":

  за первое место                  2% от ДО

  за второе место                  1,5% от ДО

  за третье место                  1% от ДО

6) на чемпионатах рес-                         Кроме колледжей

  публики, Спартакиа-                         спорта и республи-

  дах РК, Параолим-                           канской школы выс-

  пийских играх РК:                           шего спортивного

                                              мастерства

  за первое место                  1,5% от ДО

  за второе место                  1% от ДО

  за третье место                  0,5% от ДО

7) на чемпионатах рес-              1% от ДО   Кроме республикан-

  публики (среди моло-                        ских центров олим-

  дежи и старших юно-                         пийской подготовки,

  шей)                                        колледжей спорта и

                                              школ высшего спор-

                                              тивного мастерства

2. Тренерам-преподава-  Доплата за             Порядок и условия

  телям по спорту      подготовку             выплаты указанной

  центра олимпийской   чемпионов и            доплаты устанавли-

  подготовки, детско-  призеров               ваются центральным

  юношеских спортивных спортивных             исполнительным орга-

  школ, специализиро-  соревнова-             ном в области физи-

  ванных детско-юно-   ний                    ческой культуры и

  шеских школ олимпий-                        спорта. Данная доп-

  ского резерва, спе-                         лата выплачивается

  циализированных                             по наивысшему пока-

  детско-юношеских                            зателю.

  школ, колледжей

  спорта, школ-интер-

  натов для одаренных

  в спорте детей, школ

  высшего спортивного

  мастерства, центра

  олимпийской подго-

  товки, центра подго-

  товки олимпийского

  резерва

1) на Олимпийских иг-

  рах, Параолимпийских

  играх:

  за первое место                  100% от ДО

  за второе место                  90% от ДО

  за третье место                  80% от ДО

  за четвертое место               70% от ДО

  за пятое место                   60% от ДО

  за шестое место                  50% от ДО

2) на чемпионатах мира:

  за первое место                  60% от ДО

  за второе место                  50% от ДО

  за третье место                  40% от ДО

3) на Азиатских играх,

  Азиатских Параолим-

  пийских играх, куб-

  ках мира:

  за первое место                  50% от ДО

  за второе место                  40% от ДО

  за третье место                  30% от ДО

4) на чемпионатах Азии,

  этапах кубка мира,

  чемпионата мира

  (среди молодежи и

  юношей), чемпионатах

  Европы, Международ-

  ных спортивных юно-

  шеских играх стран

  СНГ, Балтии и регио-

  нов России и Всемир-

  ных Универсиадах:

  за первое место                  40% от ДО

  за второе место                  30% от ДО

  за третье место                  20% от ДО

5) на чемпионатах Азии

  (среди молодежи и

  юношей), кубках Азии

  и Центрально-Азиат-

  ских играх, Междуна-

  родных спортивных

  играх "Дети Азии":

  за первое место                  30% от ДО

  за второе место                  20% от ДО

  за третье место                  10% от ДО

6) на чемпионатах рес-                         Кроме колледжей

  публики, Спартакиа-                         спорта и республи-

  дах РК, Параолим-                           канской школы выс-

  пийских играх РК:                           шего спортивного

                                              мастерства

  за первое место                  15% от ДО

  за второе место                  10% от ДО

  за третье место                  5% от ДО

7) на чемпионатах рес-              10% от ДО  Кроме республикан-

  публики (среди моло-                        ских центров олим-

  дежи и старших                              пийской подготовки,

  юношей)                                     колледжей спорта и

                                              школ высшего спор-

                                              тивного мастерства

3. Руководителям и тре- Надбавка за            Спортивные звания

  нерам-преподавателям спортивное             присваиваются в

  по спорту, имеющим   звание                 порядке, установлен-

  спортивное звание:                          ном уполномоченным

  мастер спорта между-             12% от БДО центральным исполни-

  народного класса,                           тельным органом.

  "Гроссмейстер по

  шахматах и шашкам"

  "мастер спорта"                  10% от БДО Данная надбавка вып-

                                              лачивается по наи-

                                              высшему показателю

4. Руководителям и спе- Доплата за             Доплата за ученую

  циалистам физической ученую                 степень выплачивает-

  культуры и спорта,   степень                ся руководителям и

  имеющим ученую сте-                         специалистам учреж-

  пень:                                       дений физической

  доктора наук                     25% от БДО культуры и спорта

  кандидата наук                   20% от БДО при наличии соответ-

                                              ствующего диплома

5.                      Доплата за             Порядок и

                        профессио-             условия выплаты

                        нальное                данной

                        (педагоги-             доплаты

                        ческое)                устанавливаются

                        мастерство             центральным

1) Руководителям                   70%-115%    исполнительным

   и заместителям                  от ДО       органом в

   спортивных                                  области

   организаций                                 физической

   республиканского                            культуры и

   значения:                                   спорта

   дирекции штатных

   национальных

   команд и

   спортивного

   резерва,

   центров

   олимпийской

   подготовки,

   школ высшего

   спортивного

   мастерства,

   школ-интернатов

   для одаренных в

   спорте детей,

   Республиканский

   колледж спорта;

2) Государственные                 55%-115%

   тренера, главные                от ДО

   тренера, старшие

   тренера и тренера

   по видам спорта

   дирекции штатных

   национальных

   команд и

   спортивного

   резерва

-------------------------------------------------------------------

     Примечание:

     1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов вне предела рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, в размерах за фактически отработанные часы, исходя из должностного оклада.

     2. Оплата труда спортивных судей:

     за обслуживание одного дня спортивных соревнований кроме игровых видов спорта и за обслуживание одной игры, но не более чем за две игры в день спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:

     Судье международной категории            15% от БДО

     Национальному судье по спорту

     высшей категории                         12% от БДО

     Национальному судье по спорту            10% от БДО

     Судье 1 категории                         8% от БДО

     Судье по спорту                           7% от БДО

     3. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.

     4. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх не распространяется на работников республиканского центра олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства.

                                  Приложение 10

                                 к постановлению Правительства

                                 Республики Казахстан

                                 от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 10 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**Министерства обороны Республики Казахстан**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1. Работникам дисципли- Доплата за  20% от БДО

  нарных батальонов,   особые

  занятым на работах   условия

  по обслуживанию

  осужденных

2. Работникам военно-               25% от БДО

  ветеринарных учреж-

  дений за работу с

  живыми возбудителями

  инфекционных заболе-

  ваний или больными

  животными, с виру-

  сами, вызывающими

  заболевания

3. Специалистам и слу-

  жащим военных

  комиссариатов, прив-

  лекаемым к мобилиза-

  ционной работе при

  стаже мобилизацион-

  ной работы:

  от 1 до 2 лет;                   10% от БДО

  от 2 до 4 лет;                   15% от БДО

  свыше 4 лет                      20% от БДО

4. Работникам, работаю-                        По перечню, утверж-

  щим в заглубленных                          даемому органом

  объектах под землей:                        государственного

  до 3 метров                      25% от БДО управления

  свыше 3 метров                   30% от БДО

5. Работникам, непос-   Доплата за

  редственно занятым:  особые

                       условия

                       работы по

                       обеспечению

                       сохранности

                       вооружения,

                       боеприпа-

                       сов, боевой

                       техники,

                       имущества

  ремонтом, приемом,               40% от БДО

  хранением, выдачей и

  обеспечением охраны

  вооружения, боепри-

  пасов, военной тех-

  ники и имущества;

  ведением учета                   30% от БДО

  вооружения, боепри-

  пасов, военной тех-

  ники, военного

  имущества

6. Работникам войско-   Надбавка за 10% от БДО В зависимости от

  вых частей           прыжки с               выполнения норм

                       парашютом              прыжков в порядке и

                                              по перечню, установ-

                                              ленному органом госу-

                                              дарственного управ-

                                              ления

7. Работникам воинских  Надбавка за 20% от БДО По перечню, утверж-

  частей и учреждений, обеспечение            даемому органом

  непосредственно      постоянной             государственного

  обеспечивающим пос-  боевой                 управления

  тоянную боевую го-   готовности

  товность войск

8. Работникам, непос-   Надбавка за 15% от БДО Перечень воинских

  редственно обеспечи- несение                частей и должностей

  вающим боевое дежур- боевого                работников, включае-

  ство                 дежурства              мых в состав боевых

                                              расчетов и команд

                                              для несения боевого

                                              дежурства, утверж-

                                              дается органом

                                              государственного

                                              управления

9. Водителям за работу  Надбавка за 30% от БДО

  на автомобилях с     работу на

  прицепами            автомобилях

                       с прицепами

10. Рабочим, не осво-   Доплата за

   божденным от основ- руководство

   ной работы за руко- бригадой

   водство бригадой:

   при составе бригады             20% от БДО

   до 10 человек

   при составе бригады             35% от БДО

   свыше 10 человек

-------------------------------------------------------------------

                                        Приложение 11 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 11 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**системы органов Национальной безопасности**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1. Работникам, постоян- Доплата за  30% от БДО По перечню, утверж-

  но работающим в      особые                 даемому органом

  следственных изоля-  условия                государственного

  торах                                       управления

2. Специалистам за ра-              До 25% от  По перечню, утверж-

  боту с живыми воз-               БДО        даемому органом

  будителями инфек-                           государственного

  ционных заболеваний                         управления

  или больными живот-

  ными, с вирусами,

  вызывающими заболе-

  вания

3. Работникам учрежде-  Надбавка за 20% от БДО По перечню, утверж-

  ний Пограничной      обеспечение            даемому органом

  службы КНБ Респуб-   постоянной             государственного

  лики Казахстан,      боевой                 управления

  непосредственно      готовности

  обеспечивающим пос-

  тоянную боевую

  готовность

-------------------------------------------------------------------

                                                     Приложение 12 к

                                                постановлению Правительства

                                                   Республики Казахстан

                                               от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 12 с изменениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**системы Министерства внутренних дел,**

**Уголовно-исполнительной системы**

**Министерства юстиции Республики Казахстан**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1. Работникам за рабо-  Доплата за

  ту:                  особые

                       условия

  в исправительных                 13% от БДО

  колониях строгого

  режима

  в исправительных                 15% от БДО

  колониях особого

  режима

  в тюрьмах                        До 15% от

                                   БДО

  в больницах и других

  специальных учрежде-

  ниях, созданных для

  лечения осужденных к

  лишению свободы:

а) при условии, если                15% от БДО

  количество находя-

  щихся на излечении

  осужденных, которым

  приговором суда

  определено отбывание

  лишения свободы в

  исправительных коло-

  ниях строгого режима

  или особого и стро-

  гого режимов, вместе

  взятых, составляет

  более 50 процентов

  лимита наполнения

  (число койко-мест)

  учреждения;

б) при условии, если                15% от БДО

  количество находя-

  щихся на излечении

  осужденных, которым

  приговором суда оп-

  ределено отбывание

  лишения свободы в

  исправительных коло-

  ниях особого режима,

  составляет более 50

  процентов лимита на-

  полнения (число

  койко-мест) учрежде-

  ния

  в следственных изо-              15% от БДО Указанная доплата

  ляторах, исправи-                           устанавливается

  тельных учреждениях                         работникам названных

  и их участках, боль-                        учреждений, которые

  ницах, учреждениях                          не полностью пред-

  на правах лечебных,                         назначены для

  специально созданных                        содержания больных

  для содержания и ам-                        туберкулезом, заня-

  булаторного лечения                         тым по работе с

  осужденных, больных                         больными туберкуле-

  туберкулезом, СПИДом                        зом, СПИДом и ВИЧ-

  и ВИЧ-инфицированных                        инфицированными не

                                              менее 50% от месяч-

                                              ной нормы рабочего

                                              времени

  в исправительных уч-             25% от БДО Исключение состав-

  реждениях, следст-                          ляют медицинские,

  венных изоляторах,                          педагогические

  изоляторах времен-                          работники, работники

  ного содержания                             торговли и общест-

                                              венного питания, а

                                              также работники,

                                              перечисленные в

                                              пунктах 2-6 настоя-

                                              щего приложения

2. Работникам библиотек             20% от БДО

  и клубов для осуж-

  денных исправитель-

  ных учреждений,

  следственных изоля-

  торов

3. Работникам общест-               20% от БДО

  венного питания

  (заведующему столо-

  вой, шеф-повару и

  повару столовой для

  осужденных), торгов-

  ли (продавец мага-

  зина для осужденных)

  исправительных уч-

  реждений, следствен-

  ных изоляторов

4. Медицинским работни-             40% от БДО

  кам исправительных

  учреждений (в том

  числе домов ребен-

  ка), следственных

  изоляторов, изолято-

  ров временного

  содержания, больниц

  для лечения осужден-

  ных

5. Фармацевтическим                 30% от БДО

  работникам исправи-

  тельных учреждений

  (в том числе домов

  ребенка), следствен-

  ных изоляторов,

  больниц для лечения

  осужденных

6. Другим работникам                25% от БДО

  больниц исправитель-

  ных учреждений

7. Работникам:          Доплата за

  приемника-распреде-  особые      30% от БДО

  лителя для лиц, не   условия

  имеющих определен-

  ного места житель-

  ства, документов;

  центра временной

  изоляции, адаптации

  и реабилитации

  несовершеннолетних,

  специального прием-

  ника для лиц, арес-

  тованных в админист-

  ративном порядке;

  медицинского вытрез-

  вителя (за исключе-

  нием дезинфекторов)

8. Дезинфекторам учреж- Доплата за  45% от БДО

  дений                особые

                       условия

-------------------------------------------------------------------

                                         Приложение 13

                                        к постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. В приложение 13 внесены изменения -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2002 года N 854; с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**системы органов по чрезвычайным ситуациям**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1.                      Доплата за

                       особые

                       условия

1) Специалистам, служа-             40% от БДО Порядок и условия

  щим, рабочим госу-                          выплаты указанной

  дарственного учреж-                         доплаты по конкрет-

  дения "Казселеза-                           ному перечню долж-

  щита" и его подраз-                         ностей устанавли-

  делений, в том числе                        ваются центральным

  научно-производст-                          исполнительным

  венного комплекса                           органом в области

  "Прогноз", занимаю-                         предупреждения и

  щимся организацией                          ликвидации чрезвы-

  службы наблюдения и                         чайных ситуаций.

  оповещения об опас-

  ных стихийных при-

  родных явлениях

  (землетрясения, се-

  левые потоки, снеж-

  ные лавины и пр.), и

  участвующим в обсле-

  дованиях, в том чис-

  ле на воздушных суд-

  нах, опасных терри-

  торий, расположенных

  в труднодоступных,

  отделенных, высоко-

  горных зонах со

  сложными климатичес-

  кими и географичес-

  кими условиями,

  а так же профилакти-

  ческими; аварийно-

  спасательными и

  ремонтно-восстанови-

  тельными мероприя-

  тиями при возникно-

  вении и ликвидации

  чрезвычайных ситуа-

  ций.

2) Спасателям про-                  35% от ча-

  фессиональных ава-               совой

  рийно-спасательных               ставки за

  служб и формирований             каждый час

  при непосредственном             работы в

  проведении экстрен-              экстре-

  ных и неотложных                 мальных

  аварийно-спасатель-              условиях с

  ных, поисково-спаса-             риском для

  тельных работ, в зо-             жизни

  нах химического,

  радиационного зара-

  жения, в высокогор-

  ной местности и

  труднодоступных

  районах, ликвидации

  чрезвычайных ситуа-

  ций природного и

  техногенного харак-

  тера, на сложных

  объектах, связанных

  с применением спе-

  циального снаряже-

  ния, десантировании

  с вертолетной техни-

  ки, при повышенном

  риске для жизни

3) Работникам подраз-               15% от БДО Порядок отнесения

  делений, расположен-                        территорий к районам

  ных в районах рас-                          массового распрост-

  пространения гнуса и                        ранения гнуса и

  других опасных насе-                        других опасных насе-

  комых и клещей                              комых и клещей

                                              устанавливается

                                              уполномоченным

                                              центральным испол-

                                              нительным органом в

                                              области охраны

                                              здоровья граждан.

2. Спасателям профес-   Надбавка за 25% от     В соответствии с

  сиональных ава-      постоянную  часовой
 Законом
 Республики

  рийно-спасательных   готовность  ставки за  Казахстан от 27 мар-

  служб и формирований к выезду на каждый час та 1997 года "Об

                       чрезвычай-  дежурства  аварийно-спасатель-

                       ные ситуа-  в режиме   ных службах и ста-

                       ции в пе-   ожидания и тусе спасателей"

                       риод осу-   постоянной время дежурства

                       ществления  готовности спасателей профес-

                       спасатель-             сиональых аварийно-

                       ных и неот-            спасательных служб и

                       ложных                 формирований на дому

                       работ                  в режиме ожидания и

                                              постоянной готовнос-

                                              ти к выезду на спа-

                                              сательные и неотлож-

                                              ные работы в период

                                              осуществления спаса-

                                              тельных и неотложных

                                              работ учитывается в

                                              размере одной чет-

                                              вертой часа за

                                              каждый час дежурства.

3.                      Доплата                В соответствии с

                       работникам,
 Законом
 Республики

                       занятым на             Казахстан от 10 де-

                       тяжелых                кабря 1999 года

                       (особо                 "О труде в Респуб-

                       тяжелых)               лике Казахстан" и

                       физических             (или) на основании

                       работах и              списка (перечня)

                       работах с              производств, цехов

                       вредными               профессий и должнос-

                       (особо                 тей с вредными

                       вредными)              условиями труда,

                       и опасными             определенного

                       (особо                 уполномоченным орга-

                       опасными)              ном по труду.

                       условиями              Указанная доплата

                       труда                  выплачивается в

                                              зависимости от

                                              степени участия в

                                              работе во вредных

                                              условиях труда

  Главным диспетчерам              34% от БДО

  пункта "Казселеза-

  щита", диспетчерам

  пунктов областных,

  региональных управ-

  лений, инженерно-

  техническим работ-

  никам, независимо

  от их наименования,

  в том числе началь-

  никам указанных

  структурных подраз-

  делений

  Работникам постов                22% от БДО

  наблюдения, патруль-

  но-постовой службы,

  участков радиопро-

  водной связи экс-

  плуатационных управ-

  лений "Казселеза-

  щита"

  Работникам, незави-              22% от БДО

  симо от их наимено-

  вания, работающим с

  радиостанциями, в

  том числе начальни-

  кам данных структур-

  ных подразделений в

  зависимости от сте-

  пени участия в рабо-

  те во вредных усло-

  виях труда

  Работникам эксплуа-              30% от БДО

  тационных управлений

  "Казселезащита", ра-

  ботающим на оборудо-

  вании с источниками

  УКВ, УВУ, СВЧ-излу-

  чения

4. Спасателям профес-   Надбавка за            Согласно установлен-

  сиональных аварийно- классность             ному уполномоченным

  спасательных служб и                        центральным исполни-

  формирований:                               тельным органом

  специалист-спасатель             20% от БДО порядку на присвое-

  3 класса                                    ние или подтвержде-

  специалист-спасатель             30% от БДО ние классности спа-

  2 класса                                    сателей. Выплата за

  специалист-спасатель             40% от БДО классность произво-

  1 класса                                    дится согласно запи-

  специалист-спасатель             60% от БДО си в книжке спаса-

  международного класса                       теля

5. Спасателям профес-   Надбавка за            В соответствии с

  сиональных аварийно- выслугу лет

**Законом**

 Республики

  спасательных служб и                        Казахстан от 27 мар-

  формирований в зави-                        та 1997 года "Об

  симости от стажа                            аварийно-спасатель-

  работы при выслуге                          ных службах и ста-

  лет свыше:                                  тусе спасателей".

  3 лет                            15% от ДО

  5 лет                            20% от ДО

  10 лет                           30% от ДО

  15 лет                           40% от ДО

  20 лет                           50% от ДО

6. Научным работникам   Доплата за             В соответствии с

  управлений государ-  ученую
 Законом
 Республики

  ственных учреждений  степень                Казахстан от 9 июля

  "Казселезащита" и                           2001 года "О науке".

  Научно-прогностичес-                        Указанная доплата

  кого комплекса                              устанавливается при

  "Прогноз", выполняю-                        наличии соответст-

  щим государственный                         вующего диплома,

  заказ и имеющим                             выданного уполномо-

  ученую степень:                             ченным органом

                                              Республики Казахстан

  кандидата наук                   1 МРЗП\*    в области аттестации

  доктора наук                     2 МРЗП\*    научных кадров выс-

                                              шей квалификации и

                                              производится по

                                              основной работе.

                                              Данные доплаты

                                              работникам организа-

                                              ций устанавливаются

                                              в случае, если их

                                              деятельность на

                                              руководящих и педа-

                                              гогических должнос-

                                              тях по профилю

                                              совпадает с имею-

                                              щейся ученой

                                              степенью.

-------------------------------------------------------------------

     \*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

                                        Приложение 14 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 14 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда, единые для работников,**

**не являющихся военнослужащими и сотрудниками,**

**государственных учреждений и казенных предприятий системы**

**органов национальной безопасности, правоохранительных органов,**

**вооруженных сил, других войск и воинских формирований,**

**государственной противопожарной службы**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1. Специалистам и слу-  Надбавка за

  жащим за работу в    работу в

  службах шифровальной службах

  связи, шифрработни-  шифроваль-

  кам и работникам     ной связи

  подразделений ЗАС и

  работникам, занимаю-

  щимся ремонтом шиф-

  ровальной техники и

  ЗАС в зависимости от

  стажа работы в шифр-

  службах и подразде-

  лениях ЗАС:

  свыше 1 года                     20% от БДО

  свыше 3 лет                      30% от БДО

  свыше 5 лет                      40% от БДО

2. Водителям грузовых и Надбавка за

  легковых автомоби-   классную

  лей, автобусов, за   квалифика-

  классную квалифика-  цию

  цию:

  "водитель I класса"              35% от БДО

  (при наличии катего-

  рии В,С,Д,Е)

  "водитель II класса"             20% от БДО

  (при наличии катего-

  рии В,С,Е или В,С,Д

  или Д (Д и Е)

3. Рабочим за работу в  Надбавка за            Порядок и условия

  Вооруженных Силах,   работу в               установления надбав-

  других войсках и     Вооруженных            ки за выслугу лет

  воинских формирова-  Силах, дру-            определяется уполно-

  ниях, в системе      гих войсках            моченным центральным

  органов национальной и воинских             органом

  безопасности, право- формирова-

  охранительных орга-  ниях,

  нов, государственной правоох-

  противопожарной      ранительных

  службы при выслуге   органах,

  лет свыше:           государст-

                       венной

                       противопо-

                       жарной

                       службе

  3 лет                            10% от ДО

  5 лет                            15% от ДО

  10 лет                           20% от ДО

  15 лет                           30% от ДО

  20 лет                           40% от ДО

4.                      Доплата                В соответствии с

                       работникам,
 Законом
 Республики

                       занятым                Казахстан от 10

                       на тяжелых             декабря 1999 года

                       (особо                 "О труде в Респуб-

                       тяжелых)               лике Казахстан" и

                       физических             на основании Списка

                       работах и              (перечня) произ-

                       работах с              водств, цехов

                       вредными               профессий и должнос-

                       (особо                 тей с вредными

                       вредными)              условиями труда,

                       и опасными             определенного

                       (особо                 уполномоченным

                       опасными)              органом по труду

                       условиями

                       труда

1) Специалистам, служа-             22-34%

  щим и рабочим                    от БДО

2) Работникам, постоян-             25% от БДО

  но работающим со

  специальной техникой

  и изделиями

3) Горничным, рабочим               22% от БДО

  по обслуживанию

  мусоропроводов,

  уборщикам террито-

  рий, использующим

  дезинфицирующие

  средства

  Уборщикам:

  производственных и               20% от БДО

  служебных помещений,

  использующим дезин-

  фицирующие средства;

  при уборке туалетов              30% от БДО

  с использованием

  дезинфицирующих

  средств

5. Специалистам, служа- Доплата за  До 50% от  В соответствии с

  щим и рабочим        совмещение  ДО

**Законом**

 Республики

                       должностей             Казахстан "О труде

                       (расширение            в Республике Казах-

                       зоны обслу-            стан".

                       живания) и             Указанная доплата не

                       выполнение             распространяется на

                       обязаннос-             руководителей и их

                       тей времен-            заместителей

                       но отсутст-

                       вующего

                       работника

6. Специалистам, пос-   Доплата за  25% от БДО В соответствии с

  тоянно работающим с  особые
 Законом
 Республики

  секретными и совер-  условия                Казахстан от 15

  шенно секретными     труда (за              марта 1999 года

  документами, содер-  ограничение            "О государственных

  жащими государствен- в некоторых            секретах", Указ

  ную и служебную      правах в               Президента Респуб-

  тайну                связи с                лики Казахстан от 11

                       допуском к             апреля 2000 года

                       государст-             "Об утверждении

                       венным сек-            Государственной

                       ретам и                программы по обеспе-

                       дополни-               чению защиты госу-

                       тельную                дарственных секретов

                       ответст-               Республики Казахстан

                       венность)              на 2000-2003 годы".

7. Работникам подраз-   Надбавка за Не более

  делений связи        экспедиро-  30% от БДО

                       вание спе-

                       циальной

                       корреспон-

                       денции и

                       периоди-

                       ческой

                       печати

8. Водителям за работу  Надбавка за 30% от БДО

  на автомобилях с     работу на

  прицепами            автомобилях

                       с прицепами

9. Рабочим, не освобож- Доплата за

  денным от основной   руководство

  работы, за руковод-  бригадой

  ство бригадой:

  при составе бригады              20% от БДО

  до 10 человек

  при составе бригады              35% от БДО

  свыше 10 человек

-------------------------------------------------------------------

 Приложение 15

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. В приложение 15 внесены изменения постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Доплаты за условия труда работникам**

**государственного учреждения Центра судебной экспертизы**

-------------------------------------------------------------------

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры  !     Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и  !

п !тегорий работников  !           !надбавок  !

-------------------------------------------------------------------

1 !          2         !     3     !    4     !          5

-------------------------------------------------------------------

1.                      Доплата                В соответствии с

                       работникам,
 Законом
 Республики

                       занятым                Казахстан от 10

                       на тяжелых             декабря 1999 года

                       (особо                 "О труде в Респуб-

                       тяжелых)               лике Казахстан" и

                       физических             на основании Списка

                       работах и              (перечня) произ-

                       работах с              водств, цехов

                       вредными               профессий и должнос-

                       (особо                 тей с вредными

                       вредными)              условиями труда,

                       и опасными             определенного

                       (особо                 уполномоченным

                       опасными)              органом по труду

                       условиями

                       труда

1) Всем специалистам

  Центра, работающим:

  с трупными материа-              35% от БДО

  лами

  с вредными (токсич-              35% от БДО

  ными) химическими

  веществами

  со звуковоспроиз-                35% от БДО

  водящей аппаратурой

  с психическими боль-             40% от БДО

  ными

  с микроскопами,                  35% от БДО

  имеющими ультрафио-

  летовые источники

  света

  с электронными мик-              35% от БДО

  роскопами напряже-

  нием свыше 30кВТ

  занятым на работах               35% от БДО

  с ПЭВМ

2) экспертам                       до 100% от   В порядке,

                                   БДО, исходя  установленном

                                   из           руководителем

                                   сложности    предприятия

                                   проводимых

                                   экспертиз

2. Работникам, имеющим  Доплата за

  присвоенные классные классный

  чины:                чин

  Государственный                  25% от ДО

  советник юстиции III

  класса

  советник юстиции                 22% от ДО

  I, II класса

  советник юстиции III             20% от ДО

  класса и юрист I

  класса

  юрист II класса                  17% от ДО

  юрист III класса                 15% от ДО

3  Научным работникам,  Доплата за             В соответствии с

  выполняющим государ- ученую
 Законом
 Республики

  ственный заказ,      степень                Казахстан от 9 июля

  имеющим ученую                              2001 года "О науке".

  степень:                                    Указанная доплата

  доктора наук                     2 МРЗП\*    устанавливается при

  кандидата наук                   1 МРЗП\*    наличии соответст-

                                              вующего диплома,

                                              выданного уполномо-

                                              ченным органом

                                              Республики Казахстан

                                              в области аттестации

                                              научных кадров

                                              высшей квалификации

                                              и производится по

                                              основной работе.

-------------------------------------------------------------------

     \*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

                                                  Приложение 16

                                         к постановлению Правительства

                                              Республики Казахстан

                                          от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 16 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Надбавки за условия труда работникам государственных**

**учреждений и казенных предприятий сельского хозяйства, лесного,**

**рыбного и охотничьего хозяйства**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N !   Наименование профессий,   !    Виды    ! Размер  ! Примечание

п/п!   должностей, категорий     !   надбавок !надбавок !

  !     работников              !            !         !

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 !             2               !      3     !    4    !        5

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работникам государственных     Надбавка за  Не более  В порядке и на

   учреждений                     работу,нап-    50%     условиях,

   и казенных предприятий         равленную    от БДО    установленных

                                  на развитие            уполномоченным

                                  учреждения,            органом

                                  применение

                                  в практике

                                  передовых

                                  методов,за

                                  высокие

                                  достижения

                                  в работе,

                                  выполнение

                                  особо важных

                                  или срочных

                                  работ, за

                                  сложность и

                                  напряженность

                                  в труде

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                  Приложение 17

                                         к постановлению Правительства

                                              Республики Казахстан

                                          от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 17 с изменениями и дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.)*

**Надбавки за условия труда работникам государственных**

**учреждений системы статистики геологической информации,**

**технической защиты информации, подготовки и повышения**

**квалификации специалистов в области информационной безопасности**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N !   Наименование профессий,   !    Виды    !Размеры  ! Примечание

п/п!   должностей, категорий     ! доплат и   !доплат и !

  !     работников              ! надбавок   !надбавок !

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 !             2               !      3     !    4    !        5

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.  Работникам государственных    Надбавка за  Не более  В порядке,

    учреждений системы            профессио-   60%       утвержденном

    статистики, государственного  нальное      от БДО    уполномоченным

    учреждения "Республиканский   мастерство             органом

    центр геологической информации

    "Казгеоинформ"

2. Специалистам государст-        Доплата       25%      Порядок и

   венного учреждения "Центр      за особые     от БДО   условия

   технической защиты ин-         условия                выплаты по

   формации", "Центр подготовки   труда                  конкретному

   и повышения квалификации       (за ограни-            перечню

   специалистов в области         чение в неко-          должностей

   информационной безопасности"   торых правах           устанавливают-

   постоянно работающим с         в связи с до-          ся уполномо-

   секретными и совершенно        пуском к госу-         ченным органом

   секретными документами,        дарственным

   содержащими государственную    секретам и до-

   и служебную тайну              полнительную

                                  ответственность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                        Приложение 18 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

**Надбавки за условия труда работникам Казахстанского**

**института стратегических исследований при Президенте**

**Республики Казахстан и Академии государственного**

**управления при Президенте Республики Казахстан**
*<\*>*

*Сноска. В приложение 18 внесены изменения - постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.); от 30 июня 2006 года N*

 610

*.*

---------------------------------------------------------------------------

N !   Наименование профессий, !   Виды надбавок  !Размеры !  Примечание

п/п!    должностей, категорий  !                  !надбавок!

  !          работников       !                  !        !

---!---------------------------!------------------!--------!---------------

1 !             2             !         3        !    4   !       5

---!---------------------------!------------------!--------!---------------

1.  Научным сотрудникам Казахс-  Надбавка за высокое         В порядке и

   танского института страте-   качество научных            на условиях,

   гических исследований при    исследований и      До 60%  установленных

   Президенте Республики        отчетных материалов,от БДО  руководителем

   Казахстан                    представляемых              учреждения

                                руководству страны

2.  Работникам, владеющим        Надбавка за           25%   В порядке и

   иностранными языками и       владение             от БДО на условиях,

   повседневно применяющим      иностранными                установленных

   их в работе                  языками                     руководителем

                                                            учреждения

---------------------------------------------------------------------------

                                         Приложение 19 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 19 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; от 27 января 2004 г.*

 N 89

*(вступает в силу с 1 января 2004 г.). Внесены изменения постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Повышение, доплаты и надбавки, компенсации,**

**единые для работников государственных учреждений**

**и казенных предприятий**

---------------------------------------------------------------------------

N  !   Наименование профессий,! Виды повышения, !Размеры   !  Примечание

п/п!    должностей, категорий !доплат и надбавок!повышения,!

   !          работников      !                 !доплат и  !

   !                          !                 !надбавок  !

---!--------------------------!-----------------!----------!---------------

1  !             2            !         3       !     4    !       5

---!--------------------------!-----------------!----------!---------------

1.  Специалистам здравоохране- Повышение за      Не менее  В соответствии с

   ния, социального           работу в сельской  чем на   Законами Респуб-

   обеспечения, образования,  местности            25%    лики Казахстан:

   культуры и спорта,                                     от 13 февраля

   работающим в сельской                                  1991 г.

   местности, по решению                                  "О приоритетнос-

   местных представительных                               ти
 развития аула
,

   органов могут устанавли-                               села и агропро-

   ваться повышенные оклады                               мышленного

   (тарифные ставки) по                                   комплекса в

   сравнению со ставками                                  Казахской ССР";

   специалистов, занимающихся                             от 19 мая 1997г.

   этими видами деятельности                              "Об в

   городских условиях                                     охране

 здоровья
 граж-

                                                          дан в Респуб-

                                                          лике Казахстан";

                                                          от 7 июня 1999

                                                          года

                                                          "Об
 образовании
"

2.  Работникам государственных Доплата за        50% от    В соответствии с

   учреждений  и казенных     работу в          часовой   Законом Респуб-

   предприятий за работу в    ночное время      ставки    лики Казахстан

   ночное время производится                    за каж-   от 10 декабря

   доплата                                      дый час   1999 года "О

                                                с 22      труде в Респуб-

                                                вечера    лике Казахстан"

                                                до 6

                                                утра

3.  Работникам государственных Доплата за        Не ниже   В соответствии с

   учреждений и казенных      работу в          чем в     Законом Респуб-

   предприятий за работу в    праздничные и     двойном   лики Казахстан

   праздничные и выходные    выходные дни       размере   от 10 декабря

   дни производится доплата                               1999 года "О

                                                          труде в Респуб-

                                                          лике Казахстан"

4.  Работникам государственных Доплата за        50% от    В соответствии с

   учреждений и казенных      сверхурочную      часовой   Законом Респуб-

   предприятий за сверхурочную работу           ставки    лики Казахстан

   работу производится доплата                  за каждый от 10 декабря

                                                час       1999 года "О

                                                          труде в Респуб-

                                                          лике Казахстан"

5.  Работникам, проживающим в  Коэффициент за              В соответствии с

   зонах экологического       проживание в
 Законом
 Респуб-

   бедствия, устанавливается  зонах экологичес-           лики Казахстан

   оплата труда с применением кого бедствия               от 30 июня 1992г

   коэффициентов за проживание                            "О социальной

   в экологически неблагопо-                              защите

   лучных условиях по зонам:                              граждан, постра-

     экологической катастрофы       1,5         50%\*      давших вследст-

     экологического кризиса         1,3         30%\*      вие экологичес-

     экологического предкризис-     1,2         20%\*      кого бедствия в

   ного состояния                                         Приаралье"

6.  Работникам, дополнительная Дополнительная              В соответствии с

   оплата труда за проживание оплата труда за
 Законом
 Респуб-

   на территориях ядерного    проживание на               лики Казахстан

   испытания на Семипалатинс- территориях                 от 18 декабря

   ком ядерном полигоне по    радиационного               1992 г.

   зонам в размере:           риска                       "О социальной

     чрезвычайного радиацион-                    2 МРП\*\*  защите граждан,

   ного риска                                             пострадавших

     максимального радиацион-                 1,75 МРП\*\*  вследствие

   ного риска                                             ядерных испыта-

     повышенного радиационного                 1,5 МРП\*\*  ний на Семипала-

   риска                                                  тинском испыта-

     минимального радиацион-                  1,25 МРП\*\*  тельном ядерном

   ного риска                                             полигоне"

     с льготным социально-                       1 МРП\*\*

   экономическим статусом

7.                             Доплата работ-              В соответствии с

                              никам, занятым              Законом Респуб-

                              на тяжелых                  лики Казахстан

                              (особо тяжелых)             от 10 декабря

                              физических ра-              1999 года "О

                              ботах и работах             труде в Респуб-

                              с вредными                  лике Казахстан"

                              (особо вредными)            и на основании

                              и опасными                  списка (перечня)

                              (особо опасными)            производств,

                              условиями труда             цехов, профессий

1)  Специалистам, служащим и                      22-34%   и должностей с

   рабочим                                       от БДО   вредными усло-

2)  Уборщикам:                                             виями труда,

     производственных и служебных                 20%     определенного

   помещений, использующим                       от БДО   уполномоченным

   дезинфицирующие средства;                              органом по труду

     при уборке туалетов с                         30%

   использованием дезинфицирующих                от БДО

   средств

8.  Водителям грузовых и       Надбавка за

   легковых автомобилей,      классную

   автобусов, имеющим         квалификацию

   классную квалификацию:

     "водитель 1 класса"                           35%

   (при наличии категории                         от БДО

   В, С, Д, Е)

     "водитель 2 класса"                           20%

   (при наличии категории                         от БДО

   В, С, Е или В, С, Д или

   Д (Д и Е)

9.  Специалистам, служащим и   Доплата за         Исходя   В соответствии с

   рабочим                    выполнение         из фак-  Законом Респуб-

                              обязанностей       тичес-   лики Казахстан

                              временно           кого     "О труде в Рес-

                              отсутствующего     объема   публике Казахс-

                              работника                   тан".

10. Специалистам, служащим и   Доплата за         До 50%   Указанные до-

   рабочим                    совмещение                  платы не распро-

                              должностей                  страняются на

                              (расширение                 руководителей

                              зоны обслуживания)          учреждений, их

                                                          заместителей

11. Работникам, имеющим        Надбавка за                 В соответствии с

   почетные звания "Народный" почетное                    законодательст-

   бывшего СССР, и работ-     звание                      вом

   никам, имеющим присвоенные

   звания республики                              50%

   Работникам, имеющим                            от БДО

   почетные звания "Заслуженный"

   бывшего СССР, и работникам,

   имеющим присвоенные звания                     30%

   республики                                     от БДО

12.                            Доплата за                  Доплата

                               квалифика-                  устанавливается

                               ционную                     на основе

                               категорию                   результатов

                                                           аттестации

                                                           работников,

                                                           в порядке,

                                                           установленном

                                                           уполномоченным

                                                           центральным

                                                           государственным

                                                           органом

1) Руководителям,

   заместителям

   руководителей,

   руководителям

   структурных

   подразделений

   (за исключением

   клинических

   подразделений)

   за категорию по

   организации

   здравоохранения:

   высшей категории                               120% от БДО

   первой категории                               90% от БДО

   второй категории                               70% от БДО

2) Заведующим

   клиническими

   отделениями:

   высшей категории                               150% от БДО

   первой категории                               120% от БДО

   второй категории                               100% от БДО

3) Специалистам

   высшего уровня

   квалификации:

   врачебному

   медицинскому

   персоналу:

   высшей категории                               150% от БДО

   первой категории                               120% от БДО

   второй категории;                              100% от БДО

   учителям:

   высшей категории                               60% от БДО

   первой категории                               35% от БДО

   второй категории;                              20% от БДО

   специалистам

   других сфер

   деятельности:

   высшей категории                               50% от БДО

   первой категории                               25% от БДО

   второй категории;                              15% от БДО

4) Специалистам

   среднего уровня

   квалификации:

   среднему

   медицинскому

   персоналу:

   высшей категории                               100% от БДО

   первой категории                               70% от БДО

   второй категории;                              50% от БДО

   учителям:

   высшей категории                               50% от БДО

   первой категории                               30% от БДО

   второй категории;                              20% от БДО

   специалистам

   других сфер

   деятельности:

   высшей категории                               50% от БДО

   первой категории                               20% от БДО

   второй категории                               10% от БДО

---------------------------------------------------------------------------

    \* от должностного оклада (ставки)

    \*\* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным

актом

                                        Приложение 20 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 20 с дополнениями -*

 постановлением

*Правительства РК от 24 января 2003 года N 91. Внесены изменения - постановлением Правительства РКот 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Почасовая оплата труда работников, привлекаемых**

**к проведению учебных занятий в государственных учреждениях**

---------------------------------------------------------------------------

        Контингент обучающихся              !   Размер почасовой оплаты\*

                                            !-----------------------------

                                            !Профессор,! Доцент,!Лица, не

                                            !  доктор  !кандидат!имеющие

                                            !   наук   !  наук  !ученой

                                            !          !        !степени

--------------------------------------------!----------!--------!---------

 Учащиеся школ, профессионально-технических

учебных заведений, гимназий, лицеев, средних

специальных учебных заведений и другие

аналогичные категории обучающихся, рабочие,

работники, занимающие должности, требующие

среднего специального образования, слушатели   0,09\*\*\*   0,08\*\*\*   0,07\*\*\*

курсов;

 студенты;                                     0,10\*\*\*   0,09\*\*\*   0,08\*\*\*

 аспиранты, слушатели учебных заведений по

повышению квалификации руководящих работников

и специалистов, проведение врачами

консультаций                                 0,12\*\*\*\*\*  0,10\*\*\*\*\* 0,09\*\*\*\*\*

---------------------------------------------------------------------------

              Категория работников               !Размер почасовой оплаты\*

-------------------------------------------------!------------------------

 Демонстраторам пластических поз, участвующим в

проведении учебных занятий, ставки почасовой оплаты

труда устанавливаются в следующих размерах:

 за позирование без одежды или в сложной позе               0,04

 за позирование в одежде                                    0,03

---------------------------------------------------------------------------

              Категория работников               !Размер почасовой оплаты

-------------------------------------------------!------------------------

 Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала,

участвующим в проведении учебных занятий, ставка

почасовой оплаты труда устанавливается в размере

50-процентов ставки почасовой оплаты труда,

предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени            50%

--------------------------------------------------------------------------

              Категория работников               !Размер почасовой оплаты\*\*

-------------------------------------------------!-------------------------

 Консультантам учреждений здравоохранения и

социального обеспечения независимо от наличия

ученой степени и звания                                        3%

 Действительным членам и членам-корреспондентам

Национальной академии наук Республики Казахстан               25%

---------------------------------------------------------------------------

     \*Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан и соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты

     \*\*Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного оклада.

*Примечание.*

*Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа оплачивается как за один час.*

     Почасовая оплата труда учитывает оплату отпуска.

     Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или кандидата наук.

     Работники вузов, имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора вуза педагогическую работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.

     Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, а лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

     Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

     \*\*\*Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

     для оплаты труда преподавателей курсов по подготовке к поступлению в вуз, секционной и тренерской работы;

     для оплаты труда преподавателей курсов по изучению языков;

     для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов (факультетов) проходят педагогическую практику.

     \*\*\*\*Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

     для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии, привлекаемых из других высших учебных заведений, а также специалистов, привлекаемых с производства;

     для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в Государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по дисциплине, которую преподают студентам или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;

     при проведении преподавателями-почасовиками индивидуальных занятий по специальным дисциплинам в вузах искусства и культуры;

     для оплаты труда медицинских работников, приглашенных на кафедры гражданской обороны для подготовки медицинских сестер, лиц, привлекаемых к преподавательской работе на факультетах общественных профессий;

     при приеме вступительных экзаменов;

     при приеме экзаменов по иностранному языку у работников государственных учреждений, получающих доплаты к заработной плате за применение иностранного языка в практической деятельности;

     при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, с магистрантами;

     за руководство полевой и педагогической практики студентов преподавателями, привлекаемыми из других вузов.

     \*\*\*\*\*Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:

     для оплаты труда профессорско-преподавательского состава вузов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;

     для оплаты труда ведущих ученых и специалистов сторонних организаций, привлекаемых в качестве консультантов диссертационных исследований (50 часов в год на одного докторанта);

*(абзац двадцать третий исключен - N 91 от 24.01.2003 г.)*

     для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;

     для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

                                        Приложение 21 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 21 с изменениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.*

**Правила исчисления стажа работы по специальности**

**для работников, осуществляющих техническое обслуживание и**

**обеспечивающих функционирование государственных органов и**

**не являющихся государственными служащими**

     Стаж работы по специальности исчисляется для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими, с целью определения их должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенной категории должностей.

     1. В стаж работы по специальности, дающий право на получение должностного оклада, в соответствии с тарифно-квалификационной сеткой оплаты труда включается все время работы в государственных органах, а также включается время:

     1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

     2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

     3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

     4) работы в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

     5) отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

     6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган;

     7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе;

     8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после окончания их вернулся в государственный орган;

     9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям, идентичным специальностям в государственных органах.

     2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

*<\*>*

*Сноска. Пункт 2 с изменениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.*

     3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

     4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

     Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

     5. Основным документом для определения стажа работы по специальности является трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении, послужной список. В случаях, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение стажа работы принимаются справки, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством. Подтверждение стажа работы по специальности свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

                                        Приложение 22 к

                                        постановлению Правительства

                                        Республики Казахстан

                                        от 11 января 2002 года N 41

*<\*>*

*Сноска. Приложение 22 с изменениями -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.*

**Тарификация отдельных профессий рабочих государственных**

**учреждений и казенных предприятий, которые отсутствуют в**

**выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника**

**работ и профессий рабочих (общие для всех сфер деятельности)**

---------------------------------------------------------------------------

N !            Наименование профессии рабочего          !Квалификационный

п/п!                                                     !     разряд

---!-----------------------------------------------------!-----------------

1.  Возчик                                                         2

2.  Герпетолог                                                     6

3.  Горничная                                                      2

4.  Грузчик                                                      2-3

5.  Дворник                                                      1-2

6.  Дезинфектор                                                  3-5

7.  Демонстратор одежды                                            2

8.  Демонстратор пластических поз                                  2

9.  Демонстратор причесок                                          2

10. Егерь                                                        3-5

11. Истопник                                                     1-2

12. Кассир билетный                                              2-3

13. Кастелянша                                                   2-3

14. Киномеханик                                                  4-5

15. Кладовщик                                                    1-2

16. Конюх                                                        2-3

17. Кубовщик                                                       1

18. Курьер                                                         1

19. Кучер                                                          1

20. Лесник                                                       3-5

21. Лифтер                                                         2

22. Маркировщик                                                    1

23. Матрос (-спасатель)                                          2-3

24. Машинист сцены                                               4-5

25. Няня                                                         3-4

26. Пожарный                                                     4-5

27. Парикмахер                                                   3-4

28. Переплетчик документов                                       2-3

29. Проводник (вожатый) служебных собак                          4-5

30. Продавец                                                     3-4

31. Рабочий плодоовощного хранилища                                2

32. Рабочий по благоустройству                                     3

33. Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий,

   сооружений и оборудования                                    3-4

34. Рабочий по уходу за животными                                2-6

   в том числе, за любыми сложными и особо опасными

   группами животных

35. Садовник                                                       2

36. Санитар                                                      3-4

   санитарка (-мойщица)

37. Светокопировщик                                                4

38. Сестра-хозяйка                                               3-5

39. Старший герпетолог                                             7

40. Старший егерь                                                5-6

41. Старший матрос                                               3-4

42. Старший стрелок                                              3-4

43. Старший пожарный                                             5-6

44. Старший продавец                                               5

45. Сторож (вахтер)                                              1-2

46. Стрелок                                                      2-3

47. Телефонист                                                   3-4

48. Уборщик производственных помещений                             2

49. Уборщик служебных помещений                                  1-2

50. Уборщик территории                                           1-2

51. Береговой боцман                                             2-3

52. Береговой матрос                                             1-2

53. Весовщик                                                       1

54. Гардеробщик                                                    1

55. Заправщик поливомоечных машин                                  2

56. Лесовод                                                      2-6

57. Монтер судоходной обстановки                                 3-4

58. Наблюдатель гидрометеорологического поста                    5-7

59. Полевой (путевой) рабочий                                    1-4

   изыскательской русловой партии

60. Полотер                                                      2-3

61. Постовой рабочий судоходной обстановки                       2-4

62. Рабочий:                                                       1

   береговой;

   бюро бытовых услуг;

   по обслуживанию в бане

63. Рабочий производственных бань                                1-2

64. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды                         2

65. Рабочий по эксплуатации селезащитных                         5-7

   сооружений

66. Рулевой (кормщик)                                            5-7

67. Старший полевой (путевой) рабочий

   изыскательской русловой партии                                 5

68. Старший судопропускник                                         5

69. Судопропускник                                               3-4

70. Швейцар                                                        1

---------------------------------------------------------------------------

Приложение 23

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

**Схема**
*<\*>*

**должностных окладов работников Торгового представительства**

**Республики Казахстан в Российской Федерации**

*Сноска. Приложение 23 дополнено -*

 постановлением

*Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867 .*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

             Должность                    Должностной оклад

                                           в долларах США

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Торговый представитель                           2700

Заместитель торгового представителя              2500

Советник                                         2250

Бухгалтер высшего уровня

квалификации высшей категории                    1500

Специалист высшего уровня

квалификации первой категории                    1500

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 24

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 24 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Перечень**

**республиканских государственных учреждений и казенных**

**предприятий, в которых оплата труда руководителей,**

**специалистов и служащих осуществляется с повышающим**

**коэффициентом**

**Республиканские государственные учреждения**

      1. Государственное научно-исследовательское учреждение "Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".

      2. Государственное учреждение "Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан".

      3. Государственное учреждение "Музей Первого Президента Республики Казахстан".

      4. Государственное учреждение "Дирекция специальной экономической зоны "Парк информационных технологий Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан".

      5. Государственное учреждение "Национальная академическая библиотека Республики Казахстан в городе Астане".

      6. Государственное учреждение "Президентский центр культуры Республики Казахстан".

      7. Государственное учреждение "Национальная библиотека Республики Казахстан".

**Республиканские государственные казенные предприятия**

      1. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр оперы и балета имени Абая".

      2. Республиканское государственное казенное предприятие "Национальный театр оперы и балета имени Куляш Байсеитовой".

      3. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр драмы имени М. Ауэзова".

      4. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический русский театр драмы имени М. Лермонтова".

      5. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический казахский театр для детей и юношества имени Г. Мусрепова".

      6. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический русский театр для детей и юношества имени Н. Сац".

      7. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахская государственная филармония имени Жамбыла".

      8. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический оркестр народных инструментов имени Курмангазы".

      9. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический театр танца Республики Казахстан".

      10. Республиканское государственное казенное предприятие "Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства Республики Казахстан Управления делами Президента Республики Казахстан".

      11. Республиканское государственное казенное предприятие "Дирекция административных зданий Хозяйственного управления Парламента Республики Казахстан".

      12. Республиканское государственное казенное предприятие "Центральный государственный музей Республики Казахстан".

      13. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный музей искусств Республики Казахстан имени А. Кастеева".

Приложение 25

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 25 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам**

**государственных учреждений и казенных предприятий**

**Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Наименование

профессий,

должностей, категорий

работников
 |
Виды доплат и

надбавок
 |
Размеры доплат

и надбавок
 |
Примечание
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
|
1.
 |
Работникам

ГУ "Регистр

судоходства",

казенных

предприятий

водных путей,

ГУ "Облжоллабо-

ратория"
 |
Доплата за

сложность и

напряженность
 |
до 50% от ДО
 |
В порядке,

установ-

ленном

руководи-

телем

предприя-

тия
 |
|
2.
 |
Специалистам и

служащим

казенных

предприятий

водных

путей, ГУ

"Облжоллабора-

тория"
 |
Доплата

работникам,

занятым на

тяжелых (особо

тяжелых)

физических

работах и

работах с

вредными (особо

вредными) и

опасными (особо

опасными)

условиями труда
 |
до 50% от БДО
 |
В соответ-

ствии с

Законом

Республики

Казахстан

от 10

декабря

1999 года

"О труде в

Республике

Казахстан"

и на

основании

Списка

(перечня)

производ-

ств, цехов

профессий и

должностей

с вредными

условиями труда,

определен-

ного

уполномо-

ченным

органом

по труду
 |
|
3.
 |
Работникам

казенных

предприятий

водных

путей:
 |

 |

 |
В порядке,

установ-

ленном

руководи-

телем

предприя-

тия
 |
|
1)
 |
водолазам
 |
Надбавка за

выполнение

подводных

работ
 |
100% от

часовой ставки

за каждый час
 |

 |
|
2)
 |
работникам
 |
Надбавка за

разъездной

характер

работы
 |
35% от МРП\*

за каждый

календарный

день
 |

 |

**Примечание:**

\* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом

Приложение 26

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 26 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Перечень**

**должностей и специальностей работников государственных**

**учреждений и казенных предприятий здравоохранения и**

**критерии, определяющие их психоэмоциональные нагрузки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
N п/п
 |
Наименование

специальностей,

должностей

работников
 |
Критерии психоэмоциональной

нагрузки
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
|
1.
 |
Специалисты

хирургического

профиля, в том

числе детские,

работа которых

сопряжена с высокой

степенью психоэмо-

циональных и

физических нагрузок:
 |
Постоянное нервно-эмоциональное

напряжение за исход

хирургического вмешательства,

повышенная усталость, связанная

с дежурствами, экстренные

оперативные вмешательства,

вынужденная рабочая поза,

чрезмерное напряжение

анализаторных систем,

необходимость срочного принятия

решения, большая нагрузка на

орган зрения - тяжелой

степени нагрузки
 |
|
1)
 |
врачи:

  кардиохирург;

  трансплантолог;

  микрохирург;

  ангиохирург;

  нейрохирург;
 |
|
2)
 |
средний медицинский

персонал:

  операционная

медицинская сестра;

  медицинская

сестра-анестезист

отделений

реаниматологии и

анестезиологии и

интенсивной

терапии;
 |
|
2.
 |
Специалисты

хирургического и

акушерско-гинеколо-

гического профилей,

в том числе детские:
 |
Те же критерии, что и в пункте

1, но в менее выраженной

степени - средней степени

нагрузки
 |
|
1)
 |
врачи:

 акушер-гинеколог;

 общий хирург;

 абдоминальный

 хирург;

 торакальный хирург;

 ангиохирург;

 нейрохирург;

 анестезиолог-

 реаниматолог;

 эндокринологический

хирург;

 уролог;

 проктолог;

 онколог-хирург;

 маммолог;

 травматолог-

ортопед (в том числе

травматологических

пунктов);

 челюстно-лицевой

хирург;

 пластический

хирург;

 камбустиолог;

 офтальмолог;

 оториноларинголог;

 эндоскопист;

 трансфузиолог;
 |

 |
|
2)
 |
средний медицинский

персонал:

 операционная

медицинская сестра;

 акушерка родильного

отделения;

 медицинская

сестра-анестезист

отделений

реаниматологии и

анестезиологии;

 медицинская сестра

палаты интенсивной

терапии;

 медицинская сестра

травматологических

пунктов;
 |

 |
|
3.
 |
Специалисты хирургического

профиля, в том числе детских

амбулаторных организаций:
 |
Те же критерии, что и

в пункте 1, но в легкой степени

нагрузки
 |
|
1)

 |
врачи:

 хирург;

 уролог;

 онколог-хирург;

 маммолог;

 травматолог-

ортопед;

 офтальмолог;
 |
|

 |
 оториноларинголог;

 стоматолог-хирург;

 акушер-гинеколог;
 |

 |
|
2)
 |
средний медицинский

персонал:

 медицинская сестра

хирургического

профиля
 |
|
4.
 |
Специалисты органи-

заций первичной

медико-санитарной

помощи, расположен-

ных на селе:
 |
Обладание высокой терпеливостью

и вниманием, психоэмоциональное

напряжение - сложность контакта

с больным и его родственниками

на дому, высокий риск

неадекватного поведения

психически неуравновешенного

больного, воздействие

неблагоприятных условий (работа

связанная с пребыванием вне

помещения), наличие постоянного

риска контакта с патогенной

инфекцией, работа с

перегрузками - 1 степени

нагрузки
 |
|
1)
 |
врачи:

  терапевт

(участковый);

  педиатр

(участковый);

  общей практики;
 |
|
2)
 |
средний медицинский

персонал:

 медицинская сестра

участковая;

 медицинская сестра

общей практики;

 фельдшер;

 акушерка;

 медицинская сестра
 |
|
5.
 |
Специалисты органи-

заций первичной

медико-санитарной

помощи, расположен-

ных в городе:
 |

 |
|
1)
 |
врачи:

терапевт (участковый);

педиатр (участковый);

общей практики;
 |
Те же критерии, что и в

пункте 4, но в меньшей степени

- 2 степени нагрузки
 |
|
2)
 |
средний медицинский

персонал:

  медицинская сестра

участковая;

  медицинская сестра

общей практики;

  фельдшер;

  акушерка;

  медицинская сестра
 |
|
6.
 |
Специалисты

патологоанатомичес-

ких бюро

(отделений), центров

судебно-медицинской

экспертизы:
 |
Работа, связанная с вскрытием

трупов, риск контакта с

патогенной флорой,

психоэмоциональное напряжение

при общении с родственниками

умерших больных, погибших и

убитых лиц
 |
|
1)
 |
судебно-медицинский

эксперт общего

экспертного

исследования,

занимающийся

непосредственно

экспертизой трупов;
 |
|
2)
 |
патологоанатом, в

том числе детский,

занимающийся

непосредственно

вскрытием трупов
 |
|
7.
 |
Работники станций

(отделений) скорой

медицинской помощи:
 |
Высокие оперативные качества -

принятие быстрых решении в

диагностике и лечении, высокий

риск травматизма, большие

физические перегрузки -

суточная работа, высокая

психоэмоциональная нагрузка

- работа по оказанию

скорой медицинской помощи

больным, балансирующим между

жизнью и смертью
 |
|
1)
 |
врач скорой и

неотложной

медицинской помощи;
 |
|
2)
 |
фельдшер станции

скорой медицинской

помощи;
 |
|
3)
 |
медицинская сестра;

медицинский

регистратор;

санитар;

водитель
 |

Приложение 27

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 27 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Перечень**

**видов расходов, за счет экономии которых**

**осуществляется премирование, оказывается материальная помощь**

**и устанавливаются надбавки работникам государственных**

**учреждений, не являющихся государственными служащими**

      Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок осуществляются за счет экономии по следующим видам расходов:

      1) в течение года, не более 30% от общего объема сэкономленных средств по плану финансирования, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год:

      командировки и служебные разъезды внутри страны;

      командировки и служебные разъезды за пределы страны;

      оплата аренды помещений;

      оплата коммунальных услуг;

      оплата услуг связи;

      оплата транспортных услуг;

      оплата за электроэнергию;

      оплата за отопление;

      содержание, обслуживание, текущий ремонт зданий, помещений, оборудования и других основных средств;

      прочие услуги и работы;

      прочие текущие расходы;

      2) в полном объеме сэкономленных средств по плану финансирования:

      основная заработная плата;

      компенсационные выплаты;

      социальный налог;

      социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования;

      взносы на обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев автотранспортных средств;

      взносы на государственное обязательное личное страхование работников государственных учреждений;

      дополнительные денежные выплаты.

      По остальным видам расходов направление экономии средств по плану финансирования на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Приложение 28

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

*Сноска. Приложение 28 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N*

 1156

*(вводится в действие с 1 января 2007 года).*

**Перечень**

**видов расходов, за счет экономии которых**

**осуществляется премирование, оказывается материальная помощь**

**и устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий**

      Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок за счет экономии расходов осуществляется:

      1) в течение года, не более 30% от общего объема сэкономленных средств по смете, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год по следующим видам расходов:

      командировочные расходы;

      коммунальные услуги;

      электроэнергия;

      отопление;

      услуги связи;

      транспортные услуги;

      текущий ремонт основных средств;

      арендная плата по основным средствам:

      расходы по выплате вознаграждений (интересов) по кредитам;

      2) в полном объеме сэкономленных средств по смете по следующим видам расходов:

      заработная плата;

      налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

      По остальным видам расходов направление экономии средств по смете на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

 Утверждены

постановлением Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

**Изменения и дополнение, которые вносятся в некоторые решения**

**Правительства Республики Казахстан**

     1.

*(Пункт 1 утратил силу - постановлением Правительства РК от 9 февраля 2005 г.*

 N 124

*)*

     2.

*(Пункт 2 утратил силу - постановлением Правительства РК от 25 января 2008 г.*

 N 69

*)*

     3. В
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 9 сентября 1999 года N 1346 "Об утверждении Положений об органах опеки и попечительства Республики Казахстан, о патронате и Правил организации централизованного учета детей, оставшихся без попечения родителей" (САПП Республики Казахстан, 1999 г., N 46, ст. 418):

     в Положение о патронате, утвержденном указанным постановлением:

     абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

     "Условия оплаты труда патронатных воспитателей определяются аналогично условиям оплаты труда воспитателей государственных учреждений образования в соответствии с законодательством".

     4. В
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 31 марта 1998 года N 269 "Об открытии Казахской национальной академии музыки" (САПП Республики Казахстан, 1998 г., N 9, ст. 70):

     в абзаце втором пункта 5 слова "по индивидуальным нормам, с применением коэффициента 1,75 к фонду заработной платы профессорско- преподавательского состава" исключить.

     5. В
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2001 года N 1607 "Об утверждении размера базового должностного оклада":

     в преамбуле после слов "государственного бюджета" дополнить словами "и совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими";

     пункт 1 изложить в следующей редакции:

     "1. Установить с 1 января 2002 года размер базового должностного оклада на уровне 5060 тенге для исчисления:

     должностных окладов и окладов по воинским званиям, доплат за специальные звания и классные чины с применением коэффициентов, а также надбавок за особые условия прохождения службы;

     должностных окладов (ставок) с применением коэффициентов, а также доплат и надбавок за условия труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими.".

 Приложение

к постановлению Правительства

Республики Казахстан от

от 11 января 2002 года N 41

**Перечень утративших силу некоторых решений**

**Правительства Республики Казахстан**

     1.
 Постановление
 Правительства Республики Казахстан от 19 сентября 1996 года N 1142 "Об утверждении Положения о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и их аппаратов и не являющихся государственными служащими" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 38, ст. 358).

     2.
 Постановление
 Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1997 года N 170 "О совершенствовании организации оплаты труда в Республике Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1997 г., N 6, ст. 46).

     3.
 Постановление
 Правительства Республики Казахстан от 24 февраля 2000 года N 293 "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1997 года N 170" (САПП Республики Казахстан, 2000 г., N 9-10, ст. 107).

     4.
 Постановление
 Правительства Республики Казахстан от 18 декабря 2000 года N 1861 "Об оплате труда сотрудников Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".

     5.
 Постановление
 Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2000 года N 1927 "О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплатах работникам государственных организаций образования" (САПП Республики Казахстан, 2000 г., N 55, ст. 618).

     6.
 Постановление
 Правительства Республики Казахстан от 19 января 2001

года N 73 "О внесении изменений в постановление Правительства

Республики Казахстан от 6 февраля 1997 года N 170" (САПП Республики

Казахстан, 2001 г., N 1-2, ст. 17).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан