

**О проекте Закона Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан "О занятости населения"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 декабря 2004 года N 1345

      Правительство Республики Казахстан  **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**   
      внести на рассмотрение Мажилиса Парламента Республики Казахстан проект Закона Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в  Закон Республики Казахстан "О занятости населения".

*Премьер-Министр*   
*Республики Казахстан*

Проект

**Закон Республики Казахстан**   
**"О внесении изменений и дополнений**   
**в Закон Республики Казахстан "О занятости населения"**

**Статья 1.**  Внести в  Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 г. "О занятости населения" (Ведомости Парламента Республики Казахстан, 2001 г., N 3, ст. 18; 2004 г., N 2, ст. 10) следующие изменения и дополнения:

      1) в статье 1:   
      подпункт 2) изложить в следующей редакции:   
      "2) безработные - лица трудоспособного возраста, которые по независящим от них причинам не занимаются трудовой деятельностью, приносящей доход, ищущие работу и готовые трудиться;";   
      дополнить подпунктами 7-1) и 7-2) следующего содержания:   
      "7-1) социальное рабочее место - рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с местным исполнительным органом для трудоустройства безработных граждан из целевых групп, с частичной компенсацией затрат работодателя на оплату их труда;   
      7-2) трудоустройство - комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению трудовой занятости населения;";

      2) статью 2 изложить в следующей редакции:

      "Статья 2. Занятое население

      К занятому населению относятся лица:   
      1) работающие по индивидуальному трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени или имеющие иную оплачиваемую работу (службу), доход;   
      2) самостоятельно занятые, включая лиц, занимающихся творческой деятельностью, занятых на подсобных промыслах и реализующих продукцию по договорам, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера, а также членов производственных кооперативов (артелей) и индивидуальных предпринимателей;   
      3) избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;   
      4) проходящие службу в Вооруженных Силах Республики Казахстан, органах национальной безопасности, внутренних войсках Министерства внутренних дел Республики Казахстан, Республиканской гвардии, частях Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и иных воинских формированиях.";

      3) в абзаце одиннадцатом части второй пункта 2 статьи 5 слова "репатрианты (оралманы)" заменить словом "оралманы";

      4) статью 7 дополнить подпунктом 5-2) следующего содержания:   
      "5-2) организации социальных рабочих мест;";

      5) пункт 2 статьи 9 дополнить подпунктами 4) и 5) следующего содержания:   
      "4) выполнять установленную квоту рабочих мест для инвалидов;   
      5) предоставлять уполномоченному органу сведения о количестве прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и внутрипроизводственное обучение, с указанием полученной специальности и квалификации.";

      6) статью 10 изложить в следующей редакции:

      "Статья 10. Частное агентство занятости

      1. Частное агентство занятости имеет право:   
      1) консультировать обратившихся лиц по вопросам законодательства Республики Казахстан о занятости населения и труде;   
      2) предоставлять информацию о возможности трудоустройства и оказывать обратившимся лицам содействие в трудоустройстве;   
      3) формировать сведения о работодателях и лицах, желающих трудоустроиться;   
      4) осуществлять подбор работников с учетом их соответствия квалификационным требованиям работодателя;   
      5) заключать договора с обратившимися лицами о предоставлении услуг по трудовому посредничеству;   
      6) осуществлять набор работников для трудоустройства из одной страны в другую при наличии международных договоров;   
      7) осуществлять вывоз граждан Республики Казахстан за границу только при условии внесения работодателями гарантийного и залогового взносов в коммерческие банки страны трудоустройства на имя работника, в пределах суммы достаточной для покрытия расходов, связанных с возвратом в Республику Казахстан;   
      8) организовывать профессиональную подготовку и переподготовку обратившихся лиц с последующим трудоустройством;   
      9) оформлять разрешительные документы на вывоз в случае трудоустройства граждан за границей.   
      2. Частное агентство занятости обязано:   
      1) не допускать любые формы дискриминации;   
      2) обеспечивать конфиденциальность информации, получаемой от обратившихся лиц;   
      3) не допускать эксплуатацию детского труда, вербовку людей для сексуальной или иной эксплуатации.   
      3. Частные агентства занятости взаимодействуют с государственными органами, работодателями по вопросам трудоустройства, создания рабочих мест и реализации программ занятости.   
      4. Деятельность, связанная с привлечением иностранной рабочей силы и вывозом рабочей силы из Республики Казахстан за границу, осуществляется частными агентствами занятости, имеющими лицензию на осуществление такой деятельности.";

      7) статью 15 изложить в следующей редакции:

      "Статья 15. Регистрация безработных

      1. Лица, желающие найти работу, могут обратиться в уполномоченный орган по месту постоянного или преимущественного проживания за содействием в трудоустройстве.   
      2. Решение о признании лица, ищущего работу, безработным принимается уполномоченным органом при предъявлении следующих документов:   
      удостоверения личности (паспорт);   
      документы, удостоверяющие трудовую деятельность;   
      свидетельства о присвоении социального индивидуального кода (СИК);   
      регистрационного номера налогоплательщика (РНН).   
      3. Кроме документов, перечисленных в пункте 2 настоящей статьи, лицо, ищущее работу, прилагает сведения о полученных доходах (носят заявительный характер).   
      4. Иностранцы и лица без гражданства предоставляют, кроме того, вид на жительство иностранца и удостоверение лица без гражданства с отметкой о регистрации в органах внутренних дел.   
      5. Оралманы предоставляют удостоверение оралмана, выданное территориальными органами уполномоченного государственного органа по миграции.   
      6. Уполномоченный орган не позднее десяти календарных дней со дня предъявления документов, указанных в пунктах 2, 3, 4 и 5 настоящей статьи регистрирует обратившихся лиц в качестве безработного по месту их постоянного или преимущественного проживания путем занесения сведений в карточку персонального учета (компьютерная база данных), форма которой утверждается центральным исполнительным органом.   
      7. Безработные, зарегистрированные в уполномоченном органе, должны не реже одного раза в течение десяти календарных дней отмечаться в уполномоченном органе, а безработные, проживающие в сельских населенных пунктах, - не реже одного раза в месяц у акима поселка, аула (села), аульного (сельского) округа.";

      8) в пункте 1 статьи 16:   
      в подпункте 5) цифру "6" заменить цифрой "7";   
      подпункты 6) и 7) изложить в следующей редакции:   
      "6) перемены места жительства;   
      7) отнесения к категории занятых в соответствии со статьей 2 настоящего Закона;";

      9) дополнить статьей 18-1 следующего содержания:

      "Статья 18-1 Социальное рабочее место

      1. Создание социального рабочего места осуществляется работодателем на основе договора с местным исполнительным органом.   
      2. Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих мест.   
      3. Социальное рабочее место организуется путем предоставления, или создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:   
      1) предназначены специально для целевых групп;   
      2) количество рабочих мест не ограничено, работы носят временный характер и для их организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.".   
      4. Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, определяется местным исполнительным органом.";

      10) в статье 22 слова "и уполномоченным органами по вопросам занятости и их службами" заменить словами "органом и его территориальными подразделениями".

**Статья 2.**  Настоящий Закон вводится в действие со дня официального опубликования.   
   
*Президент*   
*Республики Казахстан*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан