

**О проекте Закона Республики Казахстан "О безопасности и охране труда"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 ноября 2002 года N 1174

      Правительство Республики Казахстан постановляет:   
      Внести на рассмотрение Мажилиса Парламента Республики Казахстан проект Закона Республики Казахстан "О безопасности и охране труда".   
   
*Премьер-Министр*   
*Республики Казахстан*   
   
                                                        Проект

**Закон Республики Казахстан**   
**"О безопасности и охране труда"**

      Настоящий Закон определяет правовые, экономические и социальные основы охраны труда в Республике Казахстан и направлен на обеспечение безопасности и гигиены труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**Глава 1. Общие положения**

**Статья 1. Основные понятия**

      В настоящем Законе используются следующие основные понятия:   
      1) аттестация производственных объектов по условиям труда - деятельность по оценке производственных объектов, цехов, участков с целью определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды к нормативам условий труда;   
      2) безопасность труда - состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих вредное и опасное воздействие на работников в процессе трудовой деятельности;   
      3) безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов исключено либо уровень их воздействия не превышает нормы безопасности;   
      4) безопасность производственного оборудования - свойство производственного оборудования сохранять соответствие требованиям безопасности труда при выполнении заданных функций в условиях, установленных нормативно-технической и проектной документацией;   
      5) безопасность производственного процесса - свойство производственного процесса сохранять соответствие требованиям безопасности труда в условиях, установленных нормативно-технической документацией;   
      6) вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства;   
      7) гигиена труда - комплекс санитарно-гигиенических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса;   
      8) мониторинг по безопасности и охране труда - система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве, а также оценка и прогноз состояния безопасности и охраны труда в республике;   
      9) несчастный случай на производстве - случай воздействия на работника производственного фактора, при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошла травма, внезапное резкое ухудшение здоровья, или острое профессиональное заболевание (отравление) работника, который привел его к временной или стойкой потере трудоспособности, либо смерти;   
      10) нормы безопасности - количественное выражение показателей, характеризующих условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения всех видов безопасности (безопасность производства, оборудования, производственного процесса, труда);   
      11) нормативы условий труда - это нормативы, содержащие эргономические, санитарно-гигиенические и психофизиологические требования, обеспечивающие нормальные условия труда;   
      12) опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (трудовое увечье или профессиональное заболевание) или смерти;   
      13) охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;   
      14) производственное оборудование - машины, механизмы, аппараты и оборудования;   
      15) производственная санитария - система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов;   
      16) профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов, в связи с выполнением работником своих трудовых (служебных) обязанностей;   
      17) рабочее место - место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;   
      18) специальная одежда - одежда, обувь, головной убор, рукавицы, предназначенные для защиты работника от вредных и опасных производственных факторов;   
      19) средства индивидуальной защиты - средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;   
      20) средства коллективной защиты - технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;   
      21) территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда - юридические лица в организационно-правовой форме государственного учреждения уполномоченного государственного органа по труду;   
      22) уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труда - центральный исполнительный орган, осуществляющий полномочия в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;   
      23) условия безопасности труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

**Статья 2. Законодательство Республики Казахстан**   
**в области безопасности и охраны труда**

      1. Законодательство о безопасности и охране труда основывается на Конституции Республики Казахстан, Законе Республики Казахстан "О труде в Республике Казахстан" и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов в области безопасности и охране труда.   
      2. Если международным договором в области безопасности и охраны труда, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

**Статья 3. Сфера действия настоящего Закона**   
   
      1. Действие настоящего Закона распространяется на граждан Республики Казахстан, иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность в Республике Казахстан.   
      2. Требования безопасности и охраны труда обязательны для исполнения всеми работодателями и работниками при возникновении между ними трудовых отношений.   
      3. Условия безопасности и охраны труда на рабочих местах, предусмотренные индивидуальным трудовым, коллективным договорами и актами работодателя, не должны быть ниже условий безопасности и охраны труда, предусмотренных настоящим Законом.

**Глава 2. Государственное управление в области**   
**безопасности и охраны труда**

**Статья 4. Государственное управление в области**   
**безопасности и охраны труда**   
   
      Государственное управление в области безопасности и охраны труда осуществляется Правительством Республики Казахстан, уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда и его территориальными подразделениями.

**Статья 5. Основные принципы государственного**   
**управления в области безопасности**   
**и охраны труда**   
   
      Основными принципами государственного управления в области безопасности и охраны труда являются:   
      1) приоритет охраны, жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;   
      2) недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов на жизнь и здоровье работника;   
      3) установление требований в области безопасности и охраны труда посредством разработки и принятия нормативных правовых актов;   
      4) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда;   
      5) обеспечение согласованных действий в области безопасности и охраны труда между уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда, его территориальными подразделениями и представителями работодателей и работников;   
      6) гласность, полнота и достоверность информации о состоянии безопасности и охраны труда.

**Статья 6. Компетенция Правительства Республики**   
**Казахстан в области безопасности**   
**и охраны труда**   
   
      К компетенции Правительства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда относятся:   
      1) определение основных направлений государственной политики в области безопасности и охраны труда;   
      2) установление порядка организации и проведение государственного контроля в области безопасности и охраны труда;   
      3) определение порядка предоставления информации и ведения государственной статистики в области безопасности и охраны труда с созданием банка данных;   
      4) обеспечение проведения исследований по проблемам безопасности и охраны труда.

**Статья 7. Компетенция уполномоченного**   
**государственного органа по**   
**безопасности и охране труда**   
   
      К компетенции уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда относится:   
      1) реализация государственной политики в области безопасности и охраны труда;   
      2) разработка программ исследований по проблемам безопасности и охраны труда;   
      3) проведение мониторинга по безопасности и охране труда;   
      4) координация и взаимодействие в сфере обеспечения безопасности и охраны труда с другими уполномоченными государственными органами, а также представителями работников и работодателей;   
      5) разработка и утверждение межотраслевых нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда, обучение и аттестация государственных инспекторов труда;   
      6) организация государственного контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;   
      7) осуществление контроля за своевременным и объективным проведением расследования несчастных случаев на производстве в порядке установленном законодательством;   
      8) международное сотрудничество в области безопасности и охраны труда;   
      9) осуществление иных функций в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

**Статья 8. Компетенция территориальных**   
**подразделений уполномоченного**   
**государственного органа по**   
**безопасности и охране труда**   
   
      Территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда в пределах своей компетенции осуществляют:   
      1) контроль за реализацией конституционных прав граждан на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда путем обеспечения государственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;   
      2) анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и разработки предложений по их профилактике;   
      3) расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством;   
      4) проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда у руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда в организации, в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда;   
      5) участие в составе приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения;   
      6) рассмотрение обращений работников и работодателей по вопросам безопасности и охраны труда;   
      7) осуществление иных функции в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

**Глава 3. Гарантии прав работников на**   
**безопасность и охрану труда**

**Статья 9. Гарантии прав на безопасность**   
**и охрану труда при приеме на работу**   
   
      1. На тяжелых физических работах и работах с вредными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья.   
      2. Списки производств, профессий и работ с тяжелыми, вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются уполномоченным государственным органом по труду по согласованию с уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

**Статья 10. Обязательные медицинские осмотры**   
   
      1. В организациях прием лиц на работу с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) и не благоприятными производственными факторами должен осуществляться работодателем, после прохождения предварительного медицинского осмотра и определения отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья, в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами уполномоченного государственного органа в области здравоохранения.   
      2. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.   
      3. Работодатель за счет собственных средств обязан организовывать проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в порядке, устанавливаемом законодательством.   
      4. Работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами должны проходить предсменное медицинское освидетельствование. Список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, определяется уполномоченным государственным органом в области здравоохранения. Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров и обследований, к работе не допускаются.

**Статья 11. Гарантии прав работников на безопасность**   
**и охрану труда в процессе трудовой**   
**деятельности**   
   
      1. Условия безопасности труда в организациях, на каждом рабочем месте должны соответствовать требованиям стандартов, правил по безопасности и охране труда.   
      2. На время приостановления работ вследствие нарушения организацией требований безопасности и охраны труда за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.   
      3. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья или окружающих людей, не влечет наложения на него дисциплинарной и (или) материальной ответственности.   
      4. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты, спецодеждой, работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой, в соответствии с индивидуальным трудовым или коллективным договорами.   
      5. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, возмещение нанесенного ему вреда осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.   
      6. При обнаружении у работника признаков трудового увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья вследствие воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель, на основании медицинского заключения, должен перевести работника с его согласия на другую работу, не противопоказанную его здоровью.

**Статья 12. Обучение, инструктирование**   
**и проверка знаний работников**   
**по безопасности и охране труда**   
   
      1. Обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда проводится работодателем за счет собственных средств.   
      2. Порядок и сроки проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по безопасности и охране труда работников определяются нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.   
      3. Лица, принятые на работу с вредными и опасными условиями труда, в обязательном порядке проходят организуемое работодателем предварительное обучение с последующим обязательным проведением проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда. Работники, не прошедшие предварительное обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда, к работе не допускаются.

