

О проекте Закона Республики Казахстан "О безопасности и охране труда"

Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 ноября 2002 года N 1174

Правительство Республики Казахстан постановляет:

Внести на рассмотрение Мажилиса Парламента Республики Казахстан проект Закона Республики Казахстан "О безопасности и охране труда".

*Премьер - Министр
Республики Казахстан*

Проект

Закон Республики Казахстан "О безопасности и охране труда"

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и социальные основы охраны труда в Республике Казахстан и направлен на обеспечение безопасности и гигиены труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) аттестация производственных объектов по условиям труда - деятельность по оценке производственных объектов, цехов, участков с целью определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды к нормативам
у с л о в и й т р у д а ;
- 2) безопасность труда - состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих вредное и опасное воздействие на работников в процессе трудовой деятельности;
- 3) безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов исключено либо уровень их воздействия не превышает нормы безопасности;
- 4) безопасность производственного оборудования - свойство производственного оборудования сохранять соответствие требованиям безопасности труда при

выполнении заданных функций в условиях, установленных нормативно-технической и проектной документацией;

5) безопасность производственного процесса - свойство производственного процесса сохранять соответствие требованиям безопасности труда в условиях, установленных нормативно-технической документацией;

6) вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства;

7) гигиена труда - комплекс санитарно-гигиенических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса;

8) мониторинг по безопасности и охране труда - система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве, а также оценка и прогноз состояния безопасности и охраны труда в республике;

9) несчастный случай на производстве - случай воздействия на работника производственного фактора, при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошла травма, внезапное резкое ухудшение здоровья, или острое профессиональное заболевание (отравление) работника, который привел его к временной или стойкой потере трудоспособности, либо смерти;

10) нормы безопасности - количественное выражение показателей, характеризующих условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения всех видов безопасности (безопасность производства, оборудования, производственного процесса, труда);

11) нормативы условий труда - это нормативы, содержащие эргономические, санитарно-гигиенические и психофизиологические требования, обеспечивающие нормальные условия труда;

12) опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (трудовое увечье или профессиональное заболевание) или смерти;

13) охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

14) производственное оборудование - машины, механизмы, аппараты и оборудование;

15) производственная санитария - система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или

уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов;

16) профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов, в связи с выполнением работником своих трудовых (служебных) обязанностей;

17) рабочее место - место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

18) специальная одежда - одежда, обувь, головной убор, рукавицы, предназначенные для защиты работника от вредных и опасных производственных ф а к т о р о в ;

19) средства индивидуальной защиты - средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

20) средства коллективной защиты - технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

21) территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда - юридические лица в организационно-правовой форме государственного учреждения уполномоченного государственного органа по труду;

22) уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труда - центральный исполнительный орган, осуществляющий полномочия в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

23) условия безопасности труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Статья 2. Законодательство Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда

1. Законодательство о безопасности и охране труда основывается на Конституции Республики Казахстан, Законе Республики Казахстан "О труде в Республике Казахстан" и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов в области безопасности и охране труда.

2. Если международным договором в области безопасности и охраны труда, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Сфера действия настоящего Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на граждан Республики Казахстан, иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность в Р е с п у б л и к е К а з а х с т а н .

2. Требования безопасности и охраны труда обязательны для исполнения всеми

работодателями и работниками при возникновении между ними трудовых отношений.

3. Условия безопасности и охраны труда на рабочих местах, предусмотренные индивидуальным трудовым, коллективным договорами и актами работодателя, не должны быть ниже условий безопасности и охраны труда, предусмотренных настоящим Законом.

Глава 2. Государственное управление в области безопасности и охраны труда

Статья 4. Государственное управление в области безопасности и охраны труда

Государственное управление в области безопасности и охраны труда осуществляется Правительством Республики Казахстан, уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда и его территориальными подразделениями.

Статья 5. Основные принципы государственного управления в области безопасности и охраны труда

Основными принципами государственного управления в области безопасности и охраны труда являются:

- 1) приоритет охраны, жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- 2) недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов на жизнь и здоровье работника;
- 3) установление требований в области безопасности и охраны труда посредством разработки и принятия нормативных правовых актов;
- 4) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда;
- 5) обеспечение согласованных действий в области безопасности и охраны труда между уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда, его территориальными подразделениями и представителями работодателей и работников;
- 6) гласность, полнота и достоверность информации о состоянии безопасности и охраны труда.

Статья 6. Компетенция Правительства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда

К компетенции Правительства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда относятся:

- 1) определение основных направлений государственной политики в области безопасности и охраны труда;
- 2) установление порядка организации и проведение государственного контроля в области безопасности и охраны труда;
- 3) определение порядка предоставления информации и ведения государственной статистики в области безопасности и охраны труда с созданием банка данных;
- 4) обеспечение проведения исследований по проблемам безопасности и охраны труда.

Статья 7. Компетенция уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда

К компетенции уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда относятся:

- 1) реализация государственной политики в области безопасности и охраны труда;
- 2) разработка программ исследований по проблемам безопасности и охраны труда;
- 3) проведение мониторинга по безопасности и охране труда;
- 4) координация и взаимодействие в сфере обеспечения безопасности и охраны труда с другими уполномоченными государственными органами, а также представителями работников и работодателей;
- 5) разработка и утверждение межотраслевых нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда, обучение и аттестация государственных инспекторов труда;
- 6) организация государственного контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;
- 7) осуществление контроля за своевременным и объективным проведением расследования несчастных случаев на производстве в порядке установленном законодательством;
- 8) международное сотрудничество в области безопасности и охраны труда;
- 9) осуществление иных функций в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

Статья 8. Компетенция территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда

Территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по

безопасности и охране труда в пределах своей компетенции осуществляют:

- 1) контроль за реализацией конституционных прав граждан на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда путем обеспечения государственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- 2) анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и разработки предложений по их профилактике;
- 3) расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством;
- 4) проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда у руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда в организации, в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда;
- 5) участие в составе приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения;
- 6) рассмотрение обращений работников и работодателей по вопросам безопасности и охраны труда;
- 7) осуществление иных функций в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

Глава 3. Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда

Статья 9. Гарантии прав на безопасность и охрану труда при приеме на работу

1. На тяжелых физических работах и работах с вредными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья.

2. Списки производств, профессий и работ с тяжелыми, вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются уполномоченным государственным органом по труду по согласованию с уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

Статья 10. Обязательные медицинские осмотры

1. В организациях прием лиц на работу с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) и не благоприятными производственными факторами должен осуществляться работодателем, после прохождения предварительного медицинского осмотра и определения отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья, в

соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами уполномоченного государственного органа в области здравоохранения.

2. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

3. Работодатель за счет собственных средств обязан организовывать проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в порядке, устанавливаемом законодательством.

4. Работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами должны проходить предсменное медицинское освидетельствование. Список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, определяется уполномоченным государственным органом в области здравоохранения. Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров и обследований, к работе не допускаются.

Статья 11. Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда в процессе трудовой деятельности

1. Условия безопасности труда в организациях, на каждом рабочем месте должны соответствовать требованиям стандартов, правил по безопасности и охране труда.

2. На время приостановления работ вследствие нарушения организацией требований безопасности и охраны труда за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

3. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья или окружающих людей, не влечет наложения на него дисциплинарной и (или) материальной ответственности.

4. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты, спецодеждой, работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой, в соответствии с индивидуальным трудовым или коллективным договорами.

5. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, возмещение нанесенного ему вреда осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6. При обнаружении у работника признаков трудового увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья вследствие воздействия вредных и (или)

опасных производственных факторов, работодатель, на основании медицинского заключения, должен перевести работника с его согласия на другую работу, не противопоказанную его здоровью.

Статья 12. Обучение, инструктирование и проверка знаний работников по безопасности и охране труда

1. Обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда проводится работодателем за счет собственных средств.

2. Порядок и сроки проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по безопасности и охране труда работников определяются нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

3. Лица, принятые на работу с вредными и опасными условиями труда, в обязательном порядке проходят организуемое работодателем предварительное обучение с последующим обязательным проведением проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда. Работники, не прошедшие предварительное обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда, к работе не допускаются.

Глава 4. Права и обязанности работника и работодателя в области безопасности и охраны труда

Статья 13. Права работников на безопасность и охрану труда

Работник имеет право:

- 1) на безопасность и охрану труда;
- 2) на получение достоверной информации от работодателя о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске причинения вреда здоровью, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- 4) на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой, в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством по безопасности и охране труда, а также индивидуальным трудовым и коллективными договорами;
- 5) на обращение в уполномоченный государственный орган по безопасности и

охране труда и его территориальные подразделения о проведении обследования условий и охраны труда на его рабочем месте;

6) на представительное участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;

7) на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя;

8) на образование и профессиональную подготовку, необходимых для безопасного исполнения трудовых обязанностей в порядке, установленном законодательством;

9) на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью при исполнении договорных обязательств, трудовых (служебных) обязанностей в соответствии с законодательными актами;

10) на сохранение заработной платы в случае приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям безопасности и охраны труда;

11) на обжалование неправомерных действий работодателя в области безопасности и охраны труда.

Статья 14. Обязанности работника в области безопасности и охраны труда

Работник обязан:

1) соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также требования работодателя по безопасному ведению работ на производстве;

2) использовать по назначению спецодежду, индивидуальные и коллективные средства защиты;

3) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;

4) проходить обязательные предварительные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда, либо при появлении признаков профессионального заболевания.

Статья 15. Права работодателя в области безопасности и охраны труда

Работодатель имеет право:

1) издавать в пределах своих полномочий акты по вопросам безопасности и охраны труда;

- 2) требовать от работников соблюдение норм безопасности и охраны труда;
- 3) поощрять работников за вклад в создание условий труда на рабочих местах, рационализаторские предложения по созданию безопасных условий труда;
- 4) отстранять от работы и привлекать к ответственности, в порядке установленном законодательством о труде, работников, нарушающих требования безопасности и охраны труда.

Статья 16. Обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда

1. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить здоровые и безопасные условия труда в организациях;
- 2) осуществлять контроль за состоянием безопасности и охраны труда;
- 3) информировать работников о возможных вредных производственных факторах на территории организации и рабочих местах;
- 4) принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах, путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов;
- 5) при внедрении нового оборудования проводить обучение и подготовку работников к новым условиям безопасности и охраны труда в соответствии с техническим прогрессом для безопасности производственных процессов и оборудования ;
- 6) разрабатывать мероприятия по безопасности и охране труда и выделять средства на проведение их в организации ;
- 7) обеспечивать работника за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществлять контроль за применением по назначению индивидуальных и коллективных средств защиты, спецодежды;
- 8) проводить инструктажи, обеспечивать работников соответствующими инструктивными документами (инструкциями, правилами, методическими указаниями) по безопасному ведению производственного процесса и работ;
- 9) проходить проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда и организовать проверку знаний специалистов в соответствии с правилами, утвержденным уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда ;
- 10) проводить обязательные предварительные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда, либо при появлении признаков профессионального заболевания ;

11) обеспечить работников за счет собственных средств необходимыми санитарно-бытовыми условиями и средствами профилактической обработки спецодежды и обуви (стирка, химчистка, ремонт, пошив), моющими и дезинфицирующими материалами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием не ниже норм, устанавливаемых уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда;

12) беспрепятственно допускать должностных лиц уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда и его территориальных подразделений для проведения проверок состояния безопасности, условий и охраны труда в организациях и соблюдения законодательства о безопасности и охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ;

13) предоставлять уполномоченному государственному органу по безопасности и охране труда и его территориальным подразделениям необходимую информацию о состоянии безопасности, условий и охраны труда в организациях;

14) принимать и исполнять предписания государственных инспекторов труда;

15) осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев на производстве;

16) проводить периодическую аттестацию производственных объектов по условиям труда не менее чем один раз в пять лет, а также обязательную аттестацию после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии, в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по безопасности и охраны труда;

17) в соответствии с законодательством возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника ;

18) обеспечить расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством ;

19) приводить в соответствие с действующими нормами и правилами безопасности и охраны труда все основные фонды, находящиеся в эксплуатации.

2. Индивидуальным трудовым либо коллективным договорами, с учетом специфики деятельности организации и видов работ, наличия источников повышенной опасности, могут быть предусмотрены дополнительные обязанности работодателя.

Глава 5. Организация деятельности по безопасности и охране труда

Статья 17. Служба безопасности и охраны труда в организации

1. В целях обеспечения соблюдения требований безопасности и охраны труда в

производственных организациях с численностью более 100 работников работодатель обязан создать службу безопасности и охраны труда. По своему статусу служба безопасности и охраны труда приравнивается к основным производственным службам.

Служба безопасности и охраны труда ликвидируется только в случае прекращения деятельности организации.

2. С численностью до 100 работников решение о введении должности специалиста по безопасности и охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

Статья 18. Разработка нормативов в области безопасности, охраны и условий труда

1. Нормативы в области безопасности, охраны и условий труда устанавливают организационные, технические, технологические, санитарно-гигиенические, биологические, физические и иные нормы, правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Разработка и утверждение отраслевых нормативов в области безопасности, охраны и условий труда осуществляется соответствующими уполномоченными государственными органами в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

3. Разработка и утверждение инструкций по безопасности, охране и условиям труда в организации осуществляется работодателем в порядке, утвержденном уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда.

Статья 19. Требования безопасности и охраны труда при проектировании, строительстве и эксплуатации производственных объектов и средств производства

1. Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка и использование технологий, конструирование и изготовление машин, механизмов, оборудования и других изделий, не отвечающих требованиям государственных стандартов, правил и норм по охране труда, санитарных, строительных правил и норм, не допускаются.

2. Новые или реконструируемые производственные объекты, средства производства или другие виды продукции не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не соответствуют требованиям безопасности и охраны труда, а также требованиям санитарных и строительных правил и норм.

3. Производственные объекты подлежат обязательной периодической аттестации по условиям труда в соответствии с порядком, установленным уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда.

Глава 6. Контроль за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда

Статья 20. Мониторинг по безопасности и охране труда

В целях комплексной оценки условий труда на рабочих местах, снижения производственного травматизма и предупреждения несчастных случаев на производстве, уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труда и его территориальные подразделения организуют мониторинг по безопасности и охране труда.

Статья 21. Государственный контроль в области безопасности и охраны труда

Контроль за соблюдением настоящего Закона и иных нормативных правовых актов о безопасности и охране труда осуществляется органом государственной инспекции труда уполномоченного органа по безопасности и охране труда в соответствии с Положением, утвержденным Правительством Республики Казахстан.

Статья 22. Гарантия деятельности государственного инспектора труда

Лица, препятствующие государственному инспектору труда в выполнении им служебных обязанностей в соответствии с его компетенцией, выражающиеся в недопущении проведения проверки, в отказе от представления необходимых документов и информации о деятельности работодателя по вопросам безопасности и охране труда, несут ответственность, в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

Статья 23. Права государственных инспекторов труда в сфере обеспечения безопасности и охраны труда

Государственные инспекторы труда имеют право:

1) при предъявлении оформленного в установленном порядке постановления о проведении проверки посещать организации в целях осуществления контроля за соблюдением условий труда в соответствии с настоящим Законом с целью проверки

выполнения норм законодательства в области безопасности и охраны труда и принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

2) получать от работодателей, должностных лиц организаций необходимую информацию, документы, а также объяснения по вопросам соблюдения законодательства о безопасности и охране труда;

3) выдавать предписания и налагать административные взыскания на юридических, должностных и физических лиц, виновных в нарушении требований законодательства в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан об административных правонарушениях;

4) приостанавливать (запрещать) эксплуатацию отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования при выявлении нарушений нормативных правовых актов по безопасности и охране труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений;

5) запрещать использование на рабочих местах специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, не отвечающих требованиям нормативных правовых актов по безопасности и охране труда;

6) требовать отстранения от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по безопасности и охране труда, медицинское освидетельствование (первичное, предсменное или периодическое), не использующих соответствующую спецодежду, спецобувь и нарушающих законодательство о безопасности и охране труда;

7) направлять в соответствующие правоохранительные и судебные органы информацию, исковые требования и иные материалы по фактам нарушений законодательства о безопасности и охране труда, невыполнения предписаний государственных инспекторов труда работодателями;

8) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 24. Обязанности государственных инспекторов труда в сфере обеспечения безопасности и охраны труда

Государственные инспекторы труда обязаны:

1) осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства о безопасности и охране труда;

2) своевременно, качественно и эффективно проводить проверки по соблюдению законодательства о безопасности и охране труда;

3) информировать работодателей, руководителей организаций и их вышестоящих должностных лиц о выявленных нарушениях законодательства для принятия мер по их устранению, вносить предложения о привлечении виновных лиц к ответственности;

4) осуществлять сбор, обобщение, систематизацию и анализ показателей,

характеризующих состояние соблюдения организациями законодательства в области безопасности и охраны труда;

5) проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам законодательства о безопасности и охране труда;

6) взаимодействовать с гражданами и общественными организациями при осуществлении контроля в сфере безопасности и охраны труда;

7) информировать уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труда и другие государственные органы о фактах нарушения законодательства в пределах своей компетенции;

8) подготавливать и направлять материалы о фактах нарушений законодательства в сфере безопасности и охраны труда в правоохранительные органы, в том числе при приостановлении (запрещении) эксплуатации отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования;

9) своевременно рассматривать жалобы, заявления и предложения граждан, организаций по вопросам безопасности и охраны труда;

10) иметь уровень подготовки в области безопасности и охраны труда в соответствии с квалификационными требованиями;

11) не разглашать государственную, служебную и коммерческую тайны, полученные при осуществлении своих должностных полномочий.

Статья 25. Акты государственных инспекторов труда в сфере обеспечения безопасности и охраны труда

1. В целях принятия правовых мер воздействия по результатам государственного контроля в зависимости от установленных нарушений требований законодательства в области безопасности и охраны труда государственными инспекторами труда издаются следующие акты:

1) предписание:

об устранении нарушений требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;

о проведении аттестации производственных объектов по условиям труда;

о проведении профилактических работ по безопасности и охране труда на производственных объектах и оборудования, а также в производственных процессах для предотвращения возникновения травмоопасных и аварийных ситуаций;

о запрещении и приостановлении эксплуатации отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования без судебного решения в случаях угрозы здоровью и жизни работника на срок не более трех дней с обязательным предъявлением в указанный срок искового заявления в суд. При этом акт о запрещении или приостановлении деятельности действует до устранения выявленных нарушений

или вынесения судебного решения.

2) постановление о привлечении к административной ответственности в случае нарушения законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2. Формы актов, порядок их составления и выдачи утверждаются уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда.

3. Акты государственных инспекторов труда обязательны для исполнения физическими и юридическими лицами.

Статья 26. Обжалование действий (бездействие) государственных инспекторов труда

Действия (бездействие) государственных инспекторов труда могут быть обжалованы физическими и юридическими лицами в вышестоящие органы государственного инспектора труда и (или) в суд.

Действие Главного государственного инспектора труда Республики Казахстан может быть обжаловано в суде.

Обжалование не приостанавливает исполнение выданных актов государственных инспекторов труда.

Статья 27. Ответственность государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при исполнении должностных обязанностей несут ответственность за превышение полномочий и применение необоснованных санкций в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Статья 28. Общественный контроль в области безопасности и охраны труда

1. Общественный контроль в области безопасности и охраны труда в организациях осуществляют представители работников и работодателей путем создания комитетов (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей и работников.

2. Комитет (комиссия) по охране труда в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний обеспечивает осуществление общественного контроля в области безопасности и охраны труда на рабочих местах.

3. Комитет (комиссия) по охране труда участвует в подготовке мероприятий по безопасности и охране труда, а также осуществляет иную деятельность по безопасности и охране труда предусмотренные коллективным договором, не противоречащую законодательству Республики Казахстан.

Глава 7. Заключительные положения

Статья 29. Ответственность за нарушение законодательства в области безопасности и охраны труда

Лица, виновные в нарушении законодательства о безопасности и охране труда несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Статья 30. Порядок введения в действие настоящего Закона

1. Настоящий Закон вводится в действие со дня официального опубликования.
2. Признать утратившим силу Закон Республики Казахстан от 22 января 1993 года "
О б о х р а н е т р у д а " .

П р е з и д е н т

Республики Казахстан