**Глава 4. Права и обязанности работника**   
**и работодателя в области безопасности**   
**и охраны труда**

**Статья 13. Права работников на**   
**безопасность и охрану труда**

      Работник имеет право:   
      1) на безопасность и охрану труда;   
      2) на получение достоверной информации от работодателя о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске причинения вреда здоровью, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;   
      3) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;   
      4) на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой, в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством по безопасности и охране труда, а также индивидуальным трудовым и коллективными договорами;   
      5) на обращение в уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труде и его территориальные подразделения о проведении обследования условий и охраны труда на его рабочем месте;   
      6) на представительное участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;   
      7) на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя;   
      8) на образование и профессиональную подготовку, необходимых для безопасного исполнения трудовых обязанностей в порядке, установленном законодательством;   
      9) на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью при исполнении договорных обязательств, трудовых (служебных) обязанностей в соответствии с законодательными актами;   
      10) на сохранение заработной платы в случае приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям безопасности и охраны труда;   
      11) на обжалование неправомерных действий работодателя в области безопасности и охраны труда.

**Статья 14. Обязанности работника в области**   
**безопасности и охраны труда**   
   
      Работник обязан:   
      1) соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также требования работодателя по безопасному ведению работ на производстве;   
      2) использовать по назначению спецодежду, индивидуальные и коллективные средства защиты;   
      3) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;   
      4) проходить обязательные предварительные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда, либо при появлении признаков профессионального заболевания.

**Статья 15. Права работодателя в области**   
**безопасности и охраны труда**   
   
      Работодатель имеет право:   
      1) издавать в пределах своих полномочий акты по вопросам безопасности и охраны труда;   
      2) требовать от работников соблюдение норм безопасности и охраны труда;   
      3) поощрять работников за вклад в создание условий труда на рабочих местах, рационализаторские предложения по созданию безопасных условий труда;   
      4) отстранять от работы и привлекать к ответственности, в порядке установленном законодательством о труде, работников, нарушающих требования безопасности и охраны труда.

**Статья 16. Обязанности работодателя в области**   
**безопасности и охраны труда**   
   
      1. Работодатель обязан:   
      1) обеспечить здоровые и безопасные условия труда в организациях;   
      2) осуществлять контроль за состоянием безопасности и охраны труда;   
      3) информировать работников о возможных вредных производственных факторах на территории организации и рабочих местах;   
      4) принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах, путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов;   
      5) при внедрении нового оборудования проводить обучение и подготовку работников к новым условиям безопасности и охраны труда в соответствии с техническим прогрессом для безопасности производственных процессов и оборудования;   
      6) разрабатывать мероприятия по безопасности и охране труда и выделять средства на проведение их в организации;   
      7) обеспечивать работника за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществлять контроль за применением по назначению индивидуальных и коллективных средств защиты, спецодежды;   
      8) проводить инструктажи, обеспечивать работников соответствующими инструктивными документами (инструкциями, правилами, методическими указаниями) по безопасному ведению производственного процесса и работ;   
      9) проходить проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда и организовать проверку знаний специалистов в соответствии с правилами, утвержденным уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда;   
      10) проводить обязательные предварительные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях,  предусмотренных законодательством, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда, либо при появлении признаков профессионального заболевания;   
      11) обеспечить работников за счет собственных средств необходимыми санитарно-бытовыми условиями и средствами профилактической обработки спецодежды и обуви (стирка, химчистка, ремонт, пошив), моющими и дезинфицирующими материалами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием не ниже норм, устанавливаемых уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда;   
      12) беспрепятственно допускать должностных лиц уполномоченного государственного органа по безопасности и охране труда и его территориальных подразделений для проведения проверок состояния безопасности, условий и охраны труда в организациях и соблюдения законодательства о безопасности и охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;   
      13) предоставлять уполномоченному государственному органу по безопасности и охране труда и его территориальным подразделениям необходимую информацию о состоянии безопасности, условий и охраны труда в организациях;   
      14) принимать и исполнять предписания государственных инспекторов труда;   
      15) осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев на производстве;   
      16) проводить периодическую аттестацию производственных объектов по условиям труда не менее чем один раз в пять лет, а также обязательную аттестацию после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии, в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по безопасности и охраны труда;   
      17) в соответствии с законодательством возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника;   
      18) обеспечить расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством;   
      19) приводить в соответствие с действующими нормами и правилами безопасности и охраны труда все основные фонды, находящиеся в эксплуатации.   
      2. Индивидуальным трудовым либо коллективным договорами, с учетом специфики деятельности организации и видов работ, наличия источников повышенной опасности, могут быть предусмотрены дополнительные обязанности работодателя.

**Глава 5. Организация деятельности**   
**по безопасности и охране труда**

**Статья 17. Служба безопасности и охраны**   
**труда в организации**   
   
      1. В целях обеспечения соблюдения требований безопасности и охраны труда в производственных организациях с численностью более 100 работников работодатель обязан создать службу безопасности и охраны труда. По своему статусу служба безопасности и охраны труда приравнивается к основным производственным службам.   
      Служба безопасности и охраны труда ликвидируется только в случае прекращения деятельности организации.   
      2. С численностью до 100 работников решение о введении должности специалиста по безопасности и охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

**Статья 18. Разработка нормативов в области**   
**безопасности, охраны и условий труда**   
   
      1. Нормативы в области безопасности, охраны и условий труда устанавливают организационные, технические, технологические, санитарно-гигиенические, биологические, физические и иные нормы, правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.   
      2. Разработка и утверждение отраслевых нормативов в области безопасности, охраны и условий труда осуществляется соответствующими уполномоченными государственными органами в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.   
      3. Разработка и утверждение инструкций по безопасности, охране и условиям труда в организации осуществляется работодателем в порядке, утвержденном уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда.

**Статья 19. Требования безопасности и охраны труда**   
**при проектировании, строительстве**   
**и эксплуатации производственных**   
**объектов и средств производства**   
   
      1. Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка и использование технологий, конструирование и изготовление машин, механизмов, оборудования и других изделий, не отвечающих требованиям государственных стандартов, правил и норм по охране труда, санитарных, строительных правил и норм, не допускаются.   
      2. Новые или реконструируемые производственные объекты, средства производства или другие виды продукции не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не соответствуют требованиям безопасности и охраны труда, а также требованиям санитарных и строительных правил и норм.   
      3. Производственные объекты подлежат обязательной периодической аттестации по условиям труда в соответствии с порядком, установленным уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда.

**Глава 6. Контроль за соблюдением**   
**законодательства о безопасности**   
**и охране труда**

**Статья 20. Мониторинг по безопасности**   
**и охране труда**   
   
      В целях комплексной оценки условий труда на рабочих местах, снижения производственного травматизма и предупреждения несчастных случаев на производстве, уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труда и его территориальные подразделения организуют мониторинг по безопасности и охране труда.

**Статья 21. Государственный контроль в области**   
**безопасности и охраны труда**

      Контроль за соблюдением настоящего Закона и иных нормативных правовых актов о безопасности и охране труда осуществляется органом государственной инспекции труда уполномоченного органа по безопасности и охране труда в соответствии с Положением, утвержденным Правительством Республики Казахстан.

**Статья 22. Гарантия деятельности государственного**   
**инспектора труда**   
   
      Лица, препятствующие государственному инспектору труда в выполнении им служебных обязанностей в соответствии с его компетенцией, выражающиеся в недопущении проведения проверки, в отказе от представления необходимых документов и информации о деятельности работодателя по вопросам безопасности и охране труда, несут ответственность, в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

**Статья 23. Права государственных инспекторов**   
**труда в сфере обеспечения безопасности**   
**и охраны труда**   
   
      Государственные инспекторы труда имеют право:   
      1) при предъявлении оформленного в установленном порядке постановления о проведении проверки посещать организации в целях осуществления контроля за соблюдением условий труда в соответствии с настоящим Законом с целью проверки выполнения норм законодательства в области безопасности и охраны труда и принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве;   
      2) получать от работодателей, должностных лиц организаций необходимую информацию, документы, а также объяснения по вопросам соблюдения законодательства о безопасности и охране труда;   
      3) выдавать предписания и налагать административные взыскания на юридических, должностных и физических лиц, виновных в нарушении требований законодательства в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан об административных правонарушениях;   
      4) приостанавливать (запрещать) эксплуатацию отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования при выявлении нарушений нормативных правовых актов по безопасности и охране труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений;   
      5) запрещать использование на рабочих местах специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, не отвечающих требованиям нормативных правовых актов по безопасности и охране труда;   
      6) требовать отстранения от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по безопасности и охране труда, медицинское освидетельствование (первичное, предсменное или периодическое), не использующих соответствующую спецодежду, спецобувь и нарушающих законодательство о безопасности и охране труда;   
      7) направлять в соответствующие правоохранительные и судебные органы информацию, исковые требования и иные материалы по фактам нарушений законодательства о безопасности и охране труда, невыполнения предписаний государственных инспекторов труда работодателями;   
      8) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

**Статья 24. Обязанности государственных инспекторов**   
**труда в сфере обеспечения безопасности**   
**и охраны труда**

      Государственные инспекторы труда обязаны:   
      1) осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства о безопасности и охране труда;   
      2) своевременно, качественно и эффективно проводить проверки по соблюдению законодательства о безопасности и охране труда;   
      3) информировать работодателей, руководителей организаций и их вышестоящих должностных лиц о выявленных нарушениях законодательства для принятия мер по их устранению, вносить предложения о привлечении виновных лиц к ответственности;   
      4) осуществлять сбор, обобщение, систематизацию и анализ показателей, характеризующих состояние соблюдения организациями законодательства в области безопасности и охраны труда;   
      5) проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам законодательства о безопасности и охране труда;   
      6) взаимодействовать с гражданами и общественными организациями при осуществлении контроля в сфере безопасности и охраны труда;   
      7) информировать уполномоченный государственный орган по безопасности и охране труда и другие государственные органы о фактах нарушения законодательства в пределах своей компетенции;   
      8) подготавливать и направлять материалы о фактах нарушений законодательства в сфере безопасности и охраны труда в правоохранительные органы, в том числе при приостановлении (запрещении) эксплуатации отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудований;   
      9) своевременно рассматривать жалобы, заявления и предложения граждан, организаций по вопросам безопасности и охраны труда;   
      10) иметь уровень подготовки в области безопасности и охраны труда в соответствии с квалификационными требованиями;   
      11) не разглашать государственную, служебную и коммерческую тайны, полученные при осуществлении своих должностных полномочий.

**Статья 25. Акты государственных инспекторов труда**   
**в сфере обеспечения безопасности**   
**и охраны труда**   
   
      1. В целях принятия правовых мер воздействия по результатам государственного контроля в зависимости от установленных нарушений требований законодательства в области безопасности и охраны труда государственными инспекторами труда издаются следующие акты:   
      1) предписание:   
      об устранении нарушений требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;   
      о проведении аттестации производственных объектов по условиям труда;   
      о проведении профилактических работ по безопасности и охране труда на производственных объектах и оборудования, а также в производственных процессах для предотвращения возникновения травмоопасных и аварийных ситуаций;   
      о запрещении и приостановлении эксплуатации отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования без судебного решения в случаях угрозы здоровью и жизни работника на срок не более трех дней с обязательным предъявлением в указанный срок искового заявления в суд. При этом акт о запрещении или приостановлении деятельности действует до устранения выявленных нарушений или вынесения судебного решения.   
      2) постановление о привлечении к административной ответственности в случае нарушения законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан.   
      2. Формы актов, порядок их составления и выдачи утверждаются уполномоченным государственным органом по безопасности и охране труда.   
      3. Акты государственных инспекторов труда обязательны для исполнения физическими и юридическими лицами.

**Статья 26. Обжалование действий (бездействие)**   
**государственных инспекторов труда**   
   
      Действия (бездействие) государственных инспекторов труда могут быть обжалованы физическими и юридическими лицами в вышестоящие органы государственного инспектора труда и (или) в суд.   
      Действие Главного государственного инспектора труда Республики Казахстан может быть обжаловано в суде.   
      Обжалование не приостанавливает исполнение выданных актов государственных инспекторов труда.

**Статья 27. Ответственность государственных**   
**инспекторов труда**   
   
      Государственные инспекторы труда при исполнении должностных обязанностей несут ответственность за превышение полномочий и применение необоснованных санкций в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

**Статья 28. Общественный контроль в области**   
**безопасности и охраны труда**   
   
      1. Общественный контроль в области безопасности и охраны труда в организациях осуществляют представители работников и работодателей путем создания комитетов (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей и работников.   
      2. Комитет (комиссия) по охране труда в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний обеспечивает осуществление общественного контроля в области безопасности и охраны труда на рабочих местах.   
      3. Комитет (комиссия) по охране труда участвует в подготовке мероприятий по безопасности и охране труда, а также осуществляет иную деятельность по безопасности и охране труда предусмотренные коллективным договором, не противоречащую законодательству Республики Казахстан.

**Глава 7. Заключительные положения**

**Статья 29. Ответственность за нарушение**   
**законодательства в области**   
**безопасности и охраны труда**   
   
      Лица, виновные в нарушении законодательства о безопасности и охране труда несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

**Статья 30. Порядок введения в действие**   
**настоящего Закона**   
   
      1. Настоящий Закон вводится в действие со дня официального опубликования.   
      2. Признать утратившим силу Закон Республики Казахстан от 22 января 1993 года "Об охране труда".   
   
*Президент*   
*Республики Казахстан*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан